



Referat fra TR Netværket Region Syddanmark

Dato: d. 8.9.2021 **Dagsordenansvarlige:** Hannah Skøtt og Maria Vestergaard **Husk:** medbring navneskilt

Tidspunkt: kl. 8.30-14.30 **Sted:** Sundhedshuset Kolding, Sygehusvej 6

Dagsorden	Tid	Referat:
1. Valg af referent <i>(referenten noterer i referatfeltet ud for de enkelte punkter, samt sender det færdige referat til Brian Errebo-Jensen til gennemlæsning senest 1 uge efter netværksmødet, som derefter sender til mødeansvarlig)</i>	8.35-8.40	Referent: Mette Randbæk, Varde Kommune Skal møderne fremadrettet være med både fremmøde og virtuelt? Der er delte meninger, men det besluttes at man arbejder hen imod at afprøve det. Generelt er mødet på de fremmødtes præmisser og dem som deltager virtuelt, må få det med de kan. Generelt anbefales fremmøde hvis muligt, da det er vigtigt ift. at netværke. Det aftales at der de næste 3 gange afprøves med både fysisk fremmøde og virtuelt. Dog har det ved Dfys været oppe at vende om hvert andet møde skulle være virtuelt. Mødet den 2.12 bliver under alle omstændigheder et fysisk møde.
2. Bemærkninger til sidste referat		Noter eventuelle bemærkninger: Ingen bemærkninger
3. Runden/cases/Hvad rør sig på arbejdspladserne <i>(Referenten skriver overordnet omkring tendenser og temaer)</i>	8.45-9.45	Der er mange nye ansigter og der laves præsentationsrunde. Kort status fra OUH hvor alle fysioterapeuter nu er tilknyttet hver enkelt afdeling. Stadig i opstartsfasen, men der er stadig problemer ift. omstrukturering, arbejdsopgaver, mødetider etc. Der er ikke ved Sygehus Lillebælt, SVS eller Sygehus Sønderjylland udsigt til at lave samme organisering som på OUH. Der er terapeuterne stadig ansat i terapien. Psykiatrien Middelfart skal i gang med lønforhandling – men der er kun afsat midler til ssa og sygeplejersker – og terapeuterne er dermed ikke med i puljen vedr. lønforhandlingen. Dfys (sekretariatet) har oplyst, at ledelsen godt kan gøre dette – men derfor er der anbefalet at sende et brev til ledelsen omkring forventningen om naturligvis stadig at være med i lønforhandlingen.
4. Årshjul punkter: - Datoer til næste år - Tilbage melding fra repræsentantskabsmødet	9.45-10.00	8. februar 2022 16. maj 2022 7. september 2022 1. december 2022 Alle møder afholdes på Sundhedshuset i Kolding, kl. 8.30-14.30.

		Det anbefales at dagsordensansvarlige fremover vælger de 4 mødedage på forhånd ift. hvornår der er ledigt på Sundhedshuset. Der er altid møde i februar, maj, september og december – fordelt mellem mandag, tirsdag, onsdag og torsdag.
Formiddagspause	10.00-10.15	
5. Orientering fra TR rådet		<p>Fagkongres 17.-19. marts 2022: der er et "Fællesskabsspor" ift. fremtidige kerneopgaver. TR rådet, Lederrådet og Det etiske råd – går sammen og laver et slags "Sara og monopoleet" omhandlende samarbejdet omkring det fysioterapeutiske kerneområde.</p> <p>TR rådet har været på seminar før sommerferien omkring det at være i TR rådet, årshjul etc. Der er nedsat en uddannelsesgruppe for TR uddannelsen.</p> <p>Der er kommet en masse emneinput til fremtidige webinarer – men hvis man har et godt emne, må man gerne sende dem til Rune.</p> <p>Indstilling til udvidelse af TR valgperiode på op til 3 eller 4 år. Men det skal være op til den enkelte arbejdsplads.</p> <p>Valg af suppleant til TR rådet – Hannah genopstiller og bliver valgt.</p>
6. Orientering fra Regionsbestyrelsen		<p>Regional Fagdag den 7. oktober 2021 kl. 13.15 – 20.00 i Kolding – tilmelding er åben. Hæng gerne plakater op på arbejdspladsen. Tilmelding på følgende link: https://www.fysio.dk/kurser--uddannelse/kursuskalender/region-syddanmark/kan-sundhed-vare-andet-end-fravar-af-sygdom-</p> <p>Opgaveglidning/ opgaveflytning – tema på TR-årskonferencen i november. Det er manglen på visse faggrupper som er med til at skabe opgaveglidningen. Det kan blive/er et politisk problem – men rent politisk kan det nogle gange virke som om, at holdningen er at terapeuter er der nok af og derfor kan terapeuter varetage nogle af de opgaver, hvor der mangler arbejdskraft. Men hvor meget skal terapeuter medvirke til opgaveglidning uden faglig ledelse?</p> <p>Dfys skal definere sin rolle i opgaveglidningen og være med til at sætte grænserne.</p>
7. Nyt fra Brian		<p>Se ovenstående punkt.</p> <p>Nyt fra repræsentantskabsmøde:</p> <p>Tina Lambrecht fratræder som formand den 1/12-21. Der skal vælges ny formand som tiltræder 1. april 2022. Opstillingsfrist som formand er den 1. januar.</p> <p>Drøftelse om: Hvilken forening vil vi være fremadrettet? Hvordan skal strukturen være fremadrettet? Der vil blive ansat tre organisationskonsulenter med målet om bl.a. netværke og stærkere tilhørsforhold til foreningen og til hinanden. Organiseringskonsulenterne "tilhører" regionsbestyrelsen og vil primært arbejde lokalt.</p>

