

fysioterapeuten

3. december 2010 / 92. årgang

18



Så kom de op af stolene

Repræsentantskabsmødet
satte ord på kvalitet i træning.
Og på meget andet. 8-29



Danske Fysioterapeuter

Nørre Voldgade 90
1358 København K

Telefon 33 41 46 20
Mail: redaktionen@fysio.dk
www.fysio.dk

Redaktion:

Kommunikationschef
Mikael Mølgaard, ansv.red.
mm@fysio.dk
Faglig redaktør Vibeke Pilmark
vp@fysio.dk
Redaktionschef Anne Guldager
ag@fysio.dk

Annoncer:

Dansk Mediaforsyning
Telefon 70224088
www.dmfnet.dk
fysiojob@dmfnet.dk

Kontrolleret oplag 10.946
Kontrolleret af FMK I perioden
1. juli 2009 - 30. juni 2010

92. årgang.

Layout: Woer I Gregorius
Tryk: Elbo Grafisk A/S

Redaktionspanel:

Kristian Thorborg
Martin B. Josefsen
Vibeke Grandt
Mark Theilmann
Birte Tamberg
Birgitte Christensen
Jakob Lorentzen
Bettina Ruben

ISSN 1601-1465

Forside: Heidi Lundsgaard

Engageret debat om faglige selskaber



Vi har haft et godt repræsentantskabsmøde, hvor der var livlig debat om en række vigtige emner. Repræsentanterne har bundet en foreløbig sløjfe på medlems-

kampagnen om kvalitet i træning, har valgt at nedsætte kontingentet med 300 kroner om året og har besluttet, at regionerne fremover skal holde generalforsamling hvert andet år. Det er blot nogle af de mange temaer og beslutninger, som du kan læse meget mere om i dette nummer af Fysioterapeuten.

En af de debatter, som jeg personligt havde glædet mig meget til, var debatten om faglige selskaber. Det blev helt som ventet et par timer med mange engagerede og gode indlæg om et svært, men nødvendigt og perspektivrigt dagsordenpunkt. Som det også blev fremhævet af flere repræsentanter, er vi i den gunstige situation, at fysioterapifaget er i rivende udvikling. Der forskes som aldrig før, og fysioterapi spiller en stadig større rolle i sundhedsvæsenet. Derfor har vi også en forpligtelse til at finde ud af, hvordan vi bedst muligt organiserer os, så vi fremover får det fulde udbytte af denne vækst og udvikling.

Det var grunden til, at vi havde valgt at sætte tanken om at forvandle faggrupper og fagfora til faglige selskaber til debat. For i takt med at fagets vidensgrundlag vokser og de mange specialer udvikler sig, bliver vi nødt til at diskutere, hvilken organisering der er den rigtige fremover. Og hvordan Danske Fysioterapeuter som fagforening kan understøtte den udvikling, som fagfora og faggrupper har været med til at definere og har hovedansvaret for: Udviklingen af faglige selskaber, der kan opsamle, udvikle og formidle faglig viden.

For den faglige, evidensbaserede viden vil være kernen i de faglige selskaber. Det er den faglige viden, som giver selskaberne troværdighed, legitimitet og platformen

for at udvikle faget, mens Danske Fysioterapeuter grundlæggende er en holdningsbærende organisation, der skal sikre de bedst mulige vilkår for fagets og professionens udvikling. Dermed også sagt, at der er forskellige roller og opgaver for de to typer organisationer.

Men selv om eksistensgrundlag og mål er forskellige, er der også en tæt sammenhæng og indbyrdes afhængighed mellem faglige selskaber og Danske Fysioterapeuter. Eller sagt på anden vis, er jeg ikke i tvivl om, at vi er hinandens forudsætninger for at sikre det fælles mål om at udvikle sundhedsvæsenet. Også selvom vi med oprettelsen af faglige selskaber måske fremover får skarpere debatter og mere konstruktiv uenighed om, hvor faget skal bevæge sig hen. Men det er jeg overbevist om blot vil styrke standen og faget.

Der forskes som aldrig før, og fysioterapi spiller en stadig større rolle i sundhedsvæsenet.

Foreløbig har repræsentantskabet givet grønt lys til gå videre med processen. Opgaven frem mod det næste repræsentantskabsmøde i 2012 bliver at få afdækket de mange forskellige aspekter, der er forudsætningen for at kunne præsentere et gennemarbejdet forslag til, hvordan faglige selskaber kan se ud, og hvordan organisationen skal være. Det bliver en stor og vigtig opgave for fagfora, faggrupper og Danske Fysioterapeuter i den kommende tid.

Johnny Kuhr

Formand for Danske Fysioterapeuter



Velfærdsteknologi og udformning af en erhvervs-politik var blandt de emner, Johnny Kuhr berørte i sin tale til repræsentantskabet.

06

Hovedbestyrelsen fik grønt lys til at gå videre med en proces i retning af faglige selskaber. Men dele af repræsentantskabet luftede bekymring over, hvor processen vil ende.

12



I 2011 nedsættes kontingentet med 300 kroner. Det blev resultatet af en lang debat på repræsentantskabsmødet.

18



Region Hovedstaden kommer nu med på den del af danmarkskortet, der har projekter med udvidet rygdredning.

30



Den ene sparerunde er ikke overstået, før sygehusene kastes ud i den næste. Holder det aldrig op, spørger fysioterapeuterne.

