



Referat Regionsbestyrelsesmøde

Den 1. juni 2023 kl. 9.00-15.30

Deltagere: Gitte Nørgaard, Jette Thomsen, Marianne Trudslev, Mette Villadsen, Mette Kjærulff, Lise Steensgaard, Birthe Schelde, Trine Fischer og Jonathan Henig (indtil 13:45),

DAGSORDEN:

Referat er indskrevet med kursiv

Pkt. 1: Velkommen til nyvalgt bestyrelsesmedlem og præsentationsrunde (5 minutter) 9.00-9.05

Referat:

Alle præsenterer sig kort.

Pkt. 2: Valg af ordstyrer og referent (5 minutter) 9.05-9.10

Referat:

Referent: Jette Thomsen

Ordstyrer: Lise Stensgaard

Pkt. 3: Godkendelse af dagsorden og tidsplan (5 minutter) 9.10-9.15

Især punkterne 9-10-11-12 er svære at tidsrammesætte. Så der skal ses på dette.

Referat:

TR-konference med deltagelse af AC – Punktet er taget under pkt. 6

Udfordringer ved at kursusaktiviteter ligger i de faglige selskaber, dialogen er taget under eventuelt.

Pkt. 4: Opfølgning fra sidst (5 minutter) 9.15-9.20

Referat:

Intet at tilføje

Pkt. 5: Orientering fra regionsformand og diskussion af relevante emner (30 minutter) 9.20-9.50

Referat:

Der er kun gået 6 uger siden sidste møde.

Samarbejdspartnere i Danske Fysioterapeuter:

Siden er Rikke Kruse valgt til ny Regionsformand i syd, starter officielt 1. juli

Ny direktør i DFys er Janne Bram Hemphrey. Nu skal der ansættes ny forhandlingschef og ny politisk chef.

Region Nordjylland.

Forhandlingsudvalg, undergruppe, der forhandler tillæg til FTR. Der er rul i hvilke titler/opgaver, der forhandles tillæg for. Og nu er det FTR'ernes tur.

Ny MED periode startet, der har været forhandling mellem organisationerne om pladserne, og der er fordelt pladser.

Vi har en suppleantplads i Hoved MED. Helle Wang specialektoren.

Hospitals MED Aalborg Universitetshospital søger AC om en ekstra plads. Pt. er FTR Camilla suppleant. Hvis der kommer en ekstra plads, så får hun en ordinær plads.

Regionshospital Nordjylland, der har vi ordinær plads i 2 år og suppleant plads i 2 år.

Ellers fik de pladser, som TR'erne ønskede.

Vederlagsfri fysioterapi er under pres, fordi der tilgår væsentligt flere patienter, end der tilføres økonomi. I tilgængeligt materiale fra Danske Fysioterapeuter fremgår det, at udgifterne fra januar-marts 2017 til samme periode 2023 er udgifterne steget med 19,5 % (i faste priser). Vækstmulighederne har under rammen været 9,7 % - Med seneste aftale med KL på 1,5%. Hvilket betyder, at 2023 ligger 8,9% over den økonomiske ramme. Antallet er patienter er steget med 21,9%, mens udgiften pr. patient er faldet med 2,0 % set i forhold til januar-marts 2017.

I den senest indgået aftale er der bl.a. aftale om, at DFys ikke må anbefale pausering slut på året. Den enkelte fysioterapeut/klinik skal selv styre patient flowet, ikke at tage flere patienter ind, end der kan behandles, inden for de økonomiske ramme i hele perioden.

Det er derfor vigtigt, at klinikkerne kun tager nye patienter ind i ordningen, når en anden patient er stoppet. Derudover er de forpligtede til at opdatere ventetider på sundhed.dk.

Regionsformænd skal ringe til klinikker, der har ingen eller kort ventetid registreret på sundhed.dk.

I nord var der den 25. april 2023:

9 klinikker, der ingen ventetid havde registreret på §62

14 klinikker, der havde registreret 0-3 ugers ventetid på §62

Gitte skal kontakte alle de klinikker i regionen. Hun har talt med nogle af dem.

Der er kommuner, der i budgetter har i høring, at der skal lukkes eget VF tilbud ned, og argumentation er bl.a., at de kan overgå til VF hos de praktiserende. Gitte er i dialog med politikere og praktiserende om disse udfordringer.

