



## **Referat bestyrelsesmøde d. 28. august 2024 i Viborg.**

Adresse: Golfhotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg

Tidsrum: kl. 8:45 – 16:00

Tilstedeværende: Kirsten Ægidius, Christian J. E. Madsen, Camilla Kjeldgaard, Agnes Holst, Ulrik Rau, Nana Iversen, Birgitte K. Nielsen og Sanne Jensen (sidstnævnte med på videoopkald fra efter frokost)

Afbud: Mette H. Jensen, Michael Christensen og Natasja Prior

### **8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.**

### **9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer.**

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsordenen.

Ordstyrer:

Formiddag: Kirsten.

Eftermiddag Agnes.

Bestyrelse godkender dagsordenen men dog med to tilføjelser:

- 1) En forberedende drøftelse i bestyrelsen til mødet med direktøren over middag. Dette punkt bliver tilføjet fra 9:45-10:00.
- 2) Der bliver derudover tilføjet et punkt, hvor der skal træffes beslutning om, hvorvidt bestyrelsen vil have udleveret beregninger omkring pensionsordningen, hvilket kun en bestyrelse, og ikke et bestyrelsesmedlem, har mulighed for. Det tilføjes inden frokostpausen fra 11:50-12:00.

### **9:15 – 9:45 Oplæg ved de tre arbejdsgrupper om arbejde og erfaringer siden sidst.**

**Beskrivelse:** For at hele bestyrelsen løbende har mulighed for at få et indblik i, hvad de andre arbejdsgrupper laver, og hvilke fremskridt de gør sig, starter vi dagen med et kort oplæg hos hver arbejdsgruppe, som giver dem mulighed for at fortælle om deres videre arbejde siden sidste



regionsbestyrelsesmøde samt erfaringer, som de har gjort sig undervejs, der også kan være relevante for resten af bestyrelsen.

### **Diskussion:**

Gruppen for arbejdspladsbesøg: Mette trådte ind i gruppen på sidste møde, men hun er sygemeldt ved dagens møde og formegentlig også i den umiddelbare fremtid. Der er indtil videre afholdt to succesfulde møder på klinikker, hvor bestyrelsesarbejdet blev gjort mere synligt, hvilket der blev taget rigtig godt imod blandt de medlemmer, som repræsentanterne fra bestyrelsen mødte. Der var dog et ønske om at besøge andre typer af arbejdspladser også, hvorfor der nu er endnu et arbejdspladsbesøg i kalenderen, som går til Genoptræningsafsnittet i Silkeborg kommune. Camilla tiltræder og tager med på dette arbejdspladsbesøg i stedet for Mette, så der er to repræsentanter fra bestyrelsen, og fordi hun har særlig viden og erfaring qua hendes eget arbejde.

Gruppen for arrangementer: Jubilæumsarrangement er klart, og folk kan allerede tilmelde sig på hjemmesiden. Flere bestyrelsesmedlemmer vil prøve at gøre reklame for arrangementet i deres netværk, så flest muligt bliver gjort opmærksom på det. Derudover ønskes der at afholde et webinar inden næste generalforsamling, som ligger i april 2025. Dansk Selskab for Fysioterapi er blevet kontaktet for at skabe et arrangement, hvor de forskellige selskaber kan præsentere sig selv overfor vores medlemmer. Bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi var meget positivt stemte overfor dette, og der skal derfor koordineres, hvilke faglige selskaber der kan deltage som det næste i gruppens arbejde. Koordineringen er dermed i fuld gang.

Gruppen for læserbreve: Et læserbrev er kommet i vores fagblad, Position, som omhandler OK24, efterspillet og hvordan vi kommer videre herfra. Gruppen har erfaret, at det tager lang tid at få et sådant indlæg i fagbladet. Fremover kan man ydermere diskutere, om man ønsker at facilitere en debat i højere grad, end man har gjort denne gang, hvor der ikke har været så mange reaktioner. Det andet debatindlæg, som gruppen har arbejdet på, er endnu ikke kommet i noget medie. Det er blevet rettet af den tidligere pressechef, men der bliver udtrykt en holdning om, at indlægget derefter har mistet noget af sit indhold og kritiske vinkel. Oplevelsen taler ind i en diskussion af, hvordan man kan udtrykke sig som medlem af bestyrelsen – hvor det kan virke som om, at der er en linje, som fordrer til,



at man udtrykker sig vagt. Derimod kan flere i hvert fald eksterne medier givetvis ønske, at man i et debatindlæg kommer med lidt mere kant.

