



Dagsorden TR Netværket Region Syddanmark

Dato: d. 7/12-2020

Dagsordenansvarlige: Maria Vestergaard og Maja Vilhelmsen

Tidspunkt: kl. 8.00-14.30

Sted: Online på Teams

Dagsorden	Tid	Referat:
1. Valg af referent <i>(referenten noterer i referatfeltet ud for de enkelte punkter, samt sender det færdige referat til Brian Errebo-Jensen til gennemlæsning senest 1 uge efter netværksmødet, som derefter sender til mødeansvarlig)</i>	8.05- 8.10	Noter navn: Heidi Larsen, Odense Kommune: heal@odense.dk
2. Bemærkninger til sidste referat		Noter eventuelle bemærkninger: Intet at bemærke
3. Årshjul punkter: - Finde mødeansvarlig til 2021 - Finde 2 til Dagsordensudvalget til de 2 næste Netværksmøder	8.10- 8.15	Anne Sprackling melder sig igen som mødeansvarlig. Tak for det! Der skal laves dagsorden til feb. og maj, der skal koordineres sammen med Brian. Maria Vestergaard, Maja Vilhelmsen melder sig til Dagsordenudvalget. Tak for det!
4. Oplæg: "Opgaveglidning" ved Sille Frydendal, Faglig Chef hos Danske Fysioterapeuter	8.20- 9.20	Der er mangel på plejepersonale og det bliver kun forværret i de kommende år. Der bliver flere ældre og flere multisyge. Vi mærker allerede nu presset på fysioterapeuter. Nogle bliver presset over i nye funktioner eller kan kun få job, hvis de siger ja til kombi-stillinger, hvor de skal udføre fx halvtids plejeopgaver. Hvad er op og ned og hvordan skal vi forholde os? Vi kan og skal jo ikke forbyde vores (især nyuddannede) medlemmer at tage disse jobs.

		<p>Her link til et holdningspapir om emnet som Hovedbestyrelsen er kommet med i år: https://www.fysio.dk/globalassets/documents/organisation/holdningspapirer/holdningspapir-om-opgaveudvikling-2020.pdf</p> <p>V. Sille Frydendal</p> <p>Opgaveglidning>< Opgaveudvikling Se de fine slides.</p> <p>Der opleves mange dilemmaer ude i fronten. Nye stillinger slås op som fys. stilling, hvor en stor del af stillingen indeholder plejeopgaver. Der er mange nyuddannede og nogle tager et kombi-job af nød, for at komme fri af jobcentret. Andre har gode erfaringer, hvor der er kommet merværdi af rehabiliteringen, hvor terapeuter har været med på afdelingerne og har kunnet tænke træning ind som hverdagsrehabilitering og har lært plejen op.</p> <p>Brian fortæller at så lang tid at arbejdsmarkedet er som det er vil emnet sandsynligvis fortsætte med at fylde. Godt hvis vi lærer af hinandens gode historier.</p>
Formiddags-pause	9.20-9.50	
5. Opfølgning og evt. yderligere drøftelse ift. oplægget "Opgaveglidning"	9.50-10.05	<p>Vigtigt at man ikke udfører opgaver man ikke er oplært i jf. autorisationsloven.</p> <p>Der ønskes at TR bliver bedre klædt på til at kunne agere i dette dilemma omkring opgaveglidning. Brian vil tage det med videre ift. at udarbejde noget materiale som TR kan støtte sig op ad. Kirsten foreslår at DFys. TR-siden opdateres med hvad vi som TR kan gøre/ forholde sig til i disse dilemmaer.</p>
6. "Gennemsyn af Danske Fysioterapeuters politiske struktur" ved Brian Errebosen og Rikke Kruse	10.05-11.05	<p>Ved repræsentantskabsmødet i 2018 blev der drøftet om DFys. har den rigtige struktur m.m. Det blev besluttet, at der skulle laves et gennemsyn. Grundet corona blev dette udskudt, men nu har en arbejdsgruppe kommet med et forslag, som har været i en meget stor høringsrunde.</p> <p>Rikke præsenterer sammensætningen af arbejdsgruppen og processen. Der er kommet mange forslag, holdninger og materiale tilbage på høringsrunden.</p>

