



Dagsorden TR Netværket Region Syddanmark

Dato: d. 4.12.19

Mødeansvarlige: Maja og Majbritt

Husk: medbring navneskilt

Tidspunkt: kl. 8.30-14.30

Sted: Kolding Sundhedscenter

Dagsorden	Tid	Referat:
1. Referent: navn fra listen <i>(referenten noterer i referatfeltet ud for de enkelte punkter, samt sender det færdige referat til Brian Errebo-Jensen til gennemlæsning senest 1 uge efter netværksmødet, som derefter sender til mødeansvarlig)</i>	8.35-8.40	Referent: Mette Randbæk, Varde Kommune
2. Nye siden sidst, præsentationsrunde		Malene Christiansen, Odense Kommune Jesper Jørgensen, Odense Kommune Trine Lund, Sygehus Sønderjylland Sønderborg Velkommen til de nye TR'er
3. Bemærkninger til sidste referat		Ingen bemærkninger
4. Runden/cases/Hvad rør sig på arbejdspladserne (man melder ind enten på mail til dagsordensudvalget eller ved håndsoprækning på dagen hvis der er relevant info eller behov for sparring, ikke sagsbehandle)	8.45-9.45	<u>Engangstillæg:</u> hvad er niveauet? Skal det være 6.100 kr. eller må det være lavere? Tillægget skal helst være minimum 6.100 kr., men er det ikke muligt, må man "tage hvad man kan få". Men måske det skal drøftes om der bør være et minimum for at det giver mening. Anbefalet som mulighed at drøfte det på MUS – ikke som en forhandling men for at gøre opmærksom på sig selv. Der er en tendens til at arbejdsgiver hellere giver engangstillæg end kvalifikationstillæg, en udvikling man skal være OBS på. Et engangstillæg skal ikke gives for "almindeligheder" men for en særlig tidsbegrænset indsats. Karen Fischer oplyser: Engangstillægget SKAL være på kr. 6.100, - <u>Lønforhandlinger:</u> er der en lønramme for forhandlingerne eller er der ikke en lønramme? Overordnet set er det forskelligt fra sted til sted. På OUH er der en indforstået aftale om, at der kan forhandles om tilbageløbsmidler. Generelt er

		<p>holdningen, at det er rart at man har lønrammen inden lønforhandlingerne går i gang.</p> <p><u>Virksomhedspraktikanter</u>: hvad er holdningen? Der er oplæg om temaet senere på dagen og punktet vil derfor blive drøftet der.</p> <p><u>Orlov / ferie ved syge forældre</u>: Plejeorlov er ikke en mulighed før terminalstadiet. Er det en mulighed at blive sygemeldt? Undersøg evt. om det er en mulighed med servicelovens § 118 – skal søges ved forældrenes hjemkommune. Hjemmesiden for Kræftens Bekæmpelse har en god beskrivelse af mulighederne. https://www.cancer.dk/hjaelp-viden/rettigheder/plejeorlov-syge-doeende/ https://danskelove.dk/serviceloven/118</p> <p><u>Der opleves forskel på arbejdsmængden mellem medicinske, kirurgiske og neurologiske terapeutgrupper især på sygehus</u>: Hvad kan man gøre ved det? Medicinsk gruppe er ofte de mest pressede da de har mange hold og andre opgaver etc. Denne oplevelse er gensidig fra flere steder. Det kan være en følsom proces grundet misforholdet at gå i gang med, det anbefales at være åben omkring det og hvordan processen kan forbedres. Hvad vil terapeuterne helst – bevare deres speciale eller gå på tværs af afdelingerne? Det er en ledelsesopgave at tage vare på hvordan det fungerer – generaliseret eller specialiseret?</p>
<p>5. Årshjul punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finde datoer til næste års møder - finde næste års møde ansvarlige - finde næste års dagsordensudvalg (2 pers) 	<p>9.45-10.00</p>	<p>Netværksmøder 2020: Mandag 3. februar 2020 Tirsdag 5. maj 2020 Onsdag 16. september 2020 Mandag 7. december 2020</p> <p>Årskonference 24. og 25. november 2020</p> <p>Mødeansvarlig 2020: Anne Linde Sprackling vil gerne fortsætte</p> <p>Dagsordensudvalg februar/maj 2020: Maja og Majbritt</p>

