



Referat bestyrelsesmøde d. 23. marts 2023

Adresse: Golfhotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg
Tidsrum: kl. 8:45 – 16:00

Afbud: Michael Christensen, Stine Jørgensen

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad

9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsorden.

Konklusion: Mette er ordstyrer før og efter frokost. Dagsordenen godkendes.

9:15 – 10:30 Forberedelse til generalforsamling

Beskrivelse: Vi skal i arbejdstøjet og forberede det sidste ift generalforsamlingen. Den mundtlige beretning skal skrives og evt øves.

Se evt. vedhæftet *Bilag til RB møde d 23 marts* som indeholder ref fra punktet på sidste møde

Herefter skal praktiske opgaver skal fordeles – hvem kommer til jubilæumsfest og kan bistå der? Hvem kan krydse deltagerne til GF af og udlevere stemmesedler osv? Hvem tager billeder? Styr på merchandise ect. Bordopstilling i GF salen – hvordan vil bestyrelsen sidde? Er der andet bestyrelsen ønsker gennemgået?

Status på skriftlig beretning samt udsendelse af denne(formand).

Vi gennemgår programmet igen.

Bemærk punktet fortsætter efter pausen - er der behov for yderligere tid kan vi udsætte punktet omkring medlemsmøder forud for REP.

Diskussion:

Der er udlevering af jubilæumsnåle til jubilarerne fra 16:00-17:00, hvor både Mette, Christian og Birgitte har sagt ja til at komme lidt før 16:00 og hjælpe. Der skal være en, der krydser deltagerne af, når de ankommer, for at være opmærksom på at alle deltagere er aktive medlemmer, dette gør Christian. Agnes har kontaktet PKA og PFA, og de vil begge gerne deltage (to fra PFA spiser med), DSA kommer ikke, men de sender noget merchandise, som kan ligges på bordene.



Deltagerne sidder ved tosidet borde og så sidder bestyrelsen for enden ved et separat bord. Vi vil gerne have mindre borde (cirka 10 ved hver).

Sanne, Agnes og Martin vil gerne tage nogle billeder løbende.

Mette vil gerne stå for merchandise.

Sanne bestiller nogle, blokke, bolsjer, kuglepenne, indkøbsnet.

Sanne spørger de andre regionsformand, hvad praksis er ift. Kritiske revisorer.

Det bliver pointeret at ikke alle stiller op igen, så der vil være plads til nye i bestyrelsen.

Planen for generalforsamlingen er som følger:

18:15-18:25: Velkomst og valg af dirigent

18:25-18:35 Gennemgang af foreningens opbygning: Dette gør Sanne

18:35-19:00 Den mundtlige beretning:

Agnes:

- Den nye næstformandspost og hvad formålet med posten er, samt hvad der er sket indtil videre og hvad der er i støbeskeen.

Mette, Lars Henrik og Birgitte:

Arrangementer, hvor man kan berette om de arrangementer der har været og er under planlægning

Fagfestival

Medlemsarrangementer

Bestyrelsens egne arrangementer

Stine og Agnes:

- Børneområdet og det arbejde vi har startet der.

Kirsten:

- Man kunne også snakke om de arbejdsmarkedspolitiske forhold. Heri ligger også selve foreningens politik, som fx repræsentantskabet og dermed den indflydelse man kan få.

Stine og Agnes:

- Dimittend indsats blandt andet ringerunder.

19:00-19:15

Birgitte:

"sådan har mit første år været" hvor man kunne gennemgå hvordan det er at være ny i bestyrelsen.

En gennemgang af hvad vi laver. Hvor mange møder der er om året, der er tabt arbejdsfortjeneste, kørsel og regionskonference, dialogmødet og evt. andre arrangementer. Helt konkret og lav praktisk om hvad vi laver og hvordan de praktiske ting forløber.

19:15-19:30

Valg af kritiske revisorer.

Pause, hvor man kan komme op og sige hvis man gerne vil stille op.

19:30-19:40

Kandidaterne præsenterer sig selv. (Man får et minut hver til at præsentere sig selv)

19:40

Så er der valg. Man stemmer. (Mette og Christian tæller stemmer op)

Nanna og Lars Henrik stiller op skriftligt, som dirigenten læser op.



