



TR-regionsmøde 7. maj 2024 i Silkeborg

Program

Kl. 08.30-08.55 Morgenkaffe

Kl. 09.00-10.00 Digitalt besøg af Jeanette Præstegaard med info om strukturreformen med mere.

Kl. 10.00-10.15 Pause

Kl. 10.15-10.30 Velkommen og godkendelse af dagsorden.

Kl. 10.30-11.15 Orientering fra Regionsformanden Sanne Jensen og TR- Rådet Ved Kirsten Ægidius.

Kl. 11.15-12.00/12.15 De handicapkompenserende ordninger ved Majbrit Thøgersen.

Kl. 12.00/12.15-13.00 Samtale og Spisning.

Kl. 13.00-14.00 **Ændret til fællesoplæg ift TR-rolle og de studerende.**

	Referat
Online møde med Jeanette Præstegaard (JP)	<p><u>Sundhedsreform.</u></p> <p>Der er ikke kommet ret meget ud om Sundhedsreformen. Der er flere årsager til at der kommer en ny Sundhedsreform. Demografien er en af årsagerne. Der bliver flere og flere ældre og vi lever længere med flere kroniske sygdomme. Og de nye årgange bliver mindre.</p> <p>Trods at regeringen siger at der er "penge nok", så skal der prioriteres. Der er flere "trusler" både klima og konflikter som kræver ressourcer.</p> <p>Danske Fysioterapeuter har været inviteret ind i følgegruppen til Sundhedsstrukturkommissionen. Der har bla. været fokus på at kultur har været en barriere for udvikling af måden at løse opgaverne på.</p> <p>Runde 1:</p> <p>Der er fremsat forslag om en mere overordnet styring ift. landsdækkende projekter f.eks. faste teams. Ønsket er at der udarbejdes overordnede retningslinjer fremfor at alle 98 kommuner udarbejder hver sin retningslinje.</p> <p>Fokus på retningslinjer for kritisk masse indenfor mindre specialer. Skal alle kunne løse alle typer af opgaver?</p> <p>Runde 2:</p> <p>Hvor skal opgaven ligge? Hvem skal have magten KL eller Regionerne?</p> <p>JP har fokus på hvor det vil være relevant at fysioterapeuter skal placeres og hvilke nye opgaver vi har kompetencer til.</p> <p>Fokus på de praktiserende fysioterapeuter. Alle er enige om, at det nuværende system er forældet og alt for omstændigt. Der skal være en mere smidig sagsgang.</p> <p>Kunstig intelligens har gjort sit indtog og kommer fremadrettet langt højere grad til at blive en del af hverdagen inden for sundhedsvæsenet. Håbet er, at AI kommer til at være en af løsningerne, på de udfordringer vi står overfor.</p>

Der har været mange datoer for udmelding ift resultatet af strukturkommissions arbejde. For nuværende forventes det at ske d. 11/6.

Ældreformen.

Spørgsmål fra salen omkring betydningen af ældreformen/ældrelov og det frie valg. Det har været slået meget stort op. Øget opmærksomhed omkring faste teams. Det er svært at finde ud af konsekvenser for fysioterapeuter.

Der er mange usikkerheder ift. betydningen af frit valg. Hvem kan være leverandør og hvilket områder bliver mere privatiseret.

TR rådet har fokus vilkår hvis der kommer til at ske virksomhedsoverdragelse. Særligt fokus på bekymring for vilkår (ansættelse og løn). Der skal være ekstra opmærksomhed på, at vilkårene ikke forringes således at fysioterapeuter skal udføre samme arbejde for mindre løn og dårligere vilkår. Forslag om, at der skal arbejdes for rammer som sikre samme vilkår uanset om opgaven bliver løst kommunalt eller privat.

Det frie valg understøtter ikke nødvendigvis ønsket om færrest mulige i eget hjem. Erfaringen er at borgerne har et ønsket om rette faglighed fremfor færrest mulige.

Opfordring til at foreningen arbejder for at der arbejdes for rapportering ift. arbejdsvilkår. Forslag om at der indføres en form for arbejdsklausuler for at sikre ordentlige løn- og ansættelsesvilkår ved virksomhedsoverdragelse.

Indførelse af AI i ældreplejen giver flere udfordringer. Det er vigtigt at det skal give mening der hvor det bliver indført. Hvis det skal blive en succes, skal det være meningsfuldt.

