

fysioterapeuten

5. december 2008 / 90. årgang

20



Demokratiet har talt

Reportage og referat fra
repræsentantskabsmødet.



Danske Fysioterapeuter

Nørre Voldgade 90
1358 København K

Telefon 33 41 46 20
Mail: redaktionen@fysio.dk
www.fysio.dk

Redaktion:

Kommunikationschef
Mikael Mølgaard, ansv.red.
mm@fysio.dk
Faglig redaktør Vibeke Pilmark
vp@fysio.dk
Redaktionschef Anne Guldager
ag@fysio.dk
Sekretær Jonna Søgaard Harup
jsh@fysio.dk

Annoncer:

Panorama Media
Telefon: 70 10 35 33
info@panoramamedia.dk
www.panoramamedia.dk

Kontrolleret oplag 10.608
Kontrolleret af FMK I perioden
1. juli 2007 - 30. juni 2008

90. årgang.

Layout: Woer I Gregorius
Tryk: Elbo Grafisk A/S

Redaktionspanel:

Kristian Thorborg
Martin B. Josefsen
Vibeke Grandt
Marianne Telling
Mark Theilmann
Gitte Arnbjerg
Birte Tamberg

ISSN 1601-1465

Forside: Lars Skaaning

Fysioterapien først



Der sker mange ting hen over den weekend, hvor Danske Fysioterapeuters højeste forsamling, repræsentantskabet, er samlet. Der bliver debatteret,

stemt, debatteret noget mere og stemt igen. Vi kommer omkring mange emner, der alle på hver sin måde har betydning for fysioterapeuter, faget eller foreningen.

Ét emne gik som en ledetråd gennem repræsentantskabsmødet, nemlig behovet for at sætte turbo på den faglige udvikling, forskningen og kvalitetsudviklingen af fysioterapien. Der var for eksempel solid opbakning til foreningens strategi om at understøtte fagfora og faggruppers udvikling, så de i endnu højere grad kan være med til at påpege sundhedspolitiske problemstillinger, der tager udgangspunkt i fysioterapeuters faglighed.

Blandt de mange gode forslag var der fire, der hver for sig understreger, at medlemmerne af Danske Fysioterapeuter har fokus på den faglige udvikling: Et forslag om en sekretariatsfunktion til fundraising, om en årlig pulje på 10 mio.kr til forskning, om at udarbejde strategier, der sikrer, at fysioterapeuter i stigende grad anvendes til udredning af muskuloskeletale lidelser, og om at alle fysioterapeuter får elektronisk adgang til elektroniske videnskabelige tidsskrifter og databaser.

Selvom forslagene ikke blev vedtaget alle sammen, er de udtryk for et klart signal til foreningens hovedbestyrelse: Der er ingen tvivl om, at vi i Danske Fysioterapeuter nu skal fokusere arbejdet og få sat ord på og handling bag en forskningsstrategi, der rækker langt ud i fremtiden. Vi skal være

tydelige med vores krav til staten, der uagtet regional og kommunalt engagement på sundhedsområdet stadig er hovedaktøren, når det drejer sig om at drive forskning i Danmark. Kommuner og regioner skal være aktive medspillere, men det er staten, der må påtage sig hovedforpligtelsen med at få gang i forskningen i genoptræning og fysioterapeutisk behandling. Det er ikke medlemmerne af Danske Fysioterapeuter, der over kontingentet skal finansiere forskning i et helt centralt velfærdsområde, som kommer alle borgere til gode. Til gengæld skal Danske Fysioterapeuter sørge for, at politikerne tager opgaven på sig.

Ét emne gik som en ledetråd gennem repræsentantskabsmødet, nemlig behovet for at sætte turbo på den faglige udvikling, forskningen og kvalitetsudviklingen af fysioterapien

Så jo, der skete meget på repræsentantskabsmødet: Vi sagde nej til brug af forkortelsen DF og er nu altid Danske Fysioterapeuter. Vi sagde nej til at have en fuldtidshonoreret næstformand og er nu seks fuldtidspolitikere i foreningen. Og så sagde vi allesammen ja til at være meget ambitiøse på fysioterapiens vegne.

Johnny Kuhr
Formand for Danske Fysioterapeuter



Johnny Kuhr benyttede sin beretning på repræsentantskabsmødet til både at se i bakspejlet og tage et kig i krystalkuglen.

06



Farvel til næstformand på fuld tid. Repræsentantskabet traf beslutningen med stort flertal.

10

Julen

i Danske Fysioterapeuter

Så sænker julefreden sig i redaktionen, men ikke ret længe! Fysioterapeuten nr. 1/09 udkommer allerede den 2. januar. Og stillingsannoncer lægges på nettet akkurat som de plejer, også på hverdage mellem jul og nytår. I sekretariatet er der på hverdage mellem jul og nytår åbent for telefonisk henvendelse mellem kl. 9 og 12.

Redaktionen ønsker god jul med en oplysning om, at man i dagene frem mod jul har mulighed for at se en fysioterapeut i fjernsynet hver eneste dag. Rollen som Adam, store-søsters kæreste i TV2's julekalender Mikkelt og Guldkortet, spilles af den 23-årige fysioterapeut Erdinc Ajredinovski.



Den organisatoriske struktur til debat. Repræsentantskabet ønskede ikke at skille sig af med repræsentanter fra fraktioner, fagfora og faggrupper.

14



Frie fysioterapeuters forslag faldt. Repræsentantskabet havde forståelse for baggrunden, men forkastede alligevel en række forslag fra Fraktionen af Frie Fysioterapeuter

22

Ud med DF. Faren for forveksling er for stor, så nu er det slut med at forkorte Danske Fysioterapeuter.

25





Der var inviteret en række gæster til at overvære Johnny Kuhrs aflæggelse af formandens beretning til repræsentantskabsmødet. Blandt andre tidligere dekan på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet på Syddansk Universitet, Mogens Hørdter (th.) og Ergoterapeutforeningens formand Gunner Gamborg (tv.)

Repræsentantskabsmøde

2008

Danske Fysioterapeuters øverste ledelse, repræsentantskabet, mødtes den 7.-8. november på Hotel Nyborg Strand for at sætte rammerne for foreningens arbejde de kommende to år. På side 4-28 kan du læse reportager fra mødet. På side 29 kan du læse det formelle referat, hvoraf det for samtlige forslags vedkommende fremgår, om de er blevet vedtaget eller forkastet.

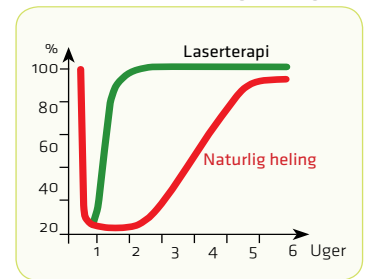


GUG Rope Skipping Team sørgede for, at repræsentanterne var i hopla, inden de skulle ind i salen og sidde stille et par dage.



Man behøver ikke at være valgt som repræsentant for at deltage i repræsentantskabsmødet. Menige medlemmer er velkomne, dog uden tale- og stemmeret. Her ridefysioterapeut Marianne Holm med en af foreningens gaver til mødedeltagerne.

Acceleret naturlig heling



Opheling efter skade



GIGA

LASEREN er klinikken nye medarbejder

GIGAlaser arbejder professionelt og effektivt, mens klinikkenes øvrige behandlere er frigjort til at servicere andre patienter.

GIGAlaser arbejder utrætteligt time efter time til en meget favorabel "månedsløn" og vil selv med en moderat belægning genere en betragtelig indtjening for klinikken.

- Laserterapi er koncentreret energi til den naturlige heling.
- Laserlys trænger dybt ind i vævet, helt ind til den enkelte celle.
- Cellen udnytter energien fra laserlyset og sætter gang i alle kroppens naturlige reparationsmekanismer.
- Dermed forstærkes helingsprocessen og immunforsvaret styrkes.
- Laserterapi understøtter således kroppens egne naturlige funktioner og hjælper dem til at ske langt hurtigere.

GIGAlaser har givet exceptionelle resultater ved lidelser som:

- Gigt
- Overbelastningstilstande
- Muskelsmerter
- Sårheling
- Inflammationer
- Sportsskader
- Opheling efter operation

Vi afholder specialkurser i forretningskonceptet **GIGAlaser**, hvor vi snakker ren business.

Kontakt PowerMedic for yderligere information.

Vil du vide mere, se www.powermedic.dk




"Vi skal trænge os på og gøre os gældende i tomrummet mellem de ikkeeksisterende fysioterger og de alt for få reumatologer", sagde Johnny Kuhr blandt andet i sin beretning til repræsentantskabet.

AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING

 fysio.dk

TIME

Regnskabet

Danske Fysioterapeuters repræsentantskabsmøde fandt sted den 7. og 8. november på Hotel Nyborg Strand. Formand Johnny Kuhrs beretning både så tilbage og skuede frem

Der var ikke det mindste forbehold at spore, da Johnny Kuhr i sin beretning til Danske Fysioterapeuters repræsentantskabsmøde gjorde regnskabet op efter forårets konflikt.

"Det var det hele værd", sagde Johnny Kuhr og remsede gevinsten op: Rammen blev sprængt, og Sundhedskartellet fik med de 13,3 procent en stigning, der var højere end de øvrige grupper; forbedringer på en lang række områder; og sidst men ikke mindst den lønkommission, der skal danne basis for de næste forhandlinger om tre år.

Johnny Kuhr benyttede også lejligheden til at sende en tak til dem, der gjorde en særlig indsats under konflikten: Han takkede tillidsrepræsentanter og regionsformænd, men først og fremmest de medlemmer, der bar konflikten:

"420 medlemmer, der i 59 dage på vegne af os alle sammen stod i forreste linje, tog sliddet, håndterede presset og i orange T-shirts viste bredden og retfærdigheden i vores kamp for lige løn".

OGSÅ NY OVERENSKOMST I PRAKSISSEKTOREN

Også praksissektorens overenskomstaftale fik et par ord med på vejen i formandens beretning. En overenskomstaftale med en forbedret økonomi og rammer for faglig udvikling; Johnny Kuhr kaldte den mulighedsernes overenskomst.

"Den er overenskomsten for dem, som tør sige farvel til traditionerne og i stedet vil gribe de udviklingsmuligheder, som fremtiden byder på", sagde han blandt andet.

ALLES ANSVAR ER INGENS ANSVAR

"Hvad er der blevet af sikkerhedsarbejdet efter nedlæggelsen af foreningens arbejdsmiljøudvalg?" **Spørgsmålet kom fra Jesper Søndergaard**, repræsentant for Rådgivende fysioterapeuter (tidligere Ergonomigruppen), der syntes, at arbejdsmiljøområdet fyldte alt for lidt i beretningen.

Johnny Kuhr forklarede, at intentionen med at nedlægge arbejdsmiljøudvalget var, at arbejdsmiljø ikke skulle være et appendiks i foreningens arbejde, men inddrages i de respektive arbejdsmarkedsudvalg på henholdsvis det offentlige område og praksisområdet. Men, medgav Johnny Kuhr, området havde ikke fået tilstrækkelig opmærksomhed, blandt andet på grund af arbejdet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne og forårets konflikt.

Hovedbestyrelsesmedlem **Solvejg Pedersen supplerede**: "Arbejdsmiljø er både et hjerte-barn og et smertens-barn. Det er blevet alles ansvar og er derved også blevet ingens ansvar. Det er helt klart, at der skal ske en reetablering af det politiske fokus", mente hun.

Også regionsformand i Region Syddanmark, **Brian Errebo-Jensen, var enig** og advarede om, at risikoen ved ikke at ofre emnet tilstrækkelig opmærksomhed er, at de arbejdsmiljøproblemer, der blev afsløret i undersøgelsen "På toppen af kroppen" fra 2005, vil vise sig igen i en lignende undersøgelse. Brian Errebo-Jensen glædede sig over, at det er vedtaget at nedsætte et råd for sikkerhedsrepræsentanter, men tilføjede: "Bare lige for at skære det ud i pap: Det råd erstatter ikke det nedlagte udvalg".

For praksissektoren er kommunernes overtagelse af ansvaret for vederlagsfri fysioterapi ikke længere fremtid. "Vi ser frem til, at kommunerne ikke bare tager opgaven, men også praksissektoren til sig", sagde Johnny Kuhr og lovede at holde øje med kommunerne: "Vi vil være garanten for, at der ikke i den enkelte kommune fifles med hverken den sundhedsfaglige vurdering eller patientens frie valg".

MERE KVALITET I GENOPTRÆNINGEN

Selvom kommunernes overtagelse af ansvaret på genoptræningsområdet ligger længere tilbage, og selvom - som Johnny Kuhr udtrykte det - "det, vi har fået, er langt bedre end det, vi havde", er der ikke grund til at læne sig tilbage.

Patienterne har fået mere genoptræning, men fokus skal hele tiden være på, at de også får bedre genoptræning. Johnny Kuhr understregede, at der ikke er tale om en kritik af den indsats, de kommunale fysioterapeuter yder, tværtimod.

"Men hvis behandlingen ikke understøttes af løbende efteruddannelse, så den nyeste viden bliver anvendt, svinder kvaliteten. Så får terapeuterne ikke mulighed for at udføre og videreudvikle nye terapeutiske tilbud. Derfor har vi været så ihærdige med at pege på, at kommunerne skal sikre kvaliteten, og at der skal være tid og penge nok", forklarede han.

FOR MANGE FYSIOTERAPEUTER

Inden repræsentantskabet gik over til at diskutere både beretningen og de mange forslag til lovændring og beslutning, tog Johnny Kuhr et kig i sin krystalkugle og så her et fag i fortsat udvikling, blandt andet med dannelsen af videnskabelige selskaber. Men han så også en stadig voksende faggruppe, der i 2020 vil være vokset til 14.000, og som kan risikere at have vokset sig ud af de rammer, der i dag sættes for det fysioterapeutiske arbejdsmarked.

"Hvad skal vi så gøre ved det?" spurgte Johnny Kuhr, og svarede: "Vi skal placere os lige ved siden af patienten og borgeren, parate til at redefinere opgaverne fra pleje til træning og sikre aktiv deltagelse for patienten og borgeren. Parate til selv at tage

de opgaver, som lægerne ikke kan nå - eller ikke er uddannet til. Vi skal trænge os på og gøre os gældende i tomrummet mellem de ikke eksisterende fysioterapeuter og de alt for få reumatologer. Vi skal diagnosticere borgere og patienter med dårlige rygge og skuldre, vi skal være i akutfunktionerne, og vi skal dokumentere økonomisk og sundhedsfagligt, hvorfor vi er de helt rigtige at bruge netop der. Og vi skal gøre det til vores sag at nedbringe antallet af mennesker i samfundet, der er parkeret på sygedagpenge, fordi systemet ikke er gearret til den aktive ventetid. Og vi skal arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse dér, hvor mennesker er i dagligdagen, så det aktive sund valg bliver det lette. Kort sagt: Vi skal insistere på, at den viden, vi har, skal bruges til det, den er der for: At få - og holde - mennesker i gang. Det giver livskvalitet og mere sundhed; for pengene". ●

NYE OPGAVER TIL SUNDHEDSKARTELLET

Regionsformand Brian Errebo-Jensen opfordrede på repræsentantskabsmødet til, at Sundhedskartellet udvikler sig til at være mere end et forhandlingsfællesskab og for eksempel råber et fælles vagt i gevær i forbindelse med nedskæringer på sygehusområdet.

Formand Johnny Kuhr svarede, at man flere gange har diskutert at inddrage andet end det forhandlingsmæssige i samarbejdet, men indtil videre har afstået fra det, fordi organisationerne ikke vil binde hinanden på det sundhedspolitiske område. Dog er der på det uddannelsesmæssige område indledt et samarbejde.



Line Schiellerup (th.)
 efterlyste foreningens
 bud på, hvilke opgaver
 der fremover skal løses
 på sygehusene.

AF: KOMMUNIKATIONSCHEF
 MIKAEL MØLGAARD

Nu må det være sygehusenes tur

Der har været meget politisk fokus på kommunerne de seneste år, så nu må det være sygehusenes tur, lød flere indlæg i kølvandet på formandens mundtlige beretning

Formandens beretning blev enstemmigt vedtaget, men først efter at have været gjort til genstand for en grundig debat på repræsentantskabsmødet. Blandt andet følgerne efter kommunalreformen fik et par ord med på vejen.

"Mange sygehusansatte har været frustrerede over, at kolleger er rejst, og at mange kompetencer er fløjet ud af vinduet i takt med, at opgaver er flyttet til kommunerne. Hvad er det for nye opgaver, fysioterapeuter fremover skal løse på sygehusene," lød spørgsmålet fra Line Schiellerup, region Hovedstaden.

Johnny Kuhr erkendte, at der var brugt mange kræfter på kommunerne, men at det ikke har betydet, at man har glemt sygehusene. Han pegede blandt andet på, at foreningen har lavet et inspirationskatalog om de mange nye opgaver og funktioner, der kan varetages på sygehusene, og at hovedbestyrelsen for øjeblikket drøfter den faglige udvikling og organisering af terapeuterne på sygehusene. "Så sygehusene er ikke glemt," sagde formanden.

Regionsformand i Hovedstaden, Tine Nielsen, pegede på, at det bør være en særskilt opgave for Danske Fysioterapeuter at forholde sig til, hvordan de mange milliarder, politikerne har besluttet, at der skal bruges på at bygge nye sygehuse, kommer i spil.

"Vi skal præge debatten og meget gerne sørge for, at vi får en række fysisk aktive sygehuse. Skal patienterne eksempelvis stadig være indlagt? Og har vi brug for alle de senge?" spurgte hun. ●

AF: POLITISK KONSULENT SUNDHEDSPOLITISK
 KONSULENT MICHAEL HARBO PAULSEN

Risiko for A- og B-borgere i sundhedsvæsenet

Sundhedsfremmeordninger giver risiko for ulighed på sundhedsområdet og skal højt på dagsordenen i Danske Fysioterapeuter, mente flere repræsentanter i debatten om formandens beretning

"Vi skal tage faglig og strategisk stilling til sundhedsfremme, og om vi vil have A- og B-borgere i sundhedsvæsenet. Vi må se på den ulighed, som sundhedsfremmeordninger på arbejdspladsen kan medføre", mente Heidi Eirikstoft, Faggruppen for Mekanisk Diagnostik og Terapi.

Hun og andre efterlyste derfor en stillingtagen til, hvordan man sikrer, at fysioterapeuter er klædt på til arbejde med sundhedsfremme i virksomheder. Der blev også efterlyst stillingtagen til, hvordan kommunerne arbejder med den borgerrettede forebyggelse, som de fik ansvaret for i forbindelse med kommunalreformen.


Randi Rasmussen, Region Hovedstaden, region Hovedstaden foreslog, at man tænker den patientrettede forebyggelse og sundhedsfremme, der ligger i regionerne, ind i forbindelse med genoptræning. "Lad os arbejde for at få sundhedsfremme indarbejdet i genoptræningsplanerne", sagde hun.

"Sundhedsfremme er et af de områder, vi har blikket stift rettet mod i Danske Fysioterapeuter", sagde formand Johnny Kuhr som svar. Han var enig i, at spørgsmålet om ulighed i forbindelse med sundhedsfremmeordninger er et meget vigtigt emne og henviste til, at hovedbestyrelsen allerede arbejder med emnet og vil prioritere spørgsmålet højt. ●

AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING

 fysio.dk



REPRÆSENTANTSKABSMØDE DEN 7. OG 8. NOVEMBER

"Vi har haft et udmærket forhold og et loyalt samarbejde", understregede Johnny Kuhr, da han takkede Birgitte Kure for hendes indsats for foreningen.

FARVEL

til næstformand på fuld tid

Repræsentantskabet besluttede med et stort flertal, at foreningen ikke længere skal have en lønnet næstformand på fuld tid

Efter en lang debat traf repræsentantskabet den beslutning, at foreningen ikke længere skal have en lønnet næstformand på fuld tid. Forslaget om afskaffelse af posten fik 43 stemmer, mens 13 stemte imod.

Den lange debat afspejlede, at hovedbestyrelsen var delt midtover i spørgsmålet, og enkelte repræsentantskabsmedlemmer gav langt henne i debatten udtryk for, at de var i tvivl om, hvilken fløj de skulle gå med.

