



Referat TR møder Region Sj.

Tid: Tirsdag d. 28/2-2023 kl. 9-14

Sted: Foredragssalen, Slagelse Sygehus, Ingemannsvej 20, 4200 Slagelse

Ordstyrer: Ina Peirup **Referent:** Maria Adelgaard

Punkter	Tidsforbrug	Referat
Velkommen til alle /morgenmad	15 min.	Ok
Nyt fra Regionsbestyrelsen TR-rådet Regionsformand	45 min.	<p>Regionsbestyrelsen: Der er mange planer i forhold til planlægning af Fagkongres 9.sep.2023 i Ringsted kongrescenter. Program er næsten på plads. Der er rigtig mange gode oplæg.</p> <p>Generalforsamling d. 25. april fra kl. 17 med spisning og oplæg Storm Stensgaard oplægsholder: Kunsten at brokke sig Jubilæumsarrangement fra 16-17 før generalforsamlingen.</p> <p>Der er lige afholdt arrangement i forhold til dimittendindsatsen. Nål og Skål-arrangement afholdt på Absalon Roskilde. Ca. ½-delen af deltagerne havde fået job. Der er stadig få i Region Sj. som ikke har job. Vi planlægger samme arrangement til sommer.</p> <p>Der planlægges at 2-3 fra regionsbestyrelsen skal til Folkemøde på Bornholm i 2023. Vigtigt for at vise Danske fysioterapeut i på det politiske område.</p> <p>Der arbejdes på fyraftensmøde om hjernerystelse.</p> <p>TR-Råd: Formand valgt: Kirsten Ægidius TR-årskonf. bliver evalueret. TR-uddannelsen er under revidering – fortsat Der arbejdes med webinar af forskellige slags. Retningslinjer til afholdelse af TR valgt til Regionsbestyrelserne. Dette skal ensrettes over hele landet. Evt. i samarbejde mellem bestyrelserne.</p> <p>Regionsformand: Ude og snakke med mange i både fysioterapier,</p>

		<p>leder og politikerne, regionen, kommunerne, Sygehusdirektørerne. Der sker meget i forhold til hvilke opgaver der kan overgå fra Regionerne til kommunerne og de private fysioterapeuter. Dette er en proces som er i gang.</p> <p>Der er fokus på det digitale område og kommunikationsstrategi. Der arbejdes blandt andet på at gøre Danske fysioterapeuter hjemmeside mere relevant for medlemmerne. Facebook bliver genåbnet med fokus på det borgerrettede perspektiv.</p> <p>Hvordan ser det ud med besparelserne på det forskellige områder og steder? Der er besparelser, nedskæringer og flere opgaver ud mange steder i kommunerne. Det ses også på sygehuset, hvor afdelinger udvider, men uden at der kommer flere terapeuter med. Der skal desuden bespares på rammen.</p> <p>Der spørger til om der kommer penge med ud i kommunerne i forhold til hjerterehab. ud. Det kommer der ikke. Der spørges også til hvordan med projekt omkring "gå" i forhold til åreforkalkning i UE. Problematikken ift. at der ikke følger ressourcer/økonomi med til de nye opgaver er løftet ind til KL/Danske Regioner.</p>
<p>Oplæg om OK24 ved Helge Sørensen (forhandlingskonsulent i Danske Fysioterapeuter)</p>	<p>2 timer</p>	<p>Slides vedhæftet.</p> <p>Gennemgang af hvilke gruppe vi er i Danske fysioterapeuter. Beskrivelse af hvilke borger, patient og klient grundlag vi arbejder ud fra og hvilke arbejdspress det giver (flere ældre) Hvilke økonomiske grundlag vi arbejder ud fra med økonomikrise og inflation og krig i Europa (oprustning). Hvilke følger er der af Corona i samfundet. Professions indplacering i forhold til løn hierarki. Hvor ligger fysioterapeuterne i dette hierarki. Der er sat 3 milliarder af til sundhedsprofessionerne, men ikke specifikt på de enkelte områder.</p> <p>Hvad skal der forhandles om. Løn Pension Uddannelse Andre</p> <p>Snak om ret til fuldtid. Der er dog ikke flere penge til at personalet skal på fuld til, hvilke gør det urealistisk.</p> <p>Afskaffelse af Store Bededag bliver afgjort i dag. Danske fysioterapeuter bakker ikke om nedlæggelse af Store Bededag, men vi ønsker ikke strejke eller folkeafstemning. Vi</p>

