

Referat af bestyrelsesmøde d. 16. august 2021

Sted: Golf Hotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg

Deltagere: Sanne, Kirsten, Michael, Nana, Mette, Ruben og Vita

Afbud: Agnes, Stine (barsel), Camilla, regionssekretær Alexander

Punkt 1 Godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer

- dagsorden godkendes

Punkt 2 og 3 Projekt KV2021, Ann Sofie deltager via teams - Projekt KV21 egen tid og planlægning af tiltag

Vi arbejder videre med vores strategi op mod KV2021 omkring aktivering og deltagelse

<https://docs.google.com/presentation/d/1Uiib8dkKPrHtxClbl9FWJ8tUmLxKuLkPyQXeldKa3aA/edit?usp=sharing>

Vi lægger ud med at samle op fra startskuddet til kampagnen i Viborg d. 8. juni.

Når man skal mobilisere og aktivere sig selv og andre omkring en fælles sag er det vigtigt at have fokus på hvorfor, hvordan og hvornår.

Rabbi Hillel: If i am not for myself, who will be for me? If i am not myself alone, what am i?, If not now, when?

Organiszing sentence:

We are organizing/målgruppen for dem vi ønsker at mobilisere:

Fysioterapeuter, som har været uddannet i op til 2 år samt studerende på sidste år af uddannelsen. (Hovedfokus er på de nyuddannede og studerende falder ud - senere taler vi om, at engagerede fysioterapeuter, jo ikke skal fravælges i kampagnen, fordi de ikke er indenfor vores målgruppe, men vi ønsker at fokusere på de nyuddannede, da de skal være med til at forme fremtidens arbejdsmarked for fysioterapeuter. De er mest "truet" i forhold til at komme ud i stillinger, som indeholder opgaver der falder udenfor fysioterapeutiske kernekompetencer)

To pursue:

Vi ønsker fortsat at være en vigtig faggruppe i det danske sundhedsvæsen, som udfører kernekompetencer som diagnosticering, behandling og forebyggelse i stedet for at udfylde huller for mangel på SOSU og sygeplejersker. Hvis vi ikke får lov at udføre det vi er bedst til, risikerer vi, at der ikke længere er den samme viden og

stabilitet i vores områder (sygehuse og kommuner) Der er stor tradition for fastholdelse, sjældent der slås faste stillinger op, det vil ændre sig, hvis man ikke passer godt på vores arbejdsvilkår og muligheder for at gøre det vi er bedst til for de mennesker vi behandler (borgere, patienter, klienter)

To achieve:

At fysioterapeuter bidrager med det de er gode til ind i det danske sundhedsvæsen på en meningsfuld måde. Højne folkesundheden.

At der er jobs for fysioterapeuter med gode rammer og muligheder for at udføre og udvikle vores kernekompetencer. Modvirke at fysioterapeutiske stillinger konverteres til plejestillinger eller udhules af samme årsag.

By (how-theory of change?):

Aktivere og mobilisere fysioterapeuter til at deltage i debatter og aktiviteter i forbindelse med KV2021

By (when ... campaign and date?):

Der vil være vælgermøder frem mod regions- og kommunal valg 2021

Sammen med Ann-Sofie taler vi om, at måske er målet, at vi i Region Midtjylland får 5 fysioterapeuter engageret. Det kan også være færre. Det vigtige er i starten at sætte barren lavt, således målet kan opfyldes og det giver energi til at fortsætte kampagnen. Så det vigtige er deltagelse, fremfor hvor mange. Det er en kulturændring vi er i gang med. Det tager tid at engagere folk. Ann-Sofie har trukket tal på, hvor mange, der findes indenfor vores målgruppe i region midtjylland og det er tæt på 500 medlemmer.

Det diskuteres, hvorledes vores forestående ringerunde til dimitender kan bruges til at aktivere medlemmer ind i vores kampagne. Der er forskellige opfattelser af, hvorledes det kan ske. For nogle vil det være nemmere at møde medlemmer/kollegaer ansigt til ansigt i forhold til at skulle deltage i vælgermøde eller lignende. Derfor drejer snakken sig mere ind på, hvorledes man vil kunne opfordre sine kolleger eller fysioterapeuter man kender fra andre sammenhænge til at følges af til vælgermøder eller lignende. "Hvad beder vi dem om?" Det fører os videre til at snakke omkring skabeloner til en "elevatorsnak" - at pitche et emne. Vi bliver enige om, at alle med sig selv skal gøre sig klart, hvorledes det falder en bedst at formulere sig, når man skal have en politiker i tale. Sanne laver et udkast til en elevator tale og reviderer guiden til ringerunde, men hver enkelt skal tilrette den til egen anvendelse.

I løbet af vores diskussion bliver det mere konkret, at man også kan få politikere i tale, når de står på torvet eller gågaden med deres pamfletter. Så i stedet for at undgå

dem, kunne man en lørdag formiddag mødes, og få nogle af dem i tale, omkring de emner vi synes er vigtige, således vi på den måde kan påvirke dem til at have interesse for vores sager. Vi taler også om, at der er de forskellige holdningspapirer på hjemmesiden, som kan være inspiration til, hvorledes man kan påvirke en debat. Hvad er indgangsvinklen? Når vi taler med vores kollegaer omkring, hvad det er vi konkret skal tale med politikerne om, så er det måske vores hverdag. De historier som er genkendelige, omkring hvordan vi oplever problemer i hverdagen, samt de løsninger vi tænker der er oplagte at kigge nærmere ind i. Det kan være, at fysioterapeuter er gode ind i koordinerende helorienterede indsatser på sundhedsområdet i stedet for at man gerne vil bruge os til at give støttestrømper på. Måske kunne man invitere kollegaer til en "tour de politiker" på strøget/i gågaden en lørdag formiddag. Foreningen giver gerne en kaffe og en kage.

