



Referat TR Netværket Region Syddanmark

Dato: d. 8/2-2021 **Dagsordenansvarlige:** Maria Vestergaard og Maja S. Vilhelmsen

Husk: medbring navneskilt

Tidspunkt: kl. 8.30-14.30

Sted: Online via Teams

Dagsorden	Tid	Referat:
1. Valg af referent <i>(referenten noterer i referatfeltet ud for de enkelte punkter, samt sender det færdige referat til Brian Errebo-Jensen til gennemlæsning senest 1 uge efter netværksmødet, som derefter sender til mødeansvarlig)</i>	8.35- 8.40	Noter navn: Lisbeth Hegelund
2. Bemærkninger til sidste referat		Ingen bemærkninger
3. Corona situationen: Hvordan står det til med arbejdsmiljøet, smitte hos kollegaer, vaccinationer, lokalaftaler etc.	8.45- 9.45	Der er udtalt Coronatræthed. På OUH er der ansat fysioterapeuter til "begivenhedsbestemte" vikariater pga. behov for lungefys. Der er ret forskellige test- og vaccinationstilbud i regionen/kommunerne. Nogle kommuner er langt fremme i forhold til andre. Der er generelt god adgang til test/lyntest for medarbejdere med borgerkontakt. Nogle steder er kolleger blevet oplært til at deltage i testberedskabet. Opmærksomhed på at anmelde smitte som arbejdsskade, hvis man er blevet smittet i arbejdssammenhæng.
4. Årshjul punkter: - Valg til Regionsbestyrelsen: Rikke Kruse og Lis Jensen genopstiller begge.	9.45- 10.00	Valg til regionsbestyrelsen: Er der flere der ønsker at stille op end Rikke og Lis? Hvis ja, afhold valg. - Rikke og Lis har stor opbakning til at fortsætte i regionsbestyrelsen, og begge genvælges. Fungerer det med skabelonen til dagsorden samt mødestuktur? Kom med feedback:

<p>- Evaluering af skabelon til dagsorden og mødestruktur</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Brian foreslår at hans punkter samles, da der er mange punkter på dagsordenskabelonen - Brian foreslår opdeling i regionale og kommunale TR-punkter; fx 1-2 timer på et møde. - Gennemgang af årshjul (medsendes som bilag fremadrettet) - Valg til TR-råd hvert andet år (lige år) tilføjes - Skabelonen evalueres årligt i februar
<p>Formiddagspause</p>	<p>30 min</p>	
<p>5. Orientering fra TR rådet</p>		<p>Rune kan kontaktes på runan@esbjerg.dk: Der er afholdt møde i det nye TR-råd d. 1. februar. Der blev brugt tid på præsentation og gensidige forventninger. Rune satser på at dagsorden og referater kommer ud til orientering fremover. På årets første møde blev behov/niveau for TR drøftet samt kompetenceprofil. TR rådets konstituering ændres ikke, før en virtuel afstemning er mulig, dvs. Kirsten Ægidius fortsætter indtil videre som formand. UFLO (OK temaer) fortsætter indtil 1. april, mens nye medlemmer er fundet til Uddannelsesgruppen (Anders Brejnholt og Martin Holm Johansen) Den virtuelle årskonference er evalueret: Det blev bemærket at Tina Lambrechts indlæg bar præg af enetale. Der savnedes mulighed for netværksdannelse på det virtuelle møde. Det opleves som positivt, at man undgår rejsetid, så flere har mulighed for at deltage. FTR-netværk er drøftet, herunder roller, ansvar og hvad man kan forvente af støtte fra DFys.</p>
<p>6. Orientering fra Regionsbestyrelsen</p>		<p>Forhåbentlig kan regionsgeneralforsamling (GF) d. 26/4 i Fredericia afholdes planmæssigt i en tid, hvor medlemsmøder og netværksmøder bliver aflyst og udsat på stribe. Hvis ikke det er muligt at afholde GF fysisk bliver det afholdt virtuelt eller evt. udsat. Reklame for Fagstafetten: En arbejdsplads kan søge midler via regionsbestyrelsen (RB) til at arrangere et temamøde, dvs. udgifter til foredragsholder og forplejning betales af RB. Mødet skal være åbent for regionens medlemmer. Det er en god måde af få indflydelse på indhold på et medlemsmøde. Grib stafetten! Fagfestival d. 7/10 er under planlægning. Tema bliver noget i retning af: Sundhed for alle/Sundhed = fravær af sygdom? Ulighed. Der er bekymring for ledigheden hos nyuddannede, som kan føle sig presset til at tage jobs til forringede vilkår og mangelfuld introduktion. Opgaveglidning med fysioterapeuter i ansættelser med plejeopgaver forudses at blive en stor udfordring i de kommende år. Som organisation og TR bør vi sikre os indflydelse på projekter om opgaveflytning.</p>