Der er spørgsmål om, hvor længe arbejdet med den arbejdende bestyrelse skal fortsætte. Planer var initialt, at det skulle fortsætte indtil næste generalforsamling, hvor der forinden da vil blive evalueret på arbejdet. Arbejdet skal gerne fortsætte nogenlunde kontinuerligt, så bestyrelsen kan få skabt noget 'output'. Derefter er det den næste bestyrelses opgave at beslutte, hvordan de vil fortsætte bestyrelsens arbejde baseret på de erfaringer, som der er gjort.

Man kan vælge at oprette nye arbejdsgrupper eller bytte internt, da der løbende vil være forskellige behov og ting at tage sig til i de forskellige grupper. F.eks. ligger der mere arbejde i nogle grupper end andre.

I dag er netværkskonsulenten for Region Midt- og Nordjylland med, og han vil til en start hægte sig på gruppen for arrangementer, hvor han kan have noget relevant at byde ind med.

## **9:45 – 10:00 Forberedende drøftelse til møder med direktør Janne Hemphrey.**

**Beskrivelse:** Bestyrelsen vil lave nogle prioriteringer ift., hvad der er vigtigt at stille opklarende spørgsmål omkring, når vi senere på dagen før virtuelt besøg af direktøren for Danske Fysioterapeuter Janne Hemphrey.

### **Diskussion:**

Bestyrelsen har brug for at få afklaret, hvem der sidder med hvilke emner og i hvilke afdelinger i sekretariatet. Der har været mange udskiftninger, og dette er for mange uigennemskueligt. Også hvilke stillinger der er ubesatte, og hvor stor udskiftningen er – der er tegn på, at der er større udskiftning i sekretariatet end på den gennemsnitlige arbejdsplads. Det er et problem, fordi bestyrelsen ofte skal bruge ressourcer fra sekretariatet. Bestyrelsen håber også grundlæggende at få en plan om, hvad planen for driften i sekretariatet er. Der har været problemer her; f.eks. med sene mødeindkaldelser. Disse synes ikke at være som resultat af økonomiske problemer.

Herudover udtrykkes der et ønske om at få opklaret, hvordan foreningen prioriterer sine ressourcer. Der er nogle områder, hvor en fagforening burde f.eks. forhandle medlemmernes basiskontrakter, deltage i forskellige møder om forberedelser til de næste OK mm., påpeges det. Der ønskes klarhed om, hvordan man prioriterer, om hvem der beslutter disse



prioriteringer. Samlet mangler der altså tydelighed overfor medlemmerne om, hvordan man ønsker at prioritere nu og i fremtiden.

## **10:00 – 11:50 'Den arbejdende bestyrelse' m. besøg af netværkskonsulent.**

**Beskrivelse:** Vi fortsætter arbejdet fra sidste regionsbestyrelsesmøde. Som udgangspunkt starter vi i de grupper, der blev formet på sidste møde: Planlægning af medlemsarrangementer, planlægning af arbejdspladsbesøg og debatindlæg. Såfremt nogle også interesser sig for noget andet, nogle grupper har mere arbejde end andre eller lignende, har man dog mulighed for at 'skifte' undervejs. På dette bestyrelsesmøde får vi om formiddagen besøg af Danske Fysioterapeuters netværkskonsulent for Region Nord- og Midtjylland, som vil have mulighed for at bistå bestyrelsen i det videre arbejde.

### **Opsamling:**

Gruppen for læserbreve: Gruppen har omskrevet, hvad der oprindeligt skulle have været et eksternt debatindlæg, og lagt det op på Facebook samt LinkedIn. De håber på, at der kan skabes noget dialog på disse medier, og at de andre bestyrelsesmedlemmer vil dele opslagene.