19:50

Så er der valgt. Tillykke.

20:00-21:00

Emme Holten

Sanne deler invitationen ud.

Man kunne have en plakat til ideer til fagfestival, hvor man gennem post it notes kunne komme med ideer til emner, hvor man kunne aktivere deltagerne lidt, det vurderer arrangement gruppen om kunne være en ide.

10:30 – 10:40 Pause

10:40 – 11:15 Fortsat forberedelse af Generalforsamling

11:15 – 11:45 Diskussion af fremtidige medlemsmøder forud for REP (D)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte hvad der i fremtiden kan gøres for bedre deltagelse til medlemsmøderne forud for REP.

Beskrivelse: Forud for dette år REP var der kun få, som var interesseret i et medlemsmøde. Det skal diskuteres, hvordan vi kan ændre formatet, så flere af medlemmerne finder det interessant eller relevant for dem at deltage.

Diskussion: Da vi har haft manglende tilslutning, bør vi diskutere, hvad vi kan gøre for at tiltrække flere mennesker. Spørgsmålet er om det skal være online eller fysik. Det bliver pointeret at hvis man kan tilbyde gratis mad til folk, kunne det være en tiltræknings magnet. Man kunne gøre lidt mere for at informere om REP forud for mødet, for at folk ved hvad det er. Man kunne lave et direkte arrangement eventuelt i forbindelse med noget spisning og et fagligt oplæg. Det kunne eventuelt være om et emne, som er meget populært. Der bliver argumenteret for at man også kunne løfte noget af det politiske til et fagligt niveau, i stedet for et hardcore fagligt oplæg. Man kunne eventuelt have et oplæg om noget der også bliver taget op på REP, men dette gør det svært at planlægge i god tid. Man kunne også have et netværksarrangement, hvor pensionskasserne er præsenteret og en eventuel karriere messe og så noget fagpolitisk. Spørgsmålet er bare om det tiltrækker folk. Der har før været mange mennesker til arrangementer med PFA, det handler bare om at vinkle det, så det er relevant og mere spiseligt. I stedet for at invitere nogle ud, så kunne man også kombinere det med et arbejdspladsbesøg, det er dog ikke nemt at få lov at få sammenhængende tid på arbejdspladsen, så det skal være efter arbejdstiden hvis det er. Der argumenteres dog for at man så kun rammer en arbejdsplads og en sektor. Man kunne eventuelt lave en plakat med Post It,



hvor folk kan komme med ideer til hvad der ville få dem til at komme til møder forud for REP. I hovedbestyrelsen arbejder de lige nu på at lave en strategi for selvsamme. Det pointeres at der ikke rigtigt er nogen, som deltager i møderne, heller ikke tidligere deltager til REP. Det forslås også at man i stedet bare kunne lægge noget informationsmateriale op og så en tråd online, hvor folk der har lyst kan deltage i en debat. Det kunne være man i samarbejde med hovedbestyrelsen skulle komme med en fællesstrategi for medlemsmøder eventuelt gennem online platforme. Dette ville også gøre det mere uforpligtende. Vi skal også overveje hvem det er vi bruger energien på, og det også kan være fint at acceptere at det ikke er alle der i lige arrangeret i fagpolitik. Måske burde vi fokusere mere på at rykke normen, så tilknytningen til fagforeningspolitik bliver bedre, så vi skal finde ud af hvordan man gør det. Det er nok nemmere gennem fysiske møder i stedet for online platforme. Derfor skal vi finde ud af hvem det er vi vil ramme og sætte indsatsen derefter. Det bliver pointeret om et nationalt arrangement i stedet kunne give mening.

Konklusionen: Vi bliver nok nødt til bare at eksperimentere med noget. Det bliver diskuteret om der skal laves et fagpolitisk arrangement, et fag arrangement og om der i stedet skal tænkes ind i en virtuel platform. Det sammenfattes at der kommunikeres om det i hovedbestyrelsen, og der tales om et potentielt nationalt medlemsmøde i stedet.

