



Referat bestyrelsesmøde d 22 august

Adresse: Golfhotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg
Tidsrum: kl. 8:30 – kl. 15:55

Tilstedeværende: Sanne Jensen, Michael Christensen, Kirsten Ægidius, Agnes Holst, Vita Kathrine Bisgaard, Stine Jørgensen, Lars Henrik Larsen, Christian J. E. Madsen

Afbud: Martin Johansen, Mette Jensen deltager indtil ca 9:50

8:30 – 8:45 Ankomst og morgenmad

8:45 – 9:00 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsorden. Derudover skal vi byde velkommen til Kamilla Kjærgaard som er startet som ny studentermedhjælp hos os. Vi tager en præsentationsrunde.

Konklusion: Dagsordenen godkendes af alle. Dagens ordstyrer vælges. Alle præsenterer sig selv kort.

9:00 - 9:30 Evaluering af Regionsformandsvalget (D)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte og evaluere forårets Regionsformandsvalg.

Beskrivelse: Efter forårets regionsformandsvalg bedes bestyrelsen evaluere valget. Der kan sættes fokus på debat, muligheden for debat på hjemmesiden, på valgmødet. Valghandlingens længde. Længden på perioden for stemmeafgivelse.

Der kan sættes fokus på bestyrelsens oplevelse af at have et bestyrelsesmedlem på valg mod en siddende formand. Var det nemt for bestyrelsen at "være i". Er det hensigtsmæssigt at formanden fortsætter som formand når denne er i valgkamp? Giver det fordel til den siddende formand? Går det ud over formanden opgave der er politisk interesse varetagelse?
Ordet er frit.

Diskussion: Det diskuteres hvorvidt det er hensigtsmæssigt at formanden er under valg samtidig med at formanden varetager sin post. Der argumenteres for at det ikke er hensigtsmæssigt at sidde uden en formand i 6 uger, samt at foreningen ikke har råd til sådanne en situation. Samtidig vendes det hvorvidt det giver en fordel for den siddende formand at gå til valg. Argumenterne bunder her i at det er et vilkår at stille op som siddende formand, som fuldt ud accepteres. I forbindelse med denne diskussion pointerer bestyrelsen også at det har været behageligt at være en del af bestyrelsen, selvom to af bestyrelsesmedlemmer var på valg mod hinanden. Det pointeres at retningslinjer



er fordelagtige. Det foreslås at man som formand ikke bruger regions Facebookside til valgkamp eller at man tager på arbejdspladsbesøg i valgkampen.

I forhold til længden af valgkampen og stemmeafgivelsen blev det diskuteret frem og tilbage, hvad der i fremtiden vil være mest hensigtsmæssigt. De 6 ugers valgkamp blev mest af alt set som et problem fordi der var 2 valg oven i hinanden. De to valg oven i hinanden gjorde det også svært for det enkelte medlem at navigere i. Generelt argumenteres der for at det var en langsomlig proces, hvor det særligt er de 2 ugers stemmeafgivelse. Der opstilles både argumenter for og i mod at de 2 ugers stemmeafgivelse er for langtid. Et af argumenterne for, er at det er afgørende for stemmeafgivningen er reminder e-mails til medlemmerne, som nemt kan tilpasses til en kortere periode på evt. en uge. Et af argumenterne imod er at man er bange for at resultatet bliver at en lavere andel af medlemmer der stemmer.

Der blev i høj grad diskuteret hvordan man kan sikre en god og ordentlig debat på sociale medier under valgkampen, så særligt medlemmerne bibeholder lysten til debat og arrangement. Det bliver i høj grad pointeret at man bør sikre at kun medlemmer af Danske Fysioterapeuter kan deltage i debatten, da det kun vedrører dem. Et forslag er at man kunne lave en lukket medlemsgruppe på Facebook, hvor det bliver tjekket om man er medlem af Danske Fysioterapeuter. Der opstilles også argumenter for at hjemmesidens format kunne ændres lidt, så debatten i høj grad kunne foregå der. Det pointeres på den anden side at hjemmesiden i lav grad bliver brugt i modsætning til Facebook, hvor folk fx også får notifikationer. Der er i hovedbestyrelsen også nedsat en arbejdsgruppe, der kigger på retningslinjer for "god adfærd" under valg. Hovedbestyrelsen har besluttet at dette emne skal indgå på dialogmødet i 2023.

