



## **Referat bestyrelsesmøde d. 22. maj 2024 i Viborg.**

Adresse: Golfhotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg

Tidsrum: kl. 8:45 – 16:00

Tilstedeværende: Sanne Jensen, Agnes Holst, Kirsten Ægidius, Mette H. Jensen, Nana Iversen, Birgitte K. Nielsen, Christian J. E. Madsen, Camilla Kjeldgaard, Natasja Prior og Ulrik Rau.

Afbud: Kathrine Jensen og Michael Christensen.

### **8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.**

### **9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer.**

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsorden.

Ordstyrere:

Formiddag: Camilla

Eftermiddag: Agnes

Regionsformand Sanne har et ekstra punkt: Muligt forfald fra formandens side til august-mødet. Det bør overvejes, om dette møde derfor skal flyttes til en ny date.

Andre ting tages under 'nyt fra bestyrelsesmedlemmer'.

Bestyrelsen har ellers ingen indvendinger til dagens dagsorden.

### **9:15 – 9:45 Oplæg ved de tre arbejdsgrupper om arbejde og erfaringer siden sidst.**

**Beskrivelse:** For at hele bestyrelsen løbende har mulighed for at få et indblik i, hvad de andre arbejdsgrupper laver, og hvilke fremskridt de gør sig, starter vi dagen med et kort oplæg hos hver arbejdsgruppe, som giver dem mulighed for at fortælle om deres videre arbejde siden sidste



regionsbestyrelsesmøde samt erfaringer, som de har gjort sig undervejs, der også kan være relevante for resten af bestyrelsen.

### **Præsentation og diskussion:**

*Arrangementsgruppen:* Gruppen har hyret Birthe Dinesen som oplægsholder omhandlende AI og dens betydning for fysioterapeuter og deres arbejde. Der kommer til at være interaktive elementer inkorporeret i oplægget undervejs. Oplægget bliver holdt i forbindelse med jubilæumsarrangement d. 31. oktober, hvor jubilarer skal fejres f.eks. ved uddeling af nåle. Arrangementet afholdes på VIA i Viborg, hvor der er blevet booket lokaler.

### *Debatgruppen:*

- Eksterne indlæg: Der kom aldrig svar på det udarbejdede debatindlæg fra Avisen Danmark, så i dag skal det løbes igennem igen og sendes til andre aviser.
- Interne indlæg: Der har været mange skrivelser frem og tilbage med sekretariatet, og processen har været relativt besværlig og taget lang tid. Konklusionen er dog, at det snart bliver trykt, selvom processen til tider har været frustrerende – og for lang (cirka 2,5 måned).
- Erfaringerne fra denne gruppe ift. arbejdet med at få indlæg trykt i Position: Der er mulighed for feedback og kritiske spørgsmål fra sekretariatet. Dette er nærmere et krav end en mulighed; man kan ikke bare for trykt noget uden det skal gennem en sådan proces. Det kan virke som om, at der ikke ønskes intern kritik, hvilket kan være problematisk til tider. Redaktionen synes at skubbe indlæg i en retning, hvor det skal blive relevant for alle medlemmer – det kan være problematisk, fordi vigtige spørgsmål ikke altid henvender sig til alle. For at tage denne problemstilling op, opfordres gruppen til at tage problemet op med den/de ansvarlige i sekretariatet. Netop fordi Position er et vigtigt segment i fagbladet, hvor der er plads til at diskutere fagpolitik. Det bliver svært at lave fagpolitisk arbejde, hvis man ikke kan bruge vores eget medie. Det skal også italesættes, at tidsforbruget på at få sådan et indlæg i Position er for stort. Bestyrelsesmedlemmer har også et arbejde ved siden af, og derfor kan man argumentere for, at det bør være nemmere. Det samme er gældende for menige medlemmer.



*Arbejdspladsbesøgsgruppen:* Silkeborg kommune blev valgt af logistiske årsager. Der blev valgt tre forskellige klinikker. Derudover blev der valgt en kommunal og en regional arbejdsplads. Der var god debat og respons hos den første klinik, og der er allerede et besøg hos en anden klinik i kalenderen. Én klinik svarede dog ikke, og det har været logistisk udfordrende at få en aftale med Remstruplund (kommunal arbejdsplads).

Hvad fik gruppen med fra første besøg? Synlighed er virkelig vigtigt for medlemmerne på arbejdspladsen, og de var glade for at blive mødt. Der var både ejere, lejere og ansatte til stede, og de havde alle prioriteret det højt. Der blev snakket åbent om udfordringer ift. praksisoverenskomstens implementering. Gruppen var forundret over at høre, at kommunen udfaser patienter i speciale 62 – dermed ender mange af disse patienter bare på en venteliste.