I hørte sidst om Vesthimmerland.

Nu er der også udfordring i Jammerbugt. Der har fysioterapeuterne lavet hørings svar til kommunens budget høringsrunde.

Ingen af stederne har kommunerne været i dialog med de praktiserende fysioterapeuter, om at de skal forvente flere patienter. Dette undrer Gitte og de praktiserende meget. Gitte opfordrer til, at der kommunikeres ordentligt og med respekt for hinanden uanset, hvor man arbejder.

Så vederlagsfri fylder meget af tiden.

Netværksdag for Akut fysser:

Gitte har været til netværksdag for Akut-fysser, arrangeret af Netværkskonsulenterne.

Jan Kjærsgaard, FTR Camilla Pedersen og Stian Ingemann-Molden var med. Det var meget interessant at høre om de arbejdsopgaver, der løses på skadestuer og på de medicinske modtageafsnit. Det hedder noget forskelligt alt efter hospital, FAM/AMA.

Der er gang i projekt Subakut skadestue på Aalborg Universitetshospital Aalborg matriklen. Starter op ca. september.

Sundhedsaftale 2024-2027 kommuner og Region Nordjylland.

Der kommer høringsperiode, men Christoffer i sekretariatet har sat i gang, at vi skal på banen i arbejdsfasen, og give vores input, for så større sandsynlighed for indflydelse. Udkastet, der er set, har flot fokus på forebyggelse og sundhedsfremme.

Så Gitte har presset på for et møde med Mads Duedahl, det blev tirsdag 30. maj. Det var et fint møde, han fik info og kort skriv, altså papir i hånden, med forslag han kan gå videre med.

Der blev lagt vægt på, at man ikke kan nøjes med at måle på antal henvisninger, men bør måle på antal gennemførte forløb. Der blev snakket om flere GOP'er fra psykiatrien. At når der nedsættes udvalg og arbejdsgrupper, så skal disse være sammensat tværligt for at sikre tværfaglige løsningsforslag.

Tænk fysioterapeuter mere ind i FAM, modtageafsnit og udskrivningsenheder. Der kan med fordel være stort fokus at "Vende patienter i døren", og sikre mod genindlæggelser, ved at mobiliseringsevne osv. afdækkes.

Det nævnes, at der er et projekt i Syddanmark, der hedder "Kom trygt hjem".

Jubilarer, der ikke fik jubilæumsemlen. Skal de tilbydes at kunne hente en eftermiddag på kontoret? Sidst havde Gitte to åbne tidspunkter. Det blev benyttet, så skal vi afprøve igen?

Vi aftaler at gentage modellen fra foråret 2022. Hvis Gitte har brug for hjælp, så tilbyder Anette og Jette at komme ud en eftermiddag. Mette får mulighed for at tage nogle med til Thy/Mors. Marianne må tage nogle med nord på.

Folkemøde: tors15.-lør 17. juni

Mette K., Lise, Trine og Marianne tager afsted fra ons 14. til søn 18. juni.

Der holder planlægningsmøde onsdag den 7. juni 19.30. Gitte inviterer via TEAMS.

Pkt. 6: Kort orientering fra Regionsbestyrelsesmedlemmer om bestyrelsesrelevante emner (20 minutter) 9.50-10.10

Referat:

Til TR-konference i efteråret kommer både Jeanette Præstegaard og Lisbeth Lintz fra hovedorganisationen AC. Der er derfor mulighed for stille spørgsmål til, hvad AC kan levere som Hovedorganisation.

Det opleves, at vi forsat læner os en del op af FHs arbejde, f.eks. via nyhedsbreve. Men det kunne være ønskværdigt, det kom fra AC i stedet. Der er stilles spørgsmål omkring, hvor var AC ift. kampen om Bededag, Tjenestemandreform, og hvad der blev gjort i forhold til sagen om underviserne på SOSU-skolerne. Hvorfor er der ikke meldt noget synligt ud om den retssag, som AC tabte.

Det håbes, at der bliver bedre med tiden. Det opleves, at det er en ny hovedorganisation, hvor der er en hel anden kultur. Det kræver derfor meget større arbejde at være TR, end dag vi var i FTF.

Det sættes på dagsordenen d. 2. oktober. Hvor bestyrelsen har mulighed for at klæde TR på til dialogen. Emnet skal også på et TR-møde.

