



OK21 – Regions TR-møder

Region Nordjylland 28. jan. 2020

Region Syddanmark 3. februar 2020

Region Midtjylland 24. februar 2020

Region Sjælland 26. februar 2020

Region Hovedstaden 2. marts 2020



OK21

- Hvad er rammerne?
- Hvad foregår der lige nu?
- Hvad vedrører især TR og medlemmerne?





Forhandlingsfællesskab

Danske Fysioterapeuter forhandler med KL og RLNTN i ny forhandlingskonstellation





Forhandlingsfællesskab

Danske Fysioterapeuter forhandler med Staten i ny forhandlingskonstellation





Hvad betyder overgangen til AC for OK21?

OK-forhandlingerne

- Det må vise sig
- Mere frigjorte/selvstændige forhandlinger
- Tilpasning til AC-rammer og normer
- At der kan komme løsninger for sundhedsfaglige grupper som afviger fra os og omvendt

Ved konflikt

- AC bestemmer og udtager til konflikt
 - AC bestemmer konfliktunderstøttelse
-



Hvad foregår der lige nu?

Interne forberedelser

- Politiske drøftelser i UFLO og HB
- AC arbejdsgrupper – løn og arbejdstid
- Kick-off arrangement 30. april 2020

Eksterne forberedelser

- Forhandlingsfællesskabet – konferencer mv.’
- Sonderinger / dialog med arbejdsgiverne
- Politiske hensigtserklæringer / klimaaftaler:
”styrke forberedelser.... tillidsfuld, konstruktiv og løbende dialog... udveksle viden, interesser og holdninger mhp. at identificere fælles udfordringer.... drøfte forventninger til krav og mulige løsninger...”

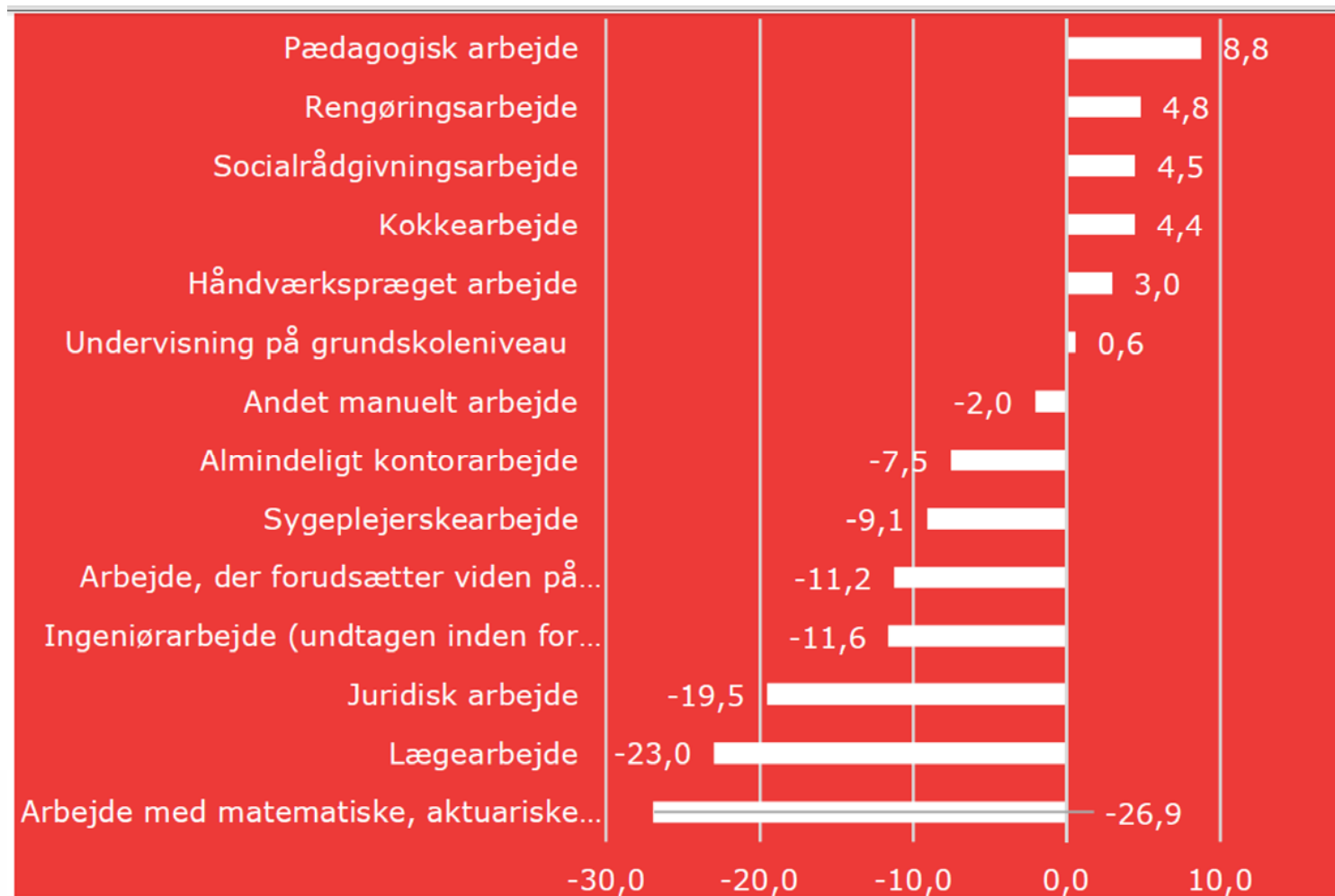
OK20



AC OK21-temaer

For det dygtigste Danmark

- Offentlige lønudvikling skal følge den private
- Rimelig og gennemskuelig løn – stå i forhold til det arbejde man leverer
- Rammerne for den lokale lønfastsættelse skal passe til den enkelte arbejdsplads, og opleves meningsfuld af både ledelse og medarbejdere
- Pension





AC OK21-temaer

For det dygtigste Danmark

- Bæredygtigt arbejdsliv – forandring og forlængelse
- Seniorrettigheder
- Arbejdstid – fleksibilitet / større tilgængelighed
 - Balance mellem hensyn til faste rammer og fleksibilitet
 - Ret til fuld tid?
- Plads til faglighed
 - Fokus på medarbejdernes frihed til at udvikle og anvende deres faglighed
- Kompetenceudvikling
 - Kompetencefond?



Diskussion

Løn og pension

- Skævdeling og lønstigninger procent / kroner
- Fordeling af rammen på generelle og specielle forhandlinger
- Særlige grupper? Strategiske overvejelser?
- Pension





Diskussion

Kompetenceudvikling

- Kompetencefond?

Seniorforhold

- Rettigheder x muligheder

Fuldtid

- Fuldtidspolitik RLTN
- Stille krav om ret til ?

Andet?





TR og OK21

Diskussioner på arbejdspladsen

Kravsindsamling ca. 27. april – 14. maj

Fodre jeres repræsentanter i UFLO