Gruppen for arrangementer: Gruppen har prøvet at ændre fokus en smule på arrangementet om AI og jubilæumsarrangement, så der er mere fokus på denne del. Gruppen håber på, at det på denne måde fanger fleres interesse, og at bestyrelsens medlemmer vil sprede ordet, når Sanne evt. slår en ny påmindelse op på sociale medier. Derudover er der lavet en skitse til webinarret med de faglige selskaber, og der er sendt forslag til datoer ind til sekretariatet.

Gruppen for arbejdspladsbesøg: Der er både sendt mails til deltagerne fra ergoterapeutforeningen, som også deltager, samt omkring emner. Derudover er der arbejdet på talekort, og at oplæg fra bestyrelsesmedlemmerne skal holdes kort, fordi de kun har en time.

## **11:50 – 12:00 Udlevering af beregninger omkring pensionsordning**

**Beskrivelse:** I forbindelse med forhandlinger om basiskontrakten havde sekretariatet ikke lavet beregninger på visse dele af den gamle kontrakt pga. manglende ressourcer. Et bestyrelsesmedlem havde dog været i kontakt med PKA, som herefter har lavet de ønskede beregninger, der



omhandler pensionssats og barsel. De kan også lave beregninger på den nye basiskontrakt, hvis dette ønskes. PKA har udleveret de beregninger, der allerede er lavet, til sekretariatet i Danske Fysioterapeuter og ønsker ikke yderligere at blande sig i interne forhold. Man skal derfor rette henvendelse til sekretariatet for at få beregningerne udleveret, men et bestyrelsesmedlem er blevet afvist her. Dog er det tilladt for en samlet bestyrelse at få det udleveret, hvis der er et flertal for det. Forslaget er derfor, at bestyrelsen retter henvendelse til Danske Fysioterapeuter og beder om at få udleveret beregningerne.

**Beslutning:** Forslaget vedtages enstemmigt blandt de tilstedeværende. Dog har formanden visse reservationer ved dette. Derfor følges der op på dette punkt via en mailkorrespondance, et ekstraordinært bestyrelsesmøde eller til det næste planlagte regionsbestyrelsesmøde.

## **12:00 – 12:45 Frokost.**

## **12:45 – 13:30 Rekruttering og fastholdelse.**

**Beskrivelse:** Der er fra team rekruttering og fastholdelse lavet en samlet strategi for rekruttering og fastholdelse af studerende og nyuddannede. Tea vil gennemgå denne strategi, hvor blandt andet ringerunde til nyuddannede indgår. Der vil være mulighed for at stille spørgsmål til Tea Brink.

**Oplæg:** Der er en lang række aktiviteter rettet mod de studerende – både under og umiddelbart efter deres uddannelsesforløb. Langt de fleste fysioterapeutstuderende er medlemmer mod enden af deres uddannelse. Dimittend-opkald er her et vigtigt greb, fordi det viser dem, hvad de kan bruge foreningen til, og at der er engagerede fysioterapeuter, der kan hjælpe dem. De første seks måneder efter endt uddannelse er de mest 'sårbare', hvor der er størst risiko for, at de melder sig ud – derfor er det vigtigt at skabe loyalitet og skabt kontakt, så de nyuddannede kan få en idé om, hvad de kan bruge fagforeningen til. Vi mister ca. 10-15% af de nyuddannede indenfor de første seks måneder.

### **Diskussion:**

Der er tidlige indikationer på, at dimittend-opkald fører til større tilknytning til foreningen, men der er endnu ikke meget data, så det er svært at udtale sig meget konkret om på nuværende tidspunkt. Dog kan erfaring fra andre organisationer indikere, at det har en positiv effekt. Vi fortsætter med at måle i den kommende ringerunde, hvor der også er taget en kontrolgruppe ud. Mange bestyrelsesmedlemmer har også en opfattelse af, at dimittender er



utroligt glade for at modtage opkaldet. Der kommer derfor også en ny ringerunde ud til bestyrelse indenfor den nærmeste fremtid.

