



## **Referat bestyrelsesmøde d. 6. december 2024 i Aarhus.**

Adresse: Radisson Blu Scandinavia Hotel, Margrethepladsen 1, 8000 Aarhus C

Tidsrum: kl. 10:15 – 16:45

Tilstedeværende: Agnes Holst, Kirsten Ægidius, Nana Iversen, Birgitte K. Nielsen, Christian J. E. Madsen, Camilla Kjeldgaard, Ulrik Rau, Michael Christensen, Mette H. Jensen (fra over middag), Natasja Prior og Sanne Jensen.

Afbud:

### **10:15 – 10:30 Ankomst, et stykke frugt og kaffe.**

### **10:30 – 10:45 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer.**

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsordenen.

En samlet bestyrelse godkender dagsordenen.

### **10:45 – 11:15 Opfølgning på REP24**

**Beskrivelse:** Dele af bestyrelsen har siden sidste bestyrelsesmøde deltaget i Repræsentantskabet, hvor der er truffet vigtige beslutninger om foreningens fremtidige virke. Derfor lægges der her op til, at de bestyrelsesmedlemmer, der deltog i REP24, kan berette herom til bestyrelsen, og samtidig kan der være en generel drøftelse af implikationerne af de vedtagne punkter.

**Diskussion:** Der har været snak i bl.a. TR-rådet og andre fora omkring de faste pladser i Repræsentantskabet, som er blevet ændret ved REP24. TR'ere beholder dog to faste pladser, men det får større effekt andre steder.



Det er vedtaget, at perioden mellem Repræsentantskaber forlænges til tre i stedet for to år, og samtidig er der skåret i antal pladser i Repræsentantskabet. Antallet af valgte til REP danner grundlag for antallet i regionsbestyrelserne, og derfor er det et åbent spørgsmål, om der til næste generalforsamling skal vælges færre til regionsbestyrelserne. Der er indhentet juridisk bistand for at tolke på vedtægterne, som skal finde svar på nogle uafklarede spørgsmål. Alt andet lige er det besluttet, at regionsbestyrelsen på et tidspunkt skal bestå af to færre medlemmer.

Der har været stor kritik af lukningen af forskningsfonden på særligt sociale medier. I den forbindelse synes der ikke at have været meldt klart nok ud, hvor stramt budgettet er (især ikke til menige medlemmer). Dog har andre oplevet, at flere har forsøgt at forklare forslagens grundlag: At det var en form for nødvendigt onde. Det har været nødvendigt pga. faldende medlemstal og generelt stigende udgifter til foreningens drift. I øvrigt har det altid været meningen, at forskningsmidlerne skulle være midlertidige som en hjælp til at få faget frem i lyset af kandidatuddannelser og nyopstartede forskningsmiljøer. Forskningsprojekterne er i dag meget store, og derfor var foreningens midler i forvejen ikke dem, der sørgede for projekternes overlevelse. Teknisk set blev fonden også bare sat på pause, ikke afskaffet (selvom en enig Hovedbestyrelse indstillede, at den skulle afskaffes).

Der er kun seks artikler omkring REP på hjemmesiden. Der bliver savnet tydeligere kommunikation og gennemsigtighed, hvilket også relaterer sig til det ovenstående punkt om forskningsmidler. Det har formegentlig også noget at gøre med situationen i sekretariatet på nuværende tidspunkt. Bedre kommunikation vil formegentlig give medlemmerne en bedre indsigt og forståelse i Repræsentantskabets grundlag for at stemme forslag igennem.

## **11:15 – 11:30 Status på beregninger fra PKA.**

**Beskrivelse:** Det blev på sidste bestyrelsesmøde besluttet af et flertal i regionsbestyrelsen, at der skulle rettes henvendelse til sekretariatet med en forespørgsel om at få beregninger omhandlende pensionsforhold under barsel



i basiskontrakten udleveret til bestyrelsen. Her vil der være mulighed for at blive opdateret på denne proces.

**Diskussion:** Regionsformanden har lavet et udkast til en henvendelse, som man kunne sende ind til sekretariatet. Flertallet kørte en proces efter udkastet blev modtaget, og det fremgår tydeligt heraf, hvem flertallet består af. Christian har sendt denne henvendelse ind, men han har endnu ikke modtaget noget svar derfra. Hvis der ikke modtages svar inden for den nærmeste fremtid, må der rykkes for at få en opfølgning.

