

Referat d. 30.05.23. Regionsmøde.

Ordstyrer: Malene:

Referent: Bitten.

PKA: 1,5 time.

TR's rolle ift. pension: v. Jens Christian Pedersen.

Oplæg om, hvornår er det, vi som TR, skal være obs. ift. pension, hvornår er det vores kollegaer skal være obs. på pension. I hvilke livssituationer kan det være afgørende at sætte sig ind i pension.

TR opfanger ting i dagligdagen der kan have indvirkning på pension.

TR kan finde hurtig vejledning på PKA.dk/TR.

Overenskomsterne danner grundlag for PKA, sikre både arbejdsgiver og arbejdstager.

Alle (13) faglige organisationer sidder med i bestyrelsen i PKA, her besluttet PKA's grundlag, hvordan stykkes en god pensionsordning sammen.

I PKA er der delegerede, medlemmernes valgte der kan tage baglandets ønsker med i generalforsamlingen. Man stiller op som delegeret og vælges på generalforsamlingen. Man sidder 4 år ad gangen. Der er valg til okt. 2023. PKA fremsender brev til medlemmer ift. valget.

PKA er livslange, her er sikkerhed v. sygdom el. død. PKA inkluderer alle der er inkluderet i de 13 faggrupper.

PKA står for den 3 el. 4 største forvalter i Danmark. I PKA vægter det klimaansvar højt.

Livsforandrings indflydelse for pension:

Ny Kollega:

Velkomstsamtale, MED-system, fagforening, arbejdspladsens kultur, HUSK at fortælle – bare lidt – om pension. Når arb. giver begynder at indbetale til pension får kollegaen et brev fra PKA for at byde velkommen. Vær OBS på at opdatere dine kontaktoplysninger.

PKA tilbyder velkomstsamtale, her gennemgås pensionen og hvordan den kan justeres.

Hvem skal have din pension, hvis du dør?. Snak med dine nærmeste pårørende.

Mange yngre kollegaer sætter pension i baggrunden. Her kan det være vores rolle at oplyse om PKA, fx ift. sygdom.

Hvor meget indbetaler du til pension?

Start gerne så tidligt som muligt. Det anbefales at du skal have 70% af din løn når du går på pension.

Det er mange år du skal have penge til.

I gennemsnit spares der op til pension i 40 år. I gennemsnit er pensionen på 24 år – med tendens til at blive længere og længere. Jo flere penge jo større frihed til fx tidligere pension.

Ekstra indbetaling kan give større fleksibilitet. Når man sparre ekstra op sker der en lille modregning i ens folkepension, dog ikke 1 til en modregning. Det er stadig lukrativt at indbetale mere til pensionen.

Folkepension er med i PKA's beregninger.

PKA har forskellige pakker, forsikringer og pensionssammensætninger. Det er vigtigt at holde sig opdateret i

hvad der passer til ens livssituation. Ligeegyldigt hvilken opsparing du har giver PKA 6% i rente.

#### Deltidsansættelser:

Jo færre timer du har jo færre kroner til pension.

Se evt. PKA's beregner på hjemmesiden. Det kan være en god ide at øge indbetalingen til PKA når man er på deltid.

Man deler automatisk ikke sine pensioner. Så den part med den mindste pensionsopsparing kan have det sværere økonomisk hvis man fx bliver skilt.

#### I PKA differentierer man ml. kritiske sygdomme og Nedsat arbejdsevne.

Kritiske sygdomme: Der udbetales 160.000 (en slags forsikring – summen går ikke ud over ens pension).

Man kan få summen op til 2 gange an på sygdommen. Hvordan du bruger summen er helt op til medlemmet. TR's rolle kan være at oplyse den sygdomsramte om at kontakte PKA. Der er ingen forældelsesfrister.

#### Nedsat arbejdsevne:

Når kollega stadig er på arb. pladsen: Hvordan fastholder vi kollega? Snak m. fagforeningen el. patient foreningen.

Ved lønophør, el. nedgang i løn/pensionsindbetaling kommer PKA ind i billedet.

Her er rådgivere der kan vejlede. Her kan rådgives ift. førtidspension el. fx flexjob, el. der kan gives anden økonomisk kompensation.

TR bør anbefale at kollega kontakter PKA for økonomisk hjælp ved opsigelse pga. sygdom el. nedgang i tid v. fx sygdom el. stress, depression el. lig.

Det kan både være periodevis el. varigt.

Der er ej hellere forældelse på dette.

I pensionsordningen er indbygget niveauer der sikre medlemmet ved fx udredning af arbejdsevne el. kritisk sygdom. En sikring af egen økonomi v. egen sygdom el. nedsat arb. evne.

TR bør gøre OBS på PKA's forsikringer. Fx tab af erhvervsevne-forsikring: den kan være meget dyr andre steder men er i PKA's udbud.

Hvis man går på orlov u. løn dækker forsikringerne i 12 mdr. i PKA men kan forlænges.

Selve pensionen bliver lidt mindre men man har stadig sikkerheden i at være forsikret.

Hvis man ar brug for en lejebolig el. senior- el. studiebolig har PKA en masse boliger hvor PKA medlemmer fortrinsret. Der er boliger i hele landet – studie boligerne er i Aalborg og KBH. (Selvkab DEAS, el. se på PKA's hjemmeside).

#### Seniorsamtale: Typisk som 58 årig, en samtale ml. leder og medlem.

De seniorer der for planlagt de sidste år på arbejdspladsen og pensionen bliver typisk længere i arbejdet og er mere tilfredse i den sidste periode på jobbet.

Husk at inddrage PKA i denne samtale.