På den fløj, der havde fremlagt forslaget om at nedlægge posten, stod formand Johnny Kuhr, regionsformændene Tina Frank, Tina Lambrecht og Brian Errebjerg samt Kirsten Ægidius og Marianne Breyen, mens hovedbestyrelsens øvrige medlemmer var tilhængere af at beholde en næstformand på fuld tid i foreningen.

Johnny Kuhr lagde for med en argumentation for forslaget:

"Det er ikke nogen hemmelighed, at det er et stort, vigtigt, men også meget følsomt emne", sagde formanden og understregede, at forslaget ikke skulle tages som udtryk for en kritik af næstformand

Birgitte Kure, men alene som et ønske om en anden organisatorisk struktur.

Johnny Kuhr redegjorde for en proces, der var startet på repræsentantskabsmødet i 2006, hvor hovedbestyrelsen havde forpligtet sig til en evaluering af den politiske struktur. En evaluering, der i foråret udmøntede sig i en rapport fra konsulentfirmaet Cowi-Muusmann, der blandt andet indeholdt en anbefaling om at afskaffe næstformandsposten for at skabe mere klarhed i den politiske struktur i foreningen. Argumentet var blandt andet, at beslutningen om en næstformand på fuld tid var truffet før beslutningen om regionsstruktur med lønnede formænd på fuld tid i regionerne, og at foreningen næppe ville have fået en næstformand, hvis beslutningerne var truffet i omvendt rækkefølge.



Vi har ikke råd til at blive ved med at udvikle næstformandsposten. Hvert medlem betaler 4000 kroner til personaleomkostninger, det er mange penge.

FOR MANGE HØVDINGE OG FOR FÅ INDIANERE

Argumenterne imod en afskaffelse af posten gik blandt andet på frygten for, at foreningen ville miste politisk handlekraft, at formanden ikke kunne magte de mange opgaver alene, og at han ville komme til at mangle politisk sparring.

Til det sidste sagde Johnny Kuhr, at den politiske sparring foregår i hovedbestyrelsen, og at flere politikere ikke nødvendigvis betyder mere politik, hvis ikke der er et tilstrækkeligt antal medarbejdere med politisk organisatorisk kompetence til stede i foreningens sekretariat.

"For mig at se er der for mange høvdinger og for få indianere, der kan føre vores politik ud i livet. Flere politikere er nice to have, men ikke need to have. Den gode million, det koster foreningen at have en næstformand, kan bruges bedre", sagde Johnny Kuhr, der havde en indrømmelse til forsamlingen:

"Politikere laver jo i virkeligheden ikke rigtig noget. Vi løber ikke rundt og laver løssluppet politisk arbejde. Inden jeg kan tage en beslutning under armen og gå ud i verden med den, kræver det forarbejde i sekretariatet, meget forarbejde".

Eva Hauge, faggruppen Institut for Mekanisk Diagnostik og Terapi bakkede op:

"Jeg tror ikke, medlemmerne er interesserede i en organisation med for mange politikere, og jeg kan godt lide tanke om at få øget handling, som kan komme medlemmerne til gode", sagde hun.



Marianne Skole Sørensen, Region Syddanmark

NÆSTFORMANDSPOSTENS HISTORIE PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDERNE

- 1996** *1996: For første gang fremsættes forslaget om en lønnet næstformand. Et flertal i repræsentantskabet stemmer ja, men flertallet er ikke stort nok. 30 stemmer for, 14 imod, og 2 stemmer blankt. En vedtægtsændring kræver to tredjedele flertal.*
- 1997** *1997: For første gang fremsættes forslaget om en lønnet næstformand. Et flertal i repræsentantskabet stemmer ja, men flertallet er ikke stort nok. 30 stemmer for, 14 imod, og 2 stemmer blankt. En vedtægtsændring kræver to tredjedele flertal.*
- 1998** *1998: Der fremlægges igen et forslag om en lønnet næstformand, denne gang på 30 timer pr. uge. Igen er flertallet ikke stort nok til en vedtægtsændring. 23 stemmer for, 21 imod, 3 stemmer blankt.*
- 1999** *1999: Der fremlægges igen et forslag om en lønnet næstformand, denne gang på 30 timer pr. uge. Igen er flertallet ikke stort nok til en vedtægtsændring. 23 stemmer for, 21 imod, 3 stemmer blankt.*
- 2000** *2000: Endnu en gang fremlægges forslag om en lønnet næstformand. Stemmerne fordeler sig på samme måde som sidst: 23 stemmer for, 21 imod, 3 stemmer blankt.*
- 2001** *2001: Endnu en gang fremlægges forslag om en lønnet næstformand. Stemmerne fordeler sig på samme måde som sidst: 23 stemmer for, 21 imod, 3 stemmer blankt.*
- 2002** *2002: Det vedtages, at foreningen skal have en lønnet næstformand fra 2004. Beslutningen er stort set enstemmig, kun to undlader at stemme.*
- 2003** *2003: Det vedtages, at foreningen skal have en lønnet næstformand fra 2004. Beslutningen er stort set enstemmig, kun to undlader at stemme.*
- 2004** *2004: Regionsstrukturen vedtages, og under debatten stilles der et par gange spørgsmålstejn ved næstformandens rolle i en ny struktur med fem regionsformænd på fuld tid.*
- 2005** *2005: Det vedtages, at foreningen skal have en lønnet næstformand fra 2004. Beslutningen er stort set enstemmig, kun to undlader at stemme.*
- 2006** *2006: Der fremsættes forslag til repræsentantskabet om at afskaffe næstformandsposten. Seks stemmer for og 46 imod.*
- 2007** *2007: Der fremsættes forslag til repræsentantskabet om at afskaffe næstformandsposten. Seks stemmer for og 46 imod.*
- 2008** *2008: Det vedtages med 43 stemmer for og 13 stemmer imod at nedlægge næstformandsposten.*

FOR TIDLIGT AT GIVE OP

Hovedbestyrelsesmedlem Carsten Jensen, region Midtjylland, erklærede sig enig i, at foreningen ikke havde fået fuldt udbytte af den valgte struktur, men mente, tiden var kommet til at lægge sig i selen i stedet for at give op.

"Det er ikke rimeligt at gøre prioritering af midler til det bærende. Vi har et budget på 62 millioner, og vi har 46 indianere. Der er mange muligheder for at prioritere inden for de rammer", sagde Carsten Jensen.

Heller ikke regionsformand i region Sjælland, Lise Hansen talte varm for flere indianere. "Det handler om, hvad det er for en organisation, man ønsker at have. Jeg ønsker en politisk ledet organisation", sagde hun blandt andet og advarede imod at give embedsmændene i sekretariatet for meget indflydelse.

Også hovedbestyrelsesmedlem Lene Christoffersen var imod forslaget: "Det undrer mig, at folk ikke kan få øje på, at

næstformanden laver et stort stykke arbejde, og det ærgrer mig, hvis det er formanden, der skygger, selvom han ikke gør det med vilje", sagde hun.

Line Schielleup, region Hovedstaden ville gerne vide, hvor de opgaver, næstformanden har i dag, skulle placeres, og Lisbet Jensen, region Sjælland mente som flere andre, at der er for mange opgaver til, at de kan løses af én person. Som hovedbestyrelsesmedlem Solvejg Pedersen udtrykte det: "Vores formand kan jo ikke være alle steder".

Det behøver han heller ikke, mente Tina Frank, der gjorde sig til talsmand for, at foreningen i højere grad sorterer i opgaverne i stedet for at ekspandere i et forsøg

Under debatten om næstformandsposten opstod der kortvarigt tvivl om det ville give problemer, at repræsentantskabet ville blive reduceret med et medlem, hvis posten blev nedlagt. Foreningens lovhåndbog måtte konsulteres.



” Vi har kun haft en næstformand i fire år. At sige, at nu nedlægger vi posten, fordi det ikke fungerer, er det samme som at sige, vi skal nedlægge lyssignalerne, fordi folk går over for rødt lys”.

Regionsformand Tine Nielsen

på at være med overalt. "Jeg synes ikke, vi skal have for 1,2 millioner kroner aflastning gående rundt. Jeg synes, vi skal overlade til formanden, hvordan han vil selekere i opgaveporteføljen", sagde hun.

Birgitte Kure selv holdt lav profil under debatten, men tilbød at lægge sin mødekalender frem for på den måde at imødegå flere taleres argumentation om, at hun og Johnny Kuhr gik til de samme møder.

PAS GODT PÅ MEDLEMMERNE

Det var hovedbestyrelsesmedlemmerne, der var hurtigst og flittigst til at bede om ordet, men talelysten var også stor blandt de menige medlemmer af repræsentantskabet, og argumenter for og imod afløste hinanden. Forslaget skulle have to tredjedele af repræsentantskabets stemmer for at blive vedtaget, så til det sidste var der tvivl om udfaldet.

Undervejs i den lange debat mindede Brian Errebo-Jensen forsamlingen om, at det var



Jeg tror, jeg taler på vegne af tillidsrepræsentantene: Det er vores formand eller regionsformand, vi vil se.

Hovedbestyrelsesmedlem
Kirsten Ægidius, Region Midtjylland

nytteløst at lede efter et facit. "Vi skal turde træffe en politisk beslutning. Der er ikke en sandhed i det her spørgsmål", sagde han.

Da stemmerne efter den skriftlige afstemning var talt op, var der ikke så meget at tage fejl af: Danske Fysioterapeuter har ikke længere en lønnet næstformand på fuld tid, med virkning fra repræsentantskabsmødets afslutning.

Da resultatet var bekendtgjort, bad næstformand Birgitte Kure om ordet: "Repræsentantskabet har talt. Demokratiet har fungeret", sagde hun og takkede

forsamlingen for den sobre tone, debatten havde haft hele vejen igennem.

Hun fortsatte: "Foreningens centrale politiske opgaver er ikke blevet mindre eller færre. Jeg ønsker for Danske Fysioterapeuter, at projektet må lykkes. Et projekt, som skal være båret af dialog og samarbejde. Alle får travl, og formanden får endnu mere travlt".

Birgitte Kure sluttede sin tale med en opfordring: "Pas godt på fysioterapien som profession, og pas godt på medlemmerne; det fortjener patienterne". ●

Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter

Børneventeliste til lejligheder i pensionskassens ejendomme

Bestyrelsen i Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter oprettede i 2006 en børneventeliste til de lejligheder, der ikke er blevet udlejet til dem, der efter tildelingsreglerne har ret til lejlighederne.

Hvem kan skrives op

Kun børn af medlemmer (aktive/bidragfri dækket/hvilende/pensionerede) af Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter kan optages på ventelisten og tildeles en lejlighed. Børnene skal være fyldt 18 år.

Tilmelding en gang om året

Børnene vil blive slettet på ventelisten efter 12 måneder eller ved udløb af et kalenderår. De skal herefter tilmelde sig til ventelisten igen ved at kontakte Dan-Ejendomme.

Det er muligt at prioritere ønsker til bestemte ejendomme og bestemte byer blandt ejendommene. Den med højest anciennitet får først tilbud om ledige lejligheder. Ancienniteten regnes fra seneste dato for optagelse på ventelisten.

Henvendelse

Børnene kan kontakte **Dan-Ejendomme as, telefon 70 30 20 20, Tuborg Boulevard 12, 2900 Hellerup**, og få tilsendt et ansøgnings-skema til optagelse på ventelisten.

Dan-Ejendomme tager sig af alle henvendelser og spørgsmål vedrørende ventelisten. Det er også herfra, man bliver kontaktet, hvis der bliver et ledigt lejemål.

Ejendommene

I disse ejendomme kan børnene komme på venteliste:

- **Haderslev:** Gravene 21
- **Esbjerg:** Jernbanegade 4/Kongensgade 1-3, Østergade 1A-B
- **Ringkøbing:** Algade 13 A-C, Algadehaven 1-17
- **Vejle:** Grønnegade 14-22/Vissingsgade 18-22
- **Skive:** Søndergade 2-6
- **Ebeltoft:** Skansen 1-22, Jernbanegade 21-29, 33
- **Ålborg:** Vesterbro 21 A-G og 27A
- **Odense:** Kirsebærgrenen 81-113, Sdr. Boulevard 202-216, Floravænget 1-34/Heliosvænget 36-50
- **Fåborg:** Havnegade 20A-26B
- **Svendborg:** Centrumpladsen 6-10 og 7-9, Pjentemøllestræde 12-28
- **Nyborg:** Nydamsparken 1-8
- **Ringsted:** Torvet 10
- **Borup:** Lindevej 1/Hovedgaden 24
- **Næstved:** Kildemarksvej 125-131
- **Præstø:** Adelgade 70-78

Bemærk

Ledige lejligheder i de større byer bliver stort set altid udlejet til medlemmer af pensionskassen. Resterende ledige lejligheder, som også kan lejes af andre uden tilknytning til pensionskasserne, annonceres på www.dan-ejendomme.dk og www.findbolig.nu.

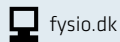
Medlemsservice



AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING



fysio.dk

Den organisatoriske struktur

TIL DEBAT

Et forslag om, at man ikke skal kunne stille op til repræsentantskabet som repræsentant for fagfora, faggrupper og fraktioner blev trukket, inden det kom til afstemning. Men det gav anledning til en debat om, hvorvidt sammensætningen af forsamlingen er den rigtige. Og så blev spørgsmålet, om regionstrukturen stadig er den rette, luftet

Folk har spurgt os, om vi var rigtig kloge". Kirsten Ægidius, repræsentant for region Midtjylland var klar over, at hun med et forslag om at stryge faggrupper, fraktioner og fagforas mulighed for at opstille medlemmer til repræsentantskabet stillede sig direkte på øretævernes holdeplads.

"Vi har hørt, at folk føler sig provokeret af vores forslag, men vi har valgt at fastholde det, fordi vi gerne vil have debatten", forklarede hun.

Kirsten Ægidius fremsatte forslaget sammen med Kirsten Møller Hansen, Nina Pedersen, Jytte Leschly og Pia West, alle region Midtjylland. Forslagsstillerne mener, at det skaber klarhed, at der er flere veje ind i repræsentantskabet og mener, at den rette vej er via regionsbestyrelserne, hvor der efter deres mening er mere grobund for at få bredde og helhedssyn på foreningen.

Forslagsstiller Pia Westhof understregede, at forslaget ikke var stillet, fordi man ikke ønskede de fagliges tilstedeværelse i repræsentantskabet, men fordi man mente, de skulle samme vej ind som


alle andre, nemlig via regionsbestyrelsen, og medforslagsstiller Kirsten Møller Hansen supplerede: "I regionsbestyrelsen får vi debatterne, som giver indblik, og vi får tingene at se fra begge sider".

Nina Pedersen, der ligeledes havde været med til at stille forslaget, redegjorde for endnu en grund til, at det var blevet fremsat: "Da stemmesedlerne til repræsentantskabet kom ud, var der mange af vores kolleger, der sagde (om de opstillede fra fagfora, fraktioner og faggrupper, red.), 'hvem er de; vi kender dem ikke, og derfor vil vi ikke stemme'".

FORSLAGET TRUKKET

En af dem, der følte sig ikke bare provokeret, men med egne ord "enormt provokeret" af forslaget, var Marianne Kongsgaard fra fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter.

"De praktiserende fylder meget i faggrupper, fagfora og fraktioner, og en af anbefalingerne i evalueringen af foreningens struktur er, at de praktiserende knyttes tættere til foreningen. Det harmonerer ikke med det her forslag", mente hun.



Kirsten Ægidius (tv.), der på forslaget om et repræsentantskab uden fraktioner, fagfora og faggrupper, førte ordet for forslagsstillerne, blev ikke genvalgt, da der senere var valg til foreningens hovedbestyrelse.

Martin Josefsen, fagforum for Muskuloskeletal Terapi, er ikke medlem af repræsentantskabet, men var alligevel til stede, da faggruppen havde benyttet deres mulighed for at sende en delegeret uden stemmeret, men med taleret – og den benyttede han:

"Det er vigtigt at lægge vægt på, at vi i fagfora, fraktioner og faggrupper gerne vil understøtte alle de mål, formanden har redegjort for i beretningen. Vi har visioner og mål, som er fælles, og derfor har vi en vigtig plads her.

Også hovedbestyrelsesmedlem Solvejg Pedersen, Region Hovedstaden, var imod forslaget, idet hun mente, det var for tidligt at lave om på strukturen. "Det er kun anden gang, vi sidder her sammen. Det skal have mere tid", sagde hun.

Regionsformand i Region Syddanmark, Brian Errebo-Jensen, var enig: "Det er farligt, hvis vi sidder på repræsentantskabsmødet og laver hovsaløsninger. Det skal være meget mere gennearbejdet", mente han.

Hovedbestyrelsesmedlem Marianne Breyen mindede om, at der på repræsentantskabsmødet i 2006 blev skabt en meget bred og nuanceret debat - netop på grund af tilstedeværelsen af fraktioner, fagfora og faggrupper. "Påstanden om, at man ikke har den fornødne indsigt, når man kommer ind ad den vej, holder slet ikke", mente hun.

Før debatten blev sat på pause på anmodning fra forslagsstillerne, kom Per Norman Jørgensen, region Hovedstaden, med en opfordring: "Jeg ville blive meget ked af, at dette forslag kom til afstemning. Man kan ikke snakke sig ud af dét, der står sort på hvidt, men man kan trække sig ud af det".

De tre forslagsstillere havde fået opfyldt deres mål med forslaget, en debat, og de fulgte derfor opfordringen og trak forslaget med en henstilling til hovedbestyrelsen om at forholde sig til spørgsmålet inden næste repræsentantskabsmøde.

En opfordring, som Johnny Kuhr lovede at efterkomme: "Det er blevet diskuteret, om det er den rigtige model, vi har, og den diskussion vil vi gerne tage i hovedbestyrelsen".



Diskussionen kommer dog næppe til at gå på, om de faglige repræsentanter bør være en del af repræsentantskabet eller ej, for debatten efterlod ikke megen tvivl om, hvad flertallet mener om den sag. Men måden pladserne bliver fordelt på, kan der måske godt kigges på, mente blandt andre regionsformand i region Hovedstaden, Lise Hansen. Hun fandt det "tankevækkende", at kun syv af foreningens i alt 21 fraktioner, fagfora og faggrupper, er repræsenteret, og at fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter sidder på i alt 5 af de 15 pladser.

ER REGIONER DET RIGTIGE?

Også tidligere på dagen, i diskussionen efter formandens beretning, var foreningens organisatoriske struktur til debat. Blandt andet på foranledning af samme Lise Hansen.

Da Danske Fysioterapeuter i 2004 besluttede at kaste kredsstrukturen over bord og overgå til en regionsstruktur, var det langt hen ad vejen baseret på et ønske om at afspejle det offentlige danmarkskort. Siden er kommunalreformen blevet implementeret, og kommunerne har overtaget ansvaret for en lang række af de opgaver, der holder fysioterapeuter beskæftiget: genoptræning, borgerrettet forebyggelse og vederlagsfri fysioterapi. Når en stor del af der, der vedrører fysioterapi og fysioterapeuter ikke længere ligger i regionerne, men i kommunerne, var det så overhovedet den rigtige beslutning, der blev truffet dengang, spurgte Lise Hansen.

Spørgsmålet var ikke ment som en opfordring til at lave strukturen om igen her og nu, men var mere en tilkendegivelse af, hvilke tanker der hos hende var blevet sat i gang i forbindelse med den evaluering af strukturen generelt, som hovedbestyrelsen har været igennem henover sommeren.

DET VAR DEN RIGTIGE BESLUTNING

Konsulentfirmaet Cowi-Muusmann har stået for den eksterne evaluering, og i deres rapport stilles ikke spørgsmålstegn ved regionsstrukturen, mindede Johnny Kuhr om og advarede imod at tage en, som han sagde "meget stor og uforberedt diskussion" om den regionale struktur.

"Ifølge rapporten er det det rigtige, vi har gjort, og vi er kommet godt fra land", konstaterede han.

Også regionsbestyrelsesmedlem fra region Syddanmark Kirsten Thoke havde et spørgsmål med til forsamlingen. Hun satte ikke spørgsmålstegn ved selve regionsstrukturen og heller ikke ved regionsformænd på fuld tid, men spurgte, om regionsbestyrelserne er pengene værd, eller om ikke regionsformændene kunne klare sig lige så godt uden.

Spørgsmålet fra Kirsten Thoke kom med henvisning til evalueringsrapporten, der ridser op, at regionsbestyrelsesmedlemmernes primære opgaver er at klæde regionsformanden på til det daglige arbejde og selv at blive klædt på til repræsentantskabet.