### **11:30 – 11:45 Endelige mødedatoer for det kommende år**

**Beskrivelse:** Da der opstod problemer med de besluttede mødedatoer fra sidste bestyrelsesmøde, er der i mellemtiden forsøgt at finde en ny mulig dato. Der er blevet sendt en Doodle ud, hvor de fleste har meldt tilbage. Det ser desværre ud til, at det ikke er muligt at finde en dato, hvor alle bestyrelsens medlemmer har mulighed for at deltage.

**Beslutning:** Der afholdes regionsbestyrelsesmøde d. 20. januar og d. 18. marts. Mødet d. 18. marts skal afholdes i Aarhus, og bestyrelsen kan være hos Falck i Skejby.

Der skal være et møde inden generalforsamlingen, som beslutes at ligge d. 8. maj, hvilket også bliver nødt til at ligge i Aarhus.

Efter generalforsamlingen – som ligger d. 21. maj – vil der være et kort onlinemøde i juni for den nye regionsbestyrelse. Det første rigtige regionsbestyrelsesmøde vil ligge på den anden side af sommerferien.

### **11:45 – 12:45 Beslutning om konstellation vedrørende posten som regionsformand (Bilag 1).**

**Beskrivelse:** Eftersom Sanne stopper som regionsformand d. 31/12, bedes regionsbestyrelsen endeligt beslutte, hvem der skal varetage opgaven frem til en ny kan konstitueres. Jf. foreningens vedtægter skal en ny regionsformand vælges af regionsbestyrelsen, hvis der er under et år til en ny kan konstitueres.



**Indstilling:** Med udgangspunkt i bestyrelsens drøftelser på det virtuelle ekstraordinære bestyrelsesmøde d. 18/11, indstilles det til beslutning, at bestyrelsesmedlemmer Agnes og Kirsten deler opgaven som regionsformand frem til en ny kan konstitueres. 2/3 af arbejdsbyrden vil ligge hos Agnes, mens 1/3 vil ligge hos Kirsten. Hertil vil Agnes indtræde i Hovedbestyrelsen, om hun vil officielt stå som regionsformand, hvorfor hendes oplysninger også vil være tilgængelige på f.eks. hjemmeside og lignende.

**Diskussion:** Efter det ekstraordinære bestyrelsesmøde var der en egentlig afklaring, og det har gjort det muligt at starte overleveringen af opgaven allerede nu, hvilket har været en stor fordel. Der er styr på alt det formelle, også med arbejdsgivere.

Kontoret i Skive er sagt op, og her skal der betales husleje til og med februar. De fleste møbler og andet hører til kontoret, og er derfor ikke foreningens.

Overleveringen er derudover i fuld gang. Adgang til mail og kalender er ved at blive overleveret til Agnes, og der er bestilt et nyt firmakort.

Der bliver tid i januar til, at de to nye regionsformænd kan lægge en plan for, hvor der skal sættes ind. De har på nuværende tidspunkt snakket om, at der særligt vil være fokus på TR og AMR, fordi disse ikke støttes af sekretariatet. Bestyrelsen kan også have indflydelse på fokus. Derudover skal de nye regionsformænd beslutte, hvordan regionsbestyrelsen fremover vil arbejde – f.eks. med den arbejdende bestyrelse eller ej.

**Beslutning:** Alle bestyrelsesmedlemmer stemmer for indstillingen.

## **12:45 – 13:30 Frokost.**

## **13:30 – 13:45 Geografisk placering af møder fremover**

**Beskrivelse:** I forbindelse med rokaden på posten som regionsformand, sker der formegentlig en geografisk forskydning mod den østlige del af regionen. Dermed kan det være relevant at genoverveje, om regionsbestyrelsesmøder fremover fortsat skal afholdes i Viborg, eller om et alternativ kunne være mere



optimalt. Her skal økonomiske overvejelser som transportudgifter og lokaleleje tages med i overvejelserne.

**Indstilling:** Regionsbestyrelsen bedes genoverveje lokationen for kommende regionsbestyrelsesmøder set i lyset af det nye formandskab og den dermed følgende geografiske forskydning.

