

# Referat TR regionsmøde 30-11-22

## Nyt fra Regionsbestyrelsen:

- Havde Seminar i Sep. Emner var bl.a hvordan er det at lave frivilligt udviklingsarbejde i en bestyrelse. Ida (netværkskonsulent) hjalp os i den proces. Snakkede om der var besparelser andre steder i regionen som i Slagelse kommune. Vi er sluppet rimeligt billigt.

## Nyt fra TR-rådet:

- Lisbet har deltaget ved det sidste møde og Kathrine overtager med Helle som suppleant.
- TR til TR. Hvis man har noget på hjertet kan man lave et Webinar så man kan dele med ens kollegaer. Man skal melde ind til Sannie Jørgensen. Det bliver ikke optaget så derfor er det måske mere spiseligt.
- Stine er blevet genudpeget til TR-rådet på en HB-plads.

## Nyt fra Regionsformanden:

- Repræsentantskabet varede 3 dage +4 timer. Der var 44 forslag samt beretning, gennemgang af regnskab/budget og valg til hovedbestyrelsen. Der var taletid på 2 min men det skal måske ændres til 1 min. Der er 65 deltagere. Der er stor diskussions lyst og mange holdninger.
- Udskiftning i hovedbestyrelsen så de/vi skal lige lære hinanden igen. Peter Johansen fra Absalon er valgt ind. Der er 4 TR inde. God repræsentation fra Region Sjælland (Peter Johansen, Bo Egeberg (klinikejer i Asnæs) og Stine.
- FTR årskonference. Vi har 2 i Region Sjælland – Lisbet og Kim, men de kunne desværre ikke deltage. Jeanette stod for velkomsten, hvorefter chefforhandler Nicolai Robinson holdt et oplæg om forhandling. Til sidst var Laust Høgedahl inviteret til at holde oplæg.
- DSA havde delegeretmøde 29-11-22. Stine blev 1. suppleant. Mette Kjærulf (leder i Morsø Kommune) sidder i hovedbestyrelsen og er fys.
- Man skal være opmærksom på hvor mange pladser man har i AC. Vi har fået 3 pladser i Regionen. Man kan henvende sig til HR for at få af vide hvor mange der ansat i de forskellige faggrupper, så man kan tjekke om man har de AC pladser man har ret til.
- Har en del besøg den næste tid, med 2 sygehus direktører og nogle kommuner. Sig til hvis I vil have besøg.
- Har været i medierne 2 gange. Bl.a. om vederlagsfri fysioterapi som er sat på pause ind til årsskiftet for at undgå en økonomisk straf til næste år. Har man som forening en holdning til om der er affødte konsekvenser på kommunen og skal det vederlagsfri så også stoppes i kommunen? Stine tager det med videre.
- Der var 9 ledighedsberørte og 5 fuldtidsledige i november måned. Der kommer kun 1 hold ud fra Roskilde og Næstved. Der har været et stort ”drop ud”.
- Har forsøgt at snakke med folkeskoleelever forskellige steder for at fortælle dem hvad det er at være fysioterapeut. På folkemødet på Møn, i Køge og på Greve Gymnasium. Et ønske om at kunne deltage til Skills sammen med Erhvervsuddannelserne.

Opfølgning på TR-årskonferencen:

- Kontaktpersonsordning til privat praksis så den enkelte har nogle muligheder.
- Snak om øremærkede pladser i hovedbestyrelsen for TR, men det blev puttet ind under forslag 3 på repræsentantskabet. Det er om hvem der skal sidde hvor og hvordan man vælges ind.
- God årskonference. 1. dag var Rikke Høgsted omkring belastningspsykologi som var meget inspirerende. Det der er vigtigt er at vi skal have et stærkt arbejdsfællesskab så vi kan stå imod alle de udfordringer vi udsættes for. Rød-Grøn-blå modellen var meget interessant. Rød er man overinvolveret og Blå er man underinvolveret. Grøn er bedst men man kan ikke være der hele tiden. Det der er vigtigt er at man kan komme tilbage til grøn og vide hvordan. Mange var rigtig gode til at GIVE hjælp men ikke så gode til at TAGE IMOD hjælp. Det var tankevækkende. Det at vi har disse TR møder gør at vi kan støtte hinanden i de svære ting og man kan få lov at nørde med jer andre nørder.
- Der kommer en TR kompetenceprofil som bliver delt op i trin og TR uddannelsen bliver koblet op på den. Men det er en langvarig proces.
- Blev introduceret til netværkskonsulenterne. Der blev snakket om hvordan man kunne forbedre TR regionsmøderne. Der blev lavet slogans for at få nogle flere TR til at deltage til vores møder.
- Ønsker til Kathrine og TR-rådet: Måske noget mere om belastningspsykologi/moralsk stress/psykologisk tryk osv. Kan man se på hvorfor TR har så svære vilkår nogle steder?

Tine Bech sidder med i en tværsektoriel gruppe hvor man arbejder med hvad der skal stå i GOP og plejeforløbsplaner og også indlæggelsesrapporter.

Oplæg ved Mia Nyborg Jørgensen:

- Hvad kendetegner de forskellige generationer, og hvordan agerer du som TR overfor de yngre/ældre medlemmer?