

Referat Netværksmøde d. 2. februar 2017

0 a. valg af ordstyrer og referant

Ordstyrer er Lis og referant er Wendy.

0 b. Punkter til dagsorden.

Punkt 6 rykkes op og blev taget først.

Karsten er indtrådt i TR-rådet istedet for Lene, så vi mangler en suppleant. Lene er fratrukket sin TR stilling og kan derfor ikke længere være i TR rådet. Lene fortalte om TR rådets arbejde.

Der var ingen, der lige meldte sig. Brian og Kirsten foreslår, at vi udskyder valget til næste gang, så kan man tænke over det.

Brian fortæller, at der også skal vælges til regionsbestyrelsen. Dette kan vi også gøre næste gang. Så passer det med, at der er valgt ny regionsbestyrelse.

1. Intet til referatet fra sidst.

2. Præsentationsrunde.

Lis opfordrede til at begrænse os, da vi er mange tilstede.

Omstruktureringer, omorganiseringer, justeringer og/eller manglende inddragelse af medarbejderne/MED udvalg. Manglende samarbejde med ledelsen præger også TR arbejdet. Måske er lederne ikke så kendte i MED-aftalen. Kirsten citerer paragraf 4, stk. 1. (men er det virkelig den, eller hørte jeg forkert??? Paragraf 4 omhandler nemlig strukturen af MED)

Opsigelser og nye ledere på forskellige niveauer.

Der var også en del nye TR'ere, som først er ved at lære deres rolle samt definere rollen i praksis.

Velkommen til Jer ☺

Kirsten fortæller, at hun udsender et lille nyhedsbrev, om hvad der rører sig, ud til medarbejderne, hvilket hun har god erfaring med.

En kort drøftelse omkring TR'S rolle ved ansættelser.

Lønforhandlinger i praksis, nogle skal i gang, andre er i gang eller har fået det afsluttet. Det kan være en udfordring, men der er også positive udfald☺. Foreningen er i baghånden, brug dem telefonisk, også under en forhandling, hvor man kan tage time out og ringe til dem.

Forhandling 2 i maj mangler tilmeldinger – kom frisk ☺

3. Emne: Tina Lambrecht : OK18 - på vej.

Tog udgangspunkt i et slidesshow.

Store ting på dagsordenen, hvad fylder hos os? Hvad synes vi er vigtigt?

Der skal findes en løsning på problemet med tilbageløbsmidler og decentralløn. For det fungerer ikke optimalt på nuværende tidspunkt. Kirsten fortæller at de har prøvet at synliggøre lønudviklingen på OUH.

Tina og Brian fortæller, at man gennem FTF samarbejde måske kan påvirke kommunerne til at anerkende eller finde en løsning/aftale på, at de % der tidligere var afsat / udmøntet til decentral løn kommer i spil igen ift. tilbageløbsmidler.

Tina fortalte om Fremfærd, som er en bestyrelse, hvor projekter, de ønsker at undersøge nærmere, belyses.

Diskussion i plenum.

Pension, hvordan forholder vi os til stigende pensionsalder?

Svendborg sygehus, Neurorehabilitering. Arbejdstid, flere weekendvagter og aftenvagter. Vi giver mere og mere uden der er en gulerod. Det har resulteret i opsigelser.

Senior ordning

- træde i kraft tidligere end de 60 år. Folk bliver presset og måske sygemeldt. Presset til gå ned i tid for at kunne klare arbejdet.
- Arbejdstid
- Flex
- Fridage
- Fra hvornår skal det gælde fra? Hjemmearbejdsdage
- Aldersstillinger.
- Ned i tid...bevare pensionsbidraget.

Vores evne til at være på arbejdspladsen. Undersøgelser af vores kognitive niveau ift. udviklingen. Hvordan matcher man niveauet med de stigende krav.

Omstillingsparathed kontra omstillingshastighed.

Robusthed...er det kun negativ klingende. Kommer vi til at misbruge det.

Aggressiv sprog kontra anerkendelse.