Konklusion: Processen i forhold til at kunne blive siddende som formand under et valg forbliver, som den er nu, da det ikke er hensigtsmæssigt at sidde uden en formand. På næste bestyrelsesmøde vil regionsbestyrelsen lave en indstilling til hovedbestyrelsen. Forslaget vil indholdsmæssigt bestå af en ændring af tidsperioden for stemmeafgivelse og et udkast til hvordan vi sikre en sund og god debat i foreningen op til valg.

9:30 – 9:50 REP22 (O)

Indstilling: Formanden orienterer om REP22.

Beskrivelse: Formanden vil kort orientere om de kommende forberedelser til REP22. Dfys centralt afholder forskellige forberedende møder blandt andet evaluering af arbejdsmarkedsmodellen, budget og regnskab samt intro til nye repræsentanter. Vi afholder selv medlemsmøde forud for REP22 – hvad kan vi forvente og en foreløbig plan. Gennemgang af REP-forslag om valgbarhed til HB, bestyrelsen bedes tilkendegive om de vil være medstillere til forslaget. Forslag eftersendes.

Diskussion: Det bliver slået fast at dette års REP bliver fyldt med mange forslag. Der er et medlemsmøde inden REP, som er blevet kaldt indtil. Der bliver argumenteret for at det kan være svært for medlemmerne at forstå hvad REP er, hvorved det bliver foreslået at man kan lave en lille forklaringsvideo om hvad REP er.



Det bliver diskuteret hvorvidt bestyrelsesmedlemmerne vil være medforslagsstiller til formandens forslag til REP. Det diskuteres hvorvidt dem med dobbeltpositioner er inhabile i sagen, men det besluttes at de skal blive siddende, hvorved deres position blot kan bidrage til debatten. Et bestyrelsesmedlem vil gerne støtte forslaget om armlængdeprincippet mellem hovedbestyrelsen og DSF. Det fastslås at forslaget kun gælder for formænd. Det bliver også i bestyrelsen diskuteret hvad argumenterne for og imod forslaget er. Det bliver forslået at vi i bestyrelsen får diskuteret den forberedelse og deltagelse der har været internt i bestyrelsen ved disse forslag til REP til næste bestyrelsesmøde.

Konklusion: Et bestyrelsesmedlem vil gerne være medforslagsstiller af formandens forslag til REP22, efter argumenter for og i mod er blevet diskuteret. Bestyrelsen vil til næste bestyrelsesmøde få diskuteret den forberedelse og deltagelse der har været internt i bestyrelsen ved disse forslag til REP.

9:50 – 10:00 Pause

10:00 – 11:00 Virtuel besøg af Jesper Skytte, fysioterapeut i FAM på Gødstrup (D og B).

Indstilling: Bestyrelsen møder Jesper der er fys i FAM (fællesakutmodtagelse) på Gødstrup og indgår i dialog. Bestyrelsen bør overveje om dialogen med Jesper giver behov for yderligere fokus på fysioterapeuter i FAM

Beskrivelse: 45 min: Jesper Skytte fortæller og svare på spørgsmål om arbejdsdagen på FAM for fysioterapeuterne. Hvilke opgaver de løser og hvordan de bidrager til det tværfaglige samarbejde på FAM. **15 min:** Opsamling på besøget. Giver besøget og dialogen med Jesper behov for yderligere fokus på området og hvis ja, hvilke tiltag skal vi sætte i værk?

