



Dagsorden TR Netværket Region Syddanmark

Dato: d. 3/2 2020 Mødeansvarlige: Maja S. Vilhelmsen og Majbritt Askou Hansen **Husk:** medbring navneskilt

Tidspunkt: kl. 8.30-14.30 **Sted:** Bramdrupdam Sports- og Mødecenter, Bramdrupskovvej 110, 6000 Kolding

Dagsorden	Tid	Referat:
1. Referent: <i>navn fra Doodle listen.</i>	8.35-8.40	Anne Mette Jacobsen <amjac@odense.dk>;
2. Nye siden sidst, præsentationsrunde		Ny siden sidst: Anne Dyrlov fra OUHs palliative team. De har netop fået TR da de er blevet en fysioterapeut mere i gruppen. Velkommen til.
3. Bemærkninger til sidste referat		Der er ingen kommentarer til sidste referat.
4. Årshjul punkter: - Evaluering af skabelon til dagsorden og mødestruktur, fungerer det som det er nu eller er der ønsker til ændringer? Præsentation af referentlisten, er det også ok med denne? Forslag til hvordan vi griber det bedst an med valg af referent?	8.50-9.15	Kommentarer. Der er blevet mere struktureret på møderne nævner flere. Er det muligt at få større lokale her i Bramdrupdam Hal lokalerne. Det vil der være fokus på. Hvis muligt vil møderne dog blive a Sundhedscentret i Kolding. Referent tages fra Doodle listen, så det fortsat går på skift. God idé. Der er forespørgsel om vi kan møde kl. 9.00 i stedet for (pga. trafikken). Vi stemmer om fra kl. 9 – 15. Vi stemmer om fra kl. 8.30 – 14.30. Flest stemmer at vi fortsætter med at mødes kl. 8.30 – 14.30.
5. Pause		
6. Dagens tema: Oplæg omkring OK21 ved Forhandlingskonsulent Helge Sørensen fra D-	9.30-11.30	Helge Sørensen fra DFysio kom med et fint oplæg om hvad der rører sig aktuelt ift. OK21. Helges oplæg sendes med dette referat.

fys og Brian Erreb- Jensen		
7. Evt. opfølgning på OK21		
Frokost	12.00- 12.30	
8. Runden/cases/Hvad rør sig på arbejdspladserne (man melder ind enten på mail til dagsordensudvalget eller ved håndsoprækning på dagen hvis der er relevant info eller behov for sparring, ikke sagsbehandle)	12.30- 13.30	<p>Fuldtidsstillinger. Ny strategi for fuldtidsansatte i regionen fra 1.1.2020. Stillinger bliver som udgangspunkt slået op på fuld tid fremadrettet, der skal være mulighed for at gå på deltid. Der er mere information om dette emne på regionens hjemmeside. Vi må følge dette som TR – vi kan evt. tage det op på et netværksmøde, man kan evt. tage denne nye strategi / politik med på en LUM møde, med titlen ”hvad gør vi hos os”.</p> <p>Opgaveglidning. DFysio har sendt spørgeskemaer ud, haft oplæg om det etc. HB har haft det på som tema på et seminar, der arbejdes videre med emnet, for hvordan skal fagforeningen agere ift. dette tema. Der udarbejdes et nyt holdningspapir fra DFysio om emnet. Hvad gør vi som TR /FTR ift. opgaveglidning? Der blev i plenum vendt tanker om faglighed, kompetencer til nye opgaver, løn, pl forventningsafstemning til opgaver generelt, kerneopgaver på arbejdspladserne, mangel på hænder til pleje. ”Stramme ramme opgaverne/ stillingen. Vi talte om, at det er et emne, vi som TR skal være opmærksomme på. Man kan være opmærksom på at have en tydelig funktionsbeskrivelse i alle jobs, samt tydelig beskrivelse af opgaver i jobopslag også være opmærksom på opgaverne ift. autorisationsloven. Brian opfordrer os til at være nysgerrige på emnet / udfordre / italesætte konsekvenserne af det. Aktuelt er ledigheden for fysioterapeuter ca. 3-4 procent på landsplan. De aktuelle ledighedstal fra DSA kan ses her: file:///C:/Users/bej/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Content.IE5/SPSTEBZJ/N%C3%83%C2%20Fysioterapeut.pdf</p> <p>Danske regioner arbejder på en videreuddannelse indenfor psykiatrien.</p> <p>Ledigstilling i Faaborg / Midtfyn kommune indenfor voksen neurologi. Ledig lederstilling i Varde kommune.</p> <p>En kommune har haft en temadag med Tommy Krabbe – interpersonel kommunikation er han uddannet indenfor. Han havde b fokus på forandringer på arbejdspladsen – kan anbefales som oplægsholder.</p>