Pkt. 7: Kort orientering fra Samarbejdsudvalgsmedlemmer Birthe Schelde Nielsen (15 minutter) 10.10-10.25
<https://rn.dk/sundhed/til-sundhedsfaglige-og-samarbejdspartnere/sundhedsfaglige-raad-og-udvalg/samarbejdsudvalg-for-fysioterapi>

Referat:

Der har været meget tale omkring 62§, der er fokus på at samarbejde om opgaven. Der er lagt op til at være ordentligt med hinanden og parterne, som behandler patientgrupperne. Det er forsat meget vigtigt, at der ikke sker en pausering igen. Der blev set på kontrolstatistikkerne på §51 og §62.

Pkt. 8: Kort orientering fra Tillidsrepræsentanter (Trine Fischer og Marianne Trudslev) (15 minutter) 10.25-10.40
Herunder spørgsmål til referater der kan findes på hjemmesiden. Eventuelt nyt fra Region Nordjyllands Hovedudvalg (Annette Bregenov)

Referat:

Der var møde d. 11. maj med efterfølgende socialt. Det gik fint. Der var besøg af Elin Lau ift. forhandling

Ikke noget nyt fra Hovedudvalget.

PAUSE 10.40-10.50

Pkt. 9: Evaluering af Generalforsamling (40 Minutter) 10.50-11.30

Evaluering af forløb, skriftlig beretning, mundtlig beretning, regnskabs- og budget fremlægning, valg, regnskab osv.

Referat:

Skriftlig beretning: Den er er god, ift. indholdet. -Den er lettere at læse. Men den er sat dårlig op til print.

Den er blevet væsentligt dyre over de senere år, og udgør mere end halvdelen af budgettet for hele generalforsamlingen. Derudover er der blevet brugt en ekstra dag til at samle emnerne omkring. Den er halvstørrelse af tidligere beretninger.

Forløb/afholdelse: Fint!

Mundtlig beretning: God! Gitte roses for at svare godt på de efterfølgende spørgsmål under debatten.

Regnskabs og budgetfremlægning: Fint, kort og udgave.

Valg:

Skal det fremover være separat suppleant valg? Som en påpegede til GF?

Det anbefales at gøre det, som de øvrige regioner.

Det er vigtigt at få påpeget mundtligt og evt. skriftligt på stemmesedlen, at det ikke er nødvendigt at fylde alle 5 pladser ud på stemmesedlen.

Regnskab,

49.000kr, der mangler regning fra Sofiendalsvej for kaffe/te, frugt og sodavand. Budget er 53.000kr.

Der er brugt et meget stort beløb på beretningen. 30.000 kr, **Det er for dyrt.** Det er mere end 500 kr pr deltager på dagen. **Det skal gøres billigere næste gang!**

Andet:

Det er godt, at regionsbestyrelsen sidder spredt blandt deltagerne og ikke fast ved et samlet bord. Ift. bordkort, så kan det måske af nogen opleves som forskelsbehandling i forbindelse med valg til regionsbestyrelsen, at nogle har bordkort. På den anden side, så er det den siddende regionsbestyrelse, der afholder generalforsamling, og står på mål for de to foregående års arbejde og skal være synlige. Kan det gøres anderledes ift. reserveret skilte på bordene i stedet.

Ift. bordopstillingen, så skal det sikres, at der fyldes op ved de borde, vi ønsker. Altså at der ikke er tomme pladser foran, og deltagere sætter sig ved borde, der ikke er dækket op/gjort klar. De borde, der ikke bruges, skal stilles op af vægge, og stole skal fjernes.

Godt med merchandise, PFA skal huskes næste gang.

Pkt. 10: Forretningsordenen (30 Minutter) 11.30-12.00

Ifølge §1 i forretningsordenen skal regionsbestyrelsen på første møde efter generalforsamlingen konstituerer sig.

Regionsbestyrelsen skal træffe beslutning om:

- Hvorvidt regionsbestyrelsen skal have en næstformand, og i bekræftende fald hvem
- Hvorvidt de i regionen værende uddannelsesinstitutioner skal have mulighed for at sende en student til at deltage i regionsbestyrelsens møder som observatør, dvs. uden stemmeret, men med taleret

Forretningsordenen er sidst godkendt den 21. maj 2021. Det skal vurderes, om der skal ændres i indholdet og den skal godkendes.