Omsorgsdage, slutter ved børn 7 år. Kan man få nogen andre dage, så man stadig kan drage omsorg for sine større børn eller fx gamle mor? Skal det evt. aldersbegrænset ift. alder på forældre.

Hvordan udvikler vores job sig:

vilkår for andre opgaver.

Samfunds-infrastrukturen skal følge med...Hvis vi skal arbejde længere og efter 17, så skal daginstitutioner også følge med.

Flex kontra selvtilrettelæggende

Kobling til lokalaftalerne - respekt for dem fra begge parter.

Kompleksitetsstillinger.

Faglighed og udvikling. Hvordan løser vi det i fremtiden? Jordan får vi penge løbende til at udvikle os? Skal vi understøtte vidensudvikling eller skal man have en fed ferie.

Hvad er det for nogle kriterier, der skal til ift. Lønindplacering på 8 eller 9. Teknisk barriere. Mere håndfast beskrivelse

Barnets første og anden sygedag...press på legitimitet ift. Afholdelse.

Mere i lønposen. Præstere mere for færre midler medfører dårligt arbejdsmiljø. Måske et af de største problemer.

Beholde reallønnen.

Hvilke værdier tillægger vi vores arbejde.

Velfærdsteknologi, hvordan bruger vi det i sammenhæng ift. Vores faglighed. Vi skal være med til at udvikle det i samarbejde ude i kommunen og regionerne.

Afregningsmodellen på det regionale. Nogle er uhensigtsmæssige.

Hvordan forvalter arbejdsgiveren overenskomsten.

At vi deler viden og det er godt. Hvis vi selv skal betale for kurser, vil vi måske ikke have samme lyst til at dele den.

Kompetenceudvikling

Hvordan beskytter vi vores privatliv ift. Arbejdsliv. Fx arbejde hjemmefra når barn er syg.

Positiv vinkel, kan man som fysioterapeut også have hjemmearbejdsdage?

Else fortalte om Fravær og nærvær spillet. http://www.cabiweb.dk/media/948101/fravaers-naervaersspil_samlet-version.pdf

Bedre vilkår for TR ift. Arbejdsforhold og tilgængelighed.

Hvad er velfærd?

Social kapital.

Beskedenhed.

Hvor langt skal vi strække os for velfærd.

Lønundersøgelsen, kan vi som TR få en tilbagemelding, så vi er bedre rustet til medlemmerne kommer og spørger ift. deres resultat og undersøgelsen.

4. Nyt fra Danske Fysioterapeuter/regionen v. Brian

Opfordring – brug foreningen

Det er tendensen, at der kommer ekstern konsulentfirma indover ifm. med omstruktureringer osv.

MED udvalgene (FMU og HovedMED) er på plads i regionerne, men ikke i kommunerne, da praksis er lidt forskellig. Vi skal som TR blande os i den del af systemet ift. indflydelse.

2018 – Danske Fysioterapeuter fylder 100 år, det skal markeres, men hvordan er endnu uvist. Der udkommer dog en E-bog.

Regionsudvalget har nogle økonomiske midler – en netværkspulje. Evt til en netværksgruppe eller arrangement. Ret henvendelse til Brian, hvis ønsket om arrangement eller lign.

27.4. Er der generalforsamling, med spændende punkter på dagsordenen.

En opfordring til at tjekke nyhedsbrevet og hjemmesiden.

Nyt tiltag i region SydDK vedr. knæarthrose, som skal følge de kliniske retningslinjer i stedet for operation. Det er gennem egen læge og der er brugerbetaling på 60%. GLAD program.

5. Nyt fra TR rådet.

Ikke så meget nyt. Sidste møde var en workshop i december.

7. eventuelt.

Kommende emner:

Næste gang: ønsket var at der var mere tid til at høre om hvad der sker i Danske Fysioterapeuter. Så det er på næste møde, hvor Brian er på. Input var branding og medlemsfastholdelse.

Andet:

Et ønske om at drøfte, hvad sker der med det tillæg, når Tr går af. Er vi gode nok til at forhandle det hjem som andet tillæg?