

Referat TR regionsmøde d. 26.02.2020

OK21 – Den kommende overenskomstforhandling ved forhandlingskonsulent fra Danske Fysioterapeuter Helge Sørensen:

Se medsendte oplæg fra Helge

Nedsættelse af ny planlægningsgruppe:

Rosa Fuglsang

Mie Rasmussen

Claire Krarup

Iben Puggaard

Diverse orienteringspunkter fra regionsformand, regionsbestyrelsen, HB og TR-rådet:

Regionsformand:

-Roskilde Kommune skal spare 125 mio. hvilket betyder der skal afskediges 8 ud af 12 terapeuter (blandet fys og ergo) i hjemmeplejen. Beslutningen var taget, da Stine bliver orienteret om problemet.

Område-MED har tilbage i september nikket ja til en effektivisering af de rehabiliterende forløb i form af en besparelse 4,5 millioner på driften. Når der skal spares på driften, er der stor risiko for at det kommer til at koste hoveder. Der har bare ikke været nogen tilkendegivelser på, at det ville blive terapeuterne, der skulle spares væk.

Opfordring til, at hvis man har den mindste mistanke om, at der er beskæringer af fys/ergo på vej, så kontakt Stine, så vi kan være på forkant.

2 er afskediget, de 6 sidste er tilbudt andre stillinger i kommunen.

Processen har ikke været hensigtsmæssig. Stine har i mandags været til møde med formanden for social- og omsorgsudvalget, chefen for området samt direktøren. Besparelsen har været pakket ind i driftsbesparelserne og der er derfor ikke nogen TR'er, der har været opmærksomme på, at det kunne koste hoveder. Man har ikke været åben omkring, hvad det kunne betyde. Formanden for social- og omsorgsudvalgets klare holdning er dog: drift = hoveder

Man ytrede bekymringer til ledelsen i nov. Men man fik meldingen, at der ikke var besluttet noget. I januar var beslutningen taget over hovedet på folk. Afskedigelsesprocessen var ikke optimal, og det tog chefen for området til efterretning.

-Blomstergården Slagelse (plejecenter/rehabiliteringscenter) har lavet en stor opnormering af fys, ergo, SSA, sygeplejersker mm. Processen har været meget mærkelig. Terapeuterne har fået besked på, at det er politisk bestemt, at terapeuterne skal til at dække alle vagtlag – dag, aften, nat, weekend mm.

Dette kan politikerne dog ikke bestemme –og det var heller ikke der hensigt -, og lederen ændrede også retning efter kontakt fra regionsformanden.

Det er varslet, at 1 fys og 1 ergo skal dække til kl. 20 og arbejde både lørdag og søndag.

Man vil have specialiseret genoptræning, men personalet er ikke uddannet til det. Og man vil ikke betale for de kvalifikationer man gerne vil have. Man har ansat nyuddannede, der aldrig har haft med hjerneskadede, dysfagi borgere mm. at gøre, og man kaster dem lige ud i det alene.

Politikerne har været meget interesserede i, at processen skulle gå stærkt. Men man har ikke tænkt på, at få kvalificeret personale og sikre sig at der var styr på tingene inden man startede op.

Selvtilrettelæggelse: Man skal komme når det giver mening – det skal ikke være en fast weekendvagt eller fast aftenvagt. Men man skal tilrettelægge at det giver mening man kommer på arbejde udenfor normal arbejdstid.

-Odinscentret i Kalundborg, man snakker om at ville gøre det samme som på Blomstergården. At terapeuterne skal arbejde aften og weekend også. Man er i kontakt med Sanni fra Danske Fysioterapeuter.

-Næstved Kommune distrikt Syd har også fokus på, om fysioterapeuterne skal til at arbejde i weekenderne.

-Det er varslet, at man pr. 17 marts skal starte med aftenarbejde på Næstved, Slagelse sygehus. Opgaverne til fys skulle være træning om aftenen – mulighed for at pårørende kan komme, lejring til natten mm. Hvis man præsenterer, at man skal til at lave plejeopgaver om aftenen på sygehusene, så kommer man til at miste fysserne.

Man skal være obs. På varslingsperioder, hvis der skal laves væsentlige ændringer på arbejdstider.

-Struktur arbejde: Hvordan skal foreningen være bygget op, skal den fortsætte som nu eller ændres. Betalt næstformand? Regionsbestyrelse? Der er nedlagt en arbejdsgruppe der skal indhente data fra bla. Medlemmerne. Man vil forsøge at inddrage medlemmerne på en anden måde end man har gjort hidtil.

Regionsbestyrelsen:

-Man er i gang med at arrangere dialogmøde, der formentlig kommer til at ligge start sep 2020 (modsatte år af generalforsamling) Der snakkes om emner i retning af meningsfuldhed, arbejdsmiljø mm.

-Fulgt op på hverdags eksperimenter - Holbæk området er ved at arrangere et socialt arrangement. Vil bla. forsøge at samle fysser på tværs af sektorer. Det bliver d. 22. april. I forlængelse af OK21-arrangementet, der også skal holdes i Holbæk.