Formiddagspause	10.00-10.15	
6. Orientering fra TR rådet <ul style="list-style-type: none"> - Opfølgning på TR-konferencen d. 27.-28. august - Drøftelse af den gangværende debat om "Jobglidning/nye arbejdsområder, se: https://www.fysio.dk/nyheder/nyheder-2019/del-dine-erfaringer-med-nye-opgaver 		<p>Årskonferencen 24. og 25. november 2020</p> <p>Mail fra Karen Fischer den 4/11-19: Dialogværktøj til brug i de enkelte afdelinger – der opfordres til at det bliver brugt og der bliver svaret inden den 31/12-19.</p> <p>Arbejdsmiljøkonference: Oplæg vedr. tidsmiljø, Sanni har tilbudt at komme ud og holde foredrag omkring dette på et netværksmøde.</p> <p>Opgaveglidning – der bør ske en opdatering af holdningspapir fra 2010 på fysio.dk. Der anbefales at deltage på kurser, så man hele tiden udvikler sine kompetencer som TR.</p>
7. Orientering fra Regionsbestyrelsen		<p>OK 21 – bliver anderledes end tidligere og tiden må vise hvordan det kommer til at foregå sammen med AC, men der er ikke udsigt til konflikter hvilket giver ro til finde "ind" i AC.</p> <p>Det er målsætningen at afholde Fagfestival hvert andet år. Fagstafetterne er en succes ift. medinddragelse og involvering af medlemmerne/ arbejdspladserne.</p> <p>Danske Fysioterapeuter – er det den rette struktur der er? Og kan der ske en større inddragelse af medlemmerne?</p> <p>Opgaveglidning – især på sygehuse opleves flere plejeopgaver og som TR mangler der argumentation/opbakning fra foreningen ift. et modsvar på dette. Stemmer funktionsbeskrivelsen overens med de reelle arbejdsopgaver?</p> <p>Kommende regionskonference den 7.12 med temaet "Arbejdsliv!"</p> <p>Det er det overordnede indtryk, at 7-dagsreglen vedr. genoptræning i Region Syddanmark er nogenlunde ved at falde på plads.</p>
8. Nyt fra Brian		<p>Punktet er sprunget over og delvist inddraget under punkt 7.</p>
9. Besøg af Tina Lambrecht og Karen Fischer-Nielsen (under dette punkt "overgangen til AC")	11.00-12.00	<p>AC – FTF – LO: tidligere 3 hovedorganisationer</p> <p>FTF – LO har fusioneret. Danske Fysioterapeuter valgte i stedet at søge optagelse i AC sammen med Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen og bliver optaget pr. 1/1-2020.</p> <p>Man kommer til at mangle MED pladser og AC vurderer, at det er et lokalt og regionalt anliggende.</p>

		<p>AC – FTF – LO = hovedorganisationer = politik</p> <p>Hvad med sundhedskartellet? Handler om forhandling og forhandlingsfællesskabet (kommuner og regioner) + CFU (staten): AC SHK FOA OAO FTF-K – dermed ændres ”vores” tilknytning til sundhedskartellet ikke da ”vi” blot er flyttet fra FTF til AC – dog kan der være forskel på antallet af pladser i forhandlingsøjemed.</p> <p>Der lægges op til at der fortsat skal ske et samarbejde på tværs af organisationer til trods for nye konstellationer.</p> <p>Der drøftes eksempler fra de forskellige arbejdspladser, hvor Tina, Karen og Brian giver sparring.</p> <p>OK 21 forhandlingsfællesskabet – den første konference har fundet sted, temaerne bliver: arbejdsmiljø/tid, løn, seniorrettigheder og faglighed.</p> <p>Der er lagt 600 mio. kr. mere til psykiatrien i den nye Finanslov og der er en tro på at nogle af disse penge kan gå til efteruddannelse.</p>
Frokost	12.00-12.30	Velbekomme
<p>10. Dagens tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Besøg fra DSA vedr. virksomhedspraktik, traineeordning, løntilskud - Der vil være et oplæg på ca. 20-30 og derefter tid til dialog 	12.30-	<p>Karriere-vejleder/konsulent Maj-Britt Riget (mnr@dsa.dk) fra DSA.</p> <p>Der er 4 ansatte socialrådgivere som kan bistå med råd og vejledning fx ved den tidlige indsats ved sygdom.</p> <p>Der henvises til slides fra oplægget og det anbefales at holde sig opdateret på hjemmesiden omkring oplæg, møder etc.</p> <p>Fysioterapeuter har pt 4,6 % ledighed – der bliver uddannet mange fysioterapeuter og det er vanskeligt for dimittender at få beskæftigelse. Regeringen vil først gå ind i problematikken når ledigheden er over 6 %. Der er ikke forskel på ledigheden i de forskellige regioner, dog mindre ledighed på Sjælland og i Kbh.</p> <p>Løntilskud og virksomhedspraktikant = registreres som ledig.</p>
Kaffe/kage pause		
11. Dagens tema fortsat		<p>Virksomhedspraktik – hvad er det? (se slide)</p> <p>Løntilskud – er nedadgående og bliver formentlig på sigt udfaset.</p> <p>Trainee (for nyuddannede) (se slide)</p> <p>Majbritt (Kolding Sygehus) sender slides rundt til alle!</p>

12. Forslag til kommende temaer samt valg til næste mødes tema	14.15	<p>"Ubrugte" temaer overføres til næste dagsorden i denne boks:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1. maj - Jobglidning i forhold til at udfylde LÆ125, har vi de fornødne kompetencer? - Ansættelser uden opslag - Selvtilrettelæggende vs. vagtplan - Kørselsgodtgørelse - Lokalaf tale mht. aflønning ved fremmøde weekend/helligdag for at overholde "7 dagsreglen". - Involvering af medlemmer - OK21 - Majbritt undersøger nærmere vedr. oplæg fra Sanni
13. Tak for i dag	14.30	Glædelig jul

OBS – måske der skulle et eventuelt punkt på?

Eventuelt: Dagsordenpunkter sendes til dagsordenudvalget – de næste to møder er det Maja og Majbritt

Til-/afmelding til netværksmøder skal ske senest 7 dage før af hensyn til bestilling af forplejning

Mødeansvarlig (Anne) opfordrer til at man benytter Doodle til til-/afmelding så hun så vidt muligt undgår alt for mange mails fra TR-kollegaer.

Hannah tjekker om det er muligt at booke lokale i Sundhedshuset til næste års møder – giver besked til Brian om dette hurtigst muligt.