Jesper Skyttes oplæg: Hos FAM på Gødstrup har de samme antal af patienter, som på Skejby. De er 5 fysioterapeuter ansat i akutmodtagelsen, hvor de i weekenderne også arbejder på andre afdelinger. De har på Gødstrup ansat flere fysioterapeuter fordi de har manglet sygeplejersker. De sidder i teams, hvor de er to terapeuter, 4 sygeplejersker og to læger. De primære opgaver, som de varetager er mobiliseringsopgaver, genoptræningsplaner, respiratoriske opgaver. De screener venteværelset, hvor de udser sig patienter, som de kan hjælpe uden at inddrage andre faggrupper. Der vil også være mange situationer hvor der skal konfigureres med en læge, men i 7/10 tilfælde kan de arbejde selvstændigt. De skal gerne have set så mange patienter så hurtigt som muligt, hvilket også betyder at de bevæger sig ind over hinandens felter. For at kunne håndtere tværfaglige sager bedre, vil der senere på efteråret være en workshop. Det vil uden tvivl også gøre en fysioterapeut bedre rustet til at varetage disse typer af opgaver, hvis man har taget akutuddannelsen. Der har været nogle udfordringer i at særligt sygeplejerskerne ikke har vidst hvad fysioterapeuter kunne bruges til, men dette har blot betydet at de selv har været meget til at definere deres opgaver. I forhold til arbejdstider har de alle en aftenvagt om ugen og en weekendvagt hver tiende uge, hvilket de ser som meget tåleligt.



Efter introduktionen beskrev Jesper en række af områder hvor han så at Fysioterapeuter vil kunne være behjælpelig i fremtiden. Fysioterapeuterne på Gødstrup må ikke tage sig af DVT-patienter, det er i stedet røntgenafdelingen, som i forvejen er tidspresset. De vil gerne kæmpe for at der bliver gjort som på Slagelse sygehus hvor fysioterapeuter står for DVT patienter. Et andet område hvor fysioterapeuter kan hjælpe på er hos akutklinikkerne sundhedsklinikkerne i Holstebro, Lemvig og Ringkøbing, som har svært ved at holde åben pga. mangel på sygeplejersker. Fysioterapeuter med akutuddannelse kan varetage lige så mange opgaver som behandlingssygeplejersker, blot på andre typer af områder.

I forhold til løn og arbejdsvilkår, så er lønnen ikke noget at prale af i forhold til det ansvar, som følger. Sygeplejerskernes grundløn er højere og hvis man har behandleruddannelsen, så får man som sygeplejerske 15.000 ekstra om året. Fysioterapeuterne har hørt om de kan få denne uddannelse, men svaret er at det ikke er nødvendigt da de allerede har kompetencerne. De får ikke noget løntillæg for den akutuddannelse de har og kunne derfor godt tænke sig samme tillæg som behandlingssygeplejerskerne. Der er flere eksempler hvor de ikke er dækket under de samme tillæg og forhold som læger og sygeplejersker.

Diskussion: Efter oplægget fra Jesper Skytte bliver det diskuteret hvad der kan gøres for at sikre fysioterapeuternes løn og arbejdsvilkår i ikke-typiske arbejdsstillinger. Man kunne kigge på hvad akutuddannelsen i region Midtjylland indeholder og hvad kravet er for at komme ind. Det tager 2-3 måneder, som indeholder 13 dages teoriundervisning og 74 timers klinisk uddannelse i akutfunktioner, og kræver 2 års sygehuserfaring at påbegynde uddannelsen. Derudover kunne man også kigge på hvilket opgaver fysioterapeuter varetager i almene lægepraksisser, som inspiration til hvilke opgaver fysioterapeuter kan varetage på sygehuse. Det er også relevant at kigge på hvad der ligger i sygeplejerskernes behandlingsuddannelse, som et led i argumentationen for hvorfor fysioterapeuter netop varetager opgaver til samme ansvar og dermed også bør få det samme tillæg. Vi kunne snakke med hende som er ansvarlig for akutuddannelsen i region Midtjylland, hvis vi har brug for mere information til indholdet af uddannelsen. Et forslag er at man kunne tage Anders Kühnau med ud til Jesper Skytte på Gødstrup, så han kan se fysioterapeuternes potentiale i regionen. Inden der blive presset for meget på for at fysioterapeuter skal varetage en masse nye positioner, skal man også have for øje hvor lav ledighed der er blandt fysioterapeuter i øjeblikket.

