



Referat bestyrelsesmøde d. 9. maj 2023

Adresse: Golfhotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg
Tidsrum: kl. 8:45 – 15:15

Tilstedeværende: Sanne Jensen, Michael Christensen, Kirsten Ægidius, Agnes Holst, Mette Jensen, Nana Iversen, Lars Henrik Larsen, Birgitte Nielsen, Christian Madsen, Camilla Kjeldgaard, Natasja Prior, Kathrine Jensen, Rikke Kraskow, Jakob Bjørnshave

Afbud: Ulrik Rau

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad

9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsorden.
Mette tager formiddagen og Agnes tager eftermiddagen.

9:15 – 10:15 Introduktion og velkomst til den nye bestyrelse (O og D)

Indstilling: Bestyrelsen bedes introducere sig selv for bestyrelsens resterende medlemmer. Bestyrelsen bedes også drøfte deres individuelle ønsker til bestyrelsesarbejdet.

Beskrivelse: Da der siden sidste bestyrelsesmøde er blevet valgt en ny bestyrelse vil alle præsentere sig selv for bestyrelsens resterende medlemmer. Ved introduktionen opfordres der til at alle nævner deres forudsætninger og ønsker for bestyrelsesarbejdet (dette kan ses som en form for forventningsafstemning). Der er sat god tid af for at alle kan lære hinanden og kende. Under dette punkt gennemgår vi også mødeplanen for 2023 og sikrer at alle kan de planlagte datoer, som er 22/8, 11/10, 01/12.

Introduktion:

Michael: Arbejder i en Klinik i Skanderborg er medejer heraf, han sidder i SU (samarbejdsudvalget), og han kan godt lide at blande sig. Sidder i repræsentantskabet.

Agnes: Er praktiserende fysioterapeut og ejer en klinik. Hun har siddet i HB (hovedbestyrelsen) og konstitueret som næstformand. Hun er med i bestyrelsen fordi hun er optaget af politik på forskellige niveauer og er drevet af at forandre. Sidder i repræsentantskabet.



Sanne: Hun er formand for bestyrelsen og har tidligere været indlejr. Hun er drevet af at forandre. Sanne sidder i HB og derudover sidder hun også i Det Centrale Udvalg for Praksis. Sidder i repræsentantskabet.

Nana: Hun arbejder i Aarhus kommune på et plejecenter og derudover underviser hun også. Hun sidder i bestyrelsen fordi hun er drevet af den udvikling der er i sundhedssektoren. Hun er TR (tillidsrepræsentant) og FTR (fællestillidsrepræsentant).

Kathrine: Arbejder i Vinderup fysioterapi og er indlejr.

Rikke: Hun er TR og arbejder i Silkeborg kommune hos et plejecenter. Hun er valgt som 1. suppleant til bestyrelsen.

Camilla: Hun arbejder i Silkeborg kommune hos et plejecenter og er AMR (arbejds miljørepræsentant). Hun har været fysioterapeut rundt omkring i verden og har været hos Røde kors i København.

Natasja: Hun arbejder i retspsykiatrien på AUH og har været ansat i en hybridstilling, som hun opsagde. Hun er drevet af at sikre at dimittender er velinformeret og forberedte til det arbejdsmarked de kommer ud til, særligt i forhold til hybridstillinger. Hun er også særligt interesseret i retspsykiatrien.

Lars Henrik: Har været underviser og forsker i mange år. Han er praktiserende hos AGF's klinik og arbejder som konsulent. Han sidder i DFS (De Faglige Selskaber) og HB. Han er drevet af problemstillinger der udmønter sig på grund af geografiske skel. Sidder i repræsentantskabet.

Mette: Arbejder i Viborg kommune og er TR og FTR. Hun arbejder med MED-udvalget i Viborg kommune. Hun sidder på et mandat for TR. Hun er drevet af en diversitet i bestyrelsen. Hun går ind for at medlemmerne får en god oplevelse. Hun har også arbejdet i det private og regionale. Sidder i repræsentantskabet.