**Diskussion:** Det fremgår på nuværende tidspunkt af forretningsordenen, at møder så vidt muligt skal afholdes i midten af regionen.

Hvis der bliver for mange skift i mødelokation, kan man risikere, at bestyrelsesmedlemmer bruger for meget energi på det praktiske med f.eks. transport, parkering og lignende. Det er vigtigt at finde et sted, som man kan komme til med de transportmidler, som foreningen tilbyder. Dette kan man evt. også løse med samkørselspladser.

Skanderborg kunne være et godt forslag, fordi de ligger tæt på hvor bestyrelsens medlemmer bor, og det er fordelagtigt ift. transport. Der er flere potentielle mødesteder i Skanderborg. Man kunne undersøge, om andre FH-grupper har lokaler i Skanderborg, som kan leje. Der bør dog også være andre muligheder.

Den nye regionsformand vil gå videre med dette, men lokale og forplejning skal ikke være meget dyrere end bestyrelsen er vant til, fordi der ikke spares så mange penge på transport.

Agnes laver et beslutningsforslag til næste regionsbestyrelsesmøde, hvor det foreslås at ændre forretningsordenen, så bestyrelsesmødernes placering tager hensyn til bestyrelsens sammensætning fremfor regionens geografiske midte.

### **13:45 – 14:30 Økonomi 2024 & 2025.**

**Beskrivelse:** Regionsformand Sanne Jensen vil gennemgå bestyrelsens økonomi for det indeværende år. Herudover vil der være en samtale om det kommende års budget, og hvordan midler skal allokeres – særligt i den nye situation med en ny regionsformand. På det ekstraordinære bestyrelsesmøde blev det foreslået, at der oprettes en pulje til frikøb af bestyrelsesmedlemmer til hjælp af den nye regionsformand. Midlerne heri vil være den sparede husleje



fra det opsagte kontor i Skive samt den eksisterende pulje til frikøb af næstforperson.

**Diskussion:** Det foreløbige budget fremlægges af regionsformanden. Besked om næste års regions tilskud og regnskabsopfølgning til og med nov 2024, blev først modtaget sent på dagen inden bestyrelsesmødet, derfor er budgettet lagt efter sidste års tilskud og med udgangspunkt i regnskabsopfølgning Q3.

Alle bestyrelsens medlemmer opfordres til at få sendt bilag for godtgørelse ind så hurtigt som muligt, så regnskabet for i år kan afsluttes hurtigst muligt, hvilket vil gøre det nemmere for de tiltrædende formænd.

Der har været drøftelser blandt regionsformændene om at betale penge tilbage til foreningen, som formegentlig vil blive fordelt alt efter antal medlemmer.

## **14:30 – 15:00 Foreningens kommunikationsstrategi.**

**Beskrivelse:** Foreningens pressechef har udviklet og gennemgået den nye kommunikationsstrategi, som har været nødvendig i lyset af dannelsen af de to nye foreninger, for både Hovedbestyrelsen og De Faglige Selskaber (inkl. mange flere grupperinger). Det er dog også vigtigt at diskutere, hvilke betydninger denne har for arbejde i regionsbestyrelsen; f.eks. hvad bestyrelsesmedlemmer gør og siger på arbejdspladserne.

**Diskussion:** Der har også været et webinar omkring dette, men alle havde ikke mulighed for at deltage deri.

Grunden til, at der er nye udbryderforeninger, er, at nogle ikke mener, at arbejdstager og -givere skal være i samme forening. Hvor den ene af de nye foreninger kun er for arbejdsgivere, er den anden kun for arbejdstagere. Det vides endnu ikke, om de bliver inkluderet i overenskomstforhandlinger. Af den og andre grunde er det endnu ikke muligt at sige, hvad de forskellige foreninger umiddelbart tilbyder og forskellene mellem dem.

En anden fagforening vil altid kunne rejse krav om overenskomst over for den enkelte arbejdsplads uagtet om, hvor mange arbejdstagere den dækker. Det er typisk kun i forbindelse med de større offentlige overenskomster, at der som



udgangspunkt er at krav om, at foreningen skal repræsentere mere end 50% af de ansatte.

TR'ere har aftalt, at de som udgangspunkt ikke tager stilling til de nye foreninger, når de f.eks. snakker med studerende.