	<p>ønsker at blive kompenseret ordentligt, når Folketinget blesutter at nedlægge den. Der arbejdes på en lønkomensation, hvordan det kan blive vides ikke.</p> <p>Helge laver oplæg om Realløn (Reguleringsordning og generelle lønstigninger), Skævdeling (mellem faggrupperne og internet i faggruppen), Pension og Fritvalg (6 ferieuge, pension og løn). Kompetenceudvikling</p> <p>Der vil være fokus på fagligheden og højne niveauet. Synliggørelse af breddens faglighed, for at højne vores synlige niveau og derved højne vores lønniveau. TR udd. er lige nu i udvikling i den retning.</p> <p>Snak om uddannelse og akademisering hos Danske fysioterapeuter. Hvor skal vi hen? Det er et mål at vi som faggruppe skal den akademiske vej og arbejde med at få mere praktik ind i uddannelsen.</p> <p>Rammer og vilkår (Arbejdstid, Barsel, Omsorg) FORSLAG</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fritvalg om man ønsker løn, ferie, seniordage, pension. - Lokalløn forhandlinger, fastsat beløb, forhånd ferniseret. Det forsvandt nogen steder til anden side tidligere. Fungerer ikke så godt alle steder. Nogen oplever det er godt. - Fast tillæg til AMR - Tillæg til fuldtidsansatte op mod pensionen. Obs på der er nogen som ikke kan. - Barns sygedage - se til nabolande med andre aftaler hvor det er muligt med mere frihed. Retorik omkring barns sygedag er udfordrende. - Større indflydelse på planlægning af arbejdstider. - Afsat lønpulje på de enkelte arbejdspladser til forhandling som er synlig hvor stor den er. - Tillægstype – hvad er mest stabilt kvalifikationstillæg, fastholdelses tillæg og funktionstillæg. Lokale aftaler omkring når du har været ansat i f.eks. 4-8 år får du fast et tillæg. Forhåndsftaler. <p>Program for OK24 – Se vedhæftet slid og hjemmesiden</p> <p>Opdaterer alle medlemsoplysninger i Danske fys. hjemmeside. HUSK DET FOR ALLE PÅ ARBEJDSPLADSEN</p> <p>OPFORDRE KOLLEGAER TIL AT DELTAGE I KRAVSINDSAMLING TIL OK24.</p>
--	--

Frokost	45 min.	
Valg af 2 TR'er + suppleanter til Regionsbestyrelsen.	15 min.	TR valgt: Regionalt område Malene Parbst Jespersen Kommunalt område Lasse Henriksen Suppleant valgt: Kommunalt suppleant Mie Lindskov Rasmussen Regional suppleant Katrine E. Nielsen
Dilemmaer og sparring på problemer og udfordringer på arbejdspladserne. Evt. en kort runde på, hvordan lønforhandlingerne er gået.	45 min.	Dilemma. Hvordan forholder vi os til de Ukrainske flygtninge i fysioterapien. Arbejder de under fys. autorisation og er det ok. Det er et stort pres/opgave for den medarbejder der står med dem i hverdagen. Slagelse sygehus er der 5 stk. der er ufaglært inden for det sundhedsfaglige område. Lønforhandlinger Spørgsmål til -Forhåndsftale: TR og AMI TR-tillæg i regionen er der tillæg efter hvor mange man er TR for. -Fastholdelses. Et sted får de 6.800 til dem der har været der over 3 år. Der er mange forskellige modeller for at fastholde arbejdskræften. -Hvornår gælder forhandlingen fra? Det er meget forskelligt de enkelte steder hvornår det gælder fra og om det er en del af forhandlingen om det er fremadrettet, med tilbagevirkende kræft eller andre modeller. -Mentor ordning udløser det timer og løn nogen steder? Det har et sted givet 15.000 om året i kvalifikationstillæg. De fleste steder er det uden løn og uden beskrivelse. Et sted er der mentor udd. til dem der varetager det men uden løntillæg.
Afrunding og evaluering af mødet	15 min.	