Christian: Han sidder på et mandat for TR og så sidder han også i SALS (sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar) og UFLU (Udvalget for lønmodtager overenskomst). Derudover har han flere poster hos FALCK's bestyrelser, hvor han også arbejder som fysioterapeut. Han brænder for løn og arbejdsvilkår. Sidder i repræsentantskabet.

Jakob: Han er TR og arbejder inde på AUH. Han er suppleant i bestyrelsen. Han vil gerne have noget mere indblik i fagforeningens arbejde i regionen, særligt i forhold til sundhedssystemet og hvordan man som foreningen er nærværende over for ens medlemmer. Han er valgt som 2. suppleant til bestyrelsen.



Kirsten: Hun arbejder på AUH og er FTR og TR. Hun er drevet af en smule utilfredshed med systemet, men også en masse nysgerrighed. Hun synes også at forskellighed er vigtigt. Hun sidder i HB og i repræsentantskabet.

Birgitte: Hun er i en klinik og har både været ansat og indlejr, som hun er nu. Hun er drevet af at være politisk og vil gerne gøre en forskel. Hun sidder også i bestyrelsen for PF (Praktiserende Fysioterapeuter) og sidder i repræsentantskabet. Hun er også drevet af de geografiske forskelle og værdiansættelsen af fysioterapeuter i alle sektorer.

Diskussion: Opbygningen af repræsentantskabet og foreningen gennemgås. Der har været meget snak om en omorganisering og hvordan man sikre medlemsdemokratiet i foreningen. De kommende datoer for bestyrelsesmøder er d. 22/8, 11/10 og 01/12. D. 01/12 er der julefrokost og hygge efter mødet, her er suppleanter også inviteret. Der er regionsbestyrelseskonference og dialogmøde d. 17-18/11, som begge dele er for alle ordinære bestyrelsesmedlemmer. Katrine og Kirsten kan ikke d. 22/8, men vi holder ved. Der er fagfestival d.2/9 i Silkeborg.

10:15 – 10:25 Pause

10:25 – 11:00 Evaluering af generalforsamling (D) (Bilag 1)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte generalforsamlingens forløb, dette vil delvist ske på baggrund af deltagernes evalueringer.

Beskrivelse: Evalueringen af generalforsamlingen vil ske gennem bestyrelsesmedlemmernes opfattelser, derudover er der som bilag (bilag 1) vedhæftet en oversigt over deltagernes evaluering.

Diskussion: Det bliver pointeret at en printvenlig udgave af beretningen er nødvendig. Det var lidt svært at finde lokale og parkering, så en beskrivelse til dette kunne hjælpe en anden gang. Nogen giver udtryk for at det godt kan blive en lang dag. Det bliver foreslået at lave et andet format at den mundtlige beretning, da det bliver lidt rodet og kan tage lang tid. På den anden side er der flere der synes at den mundtlige beretning var god. Det foreslås at droppe jubilæums arrangement samme dag, da dette gør det lidt langt, men der er også fordele ved det, da det kan tiltrække flere til selve generalforsamlingen. Vi skal tænke over hvad trækplasteret er ift. Om oplægsholderen måske skulle afskaffes, da det bliver langt. Man skal også tænke over om segmentet af arrangementet er et bestemt ift. Hvis der er en dag skulle være kampvalg. Det bliver pointeret at en aflysning af nålearrangementet ikke vil forkorte arrangementet fordi man ikke kan starte selve generalforsamlingen tidligere. Det pointeres at man gerne skal kunne tiltrække flere, hvor et fagligt arrangement foreslås, som trækplaster. Det pointeres også at der kan nytænkes et format, hvor der er et mere kortvarigt trækplaster eller lignende Det forslås at



bestyrelsen i fremtiden blander sig med medlemmerne til spisningen. I forhold til placeringen af generalforsamlingen bliver det pointeret at Herning er for langt væk, hvor man måske kan variere lidt imellem geografisk placering hvert år. Det forslås at gå tilbage til Silkeborg. Men hovedpointen var at man kunne variere placeringen. Det bliver foreslået at man også kunne deltage online i fremtiden, for at gøre det nemmere for dem, der bor langt væk. I forhold til et nyt format af den mundtlige beretning foreslås det at bestyrelsesmedlemmer kunne være mere involveret i planlægningen af generalforsamlingen og starte i god tid. En politisk diskussion af de forskellige problemstillinger blandt deltagerne, under generalforsamlingen i mindre grupper, foreslås. Alt i alt har vi fået god feedback, hvilket vi skal tage med.