[Forretningsorden for bestyrelsen i Region Nordjylland \(fysio.dk\)](#)

Hvis ikke bestyrelsen vælger en næstformand, så skal der ses på hvordan bestyrelsens repræsentation ind i HB sikres. I region Midtjylland har man nedenstående ordlyd, regionsbestyrelsen skal se på om denne skal indskrives i forretningsordenen.

Suppleant til hovedbestyrelsen

Såfremt regionsformanden har forfald til mere end to på hinanden følgende hovedbestyrelsesmøder, indtræder et regionsbestyrelsesmedlem i hovedbestyrelsen som suppleant for regionsformanden. Efter generalforsamlingen udpeger regionsbestyrelsen suppleanten af sin midte.

Referat:

Der snakkes om, at der foreligger en fin forretningsorden for Midtjylland. Det aftales, at vi skeler til den og kommer med et nyt udspil til Region Nordjyllands forretningsorden. Den samles sammen af en person, og sendes til godkendelse ved de øvrige bestyrelsesmedlemmer, dette sker pr mail.

Der er en god dialog vedr. opgaven som næstformand. -En dialog der også tidligere har været. Det er godt at få det vendt i den nye bestyrelse. Der er snak om det evt. kan være, at bestyrelsesmedlemmerne byder ind på de opgaver, som Gitte har brug for hjælp til at udføre eller "praktisk gris", eller simple Ad Hoc opgaver.

Vi snakker om økonomien. Regionen har ikke umiddelbart mulighed for at sætte en større økonomiramme til en næstformand.

Der er en dialog om, hvad vi allerede gør nu. Gitte oplever, at vi svarer hurtigt. Gitte bruger bestyrelsen som sparringspartner. Nogle gange alle andre gange blot et enkelt bestyrelsesmedlem, alt efter viden og område. Det kan også være mere gruppe opdelt opgaver, som hæfter sig på sektorerne. En næstformand kan være et opgraderet bestyrelsesmedlem. Men vi skal huske at kunne argumentere for, at der bruges flere penge på det eks. til en generalforsamling. Bestyrelsen er meget bevidst om, at Gitte har en bred viden, som ikke skal tabes eller mistes.

Vi aftaler at forsætte uden næstforperson/mand.

Studenterobservatør:

Hele regionsbestyrelsen ønsker fortsat, at der deltager en studerende i bestyrelsen. Der kan gives et honorar for mødedeltagelse svarende til studentermedhjælp i sekretariatet. Måske dette kan gøre, at en studenterobservatør deltager på møderne, da det så svarer til et studiejob de dage, hvor de har fravær fra studiet.

Et bestyrelsesmedlem fortæller, om hvad der er godt ved at få kendskab til foreningen som studerende.

Det har været svært at komme i kontakt med de studerende. Vi snakker derfor om mulige "indgangsveje" til de studerende. Det er klart en ulempe, at vi ikke oftere er i dialog med skolen og de studerende. Vi arbejder efter at ramme en "trin for trin"- model, først kontakt til studenterobservatøren, Så studerende i uddannelsesudvalget, siden kliniske undervisere. Der snakkes om, hvordan det kan blive muligt at komme ud på skolen.

Suppleant til Hovedbestyrelsen: Mette Kjærulff

Frokostpause 12.00-12.30

Pkt. 11: Opfølgning af oplæg af Laust Høgedahl på mødet den 16. februar (35 minutter) 12.30-13.05

Mette Villadsen er nyvalgt, og skal informeres om essensen af Laust oplæg.

På mødet den 17. april var der nedenstående opsamling, som er kopieret ind

Opsamling fra mødet 17/4-23:

"What's in it for me", Differentieret behandling af medlemmerne.

Vi er en fragmentet faggruppe, så der skal vurderes om "fagligheden/serviceniveau/nyttéværdi bliver for tynd", ved at spænde så bredt. Skal vi turde at gøre os mere homogene?

Relevant medlemstilbud, udnytte fagligheden.

Hvad er det regionsbestyrelsen er sat i verden for? Findes der en funktionsbeskrivelse på det? Hvor meget kan vi "boldre os" lokalt frem for nationalt. Hvordan er opdelingen af opgaverne (set i en lagkage form).