Konklusion: Der er masser opgaver rundt omkring, som fysioterapeuter kan varetage, særligt med den nuværende mangel på sygeplejersker. Fysioterapeuter kunne hjælpe på akutmodtagelser og på akutklinikker. Hvis fysioterapeuter begynder at varetage nye positioner, skal arbejdsvilkår og løn sikres til dem, hvor der er særligt fokus på det omtalte behandlingstillæg. Hvis man skal kunne fastholde fysioterapeuter, bliver man er nødt til at medtænke tillæg og gode vilkår. Et tillæg til fysioterapeuterne er også vigtigt i forhold til at fysioterapeuter ikke kommer til at underbyde sygeplejerskerne. Ovenstående er oplagt at tage med til mødet med Anders Kühnau. Der er et stort ønske om en opfølgning på dette punkt til næste bestyrelsesmøde.

11:00-11:10 Pause



11:10 – 11:20 Orientering TR

Konklusion: Der er netværksmøde i næste måned, hvor vores pensionsselskab PKA er inviteret til at komme med oplæg om bla. TR's lokale rolle. I TR-netværket har man i foråret fået lavet en undersøgelse, hvor der af resultaterne er blevet vurderet at man bør kigge på 3 områder. Det første er lav deltagelse til møderne og arrangementerne. Af undersøgelsen udledes det at 50% deltager i 1-3 af møderne. En del beretter om at de har svært ved at komme afsted og så er der også nogle som aldrig møder op. Det andet er at der ikke er personlige suppleanter. Det tredje område er fokus på vilkårene for FTR og deres samarbejde med sekretariatet og regionsformændene.

11:20 – 11:30 Orientering SU

Konklusion: Der har været møde i SU i juni måned, hvor der har været udskiftning på politikker posten i region Midtjylland. På mødet blev der givet tilladelse til frasalg af en enkelt kapacitet fra en klinik med overenskomst med sygesikringen til en klinik uden overenskomst med sygesikringen.

11:30 – 11:40 Orientering bestyrelsen

Diskussion: Problemstillingen angående fysioterapeut studerendes overenskomst bliver diskuteret. Når de studerende kommer ud i det offentlige, så er det FOA som står for overenskomsten og ikke os. Det bliver forslået at man kunne lave nogle retningslinjer angående lønninger til de studerende for de forskellige klinikejere. Det bliver pointeret at hvis dette vil sættes i bevægelse, så bør vi selv sætte det i gang. Bestyrelsesmedlemmerne kommer med erfaringer om hvordan de hver især har håndteret det førhen.

Konklusion: Bestyrelsen er enige om, at retningslinjer angående løn til de studerende efter 6. semester i klinkerne, er et oplagt emne til de næste OK forhandlinger.

11:40 – 12:00 Opsamling på ringerunde til dimittender(D)

Indstilling: Bestyrelsen drøfter oplevelser fra ringerunden.

Beskrivelse: På baggrund af erfaringerne med ringerunden bedes bestyrelsen drøfte og dele oplevelser med hinanden. Hvor mange dimittender var i arbejde? Var de glade for opkaldet? Var der nogle spørgsmål eller oplevelser der gik igen?