En yderligere ny forening for klinikejere med overenskomst med sygesikring er startet efter utilfredsheder med den sidste praksisoverenskomst. Den er startet i samarbejde med Dansk Erhverv. Der er en stiftende generalforsamling om to uger.

En af grundene til disse udbryderforeninger er, at man ikke ønsker en uendelig polemik, som der har været i denne forening. Det er ikke pga. et grundlæggende ønske om ikke at være i forening med arbejdsgiver og -tager. Det kan flere af bestyrelsens medlemmer genkende – der er en opfattelse af, at der er meget konflikt i foreningen – hvorfor det haster at genoprette en mere konstruktiv forening.

I kommunikationsstrategien er det understreget, at man skal rumme forskelligheder, være imødekommende, anerkende samt understrege, hvad der er fakta, og hvad der ikke er. Visse medlemmer har erfaring med, at det er relativt nemt at få medlemmer til at falde til ro – grundlæggende fordi der ikke er grund til panik, selvom det naturligvis skal tages alvorligt. Det understreger vigtigheden af at kommunikere oprigtigt og gennemsigtigt til kollegaer og andre fysioterapeuter.

Danske Fysioterapeuter kunne fremlægge sin egen lønsammenligning for at være så åbne som muligt.

## **15:00 – 15:10 Pause.**

## **15:10 – 15:30 Medlemsforskydelser.**

**Beskrivelse:** I lyset af REP24 og de to nye foreninger, kan der spekuleres i muligheden for medlemsforskydelse, især udmeldinger af foreningen. Hovedbestyrelsen følger tallene nøje, men det er også relevant information for



indeværende bestyrelsen. Medlemmer af Hovedbestyrelsen vil forud for mødet undersøge, om tal herpå kan deles.

**Diskussion:** På webinar i går blev det fortalt, at der sammenlignet med udmeldingstallet for sidste år var 40 mere udmeldte i dette kvartal. Det er altså renset for, hvor mange der meldte sig ud i samme kvartal sidste år. Mere kan man dog ikke sige om grunde til disse udmeldelser.

Kan man også forestille sig, at flere ønsker at melde sig ind igen? Fordi det kan opfattes som om, at der er mindre konflikt efter de nye foreninger.

Når man melder sig ud i dag, får man en liste over, hvilke ting man siger nej til ved at melde sig ud. Samtidig får man en mail omkring det samme, efter man udmelder sig. Det er forhåbningen, at dette flowchart vil give færre udmeldinger – og der er allerede indikationer på, at dette er tilfældet. Der har dog også været kritik heraf på sociale medier, eftersom det i deres opfattelse er blevet sværere at melde sig ud.

De Faglige Selskaber og udmeldelse: Her er der intet nyt. De har formegentlig ikke lyst til at melde sig ud, men de ønsker fortsat at lave kurser til alle, lige meget foreningsmedlemsskab. Der skal i den nærmeste fremtid være dialog med Danske Selskab for Fysioterapi angående kursusdeltagelse for fysioterapeuter, der ikke er medlem af Dfys. Spørgsmålet er også, hvor tungt man skal stå på det faglige ben i foreningen, hvilket er lidt mere grundlæggende.

## **15:30 – 16:00 Regeringens sundhedsreform.**

**Beskrivelse:** Regeringen har for nyligt vedtaget den længe ventede sundhedsreform, som sætter rammen for en ny organisation af det danske sundhedsvæsen, bl.a. med sammenlægningen af Region Hovedstaden og Sjælland samt oprettelsen af 17 sundhedsråd. Hvilke betydninger kan reformen have for fysioterapeuter? Sanne, Kirsten og Mette vil have mulighed for at bidrage med perspektiver fra lignende drøftelser i Hovedbestyrelsen.

**Diskussion:** Hovedpunkter i aftalen er, at der bliver lavet folkevalgte sundhedsråd, og at der er en sammenlægning af de to østlige regioner. Der er





nævnt forsøg med direkte adgang til fysioterapi, hvor et forsøg skal køre i Region Sjælland.

Opfordringen til regionsbestyrelsen er, at man skal være nysgerrig ift. ændringer, og at man skal følge med i holdninger rundt omkring. Man kan også mane lidt til ro, da implementeringen kommer til at være en lang proces. Foreningen har også erfaringer med andre områder, der tidligere er flyttet mellem det regionale og kommunale.

