



Referat TR-regionsmøde i Region Sjælland

Tid: Tirsdag d. 5/9-2023 kl. 9-14

Sted: Ringsted Kongrescenter, Nørretorv 55, 4100 Ringsted

Ordstyrer: Kathrine Fuglsang **Referent:** Christina Kornberg Pedersen

Præsentationsrunde. Flere er med for første gang.

Forberedelse til TR-årskonferencen:

1. TRs rolle i forhold til fastholdelse og rekruttering til Danske Fysioterapeuter.
2. Spørgsmål til Jeanette Præstegård, formand for Danske Fysioterapeuter, og Lisbeth Lintz, formand for Akademikerne

Mange fra Region Sjælland skal til TR-konference.

Ad. 1:

Der ses nedgang i antal medlemmer i fagforeninger generelt, men også i Danske Fysioterapeuter – både yngre og ældre medlemmer.

En stigning i udmeldelser pga. økonomi.

Måske tiltroen til den danske model også ændrer sig.

Behov for informationsmateriale til de studerende, når de kommer i praktik, så alle fortæller det samme samt at de studerende møder en TR.

Forklaring til de studerende, at der er en fagforening, som beskytter, hvis der sker forandringer på arbejdspladsen.

Også fokus på at fastholde de medlemmer, der har været med længe.

Hvordan finder vi som TR ud af, om et medlem har meldt sig ud? Og hvordan skal vi snakke med dem om, at der er fordele ved at være medlem?

Kan vi blive orienteret, når der er et medlem, der melder sig ud? Eller at der sendes besked om, at der er en ændring i medlemstallet.

Er Danske Fysioterapeuter for dyr? Ift. hvilke kurser der udbydes og om medlemmerne må komme afsted på kursus. Behov for temaaftener.

Der findes billigere alternativer ift. fagforening.

Synlighed om, hvorfor vi er medlem, så informationen og de gode historier om fordele kommer ud, inden overvejselsen om udmeldelse kommer i spil.

Synlighed fra TR og hvad medlemmerne får ud af at have en TR, som er en forlænget arm til D-fys. TRs rolle ved besparelser og dialog med regionsformand, så D-fys støtter op om hørings svar og dialog med politikere.

Husk at alt det, der er forhandlet gennem tiderne, kan forsvinde ved næste OK-forhandling.

Se på, hvor mange medlemmer en TR må og kan dække. Også på hvor mange matrikler.

<https://www.fysio.dk/radgivning-regler/tillidshverv/radgivning-til-tr/dine-opgaver-som-tr/kolleger-der-ikke-er-medlemmer>

Ad 2:

Antal FTR – hvor langt er man nået ift. dette?

<https://www.fysio.dk/radgivning-regler/tillidshverv/radgivning-til-ftr/rammer-og-vilkar-for-valg-af-ftr>

Manglende information om, hvad funktionen som FTR indebærer.

Vederlagsfri fysioterapi: Ry og rygte. En udgift for klinikkerne? Manglende indtag af borgere betyder ventelister.

Studerende – fremtidens uddannelse, så de er klar til arbejdsmarkedet.

Information af, hvordan der søges ift. Masteruddannelse gennem AC.

Hvordan ser AC på D-fys, efter sammenslutningen?

OK24 lønforhandling – står vi stærkere i AC? Der er meget fokus på sundhedspersonale. Kan D-fys være med i det fokus?

Løntema – medbring gerne eksempler på lønsedler og/eller lønaftaler

Oplæg ved Kathrine Fuglsang

Hvordan taler vi om løn? Og hvor taler vi om løn?

Få taler om løn på arbejdspladsen. Kan føles som tabu.

Man kan ikke aftale noget om løn og lønforhandling i MED.

Det kan være en fordel for TR at sige nej tak til en drøftelse i MED, men vente til forhandlingsbordet.

Et formøde med øvrige TR-kolleger kan være brugbart.

Menti.com:

Der laves en menti for at se, hvad alle til mødet får i løn. Dette kan bruges lokalt for at gøre det anonymt.

Hovedparten på dagens møde har forhandlet lokalløn hjem på arbejdspladsen inden for det sidste år.

Walk and talk om hvordan vi gør ift. lønhandlinger.

Opsamling i plenum:

Svært at forhandle for kolleger med høj anciennitet.

At være skarp på arbejdsgangene og uddeling af ansvar i processen.

Husk at lederen også kan komme på oplæg til dagsordenen.

Fælles front ved forhandlingsbordet.

Skema som kolleger kan udfylde ift. lønønsker.

Hvis ikke der er økonomi til forhandling, kan der være andre ting at forhandle om.

Alle har krav på en forhandling/ et møde om forhandling.