Det er vigtigt, at vi holder fast i de gode tiltag og tilbud. Men vi skal udnytte hinanden DSF, DFys og øvrige samarbejdspartnere.

At kende arbejdsmarked og have en idé om hvordan, det kan udvikle sig.

Hvad er det man kan forvente sig, når regionsbestyrelsen primært er frivilligt arbejde.

Hvad skal serviceniveauet være? –det skal være synligt.

Referat:

Vi fortæller hver især, hvad vi har fået af udbytte fra oplægget:

De store frafald sker ved solo selvstændige og overgangen fra uddannelse til job.

Vi har en stærk faglig profil. Det gør, at fysioterapeuter, når de skal vælge fagforening oftest, vælger DFys. Nogle vælger desværre sofaen, altså overhovedet ikke at være medlem af en fagforening. Der har desværre også den bagside, at hvis medlemmer er utilfredse med jobs og den faglighed, der kan leveres der. For så sker der nogle gange det, at de bliver utilfredse med DFys, fordi de mener, at DFys har skylden og bliver skurken.

Vi har fokus på de studerende, UCN og dimittenderne. Det skal vi blive ved med.

Det er vigtigt, at der er fokus på, at fagforeningsdelen også er vigtig at være tydelig. Der kan være større synlighed i, hvad man eks. får af en TR på arbejdspladsen. Det er faktisk legalt for TR at undersøge medlemskab, inden TR hjælper en kollega.

Det er vigtigt, at vi forsat holder fastholdelses før rekruttering. En indsats der forsat er vigtig.

Hvad er fremtidens arbejdsmarked? Der er sket et skifte og ungdomslivet et længere end tidligere. Folk er lettere til at flytte rundt, men pt. er det arbejdsgiversmarked for fysioterapeuter. Der er stor forskel på generationerne. -Nogle kriser, har de nyeste ikke oplevet. Generation Alfa har ikke oplevet, at forældre har engageret sig i eks. foreninger, hvorfor de også har et lavere tilhørsforhold til foreninger.

Det er vigtigt, at der leveres på klassisk fagforeningsarbejde. – Der skal være en service, og flere får brug for fagforeningen fremadrettet? Gøre det meget tydeligt, hvad der er fordelene ved at være i Danske Fysioterapeuter frem for Gule fagforeninger f.eks. i situationer, hvor der skæres i budgetter og ved strejke.

Det er ikke synligt, hvilke tilbud vi har, som er ekstra ordinære for VORES medlemmer.

Der er en ubalance på, at dem der rækker hånden op og bliver suget ind (måske i for meget og derved kan brænde ud), hvor vi måske i højere grad kan lave ad hoc opgaver. Fagforening er politisk, og det er nogle, der bliver "bange" for det politiske ræs.

Der er meget at vælge i mellem, så det er vigtigt at få italesat "HVORFOR DANSKE FYSIOTERAPUTER"?

Generelt set:

Vi har synes, at det var et godt oplæg, og vi har diskuteret det flere gange. Da der er flere udfordringer dels ift. alder, generation og ståsted, så er det svært at sige, hvad der er det helt rigtige at gøre for alle medlemmer i regionen. Det har givet os mange gode dialoger, hvad vi skal gøre fremadrettet. Altså "Hvordan holder vi folk inde". Men vi må også erkende at situationerne for den enkelte varierer meget, så der er ikke noget "one size fits all model".

Det skal også nævnes, at Laust roste flere af vores nuværende tiltag.

Pkt. 12: Ny Regionsbestyrelse, ny 2årig periode, arbejdsform, nye opgaver (50 Minutter)13.05-13.55

- Hvad er Regionsbestyrelsens medlemmers drivkraft bag at stille op?
- Opsamling på generalforsamlingens diskussion. Hvilke arbejdsopgaver/fokus kan vi på baggrund af denne have de næste to år?
- Strategien for arbejdet fremadrettet de næste to år, ud fra DFys pejlemærker og MustWinBattles.
- Hvordan ønsker regionsbestyrelsen at arbejde. Der er nedsat en arrangementsgruppe, skal der nedsættes yderligere grupper, f.eks. en politisk gruppe eller lignende?
- Regionsbestyrelsens arbejdsplan, er der noget der skal ændres?
- Dagsordenskablon, er der noget der skal ændres, er der noget vi skal have mere fokus på, og noget vi skal have mindre fokus på?