Strategi i Danske Fysioterapeuter.

Foreningen er ved at udarbejde pejlemærker for at sikre retning. De skal være tidsbestemt således at der kan arbejdes målrettet og konkret. Det skal være mere dynamisk end det nuværende. Få dagsordner og køre målrettet med dem.

Kommende reform af grunduddannelsen.


Det som er sluppet ud, at der arbejdes for at forkorte professionsuddannelserne med et halvt år men med økonomi svarende til 3½ år. Det skal give flere undervisningstimer og "hjælpe" de studerende hurtigere og sikkert igennem uddannelsen samt fastholde underviserne.


Det forlyder desuden, at professionsuddannelserne til gengæld kan få lov til at udbyde masteruddannelser- men der er ikke forlydender om retskrav og om voksen SU.

Det kommer helt sikkert til at rejse mange nye spørgsmål både ift., hvad en kortere uddannelse og ny overbygning vil betyde ift. vilkår, løn og ansættelse.



	<p>Efter mødet er det meldt ud, at regeringen alligevel ikke melder noget ud uddannelse før efter sommerferien.</p> <p><u>OK24.</u> Hvis vi oplever, at kommunerne ikke få nye penge ud og dermed fører til besparelser, så skal det meldes tilbage til foreningen. Hvis der ikke komme midler ud vil det være aftalebrud.</p>
Velkomst	Særlig velkommen til nye TR'er.
Orientering fra regionsformand	<p>Mulighed for at tage informationsmateriale om TR med tilbage til arbejdspladsen. Det er vigtigt at TR er synlig på arbejdspladsen. Foreningen oplever tab af medlemmer.</p> <p>I HB har der været drøftelser ift. økonomi. Økonomien er presset. Alting bliver dyre. Det er alt fra husleje, forplejning, arrangementer mm.</p> <p>Der er en række udgifter som er pålagt når man driver en foreningen f.eks. revision. Der er ideer om der kan dannes et fælles sekretariat med andre forbund således at man er fælles om de bundne udgifter. AI kommer også i højere grad til at gøre sit indtog ift. rådgivning. Digitalisering og IT sikkerhed koster og er i evig forandring.</p> <p>Både tab af medlemmer og øgede udgifter har betydning for at foreningens økonomi er presset.</p> <p>Fokus på netværk og netværkskonsulenterne. Opfordring til at gøre vores kollegaer opmærksomme på hjemmesiden. Info kan findes under "Karriere & Netværk" "Netværk for fysioterapeuter". Opfordring til at undersøge hvilke netværk som allerede findes.</p> <p>Man kan godt logge sig ind på hjemmesiden uden at være medlem. Man kan ikke melde sig ind eller få hjælp til at danne et netværk, hvis man ikke er medlem.</p> <p>Undersøgelser viser at man føler sig tættere knyttet til foreningen hvis man har deltaget i arrangementer f.eks. webinar. Vi skal have øget opmærksomhed på at rekruttere og fastholde medlemmer.</p> <p>Regionsbestyrelsen har ændret arbejdsform. De har inddelt sig i 3 hovedområder: debatindlægsgruppe, arrangementsgruppe og arbejdspladsbesøgsgruppe.</p> <p>Opfordring til at invitere enten Sanne eller en anden fra regionsbestyrelsen på arbejdspladsbesøg SAJ@fysio.dk</p> <p>Der er nåleuddeling og jubilæumsarrangement d. 31/10 2024. Det afholdes på VIA Viborg.</p>
Orientering fra regionsbestyrelsen og TR-rådet	Opfordring til at orientere sig i kalenderen på hjemmesiden (RegionMidt). Her kan man se hvilke arrangementer som er planlagt. Man kan ligeledes se hvad som foregår i de øvrige