Aftaler: Hvis fysioterapeuter bliver ved at tale med hinanden om, hvorfor vi er fysioterapeuter og hvad vi gør i vores dagligdag, vil det gøre det nemmere også at tage snakken med politikerne. Vi skal bevare vores nysgerrighed i forhold til, hvad medlemmer oplever. Vi taler om, hvorvidt der kunne laves et opslag på Facebook, om graden af oplevet plejeopgaver i fysstillinger, er der jobopslag med plejeindhold etc. det er dog meget vigtigt at være opmærksom på, at det på Facebook kan stikke af og blive til en anden historie, end den der var intentioner om eller efterlyst.

"I øjeblikket er der mangel på SOSU og sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter er nogle som er på en arbejdsplads i lang tid og er stabil arbejdskraft med stor erfaring og viden, når man bliver sat til at lave noget andet... så forsvinder vi også. Man udvander fysio- og ergoterapi".

Det er vigtigt at tale om, hvad vi kan og ikke hvad vi ikke kan. (Det handler ikke om, at vi ikke vil)

Udfordring: Vi kan ikke løse plejeopgaverne, hvad er det så vi kan? Planlægning og koordinering...

- vil du være med til at....?

- hvordan kan vi bidrage med?

Det er vigtigt at gøre dagsordenen vedrørende og gældende i alle sektorer.

Praksis, regionalt og kommunalt.

Plan:

Hvert bestyrelsesmedlem finder 1-2 kollegaer, der kunne være med på opgaveudviklingsdagsorden.

Møde med Ann Sofie: primo september

Inden da:

Sanne: Ændre dimittend interviewguide

Bestyrelsesmedlemmer: 1-2 kollegaer til en strøgindsats/til sparring/Facebook/vælgermøde
Bestyrelsesmedlemmer: Skrive eget politikerpapir
Hele Bestyrelsen: ringerunde dimittender september
Sanne: FB opslag med idé til medlemmernes politiker kontakt. Tegnefilm(Esben) og en hurtig inspiration til samtalen.

Næste møde med Ann-Sofie: 6. september kl. 17.00 - 18.00 online.

Det er vigtigt at holde kadancen.

Punkt 5 Forberedelse af XREP august 2021

Der er afbud til XREP fra Agnes og Vita

Der er et medlemsmøde forud for XREP d. 18. august online. Sanne spørger de enkelte deltagere forud, hvilke punkter de ønsker at diskutere. Således man kan være bedst muligt forberedt. Bestyrelsen ønsker at drøfte forslaget om begrænsning af funktionstid på medlemsmødet og herefter at se hvor ønskerne fra medlemmerne fører os hen,

Der tales omkring rammen for repræsentantskab, hvorledes det foregår rent praktisk etc.

Mulighed for forslagsændringer og dirigentens rolle diskuteres iblandt bestyrelsen.

Følgende forslag diskuteres i bestyrelsen:

Begrænsning af funktionstid

Næstformand/næstformænd

Netværkskonsulenter

Ekstern organisationskonsulent

Udvidelse af HB

Observatørpost for DSF i HB

Principper for fremtidens praksissektor

Adskillelse af arbejdsgivere

Politisk struktur for praktiserende uden overenskomst med ss

Max beløb for handler med kapacitet

Max på ejerskab af kapaciteter

Dokumentationskrav for overholdelse af minimumskontrakt

Punkt 6 Orientering ved TR

FTR i Aarhus Kommune stopper og der skal således være valg til ny FTR. Desuden er en større omorganisering trådt i kraft i Aarhus Kommune.

Der er TR netværksmøde i Viborg - vigtigt med tilmelding pga forplejning. Sanne sætter en annonce op på hjemmesiden og sender det ud i TR netværket.

Der skal vælges en ny kandidat på TR - regional posten i Regionsbestyrelsen i stedet for Axel, vigtigt at annoncere, at det skal ske på det kommende netværksmøde.

I Viborg Kommune arbejdes der med en velfærdsreform, som er en af de 3 udvalgte kommuner i Danmark.

Punkt 7 Orientering ved SU

Der arbejdes på at lave en paragraf 2 aftale mhp. at GLAD træning kan anvendes udenfor rammen af overenskomst for praksis.

Endvidere er der fokus på, at mobil fysioterapi ifølge praksis overenskomsten kun må gives i eget hjem, hvilket gør det besværligt mht. f.eks. børn som kan behandles i daginstitution eller voksne handicappede i dagtilbud Der er fokus på at få lavet lokale §2 aftaler på området, hvis kommunerne fortsat ønsker at tilbyde mobil fysioterapi til deres borgere.

Punkt 8 Orientering ved formand

Sanne sender et nyhedsbrev ud til alle medlemmer i region midtjylland, hvilket er en god kanal for en mere direkte kommunikation. Der nævnes eksempler herpå. Vi er enige om, at det er en god måde at komme i dialog med medlemmer på, som en anden kanal end på Fysio.dk og Facebook.

Punkt 10 Kl. 15:45 til 15:50 Formidling

Arbejdet med XREP og strategi for KV21

Punkt 12 Eventuelt - hvem genopstiller til regionsbestyrelsen?

Den 23 sept har vi XGF med kun valg på dagsorden. Ifølge vedtægterne og ifølge vores medlemsantal i Region Midt skal vælges 8 bestyrelsesmedlemmer på GF. Af de tilstedeværende på mødet genopstiller Ruben ikke. Sanne indkalder til et kort virtuelt bestyrelsesmøde inden XGF.