Det er dog også tydeligt, at mange andre strategier er medvirkende til, at dimittender bliver fastholdt og ikke melder sig ud. Hensigten med oplægget fra Tea Brink var at understrege, at Danske Fysioterapeuter gør meget for at skabe en loyalitet mellem nyuddannede og foreningen – det er altså en stor indsats, selvom regionsbestyrelsen bestemt ikke er involveret i det hele.

Organisationsprocenten pr. 1/1 2024 var 69,4%. I Danske Fysioterapeuter har vi længe haft en medlemsvækst til trods for dette, fordi der blev flere og flere uddannede som fysioterapeuter, men medlemstallet er nu også vendt og begyndt at falde. Det er derfor et meget stort problem, at vi sikrer fastholdelse af de nyuddannede – ellers kan vores organisation og fagbevægelsen generelt se ind i en relativt dyster fremtid. Man kan overfor nyuddannede forsøge at kommunikere, at det her er relevant for hele den danske model men også for eksempelvis ulighed i samfundet, hvis man tager fortællingen helt op i helikopterperspektiv.

Dog er det også værd at være opmærksom på, at vi ikke kun mister dimittender. Men det er dog fødekæden til de livslange medlemmer, som er vigtige for organisationens fremtid. Her er det især vigtigt at overbevise dem om værdien i fagforeningen, eftersom de fleste faktisk er medlemmer, mens de er studerende pga. fordele som f.eks. forsikring.

## **13:30 – 14:00 Netværk i Region Midtjylland og politikernes rolle.**

**Beskrivelse:** Der ønskes i bestyrelsen en diskussion af ønsker til netværk, der kan oprettes i fremtiden. Dette kommer i forlængelse af en forståelse i sekretariatet omkring, at netværk fremover i højere grad skal være initierede af politikere. Det skyldes først og fremmest, at vi ser en lav grad af nye netværk, der bliver initieret af medlemmer.

**Diskussion:** Der er store forskelle på, hvor mange og forskellige netværk der er mellem regionerne. For at være mere proaktive på netværk her i regionen kunne det være tid til at bringe flere af bestyrelsens idéer i spil. Disse kunne f.eks. komme fra arbejdspladsbesøg, samtaler med tillidsrepræsentanter eller andet, som kan danne grundlag for nye netværk på initiativ af politiske medlemmer af foreningen. Det kan også være i form af bestyrelsesmedlemmernes faglige profil, at man har særlige ønsker. Erfaring fra bestyrelsesmedlemmer i Region Nordjylland har været, at der i regi af den regionsbestyrelse ofte bliver budt ind med idéer til nye netværk, men det samme har ikke været tilfældet i vores region. Det er i den forbindelse vigtigt at huske, at netværk ikke er noget, der nødvendigvis skal bestå for evigt eller vare i flere år for den sags skyld. Samtidig kan det



være nemt at arrangere det online, hvilket er fordelagtigt for mange medlemmer.

Der bliver bl.a. foreslået netværk omkring scoliose, onlinefysioterapi (her er der muligvis allerede noget på vej fra sekretariatet), okulationstræning, behandling af kæber og balance-wear (balancevest til neurologiske patienter).

## **14:00 – 14:15 Pause.**

## **14:15 – 15:30 Virtuelt besøg af Danske Fysioterapeuters direktør Janne Hemphrey.**

**Beskrivelse:** Janne vil give om status på og planen for sekretariatet, hvor der har været en række omstruktureringer i den seneste tid. Janne vil også komme kort ind på tiden op til kommende REP24 og der vil være mulighed for, at bestyrelsesmedlemmer kan stille opklarende spørgsmål.

**Oplæg & diskussion:** Tidligere var der i Danske Fysioterapeuter en mangel på procedurer og ensartethed blandt embedsmænd. Der var også andre mangler ift. professionalisme. Derfor skulle der laves et 'turn-around', hvor en meget stor ændring i sekretariatet fulgte, da Janne blev ansat som direktør.

