

Referat TR-regionsmøde i Region Sjælland d. 23/11- 2023

### **Evaluering af TR-årskonferencen:**

Gode dage, godt at starte med det politiske og dialogen med Jeanette. Godt oplæg fra Jeanette med rig mulighed for spørgsmål. Spændende oplæg fra AC.

Gerne et længere oplæg fra AC, men ellers godt.

Det kunne godt fylde mere med overenskomstforhandlinger de år det ligger op ad.

Opstillingen var uhensigtsmæssig med langt mellem nogle af bordene, man sad tæt og flere sad med ryggen til det meste. Dårlig akustik, det var svært at høre hinanden.

Godt oplæg om psykologisk tryghed.

Gode og inspirerende dage, der giver et godt indtryk for ny TR.

Gode inputs til argumentationen over for ikke-medlemmer, godt set-up med rollespil.

Gode erfaringer med at få medlemmer på arbejdspladsen ved at give udvidet information om hvad Danske Fysioterapeuter også har indflydelse på i diverse styrelse og andet.

Hvis der opstår konflikt til f.eks OK-24 og arbejdspladsen udtages til strejke, så skal dem som ikke er medlem stadig møde op på arbejde, det kan også bruges som indgangsvinkel til snak om at blive medlem.

Godt oplæg fra socialpædagogen, kunne man få nogle forskrevne mails om diverse emner, hvor man retter til så de passer lige til egen arbejdsplads. Eller mail til TR med "månedens 10 tip til at blive medlem" eller lignende. Især nu hvor der er faldende medlemstal.

AC oplever at lokalløn er en god løsning for fysioterapeuterne da der bliver givet gode tillæg.

AC'erne er glade for at være trådt ud af forhandlingsfællesskabet, pga. krav fra FOA om at de skal tildeles 1,5 procent.

3 parts forhandlingerne stillet nogle krav bl.a. fysioterapeuterne ikke ønsker at imødekomme for en lille bid af overskuddet.

Opdelt statsligt, kommunalt og så region. Når det statslige er forhandlet bliver det en rettesnor for resten, hvilket kan være en fordel fordi AC'erne fylder meget i staten.

Det kan bedst betale sig at stige procentvis i løn for fysioterapeuterne.

### **Nyt fra Regionsbestyrelsen, TR-råd og regionsformand**

Samme oplæg på regionsbestyrelsesmøde fra Allan som på TR-årskonference, oplæg op medlemstal faldende bortset fra staten. Selv når vi er i konflikt stiger tallene ikke.

Der er færre ressourcer i sekretariatet pt, som har haft indflydelse på medlems servicen og kortere telefontider (9-12) frem til jul. Baggrunden er blandt andet dårligere økonomi pga. færre medlemmer. Forhåbentlig kun for en kortere periode.

Spørgsmål: Er der fokus på om de ansatte i sekretariatet skal have en fysioterapeutisk baggrund, når det er muligt og giver mening?

Facebooksiden genåbnet, men som en borgerrettet side, delt halv million gange siden start.

Kun 5 % af medlemmerne vil gerne have viden om politik og organisatorisk, så det skal ligge et andet sted på hjemmesiden.

Hjemmesiden bliver fremadrettet opstillet som en serviceside om hvor medlemmerne er f.eks barsel, senior eller andet. Det politiske skal fylde mindre.

Forsøg på at næste fyraftensmøde bliver filmet, så det kan tilgås online for medlemmer, måske bare noget af det.

De politiske diskussioner skal ligge bag log-in.

Vi skal have flere eksperter ud hvor det er relevant og synligt for offentligheden.

### **Dilemmaer og sparring:**

-Dilemma omkring at varetage en TR rolle for en anden faggruppe:

Gode erfaringer med sådan en rolle, gerne med god kontakt til den pågældende fagforening.

-Forskellige erfaringer med hvor meget man tilbyder af service for ikke-medlemmer.

Der er skiftet fokus fra fællesskabets fordele til den individuelle behov for at være med i fagforeningen. Det kunne være godt at få vendt før vi begynder at miste vores forhandlede rettigheder. Det er en pointe som fremlægges for de studerende når de får besøg af Danske fysioterapeuter på 7. semester.

Der er stor uklarhed og manglende information om hvem vi i Region sjælland har som konsulent i danske fysioterapeuter, og det er blevet sværere at få fat i nogen som kan hjælpe. Stine tager kontakt til direktøren for at videregive nogle af de kedelige oplevelser, der har været det sidste stykke tid.

Der er også gode oplevelser med kontakter ind til Danske Fysioterapeuter med hurtig og relevant hjælp.

God historie om at TR holder uformelle møder med HR chef

Dilemma omkring takst for kørsel i egen bil ud til borger, som rammer især børnetereapeuter, der er kun en kommunal bil til rådighed.

Erfaring fra anden kommune hvor der er kommunale biler til rådighed som er førstevalg og efterfølgende egen bil, men så til lav takst.

Det har flere steder været oppe i hovedudvalg, og det er besluttet at det er den lave takst.

Det kan være et forslag, at de i kollegagruppen skal beslutte fælles at så må de tage bussen, og så må ledelsen mærke hvilken konsekvens det får for borgerne.

Kan der være en overgangsløsning på at man får høj takst, hvis den kommunale bil er optaget, indtil der er en større bilpark.

Forsøg at stille krav længere oppe til, at det bliver svært at leve op til lovgivninger om at borgerne bliver tilbudt det de har krav på.

Det har været afgørende i nogle kommuner, at egen forsikring skal dække ved uheld eller skader, sådan at medarbejderne har fravalgt at bruge egen bil.

Dilemma omkring opdatering fra fraværs/nærværs politikker. Især i forhold til en model til hvornår leder kan/skal kontakte den fraværende medarbejder.

Det er vigtigt at kollegaerne ved, at når de bliver kontaktet på de aftalte tidspunkter, at det handler om omsorg for medarbejderen, og god ide med spørgeguide til lederen, så man ved hvad man bliver spurgt om. Og omvendt er det godt at opfordre til at medarbejderen godt selv må ringe ind, når der er noget nyt.

Malene forsøger at finde region sjællands retningslinjer, så de kan vedlægges.

Fordi det er et komplekst område, kan det tage lang tid, og det værd at blive i processen.