



## Referat bestyrelsesmøde d. 1. december 2023 i Aarhus.

Adresse: Falck Center Aarhus, Brendstrupgårdsvej 13. Der er parkering bagved og foran bygningen.

Tidsrum: kl. 8:45 – 15:00

Tilstedeværende: Sanne Jensen, Agnes Holst, Michael Christensen, Kirsten Ægidius, Mette H. Jensen, Nana Iversen, Birgitte K. Nielsen, Christian J. E. Madsen, Camilla Kjeldgaard, Natasja Prior, Kathrine Jensen og Ulrik Rau.

Afbud: Jakob Bjørnshave

### 8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.

### 9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer

Ordstyrer:

Formiddag: Sanne.

Eftermiddag: Camilla.

Dagsorden godkendes.

### 9:15 – 9:45 Evaluering af næstforpersonsposten

**Indstilling:** Bestyrelsen bedes evaluere næstforpersonsposten.

**Beskrivelse:** Næstforpersonsposten skal som udgangspunkt evalueres hvert halve år. Derfor bedes bestyrelsen venligst, på årets sidste møde, evaluere posten. Her kan der f.eks. være fokus på hvilke opgaver, som næstforpersonen har/bør have, hvad ansvaret som næstforperson indebærer etc. Der vil blive fremlagt status på den forbrugte økonomi i forhold til budgetposten på møde.

**Diskussion:** Der er ingen risiko for at overskride hvad der er sat af til posten i budgettet. Der ligger heller ingen kæmpe post indenfor seneste kvartal, som der endnu ikke er medregnet i budgettet. Prøvet at implementere mere udadrettede aktiviteter i stedet for udelukkende at lave noget internt i Danske Fysioterapeuter. Godt med fokus på arbejdsmiljørepræsentanter og fokus på arbejdsmiljø. Fokus på AMR har givet stor værdi, oplever mange. Det er også fordelagtigt at have en næstforperson til sparring f.eks. i forbindelse med hovedbestyrelsesmøder. Derudover kan der til tider også deles opgaver mellem forpersonen og næstforpersonen. Giver god mening, at de to poster er placeret forskellige steder geografisk, så vi er repræsenteret bredere. Man kunne overveje, om næstforpersonen bør være mere synlig. Dette kan f.eks. være ved klinikbesøg, hvor der bliver mulighed for at 'promovere' Danske Fysioterapeuter – dette er noget, som man har gjort i Syddanmark. (Flere udtrykker ønsker om også at fokusere på denne synlighed, som strategien i Syddanmark har



vist sig at give. Medlemmerne kan måske godt tænke sig at vide, hvad de får for deres penge. Dette kan være et vigtigt budskab – at vise, at man kan blive hørt i dette system.) Dette behøves dog ikke at være klinikbesøg, som de har gjort i den region. Det kunne være fordelagtigt at diskutere i bestyrelsen, hvilken strategi denne bestyrelse ønsker at lægge for dagen. Det bliver f.eks. foreslået, at det kan være en vigtig strategi ift. at beholde medlemmer. Derfor kan man overveje at fokusere på de steder, hvor der eksempelvis ikke er nogle former for repræsentanter for Danske Fysioterapeuter (TR eller potentielt AMR). Regionsforpersonen udtrykker ønske om, at ordningen fortsætter.

**Konklusion:** Der er opbakning til, at posten fortsætter i det næste år.

### **9:45 – 10:00 Mødedato marts 2024.**

**Indstilling:** Bestyrelsen bedes beslutte en dato i marts 2024, hvor regionsbestyrelsesmøde kan ligge.

**Beskrivelse:** Der er næsten styr på mødekalender for det kommende år, efter vi har fået styr på flere datoer ved hjælp af Doodle. Dog mangler der stadig at blive fastlagt en dato for regionsbestyrelsesmøde i marts 2024. Bestyrelsen bedes derfor beslutte en konkret dato til dette møde, så hele mødekalenderen kan komme endegyldigt på plads. Det er vigtigt at bestyrelsen dukker forberedt op og har styr på familiekalenderen, så vi kan få den marts dato i kalenderen.