		<p>Der er bl.a. kigget på varighed af valgperiode, sammensætning af repræsentantskabet samt hovedbestyrelsen, struktur med klynger, fuldtids næstformand, frivillighed, medlemsinddragelse.</p> <p>Der er en del at arbejde videre med frem til repræsentantskabsmødet til foråret.</p>
7. Orientering fra TR rådet		<p>Lige nu indsamles erfaringer fra den virtuelle Årskonference. Man må gerne skrive til Rune på runan@esbjerg.dk, der lige har fået en plads TR-rådet.</p> <p>Der kigges på hjælp til FTR, så man føler sig bedre klædt på, når man bliver valgt til FTR.</p> <p>Det er vigtigt at klæde TR rådet på med inputs, man ønsker der skal med. Hvad er vigtigt for os? Hvad rør på sig? Meld endelig ind.</p>
8. Orientering fra Regionsbestyrelsen		<p>Fremtidens sundhedsvæsen har været drøftet med oplæg fra regions sundhedsdirektør Kurt Espersen og Jakob Kjellberg.</p> <p>Vi har økonomiske dilemmaer, vores patienter har et mere komplekst sygdomsbillede og det kræver at vi bruger vores kompetencer godt på tværs af primær, sekundær sektor samt klinikkerne.</p> <p>Det tyder på at der bliver lagt mere og mere ud til kommunerne og det bliver spændende at se hvad den nye sundhedsreform kommer til at indeholde.</p> <p>Bestyrelsen har gode erfaringer med at invitere politikere til temadrøftelser.</p> <p>Corona har de sidste 8 måneder præget mange arrangementer, så der holdes lidt igen i fht. fysiske møder i efteråret 2020 og i foråret 2021.</p> <p>Repræsentantskabsmødet er blevet rykket til 6. jan. virtuelt.</p> <p>På psykiatriområdet er der stor fokus på opgaveglidning samt deraf negativ påvirkning af arbejdsmiljøet. Der ses "gennemgangs stillinger", meget overarbejde i forskellige vagtlag samt problemer med, at man oftere arbejder alene. Dette er hverken hensigtsmæssigt for arbejdsgiverne eller arbejdstagerne. DFys. arbejder fra en politisk front på at forbedre forholdene.</p>

		Der arbejdes på en regional Fagfestival med temaet "Sundhed for alle" til efteråret. Der arbejdes fortsat på indholdet med workshops, oplæg m.m. Det kan dog afsløres, at det bliver super spændende og til en skarp deltagerpris.
Frokost	11.30-12.30	
9. Hvem er til stede: Skriv i chatten 😊		
10. Nyt fra Brian		Punkt 8 og 10 slås sammen.
11. Nyt ift. overgangen til AC ved Brian		<p>Der er gået 1 år siden vi trådte ind i AC. Der arbejdes efterhånden godt og struktureret med MED-systemet i AC. God idé at holde god kontakt lokalt til AC og hold jer til, hvis I vil have indflydelse. Der har været optællinger på hovedorganisationsniveau mange steder, og især på niveau 2 har Danske Fysioterapeuter kommet i betragtning til AC-pladser.</p> <p>I nogle kommuner opleves at lokalaftaler "spænder ben" for at få de antal TR' er, der er grundlag for. I de tilfælde er det væsentligt at kigge på forhånds aftalen og opsige denne og gå i forhandling om en ny aftale med udgangspunkt i MED-aftalen.</p> <p>På det kommunale område har Danske Fysioterapeuter fået overdraget opgaven med at koordinere udpegningen til AC-pladser på niveau 1 og 2.</p> <p>Følgende to sdagsbehandlere i Danske Fysioterapeuter står for koordineringen: Karen H. Madsen: Tlf:3341 4643, E-mail: khm@fysio.dk Marita Vedskov: E-mail: mv@fysio.dk</p> <p>Konsulent i Danske Fysioterapeuter, Darlene Kyrø har fået en ½ tidsstilling i AC vedr. udviklingstiltag på MED-området. Darlene: Tlf: 3341 4605, Email: dk@fysio.dk</p> <p>På det regionale område er det Yngre Læger som koordinerer udpegningen. Vi er snart i mål på det regionale område.</p>
12. OUH situationen ved Brian Errebo-Jensen og Kirsten Thoke		<p>Baggrund: Rehabiliteringsafdelingen på OUH varsles nedlagt 1/5 2021, samt en betydelig besparelse, der betyder reduktion af antallet af fysioterapeuter og ergoterapeuter. Desuden foreslår direktionen en decentralisering på de enkelte afdelinger under sygeplejefaglig ledelse.</p>

