



Referat bestyrelsesmøde d. 7. marts 2024 i Aarhus.

Adresse: Falck Center Aarhus, Brendstrupgårdsvej 13. Mødelokalenummer: FCA 103, 'tårnet' ved parkeringspladsen bagved.

Tidsrum: kl. 8:45 – 16:00

Tilstedeværende: Sanne Jensen, Agnes Holst, Michael Christensen, Ulrik Rau, Kirsten Ægidius, Nana Iversen, Camilla Kjeldgaard, Christian J. E. Madsen, Birgitte K. Nielsen, Jakob Bjørnshave og Mette H. Jensen.

Afbud: Natasja Prior og Kathrine Jensen.

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.

9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af program, valg af ordstyrer

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender programmet.

Ordstyrere:

Formiddag: Camilla.

Eftermiddag: Agnes.

Bestyrelsen har ingen indvendinger til dagens dagsorden.

9:15 – 12:00 'Den arbejdende bestyrelse'

Beskrivelse: Ved sidste bestyrelsesmøde udtrykte bestyrelsen vigtigheden i fremadrettet at arbejde som en producerende bestyrelse ved fysisk fremmøde. Det har til sigte at skabe større synlighed både indadtil samt udadtil, herunder at øge medlemstilknytningen. Dette indebærer, at bestyrelsen ved møderne planlægger konkrete aktiviteter. En række forskellige aktiviteter blev i denne forbindelse foreslået, herunder i særdeleshed planlægning af politiker-/embedsværksmøder, medlemsarrangementer, arbejdspladsbesøg samt debatindlæg. Det kan i forbindelse hermed overvejes, om debatindlæg skal have et internt budskab, altså rettet mod egne medlemmer i eksempelvis Position, eller et eksterne politisk budskab, som eksempelvis kan rettes mod landsdækkende dagblade.

Der blev foreslået talrige forskellige emner, som bestyrelsen kan vælge at arbejde med i denne producerende proces, som herunder er opsummeret i en række overkategorier:



- Det gode, lange arbejdsliv: Hvordan passer man på sig selv i et arbejdsliv under krydspres mellem egne ressourcer, økonomisk opstillede rammer og krav fra borger/patient?
- Forebyggelse: Et af de fysioterapeutiske kerneområder er netop forebyggelse, og nu begynder andre faggrupper også at understrege vigtigheden heraf. F.eks. har sundhedsudvalgsformand for Danske Regioner peget på nødvendigheden for mere forebyggelse i forbindelse udgivelsen af rapporten 'Danskernes sundhed 2023' udarbejdet af SDU og Statens Institut for Folkesundhed.
- Forandringsparathed: Hvordan kan vi klæde vores medlemmer på til at begå sig i et foranderligt sundhedsvæsen? Dette er en præmis for sundhedsvæsenet i de kommende år, så skal vi kæmpe imod forandringer eller i stedet fokusere vores kræfter på at gøre forandringerne så gunstige som muligt for vores fag og medlemmer?

Proces: Bestyrelsen bedes på forhånd overveje, hvilken metode de hver især ønsker at arbejde med fremadrettet. Vi minder i den forbindelse om, at vi på sidste bestyrelsesmøde blev enige om følgende mulige arbejdsmetoder:

- Planlægning af politiker- og/eller embedsværksmøder.
- Planlægning af medlemsarrangementer.
- Planlægning af arbejdspladsbesøg.
- Udformning af debatindlæg.
 - o Debatindlæg rettet internt mod Danske Fysioterapeuter.
 - o Debatindlæg rettet eksternt mod politikere og samfundet generelt.

Punktet begyndes med, at alle bestyrelsesmedlemmer melder sig på en specifik arbejdsmetode. Herefter vil arbejdsgrupperne samlet have 10 minutter til at genbesøge vores plancher fra sidste møde omhandlende mulige emner, som skal lægge til grund for det fremadrettede arbejde i grupperne. De enkelte grupper bedes fremsætte en målsætning for gruppens arbejde, som vi efterfølgende har mulighed for at formidle til medlemmerne. Husk, som Allan understreger, at vi alle er mennesker, og at tid ikke er uendelig. En målsætning kan f.eks. være, at vi vil have publiceret debatindlæg i x antal lokale eller nationale aviser, at vi vil have arrangeret x antal arbejdspladsbesøg etc. I denne forbindelse kan bestyrelsen orientere sig i det udarbejdede årshjul, som beskriver vigtige politiske processer, f.eks. budgetforhandlinger. Herefter lægges en plan, laves en skabelon eller lignende for arbejdet både på dagen men også efterfølgende. Husk at Kasper, Henriette Søe, Allan Visborg og regionsformanden står til rådighed, hvis der er behov for sparring eller anden hjælp.