Diskussion: Bestyrelsesmedlemmerne beretter hver især om deres erfaringer med ringerunden, hvor det generelt er nogle meget lig resultater de har fået. Langt størstedelen af dem som tager telefonen, er glad for opkaldet og er kommet i arbejde, hvilket er en positiv udvikling. Der var en del som ikke tog telefonen. Det bliver diskuteret om der kan være en systematik i at dem der ikke tager telefon, er dem som ikke har fået arbejde. Det er blevet erfaret at det kan være en god ide at sige til dem at man ringer, som frivillig i foreningen, så man ikke bliver forvekslet med en sælger eller en fra



servicelinjen. Derudover kan det også være brugbart at informere dem om at de kan følge regionen på Facebook, samt om kommende arrangementer. En ny omgang "Tips og tricks til jobsøgning", som webinar, bliver foreslået, som supplement til ringerunde. Det blev diskuteret hvorvidt en opdatering af den tekst man kan læne sig lidt op, kunne være brugbart.

Konklusion: Der er sket en positiv udvikling og dimittenderne er i høj grad i job. De er glade for at man ringer. Et nyt "talepapir" bliver udformet, som eventuelt kan indsendes til sekretariatet, så det kunne være en inspiration til alle.

12:00-12:45 Frokost

12:45-13:30 Børneområdet (D og B)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte og beslutte fremtidig proces ift. børneområdet

Beskrivelse: På baggrund af drøftelserne med Christian Budde og på baggrund af tidligere egne drøftelser og besøg af Nanna Bak Johansen fra Børneterapien i Aarhus Kommune på sidste møde samt det nye vedhæftede skriftlige materiale skal bestyrelsen drøfte og beslutte hvad næste træk skal være. Har vi brug for mere viden fra Pædiatrisk Selskab? Hvis selskabet skal bidrage, hvad ønsker vi så at indgå i dialog omkring/blive klogere på? Skal der produceres et debatindlæg? Hvis ja, hvilket medie? Et politikermøde Hvis ja, hvilket politiker? Eller skal vi lave noget materiale til Christian Budde?

Vedhæftet som bilag finder I nyt materiale ang børns motoriske udvikling, samt mangel på sgpl/sundhedsplejersker. Dette skal læses for at vi kan komme videre med drøftelsen.

Diskussion: Det bliver diskuteret hvor fokus skal være på børneområdet, da børneområdet som helhed bliver for generelt. Det bliver foreslået at man kunne kigge på trivsel med et sundhedsfremmende perspektiv. Det bliver også vendt hvorvidt fokus skulle ligge på at fysioterapeuter assisterer sundhedsplejersker i deres arbejde, da der på dette område har været mangel på personale. I denne sammenhæng bliver det fremhævet at man bør gå i en åben dialog med DSR inden man bevæger sig ind på deres område. En forebyggende tidlig indsats for børn mellem 0-6 år bliver også foreslået, hvor formålet er at højne hele gruppen og ikke kun de udsatte børn. Det bliver også pointeret at det særligt er børn i udskolingen som lider af psykiske problemer, hvorved det også kunne være en gruppe man gik efter at hjælpe. Der argumenteres også for at det netop er i gruppen med ældre børn, som særligt har lidt af manglende fysisk aktivitet efter Corona pandemien. Ligeledes hvilken gruppe der bliver fokus, så vil sådanne en omtalt indsats inkludere andre faggrupper, der skal samarbejdes med. En pointe er også at lige gyldig hvad formatet bliver så ville det være en ide at starte med indsatsen i en mindre kommune end Aarhus.

Konklusion: Vi skal prøve at få fat i pædiatrisk selskab for at høre dem hvad de tænker om indgangsvinklen. Det konkluderes også at indsatsgruppen skal defineres klart og at der er argumenter for flere grupper og fokuser. Dette punkt diskuteres også næste gang medmindre REP kommer til at fylde hele dagsordenen.



13:30-13:40 Medlemsarrangement vedr. kliniske retningslinjer (v Agnes, Kirsten og Birgitte) (O)

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage orienteringen til efterretning.