	<p>regioner. Der vil som udgangspunkt være mulighed for at deltage på tværs af regioner.</p> <p>Fordeling af AKUT-fondsmidler – hvordan er den? Posten til uddannelse er steget meget. Omkostninger ifm. uddannelse er steget og det bliver nødvendigt at se på hvordan fremtidig fordeling skal være. Der skal være fokus på uddannelse af både nye og erfarne TR'er. Pga. af økonomien er det nødvendigt at prioritere. Det er besluttet at fremover vil det kun være suppleanter for TR som ikke er fysioterapeut, der har fortrinsret til grundkurset. Dette rejser spørgsmål om hvordan kan man understøtte uddannelse af suppleanter.</p> <p>Overvejelser ift. om arbejdsgiver skal bidrage med medfinansiering til TR-uddannelse. Der vil være forskellige tiltag for at spare f.eks. afholde de grundkurser hvor undervisningen varetages af sekretariatets egen konsulenter, i Danske Fysioterapeuters kontor i KBH. Dette spare transport og overnatning for konsulenterne/undervisere. Indtil videre er det som prøvehandling.</p> <p>Tilgængelighed af referater. Der er meget stor forskel på tilgængelighed i de forskellige Regioner. Punktet er sendt til regionsformændene mhp aftaler omkring tilgængelighed.</p> <p>Strukturreformen og ældrereformen kommer på det næste møder i TR-rådet. Der er valg til efteråret.</p>
<p>De handicapkompenserende ordninger</p>	<p>Fokus på hvilke greb vi som TR skal kende til for at støtte kollegaer som har udfordringer ved at holde til arbejdet. Formålet som TR er at være med til at understøtte fastholdelse af kollegaer.</p> <p>§56 er en anden ordning som kan bevilliges af den ansattes hjemkommunes jobcenter, der er brug for lægelig dokumentation. Bevilliges 1-2 år. Der er et minimumsbehov på 10 fraværsgange ellers betragtes det som alm sygdom. Ordningen kan ikke bruges til at komme på nedsat tid.</p> <p>Der findes mange små greb som kan være til stor hjælp.</p> <p>Se vedhæftede slides.</p> <div style="text-align: center;">  <p>kompenenserende ordninger regionalt</p> </div>
<p>Evt:</p>	
<p>Valg til SALS</p>	<p>Der er mulighed for at stille op til SALS (sektionen for arbejdstager uden ledelsesansvar). Udvalget som forhandler løn for det private arbejdsmarked. Der er et fysisk møde + 3 onlinemøder.</p>

	<p>Kort drøftelse omkring vederlagsfri fysioterapi og den nye aftale mellem Danske Regioner og KL, samt de ændringer som opleves ift kronikerområdet.</p>
Valg til repræsentantskabet	<p>Kort orientering om valg til repræsentantskabet.</p>
Virtuel deltagelse i TR mødet	<p>Drøftelse ift. mulighed for at deltage virtuelt på TR regionsmødet.</p> <p>Der er nogle tekniske udfordringer som betyder, at mødet skal være enten eller. Det er ikke teknisk muligt med et både og.</p> <p>Forslag om, at ved virtuelle oplæg f.eks. på Teams, skal det være en mulighed at deltage virtuelt i den del af mødet.</p> <p>Et andet forslag er at der bliver 3 møder med fremmøde og et virtuelt. Dette vil også give en besparelse ift. leje af lokale, forplejning og kørsel.</p> <p>Virtuelle møder bliver anderledes ift. sparring og netværksarbejde.</p> <p>De forskellige arbejdspladser har forskellige muligheder for virtuelle platforme. Dette kan give udfordringer ift. at deltage.</p> <p>Der er stemning for primært at fortsætte med møder med fysisk fremmøde og overvejende positiv stemning for, at virtuelle oplæg kan give mulighed for at deltage virtuelt.</p> <p>Konklusionen er at TR netværket i Region Midt er enige om, at vi værdsætter møder fysisk fremmøde.</p> <p>Møder med fysisk fremmøde giver langt bedre ulighed for debat, spørgsmål og sparring.</p> <p>Vi beslutter, at når der er virtuelle oplæg kan det undtagelsesvis være muligt at deltage virtuelt.</p> <p>Emnet tages op igen i 2025.</p>
TR opgaver ift. Studerende	<p>Oplæg ved Lars og Kirsten Æ.</p> <p>Materialet er udviklet med et mål for øje, at tage udgangspunkt i hvad de studerende har behov for at blive informeret om.</p> <p>Det er frivilligt om TR vil lave orientering for studerende. Der vil muligvis behov for at tage drøftelsen med lederen på den enkle arbejdsplads ift. at lave aftale om, at bruge tid til det.</p> <p>Materialet vedhæftes referatet og er til inspiration. Der kan plukkes i det, men kan også bruges som det er.</p> <p> DFys Intro 2024 1.0.ppt</p>
	<p>Reklame for Emma Holtens nye bog "Underskud" om værdien af omsorg.</p>