



Høringssvar til det politiske sparekatalog Region Midtjylland.

Danske Fysioterapeuter Region Midtjylland vil gerne starte med at sige tak for muligheden for at afgive høringssvar til det politiske sparekatalog i Region Midt.

Danske Fysioterapeuter finder det positivt, at sparekataloget starter med at italesætte de serviceforringelser for patienter og borgerne, som vil være konsekvensen ved mange af forslagene. Det er vigtigt at være åbne og ærlige overfor alle parter omkring, hvad den trængte økonomi på det regionale område kommer til at betyde fra 2024 og fremad.

Der er forslag i sparekataloget om at samle aktiviteter og sengeafsnit på færre matrikler (side 5). Her vil Danske Fysioterapeuter gerne udtrykke bekymring for, om de planlagte besparelser i forbindelse med dette kommer til at holde stik. Erfaringsbaseret viden viser, at flytning og renoveringer ofte kommer til at koste mere end først antaget og oveni dette kommer de personalemæssige ressourcer, der investeres i en sådan proces. Danske Fysioterapeuter opfordrer derfor til, at de ansvarshavende holder skarpt øje med budgettet og sørger for, at overgangen og sammensmeltningen mellem matrikler forløber bedst muligt, så der tages højde for det menneskelige og arbejdsmiljøet.

Danske Fysioterapeuter finder det foruroligende, at det igen er den tidlige højtspecialiseret neurorehabilitering i den vestlige del af Danmark der skal flyttes og/eller reduceres (side 26). Uanset om resultatet af besparelserne er flytning eller reduktion, så er der en høj risiko for, at det går udover patienterne. Fx er længden på ventetid, netop overfor en denne gruppe af patienter afgørende for resultatet af rehabiliteringen. Og ved en flytning af både senge og personale er det ikke givet at personalet, med de efterspurgte kompetencer, har mulighed for at flytte med. I den forbindelse er Danske Fysioterapeuter dybt forundret over, at den eneste personalegruppe med specialkompetencer der udtrykkes bekymring for at kunne fastholde, er den sygeplejefaglige (side 27). Fordi indsatsen i forbindelse med NISA funktionen i høj grad er tværfaglig og fagligheden er højt specialiseret for alle faggrupper her i blandt også fysioterapeuter. For alle faggrupper bør der være et fokus på at gøre en overflytning så attraktiv så muligt. Og ellers er det vigtigt at anerkende, at der kan opstå behov for et massivt kompetenceløft af nyt personale, noget der ikke er taget højde for i sparekataloget.

Der er ligeledes nævnt et øget fokus på digitalisering og en oprydning i IT-systemer, der doublerer hinanden (side 40). Som konsekvens nævnes det her, at det kan komme til at være til gene for den enkelte medarbejder, der skal arbejde i nyt system og kan opleve det som besværligt. Danske Fysioterapeuter vil gerne fremhæve, at ændringer af IT-rutiner altid vil koste ressourcer både for organisationen og for individet. Derfor er det vigtigt at tage højde for, at der vil være et tab, inden den planlagte positive effekt kan opnås.

Derudover er der fokus på hjemtagning af opgaver, herunder opgaver på det ortopædkirurgiske område. Det er vigtigt, at dette ikke betragtes som en ren

besparelse, da øget ortopædkirurgisk aktivitet kræver en øgning af personaleressourcer for fysioterapeuter, som bl.a. står for at afdække funktionsniveau og instruere i øvelsesregime før og efter operation.

I sparekatalogets afsnit om besparelser på arbejdsmedicinsk klinik i Region Midtjylland, beskrives det, at konsekvenserne af besparelserne vil være længere ventetid på at komme i forløb, længere tid på udredningsdelen og mindre opfølgning på den enkelte henviste borger (side 16). Danske Fysioterapeuter vil gerne påpege, at dette er et meget problematisk sted at spare, når der samtidig er stor fokus på både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne i hele vores samfund. Aldrig før er så mange blevet syge af at gå på arbejde. Hvis vi skal tiltrække medarbejdere til vores arbejdsmarked i fremtiden, så skal arbejdspladserne ikke kun have et godt arbejdsmiljø, men vi skal også kunne sætte hurtigt og effektivt ind og hjælpe de mennesker, der er blevet syge af at gå på arbejde.

Til slut vil Danske Fysioterapeuter rette opmærksomheden på besparelserne på uddannelse, som blandt andet vil betyde reduktion i tilskud til både den sundhedsfaglig uddannelse og lederuddannelsen (side 57). Vores sundhedsvæsen oplever i disse år en rivende udvikling både diagnostisk, organisatorisk og behandlingsmæssigt. Det er vigtigt med fokus på konstant kompetenceudvikling af de mange dygtige medarbejdere, og her skal der tænkes medarbejdere på alle niveauer i organisationen. Både medarbejdere med patientkontakt og medarbejdere på ledelsesniveau, har behov for uddannelse og kompetenceløft.

Jeg står gerne til rådighed hvis der er behov for yderligere udredning.

Med venlig hilsen Sanne Jensen

Regionsformand, Danske Fysioterapeuter,

Tlf: 2322 9611

Mail: saj@fysio.dk