

**Referat**

**Generalforsamling afholdt onsdag den 26.04.2023, kl. 16.30-18.00**

V. Fredericia Idrætscenter, Vestre Ringvej 100, 7000 Fredericia

Tilmeldte – 60 deltagere.

Kasper Tingkær, Danske Fysioterapeuters sekretariat, vælges som dirigent. Dirigenten konstaterer, at der er indkaldt til generalforsamlingen jf. vedtægterne. Ligeledes at dagsordenen indeholder de nødvendige dagsordenspunkter.

Som stemmetællere blev valgt: Lykke Isaksson og Kristian Hansen.

Selve regionsbestyrelsen præsenterer sig selv.

Referent: Helle Bruun.

Brian fremlægger mundtlig beretning. Den skriftlige beretning er tilgængelig på fysio.dk.

Fra den mundtlige beretning:

Brian orienterer om at han træder tilbage som regionsformand pr 01.07.2023. Rikke Kruse er valgt som ny regionsformand. Der sker opgaveoverdragelse fra nu og frem til den 1.7. Fra 15.6 er Rikke fuldtidshonoreret.

Brian fortæller om, hvorledes han første gang den 23.02.1995 trådte ind i hovebestyrelseslokalet hos Danske Fysioterapeuter i Nørre Voldgade.

Det har været et privilegium med meget varierede arbejdsdage. Det har haft stor betydning, at være med til at gøre en forskel. Vigtigt at stoppe når tiden er. Vigtigt at give plads, der kigges ind i store udfordringer, så timingen er tilpas og tilrettelagt. Beretningen er også tilbageskuende. Dækker 2021-22. Der er sket normalisering af samfundet. Fuld drift igen i 2022.

**Nu er der ved at ske normalisering efter corona.** Der ses dog stadig store operationspukler. Sundhedsvæsenet lider under dette. Der kommer måske til at ske prioritering i langt højere grad. Vi har foreslået at der sættes ind med fysioterapeutiske kompetencer. Vi kan som fysioterapeuter guide og vejlede, i stedet for at folk skal vente passivt.

**Opgaveglidning/ opgave flytning** – det går ikke væk. Måske udtryk for et trængt sundhedsvæsen. Der mangles special kompetencer. Der mangles ressourcer. Der kræver mod at se på, om der skal ske en øget prioritering.

Rehabiliterings afdelingen på OUH blev nedlagt pr. 01.06.21, der blev decentraliseret på nye kliniske afdelinger. Denne øvelse affødte bekymring flere steder. Fysioterapeuterne lever med det nu, der er dialog – på nogle afdelinger går det fint, og på nogle enkelte afdelinger opleves det svært. En velfungerende, inddragende og rummelig ledelse er vigtig. Der er nuværende 4 fysioterapeuter ansat i ledelsesdelen, og der skal nok komme flere. Vi må ikke bagatellisere opgaveglidningen. Det er vigtigt vi forfølger dette. Vi skal være opmærksomme på, at det også sker i kommunerne og i psykiatrien.

Der har været holdt mange møder med embedsfolk og det politiske niveau – vigtigt at vi som professions fagforening har fat i det. Det er en kæmpe opgave med strukturkommissionen. Der er ingen enkle svar på den situation sundhedsvæsenet befinder sig i. Det er kommet for at blive. Det er også et åbent vindue for os. Et momentum for os som fysioterapeuter – vigtigt at vi nu slår politisk til og kender vores besøgstid. Vigtigt at holde fast i, at der skal være fokus på sektorovergange.

Vigtigt at skabe endnu bedre dialog og kendskab mellem kollegaer i primær og sekundær sektor. Kræver faglig dialog.

**Praksissektoren.** Garant for uro. Og sektoren fylder en del i debatterne i disse år. Så længe der er vilje til at gøre noget ved tingene, og der er truffet politiske valg, så arbejdes der benhårdt på dette.