Beskrivelse: Arrangementsgruppen orienterer om medlemsarrangementet

Konklusion: Det kommende arrangement belyser at implementeringen af de kliniske retningslinjer er svær. Der skal både være en faglig- og en politisk vinkel, for at se om arbejdsforholdene understøtter at det overhovedet er en mulighed at overholde de kliniske retningslinjer. Der kommer til at være gruppearbejde på tværs af sektorer. Er der tid nok i arbejdstiden til overhovedet at sætte sig ind i de kliniske retningslinjer eller gør man det i sin fritid? Vil også blive belyst og diskuteret. Det ønskes at der er et arrangement i både øst og vest, hvilket bakkes op om af bestyrelsen. Arrangementet forventes at være klar primo 2023.

13:40 – 14:00 Forberedelse til formandens møde med Anders Kühnau(D)

Indstilling: Bestyrelsen drøfter strategi ift. formandens møde med regionsrådsformand Anders Kühnau d 16 august 2022.

Beskrivelse: Mødet med Anders Kühnau er kommet i stand efterfølgende en henvendelse angående afvikling af pukkel i forbindelse med udskudte operationer tilbage i marts. Henvendelsen er vedhæftet her og det samme er Anders Kühnaus svar. Henvendelsen fra os til Anders Kühnau er lavet af sekretariatet og blev sendt til alle regionsrådsformænd i DK.

Dagsorden til mødet er:

Forebyggende indsats

- Her er det jo oplagt at komme ind på forebyggelse af amputationer. Jeg sender i dag en henvendelse med fagligt materiale omkring forebyggelse og behandling af claudicatio intermittens.

Rehabiliterende tilgang til patienten/borgeren

- Jeg vil dele erfaringer fra sygehuse og andre regioner med Anders Kühnau. Centralt fra er erfaringerne opsamlet i et skriv som jeg kan tale ud fra og sende til Anders Kühnau til sidst.

Fysioterapeuter i patientnære opgaver og vagter (Anders´s ønske)

- Jeg tænker, at Regionen har desperat brug for personale der kan "tage over" for andre faggrupper. Jeg vil atter engang slå fast at det skal give faglig mening at bruge fysioterapeuter til at løse opgaver på sengeafdelingerne og at det sammen gør sig gældende når det handler om "vagter". Et af de gode eksempler er jo fx at oplærer fysioterapeuter i at anlægge gips, så vi som faggruppe kan tage en patient i akut fkt fra start til slut. Mit budskab vil være, at Danske Fysioterapeuter (her tænker jeg også TR) skal med på råd, når det handler om at få fremtidens sundhedsvæsen til at hænge sammen

Mangel på speciallæger i Region Midt (på baggrund af debat jeg hørte på Folkemødet)

- Jeg tænker at det her er oplagt at komme ind på ULRUS, men også at fortælle Anders Kühnau at der findes mange højtspecialiserede fysioterapeuter. Problemet her er selvfølgelig



at der ikke er en aftale om specialist honorering af sidde fysioterapeuter, men det kan en §2 aftale jo løse 😊

Hjælp gerne med at kvalificere budskaber og argumenter i forhold til de nævnte punkter, der er næppe plads til flere punkter på dagsordenen, der er sat 1 time af.

Diskussion: Det er oplagt at tale med ham om løntillæg for fysioterapeuter, hvis vi skal indgå i vagtplaner. Når man snakker om vagter er det også vigtigt at forhindre en decentral ansættelse af fysioterapeuter. Det er vigtigt at vi stadig har mulighed for at påvirke vore egne opgaver. Det kan også her nævnes at fysioterapeuter kan være behjælpelig hos akutklinikkerne. Det vil også blive nævnt om fysioterapeuter kan få en specialistedannelse inden for psykiatrien, dette vil sikre en specialisløn til fysioterapeuter. Lige nu og her mangler de personale, hvor vi skal gøre det klart at vi ønsker en mere rehabiliterende tilgang i vores sundhedssystem.

