

OK24 for fysioterapeuter på det regionale område

Økonomi og løn

- Samlet set sikrer forliget forventeligt en reallønsforbedring på 3,7 pct. over to år.
 - Samlet økonomisk ramme på 8,80 %.
 - Generelle lønstigninger på 6,53 %, heraf 5,76 % i 2024. Det har været vigtigt for os, at vi fik lønstigninger tidligt i overenskomstperioden på grund af inflationen.
 - Pensionsindbetalingerne hæves med 1,99 %-point i 2025.
- Samtidig har vi sikret, at den såkaldte reguleringsordning videreføres, og at den pr. 1. oktober 2025 baseres på et mere retvisende indeks, nemlig Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks. Dette vil forventeligt sikre, at de regionale lønninger i højere grad vil vokse i samme takt som de private lønninger.
- Aftalen sikrer også en ekstraordinær forhandling i slutningen af 2025. Den skal understøtte balancen mellem den regionale og private lønudvikling og for i indeværende overenskomstperiode at håndtere en eventuel ubalance mellem den regionale og den private lønudvikling.
- Det er aftalt, at pensionsbidraget forhøjes med 1,99 procentpoint med virkning pr. 1. april 2025. Forhøjelsen omfatter ansatte efter overenskomsten for akademikere i regionerne mv. og overenskomsterne for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre.
- Pensionsforhøjelsen er aftalt i kombination med frit valg. For den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., kan den enkelte ansatte vælge mellem indbetaling til pension, udbetaling som løn eller indbetaling på en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. Fysioterapeuterne har i flere år efterspurgt muligheden for frit valg, og det er der nu taget hul på.
- Børne- og ungdomspsykiatrien er udfordret af både en presset rekrutteringssituation og stigende behov for ydelser. Dette afspejles også i de initiativer, der er taget for at styrke sektoren, senest den politiske aftale "En bedre psykiatri – hurtigere behandling til børn og unge, bedre akut hjælp og større trykthed for medarbejderne". For at understøtte målsætningen om et løft af børne- og ungdomspsykiatrien har parterne ved OK24 aftalt, at der med virkning fra 1. april 2025 ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 9.000 kr. årligt i grundbeløb (niveau 31. marts 2018) til psykologer, afdelings- og overlæger samt ergo- og fysioterapeuter ved børne- og ungdomspsykiatrien.
- Den særlige feriegodtgørelse forhøjes samlet set med 0,54 procentpoint til 2,49 pct. pr. 1. maj 2024. Samtidig ophører udbetaling af løntillæg efter lov om konsekvenser ved afskaffelse af store bededag.

- I forlængelse af de aftalte tiltag fra trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår er der med forliget aftalt en model for bedre fordeling af vagtarbejdet og honorering af vagtarbejde.
 - Modellen vedrører også fysioterapeuter ansat i regionerne, som fra 1. april 2024 får en markant forhøjelse på 5 % af de særydelser, der følger af at arbejde om aftenen, om natten og i weekenderne.
 - Der indføres endvidere et vagttillæg til ansatte, der årligt har minimum 300 timers vagtarbejde. Vagttillægget udgør, når det er fuldt indfaset 1.1.2026, 11.167 kr. i årligt grundbeløb.
 - Bestemmelsen om frivilligt ekstra arbejde i arbejdstidsaftalen ændres, således at honorering sker med den normale timeløn for timer op til 37 timer om ugen i gennemsnit over normperioden. Der henvises til forudsætningerne i § 4 i Rammeaftale om deltidsansættelse.
 - Der gennemføres endvidere en analyse af arbejdstidsreglerne for at belyse reglerens betydning for at ansætte på fuldtid.
- Personer, som genoptager beskæftigelse efter at være fratrukket og overgået til pension, bliver omfattet af overenskomsternes ret til pensionsbidrag af lønnen.

Pensionister, der ansættes den 1. maj 2024 eller senere, omfattes af de nye bestemmelser fra ansættelsens start. Allerede ansatte pensionister omfattes af de nye bestemmelser senest den 1. oktober 2024.

Fleksibilitet

- Med forliget er der også etableret en særskilt ordning til opsparing af frihed, hvor man sparer op og derved optjener til yderligere fleksibilitet. Formålet med aftalen er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling. Opsparingen kan bestå af timer fra 6. ferieuge. Desuden kan grupper med ret til overarbejdsbetaling konvertere dette til tid, der kan opspares. Der kan maksimalt opspares frihed svarende til 15 dage. Parterne vil frem mod OK26 drøfte erfaringer med anvendelsen af aftalen, og om der er andre elementer, der kan afvikles som afspadsring, som kan omfattes af aftalen.
- Opsparing af penge på opsparingskonto i pensionskassen. Den enkelte kan vælge at spare hele eller dele af den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct. op på en særlig opsparingskonto i tilknytning til pensionsordningen. Pengene indbetales til kontoen af arbejdsgiver efter skattetræk. Der kan ske udbetaling fra opsparingskontoen før opnåelse af pensionsudbetalingsalderen. Udbetalingerne er skattefrie. Pengene kan bruges til at finansiere orlov eller pauser i arbejdslivet - eller til andre formål. Der er ikke knyttet (nye) frihedsrettigheder til kontoen. Frihed - pause - kræver derfor aftale med arbejdsgiveren. Ellers kan pengene anvendes i forbindelse med jobskifte eller selvbetalt orlov. Frihed - i form af orlov uden løn - kræver aftale med