**Konklusion:** Det besluttet, at mødet bliver holdt den 7. marts. Det foreslås, at mødet potentielt kan blive afholdt i Aarhus, så Agnes kan deltage længst muligt.

### **10:00 – 12:00 Oplæg ved Henriette Sø om Danske Fysioterapeuters kommunikationsstrategi.**

**Indstilling:** Oplæg ved Henriette Sø, pressechef i Danske Fysioterapeuter.

**Beskrivelse:** Den nye kommunikationsstrategi i foreningen har været omdiskuteret. Formålet med dette oplæg ved Henriette Sø er at få en grundig gennemgang af, hvad strategien indeholder, og hvilke konsekvenser den kan få for både foreningen som helhed men også arbejdet i regionsbestyrelsen. Der er afsat god tid til oplægget, så bestyrelsen efter oplægget har mulighed for at indgå i en dialog omkring de emner, som der er blevet sat på dagsordenen af oplægsholder.

**Oplæg og diskussion:** Det er en generel pointe i bestyrelsen, at det bør overvejes, hvordan man kommer ud til medlemmerne. F.eks. foreslås en app, hvilket også tidligere har været foreslået i debatten. En form for AI-chatrobot kunne også være en mulighed. En gennemgående pointe er manglende interaktion og brugervenlighed på den nuværende hjemmeside. Dog er der også en pointe omkring, at kanalen måske ikke er problemet. I stedet kan det også diskuteres, hvad budskabet skal være. Måske der er større efterspørgsel på



nyheder omkring faglige emner kontra politiske nyheder. Her kan det f.eks. være fordelagtigt at øge fokus på segmentering. Erfaring har vist, at dette kan øge tilfredsheden.

Det foreslås i oplægget, at regionen kan lave et nyhedsbrev hvert kvartal, så man mere regionalt kan komme ud til medlemmerne. Her bør det f.eks. være resultatorienteret, der skal ikke nødvendigvis være så meget om processen bag, men mere om hvad man har fået ud af f.eks. et arbejdspladsbesøg, møde med en politiker eller noget tredje. Hvad er man forurettet over? (Indignation er vigtig.) Dog skal det også udmønte sig i noget konstruktivt. Kommunikere til medlemmer hvad man kæmper for, og at vi faktisk opnår noget. Det kan eksempelvis være høringssvar – også selvom vi ikke kan bevise, at det (udelukkende) er vores fortjeneste. Derudover kan det være fordelagtigt for foreningen at understrege, at vi faktisk er en essentiel del af sundhedsvæsenet. (Need to have, ikke nice to have.) Vi er en faggruppe, der søger patientkontakten i kontrast til andre, hvilket kan være fordelagtigt at frame.

Det kan overvejes, om Facebook stadig skal være den foretrukne kanal, når det kommer til sociale medier. I kontrast kan LinkedIn være et godt redskab. Flere politikere kommer løbende på LinkedIn. Mediet kan generelt udnyttes politisk. Skal der laves en profil for bestyrelsen, eller kan regionsforpersonen 'pushes' som den foretrukne kommunikationskanal. Bestyrelsesmedlemmer kan hjælpe med at kommentere opslag for at få algoritmen til at brede dem ud til flere brugere. Det kan også opnås ved at stille spørgsmål.

**Konklusion:** Bestyrelsen takker for et godt oplæg og diskussion undervejs.

## **12:00 – 12:45 Frokost**

## **12:45 – 12:55 Orientering TR (O)**

**Diskussion:** TR-årskonference: Gode dage med godt indhold. Næsten 1/3 var helt nye og deres første TR-konference. AC med positivt indslag. Evalueringen bekræfter dette.

## **12:55 – 13:05 Orientering SU (O)**

**Diskussion:** Årsmøde: Den nye overenskomst fyldte meget, fordi det er en stor forandring for klinikkerne. Et diskussionspunkt har været, om man skal ændre organiseringen f.eks. med lejere osv. Et kritikpunkt har været tidslinjen, det ville have været hensigtsmæssigt at lande overenskomsten inden sommerferien, som der oprindeligt også var lagt op til.