Planlægning af medlemsarrangementer: Ulrik, Mette, Jakob, Nana og Camilla.



Planlægning af arbejdsbesøg: Birgitte og Michael.

Debatindlæg: Agnes, Christian og Kirsten.

Opsummering på arbejde:

Det har været en god oplevelse at producere noget, så der er overordnet en positiv oplevelse med arbejdsformen. Mindre gruppe fungerer godt, da det giver mulighed for at arbejde mere intensivt og få god feedback. Dette er en generel oplevelse i bestyrelsen. Dog kunne det have været rart at have et separat lokale f.eks., hvor man kan sætte sig separat i én gruppe. Man kunne også overveje, om gruppestørrelser skal være mindre eller større en anden gang – f.eks. blev gruppen med planlægning af medlemsarrangementer måske lidt for stor. Dog er det også naturligt, at nogle grupper bliver 'færdige' før andre, når man arbejder på denne måde.

Debatindlæg:

Intentionen med det ene debatindlæg er at få det bragt internt relativt hurtigt, fordi det handler om overenskomsten. Der sigtes mod, at dette skal bringes i Position. Der er dog også et mere eksternt budskab, som handler om arbejdsvilkår og -forhold, hvor der tidligere har været mest fokus på løn (f.eks. i forbindelse med lønloft til visse faggrupper). Fysioterapeuter som faggruppe kan bidrage med meget værdi, hvis de får lov til at udføre deres arbejde korrekt. Det konkrete budskab i debatindlægget generelt skal afstemmes med resten af bestyrelsen, før det kan udgives. Alternativt kan man nøjes med at skrive nogle bestyrelsesmedlemmer, i stedet for hele bestyrelsen, på som afsendere. Hvis man skal sende noget ud (eksternt) som bestyrelsesmedlem i Danske Fysioterapeuter, så skal det sendes omkring sekretariatets kommunikationsafdeling. Budskabet skal være inden for foreningens politik, hvilket er vigtigt at sikre sig. Dette kan Henriette, som vi tidligere har haft ude i bestyrelsessammenhæng, være behjælpelig med.

Sundhedsstrukturskommissionen kan være oplagt at lave et debatindlæg omkring i fremtiden.

Medlemsarrangementer:

Jubilæumsarrangement forventes at blive holdt i september eller oktober i Viborg. I den forbindelse forsøger arbejdsgruppen at arrangere et oplæg omkring AI. Det skal gerne starte bredt og handle om implikationer for samfundet, sundhedsvæsenet og derefter zoome ind på fordele og ulemper for fysioterapeuter. Det er også vigtigt for at forstå, hvilken viden patienterne kommer med (fra AI), når de kommer til fysioterapeut.

Derudover kan fremtidige webinarer handle om smerte, hovedpine, fremtidens sundhedsvæsen, den demografiske udvikling, nogle personlige fortællinger (f.eks. Anja Greve og håndboldlandsholdet) og andre ting. Derudover kunne man holde et webinar, hvor de faglige selskaber kan fortælle om deres arbejde og kurser (dette kan formegentlig gøres relativt billigt) – det er også noget, som der har været efterspurgt af de faglige selskaber selv, da det vil forbedre samarbejdsrelationen. Man skal måske også passe på med at holde for mange webinarer, fordi både medlemmerne og bestyrelsesmedlemmer er begrænsede på tid, selvom der er mange muligheder. To webinarer i efteråret er formegentlig en realistisk



målsætning. Herudover kan man holde fysiske arrangementer om kandidaten i fysioterapi, hvordan man passer på sig selv i sit arbejde og pension (informationsmøde).

Arbejdspladsbesøg:

Fokus på noget aktuelt. For klinikker fylder den nye praksisoverenskomst meget. Også sundhedsstrukturkommissionen. Tre potentielle besøgssteder: Klinikker (tre i Silkeborg midtby), genoptræningscentret Remstruplund og sclerosehospitalet i Ry. Disse er udvalgt for at møde så mange medlemmer som muligt med den begrænsede tid, som bestyrelsesmedlemmerne har. Det skal også kunne lade sig gøre rent logistisk, hvorfor der f.eks. er valgt tre klinikker i midtbyen.