36



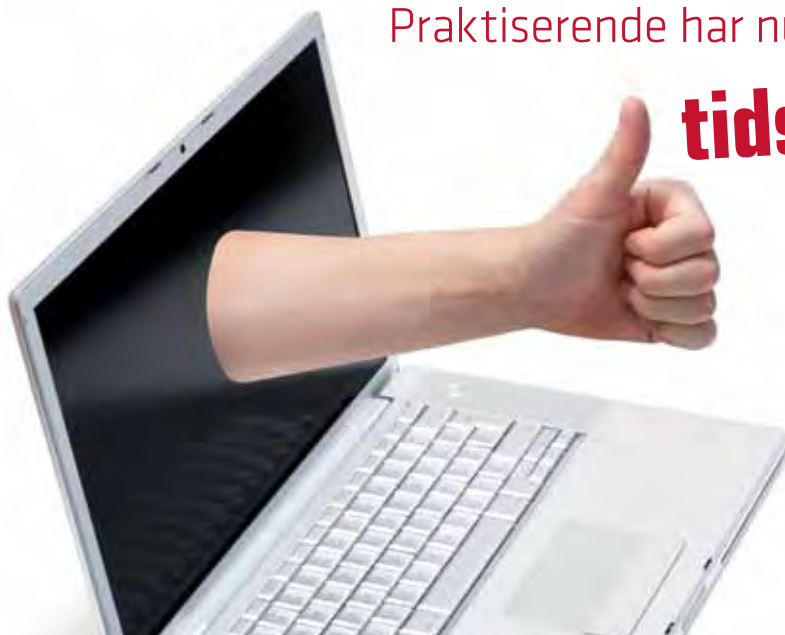
Julen

i Danske Fysioterapeuter

Sekretariatets telefoner er lukkede mellem jul og nytår. Har du akutte spørgsmål om løn og ansættelsesvilkår, kan du sende en mail til servicelinien@fysio.dk hvorfra du vil få et svar eller blive ringet op.

Næste nummer af Fysioterapeuten udkommer den 14. januar.

Sekretariatet ønsker alle medlemmer en rigtig god jul og et godt nytår!




Praktiserende har nu internetadgang til **tidsskriftsdatabaser**

På **sundhed.dk** kan praktiserende fysioterapeuter nu søge i mere end 3000 tidsskrifter, bl.a. The Spine Journal og Manual Therapy. Ud over tidsskriftsdatabasen er der adgang til en forskningsdatabase primært med danske publikationer. "Det er et rent slaraffenland, der åbner sig. Som jeg ser det, er der lige så god adgang som via universitetsbibliotekerne. Det er helt sikkert en værdifuld mulighed i en evidensbaseret tid, og jeg håber, at rigtig mange fysioterapeuter vil gøre brug af ordningen" siger fysioterapeut og specialist i muskuloskeletal fysioterapi Eva Hauge, der er medlem af Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. Man kan få adgang til databasen ved at bruge sin digitale signatur til henvisningshotellet REFHOST.

FYSIOTERAPEUT har udviklet Iphone-applikation om fodledsforstuvning


Når en idrætsudøver forstøver foden, er der sjældent en fysioterapeut til stede. Den svenske fysioterapeut Torsten Larsson har udviklet et program for den indledende behandling og efterfølgende genoptræning, som kan hentes ned til Iphone. For 14 svenske kroner kan man få en grundig instruktion til tapningen, der ofte volder problemer, hvis man ikke er vant til at tape en fod. Iphone programmet beskriver den indledende skadesbehandling og giver anvisninger på øvelser til det efterfølgende genoptræningsforløb. Iphone-applikationen findes på svensk og engelsk, og over 900 har foreløbig rekvireret den. Man kan hente hele applikationen eller se dele af den gratis på



 www.bodyapp.se

Målsætnings- og motivationsarbejde inden for rehabilitering

Den danske fysioterapeut og specialist i rehabilitering Jens Olesen har publiceret følgende artikel i det norske fagblad Fysioterapeuten: "Målsætnings- og motivationsarbejde inden for rehabilitering - specielt med fokus på apopleksi. Artiklen kan downloades som pdf

 kortlink.dk/fysioterapeuten/8cb5

lang ventetid på genoptræning

I hver femte kommune må borgerne vente op til tre uger eller længere på at komme i gang med genoptræningen, efter at de er udskrevet fra hospitalet med en genoptræningsplan. Det viser en ny undersøgelse af ventetiden på genoptræning i landets kommuner foretaget af TNS Gallup for Ældre Sagen, Ergoterapeutforeningen, Danske Handicaporganisationer og Danske Fysioterapeuter.

"Der er alt for mange forsinkende led i systemet, og et af de store problemer er, at kommunerne bruger tid på at vurdere borgerne én gang til i stedet for at læne sig op ad de genoptræningsplaner, som hospitalet udarbejder", siger Danske Fysioterapeuters formand Johnny Kuhr til Jyllands-Posten.



ÅRETS NYHED PÅ HEALTH & REHAB

Mississippi svingbar vask



Vinder af
Årets nyhed 2010

Har du svært ved at komme til vasken, så må vasken komme til dig! Det er filosofien bag ROPOX' nye svingbare vask til ældre og handicappede. Mississippi vasken, der blev kåret som Årets Nyhed på Health & Rehab Messen, sætter nye standarder for brugervenlighed, hygiejne og pladsøkonomi. Samtidig giver den mulighed for at spare op til 1,5 m² i baderummet – uden at gå på kompromis med komforten. Besøg www.ropox.dk eller ring til Dorthe Rosantus (Sjælland), 20 11 64 34, Ebbe Brag (Jylland/Fyn) 23 74 07 05 for yderligere info.

ROPOX

BETTER WAYS TO BETTER DAYS

EN FORENING *for alle*

AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk

FOTO: HEIDI LUNDSGAARD

 fysio.dk/rep

Velfærdsteknologi og udformning af en erhvervspolitik kommer til at præge Danske Fysioterapeuters dagsorden de kommende år. Det sagde Johnny Kuhr i sin beretning på repræsentantskabsmødet, hvor han også kom ind på blandt andet ledelse



"Han kunne være blevet en god statsminister", lød en hvisken, da Johnny Kuhr havde aflagt sin mundtlige beretning uden brug af hverken talerstol eller manuskript.

Danske Fysioterapeuter skal være foreningen for alle fysioterapeuter. En forening hvor alle, offentligt som privat ansatte, selvstændige som ansatte, har ét fagligt fællesskab, selvom de tjener deres brød på forskellige måder. For som Johnny Kuhr sagde i sin beretning til de lyttende medlemmer af repræsentantskabet: "Vi i har altid det væsentlige fælles – nemlig fagligheden".

OVERENSKOMST FOR ANSATTE

Repræsentantskabet, der er Danske Fysioterapeuters højeste myndighed, træder sammen hver andet år – senest den 12. og 13. november på Nyborg Strand.