11:45 – 12:00 Endelig Regnskab 2023(O)

Indstilling: Bestyrelsen bedes tages orienteringen til efterretning

Beskrivelse: Bestyrelsen bedes orientere sig i bilaget ang regnskab. Formanden vil foretage en kort gennemgang af årets regnskab og resultat.

Se vedhæftet bilag *Årsregnskab 2022 regionerne – endeligt*

Diskussion: Bestyrelsens regnskab gennemgås. Regnskabet går i overskud. Der er blevet skubbet nogle penge frem til næste periode. Sanne undersøger hvad posten "diverse" dækker over.

12:00 – 12:45 Frokost

12:45 – 12:55 Orientering TR (O)

Konklusion: Både Christian og Mette blev genvalgt ved sidste TR-netværksmøde. Der var møde d. 22/2, hvor der var besøg af Helge og Jeanette, der var et oplæg om OK24. Der var en god dialog om det videre forløb, så de tidlidsvalgte, var parate til at kunne understøtte deres kollegaer. Der er meget fokus på budgetter, som fylder i det kommunale og det regionale. Der var et pænt fremmøde. Vi kunne prøve at kigge på, hvem det er der ikke møder op og finde ud af hvorfor. Der blev forsøgt at lave noget walk og talk, hvor man som ny kunne spare med en lidt mere erfaren TR.



12:55 – 13:05 Orientering SU (O)

Konklusion: Der har været dialogmøde, hvor der lige nu bliver behandlet en del ift. Ride fysioterapi. Det bliver vendt centralt om der kan være noget mere vejledning angående ride fysioterapi. Der har også været fokus på den vederlagsfrie behandling og det faktum, at Region Midtjylland, bruger relativt mange penge på den vederlagsfrie behandling.

13:05 – 13:15 Orientering bestyrelsen (O)

Konklusion: Agnes er genvalgt til bestyrelsen for klinikejere i Aarhus.

13:15 – 13:30 Muligt arbejdspladsbesøg (D og B)

Indstilling: Det ønskes at bestyrelsen bør drøfte og beslutte hvorvidt der skal genindføres mulige arbejdspladsbesøg i forbindelse med bestyrelsesmøder.

Beskrivelse: På sidste møde blev der løftet et ønske om at komme rundt i regionen på besøg hos forskellige bestyrelsesmedlemmers arbejdsplads i forbindelse med bestyrelsesmøder.

Konklusion: Det bliver drøftet at det giver bedre mening at flytte dette punkt til næste møde, da der i mellemtiden, skal vælges en ny bestyrelse.

13:30 – 14:00 Fagfestival Region Midt (D og B)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte det foreløbige program til Fagfestivalen. Herunder budget, deltagergebyr, gode idéer til indhold og andet.

Beskrivelse: Arrangementsgruppen vil komme med et kort oplæg om de foreløbige beslutninger der er truffet i arrangementsgruppen. Herefter skal bestyrelsen byde ind med idéer til ovenstående (budget, deltager, gebyr, indhold ect.

Diskussion: Arrangementsgruppen har møde i næste uge, hvor programmet skal arbejdes på. Der ønskes dog input til nogen forskellige ting fra bestyrelsen. Der var et færdigt program under pandemien, men der er blevet ændret meget i det siden da. Det bliver lørdag d. 2/9, som alle prioriterer at deltage i. Det bliver på Silkeborg Gymnasium, der kommer til at være buffet, kaffe, kage og vand. Der bliver argumenteret for at forplejningen stemmer overens med deltagergebyret. Der argumenteres dog også for at der skal være morgenmad og kaffe, når man ankommer. Alle er enige i at deltagergebyret stemmer overens med forplejningen. Som udgangspunkt vil hovedoplægsholderen blive betalt og derudover skal oplægsholdere som udgangspunkt være frivillige. Vi vil



gerne have nogle studenter ind, men problemet er om folk er villige til at køre fra Aarhus til Silkeborg, man kunne prøve at lave noget samkørsel. Man kan benytte sig af studenterambassadørerne til at reklamere for arrangementet og eventuelt være frivillige til arrangementet. Der er plads til 300 deltager. Man kunne også lave en udførlig plan over togplanen. Planen er at have en form for paneldebat. Vi tænker også at netværkskonsulenten skal have en rolle og eventuelt nogen fra sekretariatet. Kunne folk tænke sig at der er oplæg, hvor man kan melde sig ind på nogle spor, eller skal det være et mere inddragende format. Temaet vil være de problematikker som vi lige pt står overfor i sundhedsvæsenet. Temaet er ret bredt, så der er meget der, kan passe ind. Svend Brinkmand kommer og er bestilt og der er et ønske om at Thor slutter dagen af.