Der er forskellige lovgivning for hvornår du må tage hul på din pension – yngre kollegaer må tage hul på pensionen senere end den ældre kollega. Lovgivningen er blevet skærpet de seneste år da man fra politisk side ønsker at folk bliver længere på arbejdsmarkedet.

Ved senioraftaler kan aftales en delpension udbetalt, nedsat tid og fx til stadighed fuld pensionsindbetaling. Inddrag gerne PKA el. deltag i PKA's seniormøder. PKA holder også lokale møder på den enkelte arb. plads ved interesse omkring pension. Det kræver deltagelse af 20 til 25 medlemmer.

PAUSE:

### Nyt fra

Regionsbestyrelsen:

Nye medlemmer klinikejer Lars fra Roskilde og klinikejer Dorthe fra Guldborgsund-området.

Det er også nye suppleanter også privatpraktiserende.

Ved sidste møde gennemgang af fokusområder, forretningsorden, honorarer mm.

Forskellige arrangementer i nær fremtid: tjek hjemmesiden ud og meld til.

Bl.a. om hjernerystelse og Fagkongres d. 9. september.

Der er stadig penge i arrangementspuljen fx til kurser el. oplæg. Arrangementet skal være åbent for alle medlemmer. Puljen kan søges hvis du har gode idéer til oplæg relevant for mange. Regionsbestyrelsen kan være behjælpelig med at arrangere.

"Nål og skål" er i gang – Danske fysioterapeuter kommer ud og uddeler nålen ved dimissionen.

Denne gang i samarbejde m. Roskilde skolen.

Vi snakker om det stort frafald på uddannelsen de sidste 2 år. Der kommer ikke mange dimittender ud.

Mange årsager hertil, bl.a effekt af corona.

TR-råd:

Møde ultimo april. Jeanette Præstegård på besøg. Prioritering af ressourcer fra sekretariatets side diskuteres. Årskonf. I nov. er åben for tilmelding nu.

Spørgsmål: hvor mange bruger 4-årig valgperiode?? Ingen.

Vi taler om hvordan valget foregår og hvordan man beslutter hvor lang valgperioden er.

Regionsformand:

Besparelser og omstruktureringer er oppe i tiden.

2 områder er bl.a. lagt sammen i Vordingborg.

Mange kommuner – hvis ikke alle er økonomisk pressede, vær derfor vågne ift. omstruktureringer og besparelser og kontakt gerne Stine ved behov.

Ny Direktør i Danske Fysioterapeuter er valgt. Janne Bram Hemphrey, se artikel om hende på Fysio.dk.

Regnskabet er kommet fra sidste år. Et underskud på 7,8 mio. Dog ikke underskud på driften, men på formuen.

Danske Fysioterapeuter deltager igen ved folkemødet på Bornholm til sommer.

FROKOST

### Dilemmaer og sparring:

- Når leder går på pension, hvordan skal en ny konstellation være. Forhandling med decentral leder.
- Spørgsmål: er der nogen der føler sig låst i specialer. Oplever nogen at det er svært at flytte sig til nye specialer. Snak om drift vs. Personlige ønsker. Folk fortæller om specialefordelinger og puslespil ift. om røkeringer i grupperne.
- Lokale lønforhandlinger: Svært, rigtigt. Hvordan søges og argumenteres for tillæg? Pengene til forhandling skal findes i egne budgetter og det er svært når fx hele kommunen el. regionerne skal sparre penge. Fordele kan være at tale åbent ift. løn. Skab overblik for lederne.
- Forhåndsftaler/Faste tillæg: Tillæg der gives v. ansættelse. Vi snakker om tillæg der gives til alle fra dag 1 v. ansættelsen. her tales der ikke om funktionstillæg.
- TR tillægget er ikke reguleret efter timeantal. OBS på dette HVIS du fx er på nedsat tid som TR og dit tillæg er reguleret ift. timer. Nogen steder gives der mere i tillæg hvis der er over fx 25 at være TR for.
- V. langtidssygemeldte: Hvor tit ringer leder til den sygemeldte? I de forskellige afdelinger er der forskellige procedure. De fleste arbejdspladser har procedure for hvor ofte en leder må kontakte medarbejder. I nogle tilfælde kan egen læge stoppe leder hvis vedkommende ringer meget ofte. Der er ud over det helt klare regler for fx mulighedserklæringer. Der er et hensyn både til den sygemeldte og til de kollegaer der er på arbejde.
- Når der er utilfredshed med leder. Hvad er TR's rolle? Hvad er det der udløser utilfredsheden hos medarbejderne? Hvad drejer utilfredsheden sig om, saml til bunke – hvor meget fylder utilfredsheden reelt og hvor mange eksempler er der? Løft utilfredsheden og eksemplerne til et højere niveau. Forsøge at holde dialogen saglig. TR skal forsøge at bringe kollegaernes frustrationer op uden at det bliver TR's personlige holdninger der kommer frem. Kontakt evt. sekretariatet for sparring.

### Valg af ny planlægningsgruppe:

Ny gruppe bliver: Mathias, Christina, Marianne, Katrine Fuglsang.

### Evt:

- Tjek AC's kursuskatalog ud. Der kan ligge meget relevant viden/kurser.
- Hvad gør vi når/hvis vi får nej til at deltage i TR aktiviteter – Skal vi acceptere det?. Nej, det skal ikke bare accepteres – generelt skal der stærke, faglige argumenter på bordet, før vi ikke skal med. Aktiviteterne i TR regi i foreningen er refusionsgivende. Belys hvad arbejdspladsen får ud af at du udfører TR arbejde. Møder m. kollegaerne skal som regel ligge udenfor arb. tid. Møder ml. TR/TR kan ligge i arb. tid.