Her præsenterede Johnny Kuhr forsamlingen for nyheden om, at tiden er inde til, at Danske Fysioterapeuter formulerer en erhvervspolitik. At være fælles om faget gør det nemlig ikke alene, og foreningen har en vision, der handler om at levere de bedste løn-, honorar- og arbejdsvilkår til alle fysioterapeuter, uanset arbejdsområde.


I Erhvervs- og Selskabsstyrelsens CVR-register er der registreret 2.900 fysioterapeutiske virksomheder: Enkeltmandsvirksomheder, klinikker med ansatte, klinikker uden for overenskomst, konsulentvirksomheder der arbejder med sundhedsordninger, og mange andre.

Det betyder, sagde Johnny Kuhr, at rigtig mange fysioterapeuter indberetter moms, skat og løn, kommunikerer om barselsgodtgørelse og feriegodtgørelse, udfylder apv'er, betaler gebyrer og gør alle de mange ting, som skal til for at drive en virksomhed. "Og som forening bør vi have holdninger til de vilkår, hvorunder de driver virksomhed, og vi bør engagere os i at drive politisk interessevaretagelse også på de områder", mente Johnny Kuhr.

Han forudså, at hans udmelding vil åbne for et hav af diskussioner, men mente ikke, at der er nogen vej udenom, hvis ikke nogen skal tvinges til at købe ydelser andre steder.

"Foreningen skal være relevant for alle, og derfor skal vi ikke være berøringsangste over for debatten", mente formanden.

I den debat vil man heller ikke kunne komme udenom at tale om, hvordan foreningen skal forholde sig til fysioterapeuten som arbejdsgiver over for den anden fysioterapeut som ansat, pointerede han. "Er tiden kommet, hvor en fysioterapeut ansat hos en anden fysioterapeut skal have mere end blot funktionærloven og en anbefalet standardkontrakt at falde tilbage på? Burde der være en overenskomst?"

Johnny Kuhr turde ikke spå om, hvor denne del af diskussionen vil ende, men at den er nødt til at begynde, er han ikke i tvivl 



Praktiserende fysioterapeut Preben Weller, der er valgt til repræsentantskabet som samarbejdsudvalgsmedlem for de praktiserende og på mødet blev valgt ind i hovedbestyrelsen, glædede sig ved udsigten til en overenskomst for ansatte. Selv har han på sin klinik afskaffet lejerbegrebet og har udelukkende ansatte, fortalte han.

Ulla Mulbjerg, Region Syddanmark, mente ikke, at en lukket strategi på fysio.dk er den rigtige i forhold til ikke-medlemmer.



Det er for let at skære i ergo- og fysioterapi på sygehusene, hvis der ikke er terapeuter i ledelsen, mente regionsformand Tine Nielsen.

Dorthe Kragh-Schwartz deltog som observatør med taleret for Fraktionen af Frie Fysioterapeuter. Hun mente ikke, at foreningen har et tilbud til praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomst.



FAKTA OM REPRÆSENTANTSKABET

Repræsentantskabet er foreningens øverste myndighed. Der afholdes møde hvert andet år, hvor repræsentantskabet blandt andet godkender beretning og regnskab for foreningens virke i den forgangne periode, tager stilling til eventuelle forslag om beslutninger og lovændringer, forelægger budgettet og vælger hovedbestyrelsen. Repræsentantskabets medlemmer vælges af medlemmer i regioner, fagfora, faggrupper og fraktioner. Derudover vælges repræsentanter blandt offentligt ansattes tillidsvalgte og et samarbejdsudvalgsmedlem for de praktiserende. Desuden sidder formand og hovedbestyrelse i repræsentantskabet.

Se den aktuelle sammensætning af repræsentantskabet på

 fysio.dk/rep

om. "For hvis vi lukker øjnene og lader som ingenting, så vil der være mange medlemmer, der ikke i længden kan se sig selv i foreningen. Og det vil ikke være til gavn for nogen".

NYE UDFORDRINGER OG MULIGHEDER

Johnny Kuhr var langt omkring i sin beretning og talte også om de muligheder og udfordringer, moderne sundhedsteknologi stiller fysioterapeuterne over for, for selv om teknologi har været en del af fysioterapi i mange år, har computerteknologien de senere år givet helt nye muligheder, og derfor har hovedbestyrelsen besluttet, at der skal udformes en strategi for sundhedsteknologi og fysioterapi.

Det er der tre gode grunde til, forklarede formanden: "For det første – der er jobs i teknologi. Både til udvikling og til implementering. For det andet skal fysioterapeuter have indflydelse på den teknologi, der udvikles til genoptræning. Ikke mindst fordi det vil give en bedre teknologi. For det tredje skal vi være med, fordi teknologien kan forbedre det fysioterapeutiske tilbud. Det kan udfordre os og måske være med til at give mere fysioterapi for de samme penge".

INGEN SKAL KØRE GRATIS MED TOGET

Johnny Kuhr kom i sin beretning også ind på den strategi, hovedbestyrelsen har lagt for at hverve flere medlemmer til foreningen end de 84 procent, der er medlemmer i dag. Som en del af strategien skal det være tydeligere, hvad man får for sit kontingent, og ikke-medlemmer skal udelukkes fra den medlemsservice, der i dag ligger frit tilgængeligt på fysio.dk

"Hvis man ikke vil betale for en togbillet, skal man ikke kunne køre med", formulerede Johnny Kuhr det.

Men det var ikke alle medlemmer af repræsentantskabet, der umiddelbart var tilhængere af en lukketheds-strategi. "Jeg tror ikke på den. Vi skal vise, hvad vi kan, så folk tænker 'her vil jeg være!'" sagde Ulla Mulbjerg, Region Syddanmark, under den efterfølgende debat om beretningen.

Johnny Kuhr medgav, at en lukket strategi er en kedelig vej at gå, men at der ikke er nogen alternativer. "Og når vi lukker noget inde, så følges det jo af en stående invitation til alle fysioterapeuter om at komme med ind", tilføjede han.