arbejdsgiveren. Pengene kan bruges til at finansiere pauser eller sporskifte i arbejdslivet - eller til andre formål efter den enkeltes eget valg.

Tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljø og barsel

- Tillidsrepræsentanter og Den Danske Model
 - Parterne er enige om, at det er vigtigt, at TR har mulighed for at kunne varetage sit hverv, være synlig på arbejdspladsen og at medarbejderne har en lokal repræsentant. Derfor fremhæves det, at det kan aftales, at der vælges mere end 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe pr. institution, samt at der er pligt til at optage forhandling om at indgå en lokal aftale, såfremt en eller flere af de (lokale) repræsentanter anmoder herom.
 - Kan der ikke opnås enighed om den lokale TR-struktur, kan hver af parterne efter 1. oktober 2024 vælge at inddrage en mægler.
 - I OK-perioden samler parterne viden om, hvornår det kan være hensigtsmæssigt med mere end én TR pr. overenskomstgruppe pr. institution.
 - TR gives mulighed for at mødes med nyansatte i arbejdstiden.
 - Parterne er enige om at etablere en udviklingsfond pr. 1. januar 2026 for at understøtte fortsat udvikling af den danske aftalemodel.
- Fravær af familiemæssige årsager
 - Lønretten til far/medmor under forældreorlov udvides med 3 uger, så faren/medmoren fremover har 10 ugers øremærket orlov med løn. Der er dermed sikret ligestilling af den øremærkede orlov mellem mor og far/medmor
 - Lønretten til flerlingeforældre (to eller flere børn ved samme fødsel) forbedres med yderligere 13 uger til hver. Tilsvarende gælder for flerlingeadoptanter, når børnene ved modtagelsen er under 1 år.
 - Lønretten til soloforældre (kun én forælder/adoptant på tidspunktet for fødslen/modtagelsen) forøges med 10 uger.
 - Derudover er det sikret, at der fortsat sker ferieoptjening under forlængelse af orlov.
- Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser

Parterne er enige om at tage et aktivt og direkte ansvar for at imødegå arbejdskraftudfordringen og samtidig sikre attraktive regionale arbejdspladser.

Parterne har derfor aftalt initiativet "Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser" med centrale og lokale indsatser.

Der er aftalt fem indsatsområder:

1. Arbejdstilrettelæggelse
2. Arbejdsfællesskaber, uddannelse og kompetencer
3. Fælles om fuldtid
4. Arbejdsmiljø og sygefravær
5. Faglighed, frisættelse og afbureaukratisering

Arbejdsmiljø – natarbejde

Natarbejde skal indgå i arbejdsmiljøorganisationens årlige drøftelse.

Parterne konstaterer, at det generelt anbefales, at arbejdet tilrettelægges med så få nataskift som muligt med højst tre nattevagter i træk.

Arbejdsgiver skal senest 14 dage efter kendskab til gravid medarbejder sørge for, at den gravide ikke udfører natarbejde mere end én gang om ugen.

Erhvervskandidater

- Der er i 2023 indgået en politisk aftale om reform af universitetsuddannelserne i Danmark. Reformen indeholder bl.a. en kandidatuddannelse på 75 ETCS-point, en erhvervskandidatuddannelse og en erhvervsrettet kandidatuddannelse med virksomhedsforløb. Udmøntningen af den politiske aftale afventer kandidatudvalgets afrapportering og efterfølgende relevant lovgivning.

På det statslige område er der ved OK24 indgået en aftale vedrørende ansatte med disse kandidatuddannelser. Når der foreligger en samlet afklaring af løn- og ansættelsesvilkår på det statslige område for disse grupper, optages der drøftelser mellem Akademikerne og RLTN med henblik på at overføre principperne fra den statslige aftale.

Kompetenceudvikling

- Det er aftalt at videreføre kompetencefonden, så medlemmerne fortsat har mulighed for at søge midler til efter- og videreuddannelse. Muligheden for at søge op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelse videreføres også.

På vej til omlægning af områdetillæg

- Fysioterapeuter har efter overenskomsterne ret til område tillæg, og parterne har aftalt at se på en model for omlægning af tillægget i overenskomstperioden.