"Regionsformanden kommer rundt på arbejdspladserne og til møder med blandt andre tillidsrepræsentanterne, så kan han ikke blive lige så godt klædt på dér?" lød hendes overvejelser.

"Nej", lød det fra samtlige de regionsformænd, der tog ordet. Tydeligst hos Tina Frank, Midtjylland: "Vi er en forening, og vi skal

REPRÆSENTANTSKABETS SAMMENSÆTNING

Repræsentantskabet er Danske Fysioterapeuters højeste myndighed. Det består af 56 repræsentanter, der vælges således:

- Danske Fysioterapeuters formand og fem regionsformænd.
- 30 repræsentanter valgt ved urafstemning af alle stemmeberettigede i regionerne blandt medlemmerne af regionsbestyrelserne.
- 15 repræsentanter fra fraktioner/fagfora/faggrupper valgt ved urafstemning af alle stemmeberettigede medlemmer i Danske Fysioterapeuter. Fraktioner, fagfora og faggrupper kan opstille en repræsentant for hver 100 medlemmer, og der kan indgås valgforbund fraktioner/fagfora/faggrupper imellem.
- Derudover består repræsentantskabet af to tillidsrepræsentanter, en sikkerhedsrepræsentant samt en kontaktperson fra de praktiserende og en repræsentant fra Færøerne.

selvfølgelig også have et lokalt demokrati. Vi er value for money. Det, vi i Midtjylland har udviklet os til på de tre år, der er gået, er meget værdifuldt for vores forening. Vi har fået en helt anden evne til at tale politik".

Tina Frank fortalte om, hvordan regionsbestyrelsen for tre år siden havde haft meget svært ved at angribe en diskussion om frit valg, mens en diskussion om samme emne for nylig havde givet hende et læs af input, hun kunne tage med til sit arbejde i hovedbestyrelsen.

EVALUERINGEN ER IKKE FÆRDIG

Regionsformand i Hovedstaden, Tine Nielsen, mente ikke, at evalueringen af foreningens struktur er færdiggjort med rapporten fra Cowi-Muusmann. "Vi har fået mange relevante betragtninger, men regionsbestyrelsernes sammensætning, størrelse og udbredelsesområde er ikke med. Repræsentantskabets sammensætning er heller ikke evalueret, og heller ikke hovedbestyrelsens sammensætning og størrelse", sagde hun.

Det fik dog ikke umiddelbart Johnny Kuhr til at love en ny evaluering: "Man kan altid angribe den slags rapporter for, om det nu også er det rigtige, der er kommet med. Men rapporten har især beskæftiget sig med krydsfeltet mellem det regionale og det centrale niveau, og det var den problematik, der blev adresseret på det sidste repræsentantskabsmøde", sagde formanden.

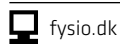
Heller ikke han havde fantasi til at forestille sig en regionstruktur uden regionsbestyrelser:

"Jeg har svært ved at se, hvordan regionsformanden vil kunne forny sit mandat uden en demokratisk underbygning".

AF: SENIORKONSULENT ANN SOFIE ORTH OG
JOURNALIST ANNE GULDAGER

aso@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING



FOUR MORE YEARS

Fremover er valgperioden for de fem regionsformænd ikke to men fire år. Dermed er valgperioden ens for formanden og for regionsformændene

Det har indtil nu været sådan, at formanden for Danske Fysioterapeuter vælges for fire år ad gangen, mens regionsformændene har været valgt for to år. Denne forskel mente repræsentantskabet ikke, at der var grund til at opretholde.

Nogle repræsentanter fandt, at der principielt burde være ligestilling mellem de to hverv. På vegne af forslagsstillerne sagde Tine Nielsen, regionsformand i Region Hovedstaden: "Vi synes ikke, at det er logisk, at der er forskel på valgperioden for formanden og for regionsformændene".

Forslagsstillerne havde stillet tre forslag – om lige lange perioder på henholdsvis to, tre og fire år. Det var for at helgardere sig, forklarede Tine Nielsen.

Hermed signalerede forslagsstillerne, at princippet om lige lange perioder for dem var vigtigere end selve periodens længde. Et princip, blandt andre Tina Frank, regionsformand i Region Midtjylland, erklærede sig uenig i.

"Det kan godt være, det ikke er logisk, at valgperioderne er forskellige, men der er heller ikke nogen rationel begrundelse for, at de skal være lige lange".

STRUKTUR SKAL IKKE BYGGES OP OM NØDBREMSE

Tina Frank ville hellere snakke om periodens længde og gik ind for at ændre valgperioden for regionsformændene fra to til fire år.

"Fire år er udtryk for, at vi tror på vores struktur, mens to år er en nødbremse. Jeg mener ikke, at vi skal bygge vores struktur op om en nødbremse", sagde Tina Frank og tilføjede, at et flertal i hovedbestyrelsen støttede forslaget om en udvidelse til fire år.

Kirsten Thoke, Region Syddanmark indvendte, at hun aldrig har betragtet det som mistillid, at hun som tillidsrepræsentant er på valg hvert andet år, mens Sanne Jensen, fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter, spekulerede i, om forslaget med

en fireårig valgperiode kunne afholde nogen fra at stille op som regionsformand.

Tyge Sigsgaard Larsen, kontaktperson for de praktiserende var tilhænger af uændrede valgperioder: "Vi vil nok bevare formandsposten, men det er ikke sikkert, at vi vil bevare regionerne", lød hans argument.

Trods de tre forslag argumenterede Tine Nielsen selv mest for forslaget med en periode på to år til både formand og regionsformand; ud fra den betragtning, at kortere perioder "giver en ekstra anledning til at reflektere over, om man synes, man gør det rigtige", som hun sagde.

Flere repræsentanter mente, at kontinuitet på de politiske poster er vigtigt af hensyn til foreningens politiske interessevaretagelse, og derfor bør regionsformændene – såvel som formanden – have en fireårig valgperiode. Og sådan blev det. ●




Der er ikke nogen rationel begrundelse for lige lange perioder, mente regionsformand Tina Frank, der hellere ville tale om periodens længde.

*Tina Frank
argumenterede for at
bringe regionsformændene
på niveau med
fysioterapeutiske ledere
med komplekse opgaver
og budgetansvar.*

AF: KOMMUNIKATIONSHEF MIKAEL MØLGAARD
mm@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING

 fysio.dk

Honoraret til regionsformændene sættes i vejret med 23 procent. Det har vist sig, at funktionen er mere kompleks, arbejdsopgaverne flere og ansvaret større end oprindeligt forudset. Derfor var der brug for en ny indplacering, mente et flertal af repræsentanterne. Men ikke alle var enige i beslutningen

31.746 kroner. Så meget får en regionsformand i Danske Fysioterapeuter i dag i honorar om måneden, inklusive pension. Men honoraret skal sættes op, besluttede et flertal af repræsentanterne. Ikke som en "lønhøjelse", men fordi regionsformændene blev forkert indplaceret, da man for fire år siden besluttede at nedlægge Danske Fysioterapeuters kredse og erstatte dem med fem regioner og fem regionsformænd på fuld tid. At det var indplaceringen, der var omdrejningspunktet, lagde formand Johnny Kuhr vægt på, da han præsenterede hovedbestyrelsens forslag:

"Jeg var en af dem, der i sin tid var tilbageholdende, da vi diskuterede, hvad honoraret skulle være. Men jeg må erkende, at funktionen er mere kompleks og opgavemængden større, end vi dengang kunne forudse. Derfor er det rigtigt at beslutte en ny indplacering".

Forslaget fra hovedbestyrelsen ville give en stigning af honoraret på 23 procent. Og denne procentsats mente nogle hovedbestyrelsesmedlemmer og repræsentanter var for stor.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne Lene Christoffersen, Region Nordjylland, og Kirsten Ægidius, Region Midtjylland, argumenterede for en stigning på 13,3 procent her og nu, svarende til hvad medlemmerne på det offentlige område sagde ja til ved forårets overenskomstforhandlinger.

"Så kan vi tage resten i løbet af et til to år," sagde Lene Christoffersen.

Jytte Leschly, Region Midtjylland, kunne tilslutte sig dette forslag: "Regionsformændene gør det godt, men vi er en fagforening, og vores midler kommer via kontingentet. Jeg tror ikke, at en stigning på 23 procent vil falde i god jord hos medlemmerne."





FLERE PENGE

til regionsformændene

PRINCIPPER OG SAGLIGE BEGRUNDELSER

Regionformand Tina Frank, Region Midtjylland, lagde ikke skjul på, at hun var en af dem, beslutningen ville få personlige konsekvenser for.

"Men det er ikke mit udgangspunkt for at støtte forslaget. Det er vigtigt, at vi tager udgangspunkt i principper og saglige begrundelser", sagde Tina Frank og sammenlignede funktioner og arbejdsopgaver mellem en regionsformand og en fysioterapeutisk leder med komplekse opgaver og personale- og budgetansvar.

Efter at have draget paralleller på en række områder kunne Tina Frank konkludere, at den nye indplacering ville bringe regionsformændene på niveau med lederne, vel at mærke uden at medtage en række af de tillæg, lederne får.

Charlotte Larsen, tillidsrepræsentant, takkede for "en god forklaring", mens Pia Westhoff, Region Midtjylland ikke var i tvivl om, "at honoraret de seneste fire år havde været for lavt".


Allerede i 2006 havde repræsentanterne en diskussion om honorarerne. Dengang blev det besluttet, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, der skulle kigge på principperne bag og størrelserne på honorarer til fuldtidsvalgte politikere. Arbejdsgruppen har blandt andet sammenlignet honorarerne med andre faglige organisationer og konkluderet, at "det eksisterende honorar til regionsformænd ligger under det generelle niveau for tilsvarende poster," som der stod i bemærkningerne til hovedbestyrelsens forslag.

Ved afstemningen viste sig et flertal for at foretage en ny indplacering af regionsformændene. Dermed vil de fem regionsformænd fremover få et honorar på 39.164 kroner om måneden inklusive pension. ●



AF: KOMMUNIKATIONSHEF
MIKAEL MØLGAARD
mm@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING

 fysio.dk

EKSTERNE HONORARER

tilfalder foreningen

Formandens honorarer for eksterne bestyrelsesposter tilfalder fremover Danske Fysioterapeuter. Til gengæld sættes formandshonoraret op, så han bliver økonomisk kompenseret. Beslutningen, der har principiell betydning, skal give større gennemsigtighed

Repræsentantskabsmødet i 2006 blev holdt i skyggen af skriverier om formænd for faglige organisationer, der modtog ugenomsigtige honorarer. For at undgå, at Danske Fysioterapeuter kom til at havne i samme situation, blev det dengang besluttet, at honorarstrukturen i foreningen skulle behandles frem til repræsentantskabsmødet i 2008.

Derfor kunne en samlet hovedbestyrelsen denne gang fremsætte et forslag, der blandt andet medfører, at eksterne honorarer til politisk valgte fremover tilfalder Danske Fysioterapeuter. For øjeblikket er den eneste politisk valgte i foreningen, der modtager eksterne bestyrelsesposter, formand Johnny Kuhr, der er næstformand i PKA og bestyrelsesmedlem i Pro-F. Derfor var der samtidig en indstilling om, at formanden blev økonomisk kompenseret for tabet af de eksterne honorarer.

VIGTIGT MED GENNEMSIGTIGHED

Der var stor enighed blandt repræsentanterne om, at det er vigtigt at have fuld gennemsigtighed, når det gælder honorarer af alle slags. Men om metoden er at lade eksterne honorarer tilfalde foreningen eller blot at oplyse, hvilke eksterne, lønnede bestyrelsesposter de enkelte politisk valgte har, var der delte meninger om.


Eksempelvis mente Marianne Schultz, Region Syddanmark, at det var godt "at have en gulerod i form af bestyrelsesposter, der tilfalder den enkelte, hvis man vil have fuldtidshonorerede i Danske Fysioterapeuter til at søge indflydelse".

Men langt flest røster var der for at følge hovedbestyrelsens forslag. "For det er et godt princip, at folkevalgte får et fast honorar fra den forening, de repræsenterer", som Lars-Peter Jensen, Fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter, udtrykte det. Det var et flertal enig i. ●



AF: SENIORKONSULENT ANN SOFIE ORTH
aso@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING

 fysio.dk

SÅ LYKKEDES DET

Tredje gang er lykkens gang for Danske Fysioterapeuters lederpolitik. Repræsentantskabet vedtog en politik, der også inddrager de ledelsesmæssige udfordringer på klinikkerne.

Danske Fysioterapeuters lederpolitik er blevet behandlet på repræsentantskabsmøderne i 2004, 2006 og nu også i 2008. Denne gang fremlagde hovedbestyrelsen et forslag, der ikke alene berører ledelse på offentlige arbejdspladser men også ledelse på klinikker for fysioterapi.

Netop det sidste punkt var et hængeparti fra repræsentantskabsmødet i 2006, og den nye lederpolitik tager højde for de særlige forhold, der gælder for klinikkerne. I lederpolitikken introduceres også begrebet "ejerleder", en betegnelse for en virksomhedsejer, der også er leder.

Repræsentantskabet understregede, at offentlige ledere ikke bare skal involvere medarbejderne og give dem medbestemmelse og medindflydelse, men også arbejde for, at medarbejderne får gode løn- og arbejdsvilkår. Forslaget kom fra Kirsten Thoke, Region Syddanmark, der understregede, at hun mener, at lederne skal søge

størst mulig indflydelse for at sikre gode løn- og arbejdsvilkår for fysioterapeuter.

FORKERT AT BRUGE ORDET MEDARBEJDER

For klinikområdet blev det tilføjet, at ledelsen skal give medarbejderne medbestemmelse og medindflydelse. Formand Johnny Kuhr vendte sig dog mod brugen af ordet "medarbejdere". Han understregede, at langt de fleste fysioterapeuter i praksissektoren, der ikke ejer klinikker, er selvstændigt erhvervsdrivende. Forslaget, der blev stillet af Marianne Schultz, Region Syddanmark, blev dog vedtaget.


På forslag fra Marianne Kongsgaard, fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark, blev det også besluttet, at foreningen skal arbejde for en netværkskultur mellem offentlige ledere og ejerledere, dvs. klinikejere.

Den nye lederpolitik kan læses på foreningens hjemmeside.

AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING

 fysio.dk

Frie fysioterapeuters

FORSLAG FALDT

Repræsentantskabet havde forståelse for ønsket, men kunne ikke gå ind for et forslag fra Fraktionen af Frie Fysioterapeuter om at benævne de to grupper af praktiserende henholdsvis "offentligt praktiserende" og "privat praktiserende" og lade dem være repræsenteret hver for sig og på lige fod i foreningens råd og udvalg



Praktiserende fysioterapeuter uden overenskomst med sygesikringen skal have samme repræsentation i foreningens organer, som praktiserende fysioterapeuter *med* overenskomst. Det mener formand for Fraktionen af Frie Fysioterapeuter, Birthe Bonde, der desuden stillede forslag til repræsentantskabet om at benævne grupperne henholdsvis "offentligt praktiserende fysioterapeuter" (gruppen, der har overenskomst med sygesikringen) og "privat praktiserende fysioterapeuter".

I sin skriftlige begrundelse argumenterede Birthe Bonde med, at 650 fysioterapeuter nu praktiserer uden for den offentlige overenskomst, og alle nuværende og kommende udvalg og råd i foreningen, der vedrører praksissektoren, skal derfor have deltagelse af både offentligt og privat praktiserende fysioterapeuter.

STOR FORSTÅELSE FOR ØNSKET

Det blev dog ved den skriftlige begrundelse, for Birte Bonde var syg og kunne derfor ikke selv fremlægge sine forslag på repræsentantskabsmødet.

Det gjorde i stedet for formand Johnny Kuhr, der havde forståelse for baggrunden for, at forslagene var blevet stillet:

"Vi (hovedbestyrelsen, red.) kan godt se problemstillingen, og det er klart forståeligt, at man som 'privat praktiserende' vil sikres repræsentation. Men de to benævnelser vil ikke skabe klarhed for patienterne", sagde Johnny Kuhr og tilføjede, at forslaget desuden efter hovedbestyrelsens mening var præmaturligt på grund af gruppens endnu begrænsede størrelse. Også Inger Qvist, fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter, havde forståelse for forslaget: "Jeg kan godt forstå ønsket, men de to betegnelser vil forvirre borgere og patienter. Og hvad med os, der er offentligt praktiserende, men også har en stor del af vores virksomhed

uden for overenskomsten – skal vi så være repræsenteret to steder?", spurgte hun.

Hovedbestyrelsesmedlem Solvejg Pedersen, Region Hovedstaden, glædede sig over, at "der er nogen, der vil med ind og have indflydelse". Hun fortsatte: "Det er utrolig ærgerligt for Birthe Bonde, at hun er syg, for hun brænder jo for at komme ind og være med her".

Også hovedbestyrelsesmedlem Carsten Jensen, region Midtjylland, havde sympati for forslagene, som han kaldte "et konstruktivt ønske om at komme ind og lege med".

De gode viljer til trods, var der dog ingen, der stemte for forslagene.

KONTAKTPERSONER TIL DE FRIE

Alligevel blev de praktiserende uden overenskomst med sygesikringen tilgodeset. Det skete med vedtagelsen af et sæt nye retningslinjer for praktiserendes kontaktpersoner.

Repræsentantskabet vedtog de nye retningslinjer, der betyder, at de praktiserende uden overenskomst fremover vælger en kontaktperson i hver region, der skal fungere som bindeled til øvrige medlemsgrupper i regionen og i forhold til Danske Fysioterapeuter centralt. Det vil give foreningen en bedre kontakt med denne gruppe af praktiserende, mener hovedbestyrelsen, og det vil ydermere give gruppen et talerør i forbindelse med deltagelse i offentlige sundhedsopgaver.

Også ridefysioterapeuterne får deres egne kontaktpersoner, som kan varetage denne gruppes særlige interesser i forhold til myndighederne.

Benævnelsen kontaktperson bortfalder i de nye retningslinjer, for så vidt angår de praktiserende *inden for* overenskomsten. I stedet vælger disse blandt SU-medlemmerne i hver region en SU-kordinator, der skal indgå i regionsbestyrelsen. ●


Trods stor forståelse for baggrunden kunne repræsentantskabet ikke gå ind for Birthe Bondes forslag.



AF: SENIORKONSULENT ANN SOFIE ORTH

aso@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING

 fysio.dk

PRAKTIK

på klinik

Der skal nationalt og regionalt fokus på at få flere praktikpladser på klinikkerne til de fysioterapeutstuderende. Bred opbakning til forslag fra fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter

Der var stor tilslutning til forslaget fra fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter om, at der skal arbejdes for at få flere praktikpladser på klinikkerne. Som de studerendes repræsentant Vibeke Brinkmann mindede forsamlingen om: "Der er 137 praktiksteder i Danmark, kun 17 af dem er i privat praksis."

Talsmanden for forslagsstillerne, Lars-Peter Jensen, var tydelig i sin forklaring på, hvorfor ikke flere klinikker er praktiksteder: "Det koster, og vi taber penge, hver uge vi har studerende", men den forklaring godtog Agnes Engemann fra Fraktionen af Kliniske Undervisere ikke umiddelbart:

"Vi er enige i, at det skal være attraktivt at være underviser i praksissektoren, f.eks. med pædagogisk efteruddannelse, men det skal ikke være et tagselvbord", sagde hun og opfordrede fraktionen og hovedbestyrelsen til sammen at beregne, om det koster klinikkerne mere at have studerende, end de 2.300 kr. der følger med de studerende pr. uge.

Johnny Kuhr erklærede sig på vegne af hovedbestyrelsen enig i behovet for at se på antallet af praktikpladser, og selvom han understregede, at foreningen allerede har været aktiv i forsøget på at få sagen løst, så lovede han at tage endnu en tur rundt i manegen.

Flere nævnte behovet for også at se på praktiksituationen i den offentlige sektor, og der blev udtrykt ønske om at få set samlet på området. Som Brian Errebo-Jensen, regionsformand i Syddanmark sagde: "Vi må samle de forskellige parter - uddannelsesstederne, praktikstederne - og få både en regional og national dialog om, hvordan vi løfter udfordringerne." ●

Vibeke Brinkmann, som er de studerendes repræsentant i hovedbestyrelsen, hilste det velkomment, at der skal arbejdes for mere praktik på klinikkerne.