Heller ikke hovedbestyrelsesmedlem Lene Christoffersen var glad for at skulle lukke noget inde, men havde hørt fra mange, der mente, at det burde være slut med de gratis glæder. "Og jeg tror ærligt talt, at det bliver værst for ergoterapeuterne", mente hun.

FRIE FYSIOTERAPEUTER PÅ VEJ VÆK

Debatten om medlemsservice fik Dorte Kragh-Schwartz, der deltog som observatør med taleret for Fraktionen af Frie Fysioterapeuter, til at gribe mikrofonen.

"Mange henvender sig til os og fortæller, at de overvejer at melde sig ud, fordi de ikke synes, foreningen gør nok for dem. Jeg kan ikke se en fremtid for os i den fagforening, vi har lige nu".

Hertil svarede hovedbestyrelsesmedlem Lene Christoffersen, at foreningen godt kunne gøre mere. "Men I er meget forskellige, og en individuel indsats er ressourcekrævende, men der er ingen tvivl om, at I er med i alle overvejelserne omkring en erhvervs politik".

Regionsformand Brian Errebo-Jensen kom med en opfordring til de frie fysioterapeuter: "Det er helt relevant, at I spørger, hvad I får ud af det, men det er også et farligt spørgsmål. I må ikke betragte jer som en minoritet - det skal I arbejde jer ud af", mente han.

Hovedbestyrelsesmedlem Esther Skovhuus mente, at man i stedet skulle koncentrere sig om det fælles: "I 2020 er vi 16.000 fysioterapeuter - i mange flere grupperinger end vi har i dag. Glem 'kan det svare sig for vores lille gruppe'. I stedet for skal vi se på, hvad der kan samle os".

Johnny Kuhr var dog ikke bange for at love særlig service til særlige grupper, for - som han sagde "vi kan ikke nøjes med en one size fits all. Vi skal segmentere vores ydelser til forskellige medlemsgrupper".

RESPEKTFULD KAPPESTRID

Også betragtninger i beretningen om strategisk ledelse i sygehussektoren afledte spørgsmål fra repræsentantskabet, da Johnny Kuhr afblæste kampen om magten på sygehusene i traditionel forstand:

"Den gammeldags kamp er ukonstruktiv og ikke til at vinde. På en lang række områder er det dokumenteret, at fysioterapi er en vigtig del af behandlingen, og hvis vi bevarer fokus på opgaven, og hvis vi kræver, at opgaven defineres sundhedsfagligt,

vil fysioterapi ikke være til at komme uden om. Det handler om definitionsmagten på opgaverne og om ikke at lade sig trække ind i fagkampe, men insistere på at løsninger skal være opgavedrevet. Hvis det er en kamp, så er vores viden vores våben. Og hvis vi lykkes, så vil fysioterapi på sygehusene få en stærk placering", mente han

Det fik Carsten B. Jensen, Region Hovedstaden, til at spørge, hvad der er i vejen med "sund konkurrence og respektfuld kappestrid", som han formulerede det. "Det er ikke altid lige meget, hvilken faglighed der er til stede i ledelsen", mente han.

Regionsformand Tine Nielsen tilføjede, at hvis fysioterapeuterne ikke skal gå ind i en ledelsesmagtkamp, er man nødt til at finde ud af, hvad der skal sættes i stedet. "For ellers er det for nemt at skære i ergoterapeuter og fysioterapeuter. Dér, hvor vi har lettest ved at blive synlige, er i ledelsen".

Hertil svarede Johnny Kuhr, at der naturligvis ikke er tvivl om, at fysioterapeuter også skal være ledere. Og, mener han, det vil de også blive, hvis strategien er et sundhedsfagligt udgangspunkt og ikke et territorieudgangspunkt. ●

En trykt version af formandens mundtlige beretning til repræsentantskabet kan findes på fysio.dk/rep

Redondo balance bold

Perfekt til PILATES øvelser. Ideel til styrkelse af muskulaturen i ryggraden og maven. Nem at puste op og luften kan hurtigt lukkes ud for transport.

30 cm. lyseblå
Vejl. pris: kr. 129,-

22 cm. lyseblå
Vejl. pris: kr. 89,-

22 cm. grå
Vejl. pris: kr. 89,-



PRIS FRA

89,-

Powerhoop hulahopring

Hjælper med at trimme musklerne omkring maven, ryggen, hoften, benene og ikke mindst taljen. Stor, tung og polstret ring med en lækker farverig gummibelægning. Ringen er nem at samle før brug og adskille for opbevaring.

Fås i 4 varianter. Vejl. pris: kr. 450,-

PRIS

450,-

BSN Kinesiotape

Robust og hudvenligt materiale af bomuld. Hudvenlig klæbemasse af polyacryl med god klæbeevne. Tilpasser sig hudens elastiske egenskaber på optimal vis. Naturligt virkeprincip helt uden bivirkninger

2,5 cm - Vejl. pris: kr. 100,-
5,0 cm - Vejl. pris: kr. 190,-



FRA

100,-

IRONMAN

Performance Gel forfodsindlæg

Giver støtte og komfort til forfoden. Indlægget passer til alle typer sko. Onesize
Vejl. pris: kr. 100,-

PR. PAR

100,-

IRONMAN

Performance Gel helsål

Med dobbelt densitet kombinerer virkelig god støddabsorbering og returenergi, hvor foden har størst behov for det. Hælkopformen yder ekstra støddabsorbering samt stabilitet. Det skridsikre design holder indlægget på plads, og den antibakterielle overflade reducerer friktion og fjerner lugtgener. Er pakket parvis og findes i 7 størrelser: fra 34 til 48
Vejl. pris: kr. 200,-

PR. PAR

200,-

IRONMAN

Performance Gel hæl cup

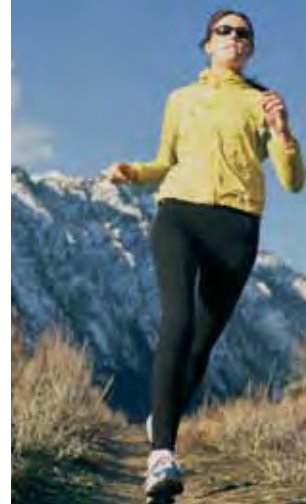
Yder ekstra støddabsorbering og stabilitet. Anti-glide design
Fås i str.: S/M, M/L
Vejl. pris: kr. 140,-

PR. PAR

140,-



IRONMAN®



Sport Medical Products
aserve®
www.a-serve.dk

En lang række gæster var inviteret til at overvære åbningen af repræsentantskabsmødet og formandens mundtlige beretning. Her er det konsulent Maj-Britt Winther og afdelingschef Lene Møller, Kommunernes Landsforening.



