

TR regionsmøde d. 8/6

Helge fortæller om OK21 - slides bliver eftersendt.

Slagelse sygehus: 1/6 dvt (dyb vene trombose) funktion i akutfunktion, der er givet uddannelse, men der mangler løn. Dag/aften, 4 terapeuter. Terapeuter er omplaceret og kan derfor være svært at lønforhandle. Stort ansvar, da man skal stille diagnose.

- evt separat forhandling, evt løntrin 8
- De terapeuter som går på skadestuen og rygterapeuterne får løntrin 8.

Forslag til Senioraftaler, evt gode råd.

- En på Slagelse sygehus slap for weekend og aftenvagter
- Visitationen Guldborgsund en gik ned i tid, men behold pensionen.
- Solrød kommune, en fik fri hver fredag
- Odsherred kommune også ned i tid og holde pensionen.

Odsherred kommune: har fået plads i hovedMED midlertidig

- bringe de ønsker/tanker videre fra kontaktudvalgsmøder/formøder
- Holbæk kommune, der er ca hver anden måned, møde i "AC klubben" hvor der snakkes forventninger og ting som skal tages med (Guldborgsund og Lolland kommune gør det på samme møde.
- Roskilde har lidt samme model som Holbæk. Der har også HAT møder, hvor FTR for ergo, fys og AC mødes.
- Når man er kommet med i hovedMED, så skal det ikke meldes ind til DFys.

Køge sygehus: der kommer en medarbejder tilbage, som har været til kandidat uddannelse, hvad gøres der lønmæssigt.

- Næstved distrikt syd, der er ansat en kandidat, som har fået et løntrin.
- Forventningsafstemning mellem leder og medarbejder, hvordan kan uddannelsen bringes i spil.
- NSR bliver de ansat i forskningsafdelingen.
- Evt møder undervejs i studietiden, så man løbende kan lave forventningsafstemning.
- Nykøbing F sygehus: de skal være minimum 50% administrative, for at få kandidat tillæg.
- Slagelse sygehus: de får ikke ekstra for uddannelse, da det ikke bruges i dagligdagen. OBS på om ledelsen tager fat i dem angående deres kompetencer, så de kan få løn for det de laver.
- OBS at de som får orlov, sig at de skal have nogle timers arbejde, så de kan optjene anciinitet mens de læser.

- Kan arbejdspladsen stille krav til om at opgaven skrives med udgangspunkt i arbejdspladsen.
- Psykiatrien syd: der står ingen ting i forhåndsftalen, der er ønske til at der bliver lavet nogle punkter. Terapeuter er ansat i mange forskellige funktioner.
- Dialog med Lisbeth (FTR NSR)
- I forhold til lønforhandling, lave en liste i forhold med ting fra somatikken, som kunne give mening i psykiatrien.
- OBS på hvilken funktioner man bliver ansat i
- Holde fast i faglige funktioner.
- Journaliseringspligt ligegyldigt hvilke opgaver vi laver.
- Evt foreningen kan hjælpe til med at sætte psykiatrien lidt sammen, så de kan hjælpe hinanden.

Solrød kommune, skal til at bruge FSIII og har Cura nu.

- vordingborg kommune: meget tidskrævende kan være svært at få tingene til at passer ind i kasser.
- Ikke optimalt for terapeuter, da det ikke er gearet til os.
- God kopling til visitationen.

Valg til planlægningsgruppe:

Katrine (Holbæk)

Rie (Vordingborg)

Tine (Slagelse)

Gry (psykiatri syd)

Emner:

- Ny ferielov, evt en fra sekretariatet
- Lønforhandlinger - Søren Viemose?
- Komplexiteten i opgaven som TR - Lars Gundersen?

Corona - hvad rører sig?

TR havde en dialog om forskellige problemstillinger. Både omkring mængden af GOP'er, arbejdspress, usikkerhed i ansættelse ved senfølger mm.

Nyt fra regionsbestyrelse:

Der bliver arrangeret ekstraordinær generalforsamling, 13/9. Virtuelt og med underholdning.

Evt lave det som et socialt arrangement på arbejdspladsen og spise lidt mad sammen.

Oplæg ved generalforsamlingen, Lars Fucking flink, meget hverdags brugbart.

Der er stillet forslag om et brugbart opslag for medier, til hvem der kan kontaktes i forhold til pressen/medier. Så vi bliver mere synlige i mediebilledet.

Der er forsat nogle webinarer.

Formøde til repræsentantskabet torsdag d. 19/8, alle kan deltage, selve repræsentantskabsmødet er 27-28/8 (der bliver sat mål for hvilken retning danske fysioterapeuter skal de næste 2 år)

Har man et arrangement man gerne vil holde for hele regionen, så tag fat i regionsbestyrelsen, der er penge. Man skal være ude i god tid.

TR-råd

Der er snak om valgperiode for TR, skal det være 2, 3 eller 4 år. Det skal stilles som forslag til hovedbestyrelsen.

Der er meget relationsdannelse opad til, specielt som FTR.

Års konferencen 17/18 november

Hvad går akutfondsmidler til?

Hvad skal vi med FTR i organisationen. DFys vil have flere, men skal der laves noget mere uddannelse til dem.

Hovedbestyrelsen:

Der er fokus på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde

Der bruges en del tid på budget

Der kigges på strukturen i danske fysioterapeuter

Opgaveglidning

Corona og bagkanten af denne.

Hvor er vi på vej hen i forhold til arbejdsmarkedet. Vi har ikke så mange dimittender i Region Sjælland. Dette betyder at vi har den laveste ledighed, og vi har stigende medlemstal.

Kommunalvalg og regionsrådsvalg til november.