Fordelagtigt at komme til en frokost, så man kan snakke med kollegaerne og stadig byde på kage og kaffe. Vi vil gerne ud at møde medlemmerne og høre, hvad der optager dem. Vi skal gerne kunne bidrage med en forståelse af det politiske system i vores forening. Man kan dog risikere, at ledere siger nej – men ambitionen er sat højt. På klinikker ønsker man at snakke om, hvad der fylder i deres hverdag – her vil man formegentlig komme ind på praksisoverenskomst. Der er også noget om praksiscertifikater, hvor man kunne undersøge, hvorvidt systemet burde laves om (f.eks. e-learning som en mulighed).

12:00 – 12:45 Frokost

AFLYST OG UDSKUDT TIL NÆSTE BESTYRELSESMØDE Oplæg og diskussion v. Jens Bejer Damgaard, Forvaltningschef i Pleje- og Rehabilitering, Aarhus kommune.

Beskrivelse: For at fortsætte drøftelserne omkring decentralisering, som påvirker mange fysioterapeuter, får vi på dagens møde besøg af forvaltningschef i Pleje- og Rehabilitering, Aarhus Kommune. Han vil bl.a. fortælles om, hvordan Aarhus kommune ønsker at implementere deres nyligt vedtagne strategi omkring selvstyrende teams i kommunen, og hvilke erfaringer de har gjort sig indtil videre i 'prøveperioden'.

12:45 – 13:15 Repræsentantskab 2024

Indstilling: Bestyrelsen bedes diskutere potentielle forslag til årets Repræsentantskab, samt om nogle har lyst til at stille op.



Beskrivelse: Der er Repræsentantskab 2024 den 8-9. november. I den forbindelse bør bestyrelsen allerede nu begynde at overveje, om man ønsker at fremstille forslag til Repræsentantskabet. Der er deadline for forslag hertil d. 10. august, hvilket er før bestyrelsens august-møde. Derfor er det vigtigt, at forberedelsesarbejdet bliver påbegyndt. I forlængelse heraf, kan det være fordelagtigt for bestyrelsen at have en diskussion af, hvem der ønsker at stille op til årets Repræsentantskab. Dette skal meldes senest den 15. maj.

Diskussion:

Repræsentantskabets længde: Der har tidligere været diskussioner herom, men det blev stemt ned med et brag ved et tidligere repræsentantskab. Dog kan man diskutere, om dette er relevant at opstille igen. Det handler denne gang mere om foreningens økonomi end demokrati. Derudover kunne man til nogle forslag ved repræsentantskabet bruge mere arbejdstid end udelukkende to år.

Offentliggørelse af stemmer: For at vurdere, hvem man ønsker at stemme på, bør man kunne se, hvordan repræsentanterne har stemt til tidligere repræsentantskaber. Dataene ligger der allerede, men det kan være fordelagtigt at gøre dem tilgængelige for medlemmerne.

Repræsentantskabets sammensætning: Det er svært at skulle sætte sig ind i det hele, især når man er med første gang. Eftersom det er foreningens højeste myndighed, er der et ønske om, at det skal være enklere – f.eks. i forbindelse med stilling af forslag og hvordan medlemmer vælges til repræsentantskabet. Der udtrykkes også holdninger om, at der til tidligere repræsentantskaber har været for mange forslag, og at de af den grund bliver udvandet.

Aftrædelsesgodtgørelse: Hvis man selv går, så får man ikke godtgørelse. Et forslag til at proceduren ændres, da vi i dag har en markant anderledes ordning end dem vi normalt sammenligner os med. Derudover er ordningen dyr og foreningen skal spare penge.

Bestyrelsesformanden ser gerne, at der er kampvalg om bestyrelsens pladser, så vi forhåbentlig også får nogle suppleanter. Flere af bestyrelsens medlemmer udtrykker ønske om at stille op.

13:15 – 13:45 Planlægning af jubilæumsarrangement efterår 2024

Indstilling: Bestyrelsen bedes diskutere, hvilket jubilæumsarrangement der skal afholdes i indeværende år.

Beskrivelse: Ifølge Danske Fysioterapeuters vedtægter skal der hvert år holdes et regionalt jubilæumsarrangement for regionens jubilarer. Det foreslås i denne forbindelse, at jubilæumsarrangementet kan afholdes i forbindelse med et selvstændigt medlemsarrangement. Her vil der blive sendt en individuel meddelelse ud til jubilarer, og det kan overvejes, om der bør være en speciel seance for disse efter det ordinære arrangement.