Konklusionen: Den skriftlige beretning skal være printvenlige i fremtiden og til at lukke op og læse både på mobil og computer. Vi kunne afprøve formatet uden oplægsholder for at undgå at arrangementet bliver så langt, hvor det så skal vurderes om GF er trækplaster nok i sig selv. Det konkluderes også at et nyt format af generalforsamlingen kan tages op senere hen, hvor der kunne etableres et diskussionsforum til GF.

11:00 – 11:45 Konstituering af bestyrelsen og forretningsordenen (D og B) (Bilag 2)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte og konstituere sig i den nye bestyrelse. Derudover bedes bestyrelsen beslutte hvorvidt den eksisterende forretningsorden skal godkendes, hertil er der et ændringsforslag, som ses af bilag 2.

Beskrivelse: Under den nye konstituering er det særligt konstitueringen af næstformanden, som skal tages til beslutning. Den nuværende forretningsorden er vedhæftet som bilag (bilag 2), hvor bestyrelsen bedes læse forretningsordenen på forhånd. Bestyrelsen bedes vurdere forretningsordenen og tage til beslutning om forretningsordenen bør godkendes. Det foreslås at forretningsordenen ændres således at suppleanter ikke kan indkaldes til et enkelt møde, men i stedet hvis der er et længerevarende planlagt fravær, som fx orlov eller selvfølgelig, hvis ordinære bestyrelsesmedlemmer udtræder af bestyrelsen (se kommentar ved det, som er markeret gult).

Diskussion: Som forretningsordenen er lige nu, så kan suppleanter indsuppleres for enkelte møder med en uges varsel. Der er et økonomisk perspektiv i at man kan have blokeret dagen og så ikke skulle deltage alligevel, hvorved man så muligvis behøver tabt arbejdsfortjeneste alligevel, selvom man ikke deltager i mødet. Der er også noget ift. Planlægning for suppleanter. Der er flere af suppleanterne, som gerne vil snuse lidt til bestyrelsesarbejdet, hvilket man kan imødekomme ved at suppleanter for eksempel indkaldes engang imellem, som kunne være ved december mødet hvert år. Det skal pointeres at der er tre pladser i bestyrelsen, som ikke kan indsuppleres af bestyrelsens suppleanter. Der er både nogen som mener at suppleanter skal indsuppleres



til hvert møde og nogen som mener at man kun skal ind suppleres, når der er tale om et længerevarende fravær. Det pointeres at man sagtens kan komme med indspark selvom man kun er med til et møde indgang imellem. Suppleanter behøver ikke at blokke en hel dag, men i stedet må det være sådan at man må vurdere om man kan komme, som suppleant, i den pågældende situation. Det foreslås at vi beholder forretningsordenen, som den er ift. Indsupplering, men at der skal tilføjes at man kun får tabt arbejdsfortjeneste, hvis man indkaldes og deltager i bestyrelsesmødet. Derudover foreslås det også at der skal indskrives at man hurtigst muligt skal medgive, hvis man ikke kan deltage i et møde til studentermedhjælperen.

