

OK24 med inflationen som bagtæppe, men med udsyn til fremtiden

Knapt har røgen lagt sig fra forhandlingerne på det private område ved OK23, før vi skal i gang igen. Rigtig mange af jer har deltaget og været aktive på de mange møder om OK24, som Danske Fysioterapeuter har arrangeret i hele landet, og nu er tiden kommet til kravsindsamlingen til OK24.

Vi står foran store forandringer både i omgivelserne og på de enkelte arbejdspladser.

Når vi skal forhandle OK24, ser vi ind i en offentlig sektor, som skal finde sine ben i en virkelighed med udsigt til reformer og forandringer, og som samtidig spejler sig i en privat sektor, der har været udfordret af de høje prisstigninger på råvarer og energi. Men som jo også er lykket med at skabe nogle gode OK-resultater.

Vi har allerede været i dialog med mange af jer – men vi også brug for dit input

I løbet af foråret har vi været på en række arbejdspladsbesøg, hvor vi har været i dialog om, hvad der er væsentlig i jeres arbejdsliv.

Jeres bidrag giver os værdifuld viden forud for forberedelserne af OK24. For vi skal jo bringe det frem til forhandlingerne, som er vigtigt for dig som medlem af Danske Fysioterapeuter.

Vi har tradition for et stærkt medlemsengagement i Danske Fysioterapeuter. Den tradition vil vi gerne fortsætte. Derfor har vi brug for dit bidrag. Det er gennem din aktive deltagelse, at vi bliver klædt på til at varetage dine interesser både i AC-fællesskabet og i dialogen med arbejdsgiverne.

Jo flere krav vi får, jo flere nuancer har vi med i vores argumentation overfor arbejdsgiverne og des større styrke har vi med i forhandlingsrummet. Vi har derfor brug for dine input og dine prioriteringer.

Det er dig, som klæder os godt på

I perioden fra den 11. til den 26. maj 2023 kan du bidrage til Danske Fysioterapeuters krav ved at udfylde vores spørgeskema, hvor vi spørger ind til, hvad der er væsentligt for dig og dit arbejdsliv.

Ikke alle udfordringer i arbejdslivet kan løses i overenskomstsporet, men ved at udfylde spørgeskemaet giver du os et billede af, hvad der er vigtigt for dig, at vi arbejder for at løse.

Offentligt ansatte spiller en afgørende rolle i fremtidens velfærdssamfund og fysioterapeuter er en vigtig del af løsningen. Vores strategiske pejlemærker lægger vægt på, at vi skal sikre, at rammerne vi aftaler, giver de bedst mulige betingelser for faglighed i opgaveløsningen.

Vores kommende forhandlinger kommer til at foregå sammen med de øvrige organisationer i Akademikerne, AC. Din deltagelse i kravsindsamlingen bidrager til, at vi er klædt på til at varetage dine interesser i AC-fællesskabet, og muligheden for vi kan løfte den fysioterapeutiske faglighed ind i drøftelserne med de andre organisationer og arbejdsgiverne.

Derfor skal vi vide, hvad der er vigtigst for dig: Er det løn, pension, arbejdstid, kompetenceudvikling, arbejdsmiljøet eller noget helt andet?

Inden du udfylder spørgeskemaet, kan du og dine kollegaer i fællesskab overveje, hvad der er vigtigst og hvilke løsninger, I finder bedst.

I jeres overvejelser kan I blandt andet tage udgangspunkt i følgende dilemmaer:

- **Skal vi sikre mest muligt til alle, eller er der særlige grupper, der skal særligt tilgodeses?**

I OK21-perioden har langt de fleste oplevet en reallønnedgang, fordi priserne er steget mere end de lønstigninger, vi aftalte.

Som ved tidligere overenskomster aftalte vi lønstigninger til alle, som vi forventede ville kunne sikre købekraften. Men vi blev overhalet af den voldsomme prisudvikling, som vi har haft de seneste par år, som følge af øget inflation.

Ud over de generelle lønstigninger aftalte vi ved OK21 nogle særlige forbedringer til særlige grupper via puljemidler.

Ved OK21 brugte vi i kommuner og regioner disse puljemidler på at forhøje 10-årstillæggene, forhøje pensionen til lederne og vi aftalte forbedringer af kandidat-skalaen samt pensionen til kandidaterne. I staten førte det til forbedringer via overgangen til AC-overenskomsten.

Fordelingen mellem medlemsgrupper kan også handle om forbedringer af andet end løn og pension, for eksempel vilkårene for seniorer.

I lyset af den tabte købekraft bliver det derfor et kernespørgsmål til OK24, om vi skal gå efter at indhente mest muligt af den tabte købekraft for alle (hvilket i sig selv ikke er givet, kan lykkes), eller om vi også skal prioritere andre særlige formål.

- **Er det vigtigt for dig, at der indføres mere valgfrihed i overenskomsterne, det vil sige at en del af din løn kan omsættes til pension eller fridage?**

I dag er der et frivalgstillæg for alle ansatte i kommuner og stat samt for fysioterapeuter, der er ansat som kandidater i regionerne. Fritvalgstillægget giver dig mulighed for at kan vælge mellem løn eller pension. På både det statslige, det kommunale og på det regionale område kan du vælge mellem at holde den 6. ferieuge, eller få den udbetalt.

Frit valg mellem frihed, løn og pension giver dig mulighed for at tilpasse dine vilkår til dine behov både nu og i fremtiden, så det giver dig også et eget medansvar for at sikre, at du har sparet nok op til pension.

- **Hvis arbejdsgiverne ønsker mere tilstedeværelse på arbejdspladsen, hvad skal vi så ønske til gengæld?**

Der er fra arbejdsgiverside fokus på mest mulig tilstedeværelse, fordi der er mangel på en række personalegrupper. Hvis vi skal gå i dialog med arbejdsgiveren, er det vigtigt for os at vide, hvad der er vigtigt for dig.

Er det indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen eller opgaveløsningen? Større mulighed for at arbejde hjemme eller en bedre balance mellem opgaverne og arbejdstiden eller noget helt andet?

- **Hvordan skaber vi rammerne for et holdbart arbejdsliv gennem hele arbejdslivet?**

Pensionsalderen er steget, og der er fokus på senere tilbagetrækning. Derfor er det vigtigt at overveje, hvad der skal til, for at du har et holdbart arbejdsliv.

Løsningerne findes mange steder, f.eks. særlige initiativer for børnefamilier eller seniorer, muligheder for fleksible løsninger i forhold til arbejdstilrettelæggelsen gennem hele arbejdslivet, eller tiltag der forbedrer arbejdsmiljøet/muligheden for at bringe din faglighed i spil, men der kan også være andre løsninger. Det er vigtigt, at du overvejer, hvad du forventer, der vil have mest betydning for dit arbejdsliv.

- **Hvordan sikres du en fortsat faglige udvikling?**

Ved OK21 blev Danske Fysioterapeuter, sammen med de øvrige AC-organisationer, en del af kompetencefondene på det kommunale og der regionale område. Vi var allerede en del af den statslige kompetencefond. Langt det meste kompetenceudvikling betales stadig af arbejdsgiverne og udgangspunktet er også, at den faglige udvikling er arbejdsgivers ansvar, men hvordan sikrer vi din fortsatte faglige udvikling?

Jeg håber, at du og dine kollegaer vil tage jer tid til at drøfte, hvad der er vigtigt og klæde os på ved at sende dine krav ind inden den 26. maj.

Med venlig hilsen

Jeanette Præstegaard