

## Vedrørende udbetaling af nyt vagttillæg

Kære TR & FTR på det regionale område

Ved OK-24 har parterne i følgende arbejdstidsaftaler aftalt et vagttillæg pr. 1. maj 2024:

- 11.05.11.1 (FOA og HK)
- 11.05.9.1 (Sundhedskartellet)
- 33.21.3 (Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen)

Vagttillægget ydes til ansatte, der årligt har 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid i et kalenderår. For i år vil opgørelsen af de 300 timer ske på baggrund af vagtarbejdet udført i 2023.

Der er tale om en helt ny form for tillæg, som baseres på en opgørelse af historisk data. En tilgang som løndatacentralerne ikke har erfaring med, hvilket kan påvirke implementeringen.

Løndatacentralerne har haft betydelige udfordringer med at afgrænse den gruppe, der skal have vagttillægget, men har nu fundet en fremadrettet model for det. Den indebærer imidlertid, at løndatacentralerne ved implementeringen af det nye vagttillæg foretager en indledende vurdering af, hvem der opfylder kriterierne for at få tillægget. Herefter skal regionerne selv tage stilling til en restgruppe af medarbejdere og i den forbindelse håndtere en del data manuelt i forbindelse med den første udbetaling af vagttillægget. Det er en tidskrævende proces. Når først implementeringen er gennemført, forventes den løbende håndtering af tillægget at være væsentlig nemmere.

Den gruppe, som skal håndteres manuelt, er typisk medarbejdere, som fx i væsentlig grad har fået ændret vagtmønster, er nyansatte, eller som er gået på eller kommet tilbage fra orlov mv.

Overenskomstparterne og regionerne har et fælles ønske om at ”ramme så rigtigt som muligt” ved første udbetaling af vagttillægget og må derfor konstatere, at såfremt dette mål skal realiseres, vil vagttillægget først blive udbetalt med september-lønnen (ultimo september 2024). Tillægget vil blive udbetalt med tilbagevirkende krav fra 1. maj 2024.

### I forhold til udbetalingen.

Da det er en ny løsning, har der vist sig tekniske udfordringer, og det vil derfor først være teknisk muligt at udbetale tillægget med september-lønnen og med tilbagevirkende kraft pr. 1. maj.

### Processen med implementeringen af vagttillægget er følgende

- datacentralerne trækker lister over de medarbejdere, som i 2023 ikke umiddelbart har opfyldt kravet for at blive omfattet af vagttillægget
- listerne sendes til regionerne med henblik på kvalificering
- regionerne har til og med august måned til at tjekke listerne fx i forhold til nyansættelser, ændrede vagtmønstre, barsel.

Danske Regioner forventer, at processen er én engangsforestilling, som primært handler om at fange de medarbejdere, der er tiltrådt eller har fået ændret vagtmønsteret i perioden 23-24.

Vi har sammen med de øvrige organisationer og Danske Regioner udarbejdet et fælles skriv, som beskriver processen omkring implementeringen af vagttillægget.

Primo august vil vi sende organisationernes fælles vejledning til vagttillægget, samt en opfordring til at TR/FTR optager en lokal dialog med ledelserne omkring kvalificering af listerne.

Har I spørgsmål eller andet er I altid velkommen til at kontakte løn og forhandling på [ansat@fysio.dk](mailto:ansat@fysio.dk)