Der skal konstitueres en suppleant til hovedbestyrelsen og hvorvidt der skal konstitueres en næstforperson. Suppleanten til hovedbestyrelsen skal først tiltræde, hvis formanden ikke kan deltage i mere end to hovedbestyrelsesmøder i træk. Næstforpersonen tiltrådte 1/1-2023 og arbejder som næstforperson i gennemsnit en dag om ugen. Det har dog ikke været nødvendigt endnu med 1 dag om ugen, men noget mindre. Næstforpersonen har været til nogle forskellige møder og prøver at opstarte et samarbejde med AMR'erne og et muligt netværk. Næstforpersonen blev valgt fordi der var mange dobbeltbookinger i formandens mødekalender, men dette har ikke været et lige så stort problem her for nyligt. Både Sanne og Agnes laver politisk arbejde, men det er en vurdering af hvem der tager hvorhen ift. Hvad der giver bedst mening. Det foreslås at vi arbejder videre med en næstforperson, for at give ordningen længere tid. Således at ordningen får et år at køre på, hvorefter vi kan evaluere om et år. Der er to ønsker, hvor den ene er en økonomisk status og et ønske om at vi laver mere eksternt politisk arbejde. Der vil være en budgetopfølgning ved næste møde. Der stemmes om alle ønsker at konstituere en næstforperson i bestyrelsen. Alle stemmer for. Agnes stiller op som den eneste. Agnes konstitueres også som suppleant til HB. Alle stemmer for.

Konklusion: Der laves et forslag til ændring til næstemøde, som vil blive taget til godkendelse. Der stemmes om, hvorvidt bestyrelsen ønsker at konstituere en næstforperson, hvor alle stemmer for at der fortsat konstitueres en næstforperson. Agnes er den nye næstforperson. Agnes konstitueres også som suppleant til HB. Alle stemmer for.

11:45 – 12:00 Opfølgning på indsatsen angående CI og CPOP (O)

Indstilling: Formanden og studentermedhjælperen bedes orientere bestyrelsen om indsatsen angående de årlige CPOP-målinger i Region Midtjylland og opmærksomheden på CI.

Beskrivelse: Efter der tidligere på bestyrelsesmøde er blevet nævnt bekymringer om privat praktiserende fysioterapeuters arbejde angående årlige CPOP-opfølgninger, er dette blevet undersøgt yderligere. Derudover vil der også blive orienteret om en øget opmærksomhed på målrettet indsats ift. CI.



Diskussion: Der informeres om at der nu er sendt en mail ud til alle kommunernes sundhedsudvalg, som ikke har tilbud der er målrettet CI. Derudover er der også blevet kortlagt hvordan kommunerne i regionen er organiseret ift. CPOP. Begge områder vil fortsat blive fulgt.

12:00 – 12:45 Frokost

12:45 – 12:55 Orientering TR (O)

Konklusion: Der var netværksmøde d. 26/4, hvor der var oplæg og Jonathan (netværks konsulenten) var på besøg. Der var over 40, hvilket var et godt fremmøde. På det offentlige område er de begyndt at kigge ind i kravs indsamlingen, som TR har en stor del i. Der har været lidt diskussion af hvilken lønramme, man skal være på, når man har en kandidat, da fysioterapeuter ikke følger løntrinene for AC.

12:55 – 13:05 Orientering SU (O)

Konklusion: Rammen for den vederlagsfrie behandling i 2023 er fastlagt og er steget med 1,5%. For at få denne stigning er foreningen gået med til ikke at anbefale en pausering af den vederlagsfrie behandling, som sidste år. Dette er en forbedring, men antallet af patienter vil også være stigende. Der har været to online møder med formanden. Hun har haft møder med en række af patientforeninger på baggrund af denne pausering af patientgrupper. Vi bør kortlægge hvad foreningen mener om den vederlagsfrie behandling. Det pointeres at det er problematisk at man godkender en aftale, som ikke lever op til de nationale kliniske anbefalinger, selvom det kun er anbefalinger.

13:05 – 13:15 Orientering bestyrelsen (O)

Konklusion: Der har været planlægning af et arrangement om nationale kliniske retningslinjer, men så kom udmeldingen om at kliniske retningslinjer ikke længere understøttes af sundhedsstyrelsen. Derfor er dette arrangement lidt nedlagt lige nu, men der kommer måske et webinar.