<p>9. Orientering fra TR rådet -</p>	<p>13.30-</p>	<p>Der er møde d. 4.2.2020, sammen med Lederrådet. På dagsordenen er der blandt andet: Arbejdstider. Kurser 2020. Der er ønske om et kursus i Forhandling 2. Input til holdningspapirer om opgaveglidning.</p>
<p><u>Kaffe/kage pause</u></p>		
<p>10. Orientering fra Regionsbestyrelsen</p>		<p>Se under punkt 11.</p>
<p>11. Nyt fra Brian</p>		<p>Overgangen til AC, 1.1.2020. Brian beskrev den nye hovedorganisation, hvordan skal vi agere i denne nye kultur? Vi har fået tilsendt en vejledning om AC og MED systemet (vedhæftes referatet). Brian har en oversigt over AC pladserne i de 2 her i Region Syddanmark – blev også sendt til os med Brians julehilsen.</p> <p>D. 23.1.2020 deltog Brian og Kirsten Thoke (FTR OUH) i et AC-møde i Region Syddanmark vedr. fordeling af AC-pladser i Hoved- Med. Kirsten er blevet suppleant i Hovedudvalget.</p> <p>Vi skal endelig sætte i gang med at få indflydelse ift. at få pladser, suppleantpladser eller udvide MED udvalgene, så vi udfordrer lidt. Obs på at MED pladserne skal repræsentere faggrupper bredt – et argument for oprettelse af flere pladser til faggrupperne oprettes et kontaktudvalg i alle lag af MED – står i MED aftalen, OBS dette.</p> <p>OK21 forhandlinger – sammen med AC. Det bliver spændende med forhandlingerne da der er flere ting i AC som jo er anderledes end tidligere i Sundhedskartellet. Hvad er en evt. konflikt – hvordan håndteres det?</p> <p>Repræsentantskabsmøde i nov. 2020. Brian nævnte en udarbejdet praksisanalyse vedr. praksisplanen, ydernumre, nyt system? – dette kommer mere i spil i løbet af næste rep. mødet. Det er et meget komplekst system. Der er ca. 600 nye fysioterapeuter som kommer ud på arbejdsmarkedet hvert år. Antallet af fysioterapeuter i kommunerne er talt op i forbindelse med kommunalreformen. Nogenlunde status quo med ansatte fysioterapeuter på sygehusene. Praksis sektoren har vokset meget op de sidste år. Vi talte kort om opgaveglidning, nye opgaver.</p>

		<p>Danske Fysioterapeuter. Der ses aktuelt på DFysios organisation, opgaveløsning, gøres tingene i DFysio på en optimal måde, skal det gøres anderledes, medlemsinddragelse osv. Vi hører mere om forslagene når vi kommer længere hen på året.</p> <p>Fagstafetten. Kom gerne med forslag til emner/ oplægsholdere – kontakt regionsbestyrelsen hvis du er i tvivl om, hvordan du kommer videre, du har en god idé. Gå ind på fysio.dk for af se arrangementer eller hold øje med nyhedsbrevet ”Truncus”.</p> <p>Kommunerne / Sundhedsreform. Regeringsskiftet sidste år satte sundhedsreformen på pause. Det har lange udsigter med ændringer, færre visioner aktuelt. Kom tilføres økonomi, hvis de skal løfte flere sundhedsopgaver. Hvor havner vi henne med Nyt OUH/ Supersygehus – supersygehuse i Danmark – dette følges tæt af DFysio.</p>
12. Eventuelt		En opfordring til at kontakte PKA ift. pensions temadage eller at de kan komme med oplæg på den lokale arbejdsplads.
13. Forslag til kommende temaer samt valg til næste mødes tema	14.15	<p>”Ubrugte” temaer overføres til næste dagsorden i denne boks:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansættelser uden opslag, indflydelse/ medinddragelse af TR. - Kørselsgodtgørelse – erfaringer med. - Lokalaftale mht. aflønning ved fremmøde weekend/helligdag for at overholde ”7 dagesreglen” (§140). - Oplæg fra Sannie Jørgensen eller Karen Fischer-Nielsen fra DFysio omkring tidsmiljø og pausekultur. - <p>Aftalen blev, at vi får et oplæg fra DFysio om ansættelse uden opslag og kørselsgodtgørelse planlagt ind i oplægget om tidsmiljø og pausekultur til mødet d. 5.maj.</p>
14. Tak for i dag	14.30	