Hvad ønsker medlemmerne til fremtidens forening? Mere synlig og aktiv forening samt fordele som hos f.eks. Magisterne. En app kunne være en fordel, så medlemmerne får information, når der sker noget i foreningen. Der blev savnet kommunikation ift. praksisoverenskomst; både mono- og tværfagligt. Til sidst blev der udtrykt et ønske om mere reklame for videreuddannelsesmuligheder i praksissektoren.

Hvad gør vi i bestyrelsen? Gruppen tager idéer med videre, hvor det giver mening. Gruppen vil gerne besøge andre sektorer, men det har vist sig at være sværere at koordinere. Man kan fremover overveje, om man bør dele arbejdsgivere og -tagere op til et fremtidigt besøg for at skabe mere tryghed. Det kan også være nemmere at skabe kontakt gennem TR på de specifikke arbejdspladser – især hvis man ønsker at undgå onlinemøder, hvilket der i bestyrelsen er en generel holdning til ikke er fordelagtigt. Dette kan også bringes op på TR-netværksmøder; f.eks. håndsoprækning omkring, hvem der kunne være interesserede i besøg fra medlemmer af regionsbestyrelsen.

Fremtidig ramme for arbejdspladsbesøg besluttet af bestyrelsen: Der kan bruges 5 timer per person på arbejdspladsbesøg (hvilket bliver 10 timer i alt).

## **9:45 – 12:15 'Den arbejdende bestyrelse'**

**Beskrivelse:** Vi fortsætter arbejdet fra sidste regionsbestyrelsesmøde. Som udgangspunkt starter vi i de grupper, der blev formet på sidste møde: Planlægning af medlemsarrangementer, planlægning af arbejdspladsbesøg og debatindlæg. Såfremt nogle også interesser sig for noget andet, nogle grupper har mere arbejde end andre eller lignende, har man dog mulighed for at 'skifte' undervejs.



### **Opsamling:**

*Arbejdspladsbesøg:* Besøg hos den aftalte klinik bliver gennemført. Fremover vil kontakt hovedsageligt gå gennem TR. Forsøger en synergi mellem de tre sektorer i Silkeborg.

*Debatindlæg:* De sidste smårettelser er lavet og afsendt til internt. Det eksterne debatindlæg er gennemgået igen og sendt til andre aviser. Til sidst er der begyndt et nyt debatindlæg angående artrose og ulighed i sundhed (hvem har råd til at betale).

*Arrangement:* De sidste ting omkring jubilæumsarrangement er planlagt. Derudover planlægger gruppen to webinarer i 2025.

### **12:15 – 13:00 Frokost.**

### **13:00 – 13:15 Kort snak om REP24**

**Beskrivelse:** Vi tager en status på, hvem der stiller op til dette års Repræsentantskab samt en initial snak om, hvilke mærkesager de opstillede kandidater har.

### **13:15 – 13:25 Oplæg ved Nana om arbejde og nye tiltag i Aarhus kommune.**

**Beskrivelse:** I bestyrelsen er vi så heldige at have et medlem, der kender arbejdet i Aarhus kommune indefra – også som FTR. Derfor vil Nana give en kort introduktion til arbejdet i Aarhus kommune. F.eks. hvordan arbejdsopgaver ændrer sig i disse år, hvilke nye tiltag der kommer til at have betydning for arbejdet som fysioterapeut, eksempelvis de selvstyrende teams.

**Oplæg:** Magistratet Sundhed og Omsorg tager sig af de ældre. Herunder er forvaltningen delt op i tre bl.a. Pleje og Rehabilitering, som Jens Bejer Damgaard er chef for. De andre to er Sundhed og Forebyggelse samt Ældre og Omsorg.



## **13:25 – 13:45 Forberedelse til oplægget ved Jens Bejer Damgaard.**

**Beskrivelse:** Som forberedelsestid til oplægget har man mulighed for at overveje relevante spørgsmål, yderligere undersøge nogle af de nye tiltag i Aarhus kommune eller andet, så vi kan indgå i en konstruktiv samtale med Jens Damgaard efterfølgende.

**Diskussion:** Nuværende og fremtidige udfordringer i sundhedsvæsenet. Hvad gør Aarhus kommune og hvad er visionen? Dette kommer oplægget til at handle om. Jens fortæller om hjemmeplejen med de selvstyrende teams i fokus.

Kultur: Det er vigtigt at gøre folk omstillingsparate. Det bliver påpeget, at der er mindre kultur for dette på aften- og nathold sammenlignet med daghold.

