

**Dagsorden til møde:**

Regionsbestyrelsesmøde

Dato for møde:

4 December 2020

Sted: Hans Tausens Alle 2, 8800
Viborg**For referat:** Alexander Küster**Deltagere:** Axel Rømer, Lene Lysemose, Vita Bisgård Nana Iversen, Mette H Jensen, Agnes Engemann, Stine Jørgensen, Ruben Bredholt, Camilla S Dam(virtuelt), Agnes Holst(virtuelt indtil frokost) Kirsten Ægidius(virtuelt indtil frokost)**Afbud:** Michael Smærup**30 oktober**

Kl. 09:15-09:30:	Punkt 1	Velkommen til
Kl. 09:30-10:15:	Punkt 2	Forstå praksis
Kl. 10:15-10:45:	Punkt 3	Fuldtid/Deltid
Kl. 10:45-11:00	Punkt 4	Pause
Kl. 11:00-11:45:	Punkt 5	Sexisme i fysioterapi
Kl. 11:45-12:00:	Punkt 6	Regnskabsopfølgning 3 kvartal
Kl. 12:00-12:45	Punkt 7	Frokost
Kl. 12:45-13:15	Punkt 8	Anerkendelse af medlemmer
Kl. 13:15-13:45:	Punkt 9	Webinaret med Signild Vallgård
Kl. 13:45-14:00:	Punkt 10	Pause
Kl. 14:00-14:15	Punkt11	Mødeplan 2021
Kl. 14:15-14:30	Punkt12	Formandens mødeliste
Kl. 14:30-14:40	Punkt13	Orientering ved Bestyrelsen
Kl. 14:40-14:50	Punkt14	Orientering ved SU og TR
Kl. 14:50-15:00	Punkt15	Orientering ved Formand
Kl. 15:00-15:05	Punkt16	Formidling
Kl. 15:05-15:10	Punkt17	Evt



Forklaring af forkortelser:

- (D) = Drøftelse
- (O) = Orientering
- (B) = Beslutning

Regionsbestyrelsesmøde

1) Kl. 09150-09:30 Velkommen til

Beskrivelse: Velkommen of valg er ordstyre, samt godkendelse af dagsorden.

Sanne byder velkommen og Aksel vælges som ordstyrer.

2) Kl. 09:30-10:15: (D) Forstå praksis

Beskrivelse:

Lene Lysemose holder et oplæg om praksissektoren, dens opbygning og overenskomst. Der vil være mulighed for at stille spørgsmål og diskutere undervejs. Selve oplægget er ca 15 min, resten til spørgsmål og diskussion. Indsat her er et link til Danske Fysioterapeuters hjemmeside om vores praksissektor

<https://www.fysio.dk/radgivning-regler/overenskomster/Overenskomster-og-aftaler-paa-praksisomraadet>

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage oplægget og diskussionen til efterretning

Lene fortæller om praksissektoren og de opgaver som der er. En af de ting er speciale 51, som omhandler henvisning fra egen læge. En anden er speciale 62, hvor det også er henvisning fra egen læge, men hvor der er tale om kroniske sygdomme. Der er også speciale 65, som der dog ikke beskæftiges så meget med. Der er også andre opgaver i klinikkerne, såsom småopgaver uden for SYS-OK, massage eller træningstilbud. Der er forskellige ansættelsesnormer, såsom indlejere, provisionslønnen eller fast lønnen.



3) (D) Kl. 10:15-10:45

Fuldtid/Deltid:

Beskrivelse:

Stine Jørgensen vil komme med oplæg til diskussion omkring emnet fuldtid/deltid. Regionen har en strategi om, at alle medarbejdere i fremtiden skal op på fuld tid. Hvad gør det ved vores arbejdsmarked?

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage oplægget og diskussionen til efterretning

Stine fortæller at stillingerne slås op som 37 timer men det kan forhandles efterfølgende om de skal ned på deltid. Regionen ønsker at alle skal op på fuld tid og det fylder meget i sundhedspolitikken. En anden problematik er, at det går udover ens pensionsopsparing hvis ikke man er på fuld tid. Derfor står de fysioterapeuter der vælger familien til og går ned i tid i en sværere økonomisk situation. Det er også en problematik hvis stillingerne bliver slået op på 37 timer og det så viser sig, at de ikke er på 37 timer, men væsentligt mindre.