Pejlemærkerne er

- Rekruttering og fastholdelse
- Løn og vilkår
- Højne fagligheder

- Forebyggelse
- Rehabilitering

Læs om Must Win Battles (MWB) her
[Strategi \(fysio.dk\)](#)

Bilag 1: Referat fra generalforsamlingen
Bilag 2: Arbejdsrapport for regionsbestyrelsen
Bilag 3: Udkast dagsorden skabelon

Referat

Generalforsamlings diskussion

Vi vender diskussionen om ledigheden.

Til generalforsamlingen talte Gitte med et par unge fysioterapeuter, der havde oplyst hende om udfordringer ved at få fysioterapeutiske job, at de og mange de havde læst med, var udfordret i forhold til at få fysioterapi relevante jobs. Det er vigtigt at huske på, at de ikke tæller med i ledighedstallene.

Gitte og bestyrelsen anerkender, at det er svært for ledige og unge at bidrage med at nuancere debatten på en generalforsamling, når holdninger bliver trukket hårdt op.

Bestyrelsen finder det forsat vigtigt at se på og tale åbent om ledighedstallene og udviklingen på området, for at kunne sætte bedst mulige indsatser i værk.

Ledighed maj i hele landet 2,9% 391 personer.

Nordjylland 4,3% 64 personer. Og derudover hører vi at mange arbejder i ikke fysioterapirelevante jobs, så vi kan rekruttere flere fysioterapeuter i Nordjylland, hvis bare stillingerne er der.

Derudover diskuteres oplevelser fra generalforsamlingen i fortrolighed.

Strategiområder for de næste to år

Regionsformanden har tænkt, at det vil være relevant at arbejde videre med studerende og dimittender.

- *Fastholdelse og rekruttering*
- *Studererobservatør til RB*

Så studerende informeret om arrangementer og få nogle til at deltage til "Nål og Skål" med portrætfoto.

- *Tværasektorielle møder i kommunerne med sundhedsudvalg.*

Med udgangspunkt i "kendskab giver venskab". Vi skal stå sammen sektorerne imellem.

Det er frustrerende, at det ikke er sat i gang. Gitte vil gerne, at politisk gruppe hjælper med at få det i gang.

- *Arrangementer*

Regionsformanden tror på, at det giver værdi til det lokale medlemskab. Det vil være relevant, at der bliver beskrevet, hvad formålet er med et fyraftensarrangement. Det skal dog være mulighed for, at nogle gange webinar adgang for også at tage hensyn til de medlemmer, som er længere væk.

- *Netværk*

Vi har Jonathan og kollegerne til at facilitere til medlemsgenererede netværk.

Gitte vil gerne arbejde på, at vi får et netværk/modefora for praktiserende uden ydernummer. Måske de blandt sig vælger en gruppe, som Gitte mødes med nogle gange om året, måske med et årligt møde, hvor andre kan inviteres, f.eks. Formanden, en fra sekretariatet eller en oplægsholder. Generelt vil bestyrelsen gerne understøtte netværk, HVIS der er tilstrækkeligt behov herfor eks. medlemmer uden overenskomst. De skal være medlem af foreningen.

REP 22 blev forslaget om "SU"- agtigt modefora nedstemt. Vi kan regionalt selv sætte noget sammen.

- *Politisk indsats*

De kommunale møder skal i gang. Der kunne f.eks. politisk møde de forår, der ikke er GF, med Jeanette Præstegaard i april 2024.

Regionsbestyrelsen bakker op om regionsformandens forslag.

Mette Villadsen er byder ind på opgaven med sammen med Gitte at få gang i et netværk for praktiserende uden ydernummer.

Regionsbestyrelsen skal i forår 2024 og 2025 gennemgå, hvor langt vi er med vores strategi for perioden.

MÅL:

- Der skal være 1-2 studenter observatør i 2023
- At komme ud på skolen 1 gang
 - o Delmål: at komme i konstruktiv dialog med UCN
- Et politiskmøde inden 2024
 - o Der skal være planlagt 3 møder i valg-perioden.

Arbejdsform, grupper, metoder

Politisk gruppe. Birthe S. og Anette B.

