



Referat fra TR-regionsmøde i Region Sjælland

Tid: Torsdag d. 29/02-2024 kl. 9-14

Sted: -1. etage, Auditorium, Z1.20, SUH - Køge, 4600 Køge

Ordstyrer: Marianne Linnemann Rasmussen **Referent:** Stine Bøgh Pedersen

Dagsorden:

Kl. 09.00 - 09.15: Velkommen til alle /morgenmad.

Kl. 09.15 – 10.45: Oplæg ved socialrådgiver i Danske Fysioterapeuter Annette Kappel. Oplægget vil have fokus på den langtidssygemeldte kollega.
Se vedhæftede slids.
Ekstra noter: Ved rundbordssamtaler skal være varsom med, hvilket oplysninger man lægger frem på bordet (fx personlige/familiære oplysninger).
Man skal som sygemeldt aldrig udlevere en speciallægeerklæring eller en arbejdsmedicinsk attest til sin arbejdsgiver.
Som sygemeldt har man ikke ret til at afholde ferie under sygemeldingen. Heller ikke planlagt ferie. Efter aftale med arbejdsgiver kan man afholde ferie. Under ferien er man teknisk raskmeldt. Jobcentret skal også orienteres, da der ellers starter en ny sygemeldingsperiode, når medarbejderen kommer retur fra ferie = arbejdsgiver får ingen refusion. Ferien må ikke forhale raskmelding.
Man kan tage ophold andre steder i landet, men man skal være i stand til at møde ind til samtale.
Man kan sagtens blive sat i arbejdsprøvning på en anden arbejdsplads, end der hvor man er ansat.
Hvis det vurderes, at man ikke er fuldt ud uarbejdsdygtig, så kan sygedagpengeudbetalingen til arbejdspladsen ophører = man kan raskmeldes til det brede arbejdsmarked, selv om man ikke kan varetage det specifikke job, man er sygemeldt fra.

Fastholdelsesplaner er gode at have som dokumentation over jobcentret. Arbejdsplanen er dog ikke forpligtet til at lave den. Friattest eller varighedserklæring = arbejdsgiver kan vælge denne mulighed, når man ikke har "lyst" til at fastholde medarbejderen.

Man kan ikke kræve en mulighedserklæring som TR, men man kan foreslå det. Side 1 udfyldes sammen med arbejdsgiver, og så tager man erklæringen med til lægen, som skal sige ok for planen. Ca. 25% "godkender" lægen igen. Ofte ift. optrappingsplanen.

Arbejdsgiver har 2 mulighed for at få oplysninger:

Friattest/varighedserklæring og mulighedserklæring.

Medarbejder med flere job: Man kan godt være syg i sin hovedbeskæftigelse, men kan (muligvis) godt passe en bibeskæftigelse. Fx sygemeldt fra en fysisk krævende stilling, men har en rådgivningsvirksomhed ved siden af.

Man er sygemeldt hele tiden. Også i weekenden.

Delvis raskmelding: sygemeldte modtager en opgørelse i E-boks løbende fra jobcentret. Husk at tjekke om indberetningen fra arbejdsgiver er korrekt.

Mulighed for 22 ugers sygedagpenge indenfor 9 mdr. er uanset, om det er en deltidssygemelding eller en fuldtidssygemelding.

Ved sygt barn (indlæggelse eller behandling i hjemmet) → §26 i barselsloven. Kan give op til 1 måneds fravær. Man kan ikke sygemelde sig, hvis det ikke er én selv, der er syg.

§56 = et rigtig godt fastholdelsesredskab ved en kronisk lidelse eller senfølger efter fx hjernerystelse eller Corona. 2 år ad gangen.

Personlig assistance ordning = også et rigtig godt fastholdelsesredskab. Omvendt bevisførelse → arbejdsgiver skal bevise, at medarbejderen ikke kan fastholdelse ved personlig assistance.

OBS på at være/blive medinddraget ved langtidssygemeldingerne! Lave en aftale på arbejdspladsen om proceduren.

Kl. 10.45 – 11.00: Kort pause

Kl. 11.00 – 11.45: Nyt fra Regionsbestyrelsen: Teamdrøftelse om forebyggelse. Vi ser ind i en fremtid, hvor der er nogle, der skal have mindre, for at andre skal have mere. Stine har sendt en forespørgsel ud til TR i kommunerne ift. hvilket tilbud de har, om der er uopdyrket områder, og det evt. kan organiseres anderledes. Har fået 6-7 tilbagemeldinger. Regionsbestyrelsen er lige nu lidt nysgerrig på, hvordan vi også kan få praksissektoren mere på banen. Evt. ved en årlig forebyggelsesdag. Der er også et debatindlæg på vej. Regionsbestyrelsen barsler med flere forskellige arrangementer. I april er der jubilæumsarrangement i kombination med et alm.

medlemsarrangement, hvor landholdsfys Anja David Greve kommer og holder oplæg. Derudover er vi ved at undersøge muligheder for at holde et arrangement målrettede de unge/de studerende ift. hvor de samler deres viden op i dag fx om styrketræning (Youtube, Instagram mm).