PRAKSISKONSULENTER I ALLE REGIONER


"Vi vil gerne have Sjælland med på landkortet", lød meldingen fra Inger Qvist, Fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter og praksiskonsulent i Region Midtjylland. Hendes opfordring handlede om, at mens der er praksiskonsulenter i de tre regioner vest for Storebælt, ser det sortere ud i Region Sjælland og Hovedstaden.

Hovedbestyrelsesmedlem og medlem af regionsbestyrelsen i Region Hovedstaden, Marianne Breyen kunne fortælle, at emnet er på dagsordenen, stort set hver gang der er møde i regionens samarbejdsudvalg, og regionsformand i Region Sjælland, Lise Hansen, forsikrede, at der også er opmærksomhed om emnet på de kanter. Blandt andet havde regionsbestyrelsen fået et medlem af Regionsrådet til at tage emnet op.

"Alliér jer med de lægelige praksiskonsulenter – de skal vide, at de mangler os", lød opfordringen fra Inger Qvist.

AF: POLITISK KONSULENT
MICHAEL HARBO PAULSEN
mhp@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING

 fysio.dk

Ud med DF

Der var stor enighed om at afskaffe forkortelsen "DF" og bruge "Danske Fysioterapeuter" i sin fulde længde

"DF" er et stærkt brand for et landspolitisk parti, og vi ønsker ingen sammenblanding med partipolitik", sagde Lise Hansen under præsentationen af hendes og Tine Niensens forslag om at afskaffe forkortelsen DF for Danske Fysioterapeuter. I stedet ønskede de at få skrevet forkortelsen DKfys ind i vedtægterne.

Problemet med de flere betydninger af DF blev også drøftet på repræsentantskabsmødet for to år siden, da man diskuterede, om foreningen skulle skifte navn til Fysioterapeuter i Danmark. Dengang besluttede repræsentantskabet både at beholde det eksisterende navn og forkortelsen DF.

"Jeg må rose forslagsstillernes stædighed, men advare mod, at man bruger for meget negativ energi på det her" sagde Marianne Skole Sørensen. Hun blev støttet af blandt andre Carsten Jensen: "Vi må passe på ikke se spøgelse i det her spørgsmål og ikke gøre problemet større, end det er".

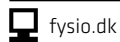
Der var bred enighed om disse synspunkter i salen, men også om, at forkortelsen DF kan være uheldig.

"Hvis forkortelsen giver anledning til forveksling med et politisk parti, synes jeg, vi skal afskaffe den", sagde formand Johnny Kuhr. "Forkortelser er i det hele taget en usik og kan give anledning til forveksling. Derfor synes jeg, vi fremover skal bruge Danske Fysioterapeuter i sin fulde længde".

Et stort flertal af repræsentantskabet besluttede at fjerne forkortelsen DF. Fremover skal Danske Fysioterapeuter ifølge foreningens vedtægter bruges i sin fulde længde. ●

AF: POLITISK KONSULENT MICHAEL HARBO PAULSEN
mhp@fysio.dk

FOTO: LARS SKAANING



NEJ

Faglig udvikling skal prioriteres højt, men foreningen skal ikke opkræve flere kontingentmidler fra medlemmerne til forskning og fundraising, mente repræsentantskabet

til forskningsmidler over kontingentet

Vi er tvunget til at bruge midler på faglig udvikling. Ellers risikerer vi at blive nedprioriteret i forhold til andre fag og faggrupper. Vi skal løfte vores faglige kunnen, ellers er der fare for, at fysioterapi bliver et hjælpefag". Sådan lød motivationen for at fremsætte tre forslag om faglig udvikling fra Inger Qvist, fraktionens af Praktiserende Fysioterapeuter og praksiskonsulent i Region Midtjylland. Hun var især bekymret for, at fysioterapeuter skal tabe terræn til kiropraktorerne.

Inger Qvists tre forslag var følgende: Et forslag om en sekretariatsfunktion til fundraising, et forslag om en årlig pulje på 10 millioner kroner til forskning og et forslag om at sikre, at fysioterapeuter i stigende grad anvendes til udredning af patienter med muskuloskeletale lidelser.

FORSKNINGSMIDLER

Der var en vis tilslutning i repræsentantskabet til forslaget om flere forskningsmidler. En af tilhængerne var kontaktperson for de praktiserende, Tyge Sigsgaard Larsen: "Jeg ved godt, at det kan være svært at belaste de offentligt ansatte fysioterapeuter yderligere, end de strejkekontingenter, de lige har fået. Men vi fra praksissektoren kan godt yde noget støtte".

Mange repræsentanter afviste dog forslaget for at undgå kontingentstigninger, selvom de havde sympati for idéen om mere forskning. En af modstanderne, regionsformand i Region Syddanmark, Brian Errebo-Jensen, udtrykte det sådan her: "Det er et godt forslag, men det er ikke realistisk at begynde at opkræve mere i kontingent".

Inger Qvist foreslog herefter at sætte ambitionsniveauet lidt ned og afsætte 5 mio. kr. om året til forskning i stedet for 10 mio. kr.

Selvom også formand Johnny Kuhr havde sympati for forslaget, anbefalede han på vegne af en enig hovedbestyrelse repræsentantskabet at stemme nej.

"Forslagene om midler til forskning er et sympatisk og fremadrettet forslag. Spørgsmålet er dog, om bukserne kan holde, hvis vi kræver yderligere kontingent fra medlemmerne".

Johnny Kuhr gjorde samtidig opmærksom på, at forskningsmidler bør komme fra det offentlige og nævnte, at kommuner og regioner årligt afsætter i størrelsesordenen 4,5 mio. kr. til Praksisfonden, hvoraf en større del går til forskning. Derudover henviste han til foreningens Forskningsfond, hvorfra der årligt uddeles ca. 1,2 mio. kr. i forskningsmidler.

DET KOSTER, HVIS MAN IKKE OPFØRER SIG ORDENTLIGT

Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd får nu mulighed for at straffe grove overtrædelser af de kollegiale vedtægter. Sanktionskataloget går fra den milde vejledning over en irettesættelse til en konkret bod på mellem 5.000 og 25.000 kr. Repræsentantskabets beslutning indebærer, at pengene skal tilfalde en velgørende organisation og ikke foreningen selv. Der var bred opbakning til forslaget, selvom en enkelt repræsentant mente, at bodsbestemmelsen mere var end del af traditionen i den katolske kirke end en dansk foreningstradition. Repræsentantskabet vedtog også, at det er god kollegial skik og brug at annoncere såvel ledige stillinger som ledige ydernumre, således at processen med at besætte dem bliver åben og gennemsigelig for alle.

Inger Qvist, fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter, stillede tre forslag vedrørende faglig udvikling.

Kirsten Thoke, Region Syddanmark, sagde som indlæg i debatten: "Smertegrænsen er nået, når vi ser på de kontingentstigninger, vi ellers har fået. Der er ingen tvivl om, at vi vil miste medlemmer på det".

Forslaget blev stemt ned med bred tilslutning og af en samlet hovedbestyrelse.

FUNDRAISING OG FOKUS PÅ MUSKULOSKELETÆRE LIDELSER

Under sin præsentation af sit andet forslag, forslaget om en sekretariatsfunktion til fundraising, sagde Inger Qvist:

"En af vejene til at sikre mere forskning er at søge flere midler. Alle grupper af fysioterapeuter vil derfor have gavn af sekretariatshjælp til fundraising".

Forslaget fik en pæn modtagelse, men finansieringen var et problem, mente flere, og der var bred enighed om, at kontingentet ikke måtte stige som følge af forslaget.

"Kunne man holde udgiften til en fundraisingfunktion inden for de gældende økonomiske rammer for sekretariatet?" foreslog Marianne Skole Sørensen fra Fagforum for Børnefysioterapi.

Formand Johnny Kuhr henviste under punktet til, at der er god fundraisinghjælp at hente på hospitaler og i kommuner. Han

var dog ikke afvisende over for Marianne Skole Sørensen forslag: "Jeg mener godt, at vi kan arbejde på at give medlemmerne hjælp til fundraising i sekretariatet i noget mindre omfang end det oprindelige forslag. Opgaven vil så indgå i den almindelige prioritering af opgaver."

Ændringsforslaget, hvorefter en sekretariatsfunktion til fundraising bliver oprettet inden for de nuværende økonomiske rammer, blev vedtaget med 29 stemmer. 24 var imod.

Det sidste af Inger Qvists forslag var forslaget om, at der i alle relevante udvalg i foreningen bliver udarbejdet strategier, der sikrer, at fysioterapeuter i stigende grad anvendes til udredning af patienter med muskuloskeletale lidelser. Dette forslag blev stemt ned af et bredt flertal. Modstanderne henviste under debatten til, at arbejdet med dette område nok er vigtigt, men at der ikke er nogen grund til at give det fortrin frem for andre områder. ●

VIDENSKABELIGE TIDSSKRIFTER OG DATABASER

Den faglige udvikling var også på dagsordenen, da repræsentantskabet diskuterede et forslag fra Eva Hauge, Faggruppen Institut for Mekanisk Diagnostik og Terapi. Forslaget indebærer, at foreningen skal arbejde for, at alle fysioterapeuter får elektronisk adgang til elektroniske videnskabelige tidsskrifter og databaser.

Der var bred tilslutning til forslaget i repræsentantskabet. Flere gjorde dog opmærksom på, at mange offentligt ansatte allerede har elektronisk adgang til tidsskrifter og databaser.

Formand Johnny Kuhr var åben over for forslaget. Han mente dog, at man i første omgang bør undersøge, hvilke muligheder der findes for at gennemføre forslaget, og hvad det vil medføre af udgifter. Med disse ord blev forslaget vedtaget.

AF: KOMMUNIKATIONSHEF MIKAEL MØLGAARD

Akkurat i balance

Videnskabeligt råd, opprioritering af regionerne, ny ordning for praktiserendes kontaktpersoner og fælles kurser for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter. Det er nogle af de nye aktiviteter, der er sat penge af til i budgettet for 2009 og 2010

Et budget, der akkurat er i balance. Det fik repræsentantskabet præsenteret som sidste punkt på et langt møde. I 2009 og 2010 vil der være indtægter og udgifter på henholdsvis 72 og 76 millioner kroner.

Ud over en regulering af foreningens almindelige driftsudgifter er der afsat penge til en række nye aktiviteter. Eksempelvis vil regionerne få flere penge at gøre godt med, ligesom sekretariatsfunktionen i forhold til den regionale indsats vil blive styrket.

Der er også sat penge af til fælles kurser for sikkerheds- og tillidsrepræsentanter, til

at etablere en ny ordning for praktiserendes kontaktpersoner samt til at udarbejde en strategi for ledere i både det offentlige og på privat- og praksisområdet.

I 2009 skal der oprettes et videnskabeligt råd, der skal styrke foreningens indsats på det videnskabelige område. Og fra 2010 skal indsatsen over for de studerende opprioriteres.

Det er også nødvendigt at styrke økonomifunktionen i sekretariatet. I takt med at antallet af medlemmer vokser og aktivitetsniveauet stiger, er mængden af bilag

gået i vejret. Så i 2010 sker der en opnormering på dette område.

I budgettet er der også plads til hensættelser på henholdsvis 0,5 millioner kroner i 2009, og 1,5 millioner kroner i 2010. Hensættelserne sker for at sikre, at Danske Fysioterapeuter har en passende egenkapital.

Repræsentantskabet besluttede at regulere kontingentet med 4 procent om året, hvilket er lidt mindre end de 4,34 procent i gennemsnit pr. år, som Sundhedskartelletts overenskomst giver medlemmerne. ●

Repræsentantskabet vedtog et budget med en kontingentforhøjelse på 4 procent.



Tre nye ansigter i hovedbestyrelsen

Tre nye og tre gengangere. Det var resultatet, da repræsentantskabet valgte hvilke seks medlemmer, der sammen med formand og regionsformænd skal udgøre hovedbestyrelsen de næste to år



AF: KOMMUNIKATIONSHEF MIKAEL MØLGAARD

Som afslutning på et to dage - og aftner - langt repræsentantskabsmøde skulle der vælges medlemmer til hovedbestyrelsen. Der var otte kandidater til seks pladser. Da stemmesedlerne var talt op, viste det sig, at repræsentantskabet havde peget på tre nye og tre gengangere.

De tre nye hovedbestyrelsesmedlemmer er Eva Hauge, Faggruppen Institut for Mekanisk Diagnostik og Terapi, Esther Skovhus Jensen, Region Syddanmark samt Vibeke Bechtold, Fagforum for Idrætsfysioterapi.

De tre gengangere er Lene Christoffersen, Region Nordjylland, Solvejg Pedersen, Region Hovedstaden og Marianne Breyen, Region Hovedstaden.

Derudover består hovedbestyrelsen af formand Johnny Kuhr, de fem regionsfor-

mænd, Tine Nielsen, Region Hovedstaden, Lise Hansen, Region Sjælland, Brian Errebjerg Jensen, Region Syddanmark, Tina Frank, Region Midtjylland og Tina Lambrecht, Region Nordjylland, samt observatør for de studerende, Vibeke Brinkmann Kristensen.

BLEV IKKE VALGT

To medlemmer af den afgående hovedbestyrelse blev ikke genvalgt. Det drejer sig om Kirsten Ægidius og Carsten B. Jensen, begge Region Midtjylland.

De blev til gengæld valgt som supplement sammen med Kirsten Thoke, Region Syddanmark, Tyge Sigsgaard Larsen, kontaktperson for praktiserende fysioterapeuter samt Marjanne den Hollander, Region Sjælland. ●

Beslutningsreferat

– repræsentantskabsmøde

Danske Fysioterapeuters ordinære repræsentantskabsmøde 2008 blev afholdt således:

Tid: Fredag den 7. og lørdag den 8. november 2008.

Sted: Nyborg Strand Hotel og Konferencenter, Østerøvej 2, 5800 Nyborg

DAGSORDEN:

1. Navneopråb
2. a. valg af dirigent
b. forretningsorden
3. Årsberetning
4. Indkomne forslag til beslutning
 - a. lovændringsforslag og
 - b. forslag til beslutning
5. Indkomne forslag til diskussion
6. Forelæggelse af det reviderede regnskab
7. Fastsættelse af kontingent og fremlæggelse af rammebudget
8. Valg af medlemmer til hovedbestyrelsen
9. Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen
10. Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse
11. Valg af statsautoriseret revisor
12. Eventuelt



AD DAGSORDENENS PUNKT 1: Navneopråb.

Navneopråb blev foretaget af direktør Jørgen Dreyer. Det blev konstateret, at 55 repræsentanter var til stede ved repræsentantskabsmødets navneopråb ud af 57 mulige.

Der var afbud fra 1 repræsentant – repræsentanten fra Fraktionen af Frie Fysioterapeuter.

1 repræsentant (Region Syddanmark) deltog fredag fra kl. 13.30 – 18.00, det vil sige under det sidste af pkt. 3 og under pkt. 4 a, nr.1.

AD DAGSORDENENS PUNKT 2: Valg af dirigent.

Efter forslag fra hovedbestyrelsen valgtes konsulent Torben Petersen, FTF, til mødets dirigent.

Dirigenten konstaterede, at mødet var lovligt indvarslet, og repræsentantskabet beslutningsdygtigt.

Dirigenten gjorde opmærksom på forretningsordenen, der blev godkendt med en bemærkning om, at punkt 9 (dirigentens ret til at lukke tallelisten) ikke gælder muligheden for at fremlægge ændringsforslag.

AD DAGSORDENENS PUNKT 3: Årsberetning.

Der forelå skriftlig beretning oktober 2006 – september 2008. Formand Johnny Kuhr fremlagde den mundtlige beretning. Efter fremlæggelse blev den mundtlige beretning uddelt.

Danske Fysioterapeuters beretning oktober 2006 – september 2008 blev enstemmigt godkendt.

AD DAGSORDENENS PUNKT 4: Indkomne forslag

Forslag til lovændring, punkt 4 a:

Der var til behandling på repræsentantskabsmødet fremsat 25 forslag til ændring af Danske Fysioterapeuters love og kollegiale vedtægter.

De vedtagne lovændringer vedlægges som bilag I til referatet.

(Bilaget vil ikke blive bragt i Fysioterapeuten eller på fysio.dk i forlængelse af referatet, men ændrede love og kollegiale vedtægter vil indgå i Danske Fysioterapeuters håndbog 2009/2010, som snarest muligt udsendes til medlemmerne sammen med Fysioterapeuten). Forslag 4 a, nr. 3, 4 og 5 blev behandlet samlet og sat til afstemning i følgende rækkefølge: 3, 5 og 4.

13 forslag blev vedtaget:

- 4 a, nr. 1: Næstformandsposten nedlægges som fuldtidshonoreret tillidspost
Punkt 4 a, nr. 1 blev vedtaget med en beslutning om, at hovedbestyrelsen drøfter, hvilken konsekvens det skal have for det samlede antal repræsentanter.
- 4 a, nr. 2: Kollegiale vedtægter – bod, vedtaget med ændringer
Punkt 4 a, nr. 2 blev vedtaget med en tilkendegivelse om, at en evt. ændring af punkt 4.2.1. titel skal drøftes inden næste repræsentantskabsmøde.
- 4 a, nr. 5: Udvidelse af regionsformændenes valgperiode til 4 år
- 4 a, nr. 6: Stillerlister ved opstilling til regionsformandsposten
- 4 a, nr. 7: Ændring af funktionstidens start for regionsformand
- 4 a, nr. 8: Mulighed for valg af næstformand i regionerne
Punkt 4 a, nr. 8 blev vedtaget med bemærkning om, at hovedbestyrelsen vil se på udgiftsfordelingen mellem det centrale og decentrale niveau, i det tilfælde at en regionsformand vælges til posten som næstformand i hovedbestyrelsen.

- 4 a, nr. 9: Afskaffelse af adgangen for truspleanter og praktiserendes kontaktpersonsuppleant til at være valgbar som tr og kontaktperson i regionsbestyrelsen
- 4 a, nr. 10: Ændring af opstillingsreglerne for valg af fysioterapeutstuderende til regionsbestyrelserne
- 4 a, nr. 11: Udvidelse af antallet af pladser i regionsbestyrelserne
- 4 a, nr. 12: Mulighed for valg af flere suppleanter til regionsbestyrelserne
- 4 a, nr. 13: Præcisering af regler for opstilling til repræsentantskabet
- 4 a, nr. 14: Valg til repræsentantskabet
- 4 a, nr. 15: Præcisering af stemmeregler
- 4 a, nr. 17: 4 a, nr. 17: Repræsentantskabsvalgte hovedbestyrelsesmedlemmers mandat
Forslaget bortfaldt, da et ændringsforslag blev vedtaget
- 4 a, nr. 25: Ændring af forkortelsen af Danske Fysioterapeuter – vedtaget at udelade forkortelse generelt.

7 forslag blev forkastet:

- 4 a, nr. 3: Nedsættelse af formand/næstformands valgperiode til 2 år
- 4 a, nr. 19: Mulighed for afholdelse af særskilt suppleantvalg til repræsentantskabet i regionerne
- 4 a, nr. 20: Konsekvensændringer som følge af ønske om sondring mellem offentligt og privat praktiserende fysioterapeut
- 4 a, nr. 21: Konsekvensændringer som følge af ønske om sondring mellem offentligt og privat praktiserende fysioterapeut
- 4 a, nr. 22: Konsekvensændringer som følge af ønske om sondring mellem offentligt og privat praktiserende fysioterapeut
- 4 a, nr. 23: Konsekvensændringer som følge af ønske om sondring mellem offentligt og privat praktiserende fysioterapeut
- 4 a, nr. 24: Privat praktiserende uden for udvalgene skal have plads i alle relevante udvalg/råd.

2 forslag blev trukket:

- 4 a, nr. 16: Ændring af repræsentantskabets sammensætning
- 4 a, nr. 18: Repræsentantskabsvalgte hovedbestyrelsesmedlemmers mandat

1 forslag bortfaldt:

- 4 a, nr. 4: Forslag om ens valgperiode for regionsformand og formand/næstformand på 3 år

Forslag til beslutning, punkt 4 b:

- Der var til behandling på repræsentantskabsmødet fremsat 13 forslag til beslutning.
- 6 forslag blev vedtaget – nr. 2, 5, 6, 7, 12 og 13
 - 3 forslag blev vedtaget med ændringer – nr. 1, 8 og 9
 - 2 forslag blev forkastet – nr. 10, og 11
 - 2 forslag udgik – 3 og 4



Dirigenten afviste at behandle forslag nr. 3 og nr. 4, da grundlaget var bortfaldet, ud fra at lovændringsforslag nr. 20 blev forkastet.