		<p>Hovedbestyrelsen udvides fra 12 til 13 personer – der bliver en mere fra repræsentantskabet, så der er 7 i HB valgt på repræsentantskabsmødet..</p> <p>Arbejdsmarkedsmodellen blev drøftet – primært vedrører det privat praksis. Ca. 10 % af de fysioterapeutiske arbejdsgivere har ikke levet op til den kontrakt der blev lavet tidligere, men de berørte medlemmer står ikke frem, hvorfor det er svært at handle på problemet.</p> <p>Der blev vedtaget nogle principper om "Fremtidens praksissektor", som forhåbentlig kan medvirke at der bliver mere ro på praksisområdet.</p> <p>Honorering – der blev foreslået andre vilkår med honorering af frivilligt arbejde. Der bliver i fremtiden kigget på det, men det er et dilemma da man gerne vil beholde "foreningsmentaliteten".</p> <p>Der blev stillet forslag om begrænsning for hvor længe man kan sidde som politisk valgt for foreningen. Forslaget faldt – men kommer formentlig op igen næste år.</p> <p>Specialist godkendelse – man skulle tidligere være medlem af Dfys for at kunne få specialistgodkendelse. Fremover behøver man ikke være medlem af DFys, men kan betale et gebyr og derned blive specialist godkendt.</p> <p>Vær OBS på der er kommunal- og regions valg i efteråret – og deltag og vær opsøgende hvis det er relevant!</p>
<p>8. Dagens tema: - Pausekultur og tidsmiljø v. Sannie Jørgensen</p>	<p>11.00- 12.00</p>	<p>Slides om pausekultur er sendt til Brian – han sender slides videre med referat.</p> <p>Tag gerne en snak med AMR om der er sunde pausevaner på arbejdspladsen. Benyt evt. www.arbejdsmiljøweb.dk vejledning "restituhvafornoget" til inspiration.</p> <p>Sanni præsenterer kort emnet "tidsmiljø" – det skal drøftes om det kan være en mulighed for et emne en anden gang.</p>
<p>Frokost</p>	<p>12.00- 12.45</p>	<p>Tak til Sundhedshuset... det var lækker frokost 😊</p>
<p>9. Indspark til TR årskonference jf. Sannies mail</p>	<p>12.45- 13.30</p>	<p>Tager TR rådet indspark med til årskonferencen?</p> <p>Lis sender en konkret case fra hendes arbejdsplads til dagsordenudvalget (kommunal case).</p> <p>Der laves en case fra OUH som sendes til dagsordenudvalget (regional case).</p> <p>Hvis man har punkter jf. Sannies mail – så send dem til dagsordenudvalget.</p> <p>Dagsordenudvalget: Hannah Skøtt, Maria Vestergaard og Brian Errebo.</p>
<p>10. Kaffe/Kage</p>		<p>Tak for kage – den var virkelig god 🍰</p>
<p>11. Eventuelt</p>		<p>Ryg-røret har åben fra kl. 8-9 hver dag... en hotline man kan ringe til hvis man "går i stå" med en rygpatient. Fysioterapeuter fra Rygcenteret sidder klar ved telefonen. Google for nummeret!</p>

		<p>Skulder-røret har åben fra kl. 12-13... flyer bliver vedhæftet referatet. Det er to fysioterapeuter fra Sygehus Lillebælt der tager telefonen.</p> <p>Det at være ny TR ved Dfys... kan man få en "mentor" ordning – hvor man får nogle numre til erfarne TR, man kan ringe vedr. spørgsmål. Hannah oplyser, at TR-rådet arbejder med en mentor ordning. Det anbefales at bruge "mail-gruppen" – som plejer at være gode til at hjælpe.</p> <p>Hovedbestyrelsen har stillet forslag om at hvert andet netværksmøde bliver virtuelt. Det er ikke besluttet endnu – december mødet bliver med fysisk fremmøde.</p>
12. Forslag til kommende temaer samt valg til næste mødes tema		<p>"Ubrugte" temaer overføres til næste dagsorden i denne boks:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansættelser uden opslag (bliver TR inddraget, TR's indflydelse) - Kørselsgodtgørelse, findes der noget standart/lovgivningsmæssigt, eller er det lokalt besluttet? Spørg i sekretariatet, om nogen kan svare? - Lokalaftale mht. aflønning ved fremmøde weekend/helligdag for at overholde "7 dagesreglen": dette ift GOP'er og overholde svarfrister til borger, primært omkring jul og påske. Et kommunalt emne. - Selvtilrettelæggelse: Aflønning af weekend/helligdage og når man skal dække en "vagt" fx hen over jul og påske, hvor man ikke er helt selvtilrettelæggende, da der skal være nogen på arbejde. Hænger sammen med lokalaftale. - Fælles TR, er det noget man skal have og hvornår? - Rollen som bisidder - Hvordan beskytter Dfys sine TR'er. - Tidsmiljø/tidskultur v/ Sanni Jørgensen - Revidering af årshjul - Skal vi opdele hvor tema-emnet bliver opdelt regionalt og kommunalt. - Kan man tage andre faggrupper ind og holde oplæg fx om ytringsfrihed?
13. Tak for i dag	14.30	Vi ses til december 🎄