## **13:05 – 13:15 Orientering bestyrelsen (O)**

**Diskussion:** Regionsbestyrelseskonference og dialogmøde: Formatet var anderledes end før og fremstod på tidspunkter som kaotisk. Omorganiseringer i sekretariatet kan have påvirket processen og planlægningen. Indkaldelsen burde også have været mere rettidig. Der er endnu ikke kommet evaluering.

## **13:15 – 14:00 Drøftelse af håndtering af krænkelssager og whistleblowerordninger (bilag 1 & 2)**

**Indstilling:** Bestyrelsen bedes drøfte, hvordan Danske Fysioterapeuter bør håndtere krænkelssager, skulle de opstå i fremtiden.

**Beskrivelse:** I lyset af bl.a. sagen om Lizette Risgaard, som gik af som formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) på grund af anklager om seksuelle krænkelser og chikane, er der endnu engang kommet fokus på krænkelssager etc. blandt individer i magt- og lederpositioner. Vi har ikke i Danske Fysioterapeuter en ordning der kan være med til at forhindre lignende sager og netop af den grund, vil det være fordelagtigt at have en diskussion omkring, hvordan man mest hensigtsmæssigt håndterer sådanne sager. Vi kan med en whistleblower ordning sikre at alle der er aktive og ansatte i Danske Fysioterapeuter et sundt arbejdsmiljø at agere i.

**Diskussion:** Motivation: Det skal ses i forlængelse af psykologisk tryghed, fordi det sikrer, at man kan komme med problematiske omstændigheder et sted, hvor forholdene er i orden. Det er vigtigt for os at sikre integritet som en organisation, der skal sikre ordentlige arbejdsforhold for vores medlemmer.

Det er vigtigt at overveje, om den politiske del af foreningen og sekretariatet er to forskellige ting. I sekretariatet er der i forvejen et system, og det er et lovkrav, at der skal være en sådan ordning i sekretariatet. For f.eks. klinikker kan Danske Fysioterapeuters sekretariat håndtere konfliktsager. Man skal passe på med at drage parallel mellem forskellige sektorer. Dette er også et andet niveau end det politiske. I den politiske del af organisationen er der måske også mere på spil qua tidligere sager. Her er hierarkiet og magtasymmetrier ofte udtalte. I det politiske system er der ikke nogle institutioner eller ordninger, der beskytter medlemmer. Man skal være sikker på, at en ordning kun bruges til relevante sager. Det foreslås, at det måske skal være et forslag til repræsentantskabet. Det skal i så fald være en ekstern aktør, der står for whistleblower-ordningen. Derfor er der også et økonomisk perspektiv til denne diskussion. Kan man i den forbindelse dele en ordning med andre som f.eks. AC? Man kan også spørge ergoterapeut- og jordmoderforeningen. Det indstilles også, at det kan blive taget op i hovedbestyrelsen – er der en generel interesse for en sådan ordning?

**Konklusion:** Punktet bliver taget med til hovedbestyrelsen. Der bliver spurgt til både det politiske og sporet i sekretariatet. Derefter bliver det taget op igen i regionsbestyrelsen.

## 14:00 – 14:15 Pause

## 14:15 – 14:30 Orientering fra formanden og næstforpersonen

**Diskussion:** Regionsforpersonen har møde med regionsrådsformand Anders Kühnau i januar. Diskussion af det fysisk aktive hospital, hvor der er ved at blive dannet et netværk af medarbejdere, der er involveret i det. Kan også sætte fysioterapeuter på dagsordenen i det regionale. Derudover diskuteres fysioterapeuter som personale i akutafdelinger. Til sidst skal direkte adgang til fysioterapi med sygesikring diskuteres.

Der kommer to fysiske arrangementer omkring hjernerystelse i januar. Webinaret omkring hoftenærefrakturen bliver i marts.

Der har efter processen med sparekataloget været utilfredshed i Hammel omkring, at regionsforpersonen ikke har haft kontaktet dem i forbindelse med netop sparekataloget. Normalt fungerer kontakt dog gennem TR. Dette bliver taget med på næste



hovedbestyrelsesmøde, hvor det vil blive diskuteret, hvordan arbejdet og kontakten til medlemmerne fungerer.