Diskussion: Der er i år i alt 197 jubilarer. Oplæg fra arrangementsgruppen er, at der bliver sendt direkte mail ud til jubilarer, men at dette bliver slået sammen med et fagligt arrangement for alle medlemmer.

Andre regioner holder arrangement udelukkende for jubilarer – det bliver evalueret i efteråret, og man kan fremadrettet overveje, om vi i Region Midtjylland skal gøre det samme.

13:45 – 14:15 Ringerunde og evaluering

Indstilling: Bestyrelsen bedes evaluere den seneste ringerunde samt påbegynde planlægningen af den kommende ringerunde for foråret 2024.

Beskrivelse: Bestyrelsen udtrykte ved regionsbestyrelsesmødet i oktober 2023 et ønske om at evaluere den ringerunde, som bestyrelsens medlemmer har gennemført i løbet af efteråret og vinteren 2023. Herudover er der endnu engang en forstående ringerunde, som skal tage kontakt til dimittender fra januar 2024, hvorfor dette også skal planlægges.

Diskussion:

Hvad oplevede man på den sidste ringerunde?

Det virker som om, at flere kommer hurtigt i arbejde efter endt uddannelse. Dette synes i særdeleshed at være tilfældet sammenlignet med tidligere ringerunder, som foreningen efterhånden har lavet i nogle år nu. Flere har oplevet, at næsten alle har været i job. Dog kan man nu se på nogle statistikker, at der har været ansættelsesstop i Region Midtjylland (minimum frem til 31. marts). Ét bestyrelsesmedlem har fået fat i et medlem, der faktisk er blevet ramt af dette ansættelsesstop. Det samme kan være relevant at holde øje med i den kommende ringerunde.

Nogle har oplevet, at nyansatte har fået tilbudt meget dårlige kontrakter, som Danske Fysioterapeuter heller ikke kunne stå inden for.

Generelt bliver det modtaget positivt, at man kontakter dimittender, når man får fat i dem. Det viser, at nogle går det ekstra skridt – selvom de ikke nødvendigvis har spørgsmål til fagforeningens arbejde, er det en måde at reklamere for den på. F.eks. kan man anbefale dem at sende deres kontrakt ind til Danske Fysioterapeuter, hvis de har fået et tilbud fra en privat arbejdsplads – selvom folk i forvejen er gode til dette.

Det er en vigtig aktivitet i regionsbestyrelsen, og der er god opbakning til at fortsætte med ringerunderne. Det spiller ind i bestyrelsens generelle arbejde med, at vi gerne vil mere i kontakt med medlemmer.

Den kommende ringerunde:

I den kommende ringerunde kommer der igen til at være en kontrolgruppe, så vi på lang sigt kan undersøge, om ringerunden har en effekt på medlemstilknytning.

Ti bestyrelsesmedlemmer er med i den kommende ringerunde.

14:15 – 14:45 Orientering



Diskussion:

Næstforpersonen eftersender en mødeliste.

Fra SU: Der er blevet nedsat et praksisplansudvalg. Man diskuterer, hvordan den nye praksisoverenskomst skal udmøntes i regionen. Umiddelbart ser Silkeborg og Hedensted ud til at have dårligst dækning af fysioterapeuter.

Fra TR-rådet: TRs rolle i strategien for medlemstilknytning: Kan man have en dialog med studerende, når de kommer ud i praktik? Dette har nogle allerede, men ikke alle. Det kunne være fordelagtigt for flere at have. Her er det også nødvendigt at finde ud af, hvor der er praktikpladser.

TR-netværksmøde: Mange deltagere, og der arbejdes meget med, at de nye får meget ud af det.

PF (Praktiserende Fysioterapeuter): Generalforsamling på onsdag, hvor der er kampvalg om alle pladser i bestyrelsen. Konstitueringen sker på første møde efter generalforsamlingen.

Netværk af praktiserende fysioterapeuter i Aarhus: Har besluttet at lave en busreklame om fysioterapi som behandlingsform. Der kommer en QR-kode på med link til klinikkerne i Aarhus.

HB: Strategiproces: Foreningens strategi. Nogle forskellige punkter og mærkesager skal revitaliseres, så foreningen samlet har en klar og mere enkel strategi – hele foreningen, lige meget geografisk lokation, skal have et fælles sprog. Det kommer også op på repræsentantskabet. Herunder er der også fokus på medlemstilknytning.

Regionen: Regionsformanden skal besøge sundhedscenteret i Silkeborg, fordi de gerne skal have valgt en TR. Udsat møde med Anders Kühnau finder snart sted.

14:45 – 15:00 Evt.

Tak for i dag