Der er lige blevet afholdt mental sundhedsdag, hvor det meget bare var et oplæg, hvor man bare skal lytte. Det kan man godt have brug for, når man til daglig normalt er meget aktive og man kan godt være ret udkørt efter en lang arbejdsuge. Der skal også være noget fælles, hvor alle er sammen om noget, men det er også godt med parallel sessioner, så der er noget til alle. Der kan fx inddrages Menti Meter eller kahoot, så man bliver aktiveret en smule. Der er tale om at det kan være billigere eller gratis for studerende. Der argumenteres for at studerende cirka får halv pris. Det vurderes dermed at der bør være et maks. antal pladser til studerende. Hvis der er en brugerbetaling for de studerende, kan det måske også være at de er mere arrangeret. Opbygningen fra sidste år vurderes som god, da den har lidt af begge dele. Det forslås at man nemt kan inddrage publikummet i en paneldebat ved at de selv kan stille spørgsmål. Spørgerunde efter oplæg er også godt. Det forslås at man kunne have et spor om senfølger af covid. Kunne det være fint at inddrage a-kasse og pensionselskaber i udstillingen også. Der kunne være noget indhold som henvender sig særligt til studerende. Man kunne overveje at have to sessioner til sidst, hvor der er et alternativ, hvis man ikke vil træne. Man kunne udlevere en fysisk evaluering til deltagerne, hvis man ønsker input fra dem. Ide til farvekoder til navneskilte, hvor man er inddelt i farver efter sektor.

Konklusion: Der er opbakning til den ramme, der blev udarbejdet sidst, og opbakning til at slutte af med Thor.

14:00 – 14:15 Pause

14:15 – 14:30 Status på OK24 (D og O)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte status på overenskomstforhandlinger samt tage status til efterretning.

Beskrivelse: Der er afholdt OK møder i Horsens og i Viborg – der gives en status fra møderne.



Konklusion: Der her været OK møde, hvor der stort set alle steder har været snakke om løn, fleksibilitet, hvordan gør man overenskomsten klar til de kommende generationer og prioriteter. Der var en dialog om forskellen i lønudviklingen hos det kommunale og det regionale. Der har været tale om at sekretariatet ville lave en video om hvorfor der er en lønforskel på tværs af de forskellige sektorer. Der var snak om storbededags afskaffelse, da det er arbejdstagerne, der skal arbejde mere, samtidig med at man er præget af arbejdsmiljø udfordringer. Der var også tale om de lokale lønforhandlinger. Dem, der har taget en kandidat er frustreret fordi de ikke får noget løntillæg. Man har en bekymring om at de arbejdsgrupper, som er sværest at få fat i er også dem, som der bliver kastet penge efter. Noget positivt ved at komme over i AC er den der kompetence fond, hvor man kan få til diplomuddannelser, master uddannelser og kurser. Der er stor forskel i adgangen til midlerne.

14:30 – 15:00 Status på personalesituationen i sekretariatet (D og O)

Indstilling: Bestyrelsen kan naturligvis drøfte status, men ellers tage den til efterretning.

Beskrivelse: Der er i øjeblikket flere vakante stillinger på nøglepositioner i sekretariatet. Formanden og HB-medlemmer vil komme med en status på omorganisering, betydning for det politiske arbejde samt en tidsplan for ny rekruttering af direktør og forhandlingschef.

Konklusion: Vi har lige nu flere vakante stillinger i sekretariatet. Det giver behov for prioritering af opgaver. Der er lagt en plan for opgaveløsning frem til sommer, hvor ny direktør tiltræder og herefter kan der ansættes ny forhandlingschef.