Der blev droppet ned på vederlagsfri fysioterapi i december måned. Baggrunden var bl.a. at der hvert år kommer over 4 procent ekstra patienter ind i denne ordning. Det var nødvendigt at tilkendegive, at der er behov for flere midler og flere styringsredskaber til denne ordning.

Vi er igennem akkreditering. Der kommer forventninger og krav om kvalitetsklynger. Der er en igangværende dialog om at fysioterapeuterne udenfor overenskomst også skal være en del af det.

**Kommunerne:** Antallet af Genoptræningsplaner stiger. Retskrav der følger lovgivningen – glædeligt. Der ses flere og flere accelererede forløb, der er udfordringer i overgangen. Det kommunale sundhedssystem presses. Flere opgaver havner ved kommunerne.

**Regionerne/ sygehuse.** Vigtigt at vi også har fokus på psykiatrien og ikke kun det somatiske sygehus.

Socialstyrelsen og sundhedsstyrelsen har præsenteret 10 års planen. Op til politikerne, hvad vil de sætte i gang. Glædeligt at der er forslag om formaliseret efteruddannelse til ansatte fysioterapeuter i psykiatrien. 60 ECTS-point. Arbejdsmiljøet er presset i psykiatrien.

Arbejdsmiljø kommer til at være en overskrift på sigt. Hvis vi skal have trivsel og fastholde medarbejdere, er det vigtigt vi også kigger på dette.

**Netværk og medlemsarrangementer.** Fremadrettet have flere data på aktiviteter og arrangementer – det skal være endnu mere meningsfuldt at være medlem af Danske Fysioterapeuter. Stor taktik Ann Louise Lundahl Wilki fra regionsbestyrelsen, som laver et stort stykke arbejde ift. medlemsarrangementer.

## **Præsentation af netværkskonsulenten og arbejdsopgaverne - Lene Lebech:**

Lene fortæller hun er tidligere kommunalt ansat. Formålet med ansættelse af netværkskonsulenter er at bringe foreningen og medlemmerne tættere på hinanden. Deltage i temadage, kurser, møder etc. Arbejder tæt sammen med de faglige selskaber, regionsbestyrelsen.

De foreløbige arbejdsopgaver:

Der er etableret netværk for psykiatri – på tværs af sektorer - for sygehus ansatte, for kommunalt ansatte som arbejder med psykiatriske borgere, og en håndfuld klinikejere. Vi sætter fokus på den gode sektor overgang.

Netværk for fysioterapeuter som arbejder med ældre. Her starter 2. møderunde.

Deltager på TR netværksmøder.

Webinar for et landsdækkende netværk for seksuel sundhed, der var 45 deltagere til første møde den 24.04.2023.

Der er ved at blive etableret netværk for fysioterapeuter i akutmodtagelser i hele landet.

Lene vil gerne kontaktes med gode ideer og områder, som medlemmerne tænker kunne være godt at kaste lys på.

## **Studerende og dimittender**

Bej: Meget fokus på dimittender. Det første halve år som uddannet fysioterapeut er der halvt kontingent. Vi forsøger som regionsbestyrelse at ramme de nyuddannede, vil gerne møde dem hvor de er, og gøre foreningen attraktiv for dem.

**Præsentation af kommende regionsformand Rikke kruse:** Som regionsformand vil jeg række ud, som forening at vi er hinandens forudsætninger. En klar stemme til gavn for de fysioterapeutiske arbejdspladser. I kan stole på, at jeg vil bruge mange kræfter på at løfte opgaven.

Bestyrelsen overrækker gave til Brian. Lau siger på bestyrelsens vegne mange tak for den store arbejdsindsats og engagement. Man skal ikke kun vurderes på hvad man høster, men på hvad man sår.

**Bej: Afrundende bemærkninger.** Næsten 10 procent af medlemsskaren har en kandidat eller specialiseringsgrad. Vi er et helt andet sted end vi var som fagforening i midt 80'erne.

Danske Fysioterapeuter hviler på et humanistisk grundlag. Centrale værdier er nærvær, dialog og respekt.