Michael har haft et politiker-møde med LA, som arbejder på at etablerer en sundhedspolitik særligt ift. Psykiatri. Derudover har han også et møde med Jens Szabo, som er formand for sundhedsudvalget i Skanderborg kommune.

PF har også haft en diskussion om den vederlagsfrie behandling.

13:15 – 13:45 Fagfestival Region Midt (D og B)



Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte det foreløbige program til Fagfestivalen. Herunder budget og deltagergebyr.

Beskrivelse: Arrangementsgruppen vil komme med et kort oplæg om de foreløbige beslutninger der er truffet i arrangementsgruppen.

Diskussion: Svend Brinkmann vil stadig gerne deltage. Der er en studerende, som har lavet en podcast om overvejelser om hvad man kan og vil med fysioterapi. Det overordnet tema bliver noget med fællesskaber eller robuste fællesskaber. Thor laver også træningsfællesskaber, hvorved han også passer ind i den ramme. Anne-Sofie skal også gerne passe ind i denne ramme, hvor man kan skabe fællesskab om at være i tvivl. Jonathan kommer også og taler om netværk, han skal også have en stand. Nanna Rolvig kommer og fortæller om rehabilitering. Jesper Skytte er kontaktet for at holde oplæg om fysioterapeuter i skadestuefunktion. Der laves kontrakter på de sidste oplægsholdere snarest. Der vil være gode pauser i løbet af dagen. Det fungerer sådan at der er to parallelspor, hvor man kan vælge mellem ca. 5 oplæg. Budgettet for fagfestivalen gennemgås, hvor det gennemgås hvad de forskellige oplægsholdere og lokaler koster. Vi har et budget for 250.000. Vi skal beslutte om der skal være egenbetaling eller ej. Det pointeres at der skal være en betaling for at undgå at der er nogen, som ikke dukker op. Spørgsmålet er om der skal være et nedslag i pris. Der tales for at deltagergebyret skal dække forplejningen, men der skal være et nedslag i pris til studerende. Det foreslås at vi reklamerer for arrangementet, så folk sætter kryds i deres kalender. Hvis vi har et overskud, kan pengene bare flyttes.

Konklusion: Det konkluderes at der er egenbetaling, som stemmer overens med forplejningen og at der skal være et nedslag i prisen for studerende, samt et bestemt antal af billetter til studerende. Det konkluderes også at der skal reklameres for arrangementet.

13:45 – 14:00 Medlemsarrangement (D og B) (Bilag 4)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte og tage stilling til om der skal bevilges penge til et medlemsarrangement (se bilag 4)

Beskrivelse: Medlemsarrangementet har en bred målgruppe, som både er kommunalt, regionalt og privat ansatte. Arrangementet er en temadag om dysfunktionel vejtrækning. De søger støtte til forplejning, som er 2500 kr.

Konklusion: Alle bakker op om arrangementet og det besluttet at vi giver bevilling til forplejning. Formanden informerer om dette.

14:00 – 14:15 Pause



14:15 – 14:40 Opfølgning på børneområdet (O og D)

Indstilling: Formanden vil orientere om arbejdspladsbesøg hos børneterapien i Aarhus og Viborg. Bestyrelsen bedes drøfte kommende arbejde på området.

Beskrivelse: På tidligere bestyrelsesmøder har der været diskussion om hvad vi kan gøre på børneområdet, særligt i forhold til at styrke børns sundhed gennem fysioterapi. Der har særligt været fokus på en tidlig indsats. Siden sidste møde har formanden været på arbejdspladsbesøg, som vil blive orienteret om. Bestyrelsen bedes drøfte, hvad der kan gøres fremadrettet og hvad bestyrelsens fremtidige arbejde bør være på området.

