



## Referat TR Netværket Region Syddanmark

**Dato:** d. 2. september 2019

**Husk:** medbring navneskilt

**Tidspunkt:** kl. 8.30-14.30

**Sted:** Bramdrupdam Hallerne, Bramdrupskovvej 110, 6000 Kolding

Dagsorden	Tid	Referat:
<b>1. Gennemgang af forslag til skabelon til dagsorden og årshjul ved Brian og Majbritt</b>	8.35-8.45	Noter navn: Det aftales at ny dagsorden skabelon og årshjul skal evalueres februar 2020.
<b>2. Valg af referent</b> <i>(referenten noterer i referatfeltet ud for de enkelte punkter, samt sender det færdige referat til Brian Errebo-Jensen til gennemlæsning senest 1 uge efter netværksmødet, som derefter sender til mødeansvarlig)</i>	8.45-8.50	Rune Andersen
<b>3. Bemærkninger til sidste referat</b>		Sidste referat blev arbejdspladser nævnt med navne. Det har givet nogle bekymringer. Det aftales, at der fremadrettet refereres mere overordnet og anonymiseret.
<b>4. Runden/cases/Hvad rør sig på arbejdspladserne</b>	8.50-9.45	Præsentationsrunde, da der er TR'er som er med for første gang. Emner der blev løftet: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kirsten (OUH): Arbejdstids-tilrettelæggelse – diskussion om det er arbejdsgiver-værktøj, men medarbejder har også behov for indflydelse. Drøftelse af ferieplanlægning i OUH FMU, om terapeuternes skal indgå i sygeplejerskernes planlægning. Det blev slået fast, at man har krav på tre ugers sammenhængende ferie i hovedferieperioden.</li><li>• Generelt i kommunerne er der en oplevelse af, at der var en større pres på i sommerferien end vanligt. Eventuelt grundet ny 7-dags regel på GOP.</li><li>• Virksomhedspraktikanter/løntilskud – en arbejdsplads spørger efter nogle virksomhedspraktikanter; andre steder er det opmærksomhedspunkt hvordan de bruges.</li><li>• Opslag på faste stillinger – tages alle vikarer i betragtning? Nogle steder tager man alle de vikarer der søgte stillinger i betragtning; andre steder tages der ikke hensyn til om man er</li></ul>

		intern eller ekstern ansøger. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokalaftale om aften/weekend – kan det gives med en dags varslings? Drøftelse</li> </ul>
<b>5. Årshjul punkter:</b> - dialogmøde med repræsentantskabet i ulige år ved Brian Errebo-Jensen	9.45-10.00	Dialogmødet skal afholdes den 6. december 2019 - Det fysioterapeutiske praksisområde skal analyseres - Analyse af struktur og processer i Danske Fysioterapeuter - En kommende sundhedsreform – perspektiver. Hvad er fysioterapeuternes rolle?
<b>Formiddagspause</b>	10.00-10.15	
<b>6. Orientering fra TR rådet</b>		Der er møde i september. Der planlægges en opsamling fra Årskonferencen. Forberedelse af repræsentantskab dialog-møde. Forslag til tema: Hvordan involvere vi mere vores kolleger; opgaveglidning.
<b>7. Orientering fra Regionsbestyrelsen</b>		Nyt fra regionsbestyrelsen: Der er valgt en ny regionsbestyrelse ifb. med generalforsamlingen den 30. april 2019 – valgt to nye medlemmer. Det er en god sammensat bestyrelse ift. sektorer, køn mv. Seminar (22/23 oktober): Hvad tænker de kommende generationer af fysioterapeuter? Der skal drøftes: - Fremtidig organisation og strategiarbejde - Sundhedsreformen - Kommunernes økonomiske udfordringer - Fagfestival 2. oktober; Tema i år: Stress ( <b>tilmelding kan nås endnu!</b> )
<b>8. Nyt fra Brian</b>		
<b>9. Nyt ift. overgangen til AC ved Brian/ Karen Fischer</b>		Hvad skal der ske med MED-pladserne? Hvordan skal det håndteres de forskellige steder? Der var et fællesmøde med ETF 24. maj i Odense for alle der sidder på niveau 1 og 2 pladser. Karen Fischer-Nielsen fortæller, at AC vil meget gerne bidrage til et overblik og organisering af fordeling af MED pladser fremover. AC udpeger til MED via en tovholder fra en medlemsorganisation. Det er forskellig fra region til region. Tovholder-metoden er under revision, da der er belyst nogle problematikker f.eks. når der er kampvalg; AC har heller ikke overblik over personer i MED-udvalgene. AC er gået med i "Danmarks-kortet" og MED-uddannelserne. Regionsformand skal fortsat være koordinerende ift. udvælgelse af niveau 1+2 MED-medlemmer fremadrettet. Lokalt opfordres der til at være konstruktiv og fastholde samarbejde – både ift. FH og AC. Være tydelig og konstruktiv overfor samarbejdspartnere hvor vi står.
<b>10. Eventuelt</b>		
<b>Frokost</b>	11.30-	

	12.00	
<b>11. Dagens tema:</b> - Ny ferielov ved Karen <b>Vedhæftet Bilag I</b>  - TR's rolle ved afskedigelser ved Karen <b>Vedhæftet Bilag II</b>		Gennemgang af nye ferieregler (se vedhæftede slides) Indefrosset optjente feriepenge kan først tilbagebetales fra oktober 2021 Ferie for studerende. Bliver man ansat efter 1. maj – så har man ikke tjent så meget ferie (under 10 feriedage). Man kan så låne af feriefonden. Barsel: Se skæringsdatoer i bilag  Afskedigelser ved besparelser: Når der "på vandrørene" er forlydender om besparelser, så er det en god ide at kontakte Danske Fysioterapeuter. Ved konkret afskedigelse skal Danske Fysioterapeuter informeres og foreningen tager sagen. Gruppe-diskussion af TR's rolle ved afskedigelser på grund af besparelser
<b><u>Kaffe/kage pause</u></b>	13.15-13.30	
<b>12. Dagens tema fortsat</b>		TR-valg i oktober. Karen informerer om regler og tendens om valgene.
<b>13. Forslag til kommende temaer samt valg til næste mødes tema</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1. maj</li> <li>- Jobglidning i forhold til at udfylde LÆ125, har vi de fornødne kompetencer?</li> <li>- Ansættelser uden opslag</li> <li>- Selvtilrettelæggende vs. vagtplan</li> <li>- Kørselsgodtgørelse</li> <li>- Lokalaftale mht. aflønning ved fremmøde weekend/helligdag for at overholde "7 dagesreglen".</li> <li>- Virksomhedspraktikanter/løn i tilskud</li> <li>- Involvering af medlemmer</li> <li>- OK21</li> </ul>
<b>14. Tak for i dag</b>	14.30	<b>Tema næste gang:</b> <b>Involvering</b> <b>Virksomhedspraktikanter</b>