Repræsentanterne nåede et kort zumba-kursus, inden de skulle ind i salen og sidde stille i et par dage. Nogle var mere ivrige deltagere end andre. Her hovedbestyrelsesmedlem Solvejg Pedersen og Merethe Fehrend, Region Sjælland.



Et repræsentantskabsmøde er også en social begivenhed.



Konsulent i FTF Torben Lenike Petersen, der var dirigent på repræsentantskabsmødet, talte i alt 279 indlæg i debatten. "Det er helt fantastisk, og er næppe set noget andet sted", lød hans erfaring.

AF: SENIORKONSULENT ANN SOFIE ORTH
aso@fysio.dk

FOTO: HEIDI LUNDSGAARD

 fysio.dk/rep



Morten Høgh, der er valgt til repræsentantskabet for Fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter havde stillet to forslag om bedring af vilkårene for praktiserende fysioterapeuter.

REPRÆSENTANTSKAB

INDSATS

for bedre barsel og sikring ved sygdom

Repræsentantskabet vedtog, at hovedbestyrelsen skal arbejde for bedre barselsvilkår og sygesikring til praktiserende fysioterapeuter

Morten Høgh, der er valgt til repræsentantskabet for fraktionen af praktiserende fysioterapeuter, havde stillet to forslag om bedring af vilkårene for praktiserende fysioterapeuter. Forslagene handlede om barsel og om sikring af indtægt under sygdom. Begge forslag blev vedtaget.

BEDRE BARSELSBETINGELSER

"Virkeligheden er jo, at hver eneste krone vi tjener, skal dække alle vores udgifter også i de perioder, hvor vi ingen penge tjener", sagde Morten Høgh, da han motiverede forslaget om, at foreningen skal arbejde for at bedre barselsbetingelserne særligt for lejere i praksissektoren. Det er nemlig sådan, at enkeltmandsvirksomheder – og det er lejere – ikke kan tilslutte sig den offentligt organiserede barselsdækning på barsel.dk. Barsel.dk er alene for virksomheder, der har ansatte udover ejeren.

Morten Høgh var meget åben over for, at hovedbestyrelsen kan arbejde videre ad flere veje, men han efterlyste rådgivning fra foreningen: "Det er et absolut minimum, at man skal kunne få rådgivning i foreningen om, hvordan man som selvstændig bedst sikrer sig ved barsel".

Hovedbestyrelsen støttede forslaget, og der var tilfredshed med initiativet og det forhold, at det kom fra de praktiserende fysioterapeuter selv.

SYGEFORSIKRING

Morten Høghs andet forslag var, at Danske Fysioterapeuter skal arbejde for en gensidig sygeforsikring for praktiserende fysioterapeuter. Han forklarede, at det ikke handlede om private sundhedsforsikringer, men alene om at sikre rimelige vilkår under sygdom for praktiserende fysioterapeuter.

Johnny Kuhr henviste til den ordning, der allerede eksisterer under overenskomsten,

hvor praktiserende kan købe sig til forsikring. "Der har været ønske om at udvide ordningen, men det har der ikke været penge til. Det er dyrt at have kollektive ordninger på dette område," sagde han.

Regionsformand i Region Syddanmark Brian Errebo-Jensen mente, at de to forslag illustrerede det samme: "Forslagene viser, at der er et massivt behov for sociale ordninger i praksissektoren. Det er godt, at det bliver rejst af sektoren selv, for det giver legitimitet til, at vi i hovedbestyrelsen kan beskæftige os med problemstillingerne". Brian Errebo-Jensen opfordrede dog til, at praksissektoren også fortsætter den interne debat og begynder at se sociale ordninger som del af lønnen. ●



Med grønt lys fra repræsentantskabet fortsætter processen med udviklingen af fagfora og faggrupper til faglige selskaber. Den kommer til at foregå i flere tempi, da der er stor forskel på, hvor langt de enkelte fagfora og faggrupper er fra at være i mål.

PROCES

eller glidebane

Repræsentantskabet gav hovedbestyrelsen grønt lys til at gå videre med en proces i retning af faglige selskaber. Men der blev luftet bekymringer over, hvor processen vil ende

”D er forskes som aldrig før, og viden forpligter”. Det er ifølge formand Johnny Kuhr den meget korte forklaring på, hvorfor hovedbestyrelsen og fagfora og faggrupper er blevet enige om at starte en proces, der skal gøre fagfora og faggrupper til egentlige faglige selskaber. Faglige selskaber skal være en platform for formidling af faglig viden, både internt og eksternt, og hovedbestyrelsen og fagfora og faggrupper bad repræsentantskabet om grønt lys til at gå videre med processen.

Repræsentantskabet sagde ja, men først efter en lang debat, der afslørede, at der er forskellige holdninger til, hvor processen skal ende: Skal faglige selskaber være organiseret under Danske Fysioterapeuter, som

fagfora og faggrupper er i dag, eller skal de skilles helt ud for at få mere legitimitet som fagligt talerør uden organisatorisk forbindelse til fagpolitiske dagordner.

FYSIOTERAPEUTER ER JO SÅ FAGLIGE

Repræsentanter fra fagfora og faggrupper bakkede hele vejen rundt op om processen, og flere af dem løftede også gerne sløret for, hvad de ser som det endelige mål: En adskillelse.

Marianne Skole Sørensen, region Syd-danmark, beklagede, at der blev gået ”på listefødder” i det notat om processen, som repræsentantskabet fik fremlagt: ”Der var enighed om i fagfora og faggrupper, at



Regionsformand Tina Frank undrede sig over sammenkædningen mellem adskillelse og øget legitimitet.