Svært for (især) nyuddannede i de selvstyrende teams: Hvor går grænsen for de kompetencer, som man kommer ud med? Det er sværere at stå imod opgaveglidning, og man kan ikke sparre med fagfæller, fordi der ikke nødvendigvis er andre fysioterapeuter i disse selvstyrende teams (sidstnævnte kan også siges at være et generelt problem).

Det er et problem, hvis man som nyuddannet fysioterapeut bliver ansat i en plejestilling, med dårligere løn osv. (fordi man er ansat på en anden overenskomst), hvor det samtidig forventes, at man udøver fysioterapi. Flere påpeger, at man ser dette i praksis mange steder. Kan man som fagforening køre en sag her? I Aarhus kommune har de fysioterapeuter ansat i delte stillinger, men disse er aflønnet efter Danske Fysioterapeuters overenskomst (derfor ikke et problem).

## **13:45 – 14:00 Pause.**

## **14:00 – 15:00 Oplæg og diskussion v. Jens Bejer Damgaard, Forvaltningschef i Pleje- og Rehabilitering, Aarhus kommune.**

**Beskrivelse:** For at fortsætte drøftelserne omkring decentralisering, som påvirker mange fysioterapeuter, får vi på dagens møde besøg af forvaltningschef i Pleje- og Rehabilitering, Aarhus Kommune. Han vil bl.a. fortælles om, hvordan Aarhus kommune ønsker at implementere deres



nyligt vedtagne strategi omkring selvstyrende teams i kommunen, og hvilke erfaringer de har gjort sig indtil videre i 'prøveperioden'.

**Oplæg:** Der er mange og forskellige forventninger til den kommende rapport fra sundhedsstrukturkommissionen på tværs af faggrupper, som vi efterhånden har ventet længe på. Ét af de store problemer er den store mængde ældre borgere, som der skal tages vare om i fremtidens sundhedssystem. Kommissariatet har bl.a. til formål at komme med løsningsforslag hertil.

Organisering i Aarhus kommune: Et magistratstyre. Et enormt potent system, hvor store forandringer kan laves meget hurtigt, såfremt rådmanden og direktøren er enige. Der er ikke mange, der skal godkende, før man kan foretage ændringer.

Under Pleje og Rehabilitering er der tre distrikter, hvor der i hver især er 10-12 tværfaglige teams. Her arbejder man på, at deres ATA (ansigt-til-ansigt) tid kommer op.

Udfordringer:

- Mange flere ældre.
- Mange flere multisyge. Der findes intet specifikt program, hvis man fejler mere end én ting ad gangen. Det er den mindste gruppe, men de fylder meget, fordi de kræver meget pasning og pleje.
- For få assistenter. Dette er blevet forsømt i mange år, og der er samtidig stor efterspørgsel efter dem. Optaget på uddannelser i Aarhus er dog fordoblet i år. Forventningen er derfor, at det vil blive bedre om 3-4 år.
- Nok fysioterapeuter.
- For få kroner (i sundhedsvæsenet). Det er et umætteligt system: Danmark bruger 10% af BNP, USA bruger i omegnen af 18%. Der er hele tiden efterspørgsel.
- For mange forventninger. Borgerne har nogle forventninger, som det offentlige har meget svært ved at indfri. Politikerne spiller også en rolle i dannelsen af borgernes forventninger, og derfor har de også et ansvar, hvilket forvaltningen forsøger at gøre dem mere klar over.

Uddannelse: Ingen har monopol over rehabilitering. Det skal være en tværfaglig indsats. Derfor skal der være mere homogene (efter)uddannelser for forskellige faggrupper, når det kommer til rehabilitering. Det har de arbejdet på i Aarhus kommune (specifikt er det startet i Norddistriktet).

Ressourcekoordinering: 'Hvem skal vi sende hvorhen og hvornår?'. Det er kompliceret, planlægning på højt niveau. Der er mange elementer, som gør det



svært. Terapeuter koordinerer selv på nuværende tidspunkt. Dog er der indført fælles planlægningspraksis: Derfor kan ressourcekoordinatorer for f.eks. SOSUer på nuværende planlægge nogle 'harmnløse' ting for terapeuter. Der er en bevægelse mod, at man skal have én ressourcekoordinator, der tager udgangspunkt i borgeren i stedet for den specifikke faggruppe. Der vil være to koordinatorer i hvert team. Forventningen er øget kvalitet: Få de rigtige kompetencer ud til de rigtige borgere. Der har været snak om brug af AI i den forbindelse, men det vurderes på nuværende tidspunkt, at denne planlægning er for avanceret, til at AI kan være behjælpelig.