TR kan lave en oversigt over kollegers løn for at få et overblik og et sammenligningsgrundlag.

Forskel på, om TR forhandler med HR eller egen ledelse.

Forskel på, hvordan og af hvem (TR eller leder) tilbagemeldingen kommer ud til kollegerne. Hvis TR sender mail ud, kan det give fokus på TRs rolle i forhandling/æren for det.

Bruge tidligere referater som argumenter for, hvem der ikke har fået tillæg de seneste år.

Pause

Nyt fra a) Regionsbestyrelsen, b) TR-råd og c) regionsformand.

Ad a: Dimittend indsats, hvor regionsbestyrelsen har været synlige. Senere afholdes ringerunde til de ny-uddannede.

Deltagelse på Ungefolkemøder på Møn

Folkemødet på Bornholm, deltagelse i diverse debatter.

Seminar for den nye regionsbestyrelse, hvad kan man bidrage med og hvad er man ikke så god til.

Fagkongres – 56 tilmeldte. Måske sidste gang, da det er meget arbejde for få medlemmer. Mulighed for et andet set-up.

Ad b: Seminar, strategiske pejlemærker, fastholdelse og rekruttering, ny-ansatte, medlemsinvolvering, kommunikationsstrategi,

Webinar til december om at være tilknyttet AC.

Mentor ordning for nye TR.

Deltagelsesgrad til netværksmøder/regionsmøder.

Kompetenceprofil.

Ad c: Deltagelse i den nationale rehabiliteringskonference, gå-hjem-møde om amputationer (husk fysioterapeuter i forebyggelsen), faldende medlemstal, organisationsmøde hos PLO (mindske ulighed i sundhed – fælles dagsorden), høringssvar på sundhedsaftalen og bæredygtigt sygehus, høringssvar til Holbæk kommune og Slagelse kommune samt debatindlæg i Sjællandske, kommentar til spareforslag på vederlagsfri fysioterapi – Guldborgsund.

Deltagelse i hovedbestyrelsen.

OK-forhandlinger privat og offentlig.

Har vi brug for at få en netværkskonsulent ind over vores regionsmøder?

Formål med møderne. Er en del af TR-uddannelsen/videre-uddannelse.

Er det svært at få lov til at tage af sted til regionsmøderne? Og hvorfor?

Fra hele medarbejdersiden landsdækkende opfordres medlemmer af HovedMed til at deltage i et skriv til Folketinget om forskellen mellem de mange penge på Finansloven og de mange besparelser rundt i kommunerne.

Frokost

Dilemmaer og sparring på problemer og udfordringer på arbejdspladserne. Evt. en kort runde på kravindsamlingen.

Ferieplanlægning – en kollega alene med børn, der vil have fri i lukkeperioder.

Hensyntagen til kolleger med skolesøgende børn.

Nogle har ferieplan med rul, og så kan man bytte indbyrdes.

FEA – opsagt og lukket for genforhandling. Afdelingerne ønsker stadig at gøre brug af terapeuter som vikarer.

Støtte fra TR til PhD projekt. Ift. fondsbetaling contra løn og fortsat ansættelse.

To nye stillinger i ortopæd. Næstved til vurdering af atrose og træning. Ønsker om ansættelse af terapeuter til mobilisering af medicinske patienter, hvilket kunne være en indtægt.

Der var lidt tid tilbage, så der blev lavet en brainstorm ift. Løntillæg:

Superviserende tillæg

Erfaring i kommunalt regi

Kompleksitet i opgaveløsning

Fleksibilitet

Flere arbejdssteder

Weekentillæg 60 %

Helligdagstillæg 100 %

Aftentillæg

Aftentillæg, juleaften og nytårsaften (kr. 1.000,-)

Særlig viden og erfaring

Kvalificeringstillæg

Særlig viden og personlige kompetencer (5 mulige trin)

Funktionsansvarlig

Udvikling

Kompetence (5 trin)

Tillæg for eksaminerede uddannelser (f.eks. McKenzie)

Midlertidigt kompetence tillæg efter tre år for fastholdelse (bortfalder ved stigning af løntrin efter 6 år)

Best practice
Viden og erfaring på børneområdet (efter 6 år)
Personlige kompetencer
Kulturbærer, loyalitet

Afrunding og evaluering af mødet

Godt med et emne som løn, der kan diskuteres.
Godt med menti.com
Positivt med Walk and Talk.
Hestesko eller bedre placering af borde/stole.
Ønske om oplæg omkring Moralsk stress eller lign.
Hanne Boutrup – foredrag om motivation, arbejdsglæde...
Rune Strøm – har du styr på din indre cola. Se elefanten fra begge ender.

Næste gang skal der være kage 😊