Diskussion: Formanden har været på besøg i Aarhus- og Viborg kommune og har et planlagt besøg i Skive kommune. Aarhus kommunes børneterapi er nyopstartet hos marselisborgscentret. Afdelingen vokser meget for tiden fordi der er meget efterspørgsel. Det kræver at man skal have et fysisk problem, men man kan ikke henvise børn med kun sensoriske udfordringer. Medarbejderne synes at der er for lidt tidlig indsats og opsporende arbejde. I stedet ser de først børnene, når en forbyggende indsats er for sent. De vil gerne begynde at varetage flere genoptræningsplaner, men dette kræver dog flere midler. Aarhus Kommune har samlet børneterapien for at undgå at forældrene og familien har mange kontaktflader. Der er gang i mange tiltag og indsatser og Børneterapien udvikler sig fortsat. I Viborg kommune der har de den tværfaglige model, hvor de arbejder med tidlig opsporing og indsats, hvor der er fokus på børn og unges trivsel i stedet for motoriske udfordringer. Der er særlig fokus på overgange fx fra børnehave til skole ect. Hvis børnene har et behov for motorisk træning, så gør de det primært på skolen eller lignende eller gennem træning/gymnastik i hold. Der findes materiale online for den enkelte medarbejder, hvor de blandt andet kan hente mødevejledning, tjeklister til før under og efter mødet med forældre. De tager også genoptræningsplanerne. Det virker til at det fungerer godt i Viborg. I Viborg er der familier der benytter sig af fritvalgsforløb, hvilket der også er nogen der benytter sig af. Det kan være vi skal kigge på dette i foreningen.

Næstforpersonen har været på besøg hos regionens to børnefysioterapeuter. Der er noget her vi skal være opmærksomme på, for at beskytte dette område. De vil tænke over hvad vi kan arbejde videre med og hjælpe med. Terapeuternes arbejde på dette område er problematisk, da ens arbejdsopgaver ikke er fastlagte og meget varierende. Der skal brainstormes hvad vi kan gøre for at sikre fysioterapeuters stillinger på dette område. Problemet er at de kan ansatte andre faggrupper i stedet.

Konklusion: Det vi kan bidrage med, er at kortlægge hvad vi som fysioterapeuter kan og hvilke arbejdsopgaver fysioterapeuter kan varetage. Der er mange problemer på det psykiatriske område, hvor vi skal starte en fortælling om hvad vi kan gøre på dette område. På børneområdet er der altså ikke kun tale om motoriske udfordringer, men også sensoriske udfordringer og psykiske.



Formanden tager på et arbejdspladsbesøg mere og de følges op på dette ved næste møde.

14:40 – 14:50 Orientering fra formanden og næstforpersonen (mødelister eftersendes)

Konklusion: Der er mange arbejdspladsbesøg planlagt. Formanden opfordrer til at man giver lyd, hvis nogen er interesseret i at få besøg af formanden. Der er 85 tilmeldte til i aften. Agnes var vært til rygtema dag og på besøg hos børnepsykiatrien i regionen, hvor der nu kun er 2 fysioterapeuter ansat.

14:50 – 15:00 Orientering fra HB (O)

Konklusion: Der var status på en masse projekter der er lige nu i foreningen. Det foreslås at vi laver et oplæg om hvad der laves i hovedbestyrelsen.

15:00 – 15:05 Formidling

Evaluering af generalforsamling.

Konstituering af bestyrelse og drøftelse af forretningsorden.

Ny bestyrelse.

Fagfestival 2/9-2023

15:05 – 15:10 Evt.

Der skal ansættes en ny studentermedhjælper, som formanden og studentermedhjælperen kigger på. Agnes, Kirsten, Sanne og Kamilla ansætter en ny. Kamilla laver en hvid bog.

Christian foreslår hvordan vi håndterer eventuelle krænkelser sager i fagforeningen. Dette bør nok diskuteres på centralt plan, men derfor kan vi godt diskutere hvordan vi vil håndtere det regionalt i vores bestyrelse.

I Viborg kommune er der en drøftelse af hvordan man håndterer den frie adgang til informationer om alle i sundhedssektoren. Der er også en krænkelser sag lige nu, hvor det bliver diskuteret hvordan man skal håndtere en medarbejder, der er hjemsendt pba. En krænkelssag.