15:00 – 15:15 Orientering fra formanden og næstforpersonen (herunder vedhæftet mødeliste (Bilag 5) (O)

Se vedhæftet bilag *Mødeliste feb, marts, april 2023*

Konklusion: Formanden har været på besøg på Horsens Sygehus og var blandt andet med to rehabiliteringsterapeuter ude på to forskellige afdelinger. Det blev aftalt at sætte rehabiliteringsterapeuter på som punkt til næste møde evt. med besøg af fysioterapeut leder fra et sygehus.

Agnes har haft kontakt med sekretariatet og med Jonathan i forhold til AMR-netværk. Hun har også været stand in for Sanne til et par møder siden sidst. I fremtiden vil Agnes mødeliste også fremgå, som bilag.



15:15 – 15:25 Orientering fra HB (O)

Konklusion: Det er noget tid siden der har været møde sidst, men der var et seminar, hvor fokus var god praksis for bestyrelsesarbejde. Situationen i sekretariatet fyldte. Der er hovedbestyrelsesmøde på mandag.

15:25 – 15:45 Status på arrangementer i Region Midt(O)

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage status til efterretning

Beskrivelse: Arrangementsgruppen giver en status på de to arrangementer ang NKR der afholdes i forår og efterår. Formanden giver en status på webinarer der er afholdt med Natasja Prior om tips og trick til jobsøgning, samt webinarer med Allan Sauer ang. Generation Z.

Konklusion: Der har været afholdt "tips og tricks til jobsøgning" med Natasja Prior, det gik godt og der var mange deltagere på tværs af regionerne. Der var cirka 30 deltagere og folk var gode til at deltage.

Der vil være et arrangement med Allan Sauer om Generation Z d. 9/5 kl. 19, del det endelige.

I NKR er der styr på datoer, hvor det i Aarhus vil være d. 1/6. Det vil muligvis være i sundhedshuset i Holstebro et alternativ kunne være VIA i Holstebro d. 13/9.

15:45 – 15:50 Formidling

Konklusion: Der kommer en række af arrangementer det næste stykke tid b.la. Fagfestival d. 2/9. Der er blevet planlagt generalforsamling. Vi har talt om overenskomstforhandlinger.

15:50 – 15:55 Evt.

15:55 – 16:00 Evaluering af dagens møde

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte dagens møde.

Beskrivelse: Bestyrelsen bedes drøfte følgende: Har dagsordenen været relevant, har tidsplanen været passende (tid afsat til punkter, pauser osv), har vi fået konkluderet på dagens punkter, andre ting?



Konklusion: Det har været et godt møde og en god ordstyrer. Farvel til dem som udgår af bestyrelsen. Vi er kommet langt omkring på kort tid. Det har været anderledes med gruppearbejde, men det har fungeret godt. Det har fungeret godt at alle har været her alle der har deltaget, har været her hele dagen fysisk.

Tak for i dag

Punkter til næste gang:

00:00 – 00:00 Temadrøftelse om rehabiliteringsterapeuter (D og B)

Det foreslås om Karsten kunne bidrage med dette til næste møde.

00:00 – 00:00 Muligt arbejdspladsbesøg (D og B)

Indstilling: Det ønskes at bestyrelsen bør drøfte og beslutte hvorvidt der skal genindføres mulige arbejdspladsbesøg i forbindelse med bestyrelsesmøder.

Beskrivelse: På sidste møde blev der løftet et ønske om at komme rundt i regionen på besøg hos forskellige bestyrelsesmedlemmers arbejdsplads i forbindelse med bestyrelsesmøder.

Diskussion: Der bliver drøftet at det giver bedre mening at flytte dette punkt til næste møde, da der i mellemtiden, skal vælges en ny bestyrelse.

00:00 – 00:00 Orientering om katalog omhandlende de fysioterapeutiske ydelser (D og B)

Det er et katalog, som er blevet udgivet på opfordring af Regionerne. Det er et politisk udspil til Danske Regioner og KL på det muskuloskeletale område.

00:00 – 00:00 Konstituering af bestyrelsen og forretningsordenen (D og B)