Forslagene bringes nedenfor i den vedtagne form.

Forslag nr. 1:

Retningslinjer for kontaktpersoner og samarbejdsudvalgsmedlemmer for praktiserende fysioterapeuter.

1. Formål

Kontaktpersoner og samarbejdsudvalgsmedlemmer for praktiserende fysioterapeuter skal varetage de praktiserendes lokale, kollektive aftalemæssige interesser i forhold til relevante aftaleparter.

2. Danske Fysioterapeuters samarbejdsudvalgsmedlemmer til praksisoverenskomsterne

2.1. Valg af regionale samarbejdsudvalgsmedlemmer

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne for praksisoverenskomsterne sørger for, jf. Danske Fysioterapeuters love § 14, årligt at afholde valg af samarbejdsudvalgsmedlemmer og suppleanter. De valgte samarbejdsudvalgsmedlemmer tiltræder umiddelbart efter valget. Kandidater opstilles og præsenteres på et møde for alle praktiserende i regionen i oktober/november måned, dog altid senere end afholdelsen af repræsentantskabsmøde i lige år. Mødet indvarsles med mindst 14 dages varsel gennem Danske Fysioterapeuters fagblad og på hjemmesiden. I hver region vælges 4 medlemmer til det regionale samarbejdsudvalg for fysioterapiområdet. Der vælges 2 i ulige og 2 i lige år. Valgperioden er 2 år. Særligt i 2008 vælges 2 af de 4 medlemmer for kun 1 år.

Der vælges hvert år en 1. og 2. suppleant for de siddende samarbejdsudvalgsmedlemmer for et år ad gangen. Suppleanters eventuelle indtræden sker indtil førstkommande valg.

Samarbejdsudvalgsmedlemmer og deres suppleanter vælges af og blandt de fremmødte ejere, lejere og ansatte (herunder vikarer), der praktiserer under almen og vederlagsfri fysioterapi.



Meddelelse om valget skal tilgå Danske Fysioterapeuter hurtigst muligt.

Af og blandt samarbejdsudvalgsmedlemmerne udpeges for 1 år ad gangen en SU-kordinator, hvis særlige opgaver er beskrevet i afsnit 2.2.

De valgte samarbejdsudvalgsmedlemmer har i relation til foreningens love status som kontaktpersoner.

2.2. Opgaver

SU-kordinatoren har særligt til opgave at

- koordinere dialogen med region/kommuner vedr. overenskomstforhold
- sørge for at afholde formøder eller lign. til regionale SU-møder, med henblik på at fysioterapeuterne er velforberedte
- være kordinator i forhold til Danske Fysioterapeuter centralt, herunder at deltage i koordinations- og erfamøder arrangeret af foreningen, sparre med foreningens sekretariat vedr. fortolkning og udmøntning af centrale aftaler, mv., informere om SU-sager af interesse uden for regionen
- informere og koordinere dialogen med regionsbestyrelse og regionsformand, SU-kordinatoren er medlem af regionsbestyrelsen. SU-kordinatoren og regionsformanden samarbejder vedrørende koordinering af interessevaretagelse i regionen
- koordinere dialogen med eventuelle regionale (og eventuelle kommunale) praksiskonsulenter om relevante emner
- koordinere dialogen med kontaktpersoner for regionens ridefysioterapeuter samt kontaktpersoner for selvstændige uden overenskomst.



Øvrige opgaver for samarbejdsudvalgsmedlemmerne:

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne informerer regionens praktiserende om overenskomstspørgsmål, praksisplanlægning mv. ved mindst et årligt møde og efter nærmere retningslinjer.

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne vejleder praktiserende om overenskomstforhold, procedurer og aftaler, der er regionalt aftalt (fx ydernummeradministration, praksisplanlægning, SU-sager, mv.).

I forbindelse med opsigelse eller forhandling af praksissektorens overenskomster skal samarbejdsudvalgsmedlemmerne meddele Danske Fysioterapeuter prioriterede og begrundede krav efter møder afholdt med de praktiserende fysioterapeuter i regionen eller anden procedure aftalt med Danske Fysioterapeuter.

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne deltager på forårsseminar og årskonference.

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne medvirker til at skabe dialog blandt fysioterapeuter i forskellige sektorer.

Ved nyvalg skal det afgæede samarbejdsudvalgsmedlem overlevere det fra foreningen fremsendte materiale samt alt materiale fra regionen/kommunerne (5 år tilbage), således at den nyvalgte har mulighed for at udføre sit arbejde tilfredsstillende.

2.3. Kompetenceudvikling

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne deltager på relevant kompetenceudvikling arrangeret af foreningen med henblik på en

tilfredsstillende interessevaretagelse og rådgivning af de praktiserende.

2.4. Økonomi

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne tildeles et af repræsentantskabet godkendt årligt vederlag til dækning af informations-, og vejledningsopgaver, mv.

SU-kordinatorer tildeles ligeledes et årligt vederlag til dækning af de særlige opgaver, disse har.

Samarbejdsudvalgsmedlemmernes arbejde med praksisoverenskomsterne (forberedelse og deltagelse i SU-møder) dækkes efter de til enhver tid gældende retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen.

Honorering for deltagelse i andre møder sker efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

Dækning af udgifter til medlemsinddragende aktiviteter kan ske efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

3. Kontaktpersoner for ridefysioterapeuter

3.1. Valg af kontaktpersoner for ridefysioterapeuter

Ridefysioterapeuter vælger på et årligt møde i oktober/november en kontaktperson i regionen. Kontaktpersonen vælges af og blandt fremmødte selvstændige/vikarer ridefysioterapeuter under ridefysioterapi-overenskomsten i regionen.

Mødet indvarsles med mindst 14 dages varsel gennem Danske Fysioterapeuters fagblad og på hjemmesiden.

3.2. Opgaver

Kontaktpersonen har til opgave at

- informere og vejlede ridefysioterapeuter i regionen om relevante aftaleforhold
- varetage kontakten med region/kommuner vedrørende lokale aftaleforhold, herunder eventuelle SU-anliggender
- deltage i koordinerende aktiviteter med Danske Fysioterapeuter og øvrige kontaktpersoner for ridefysioterapeuter.
- samarbejde med regionsformanden vedr. koordineringen af interessevaretagelse i regionen.
- fungere som bindeled mellem ridefysioterapeuter og andre fysioterapeuter



med overenskomst med det offentlige sundhedsvæsen og privatpraktiserende fysioterapeuter uden overenskomst.

Ved nyvalg skal den afgående kontaktperson overlevere det fra foreningen fremsendte materiale samt alt materiale fra regionens Sygesikring (5 år tilbage), således at den nyvalgte har mulighed for at udføre sit arbejde tilfredsstillende.

3.3. Kompetenceudvikling

Kontaktpersonerne deltager på relevant kompetenceudvikling arrangeret af foreningen med henblik på en tilfredsstillende interessevaretagelse og rådgivning af de praktiserende.

3.4. Økonomi

Kontaktpersonerne tildeles et af repræsentantskabet godkendt årligt vederlag. Kontaktpersoners arbejde med ridefysioterapioverenskomsterne dækkes efter de til enhver tid gældende retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen.

Honorering for deltagelse i andre møder sker efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

Dækning af udgifter til medlemsinddragende aktiviteter kan ske efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

4. Kontaktpersoner for selvstændige uden for overenskomst

4.1. Valg af kontaktpersoner for selvstændige uden for overenskomst



Selvstændige uden for overenskomst defineres som selvstændige medlemmer, der er registreret med klinik uden for overenskomst i Danske Fysioterapeuters medlemsregister.

Selvstændige uden for overenskomst vælger på et årligt møde i oktober/november en kontaktperson i regionen. Kontaktpersonen vælges af og blandt fremmødte medlemmer registreret med klinik uden for overenskomst i regionen.

Mødet indvarsles med mindst 14 dages varsel gennem Danske Fysioterapeuters fagblad og på hjemmesiden.

4.2. Opgaver

Kontaktpersonen fungerer som bindeled mellem privatpraktiserende fysioterapeuter uden for overenskomst med opgaver for det offentlige sundhedsvæsen og øvrige fysioterapeuter inden for det offentlige sundhedsvæsen.

Ligeledes fungerer kontaktpersonen som bindeled i forhold til Danske Fysioterapeuter med hensyn til gensidig information.

Kontaktpersonen og regionsformanden samarbejder vedr. koordinering af interessevaretagelse i regionen.

4.3. Kompetenceudvikling

Kontaktpersonerne deltager på relevant kompetenceudvikling arrangeret af foreningen med henblik på en effektiv varettagelse af opgaverne.

4.4. Økonomi

Kontaktpersonerne tildeles et af repræ-

sentantskabet godkendt årligt vederlag.

Kontaktpersoners udgifter til information, medlemsinddragende aktiviteter, mv. dækkes efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

Deltagelse i koordinationsmøder i regi af Danske Fysioterapeuter, mv. dækkes efter gældende regler for tabt arbejdsfortjeneste.

5. Evaluering

Nærværende retningslinjer evalueres og forelægges repræsentantskabet i 2010. Forslaget blev ændret og *vedtaget*.

Forslag nr. 2:

Beslutningsforslag vedrørende fastsættelse af årligt vederlag i henhold til retningslinjer for kontaktpersoner og samarbejdsudvalgsmedlemmer.

For kontaktpersoner for ridefysioterapeuter (5) og for kontaktpersoner uden for overenskomst (5) fastsættes et årligt vederlag på 30.000 i alt, svarende til 3000 pr. person ved 10 kontaktpersoner. Forslaget blev *vedtaget*.

Forslag nr. 3:

Retningslinjer for praktiserendes kontaktpersoner og medlemmer af samarbejdsudvalget.

Forslaget kunne ikke behandles da grundlaget for forslaget var *bortfaldet*.

Forslag nr. 4:

Praktiserende fysioterapeuter deles i offentligt og praktiserende og privat praktiserende.

Forslaget kunne ikke behandles da grundlaget for forslaget var *bortfaldet*.

Forslag nr. 5:

Reviderede principper for honorering af formanden.

Nye retningslinjer for honorering af formanden:

- Formandens eksterne honorarer tilfalder foreningen

- Formandens honorar fra Danske Fysioterapeuter reguleres med et tilsvarende beløb
- Formandens honorar udgør pr. januar 2009 kr. 999.694 pr. år inkl. pension. Honoraret reguleres svarende til overenskomsten for offentligt ansatte fysioterapeuter i regionerne. Forslaget blev *vedtaget*.

Forslag nr. 6:

Reviderede principper for honorering af regionsformændene.

Nye retningslinjer for honorering af regionsformændene:

Posten som regionsformand honoreres pr. 1. januar 2009 med kr. 544.176 pr. år inkl. pension. Honoraret reguleres svarende til overenskomsten for offentligt ansatte fysioterapeuter i regionerne. Forslaget blev *vedtaget*.

Forslag nr. 7:

Øvrige forslag vedrørende principper for honorering af politisk valgte.

Nye principper for honorering af repræsentantskabsvalgte medlemmer af hovedbestyrelsen:

Honorarniveauet for hvert hovedbestyrelsesmedlem på 45.000 kr. pr. år pris- og lønfremskrives fremover.

Ændringen træder i kraft fra 1. januar 2009. Forslaget blev *vedtaget*.

Forslag nr. 8:

Politik for ansatte ledere (offentlig/privat).

Princip:

God ledelse er en vigtig forudsætning for at sikre kvalitet, professionsudvikling og gode arbejdsvilkår i alle fysioterapeutiske professionsområder i det danske sundhedsvæsen.

Ledelse består i at skabe klarhed og tydelighed i forhold til mål, opgaver og kompetencer.

Ledelse er at medvirke til at skabe og udmønte visioner samt skitsere en udvikling, der sikrer ejerskab hos alle aktører i organisationen.

Ledelse er at medvirke til at sikre den faglige udvikling og kunne skabe stolthed i arbejdet.

Danske Fysioterapeuter mener

- at en forudsætning for god ledelse er, at lederne besidder sundhedsfaglige og ledelsesfaglige kvalifikationer og kompetencer.
- at lederne skal søge størst mulig indflydelse for at sikre forudsætninger for faglig udvikling, kompetenceudvikling, forskning samt gode løn- og arbejdsvilkår for medarbejderne.
- at lederne skal involvere medarbejderne og give dem medbestemmelse og medindflydelse
- at lederne på alle niveauer er vigtige strategiske aktører i forhold til at sætte dagsordenen for, hvordan befolkningen opnår mere sundhed.
- at lederne på alle niveauer er vigtige strategiske samarbejdspartnere for Danske Fysioterapeuter for at udvikle professionen og et godt arbejdsmiljø i alle dele af sundhedsvæsenet.
- at lederne i samarbejde med tillidsrepræsentanterne tydeligt skal kommunikere





baggrund og mål for omstillings- og forandringsprocesser til alle involverede medarbejdere

- at hver enkelt større virksomhed bør udarbejde en ledelsespolitik med henblik på at skabe attraktive vilkår for ledere og ledelse i virksomheden

Derfor arbejder Danske Fysioterapeuter for

- at lederne får de bedst mulige honorarer, løn- og arbejdsvilkår, og at der sættes fokus på lederens arbejdsmiljø.
- at der skabes en tværsektoriel netværkskultur blandt lederne og ejerlederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles.
- at lederne skal have rammer og vilkår til at kvalificere sig ledelsesmæssigt.
- at lederne skal ansætte ud fra kendte og åbne ansættelsesprocedurer
- at motivere og støtte flere fysioterapeuter i at søge lederstillinger samt at få flere ledere til at uddanne sig til at kunne lede på højt strategisk niveau.
- at lederne har adgang til relevant kompetenceudvikling og inspiration til virksomhedsudvikling og professionsudvikling
- at understøtte en netværkskultur blandt lederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles.
- at lederne har kendskab til Danske Fysioterapeuters politikker og strategier for uddannelse og kompetenceudvikling samt for forskning og professionsudvikling.

Politik for ledere med egen virksomhed (ejerledere*)

Princip

God ledelse af egen fysioterapeutisk virksomhed med tilknyttede sundhedsmedarbejdere er en vigtig forudsætning for at sikre kvalitet, professionsudvikling og gode arbejdsvilkår i alle fysioterapeutiske professionsområder.

Ledelse består i at skabe klarhed og tydelighed i forhold til mål, opgaver og kompetencer.

Ledelse er at medvirke til at skabe og udmønte visioner samt skitsere en udvikling, der sikrer ejerskab hos alle aktører i virksomheden.

Ledelse er at medvirke til at sikre den faglige udvikling og kunne skabe stolthed i arbejdet.

Ledelse af egen virksomhed skal ske på vilkår, som sikrer et godt økonomisk grundlag for virksomhedens indtjening, og samtidig sikrer den enkelte en balance mellem arbejdsliv, familieliv og fritidsliv.

Danske Fysioterapeuter mener

- at etablering, drift og udvikling af egen fysioterapeutisk virksomhed forudsætter såvel ledelsesmæssige som forretningsmæssige kompetencer
- at ejerledere af fysioterapeutiske virksomheder spiller en væsentlig rolle i udøvelsen og udviklingen af fysioterapeutiske ydelser og professionen
- at bevidsthed om de særlige udfordringer i rollen som klinikejer i forhold til selvstændige lejere er særlig vigtig for at sikre et velfungerende klinikfællesskab
- at klinikejere bør være initiativtagere til at kontraktlige forhold er ordnede, at arbejdsmiljøet er i fokus for at fremme et velfungerende klinikfællesskab
- at der skal skabes en tværsektoriel netværkskultur blandt lederne og ejerlederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles.
- at ejerledere af fysioterapeutiske virksomheder er vigtige strategiske samarbejdspartnere for Danske Fysioterapeuter for at udvikle professionen og et godt arbejdsmiljø

- at ejerledere skal involvere medarbejderne og give dem medbestemmelse og medindflydelse.

Derfor arbejder Danske Fysioterapeuter for

- at de erhvervsmæssige rammer i branchen er gode i forhold etablering og drift af fysioterapeutisk virksomhed
- at det er attraktivt at etablere og drive egen fysioterapeutisk virksomhed
- at ejerledere har adgang til relevant kompetenceudvikling og inspiration til virksomhedsudvikling og professionsudvikling
- at støtte ejerlederne i etablering af et godt arbejdsmiljø og ordnede kontraktlige forhold på arbejdspladsen
- at ejerlederne har kendskab til Danske Fysioterapeuters politikker og strategier for uddannelse og kompetenceudvikling samt for forskning og professionsudvikling.

** Betegnelsen ejerleder er en relativ ny betegnelse, der i stigende grad anvendes i erhvervslitteraturen som betegnelse for ledere af virksomheder, der tillige er ejere af eller hovedaktionærer i samme. Andre udtryk med lignende betydning er: familieejede virksomheder, iværksættere, selvstændige, mv.*

Forslaget blev ændret og *vedtaget*.

Forslag nr. 9:

Etablering af sekretariatsfunktion, der kan rådgive om fundraising.

Hovedbestyrelsen pålægges at arbejde for hurtigst muligt at etablere en sekretariatsfunktion, som kan rådgive fysioterapeuter i alle sektorer om fundraising.

Sekretariatsfunktionen oprettes inden for de nuværende økonomiske rammer. Forslaget blev ændret og *vedtaget*.

Forslag nr. 10:

Etablering af 10 mio. kr. pulje til forskning i 2009.

Forslaget blev *forkastet*.

Forslag nr. 11:

Politikker/stategier i alle relevante udvalg.

Forslaget blev *forkastet*.

Forslag nr. 12:

Afvikling af praktikperioder på fysioterapiklinikker.

Hovedbestyrelsen pålægges at arbejde for bedre muligheder og bedre økonomi for afvikling af praktikperioder på fysioterapiklinikker, således at fysioterapistuderende sikres praktikforløb på fysioterapiklinikker. Forslaget blev *vedtaget*.

Forslag nr. 13:

Elektronisk adgang til videnskabelige tidsskrifter og databaser.

At Danske Fysioterapeuter arbejder for, at alle fysioterapeuter kan få adgang til elektroniske videnskabelige tidsskrifter og databaser. Forslaget blev *vedtaget*.

AD DAGSORDENENS PUNKT 5:**Indkomne forslag til diskussion.**

Der var ikke indkommet forslag til diskussion.

AD DAGSORDENENS PUNKT 6:**Forelæggelse af det reviderede regnskab.**

Danske Fysioterapeuters regnskab 2006 og 2007 med tilhørende enkeltregnskaber for Konfliktfond A, Aktivitets- og udviklingspuljen, Forskningsfonden og Rekreationsfonden blev forelagt repræsentantskabet til godkendelse af direktør Jørgen Dreyer. Regnskaberne blev *godkendt*.

AD DAGSORDENENS PUNKT 7:**Fastsættelse af kontingent og fremlæggelse af rammebudget.**

Fastsættelse af kontingent for 2009 og 2010

Kontingentet fremskrives med 4 % årligt, jf. Danske Fysioterapeuters love § 6 stk. 1.

Udgangspunktet er OK-08 på Sundhedskartelletts område – gennemsnitlige årlige lønstigninger i 2008 – 2010 (4,34 %). Medlemmer (inkl. medlemmer på Grønland, Færøerne og medlemmer i udlandet, der arbejder under overenskomst forhandlet af Danske Fysioterapeuter):

Årligt grundkontingent pr. 1.1.2009

| | |
|----------------------|-----------|
| Ordinære medlemmer | kr. 6.452 |
| Ledige medlemmer | kr. 3.226 |
| Passive medlemmer | kr. 1.017 |
| Medlemmer i udlandet | kr. 1.155 |
| Studerende | kr. 376 |

Årligt grundkontingent pr. 1.1.2010

| | |
|----------------------|-----------|
| Ordinære medlemmer | kr. 6.708 |
| Ledige medlemmer | kr. 3.354 |
| Passive medlemmer | kr. 1.058 |
| Medlemmer i udlandet | kr. 1.201 |
| Studerende | kr. 392 |

Kontingent til Forskningsfonden 2009 og 2010

Kr. 150 årligt for ordinære medlemmer i 2009 og 2010 (opkræves pr. 1.1. i begge år).