15:10 – 15:15 Evaluering af dagens møde

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte dagens møde.



Beskrivelse: Bestyrelsen bedes drøfte følgende: Har dagsordenen været relevant, har tidsplanen været passende (tid afsat til punkter, pauser osv), har vi fået konkluderet på dagens punkter, andre ting?

Konklusion: Der har været nogle gode emner og gode diskussioner. Dagsorden har været overskuelig og passende. Vi kan blive lidt mere klare på hvornår vi er i beslutningsfase og hvornår vi er mere undersøgende.

Tak for i dag

Punkter til næste gang:

00:00 – 00:00 Temadrøftelse om rehabiliteringsterapeuter (D og B)

Det foreslås om Karsten kunne bidrage med dette til næste møde.

00:00 – 00:00 Drøftelse om samarbejde med de faglige selskaber (D)

Fra Lars Henrik: Jeg synes vi skal drøfte strategi for samarbejdet med de faglige selskaber i regionen. Hvis der er interesse for det vil jeg gerne indlede med et kort oplæg til efterfølgende drøftelse mhp. at beslutte første kriterier for indhold i en strategiproces og handleplan

00:00 – 00:00 Drøftelse af den øget decentralisering (D)

Beskrivelse: Bestyrelsen bedes drøfte hvilken betydning den øget decentralisering der sker på flere arbejdspladser i disse tider, har af betydning for medlemmerne både hvad angår faglighed og arbejdsforhold/opgaver.

00:00 – 00:00 Drøftelse af fysioterapeuter på tværs af sektorer (D)

Beskrivelse: Bestyrelsen bedes drøfte hvordan vi sætter fysioterapeuter i spil på tværs af sektorer, så vi som faggruppe kan holde, specielt seniorerne, sunde og aktive og derved nedsætte de sundhedsudgifter som den demografiske udvikling ellers tilskrives.



00:00 – 00:00 Drøftelse af indsatsen i psykiatrien (D)

Beskrivelse: Jeg vil meget gerne have nogle input til kontakter/viden indenfor psykiatriområdet. Hvordan strukturerer vi det bedre, hvilke indsatser medfører mindst anvendelse af tvang mm. Der er nogle politiske partier der har det højt på deres dagsorden, så den vil være god at være skarp på. Som baggrund for dette er der en drøftelse fra sidste HB-møde.

00:00 – 00:00 Orientering om katalog omhandlende de fysioterapeutiske ydelser (D og B)

Indstilling:

Beskrivelse:

00:00 – 00:00 Muligt arbejdspladsbesøg (D og B)

Indstilling: Det ønskes at bestyrelsen bør drøfte og beslutte hvorvidt der skal genindføres mulige arbejdspladsbesøg i forbindelse med bestyrelsesmøder.

Beskrivelse: På sidste møde blev der løftet et ønske om at komme rundt i regionen på besøg hos forskellige bestyrelsesmedlemmers arbejdsplads i forbindelse med bestyrelsesmøder.

00:00 – 00:00 Drøftelse af det mindsket optag på uddannelserne (D)

Indstilling: Bestyrelsen bedes drøfte konsekvenserne af det nedadgående optag på fysioterapeutuddannelserne i region Midtjylland.

Beskrivelse: I lyset af Kirstens mundtlige beretning bedes bestyrelsen diskutere eventuelle konsekvenser af et mindsket optag på uddannelserne. Derudover bedes bestyrelsen og diskutere eventuelle tiltag, der kan gøres for at sikre et større optag.

00:00 – 00:00 Drøftelse af håndtering af krænkelses sager (D)

Dette ses i lyset af Lizette sagen i FH



00:00 – 00:00 Budgetopfølgning

00:00 – 00:00 En diskussion af patientforeningernes betydning

00:00 – 00:00 En diskussion om organiseringen af den vederlagsfrie behandling

00:00 – 00:00 En diskussion om skellet mellem politik og (Lars Henrik)

00:00 – 00:00 Gennemgang