		<p>Kirsten har haft supertravlt med at finde allierede i processen og arbejde både internt og eksternt, hvilket har været temmelig udfordrende.</p> <p>14/12 kommer en udmelding fra direktionen. Derefter forventes en udmelding om hvor mange fysioterapeuter, der skal bruges på de enkelte afdelinger.</p> <p>Det betyder også at MED og TR strukturen ændres på OUH.</p> <p>Svendborg SH er organiseret på en anden måde end OUH, og der er mange ubesvarede spørgsmål bl.a. omkring organiseringen fremadrettet.</p> <p>Der er en bekymring rundt om i landet for at OUH situationen danner præcedens for landets andre sygehuse.</p> <p>Brian har haft skrevet til de 8 fynske kommuner, der har det største antal GOP' er fra OUH. Regionspolitikkerne er også blevet kontaktet og forsøgt involveret i situationen.</p> <p>Der er meget på spil, og DFys. arbejder hårdt på at "guide" OUH's direktion i en mere gunstig retning, indgå kompromis.</p> <p>17/12 afholder DFys. møde med regionale fysioterapeutiske ledere for at drøfte situationen rundt om på sygehusene i Danmark.</p> <p>Et relevant emne at tage fat på fra foreningens side er: "Hvordan bliver arbejdet for fysioterapeuter på de kommende supersygehuse?". Pladsen bliver mere trang, og de accelererede patientforløb speedes op. Hvad har det af betydning for fysioterapien?</p>
Kaffe/kage pause	13.15-13.30	
13. Runden/cases/Hvad rør sig på arbejdspladserne <i>(Referenten skriver overordnet omkring tendenser og temaer)</i>		<ul style="list-style-type: none"> - Odense kommune var i en lignende decentraliseringsproces i 2015. - Der er fokus på senfølger efter Covid-19. - Der efterspørges digitale erfaringer med online afstemninger i Vejle kommune. - Der henvises til Darlene i ft. MED-struktur under AC.
14. Eventuelt		

<p>15. Forslag til kommende temaer samt valg til næste mødes tema</p>	<p>14.25</p>	<p>Der forventes et virtuelt TR-møde den 8. februar.</p> <p>Dagsorden til februarmødet:</p> <p>Valg til regionsbestyrelsen Update på OUH- situationen Darlene kontaktes vedr. et oplæg på opsamling på 7-dages reglen, lokalaftaler og AC Selvtilrettelæggelse OK 21 status Repræsentantskabet</p> <p>”Ubrugte” temaer overføres til næste dagsorden i denne boks:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Darlene Kyrø, konsulent i Danske Fysioterapeuters sekretariat, deltager gerne i TR-netværksmøder med henblik på orientering om ny MED-struktur under AC. - Ansættelser uden opslag (bliver TR inddraget, TR’s indflydelse) - (Kørselsgodtgørelse) - Lokalaftale mht. aflønning ved fremmøde weekend/helligdag for at overholde ”7 dagesreglen”. - Oplæg fra Sannie Jørgensen omkring tidsmiljø og pausekultur
<p>Tak for i dag</p>	<p>14.30</p>	<p>Glædelig jul og godt nytår til alle...</p>