Sundhedsrådene kommer til at bestå af kommunal- og regionalpolitikere, som er inddelt i forskellige områder. Det minder lidt om sundhedsklyngerne i Region Midtjylland – dog bliver styringen med rådene anderledes, end den har været med klyngerne. Det udestår dog, hvor meget beslutningskraft sundhedsrådene får.

Kronikerpakker skal forbedre livskvaliteten for patienter med kroniske sygdomme. Alle kronikerpakker er nogle, hvor fysioterapeuter formegentlig kan spille en stor rolle. Danske Fysioterapeuter forholder sig kritisk til betegnelsen kroniker.

Flere opgaver går fra kommuner til regioner: F.eks. specialiseret genoptræning. Sygehuse varetager allerede denne opgave, men kommunen finansierer den i dag. Fremover kommer der til at være større overensstemmelse.

Læger: Det er intentionen, at der skal flere læger til yderområder, hvor der typisk også er mere sygdom.

En national folkesundhedslov: Arbejde skal sættes i værk, der skal munde ud i en sådan lov. Der er nedsat en følgegruppe.

Foreningen skal nu se, om den kan prøve at påvirke implementeringen, så det bliver godt for medlemmerne.

## **16:00 – 16:15 Status på generalforsamling 2025.**

**Beskrivelse:** På sidste bestyrelsesmøde blev det besluttet, at det kommende års generalforsamling skal afholdes d. 21. maj. Her vil der blive givet en kort opdatering på, hvordan planlægningen skrider fremad, og hvad der stadig skal tages hånd om.



**Diskussion:** Der er taget kontakt til Messsecenter Herning, og fer er ved at blive udarbejdet et tilbud, som minder om det fra sidste generalforsamling.

Man kan overveje at række ud til f.eks. PSA, PKA for at høre, om de ønsker at sende nogle til at deltage.

Det kan herudover overvejes, om man skal lave et differentieret arrangement, hvor jubilæum og generalforsamling "adskilles".

Skal der være en oplægsholder? Det vil være godt at få input indenfor den kommende tid ift. oplægsholder, så en kan bookes i god tid. Der bliver foreslået noget om ultraforarbejdet mad. Der er også andre forslag blandt bestyrelsens medlemmer, som vil sende dem til Agnes og Kirsten.

## **Indskudt punkt: Den skriftlige beretning**

**Diskussion:** Den sidste beretning var meget dyr. Denne gang har stundentermedhjælperen i Region Hovedstaden tilbudt at gøre det. Hun interviewer Sanne på mandag (som repræsenterer Danske Fysioterapeuter Region Midtjylland), hvilket skal bruges til beretningen sammen med f.eks. LinkedIn-opslag, interessevaretagelse (herunder politikermøder). Det skal også nævnes i beretningen, at bestyrelsen har arbejdet på en ny måde med f.eks. arbejdspladsbesøg, arrangementer og debatindlæg.

Der vil blive taget udgangspunkt i den tidligere beretning, som kan findes på hjemmesiden. Beretningen er lavet i overskrifter, og den skal ikke være for teksttung – bl.a. med billeder.

## **16:15 – 16:30 Nyt fra bestyrelsesmedlemmer.**

I forbindelse med overtagelsen af posten som regionsformand, har Agnes trådt ud af netværk for praksis i Aarhus Kommune, da der ville have været interesseoverlap.

Der er ansat en ny stundentermedhjælper sidste fredag, som starter 1. februar. Der var stor enighed i ansættelsesudvalget. Resten af ansøgerne har fået afslag telefonisk eller pr. mail.



Der har været årsmøde i praktiserende fysioterapeuter. Det er de samme personer, som flere bestyrelsesmedlemmer kender, der er valgt ind i bestyrelsen igen.

Status på sekretariatet: Man har opgivet at ansætte en interim direktør, og man arbejder nu på at slå en stilling op efter en fast direktør. Derudover fortsætter arbejdet vedrørende arbejdsmiljøet.

### **16:30 – 16:45 Evt.**

Natasja har afbud til regionsbestyrelsesmødet i marts.

**Dagen fortsætter med julearrangement for hele bestyrelsen.**