Konklusion: Bestyrelsen bakker op om dagsordenen til mødet med regionrådsformand Ander Kühnau og tilføjer at det er relevant også at nævne de forslag og problematikker som Jesper Skytte har opstillet. Fysioterapeuter vil gerne være behjælpelig i regionen, men ønsker ikke planlagte passive plejeopgaver og en decentral ansættelse.

14:00-14:15 Pause

14:15-14:25 Orientering formand (herunder mødeliste, som eftersendes)

Konklusion: Formanden har været til regionsformand seminar, hvor ideen er at skabe mere sammenhæng i foreningen. Ideen er også at være proaktive på relevante politiske problemstillinger inden det når den politiske dagsorden. Derudover beretter formanden om arbejdspladsbesøg i Silkeborg. Det konkluderes at alle stadig er tilfredse med at modtage mødelisten.

14:25-14:35 Orientering fra HB

Konklusion: Primært fokus på forberedelse til det kommende REP.

14:35-15:05 Arbejdende næstformand i Region Midt

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage første drøftelse af muligheden for at konstituere sig med en næstformand i bestyrelsen.

Beskrivelse: På baggrund af det øgede antal opgaver og den udvikling vores sundhedsvæsen gennemgår både lige nu og fremtiden, er det på tide af bestyrelsen drøfter en arbejdende næstformand i regionsbestyrelsen.

Der er ikke deciderede erfaringer fra Syddanmark, da de først i foråret 2022 har konstitueret sig med en arbejdende næstformand, der skal evalueres omkring årsskiftet. Næstformanden har én ugentlig



arbejdsdag(mandag). Der er afsat 100.000 kr i budgettet. Næstformanden tager sig af TR området, planlægger netværksmøder, sidder i forvejen i regionens HovedMed og fylder ind ved møder hvor formanden ikke kan deltage.

I Region H har de haft en arbejdende næstformand. Pladsen er for nuværende ikke besat. Den tidligere næstformand arbejdede 2 dage om ugen og der var afsat 200.000 kr i budgettet. Opgaven her bestod i politisk sparring - politik udvikling - gå til møder sammen med formanden, samt ansvaret for det regionale område, både somatik og psykiatri.

Desuden var formand/næstformand fælles om at lave dagsorden til RB-møder og de afviklede også RB-møder i fællesskab.

Det er den nyvalgte regionsformand Line Schillerup der var næstformand i Region H. Måske kan vi få hende på besøg til et kommende møde, så bestyrelsen selv kan spørge ind til opgaven?

Der er naturligvis også dilemmaer ved at konstituere sig med næstformand. Det er stadig Regionsformanden der har det overordnede ansvar (formanden er valgt ved urafstemning, næstformanden er "bare" en konstituering i bestyrelsen), så der skal en del overlevering og koordinering til. Og det vil kræve planlægning. Derudover er der økonomien. Der vil helt sikkert blive tale om en prioritering mellem forskellige poster.

Diskussion: Formatet og muligheden for at få en arbejdende næstformand i region Midtjylland diskuteres. Der har både været tidligere erfaring med at man som formand og næstformand gør det meste sammen og at man arbejder hver for sig, så der altid er en repræsentant til stede. Bestyrelsen er enige i at det vil give mest mening at have et format hvor formand og næstformand varetager hver deres opgaver separat. Formanden forklarer at ønsket om en arbejdende næstformand kommer af at man som formand arbejder rigtig meget og mange af rutineopgaverne vil tage en ny potentiel formand endnu længere tid, hvorved det bliver en post der er svær at byde nogen. For at afhjælpe dette og mindske formandens arbejdsbyrde, vil en arbejdende næstformand en eller 2 dage om ugen være en mulighed.

En arbejdende næstformand kræver en omprioritering at kunne finansiere. En mulighed kunne være at man sparer ved at sige kontoret op og kun arbejder hjemme fra. Hele bestyrelsen ser dette som en mulighed, hvorved dette kigges nærmere på. Flere bestyrelsesmedlemmer mener at vi skal omprioritere i stedet for at over forbruge.