FAGLIGE SELSKABER


Opgaven for de fremtidige faglige selskaber vil være at støtte fysioterapeuter i praksis i at yde fysioterapi af høj kvalitet. Konkret betyder det, at de faglige selskaber skal samle, bearbejde og formidle viden i form af anbefalinger om best practice. Et fagligt selskab skal ikke forske, men skal være en slags bindeled mellem forskning og praksis ved for eksempel at drive hjemmeside, vejlede kolleger, afholde kurser og konferencer, skrive artikler, debatoplæg samt udarbejde kliniske retningslinjer.

Hvornår faglige selskaber er en realitet, er det endnu for tidligt at sige noget om men nu kan den egentlige projektfase gå i gang.

AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk

FOTO: HEIDI LUNDSGAARD

 fysio.dk/rep

skulle faglige selskaber have legitimitet, skulle der komme et klart cut – på et tidspunkt. Det er smuttet ud af papiret”.

Johnny Kuhr understregede flere gange i debatten, at spørgsmålet om en adskillelse slet ikke var på dagsordenen, og at det bliver en proces, der kommer til at tage år. Men Ulla Mulbjerg, Region Syddanmark, mente, at man lige så godt kunne tage skridtet med det samme. ”Vi argumenterer med, at faglige selskaber vil have mere legitimitet i udtalelser om faglige spørgsmål, jeg tror, at folk hurtigt at det er så som så med legitimiteten, hvis der ikke er en klar adskillelse i organiseringen. Jeg synes lige så godt, man kan tage cuttet”.

Det var regionsformand Lise Hansen langt fra enig i. ”Jeg er bekymret for, hvad der sker med foreningens fagpolitiske ben. Jeg er bekymret for, at mange, hvis de får muligheden, kun vil vælge det faglige. Fysioterapeuter er jo så faglige”, mente hun.

Regionsformand Tina Frank savnede mere viden om, hvorfor det skulle svække legitimiteten, hvis de faglige selskaber var en del af foreningen. ”Det, at vi er bundet sammen i dag, står ikke i vejen for mig. Jeg går da ikke ud som politiker og siger noget, der ikke er fagligt underbygget”.

DER ER JO ALTID DE GULE

Hovedbestyrelsesmedlem Solvejg Pedersen fortalte, hvor meget hun selv havde flyttet



”Jeg tænker ikke proces – jeg tænker glidebane”, sagde Charlotte Larsen, Region Hovedstaden.

sig "fra første gang, jeg hørte om det her, og hvor jeg bare var rystet, og til jeg nu hvor jeg selv er med til at stille forslaget om at gå videre med processen. Men legitimitet er også at tale på manges vegne, og hvis vi ender med, at halvdelen af medlemmerne vælger kun at stå i de faglige selskaber og ikke i hovedforeningen, kan vi risikere at stå på Christiansborg og tale på ikke så manges vegne", sagde hun.

Kirsten Thoke, region Midtjylland, lovede at stemme ja til den videre proces alene fordi den var bakket op af samtlige fagfora og faggrupper og dermed - som hun havde regnet sig frem til - halvdelen af foreningens medlemmer. "Og hvis hovedorganisationen lider døden på det her, har vi altid de gule fagforeninger", opmuntrede hun.

Dog ville Kirsten Thoke gerne vide, hvordan hun i en opsplittet organisation vil skulle forholde sig til at være både til-lidsrepræsentant og medlem af et fagligt

selskab: "Vil der så gå kludder i det, når jeg går ud og siger noget?", spurgte hun.

Også Charlotte Larsen Region Hovedstaden ville støtte forslaget på baggrund af opbakningen fra fagfora og faggrupper, men også hun var urolig: "Jeg bliver bekymret, når nogen ser en slutning, som andre ikke gør. Jeg tænker ikke proces - jeg tænker glidebane. Og at tale om et clean cut giver mig kuldegysninger".

Kuldegysninger har de til gengæld ikke i fagfora og faggrupper, fortalte hovedbestyrelsesmedlem Eva Hauge, der selv er aktiv i et af de kommende faglige selskaber, McKenzie. "Der er stor entusiasme i fagfora og faggrupper, og vi kan alle se os selv i det her. Sundhedsstyrelsen har påpeget, at vi vil få større legitimitet, hvis det faglige adskilles fra det fagpolitiske. Jeg tror, at hvis faget får større gennemslagskraft, vil det give vores medlemmer større synlighed og dermed bedre vilkår".

INSPIRATION FRA LÆGERNE

Hovedbestyrelsen har hentet inspiration til processen ved blandt andet at kigge på, hvordan lægerne har grebet det an, og regionsformand Brian Errebo-Jensen indrømmede, at han umiddelbart var blevet grebet af stemningen: "Vi tænkte, at det ville vi også have: En komplet adskillelse og fuld autonomi. Men det er altid godt at sove på tingene. Hvis vi skal være en ansvarlig hovedbestyrelse, skal vi overveje konsekvenserne, og dem kan vi simpelthen ikke overskue endnu".

Johnny Kuhr rundede debatten af med en konklusion om, at der er beslutninger, man ikke kan se konsekvenserne af, før man er der. "Vi siger ikke A og derfor også B. Vi siger A, og that's it! Når vi har udviklet projektet, må vi tage stilling til, om vi har et organisatorisk problem, men vi vil aldrig blive uafhængige af hinanden. Med det her forpligter vi tværtimod hinanden mere" sagde formanden. ●

Behandling af thorax ødemer

Nyudviklet koncept til kompressionsbehandling af thorax ødemer hos kvinder, mænd og børn.

- Behandling af primært og sekundært lymfødeme stadie 1 og 2
- Efterbehandling af brandsår
- Fås i kompressionsklasse 1 og 2
- Produceres efter mål for at sikre effektiv behandling
- Højt arbejdsstryk og stabilitet, selv ved svære ødemer

Der findes mange muligheder for udformning f.eks. Bolero, Bodystocking, T-shirt mm.

Ring for at aftale tid til præsentation: tlf. 2171 0056.




AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk

FOTO: HEIDI LUNDSGAARD


 fysio.dk/rep

INGEN RYGMÆRKER

i hovedbestyrelsen

Efter en lang debat faldt et forslag om at reservere to pladser i hovedbestyrelsen til henholdsvis et medlem valgt blandt tillidsrepræsentanterne og et medlem valgt blandt SU-medlemmerne i praksissektoren

De seneste to år har der ikke siddet en menig offentligt ansat fra de store overenskomstområder, regioner og kommuner, i hovedbestyrelsen. Det er et problem, mener tillidsrepræsentantsrådet, der derfor stillede repræsentantskabet over for et forslag om at reservere en fast plads i hovedbestyrelsen til en tillidsrepræsentant og på samme vis reservere en plads til et SU-medlem fra praksissektoren.


Forslaget, der krævede to tredjedeles flertal for at blive vedtaget, faldt med 18 stemmer for, 32 imod og 6, der undlod at stemme, men først efter en lang debat.

VILLE STILLE VIDEN TIL RÅDIGHED

Kirsten Ægidius, der er formand for TR-rådet, understregede kraftigt, at forslaget ikke var motiveret af et ønske om at pleje særinteresser, men af et ønske om at stille noget viden til rådighed for hovedbestyrelsen.

Den viden mente et flertal i hovedbestyrelsen dog ikke, at de havde savnet, og de kunne derfor ikke bakke op om forslaget. Ifølge Johnny Kuhr ville det være et skift i den måde, foreningens demokrati ellers drives på, hvor formanden er valgt blandt samtlige medlemmer, regionsformændene blandt samtlige medlemmer af deres respektive regioner og de øvrige hb-medlemmer af samtlige medlemmer af repræsentantskabet.

"Vi lægger meget vægt på, at vi lægger rygmærkerne, når vi går ind i hovedbestyrelseslokalet", sagde Johnny Kuhr.

Hovedbestyrelsesmedlem Solvejg Pedersen, der er kommunalt ansat leder, havde stor forståelse for forslaget, men kunne ikke gå ind for det, selvom hun erkendte, at det indimellem kunne være rart at kunne styre det ustyrlige demokrati lidt mere. I stedet for opfordrede hun forsamlingen til at tage hensyn til den brede repræsentation, når der senere skulle vælges hovedbestyrelse. 

Kirsten Ægidius var som formand for TR-rådet ordfører på forslaget. Hun blev senere valgt til hovedbestyrelsen.



Pia Westhoff, Region Midtjylland, var ivrig fortaler for forslaget om faste pladser til tillidsvalgte i hovedbestyrelsen.

Forslaget faldt med 18 stemmer for og 32 imod. 6 undlod at stemme.



ANALYSE AF DEN POLITISKE STRUKTUR

Siden 2004 er der sket en række ændringer af foreningens politiske struktur. Blandt andet er kredse blevet erstattet af regioner, posten som fuldtidshonoreret næstformand er nedlagt, og faggrupper og fagfora er blevet del af repræsentantskabet.

Det er hovedbestyrelsens vurdering, at der kan være behov for at se på tilpasninger i foreningens struktur igen på repræsentantskabsmødet i 2012, og hovedbestyrelsen havde derfor fremsat et forslag om, at der inden næste repræsentantskabsmøde skal foretages en analyse af foreningens politiske struktur. Analysen skal tage udgangspunkt i de erfaringer, der er høstet og forholde sig til den udvikling, der er sket i perioden.

Repræsentantskabet gav fuld opbakning til forslaget, der dog også blev kritiseret for ikke at nævne hovedbestyrelsens sammensætning og fraktionernes rolle, ligesom en enkelt repræsentant mente at kunne huske, at man vedtog et tilsvarende forslag for to år siden.

Johnny Kuhr lovede, at også hovedbestyrelsens sammensætning, fraktioner og spørgsmålene om repræsentativitet bliver inddraget i analysen.

Ann Sofie Orth

MAN SKAL KUNNE STILLES TIL REGNSKAB

Pia Westhoff, Region Midtjylland, fortalte, at hendes TR-kolleger i regionen var stærkt bekymrede over, at Solvejg Pedersen havde valgt ikke at genopstille, og at den kommende hovedbestyrelse derfor kunne risikere at komme til at stå uden en ansat fra et af de store forhandlingsområder. "Det gav nogle voldsomme efterdønninger, da Kirsten (Ægidius, formand for TR-rådet, red.) ikke blev valgt for to år siden", fortalte hun.

Det fik Johnny Kuhr til at stille spørgsmålstegn ved, om der ikke alligevel var tale om at ville pleje særinteresser, men det blev imødegået af Kirsten Ægidius selv, der hellere ville bruge ord som særlig viden og kompetencer. "Men selvfølgelig er der da nogle interesser. Det er der også, når man er regionsformand og arbejder for bedst mulige forhold for regionerne".

Regionsformand Lise Hansen havde været meget i tvivl, erkendte hun. "Men jeg er nået frem til, at man skal vælges i det forum, hvor man kan blive stillet til regnskab, og at man skal vælges på sine holdninger og visioner". Også Lise Hansen opfordrede dog til, at man tænkte på den brede repræsentation, når man senere skulle afgive sine stemmer i hovedbestyrelsesvalget.

Samme opfordring til at tænke lidt strategisk kom regionsformand Brian Errebo-Jensen med: "Vi har en udmærket mulighed for at sikre en god hovedbestyrelse ved en valghandling, men lad ikke tilfældighederne råde".

HALVDELEN HAR VÆRET OFFENTLIGT ANSAT

Hovedbestyrelsesmedlem Vibeke Bechtold, der netop er gået på efterløn fra en stilling som lektor på fysioterapeutuddannelsen og altså har været statsansat, ville ikke have siddende på sig, at der ikke havde været andre offentligt ansatte i den siddende hovedbestyrelse end Solvejg Pedersen. Hvis man ser tilbage i hovedbestyrelsesmedlemmernes cv har halvdelen været offentligt ansat på et eller andet tidspunkt, pointerede hun.

De praktiserendes SU-medlemmer, der var omfattet af forslaget var ikke medforlagsstillere, men SU-medlem Preben Weller tilkendegav, at han støttede forslaget, selvom han ikke var overbevist om, at det var det rigtige.