## **Opfølgende spørgsmål og debat om beretningen:**

Johannes Hess: Har vi fået belyst godt nok hvad de unge gerne vil have ud af fagforeningen ?

Ann Louise Lundahl Wilki: Fortæller om hvad vi gør i Regionsbestyrelsen Syd.

Morten Topholm: Lad os få nogle ordentlige analyser af, hvad der sker med medlemstallet. Vi taber 1000 medlemmer i alt hvert 3. år. Vigtigt at vi får undersøgt hvad der ligger i det.

Niels Fryd. Vi bliver nødt til at slå os sammen med andre sundhedsfaglige organisationer ift. senfølger efter covid smitte. Være opmærksom på covid indsatsen og den erhvervsrisiko der var, for især sygehus ansatte.

Rikke: Største årsag til udmeldelse er økonomiske årsager.

Bej: Vi skal forfølge covid indsatsen, topprioritet.

Bej: vi skal til enhver tid sørge for at være en meningsfuld forening og involvere medlemmerne. Men vi skal også turde prioritere.

### **Fremlæggelse af regnskab og budget:**

Bej fremlægger regnskab og budget. Belyser hvad midlerne været anvendt til.

Der er skruet op for medlemsaktiviteterne derfor højere udgifter i 2022 til medlemsaktiviteter.

Budgettet:

Der holdes fagdag til efteråret for alle medlemmer.

Bej og Rikke kører "parløb" i juni måned.

Spørgsmål:

Administration – hvad ligger der i det? Bej svarer - Husleje, telefon, kopi.

Bestyrelsens udgifter – hvad indbefatter det? Bej svarer - Frikøb, aflønning, kørsel, deltagelse i konferencer.

### **Valg til regionsbestyrelsen:**

Rikke fortæller hvad der kræves/ forventes ift. regionsbestyrelsesarbejde. Opfordrer alle til at stille op.

Følgende stiller op til regionsbestyrelsen:

Emilie Mott - privatpraktiserende udenfor overenskomst i Kolding.

Gitte Frydenlund – startet som ph.d studerende på rygcentret i Middelfart. Tidl. underviser ved Fysioterapeutuddannelsen i Haderslev.

Tine Hasselbrinck Madsen – praktiserende fysioterapeut (lejer) i Varde. Startede i fagpolitik i 2015.

Fem genopstiller:

- Ann-Louise Lundahl Wilki
- Helene Benfeldt
- Helle Bruun

- Rune Myrup Andersen
- Louise Beck

Med ovenstående opstillede er alle pladser besat, der afholdes derfor fredsvalg.

**Opstillede som suppleanter til regionsbestyrelsen:**

Jørn Kronborg, praktiserende – vælges som 1. suppleant

Hannah Rubusch Skøtt, TR i Kolding kommune – vælges som 2. suppleant.

**Som noget nyt skal der vælges 2 kritiske revisorer for en 2 års periode:**

Bej fortæller at en kritisk revisor er valgt som lægmand. Formålet er fx at vurdere om regionsbestyrelsen bruger pengene som de har sagt de vil gøre. Bruges pengene hensigtsmæssigt og i overensstemmelse med vedtagne politikker. Følgende opstiller og vælges:

Marlene Enemark Petersen, praktiserende fysioterapeut i Middelfart

Kim Fischer Nielsen, fysioterapeut i palliativ team Vejle Sygehus.

Som suppleant til kritisk revisorposten vælges:

Kristian Nygaard Hansen, Vejle Kommune

**Tak til afgangende bestyrelsesmedlemmer, som ikke genopstiller:**

Thomas Bertelsen. Tak for indsatsen gennem mange år.

Niels Fryd (Niels havde forladt mødet på dette tidspunkt). Niels trak et stort læs som tillidsrepræsentant, da rehabiliteringsafdelingen på OUH blev nedlagt.

Generalforsamlingen sluttede kl. 18.10.

Der takkes for god ro og orden til dirigent Kasper Tingkær.

Godkendt

Kasper Tingkær

Helle Bruun

Brian Errebo-Jensen

Dirigent

Referent

Regionsformand