Arrangementsgruppe: Lise S., Trine F., Mette V. og Jette T.

Arbejdsrapport -Udsættes til næste møde

Hvad skal ændres? Gitte har nogle forslag.

Dagsordenskabelon -Udsættes til næste møde.

Er der faste punkter, der fylder for meget?

Det er godt med baggrund i fælles viden, så godt med information. Men alle skal være forberedte.

Punkt fra RB med RB relevante emner. Det stikker nogle gange af. Man behøver ikke sige noget.

Det aftales, at der ikke ændres ved dagsordenskabelonen.

Pause 13.55-14.10

Pkt. 13: Politisk opgavevaretagelse (15 minutter) 14.10-14.25

Blandt andet status fra politisk gruppe

Referat:

Emnerne har været behandlet på andre punkter. Punktet udgår.

Pkt. 14: Arrangementer (Trine Fischer, Lise Stensgaard og Marianne Trudslev) (15 minutter)

14.25-14.40

Referat: (referatet er skrevet ind mellem punkterne)

Planlagte:

Den 19. juni: Bassinnetværk

Den 22. august: Nå! og Skål

Er annonceret, skal på Facebook og sendes til Studenterambassadør.

Der bliver tilbud om portrætfoto.

Jette deltager og fortæller om at være medlem af et selskab. Gitte kontakter andre relevante samarbejdspartnere.

Den 30. august: Telt til DHL-stafet
Vi har booket et 50 personers telt
56 tilmeldt fra 5 arbejdspladser. Der er herefter venteliste på deltagelse, og der er en arbejdsplads, som gerne deltager med ca. 20 i alt.

Vi aftaler, at teltet på øges til et 75 pers.

Afholdt:

1. maj. 1 ergo og 5 fysser. Næste år tænker vi først at starte kl. 12.00-14.00

Igangværende forberedelse:

14. september 2023 Jan Overgård. LKT Hoftensæde frakturer. Jette planlægger og aftaler.

Faldklinikken skal kontaktes til 2024. Kontakten går til via Martin. Jette har kontaktinformationer.

Okklussion - Afventer forsat at der kommer en dato. Lise planlægger.

Jette/Mette spørger om et oplæg sammen med DSA omkring podcasten om omsorgstræthed.

Dette ud fra aftalen på sidste møde:

"Derudover foreslås det at have et oplæg om "hvordan arbejder man med mennesker i krise?" Forslag til oplægsholdere: Præst i palliation? Arbejdsmiljøcenteret? Høje følelsesmæssige krav? Kræftens hus? Kan der trækkes på Karin Jepsen? Ruth Østergård." – Fra referatet d. 17/4-23

Gitte har haft planer om arrangement med DSA/De faglige selskaber på UCN, for at udbrede kendskabet til de faglige selskaber hos studerende. Den dribler, de nu videre med i sekretariatet. Det kan af og til være svært for bestyrelsesmedlemmerne at finde rundt i, hvad der arrangeres, og hvor, og for hvem. Hvad er karrieredage eller DSF's besøg (Studiedag) på VIA Aarhus i september 2022?

Pkt. 15: Status Netværkskonsulent (Jonathan Henig) (15 minutter) 14.40-14.55

Referat:

Der bliver ikke et dimittendnetværk for dem, der blev færdige på UCN januar 2023 – Ingen tilmeldte. Der skal findes frem til, hvor det glipper. Det er meget ofte gennem netværk, at man finder job, hvilket jo er i dimittendernes interesse.

Bassin netværk – 19. juni. Vi aftaler, at der gøres en ekstra indsats for at få flere tilmeldinger til. Gitte skriver ud til praksissektorens kontaktpersoner, og beder dem dele invitationen videre til deres bagland.

Jonathan har været til rygnetværk i Hjørring. Det fungerede rigtig fint, og skal have lov at arbejde for sig selv. Det er vigtigt, at det er bæredygtigt, før det udvides. De er OBS på, at hvis det samme startes op senere et andet sted, så skal man sikre så vidt muligt, at de samme ikke skal afsted til hvert netværk Eks. i både Aalborg og Hjørring.

Anette og Jonathan snakker om, hvordan man kan gøre det eks. på Aalborg-matriklen.

Jonathan har fået en henvendelse om et national rygnetværk for fysioterapeuter i sygehusregi.