Konfliktkontingent 2009 og 2010

Kr. 240 pr. kvartal. Konfliktkontingentet opkræves fra 4. kvartal 2008 til og med 1. kvartal i 2011. Herefter opkræves kr. 100 pr. kvartal, indtil konfliktfonden er tilbage på det niveau, den lå på før konflikten i foråret 2008.

Det samlede forslag til kontingent blev *vedtaget*.

AD DAGSORDENENS PUNKT 8:**Valg af hovedbestyrelsesmedlemmer.**

Repræsentantskabet foretog ved skriftlig afstemning valg af 6 hovedbestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode således:

Lene Christoffersen

43 stemmer – genvalgt

Solvejg Pedersen

43 stemmer – genvalgt

Eva Hauge

36 stemmer – nyvalgt

Marianne Breyen

33 stemmer – genvalgt

Ester Skovhus Jensen

34 stemmer – nyvalgt

Vibeke Bechtold

32 stemmer – nyvalgt

Kirsten Ægidius

31 stemmer –

Carsten B. Jensen

29 stemmer –



AD DAGSORDENENS PUNKT 9:

Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen.

Repræsentantskabet foretog ved skriftlig afstemning valg af 5 suppleanter til Hovedbestyrelsen for en 2-årig periode således:

Kirsten Ægidius valgt som 1. suppleant
Carsten B. Jensen valgt som 2. suppleant
Kirsten Thoke valgt som 3. suppleant
Tyge S. Larsen valgt som 4. Suppleant
Marjanne den Hollander valgt som 5. suppleant

AD DAGSORDENENS PUNKT 10:

Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse.

På forslag fra hovedbestyrelsen genvalgte Lotte Højmark til Rekreationsfondens bestyrelse for en 4-årig periode.

AD DAGSORDENENS PUNKT 11:

Valg af statsautoriseret revisor.

Hovedbestyrelsen stillede to forslag.

For det første, at Deloitte genvælges som revisionsfirma.

For det andet, at sekretariatet gives bemyndigelse til, i den kommende repræsentantskabsperiode at igangsætte et arbejde mhp. at vurdere, om den samlede revisionsopgave fortsat skal løses af Deloitte, eller den skal løses af et andet statsautoriseret

revisionsfirma, når der henses til kvalitet, indhold, samarbejde, pris mv. Forslagene blev *vedtaget*.

AD DAGSORDENENS PUNKT 12:

Eventuelt.

Repræsentantskabsmødet blev afsluttet kl. 21.30.

Johnny Kuhr takkede efter afslutningen af forslag nr. 1 næstformand Birgitte Kure for engageret og godt samarbejde under hele hendes funktionsperiode.

Johnny Kuhr takkede de to afgåede hovedbestyrelsesmedlemmer for et godt og konstruktivt samarbejde.

En repræsentant roste den fremragende måde, som dirigenthvervet blev forvaltet på med en god balance mellem tålmodighed og fast styring.

En repræsentant opfordrede hovedbestyrelsen til at forberede sig bedre, så der ikke kommer så mange ændringsforslag fra hovedbestyrelsesmedlemmerne på selve repræsentantskabsmødet.

Johnny Kuhr takkede dirigenten for glimrende guidning gennem de mange forslag på repræsentantskabsmødet og tid til grundig drøftelse af beretningen.

Derudover rettedes en tak til repræsentanterne for de engagerede debatter og til sekretariatet for et stort arbejde i forbindelse med repræsentantskabsmødet.

En helt speciel tak til Inge Nordheim, som har deltaget i rigtig mange repræsentantskabsmøder og nu har været med for sidste gang.

For referatet: forhandlingskonsulent **Sannie Jørgensen** og organisationskonsulent **Karen Fischer-Nielsen**

Referatet er godkendt af dirigenten

Hvis der fra repræsentanterne kommer indsigelser til referatet, vil disse efterfølgende blive bragt i Fysioterapeuten og på fysio.dk





AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

Minifagfestival i Region Sjælland

Lørdag den 15. november afholdt Danske Fysioterapeuters Region Sjælland minifagfestival med emnet sundhedsfremme og forebyggelse.

Lars Nielsen fra regionsbestyrelsens planlægningsgruppe fortæller, at der var lagt både et stort stykke arbejde og en del medlemskroner i regionens første minifagfestival, og derfor var den første bekymring, om medlemmerne overhovedet ville bakke op og tilmelde sig. Det gjorde de, og den 15. november samledes 170 fysioterapeuter i Ringsted Kongrescenter.

"Det var rigtig dejligt at byde kolleger velkommen, og det var tydeligt at mærke den gode stemning allerede ved morgenmaden og kaffen", fortæller han.

Foruden de faglige indlæg af blandt andre Bente Klarlund, Morten Zacho og Hans Lund var også et indlæg af roer og idrætsfysiolog Eskild Ebbesen, der fortalte, at basis for hans karriere og flotte resultater er en realistisk, men også ambitiøs målsætning. Det er

væsentligt for arbejdet og processen hen imod målet, at målsætningen meldes ud til omverdenen, fortalte Eskild Ebbesen. Dette er en iagttagelse, der ifølge Lars Nielsen vil kunne overføres til patienter, der også bør have et klart mål og melde det ud til familien.

Dagen sluttede med en ifølge Lars Nielsen "livlig og god" sundhedsdebat, hvor formand Johnny Kuhr bragte fokus på især borgerrettet fysioterapi i modsætning til patientrettet.

Efter en lang og dejlig dag tog mange hjem, men 42 fysioterapeuter blev og spiste middag. De fleste havde en god dag og fik ikke mindst fik snakket med kolleger og gamle studiekammerater, fortæller Lars Nielsen, der er sikker på, at der kommer endnu en minifagfestival i Region Sjælland. ●

AF: KENT JENSEN, ADMINISTRERENDE DIREKTØR FOR FALCK HEALTHCARE

Falck Healthcare: Vi fremmer brugen af fysioterapi

Mere end 9 ud af 10 patienter er glade for behandlingen hos Falck Healthcare, skriver Kent Jensen, der er administrerende direktør for Falck Healthcare



"Hvem har gavn af de private sundhedsordninger?", spørger Ane Cecilie Tovgaard (ACT) i et debatindlæg i Fysioterapeuten nr. 19. Svaret for Falck Healthcares (FHC) vedkommende er: Det har patienterne. Men forhåbentlig også fysioterapien i Danmark.

Falck Healthcares sundhedsordninger er med til at fremme brugen af og kendskabet til fysioterapi. At arbejdsgivere tilbyder deres medarbejdere en sådan ordning gør, at FHC har givet hundreder tusinder af danskere let adgang til fysioterapi, herunder en lang række danskere, som ikke har råd, og som ikke havde kendskab til fysioterapiens mange kvaliteter.

FHC's styrke er at sætte patienten i centrum og tilbyde en tværfaglig behandling med bidrag fra flere faggrupper. Som vi ser det, er det fysioterapeutens fornemste opgave at inddrage patienten i løsningen, så vi sammen aktivt kan forebygge og løse problemer.

40 MINUTTER TIL FØRSTE KONSULTATION

Tillad mig at imødegå nogle misforståelser i ACT's indlæg.

FHC's behandlere må gerne bruge første konsultation på kun at lave journal, hvis tidsafsnittet er af en varighed på 20 minutter. Vi har endvidere på flere ordninger ændret første konsultation til 40 minutter, så der er ekstra tid til at lave en fyldestgørende klinisk anamnese og starte behandlingen allerede første gang. Man skal desuden som fysioterapeut i FHC altid lave en journal, og journalen skal ajourføres ved hver konsultation.

Med hensyn til ACT's beskrivelse af arbejdsdagen: Det er korrekt, at der hos os kan være mange behandlinger på en arbejdsdag på 7 timer, da behandlingstiden typisk er kortere end på private klinikker. Til gengæld vil det som hovedregel være langt mindre komplicerede tilfælde af lidelser hos FHC. Forekommer alvorlige tilfælde, er det behandlerens ansvar at henvise til egen læge eller til skadestue. I øvrigt har mange behandlere hos FHC ikke arbejdsdage på 7 timer, da de kombinerer det med job i praksissektoren.

Da vi har et tværfagligt koncept, er det naturligt at lade den fagperson, der har det som spidskompetence, udføre opgaven. Hos FHC er det fysioterapeuterne, der udarbejder øvelsesprogrammer og lignende. Til gengæld har vi valgt at lade kiropraktorerne foretage manipulationer, når dette skønnes relevant.

SPARTANSK ELLER EJ

En klinik hos FHC er væsentlig bedre udstyret end ACT nævner i sit indlæg, og "spartansk" er i sidste ende en smagssag. Vi vil dog gerne understrege, at udeladelsen af en printer på klinikken er et bevidst valg, da udskrivning af journaler foregår fra centralt hold. På klinikkerne har behandleren i øvrigt mulighed for at udlevere øvelsesfoldere, hvor relevante øvelser kan udvælges efter patientens behov.

ACT ærgrer sig over, at der ikke er mulighed for at lave reel styrke- og konditionstræning, og det er korrekt, at dette ikke findes. Hvis skønnet er, at der skal motion til for at få løst en problemstilling, så er det vores største ansvar at få aktiveret patienten.

ACT frygter, at de private sundhedsforsikringer bliver et overfladisk behandlingsforløb. Der er ikke belæg for at sige, at et behandlingsforløb, som er lavet hos FHC, er overfladisk. Behandlerne, som er involveret i en patients behandlingsforløb, sætter sammen med patienten nogle mål, og ved fælles hjælp nås målene. Det bør ske, uanset om patienten henvender sig i en privat klinik eller gennem en sundhedsforsikring?

KLAR TIL DIALOG

"Hvem har gavn af de private sundhedsordninger?", lød det indledende spørgsmål fra ACT.

En undersøgelse fra september viser, at 94 procent af vores patienter er "meget tilfredse" med behandlingen, og at 98,2 procent ville bruge ordningen igen. I og med at FHC gør sit til at øge kendskabet til og efterspørgslen efter fysioterapi, håber vi også at fysioterapien som behandlingsform har gavn af sundhedsordningerne.

Vi vil selvfølgelig meget gerne kvalitetssikre og udvikle vores ydelser i et tæt samarbejde og i dialog med Danske Fysioterapeuter. Vi vil gerne mødes med fysioterapeuter over hele landet for at lytte, drøfte og evaluere vores koncept og forhåbentlig lære hinanden bedre at kende. Jeg tror på, at vores konfliktområder er langt færre end de fælles interesser. ●

MØDER & KURSER

REGION HOVEDSTADEN

Faglig dag / generalforsamling

Tid: Lørdag den 31. januar 2009 kl. 10 – 16.

Sted: Arbejdernuseets Festsal, Rømersgade 22, 1362 København K.

www.arbejdernuseet.dk

Program:

10.00: Velkomst v/ Regionsformand Tine Nielsen.

10.15: Fysioterapi i et sundhedsøkonomisk perspektiv v/ Sundhedsøkonom Jakob Kjellberg.

11.15: Patienten i centrum v/ Fysioterapeut Ph.d. Nina Schriver.

12.15: Frokost.

13.00: Generalforsamling.

14.45: Stomp v/Perkussionist Thomas Metcalf.

Arrangementet er gratis for alle medlemmer af Danske Fysioterapeuter

Af hensyn til traktementet skal tilmelding ske inden 23. januar 2009 på

www.hovedstaden.fysio.dk

Fyraftensmøde

Region Hovedstaden inviterer til en spændende aften om osteoporose

Foredragsholder: Birgitte Malmros, fysioterapeut, Århus Kommunehospital. Vil du høre mere om dette emne så mød op.

Sted: Glostrup Hospital, Auditorium C.

Tid: Torsdag den 22. januar 2009 kl. 19 – 21.30.

Tilmelding: Senest tirsdag den 20. januar 2009 til hovedstaden@fysio.dk

REGION NORDJYLLAND

Møde for praktiserende fysioterapeuter

Hør sidste nyt og diskuter fremtiden med formand Johnny Kuhr!

Valg til samarbejdsudvalget

Johnny Kuhr vil på mødet trække nogle linjer fra overenskomstaftalerne frem til de udviklingstiltag og udfordringer praksissektoren har i dag.

Hvad tænker vi centralt om strategien, hvor langt er vi kommet og hvad er de kort- og langsigtede mål for indsatsen?

Deltagerne vil få mulighed for at få en direkte dialog med Johnny Kuhr om, hvordan verden ser ud for dem.

Tid: Tirsdag den 9. december kl. 18.30 – 21.30.

Sted: Sofiendalsvej 3, Aalborg.

Gæster: Johnny Kuhr og Esben Riis

Program:

1. Johnny Kuhrs indlæg:
 - Status på implementering af OK-resultatet
 - Kommunernes myndighedsansvar for VF

- Udviklingsperspektiver for praksissektoren
- 2. Diskussion efter indlægget
- 3. Orientering om de nye retningslinjer for samarbejdsudvalgsmedlemmer, der blev vedtaget for nyligt på repræsentantskabsmødet.
- 4. Valg af 4 samarbejdsudvalgsmedlemmer og 2 suppleanter.
 - Kenneth Madsen genopstiller
 - Preben Weller genopstiller
 - Birthe Bach Nielsen genopstiller
 - Suppleant Helle F. Thøgersen genopstiller
 - Tonny Nedergaard er fratruddet i september og erstattet af Birthe Bach Nielsen
- 5. Siden sidst fra samarbejdsudvalget.
- 6. Orientering fra regionsformand Tina Lambrecht
- 7. Orientering fra praksiskonsulent Marianne Kongsgaard
- 9. Valg af 4 samarbejdsudvalgsmedlemmer og 2 suppleanter.

FAGGRUPPER/FAGFORA



Du kan nå det endnu! Kinesiotape og arbejdning

Supplement til komplet lymfødembehandling v. Clara Feenstra, Holland (foredragsholder om samme emne ved Nordisk Lymfologi kongres 2007).

Tid: 15. og 16. januar 2009. Begge dage kl. 10 – 17.

Sted: Fysiocenter, Tårnby, Løjtegårdsvej 157, 2770 Kastrup. Finde vej: Check klinikens hjemmeside på www.fysiocenter.dk.

Pris: Medlemmer af faggruppen 800 kr., ikke medlemmer 1200 kr. incl. frokost, vand, kaffe og te og kursusmaterialer. Externat.

Betaling: Efter tilmeldingsfristen modtager du brev om optagelse og derefter bedes indbetaling finde sted.

Deltagere: Max 28 deltagere, kun exam. lymfødemyoterapeuter. Medlemmer af FFL har fortrinsret. **Tilmelding:** via faggruppens hjemmeside har fortrinsret. www.fysio.dk/ faggrupper og fagfora senest den 10. december 2008.

Materiale bedes sendt på e-mail: redaktionen@fysio.dk

Yderligere oplysninger
Jonna Søgaard Harup
Tlf.: 33 41 46 32
e-mail: jsh@fysio.dk

Fysioterapeuten nr. 2/09
udkommer 23. januar
deadline 8. januar

Fysioterapeuten nr. 3/09
udkommer 6. februar
deadline 22. januar

MØDER & KURSER



Ultralydsscanning brugt i fysioterapien

Fagforum for Muskuloskeletal fysioterapi

DFFMT udbyder nu et spændende et dags introduktionskursus i muskuloskeletal ultralydsscanning. Kurset omfatter en generel introduktion til muskuloskeletal ultralydsscanning. Introduktionskurset har til formål at formidle grundlæggende kendskab til ultralydsteknologien, samt give konkrete praktiske eksempler på brugen i en klinisk hverdag. Kurset erstatter ikke selve uddannelsen, som udbydes i DF regi.

Kurset formål er at deltagerne får:

- En basal forståelse for ultralydsscanning og dens berettigelse i fysioterapien
- En basal forståelse for teorien bag ultralydsscanning
- Mulighed for at afprøve en ultralydsscanningsmaskine

Program

9.45 - 10: Ankomst og kaffe
10 - 11: Introduktion til muskuloskeletal ultralydsscanning.

11 - 11.45: Knæ og fod.
11.45 - 12.30: Skulder.
12.30 - 13.30: Frokost.
13.30 - 14: Lumbal regionen.
14 - 15.45: Praktiske workshop på maskiner.
15.45 - 16: Afslutning.

Praktiske oplysninger:

Tid: Torsdag den 5. februar 2009.

Sted: Fysiocenter Roskilde, www.fysiocenter.dk

Pris: Kr. 1800 kr. for ikke medlemmer af DFFMT og 1600 kr. for medlemmer. Kaffe/te/frugt og let frokost inkl. i pris.

Tilmeldingsfrist: Torsdag den 15. januar 2009, efter først til mølle og medlemmer af DFFMT først.

Underviser: Fysioterapeut Exam.MT Niels Honoré

Tilmelding og yderligere information: Niels Honoré, nh@fysiocenter.dk, Oplys navn, mailadresse og medlemskab.

Nye kurser på vej

Introduktionskurser i Sønderborg, Aarhus, Odense, Herning og København. Hold øje med www.muskuloskeletal.dk og Fysioterapeuten for nærmere info. Kontakt Niels Honore, nh@fysiocenter.dk hvis I ønsker et kursus på jeres klinik eller arbejdsplads.



Kurser i foråret 2009

Faggruppen for Akupunktur og Smerte

Kursus 1: 9.-11. januar - Horsens.

Gynobs-akupunktur 1: 23.-25. januar - Hvidovre Hospital. Dette kursus udbydes i samarbejde med faggruppen for gynækologisk og obstetrisk fysioterapi.

Smertekursus: 29. januar - Hvidovre.

Fordybelseskursus: 30. januar - 1. februar - Hvidovre.

Kursus 2: 27. februar - 1. marts - Horsens.

Kursus 1: 13.-15. marts - Hvidovre.

Kursus 3: 24.-26. april - Horsens.

Kursus 1: 5.-7. juni - Odense.

Kursus 1+2: 18.-25. september 2009. Lanzarote, La Santa. Kurset varer en uge og består af både DFFAS' to første kurser. NB.

Tilmelding til dette kursus er inden den 1. maj 2009

Yderligere information og tilmelding: dffas.dk



Fagfestival

Se de 153 godkendte abstracts

Alle de 153 godkendte abstracts ligger på fagfestivalens hjemmeside, **fysio-fagfestival.dk**

Der er 4 typer præsentationer:
Foredrag
Præsentation af et projekt
Praktisk workshop
Posterpræsentation

Planlægningsgruppen er nu i gang med selve programplanlægningen, og **fysio-fagfestival.dk** opdateres løbende, efterhånden som programmet falder på plads.

Er du tilmeldt?

 fysio-fagfestival.dk



Svært overvægtige patienter

- etik, kommunikation
og personhåndtering



Idé og formål:

Der kommer flere og flere svært overvægtige personer i vores samfund. Som følge heraf vil den enkelte fysioterapeut også møde den svært overvægtige patient i et stigende omfang. Hvordan forholder vi os til denne patientgruppe? Hvad er vores egen holdning til svært overvægtige personer? Hvordan kommunikerer vi med den svært overvægtige patient og hvordan kan vi bedst håndtere og forflytte patienten under hensyntagen til såvel personalets, som patientens sikkerhed? Formålet med kurset er, at give fysio- og ergoterapeuten indblik i området svær overvægt, indsigt i den overvægtiges situation, forståelse for etik og kommunikation i relation til svær overvægt, kendskab til organisering af indsatsen i forhold til svær overvægt, samt konkrete redskaber til håndtering og forflytning af svært overvægtige. Målgruppen er fysioterapeuter, og ergoterapeuter kan deltage i det omfang der er plads

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger

Tid: 28. - 29. April 2009 • Sted: Bispebjerg Hospital
Pris: Kr. 3.300,- inkl. forplejning. Ergoterapeuter kr. 4.300,-. Eksternat • Tilmelding: Senest 25. februar 2009 på www.fysio.dk/kurser
Deltagerantal: 24 fysioterapeuter og ergoterapeuter • Undervisere: Lene Plambech, ergoterapeut, MPM og Gitte Bøgedal, fysioterapeut, MLP. • Planlægning: Susan Kranker, faglig konsulent, Danske Fysioterapeuter

Testkursus PEDI

Pediatric Evaluation of
Disability Inventory



Idé og formål:

PEDI er et måleredskab til børn med fysiske eller kombinerede fysiske og kognitive funktionsnedsættelser, og anvendes til børn i alderen fra 6 mdr. til 7,5 år, men kan også anvendes til ældre børn med funktionsevnenedsættelser. Det er en generisk test og kan dokumentere funktionsevnefremskridt eller -nedsættelser. Den består af tre dele: funktionelle færdigheder, hjælpebehov og tilpasninger/hjælpe midler, som kan anvendes samlet eller hver for sig.