<p>7. Nyt fra Brian</p>	<p>Velfærdsaftalen på ældreområdet: 3 kommuner, Middelfart, Langeland og Viborg, er udvalgt. Brian har indbudt TR fra Langeland og Middelfart med til møde med de to kommuner i Region Syddanmark.</p> <p>Helene Benfeldt og Brian har været til møde med borgmester Peter Rahbæk Juhl vedr. Taskforce/ Fremtidens Velfærdsudfordringer. Det var et godt og konstruktivt møde hvor der bl.a. blev drøftet hverdagsrehabilitering, rekruttering af medarbejdere, sundhedsreform og kvalitet qua uddannelse på sundhedsområdet. Desuden et partnerskabsaftale ml. Odense Kommune, UC Lillebælt og organisationer.</p> <p>Orientering om tværfagligt projekt i Varde Kommune støttet af Sundhedsstyrelsen. Psykiatrien i Syddanmark mangler arbejdskraft, der er bl.a. opstået sammensatte stillinger med kombinationer som fysioterapeut/miljøarbejder.</p> <p>Jubilæumsnål (25, 40 og 50 år) er under udarbejdelse.</p> <p>Brian har deltaget i KL-konference (virtuelt) over 3 dage med forskellige sundhedstemaer – det er en god måde at "tage temperaturen" på det, der rører sig på sundhedsområdet nu og her.</p>
<p>8. Opfølgning på Repræsentantskabet ved Brian</p>	<p>Afholdt virtuelt 6. januar med gode diskussioner og en god tone.</p> <p>Hovedbestyrelsens mandat blev forlænget til august 2021.</p> <p>Den 27-28 august holdes der et ekstraordinært fysisk rep. møde med store dagsordenspunkter: praksisanalyse, gennemsyn af Danske Fysioterapeuter, lønundersøgelse etc.</p>
<p>9. Update på OUH situationen</p>	<p>Kirsten Thoke, FTR orienterer om beslutningen om at flytte rehabiliteringen på OUH ud på afd.pr. 1/6 - 2021.</p> <p>Der bliver tale om udflytning til 9 afdelinger. Det ser foreløbig ud til, at afskedigelser undgås. Det er vigtigt at være proaktiv, da beslutninger er meget svære at påvirke, når de først er truffet.</p> <p>Gældende decentrale aftaler er aktuelt under forhandling. Det har været muligt at indgive ønsker om fremtidig placering. Det bliver indskrevet i de nye ansættelseskontrakter, at der kan blive tale om arbejde på flere matrikler.</p> <p>Kirsten deltager i implementeringsgruppe sammen med FTR for ergoterapeuterne. Nye afdelingsledelser medfører nye organisatoriske forhold med TR, hvor der er >5 fysioterapeuter, og der arbejdes på at være klar med dette til 1/6. Kirsten har haft godt samarbejde med ledende terapeut i forløbet.</p> <p>Brian betegner manøvren som et "professionsnederlag", da terapeutfaggrupperne fratages faglig ledelse og underlægges sygeplejefagligt paradigme. Foreningen har under hele forløbet forsøgt at præge processen mest muligt: kontakt til politikere i kommuner og regioner, møder med Direktionen på OUH, tæt samarbejde med FTR og TR på OUH, avisindlæg, høringsvar,</p>

		<p>fyrftensmøder etc. Der afholdes fortsat fyrftensmøder for at imødekomme frustrationer blandt medlemmerne.</p> <p>Tak til Kirsten Thoke og Niels Fryd for en stor indsats og et godt samarbejde!</p>
10. Eventuelt		
Frokost	1 time	
11. Dagens tema: <ul style="list-style-type: none"> - MED struktur efter overgangen til AC ved Darlene Kyrø 		<p>Drøftelse af udfordringer og eksempler på fordeling af MED-pladserne efter overgang til AC. AC er blevet betydelig mere opmærksom på MED-systemet og bruger flere ressourcer på det. Danske Fysioterapeuter har overtaget koordineringsarbejdet med udpegning i kommunerne i Region Syddanmark og i Region Hovedstaden.</p>
Kaffe/kage pause	13.15-13.30	
12. Dagens 2. tema: <ul style="list-style-type: none"> - Opfølgning på OK 21 eller lokalaftaler ved forhandlingskonsulent Helge Sørensen 		<p>Helge Sørensen</p> <p>Coronaaftaler har kun i ringe grad været anvendt i efteråret.</p> <p>OK 21:</p> <p>Under henvisning til det statslige forlig 6. februar 2021, forventes flg. på det regionale og kommunale område (afsluttende forhandlinger ultimo februar):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3-årig OK - Ramme som den statslige (generelle lønstigninger 4,42%), dvs. en "vedligeholdelsesoverenskomst" - Videreførelse af reguleringsordningen - DFys har fokus på de erfarne - Der blive næppe konflikt. Der dog fokus på forhandlingerne hos DSR og FOA pga. medlemsforventninger ift. indsats under coronakrisen.
13. Eventuelt		
14. Forslag til kommende temaer samt valg til næste mødes tema		<p>Er de nedenstående temaer stadig relevante emner? Forslag til nye emner?</p> <p>"Ubrugte" temaer overføres til næste dagsorden i denne boks:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansættelser uden opslag (bliver TR inddraget, TR's indflydelse) - (Kørselsgodtgørelse) - Lokalaftale mht. aflønning ved fremmøde weekend/helligdag for at overholde "7 dagesreglen". - Oplæg fra Sannie Jørgensen omkring tidsmiljø og pausekultur

		- Selvtilrettelæggelse Hvad er det der ønskes at vide mere om her?
15. Tak for i dag	14.30	