TR-råd: OK24 -TR kunne godt have tænkt sig en smule mere information. Specielt, da det blev meldt ud i medierne at OK24 var landet i kommunerne og regionerne, selvom AC endnu ikke var færdig med deres forhandlinger. Medlemmerne forstod ikke helt, hvad der skete...

Arbejder på at få lavet noget materiale til TR, som de kan bruge til at introducere de studerende til foreningen.

Har besluttet at lave en indstilling til HB om at udvide TR-rådet med en statslig plads.

Laver desuden en indstilling til HB om, at TR skal have aftaleretten fra den dag de bliver valgt, og ikke først når de har været på forhandlingskurset. Forhandling 1 vil fortsat være en del af grundpakken på TR-uddannelsen. Sekretariatets oplevelse i dag er, at TR allerede har lavet nogle fornuftige og velovervejede forhandlinger, når aftalen kommer ind til underskrivning i sekretariatet. Deres forventning er, at TR godt kan have aftaleretten fra dag 1, men selvfølgelig skal man fortsat sende aftalen ind, hvis man er usikker og har brug for sparring.

Regionsformand: Hovedbestyrelsen har været på seminar i januar, hvor de startede en ny strategiproces op. Både set i lyset af foreningens udfordringer på økonomi og medlemstal/organisationsprocenten. Stine er kommet med i styregruppen, som skal arbejde videre med strategien.

Der er gang i en del omorganiseringer mm pt. Specielt ude i kommunerne. HUSK fortsat at kontakte Stine, hvis der er brug for sparring eller brug for politisk bevågenhed på en sag.

Har haft møde med regionsrådsformand Heino Knudsen.

Regionerne er gået en smule i stå nu, mens de venter på Strukturkommissionsrapporten her i løbet af foråret. Rapporten kan komme til at have indflydelse på, hvordan regionerne skal være fremadrettet. Vi havde dog en god snak om forløbsprogrammer på fx knæ og hofte, varetagelse af "basisopgaver" vs. "specialist/projekt opgaver" for at få økonomien til at hænge sammen i fysioterapierne på sygehusene, rygområdet mm.

Regionsformanden har været på besøg på SANO og d. 7. marts skal hun besøge rygcentret på Køge Sygehus. Sig gerne til, hvis I har lyst til at få besøg.

Skal desuden til Lisbet Jensens 40-års jubilæum d. 1. marts.

Stort tillykke til Lisbet ☺

Kl. 11.45 – 12.30:

Frokost

- Kl. 12.30 – 13.45: Dilemmaer og sparring på problemer og udfordringer på arbejdspladserne. Eller deling af den gode historie.
- Spørgsmål til om andre oplever "problemer" med digitale fodspor og anonymisering ved tilgang til borger/patientjournaler. Fx medarbejdere, der kun sidder med visitering af fx GOP'er, men efterfølgende ikke har mere med borgeren/patienten at gøre. Medførte en snak om anonymisering/navnebeskyttelse på id-kort, i journaler, begyndende "videoovervågninger" ude i borgers hjem mm.
 - TRIO-samarbejdet: Hvem "står" for hvad ift. TR og AMR? TRIO-møder mellem TR, AMR og daglig leder, hvor man kan afklare, hvem har der står for hvad, dele fælles informationer mm. Medførte en snak om de arbejdspladser, hvor man har flere matrikler/grupper mm, og de udfordringer det kan medføre.
 - Netværkskonsulenterne er i gang med at undersøge om de kan opstarte et netværk for fysioterapeuter, der arbejder med digitalisering og velfærdsteknologi. Skriv tilbage til Stine, hvis I har nogle personer på arbejdspladserne, som kunne være mulige deltager i sådan et netværk.
 - Kan man tillade sig at tage en snak med kollegaer, som har pletsygefravær, når man samtidig kan se, at de er meget aktive i andre henseender? Det kan man godt tillade sig. Måske også for at gøre kollegaen opmærksom på, at det bliver bemærket, og at du er bekymret for, at det kan ende i en samtale med lederen, hvis det bliver "opdaget". Man kan også arbejde med en fælles kulturændring i hele medarbejdergruppen. En kommune har indført "AKUT-dag", hvor man akut kan melde sig fraværende uden grund. Afregner med ferietimer eller afspadsering.

Kl. 13.45 – 14.00: Afrunding og evaluering af mødet: Det fungerede rigtig godt med at have Annette med på skærmen.
HUSK at der skal vælges ny planlægningsgruppe på næste møde.

Tilmelding/afbud samt særlige kosterhensyn senest d. 19.02.24. Brug indkaldelsen i kalenderen eller send en mail til Stine Bøgh Pedersen på: sp@fysio.dk

Hilsen Planlægningsgruppen

Marianne Linnemann Rasmussen, Christina Kornberg Pedersen, Mathias Mortensen og Kathrine Fuglsang