Faste tværfaglige teams: Bliver af nogle fremstillet som løsningen på det hele. Borgere har ofte brug for flere kompetencer. Løfter alle, men hvem ejer rehabiliteringsopgaven? Kompetencer er helt ude ved fronten, hvilket er positivt.

Ressourcer:

- Det koster at koordinere, men man sparer også ved at koordinere smart. Det koster at lave selvstyrende teams. Nogle argumenterer for, at man f.eks. sparer på sygefravær.
- Velfærdsteknologi: Løsningsforslag er 1) e-team, online konsultationer, rehabilitering på en helt anden måde over skærm og 2) central nødkaldsbesvarelse, man skal ikke tage alle disse opkald i hverdagen. Der kommer i fremtiden til at være alverdens andre udviklinger også. Bl.a. har Jens' team gjort sig interessante erfaringer på en studietur til Japan.

## **15:00 – 15:15 Opsamling på oplæg.**

**Beskrivelse:** Efter oplægget er der afsat tid til at diskutere dets indhold. Hvilke idéer og udfordringer blev der diskuteret, og på hvilke parametre er disse relevante for fysioterapeuter?

**Diskussion:** Oplægget har givet et godt indblik i de idéer, der ligger bag omstruktureringerne. Vi skal sørge for at følge udviklingen her i fremtiden – der kommer formegentlig 'ballade', også blandt vores medlemmer.

Bestyrelsen takker Jens for at være villig til at komme fysisk og holde oplæg, og for at indgå i en god og konstruktiv dialog med bestyrelsesmedlemmerne undervejs.

## **15:15 – 15:30 Opsamling på forårets ringerunde.**



**Beskrivelse:** Vi samler op på erfaringer fra dette forårs ringerunde, hvor der vil være mulighed for at dele, hvad man har snakket med de nyuddannede om, hvorvidt disse er i arbejde eller ej og lignende.

**Diskussion:** Foreløbige resultater fra sekretariatet: Der er med de nuværende data ikke fundet en statistisk signifikant effekt. Vi prøver dog fortsat at indsamle for at få mere data.

Stor variation i, om folk har talt med dimittender, der er kommet i arbejde eller ej. Mange virker dog taknemmelige for at få opkaldet.

Der vil efter sommer komme en opdatering på, hvorvidt vi fremover skal fortsætte med disse ringerunder eller ej.

## **15:30 – 15:50 Nyt fra bestyrelsesmedlemmer.**

Formanden er potentielt nødt til at være fraværende ved næste møde d. 28/8:

- Bestyrelsen beslutter, at mødedatoen fastholdes uanset om formanden kan deltage eller ej. I så fald overtager næstforpersonen mødeledelsen på det pågældende møde.

Opdatering på omstruktureringer i sekretariatet:

- Henriette Søe har sagt op i kommunikationsafdelingen. Der er dog allerede ansat en vikar.
- Der har også været (en del) andre medarbejdere, der er stoppet.
- Det er ikke normalt, at så mange er stopper i samme 'bølge'.

Uddannelsesreformen er udskudt til august:

- Der har været et møde med andre foreninger i Midtjylland inden udskydelse af udspillet.
- Særligt er der blandt politikerne fokus på beskæringer i uddannelseslængde – der er blevet lækket materiale fra forhandlingerne, hvoraf det fremgik, at sygeplejersker vil blive sparet for disse nedskæringer, mens andre faggrupper (bl.a. fysioterapeuter) formegentlig ikke ville gå fri.
- Der var opbakning imellem disse foreninger, som formanden har holdt møde med – en forståelse for solidaritet med hinanden.
- Det handler især om, hvordan man kan påvirke processen politisk, hvilket der bliver arbejdet videre på ved et senere opfølgende møde omkring udspillet frigivelse.
- Der er forlydender om, at nogle studerende vil lave demonstration imod udspillet, når det kommer. I så fald kan foreningerne gå sammen og hjælpe disse protester.





ATA-tid:

- Det er et emne, der er oppe og vende i rigtig mange kommuner.
- Forvaltningen kan ikke alle steder forstå, at fysioterapeuter har mindre ATA-tid end andre faggrupper. Fysioterapeuter laver meget arbejde, der er til fordel for borgeren, men som ikke er direkte ATA-tid – derfor bliver målet for fysioterapeuter også mindre.
- Der er bl.a. et eksempel fra børnefysioterapeuter i Silkeborg, hvor det pludseligt er besluttet, at de skal have en ATA-tid på 58%. Tilbage står vi meget uforstående over for, hvor dette tal kommer fra, og hvordan det er blevet besluttet.

**15:50 – 16:00 Evt.**

**Tak for i dag.**