Det diskuteres hvad der skal gøre sig gældende for at være næstformanden, hvorved det pointeres at næstformanden skal vælges ud fra hvem der passer til formandens profil. Det kunne også give mening at kigge på at næstformanden og formanden geografisk er adskilt.

Konklusion: Formanden udarbejder 2 eller 3 forskellige scenarier, som vi kunne snakke os ud fra næste gang. Der bliver også lavet et forslag til budgettering til næste gang. Derudover konkluderes også at man kunne lave en 1-årig prøveperiode for at se hvordan det fungerer. Det konkluderes også at en arbejdende næstformand skal etableres for at det også giver værdi for medlemmerne i form af fx flere arbejdspladsbesøg, mere politisk interesse varetagelse osv.

15:05-15:25 Generalforsamling 2023



Indstilling: Bestyrelsen bedes tage første drøftelse af GF23, besluttet dato samt sted og evt. komme med idéer til oplægsholder til vores generalforsamling 2023.

Der står i vores vedtægter følgende under § 21

Stk. 2 Regionsgeneralforsamlingen er regionens højeste myndighed i alle regionens anliggender. Der afholdes regionsgeneralforsamling hvert andet år i ulige årstal inden for perioden

april/maj.

Generalforsamlingen indvarsles med mindst 14 dages varsel gennem Danske Fysioterapeuters fagblad og på hjemmesiden.

Stk. 3 Regionsgeneralforsamlingen skal som minimum indeholde følgende punkter:

- *Beretning om regionsbestyrelsens arbejde og drøftelse af kommende års aktiviteter*
- *Indkomne forslag*
- *Fremlæggelse af regnskab*
- *Fremlæggelse af budget*
- *Valg af regionsbestyrelse og to suppleanter*
- *Valg af to kritiske revisorer samt en suppleant blandt foreningens medlemmer i den pågældende region*

Forslag til behandling på regionsgeneralforsamlingen skal indsendes til regionsbestyrelsen senest 1. marts.

Diskussion: Det bliver foreslået at man kunne lægge GF og fagfestival sammen. Der argumenteres imod denne ide gennem pointen om der nok skal være mange deltagere til fagfestivalen. Der skal en yderligere brainstorm til når det gælder valg af oplægsholder til GF.

Konklusion: Det konkluderes og besluttet at der vil være GF hos Danske Fysioterapeuter Region Midtjylland d. 18 april 2023 kl. 17.

15:25 - 15:35 Formidling

Dato for GF: 18. april 2023

Vi har haft møde med Jesper Skytte.

Vi har haft ringerunde, hvor vi ønsker at byde de nye dimitterende fysioterapeuter velkommen. De er i høj grad i arbejde.

Planlagt passiv pleje.

Betydningen af en god introduktion.

15:35-15:45 Evt

Alexander og Michal har fået en afskedsgave.

15:45-15:55 Evaluering af dagens møde

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte dagens møde.



Beskrivelse: Bestyrelsen bedes drøfte følgende: Har dagsordenen været relevant, har tidsplanen været passende (tid afsat til punkter, pauser osv.), har vi fået konkluderet på dagens punkter, andre ting?

Konklusion: Positiv feedback på at orienteringerne ikke ligger til sidst (dette huskes til sidst). Positiv feedback på at ordstyren er lidt hård og kontant når det gælder sidespor.

Tak for i dag.

Næste møde 3 okt:

Deltagelse på Folkemøde (til næste møde har de regionsbestyrelser der deltog i år afholdt RB-møder og evalueret på deres deltagelse).

Planlægge GF

Opfølgning på børneområdet

Opfølgning på næstformandsdiskussionen

REP22: Gennemgang af udvalgte forslag, samt planlægning af medlemsmødet forud for REP22.

Opfølgning budget

Julemøde planlægning

Fagfestival

Opfølgning på møde med Anders Kühnau