Målet med kurset er, at deltagerne bliver i stand til at anvende PEDI som måleredskab til børn med fysiske eller kombinerede fysiske og kognitive funktionsnedsættelser. Vurdering af PEDI testen ligger på Danske Fysioterapeuters hjemmeside www.maaleredskaber.dk

Målgruppen er fysioterapeuter, der arbejder med undersøgelse af børn med fysiske eller kombinerede fysiske og kognitive funktionsnedsættelser. Ergoterapeuter i det omfang der er plads.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger:

Tid: Del 1: 4. - 5. maj 2009. Del 2: 15. juni 2009 • Sted: Hvidovre Hospital • Pris: Kr. 4.250,- inkl. forplejning. Ergoterapeuter 5.250,-. Eksternat • Tilmelding: Senest 26. februar 2009 på www.fysio.dk/kurser • Deltagerantal: 24 fysioterapeuter og ergoterapeuter
Planlægning: Elisabeth Berents, faglig konsulent, Danske Fysioterapeuter

Træning af hjertepatienter

Viden og klinisk praksis



Idé og formål:

Fysisk træning er anerkendt som en del af behandlingen til patienter med iskæmisk hjertesygdom. Der er dokumentation for, at fysisk træning er en effektiv behandlingsform til en bred gruppe af hjertepatienter på lige fod med f.eks. medicin og ballonudvidelse. Herunder patienter med hjertesvigt, hjerteopererede og patienter med ICD-implantater. Måltrettet fysisk træning bør derfor tilbydes som en del af et integreret efterbehandlingsstilbud, der også omfatter patientundervisning, rygeafvænnning, støtte til kostomlægning, psykosocial støtte, medikamentel behandling og opfølgning. Formålet med kurset er at give fysioterapeuten opdateret viden og konkrete redskaber til at varetage fysisk træning som en del af den integrerede efterbehandling af patienter med hjertesygdom. Målgruppen er fysioterapeuter på sygehuse og i primærsektoren, der aktuelt arbejder eller ønsker at arbejde med fysisk træning af hjertepatienter.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger:

Tid: 3. - 5. februar 2009 • Sted: Hvidovre Hospital, København
Pris: Kr. 4.350,- inkl. forplejning. Eksternat • Tilmelding: Senest 12. december 2008 på www.fysio.dk/kurser • Deltagerantal: 24 fysioterapeuter • Planlægning: Susan Kranker, faglig konsulent, Danske Fysioterapeuter

Statistik - læs og forstå



Idé og formål:

Ideen med kurset er at blive i stand til bedre at kunne forstå de statistikker, man læser f.eks. i forbindelse med forskningsartikler. Statistik skal gerne forklare mere end forvirre.

Det er godt, at vide hvilke oplysninger man kan trække ud af statistikker, men det er ligeså vigtigt at danne sig et kritisk overblik over, hvad der ikke står.

Målet med kurset er at give indsigt i principperne bag generelle statistiske begreber og metoder samt et overblik over, hvordan de mest almindelige statistiske metoder anvendes.

Formen vil være forelæsninger, gruppeopgaver, øvelser og quizzes. Målgruppen er fysioterapeuter, der ønsker at få mere ud af læsning af videnskabelige publikationer. Ergoterapeuter og sygeplejersker i det omfang der er plads.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger:

Tid: Del 1: 23. - 24. april 2009. Del 2: 28. - 29. maj 2009 • Sted: Rigshospitalet, København • Pris: Kr. 5.350 inkl. forplejning. Ergoterapeuter og sygeplejersker 6.350,-. Eksternat • Tilmelding: Senest 18. februar 2009 på www.fysio.dk/kurser • Deltagerantal: 30 fysioterapeuter, sygeplejersker, ergoterapeuter • Undervisere: Hans Lund, fysioterapeut, ph.d., lektor, Syddansk Universitet og Henrik Røgind, læge, ph.d. • Planlægning: Elisabeth Berents, faglig konsulent, Danske Fysioterapeuter



DER ER 13 AT VÆLGE IMELLEM

Vidste du, at Krop & Fysik har en hel serie af pjecer, hvor du kan få information og gode råd om, hvordan du kan tage vare på din krop. Pjecerne er skrevet af fysioterapeuter i samarbejde med andre sundhedsfaglige personer.

Pjecerne er på 16 sider med mange illustrationer og øvelsestegninger.



Du kan bestille pjecerne på hjemmesiden:

www.krop-fysik.dk

Sundhedsprofilering med testning af fysisk kapacitet

- fokus på kondition, muskelstyrke og fedtprocent



Idé, formål og målgruppe:

Testning af fysisk kapacitet er relevant i mange sammenhænge, hvor fysioterapeuter arbejder, bl.a. i forbindelse med sundhedsprofilering på virksomheder og for borgere med livsstilssygdomme. Måling af kondition er centralt i denne sammenhæng, men også muskelstyrke og kropssammensætning er væsentlige og populære mål. På dette kursus vil de vigtigste test blive gennemgået både teoretisk og i praksis. Målgruppen for kurset er fysioterapeuter, der beskæftiger sig med virksomheder, borgersundhed og livsstilsproblematik.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger:

Tid: 23. februar 2009, kl. 9-17.30 • Sted: Aktivt Velvære, Slagelse
 Pris: Kr. 2.200,- inkl. forplejning. Eksternat. • Tilmelding: Senest 8. december 2008 på www.fysio.dk/kurser • Deltagerantal: 18 fysioterapeuter • Underviser: Morten Zacho, cand.scient. • Planlægning: Susan Kranker, faglig konsulent, Danske Fysioterapeuter

Forflytning, pædagogik og forebyggende arbejde

- trin 1



Et grundlæggende kursus, hvor deltagerne lærer at forstå og at anvende enkle grundlæggende principper i forflytning til analyse og problemløsning. Deltagerne lærer også at være bevidst omkring den pædagogiske tilgang i teori og praksis. En bevidsthed der er nødvendig, når man f.eks. skal ud-danne forflytningsvejledere. Kurset giver ideer, inspiration og diskussion om, hvordan forflytning og bevægelse kan anvendes som en del af forebyggelsesarbejdet på baggrund af relevant lovstof. Målgruppen er fysioterapeuter og ergoterapeuter.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger:

Tid: 27. - 29. april 2009 • Sted: Kerteminde Vandrerhjem
 Pris: Kr. 6.000,-. Ergoterapeuter kr. 7.000,-. Internat. (Dobbeltværelse) • Tilmelding: Senest 23. februar 2009 på www.fysio.dk/kurser • Underviser: Per Halvor Lunde, fysioterapeut, M.ph., Norge • Planlægning: Susan Kranker, faglig konsulent, Danske Fysioterapeuter, sk@fysio.dk

Sundhedsfaglig Diplomuddannelse Rehabilitering af børn, modul 1 og 2

Begge moduler er rettet mod ergoterapeuter og fysioterapeuter, der arbejder med børn. Gennemgående for begge moduler er sammenhæng mellem teori og praksis.

Modul 1:

Modulet omhandler bl.a. nyere teoretiske og forskningsmæssige perspektiver på barnets udvikling, hverdagsliv, sundhedsbegreber, rehabilitering/ habilitering, familiecenteret praksis, tværfagligt samarbejde og ICF. Desuden ergoterapeutiske og fysioterapeutiske teorier og begrebsforståelser i f.t. aktivitet og bevægelsesadfærd.

Tid: Uge 16-22 2009 Ansøgningsfrist: Ingen fast dato, men kontakt os hurtigst muligt.

Modul 2:

Modulet sigter mod synliggørelse, udvikling og dokumentation af egen praksis. Hermed lægges op til faglige refleksioner, faglige diskussioner og udviklingsarbejde, monofagligt og tværfagligt. Caserapport anvendes som metodisk ramme for denne proces, og der undervises i caserapport som metode, klinisk ræsonnering, kritisk litteraturlæsning, brug af kvalitative og kvantitative metoder, læring, kommunikation, etik og autonomi.

Tid: Uge 45-50 2009 Ansøgningsfrist: 15. maj 2009

Sted: University College Lillebælt, Blangstedgårdsvej 4, 5220 Odense SØ

Begge moduler er tilrettelagt som heltidsstudie.

Der kan søges om Statens Voksen Uddannelsesstøtte (SVU).

Yderligere oplysninger: www.ucl.dk/sundhedsdiplom eller telefon: 6318 3110



Master i sundhedsantropologi

– fokus på sundhed og sygdom i et socialt og kulturelt perspektiv

Studiestart september 2009

Temamøder: 7. januar 2009 på Odense Univ.hospital

14. januar 2009 på Aalborg Sygehus

AARHUS UNIVERSITET
Afdeling for Antropologi og Etnografi
www.sundhedsantropologi.dk



Husk næste blad
kommer
den 2. januar

Kirsten Tørsleff Kursus på Grønland

Kurset handler om Kirstens teorier og metoder, og afholdes i Sisimiut på Kulturhuset Taseralik, i dagene den 27. marts (½ dag) og den 28. marts 2009 (1 dag).

Pris 2.500 kr incl. the/kaffe samt frokost om lørdagen.

Der er mulighed for at køre med hundeslæde, som man selv betaler.

Og se nordlys, gratis.

Senest tilmelding onsdag den 28. januar 2009.

Max. 20 deltagere.

Kurset aflyses hvis der ikke er tilmeldte nok

Arr.: Agathe Storch fysioterapi

Sisit 3, 3911 Sisimiut

Mobilnr. 00299-527689

Tilmelding jair@greenet.gl

Se mere om Sisimiut og Taseralik:

www.Sisimiut.gl

DEN INTELLIGENTE KROP

ved Lotte Paarup

Pre-Pilates | 2 dages kursus |

Masser af inspiration til den terapeutiske træning

Funktionel træningsterapi for de fleste patientgrupper

Grundprincipper for Pilates systemet bliver gennemgået, sammen med de såkaldte forberedende "Pre-Pilates" øvelser, som også er meget anvendelige rehabiliteringsmæssigt. Kurset giver dig inspiration, samt guider dig til at finde ud af, om Pilates er noget for dig. Du vil gå hjem med masser af konkrete øvelser - og med mulighed for at anvende disse samt Pilates grundprincipperne med det samme i praksis.

Dynamisk stabilitet og mobilitet

Pilates er træning af dynamisk stabilitet og mobilitet. På dette kursus møder du Pilates systemets mange facetter - fra åndedræt til træning af specifik mobilitet og stabilitet - og meget mere. Du behøver ikke at være Pilates entusiast - alle fysioterapeuter kan deltage.

Dato, sted og pris

22.+23. jan. 2009 i København & 3.+4. april 2009 i Jylland.
Pris DKK 2.500,-

Læs fuld kursusbeskrivelse på www.denintelligentekrop.dk, hvor du også kan tilmelde dig. Vi kan kontaktes på tlf. 44 92 73 49 eller på mailadressen info@denintelligentekrop.dk

NB! Kurset er inklusiv DVD specielt produceret til Pre-Pilates kurset.





Nyt job Et medlem af Danske Fysioterapeuter må kun tage ansættelse i en månedslønnet stilling som fysioterapeut såfremt stillingsvilkårene er godkendt af foreningen. Hvis der er indgået overenskomst med foreningen om ansættelsesvilkår, må et medlem ikke tage ansættelse på vilkår, der er dårligere en overenskomsten.

Privat ansættelse Alle, der ansættes mere end 8 timer om ugen skal have kontrakt med aftale om bl.a. løn. Standardkontrakter til praksisområdet rekvireres hos Ditte Aggerholm, 3341 4655. da@fysio.dk. Kontrakter kan downloades på www.fysio.dk/praksis/privat
Amter/kommuner Løntillæg skal forhandles ved ansættelsen. Sig ikke din nuværende stilling op, før du har et tilsagn om lønnen i den nye stilling. Yderligere oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår fås hos tillidsrepræsentanten eller på www.fysio.dk

Udlandet Hvis du søger oplysninger om arbejde i udlandet kontakt Henriette L. Sørensen, 3341 4654, hls@fysio.dk

Standardkontrakter Danske Fysioterapeuter anbefaler at "standardkontrakter for udlejning af praksisret" benyttes, når der indgås aftale mellem ejer og lejer. Kontrakten indeholder bl.a. 6 mdrs opsigelsesvarsel fra klinikens side efter udløb af eventuel prøvetid, og kontrakten indeholder ikke konkurrence/kundeklausuler. Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse har besluttet, at det i alle annoncer skal fremgå, hvilket opsigelsesvarsel klinikken har over for lejeren efter eventuel endt prøvetid, ligesom det skal fremgå, om lejeren bindes af en konkurrence/kundeklausul eller ej.



Fysioterapeut søges

snarest pga. øget aktivitet til BenefIT klinik beliggende på Stenhuggervej 34 i Odense

Klinikken er en del af det landsdækkende BenefIT netværk. Vi sætter høj faglighed, og den enkelte kundes behov i højsædet. Vi har vores faglige base i den evidensbaserede fysioterapi. Vi tilføjer en overbygning med sundhed og forebyggelse, hvilket sker gennem kurser og vidensdeling i vores faglige landsdækkende fællesskab. Klinikken yder fysioterapi til patienter ifølge overenskomst med Sygesikringen samt fysioterapi til private kunder og virksomheder.

Vi tilbyder:

- " en faglig velfungerende og dynamisk arbejdsplads
- " nye lokaler med lukkede behandlingsrum
- " nye træningslokaler til hold og som træningscenter
- " gode udviklingsmuligheder i BenefIT netværket
- " varierende arbejdstider og rummelighed til egne interesser
- " ansættelse på funktionærsvilkår

Vi forventer, at du:

- " er udadvendt med et godt humør og et positivt livssyn
- " kan samarbejde og er en god kollega
- " kan arbejde selvstændigt og yde service med stolthed
- " har viden indenfor Manuel Terapi, MDT, træning, holdtræning.
- " har interesse indenfor kost, ernæring og sund livsstil.
- " er fleksibel, og har et højt fagligt ambitionsniveau

Ring gerne uformelt og aftal nærmere med Peter Kromann på tlf.: 4026 3536. **Ansøgningsfrist:** snarest muligt. Tiltrædelse: efter aftale

Ansøgning sendes til: BenefIT Fysioterapeuterne, Stenhuggervej 34, 5230 Odense M, eller: pk@benefit-odense.dk

/ Klinikken følger standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler. /

Fysioterapeut til vikariat

Furesø fysioterapi søger fuldtidsvikar til omgående tiltrædelse.

Vi er et ungt team på 7 fysioterapeuter, 1 osteopat D.O. og 1 sekretær.

Vi kan tilbyde:

- Gode kollegaer
- Et kreativt og fagligt miljø
- Moderne træningsfaciliteter
- Fleksible arbejdstider
- Nye lyse lokaler
- Holdtræning, mobil fysioterapi og bassinterapi
- Varieret patientklientel

Vi ønsker os en fagligt velfunderet og selvstændig kollega, der trives i en travl hverdag, og som vægter en god og åben omgangstone blandt kollegaer og patienter.

Send din ansøgning til:

Furesø fysioterapi
Rådhusørvet 7, 3520 Farum
Ansøgningsfrist: snarest

Har du spørgsmål til stillingen:

Kontakt tlf.: 44 95 46 46 eller mail fysbm@mail.dk

/ Klinikken følger standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler. /



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

BØRNEFYSIOTERAPEUT

Erfaren børnefysioterapeut til PPR, 32 timers stilling pr. 1. februar 2009 eller snarest efter.

Vi tilbyder et selvstændigt og spændende arbejde i et tværfagligt miljø med psykologer, talehørelærere, konsulent, pædagoger, sundhedsplejersker og rådgivere.

Børnefysioterapeuten udfører konsultative og sagsrettede opgaver overfor småbørn og skolebørn med særlige behov, forældre og institutioner.

Yderligere information hos chefspsykolog Jette Boesen på tlf. 7232 5610 eller e-mail: jdb@hillerod.dk. Løn og ansættelsesforhold ift. overenskomst.

Ansøgning med eksamensbevis, udtalelser og CV sendes til Hillerød Kommune, PPR, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød senest den 16. december 2008. Samtaler forventes afholdt den 7. januar 2009. **Læs om** jobbet og "den røde tråd" i arbejdet med børn, unge og familier i Hillerød Kommune på www.hillerod.dk

Køge Sygehus



Afdelingsfysioterapeut med lyst til ledelse, Reumatologisk Afd.

Du kommer til at indgå i et team af afdelingsterapeuter, som i et samarbejde med afdelingsledelsen skal være med til at sikre og udvikle personaleledelse, faglig ledelse og strategisk ledelse indenfor fysio- og ergoterapi på Køge/Fakse og Roskilde Sygehuse.

Vi arbejder med langsigtede strategier og du vil få stor indflydelse på udvikling af fysioterapifunktionen og hvordan opgaverne skal løses.

Se hele stillingsopslaget på www.regionsjælland.dk, quicknr. 2665

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION
SJÆLLAND



**Fysioterapeuter
søges over hele
landet**



Velkommen i vores professionelle team

Vi har brug for dig

Der er stor efterspørgsel på vores ydelser - derfor har vi også brug for dine faglige kompetencer.

Vi søger løbende erfarne såvel som nyuddannede fysioterapeuter. Vi forventer, at du har autorisation, er dynamisk, service-mindet og har fokus på kvalitet i dit arbejde.

Behandlingerne foregår i Falck Healthcares Sundhedscentre, på virksomheder - evt. etablering af Sundhedscenter i din egen klinik, hvis du har et ledigt lokale.

Mange fordele for dig

Som fysioterapeut hos Falck Healthcare får du en række fordele:

- > Individuelt tilpasset timetal med mulighed for fastansættelse
- > Faglig sparring med andre faggrupper
- > Vi arbejder med elektronisk tidsbestilling og journalføring - det letter din administrative tid
- > Årligt seminar med fagligt og socialt indhold
- > Du tilbydes selv at kunne benytte Tværfaglig behandling samt rabatordning på fitness dk medlemskab



Nysgerrig

Ønsker du flere informationer, er du altid velkommen til at kontakte områdecheferne:

Vest-Danmark

Jacob Okholm, e-mail: jok@falck.dk

Øst-Danmark

Mona Krøigaard-Larsen, e-mail: mkl@falck.dk
Michael Bagge, e-mail: mic@falck.dk

eller ring på tlf.: 7033 3322

Læs mere om os på: www.falckhealthcare.dk

Kiropraktorer + fysioterapeuter + zoneterapeuter + massører
Vores teamkoncept bygger på dynamisk samarbejde med fokus på skaden og tværfaglige resultater.

Mere end 550 fysiske behandlere er med i vores team - og over 400.000 personer i Danmark har en ordning med Falck Healthcare Tværfaglig behandling.

Sorø Kommune



Sundhedskonsulenter til Sorø Kommune

**Kan du sætte sundhed på dagsordenen?
Vil du være med til at præge Sorø Kommunes kommende sundhedsordning?**

Til at udvikle og drive sundhedsordningen søger vi to udadvendte sundhedskonsulenter, som har masser af ideer, et stærkt drive og solide sundhedsfaglige kompetencer i bagagen.

Som konsulenter skal I sammen sætte fokus på sundheden blandt Sorø Kommunens medarbejdere og udvikle tilbud til alle grupper.

Som konsulent med fokus på ergonomi, fysisk arbejdsmiljø og belastningsgener har du:

- en mellemlang eller videregående uddannelse med sundhedsfagligt speciale. f.eks. fysioterapeut, eller lignende.
- Evt. videreuddannelse inden for idræt, pædagogik, psykologi, medicin eller sociologi,
- alsidig erfaring og viden om ergonomiske forhold, fysisk arbejdsmiljø, arbejdsrelaterede belastningsgener

Som konsulent med fokus på trivsel og stress har du:

- en mellemlang eller videregående uddannelse med sundhedsfagligt speciale, f.eks. sygeplejerske.
- Evt. videreuddannelse inden for idræt, pædagogik, psykologi, medicin eller sociologi,
- alsidig erfaring og viden om trivsel, stress og stresshåndtering,

For begge stillinger gælder at du:

- kan formidle budskaber for større forsamlinger
- er iderig og brænder for at præge konceptet
- kommunikerer åbent med alle slags mennesker.
- kan arbejde i krydsfeltet mellem forventninger fra ledelse og medarbejdere.