Der er en snak om, hvad netværksmøder kan, og hvad et fagligt-selskab kan. Det er vigtigt, at der er tydelig forskel.

Pkt. 16: EVT. (10 minutter) 14.55-15.05

Referat:

Kursusudbud og pris.

Efter kurserne er komme ud til de faglige selskaber, opleves det dyrere for de offentligt ansatte og kommunale, da de ikke kan få dækket medlemskaberne af de faglige selskaber. Nogle oplever derfor at skulle være medlem af mange selskaber for at kunne deltage i relevante kurser og temadage.

Det aftales, at udfordringen sendes til Gitte og tager den med til HB.

Man kan godt deltage på et kursus hos et faglige selskab, mod et dyrere deltagergebyr. Men man kan risikere at komme bagest i deltagekøen, og ikke komme med, fordi man ikke er medlem af det faglige selskab. Dette er uhensigtsmæssigt. Kursusdeltagelse har ikke tidligere været udgiftsbehæftet for offentligt ansatte til arbejdsgiverbetalte kurser.

Pkt. 17: Planlægning af næste møder (15 minutter) 15.05-15.20

Referat er skrevet ind under datoerne.

Dato: den 25. august 2023

Sted: Lokale C, Sofiendalsvej 3

Dagsordenpunkter:

- Fortsætte strategiarbejdet.
- Folkemødet 2023, hvad fik regionen ud af det.
- Oplæg om Faglighed i fysioterapi kan inspirere til kommende pejlemærker for bestyrelsens arbejde, oplæg af Gurli Petersen eller Sofie Tolstrup
- Planlægning af møder 2024, inklusiv dimittend ringerunde forår og efterår
- Planlægge tidspunkt for Nål og skål januar 2024
- Udsatte punkter fra mødet 1/6 – Arbejdsrapport og dagsorden skabelon

<https://www.kulturmoedet.dk/temaer-2023>

Afbud: Trine og Jette.

Referat:

Det aftales, at næste møde holdes Mette på Mors. Der er samme dag Kulturmøde, temaet på et spor er "Sundhed og trivsel". Dem, der ikke ønsker at deltage i Kulturmødet, kan deltage på formiddagens regionsbestyrelsesmøde via Teams.

Vi holder bestyrelsesmøde kl. 9.00-12.00, hvorefter vi deltager i Kulturmødet.

Sundhedscenter Limfjorden, Strandparken 48. 7900 Nykøbing.

Mette tjekker programmet for Kulturmødet for at se, om der er indhold på programmet, der gør det interessant for os at deltage i.

Hvis mødet d. 25/8 bliver et halvt møde, aftales der et ekstra møde den 11. september på TEAMS 19:00- 21:00, for at nå de punkter der ikke nås den 28/8.

Dagsordenpunkter:

-Udsatte punkter fra mødet 1/6 – Arbejdsrapport og Forretningsorden

Dato: den 2. oktober 2023.

Sted: Lokale C, Sofiendalsvej 3, Aalborg

Dagsordenpunkter:

- Planlægge jubilæumsfejring i foråret 2024

Referat:

Dagsordenpunkter:

-Klæde TR på til dialog på TR-årskonferencen, med besøg af Jeanette Præstegaard og AC formand Lisbeth Lintz

-Planlægge politisk møde i foråret 2024, som ikke er et generalforsamlings år.
-Dimittend ringerunde.

Regionskonference og dialogmøde med REP: 17. og 18. november 2023

Dato: den 1. december 2023

Sted: Lokale C, Sofiendalsvej 3, Aalborg

Dagsordenpunkter:

- Gennemgå årshjulet for 2023 og fremadrettet for 2024

Afbud: Mette K.

Pkt. 18: Evaluering af mødet (5 minutter) 15.20-15.25

Referat:

Det var svært at være ordstyrer på dagens møde, for der var meget livlig mødedeltagelse, hvor alle bød ivrigt ind.

Der var mange punkter på dagsordenen, så svært at nå at komme hele vejen rundt.

Det blev vendt, at der blev brugt tid på dialog om emner og holdninger, der har været vendt mange gange i på tidligere møder.

Dialog om nogle af de første orienteringspunkter, med fordel kan være forberedt i forvejen, og sendt rundt til deltagerne.