4) Kl. 10:45-11:00

Pause

5) Kl. 11:00-11:45

(D) (O) Sexisme i fysioterapi

Beskrivelse:

Ruben Bred Fjordholt holder oplæg om sexisme i fysioterapi bl.a. på baggrund af diskussionen i vores eget etiske råd. Bestyrelsen bedes efterfølgende diskutere oplægget. Bestyrelsen kan med fordel orientere sig via denne nyhed på hjemmesiden <https://www.fysio.dk/nyheder/nyheder-2020/tal-om-sexisme>

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage oplægget til efterretning

Ruben fortæller til at starte med, at sexisme kommer i forskellige former for sexisme, men at det uagtet er svært at kortlægge hvordan sexisme foregår inden for fysioterapien. Hverdagssexismen kan dog skabe grobund for at der kan ske decideret sexchikane og at det er vigtigt at skelne mellem sexchikane og sexisme.

Fysioterapi kan ses som værende et meget kropsligt fag, hvilket kunne henlede til at sexisme eller sexchikane kunne forekomme. Der spørges også ind til hvordan foreningen egentligt har håndteret det, hvis der har fundet sexchikane sted.

Det er også blevet diskuteret i det kommunale fællesskab, om hvordan man forventer at bruge den magt man har eller højere stilling man har og ikke mindst om man bruger sin magt til at få folk til at gøre noget de ellers ikke ville have gjort. Og det behøver for så vidt ikke at have noget med køn eller sex at gøre.

Meget af det her handler dog om kultur og det ligger meget i sproget også, hvor man i en magtsituation har et større råderum til at få det stoppet.



Spørgsmålet er også om der er sexisme mellem fysioterapeuter eller om det er sexisme mellem fysioterapeut og patient. Det skal også pointeres at fysioterapi er et meget kvinde domineret fag og om der findes sexisme mod mænd inden for dette fag.

En af løsningsmodellerne kunne være at man laver et oplæg til diskussion eller at man får det implementeret i uddannelsen.

6) Kl. 11:45-12:00:

(D) (O) Regnskabsopfølgning 3 kvartal

Beskrivelse: Vedhæftet fil med oversigten (Bilag 1). Der kan stille spørgsmål til regnskabsopfølgning

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage orienteringen til efterretning

Sanne præsenterer regnskabsopfølgningen. Vi ligger under forbrug på alle poster udover de faste, grundet en del aflysninger grundet corona.

7) Kl. 12:00-:12:45

Frokost

8) Kl. 12:45:13:15

(D) (O) (B) Anderkendelse af medlemmer

Beskrivelse: Vedlagt er bilag (Bilag 2) På sidste repræsentantskab blev det vedtaget at der skulle være en anerkendelse af medlemmer i Danske Fysioterapeuter. Der er nu vedtaget en model og uddelingen starter næste år (se bilag)

Vi skal i bestyrelsen beslutte hvilken form for festivas der skal være i forbindelse med udleveringen af jubilæumsnålen. Skal den uddeles i forbindelse med GF hvert andet år? Og uddeles i forbindelse med et medlemsarrangement de mellemværende år? Skal der indkaldes til et "Jubilæumsarrangement" hvert år? Er der flere idéer?

Indstilling: Bestyrelsen bedes beslutte hvorledes jubilæumsnålen skal uddeles i Region Midtjylland

Sanne fortæller at der blev besluttet at der skulle laves noget anderkendelse af medlemmer lokalt. Men hvordan det præcis skulle udformes skal bestyrelsen bestemme. Det bliver en nål man får med et tal på. Mange medlemmer har sagt at det vigtigste for dem er at få anderkendelse fra deres kollegaer. Det bliver foreslået at der bliver lavet et arrangement hvor man laver den anderkendelse.

Det bliver også pointeret at det skal være et arrangement alle kan deltage i, så det ikke bare bliver fysioterapeuter der har været aktive i mange år, men at nålen skal gives på baggrund af anciennitet. . Det kunne ligges sammen med arrangementer som vi har i forvejen, såsom vores generalforsamling. I de år hvor der ikke er generalforsamling kunne man lave det til et større arrangement.

Det bliver diskuteret i regionsformandskredsen hvilken model man hver især har valgt.

9) Kl. 13:15-13:45



(D) (O) (B) Webinaret med Signild Vallgård

Beskrivelse:

Den 24 november afholdte bestyrelsen webinar med emnet Ulighed i Sundhed. Der var 54 tilmeldte, der var 32 der loggede på. 3 faldt af undervejs. Signild havde planlagt breakouts undervejs, hvor deltagere blev sendt ud i grupper med spørgsmål til diskussion. Jeg bad ved afslutningen deltagerne om at sende ris/ros og idéer til nye webinarer til mig.