Yderligere oplysninger

Læs mere om stillingerne på www.soroe.dk under "Ledige stillinger"

Yderlige oplysninger kan fås hos Sundhedschef Lone Ulholm tlf.: 5787 6201 eller Direktør for Social, Sundhed og arbejdsmarked Dorte Saabye tlf.: 5787 6006.

Ansøgningsfristen er den 10. december 2008 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler vil finde sted tirsdag d. 16. december 2008.



R Ø D O V R E K O M M U N E

fysioterapeut

Vi udvider vores arbejdsområde og udvikler os fagligt

Vi vil du afprøve arbejdet med børn, har vi et vikariat på fem måneder. Du skal arbejde 20 til 25 timer pr. uge og i 4 til 5 måneder.

Vi udvider vores arbejdsområder og udvikler os fagligt. Derfor søger vi en fysioterapeut, der kan stå for en række træningsforløb og undervisningsrelaterede opgaver i fem måneder.

Ansøgningsfrist: 12. december. **Send den til:** Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail rk@rk.dk. Mærk ansøgningen / skriv i emnelinjen: Personaleafdelingen /08.03589net. Husk relevante bilag. Der er samtaler den 18. december.

I Rødovre Kommune sætter vi pris på vores medarbejdere. Vi har en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt – og en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.

Læs hele opslaget på rk.dk



GULDBORGSUND

BØRNEFYSIOTERAPEUT ELLER BØRNEERGOTERAPEUT

37 timers fysio- eller ergoterapeut søges til Specialinstitutionen Solsikken med opstart hurtigst muligt.

Specialinstitutionen Solsikken består af specialbørnehave, aflastning, rådgivningscenter samt udviklings- og kursusafdeling. Samlet arbejder vi ud fra et helheds- og udviklingsorienteret menneskesyn i relation til det enkelte barn.

Vi forventer, at alle medarbejdere indgår tværfagligt og fleksibelt i hele Specialinstitutionen Solsikken.

For øvrige oplysninger såsom udvidet stillingsopslag, pjece, stillingsbeskrivelse, åbningstider med mere henvises til vores hjemmeside www.solsikken.eu.

Løn og ansættelse: Efter gld. overenskomst.

Flere oplysninger: Der er endvidere mulighed for at kontakte Institutionsleder Annette Moryl Hansen, på tlf. 54 85 55 00 eller mail: amlo@guldborgsund.dk eller fysioterapeut Anne-Lise Beck Nielsen.

Ansøgningsfrist: 18. december 2008

Ansøgning bedes mærket:

"Specialinstitutionen Solsikken – fys/ergo".

Mailadresse skal fremgå tydeligt i ansøgningen.

Ansøgningen fremsendes til:

Specialinstitutionen Solsikken

Niels Hemmingsensvej 4, 4800 Nykøbing F.

NYT JOB

Helsingør
Kommune

Børnefysioterapeut på specialskole i Helsingør Kommune

En fast stilling på 32 timer/uge som børnefysioterapeut i Sundhedstjenesten er ledig den 1. januar 2009 eller snarest muligt. Stillingen er med ansættelse primært i Team V på Grydemoseskolen i Espergærde.

Vi tilbyder

- et tværfagligt positivt arbejdsmiljø i en gruppe med en leder, en souschef, 3 sekretærer, 21 sundhedsplejersker, 2 børne- og ungelæger og 6 fysioterapeuter.
- en levende og glad daglig arbejdsplads i Team V

Vi søger en fysioterapeut der

- lærer at kommunikere og samarbejde med børnene
- er interesseret i forældresamarbejde
- indgår i tæt dagligt samarbejde med skolens og SFO personale
- vil behandle og rådgive om børns motoriske behov og brug af hjælpemidler
- indgår i samarbejde med læger og bandagist
- har kendskab til IT på brugerniveau.

Læs mere om Sundhedstjenesten her

www.sundhedstjenesten.helsingor.dk

Løn ifølge gældende overenskomst med Danske Fysioterapeuter.

Nærmere oplysninger

fås hos ledende sundhedsplejerske Anne Boye, telefon 49 28 33 55 eller fysioterapeut Susanne Assam telefon 49 28 17 67.

Ansøgningsfrist den 16. december 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler mandag den 22. december 2008.

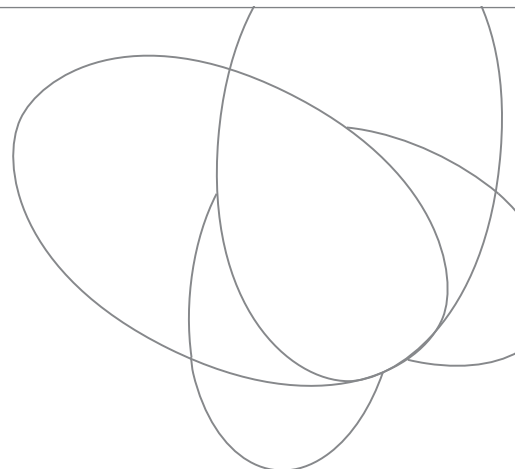
Ansøgningen sendes til

Ledende sundhedsplejerske
Anne Boye
Jernbanevej 7
3000 Helsingør
abo34@helsingor.dk

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk



CENTER FOR

NEUROREHABILITERING
FILADELFIA

Fysioterapeut

Center for neurorehabilitering – Kurhus – Dianalund

Med ugentlig arbejdstid på mellem 30-37 timer
pr. 1. februar 2009

Arbejdspladsen

Kurhus yder intensiv rehabilitering til voksne med moderate til svære følger efter pludselig opstået hjerne-skade forårsaget af traumer, apopleksi, cerebral hypoxi, infektioner mv. De i alt 18 døgnklienter og 2 dagklienter er indskrevet 3-12 måneder og er hjemmehørende i Hovedstadsregionen eller Region Sjælland. Til opholdet hører en udslusningsproces med hjemmetræning og supervision af personale, som er involveret i et evt. videre forløb.

Såvel de tværfaglige som fysioterapeutiske tiltag planlægges i samarbejde med klienten inden for ICF-rammen. Der arbejdes på såvel kropsniveau i træningslokaler som i funktionelle dagligdags aktiviteter og lystbetonede interesseområder i og uden for huset. Arbejdet tager udgangspunkt i ABC-koncepterne. Videre rehabiliterings-teorier og -metoder integreres, hvis indikeret.

Vi søger en kollega, som

- > har erfaring med neurorehabilitering, anden bred klinisk erfaring eller som er nyuddannet og har fanget interessen for dette spændende kliniske felt gennem studiet og praktikforløb
- > kan tage initiativer, prioritere egne opgaver og samtidigt medvirke i et godt fungerende tværfagligt samarbejde
- > har et positivt livssyn og en positiv indstilling til mennesker med funktionsnedsættelser pga. en hjerneskade
- > er åben og fleksibel i forhold til opgaveløsning
- > er indstillet på faglig udvikling og engagement.

Vi tilbyder

- > fremragende muligheder for at videreudvikle dig både fagligt og personligt gennem sparring med vores udviklingsterapeuter og andre meget erfarne fagpersoner
- > medvirken i tværfaglige team af neurologer, neuropsykologer, talepædagoger, socialrådgivere, sygeplejersker/SSA og ergoterapeuter
- > ifølge vores kompetenceplaner, at du har store muligheder for at deltage i kompetencegivende kurser. Filadelfia, som er en paraplyorganisation, hvorunder Kurhus hører, driver egen udviklings- og uddannelsesafdeling, hvor kurser i neuro-rehabilitering med undervisere fra ind- og udland løbende tilbydes
- > temadage, supervision og teamudvikling, som afholdes på Kurhus af inviterede højt kvalificerede eksterne konsulenter.

Læs mere om Kurhus på www.kurhus.dk

Yderligere oplysninger

Funktionsbeskrivelse eller aftale om aflæggelse af besøg fås ved henvendelse til ledende terapeut Karen Nielsen, tlf. 5827 1268.

Ansøgning sendes til

Center for Neurorehabilitering – Kurhus
Kurvej 8, 4293 Dianalund
eller på e-mail: kamn@filadelfia.dk

Mærk ansøgningen "Kurhus, fysioterapeut".

Frist: 15. december 2008

Samtaler forventes afholdt den 18. december.

www.filadelfia.dk

Til ansættelse i Gigtforeningens sekretariat

Fysioterapeut til Gigtforeningens rådgivning 37 timer om ugen

Gigtforeningens telefonrådgivning søger en fysioterapeut pr. 1. marts 2009. Rådgivningen består af en socialrådgiver, en ergoterapeut, en fysioterapeut, en kostvejleder, en reumatolog og en psykolog, og har til formål at hjælpe mennesker med gig, pårørende, professionelle og andre, der vil vide mere om mennesker med gig og deres livsvilkår. Rådgivningen modtager undervisning i gigtsygdomme af en reumatolog og bliver superviseret af en ekstern psykolog 1 gang om måneden.

Arbejdsopgaver

- Din hovedopgave er at indgå i det tværfaglige team, der forestår rådgivningsarbejdet via telefon, mail og brevkasse på internettet.
- Det fysioterapeutiske fokus er rådgivning om træning, genoptræning og motion samt generelt om gig- og rygsygdomme og det at leve med en gigtsygdom. Derudover rådgives om lovgivningen vedrørende træning og genoptræning.
- Opgaverne omfatter også udarbejdelse af materiale til medlemsblad, hjemmeside og Gigtforeningens kampagner.
- Det forventes også, at du bidrager til foreningens social- og sundhedspolitiske arbejde samt til øvrige initiativer, f.eks i samarbejde med vores marketing- eller kommunikationsafdeling.
- Der vil i mindre omfang være foredrags- og undervisningsaktiviteter for mennesker med gig- og rygsygdomme.

Kvalifikationer

- Vi ønsker en person med et bredt praktisk kendskab til det fysioterapeutiske område. Erfaring med gigtpatienter er en fordel, med ingen betingelse.
- Du skal have en god evne til at omforme din viden til nyttig information og støtte for de mange, der anvender rådgivningen.
- Vi sætter pris på fleksibilitet og lyst til kontakt med mange mennesker.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte socialrådgiver Jutta de Place på telefon 39 77 80 45 eller via jdplace@gigtforeningen.dk. Ansøgningen sendes til Gigtforeningen, Gentoftegade 118, 2820 Gentofte, att: Inger Hove-Andersen eller mailes til job@gigtforeningen.dk. Ansøgningsfrist er 2. januar kl. 12.00.



Gigtforeningens sekretariat er en bred tværfaglig organisation med et attraktivt arbejdsmiljø i behagelige ydre rammer. Vi tilbyder blandt andet 37 timers arbejdsuge inkl. frokost, attraktiv pensionsordning med mulighed for sundhedsforsikring og fri på barns første sygedag. Læs mere om os på www.gigtforeningen.dk, hvis du vil være med til at arbejde for bedre vilkår og muligheder for de 700.000, der har problemer med led, ryg og muskler.

Fysioterapeut søges til Centerbørnehaven Borgervænget

Centerbørnehaven søger pr. 1. januar 2009 en fysioterapeut til en 37 timers stilling. Børnehaven er en selvejende institution under Spastikerforeningen for 30 børn i alderen 0-7 år, som alle har motoriske og specifikke kognitive funktionsnedsættelser.

På vores arbejdsplads er der et tæt tværfagligt samarbejde mellem de forskellige faggrupper. Du vil komme til at arbejde i teams omkring det enkelte barn med pædagoger, talepædagoger og ergoterapeuter. Vi arbejder i tæt dialog med forældrene om at gøre børnene så aktive og selvhjulpne som muligt.

Vi er 4 fysioterapeuter og 3 ergoterapeuter i behandlingsafdelingen, og du vil komme til at arbejde intensivt med børnene i lange træningsforløb. Der er et tæt samarbejde med læger og bandagister i forhold til nye behandlingstilgange. Vi afprøver og tilpasser hjælpemidler og giver råd og vejledning til forældre og personale omkring træning og forflytninger.

Centerbørnehavens værdier er dialog, tillid, ligeværd og respekt, som vi finder vigtige, og som vi ønsker skal ligge til grund for den måde, vi møder forældre, børn og hinanden på. Vi lægger vægt på, at du er faglig nysgerrig og har gode evner til at formidle din viden mundtligt og skriftligt til forældre, pædagoger og kommunale myndigheder. Vi kan tilbyde dig et udfordrende arbejde i et udviklende og rart miljø.

Børnehaven samarbejder og deler gode lokaler og træningsfaciliteter med Børneneurologisk Behandlingsklinik, der er et ambulatorium under Hvidovre Hospital.

Løn efter overenskomst.

Ansøgningsfrist mandag d. 15. december 2008.

Samtaler finder sted onsdag d. 17. december 2008.

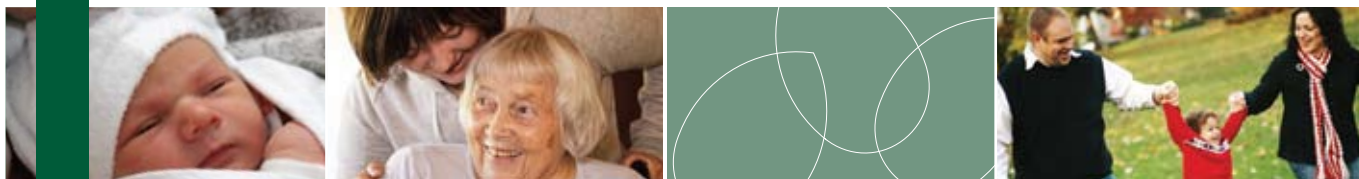
Du er velkommen til at ringe til Iben Hurup Nielsen på tlf. 39 25 20 46 for yderligere oplysninger.

Ansøgningen sendes til:

Centerbørnehaven
Borgervænget 11
2100 København Ø

Att.: Overfysioterapeut Iben Hurup Nielsen

JOB I GENTOFTE KOMMUNE



Leder til Arbejdsmiljø Gentofte

Gentofte Kommune satser på at blive landets mest attraktive arbejdsplads i 2010. Derfor har vi besluttet at opprioritere indsatsen for et bedre arbejdsmiljø.

Vi søger en leder til Arbejdsmiljø Gentofte, der skal medvirke til denne udvikling. Den nye leder skal formulere en ny arbejdsmiljøpolitik for hele kommunen og formå at skabe synlighed og engagement i organisationen omkring indsatsen.

Derudover skal lederen udføre relevante faglige opgaver inden for sit område.

Kvalifikationer

- Uddannelse som psykolog eller ergo/ fysioterapeut
- Ledelseserfaring
- Gennemslagskraft til at motivere kommunens ledere og medarbejdere i et bredt samarbejde om arbejdsmiljøindsatsen
- Erfaring med at gennemføre målrettede indsatser på store arbejdspladser
- Erfaring med proceskonsultation og brugerinddragelse
- Undervisningserfaring.

Vi tilbyder

- Stor indflydelse på egne arbejdsforhold
- Tværfagligt samarbejde omkring opgaverne
- Gode udviklingsmuligheder
- En engageret arbejdsplads i en stor organisation.

Løn og ansættelse

Vi ønsker stillingen besat hurtigst muligt efter den 1. januar 2009.

Løn og ansættelsesvilkår vil blive fastsat iht. NY Løn og efter aftale med den for-handlingsberettigede organisation.

Yderligere oplysninger

Du kan læse mere om Gentofte Kommune på hjemmesiden www.gentofte.dk

Du er også velkommen til at kontakte arbejdsmiljøkonsulent Christian Hjorth, tlf. 3998 3724 eller personalechef Per Jensen, tlf. 3998 3820.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 9. januar kl. 12.00.

Du bedes sende din ansøgning med cv og relevante bilag til Anette Seelhorst: aws@gentofte.dk

Arbejdsmiljø Gentofte

- arbejder med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for kommunens ansatte. Vi yder uvildig rådgivning til MED- / sikkerhedsorganisationen om forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer og forbedring af trivslen på kommunens arbejdspladser. Vi er en del af Personaleafdelingen og har kontorer på Ørnegårdsvej 19 i Gentofte tæt ved Jægersborg Station.

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

Klinik for fysioterapi, Sønderborg
Selvstændig og engageret fysioterapeut

Vi er en veletableret klinik med et bredt patientpotentiale, som søger en selvstændig og engageret fysioterapeut som indleder på eget yderr. u. 30 t. Vi er et team på 3 motiverede fysioterapeuter, 4 med dig. Vi tilbyder alsidigt arbejde på klinikken, samt mulighed for hjemmebehandling. Klinikken har faciliteter, der tilgodeser ovenstående.

Klinikerfaring, samt kendskab til MT og McKenzie-konceptet vil være en fordel. Tiltrædelse efter aftale. Vi venter gerne på den rigtige.

Skriftlig ansøgning vedlagt CV til:

Klinik for Fysioterapi v. Dorte Olsen, Jernbanegade 46, 6400 Sønderborg
 Ansøgningsfrist: Senest d. 31.12.2008

Yderligere oplysninger: Tlf. Klinik: 74423366 / privat: 74427496

/ Klinikken følger standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler. /

Aalestrup Fysioterapi

søger pr. 1. februar 2009

Barselsvikar

Vi er 5 fysioterapeuter i en helt ny klinik med træningssal og lukkede behandlingsrum. Vikariatet er som indleder u/30 timer/uge for Anne, som går på barsel 11 måneder frem til 1 januar 2010. Kendskab til MT, MTT, McKenzie en fordel. Hjemmebehandling og holdtræning må påregnes.

Kontakt:

Aalestrup Fysioterapi, Dan Christiansen
 Jernbanegade 2A, 9620 Aalestrup, tlf. 98 64 22 27
 aalestrupfys@mail.dk

/ Klinikken følger standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler. /

GILDHØJ FYSIOTERAPI

Et ydernummer på 37 timer er ledigt til besættelse pr. 1/1-2009.

Klinikken beskæftiger 10 fysioterapeuter og 2 sekretærer.

Klinikken har et tæt samarbejde med Gildhøj Lægeklinik, hvorfor vi søger en person der har interesse og erfaring indenfor sportsskader og ortopædkirurgi.

Kun skriftlig ansøgning, der mailles til info@gild-fys.dk eller sendes til:

Gildhøj Fysioterapi

Att.: Lars Jensen, Brøndbyvester Boulevard 14, 2605 Brøndby

/ Klinikken følger **ikke** standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler. /

Glædelig jul og
 Godt nytår

ÅR 2009
DEADLINE

| Blad nr. | Deadline | Udkommer |
|----------|-----------------|---------------|
| 1 | 11. december/08 | 2. januar |
| 2 | 8. januar | 23. januar |
| 3 | 22. januar | 6. februar |
| 4 | 12. februar | 27. februar |
| 5 | 26. februar | 13. marts |
| 6 | 12. marts | 27. marts |
| 7 | 26. marts | 8. april |
| 8 | 16. april | 1. maj |
| 9 | 30. april | 15. maj |
| 10 | 14. maj | 30. maj |
| 11 | 4. juni | 19. juni |
| 12 | 18. juni | 3. juli |
| 13 | 6. august | 21. august |
| 14 | 20. august | 4. september |
| 15 | 3. september | 18. september |
| 16 | 17. september | 2. oktober |
| 17 | 1. oktober | 16. oktober |
| 18 | 22. oktober | 6. november |
| 19 | 12. november | 27. november |
| 20 | 26. november | 11. december |
| 1/10 | 10. december | 8. januar/10 |

Proacademy

UDDANNELSER, KURSER OG VIDEN

Fyraftens Inspiration

Proacademy tilbyder attraktive og aktive foredrag til virksomheder, fysioterapeuter og andre behandlere.

Viden til varigt velvære og glæde. Se yderligere oplysninger på www.proacademy.dk

I 2009 starter Proacademy følgende uddannelser:

Pilates uddannelse

Start den 25. februar 2009
Pris kr. 19.900
80 timers uddannelse

Personlig Træneruddannelse

Start den 23. marts 2009
Pris kr. 9.900
64 timers uddannelse

Kostvejleder uddannelse

Start den 1. april 2009
Pris kr. 10.800
56 timers uddannelse



Kursuskalender finder du på www.proacademy.dk
eller kontakt os på tlf. 43 62 22 00

Udgiveradresseret Maskine! Magasinpost
AL Henvendelse TIL:

Danske Fysioterapeuter,
Nørre Voldgade 90, 1358 København K.
Tlf.: 33 41 46 20