### **14:30 – 14:40 Orientering fra HB (O)**

**Diskussion:** Meget af det, som HB har været optaget af, er blevet gennemgået på dialogmødet. Der er dobbeltmøde i HB om to uger. Der er brug for tættere relation til formanden for AC, og derudover kommer der fokus på budget, hvilket kommer til at kræve diskussioner omkring prioriteter i foreningen.

### **14:40 – 14:50 Formidling**

**Diskussion:** Jf. oplægget er det ikke nødvendigvis noget, der behøves at formidles ud. Man kan overveje, om formidlingen skal fortsætte – eller om det kun skal være, når der er noget relevant for medlemmerne. Ellers overgå til nyhedsbreve i stedet. Dog er der måske en pointe i, at bestyrelsen skal være fælles i formidling. Men man kan overveje, hvor formidling af kurser skal foregå henne? Her kan man nævne, at bestyrelsesmedlemmer også vil deltage. Derudover kan det være hensigtsmæssigt at spørge medlemmerne, om de har input til vores agenda for 2024. Også værd at nævne, at medlemmer kan søge penge til f.eks. oplæg.

**Konklusion:** Det besluttes, at vi denne gang ikke lægger en nyhed med formidling på hjemmesiden. I stedet vil der på næste regionsbestyrelsesmøde være en diskussion af kommunikationsstrategien, hvor det skal besluttes, om regionen ønsker at starte sit eget nyhedsbrev.

### **14:50 – 15:00 Evt.**

**Diskussion:** N/A.

### **15:00 – 15:10 Evaluering af dagens møde**

**Indstilling:** Bestyrelsen bedes drøfte dagens møde.

**Beskrivelse:** Bestyrelsen bedes drøfte følgende: Har dagsordenen været relevant, har tidsplanen været passende (tid afsat til punkter, pauser osv), har vi fået konkluderet på dagens punkter, andre ting?

**Diskussion:** N/A.



**Tak for i dag**

**Dagen fortsætter med julearrangement for bestyrelsen inkl. suppleanter.**

**Emner til næste gang:**

**00:00 – 00:00 Demokrati i foreningen samt udvælgelse af arbejdsgrupper.**

**00:00 – 00:00 Decentralisering og input fra fagligt personale.**

**Indstilling:** For at fortsætte drøftelserne omkring decentralisering, som påvirker mange fysioterapeuter, vil vi prøve at få fat i én eller to til et kommende regionsbestyrelsesmøde, som kan fortælle om deres tanker mht. hvordan fagligheden skal udnyttes for fremtiden, hvad formålet med decentraliseringen er mm.

**00:00 – 00:00 Fortsættelse af diskussionen omkring fysioterapeuter i fremtidens sundhedsvæsen**

**00:00 – 00:00 En diskussion af patientforeningernes betydning**

**Indstilling:** Bestyrelsen bedes drøfte, hvilken betydning patientforeningerne har i samtidens danske velfærdssamfund.

**Beskrivelse:** Patientforeningerne spiller en stor rolle, også i deres politiske virke for at få indflydelse til fordel for medlemmerne. Men hvordan har disse indflydelse på andre interesser? Og hvordan kan vi sikre, at der ikke opstår konflikter som resultat af modstridende interesser? Hvordan kan det decentralt være muligt at samarbejde med patientforeninger? F.eks. Kræftens Bekæmpelse, Hjerteforeningen, Scleroseforeningen

**00:00 – 00:00 Principiel diskussion om hvordan fremtidige arrangementer bør afholdes**

**Indstilling:** Bestyrelsen bedes overveje, hvorvidt fokus for fremtiden bør være på at holde fysiske eller online arrangementer for vores medlemmer.

**Beskrivelse:** Især diskussionen mellem fysiske og virtuelle arrangementer bør her drøftes. Vil det f.eks. i fremtiden være hensigtsmæssigt at koordinere webinarer på tværs af regioner?



Dette vil formegentlig betyde, at flere får mulighed for at deltage, og at flere forskellige oplæg tilbydes til vores medlemmer. (Dette bliver der prøvet på allerede.) Herunder kan erfaringer fra fagdagen i region Syddanmark evalueres og tages til eftertragtning.

### **00:00 – 00:00 Konstituering af næstforperson.**

**Beskrivelse:** Der bliver lagt en besparelse i budgettet. Hvor mange midler er der til posten i 2024?