-Repræsentantskabsmøde til november. – der kommer medlemsmøde lige inden hvor forslag præsenteres, så man kan byde ind.

Der bliver lavet nogle pladser, hvor man som alm. Medlem kan melde sig, så man ikke nødvendigvis behøver at have en anden funktion for at komme ind.

-Man arbejder videre med arbejdsmiljø - Både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er i fokus, særligt det psykiske. Man planlægger kaffemøde både kommunalt (Guldborgsund Kommune), regionalt (Slagelse sygehuse) og på en klinik (I Slagelse).

Hovedbestyrelsen:

-PKA – der kommer en mere smidig pensionsordning. Afhængigt af livsfaser, hvordan vil man dækkes over livet. Øge den når man får familie og børn f.eks. og sænke den senere i livet. Man skal stadig betale det samme, men man dækkes forskelligt. Evt. kunne vi invitere PKA ud og fortælle igen.

-Lønundersøgelse: Den viser som forventet, at der er størst forskel på det private område. Der er kun få der lønnes under det krav der er, de er tilbudt at få hjælp fra Danske Fysioterapeuter, men nogle har frasagt sig det.

-Der er forslag om, at der kommer en kritisk revisor (medlem af foreningen) og ser på hvordan pengene i Region Sjælland bliver brugt. Så man sikre sig der ikke bliver brugt unødigt mange penge.

TR rådet:

-Overgangen til AC: Der har været nogen udfordringer efter overgangen. Kommunalt har overgangen været rimelig, regionalt har man stort set mistet alle MED pladser på alle niveauer. Det er det generelle billede over hele landet. Man har ønsket, at der bliver lavet en status over hvilke pladser vi har og hvilke konsekvenser det vil få, at vi har måtte gå af med mange pladser.

Ikke alle steder har man husket at tage højde for, at man skal være bredt repræsenteret. Så pladserne ikke kun er besat af bl.a. læger og sygeplejersker.

-Kurser – der er sendt et spørgeskema ud fra Karen Fischer. Man skal bl.a. udfylde hvor længe man har været TR, hvilke tilbud mangler man mm. Den erfarende TR efterspørger ofte noget mere, da det er mange år siden man har været på TR-uddannelse. Der ønskes mere specifik guidning til, hvad det er folk mangler.

-Årskonference bliver igen 2 dags på Comwell Kolding d. 24/25 november 2020.

Dag 1:

Det fremtidige fys arbejdsmarked

Fra hver region vil man gerne have en inspirationshistorie. Hvad har der været af udvikling på vores arbejdsmarked.

Oplæg fra filosof - skabe værdi i en forandringstid.

Hvad der vil være af underholdning om aftenen er endnu uvist eller måske hemmeligt lidt endnu 😊.

Dag 2:

Dialog med formanden – politisk struktur, hvor langt er man med OK21. Dialog med Nicolai, Helge og Tina.

Hvordan får man involveret sine kollegaer

Valg – der skal være valg til den plads Lisbeth har og 2 plader til repræsentantskabet.

-Fælles drøftelser med lederrådet:

Hvorfor går fysser hjem kl. 15.30, når nu det er så sundt med fysioterapi. Man har den økonomi man har, så man skal få det bedste ud af kronerne. Vil man bruge pengene på, at fysser skal arbejde om aftenen og i weekenden.

Holdninger til opgaveglidning, hvis man kan få fysser til at bevæge sig på det faglige niveau vi har eller over vores faglige niveau.

Man ønsker ikke, at varetage plejeopgaver, det kan være lederes holdning, at det kan vi, når nu vi er der alligevel. Særligt oplever man det i kommunerne. På det regionale område forsøger man at lægge kort ind på, at fysser kan være mere i ortopædkirurgisk amb. akuttent mm. Og varetage nogle opgaver som lægerne har lige nu og bruger deres pressede tid på.

Der er ikke nogen fysser der tager en bachelor, for at varetage andre opgaver på et lavere fagligt niveau end hvad de kan – f.eks. plejeopgaver.

Mange ledere havde fuld forståelse for, at vi som fysser ikke vil varetage de opgaver.

-UFLO – Stine og 2 andre repræsentanter – en kommunal og en regionalrepræsentant fra TR-rådet.

Næste møde d. 29/4.

Diverse:

-Forslag om at mødes d. 30/4 på biblioteket i Næstved og sammen se kick-off på OK21.

-Ved OK18 var de kliniske undervisere gået sammen for at få et løft. Efterfølgende havde der været en snak ved TR netværksmøde, at man mente vi skulle forsøge at presse vores minimums tillæg op overenskomst bestemt. Flere steder er der dog lokalforhandlet, så nogen for højere tillæg end det overenskomst bestemte. Det kunne være noget man skulle bringe videre til OK21.

Næste TR-regionsmøde: 26. maj