Jeg har fået følgende kommentarer ind:

- *Fint webinar og godt aktuelt emne. Og jeg synes absolut det er en god idé med webinarer – også selvom der ikke er Corona, da det giver mulighed for deltagelse for dem, som bor i yderområder.*

Jeg synes det blev lidt "rodet" med gruppesnakkene ind imellem. Så en anden gang, skal det måske overvejes om der skal være grupper til et webinar. Men det kommer jo nok an på oplæggholderens ønske. Personligt vil jeg foretrække, at det er oplæg – og derefter mulighed for at stille spørgsmål. Folkeuniversitetet har en del webinarer, hvor der er oplæg på 45–60 min. Undervejs bliver der stillet spørgsmål på chatten – som "koordinatoren" så bliver stillet oplægsholderen den sidste halve time. Det synes jeg fungerer godt.

Jeg har ikke lige forslag til andre emner. – Folkeuniversitetet har haft et webinar med Keld Møller Pedersen, "Sundhedsvæsenet under Coronakrisen". Noget lignende kunne måske være aktuelt

- *Tak for et super godt arrangement – spændende at høre Signild fortælle.*

Jeg tror, at folk har meget på hjerte, men det er bare megasvært at debattere i et webforum. Vi har indimellem gjort det på den måde, at der er klart definerede "opgaver" når man er i breakout room, hvor der skal præsenteres et "svar" i den fælles chat efterfølgende. Denne tager oplægsholderen så udgangspunkt i efterfølgende. Det fungerer umiddelbart lidt bedre, end at folk skal byde ind.

Men altså – tak for det, jeg deltager gerne en anden gang J

Indstilling: Bestyrelsen bedes beslutte om der skal laves et nyt webinar evt i januar/februar? Og hvilket emne der kunne være aktuelt og/eller interessant for vores medlemmer.

Webinaret gik rigtig godt og folk var tilfredse. Der var 32 til stede i webinaret. En af de forslag der kommer er, at man for fremtiden når man kan have fysiske arrangementer igen, også laver en online mulighed, så flere medlemmer kan være med. Det blev også foreslået at når det nu er online kan man brede arrangementerne ud til andre end bare de midtjyske medlemmer.

Der var dog lidt kritik blandt nogen at der blev lavet breakout rooms. Der bliver også foreslået at kurserne kommer på hjemmesiden.

Det blev foreslået at det skulle være medlemmerne, f.eks gennem afstemning, hvad det næste webinar skulle handle om. "Smerte" kunne være en af emnerne til et webinar, hvor man måske kan få Morten Høgh ud. Det næste webinar skulle være engang i foråret. Et andet forslag er at holde et oplæg om "røde flag".



10) Kl. 13:45-14:00
Pause

11) Kl. 14:00-14:15
Mødeplan 2021
Beskrivelse: Vedhæftet forslag til mødeplan 2021 (Bilag 3)

Indstilling: Bestyrelsen bedes orientere sig i bilaget med udkast til mødeplan 2021, evt komme med forslag til rettelser og herefter godkende den.

Sanne fremlægger mødeplanen for det kommende år. Det bliver problematiseret at der ligger et møde den 25 oktober. Den bliver rykket til 1 november i stedet.

12) Kl. 14:15- 14:30
Formandens mødeliste

Beskrivelse: Se vedhæftet bilag (Bilag 4)

Indstilling: Bestyrelsen bedes orientere sig i mødelisten og der kan stilles spørgsmål til møder, deltagere, indhold ect.

Sanne orienterer om mødelisten. Sanne orienterer også om hvordan det går med at holde kontakten inden for AC.

13) Kl. 14:30-14:40
Orientering ved bestyrelsen

Der har været nogle diskussioner omkring muligheden for at stemme i hovedbestyrelsen, på baggrund af geografiske restriktioner på grund af corona. Der blev også diskuteret konsekvenserne ved at bære mundbind.

14) Kl. 14:40-14:50
Orientering ved SU og TR

Der har været møde i SU, men ikke noget specielt blev der berettet om. Der var også TR møde, hvor der primært blev snakket corona.

15) Kl. 14:50-15:00
Orientering ved formanden

Der har været omorganisering af børn og unge området i Aarhus kommune, hvilket kommer til at påvirke praksisområdet hvor man vil samle tingene noget mere inden for terapi.



16) Kl. 15:00-15:05
Formidling

Vi påtænker et webinar mere i slutningen af januar og at webinar platformen er kommet for at blive. Men vi ser selvfølgelig frem til, at vi kan mødes fysisk igen. Derudover har vi diskuteret sexisme, arbejdsliv og corona.

17) Kl. 15:05-15:10
Evt