Janne står i spidsen for den administrative ledelse, mens repræsentantskabet er i spidsen for den politiske ledelse (som har delegeret ansvar til hhv. hovedbestyrelsen og formanden). Heri ligger det også, at der er stor forskel på politikere og embedsmænds roller. Rollen som politiker kan beskrives som en 'ophøjet rolle': Man har en særlig magt, og derfor kan det der bliver sagt tolkes voldsomt for sekretariatsmedarbejdere – derfor bør man være opmærksom på dette punkt som politiker.

Den faste ledelse i sekretariatet er nu på plads og har været det i lidt tid. Der mangles pt kun én stilling i teamet for medlemskontakt og én i teamet for medlemsrekruttering og -fastholdelse. Sekretariatet har lige nu 52 årsværk og 54 ansatte. Udskiftningen i medarbejdere forventes fremover at være på et normalt leje, selvom der i en periode har været en meget stor udskiftning. Det har til dels skyldtes, at nogle har fundet et nyt arbejde, og andre har set generel udskiftning som en anledning til selv at søge nyt job. Der har været travlt, men arbejdsmiljø synes ikke at være årsag til mere end én opsigelse. Som resultat af arbejdskultur er der også blevet afskediget et par medarbejdere. Dog formodes den nye normal i sekretariatet at være på plads inden for de næste par måneder (med det forbehold, at REP trækker på en masse ressourcer indtil 7-8. november).



De nye medarbejdere er virkelig dygtige og kompetente. Et centralt pejlemærke for alle afdelinger er 'Identitet og faglig udvikling'.

Der vil særligt efter REP i hovedbestyrelsen blive kigget på de prioriteringer, som man bliver nødt til at lave i en forening på vores størrelse.

Der er blevet ansat to nye for at varetage nogle af de opgaver, som en tidligere medarbejder varetog (TR og AMR), men der er lavet en smule omstrukturering på dette punkt. Det betyder, at opgaven med at varetage betjening af TR og AMR nu er delt på to forskellige medarbejdere.

Vidt forskellige forventninger, på tværs af medlemsgrupper i både det private og offentlige, skaber en kompleks arbejdsgang.

REP fylder meget i sekretariatet lige nu, og der er blevet indsendt mere end 30 forslag. Hovedbestyrelsen skal behandle dem på næste møde, og der skal laves nogle beregninger og faglige vurderinger af alle forslag. Sekretariatet er i dialog med forslagsafsenderne. REP bliver også præsenteret for en ny strategi, der består af fire pejlemærker. Til sidst er sekretariatet også meget optaget af økonomi, fordi vi kigger ind i en ny virkelighed, hvor der ikke er lige så mange midler tilgængelige – det bliver også et meget vigtigt tema på det kommende REP. Fem temaer til REP: Praksis, økonomi, politisk organisering, professionen/faget og det offentlige.

### **15:30 – 15:35 Ny studentermedhjælper.**

**Beskrivelse:** Eftersom Kasper stopper hos os som studentermedhjælper i januar, skal vi have sat gang i en ny rekrutteringsproces i løbet af efteråret 24. I den forbindelse skal vi have sammensat et ansættelsesudvalg på dagens møde, så dette kan gå i gang med processen, når den finder det nødvendigt.

**Beslutning:** Der nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af Sanne, Agnes, Kirsten og Kasper.

### **15:35 – 15:50 Nyt fra bestyrelsesmedlemmer.**

Formand og næstforperson: Efter TR-netværksmødet d. 11. september holder disse to møde om fremmøde og deltagelse i TR-netværket i regionen. Der sættes en proces i gang, hvor man ønsker at række ud til de TR, der ikke deltager i netværksmøder. Man ønsker at række ud til disse, der ikke deltager, og gå til det med en nysgerrighed for at forstå, hvorfor TR'erne ikke møder op.





Praktiserende fysioterapeuter: Der kommer to forslag til REP, men ellers har det været stille her.

Der er kommet ny basiskontrakt, som er blevet stemt igennem.

**15:50 – 16:00 Evt.**

**Tak for i dag.**