Debatten ville ingen ende tage, heller ikke selvom dirigenten advarede om, at det kunne blive både midnat og morgen, før forsamlingen kunne komme hjem, hvis de blev ved på den måde. Omsider lykkedes det dog at få forslaget sendt til afstemning, hvor det faldt. ●

HOVEDBESTYRELSENS SAMMENSÆTNING

Formanden og de fem regionsformænd er fødte medlemmer af hovedbestyrelsen.

Derudover vælges seks hovedbestyrelsesmedlemmer på repræsentantskabsmødet.

NEJ

til udvidet repræsentantskab

Et forslag fra Region Hovedstaden lagde op til en udvidelse af repræsentantskabet med en plads øremærket en kontaktperson. Kontaktpersoner er de tillidsvalgte, der varetager interesserne over for Danske Fysioterapeuter for henholdsvis ridefysioterapeuter og selvstændige uden for overenskomst.

Regionsformand Tine Nielsen begrundede forslaget med, at kontaktpersonerne bør have samme rettigheder og pligter som foreningens øvrige tillidsvalgte og dermed også plads i repræsentantskabet, ligesom tillidsvalgte fra det offentlige område og praktiserendes SU-medlemmer har det.

Et flertal i hovedbestyrelsen havde sympati for forslaget, men kunne ikke gå ind for det, fordi repræsentantskabet senere skulle behandle hovedbestyrelsens eget forslag om en analyse af hele foreningens politiske struktur, herunder repræsentantskabet sammensætning (faktaboks side 16).

Hovedbestyrelsesmedlem Solvejg Pedersen erklærede sig som tilhænger af forslaget og ærgrede sig over, "at vi ikke var kloge nok, dengang vi vedtog kontaktpersonordningen".

Regionsformand Tina Frank mente, at anledningen til at blive klog, før man vedtager noget, var der nu, og at man derfor skulle afvente analysen. Det samme mente hovedbestyrelsesmedlem Marianne Breyen, der syntes, at forslaget lignede brandslukning.

Debatten blev lang med mange tilkendegivelser fra både tilhængere og modstandere af forslaget om, at den gruppe, kontaktpersonerne repræsenterer, er vigtige at få inddraget i foreningens daglige arbejde, og Johnny Kuhr tog et hurtigt vue ud over forsamlingen og erklærede, at det var de allerede. "Jeg kan i hvert fald tælle fem", som han sagde.

Forslaget blev ikke vedtaget.

Anne Guldager

Betaler du for meget for dit afregningssystem?

Equus er et **internetbaseret** afregningssystem, som du altid har ved hånden, uanset hvor du er. Du slipper for installation og sikkerhedskopiering samt bekymring om computer-nedbrud. **Vi sikrer, at dine data** altid er der.

Det er enkelt, **brugervenligt** og designet til dig, som skal koncentrere dig om andet og derfor vil slippe for teknisk bøvl.

Vi yder fuld support, både telefonisk og via mail – **uden ventetid** og uden yderligere betaling.

Og så giver vi dig naturligvis en personlig og **grundig introduktion** til systemet.

Equus kan anvendes fra alle computere, uanset om det er **Windows, Mac** eller **Linux**.

Gratis konvertering af patientdata fra alle større afregningssystemer – og **gratis adgang** til de officielle digitale McKenzie skemaer på MDT-Forms.dk

Åfrøv Equus gratis i 3 uger

Tilmeld dig på internettet på www.MIBIT.dk, så får du tilsendt en adgangskode og kan åfrøve Equus med det samme – gratis og uden forpligtelser.

Et årsabonnement på Equus koster 5.630 kr. inkl. moms for en solo-praksis og kun 173 kr. pr. måned pr. fysioterapeut i en firmandspraksis. Prisen er helt enkel og ikke skjult i moduler og tillæg, fordi den inkluderer alt, også support, opdateringer, nye sygesikringstakster, edi-postkasse, forsendelse af edifactmeddelelser, aftalebog, journal-system, elektronisk fakturering, indrapportering til "Danmark", online tidsbestilling og meget mere – og så er Equus naturligvis godkendt af MedCom.

Kontakt os på telefon **62 24 17 34** eller på **info@mibit.dk**

MIBIT ApS leverer software til sundhedssektoren, både praksissektoren, sygehuse og regionerne. Vores filosofi er ligetil: systemerne skal være brugervenlige og supporten skal være i top.

MIBIT ApS

Vængevej 2
5771 Stenstrup

Telefon 62 24 17 34
info@mibit.dk

www.mibit.dk

300 KRONER

Fra 2011 bliver det årlige kontingent for ordinære medlemmer af Danske Fysioterapeuter 300 kroner mindre. Det besluttede repræsentantskabet efter en lang debat om kontingentets størrelse. Samtidig blev et forslag om at betale 100 kroner ekstra målrettet til forskning afvist

AF: KOMMUNIKATIONSCHEF
MIKAEL MØLGAARD
mm@fysio.dk

FOTO: HEIDI LUNDSGAARD

 fysio.dk/rep

Målet var der for så vidt enighed om, nemlig at det skal være billigere at være medlem af Danske Fysioterapeuter. Men vejen til målet var der uenighed om, og det gav anledning til en fem kvarter lang diskussion, om kontingentet skulle sættes ned i 2011 eller skulle fastfryses på det nuværende niveau de næste år.

Hovedbestyrelsen havde foreslået, at kontingentet nedsættes med 300 kroner i 2011. Formand Johnny Kuhr pegede på, at forslaget skulle ses i lyset af, at kontingentets størrelse spiller en vigtig rolle ikke mindst i forhold til de yngre fysioterapeuter. De seneste medlemsundersøgelser har vist, at en tredjedel af medlemmerne under 35 år har overvejet at melde sig ud, fordi de synes er for dyrt at være medlem af foreningen. Kontingentets størrelse er ikke eneste årsag, men det spiller en væsentlig rolle.

"Planen er, at vi giver kontingentet et nøk nedad i 2011. Hensigten er igen at nedsætte kontingentet i 2013. Men sidstnævnte kan vi ikke beslutte før på næste repræsentantskabsmøde," sagde Johnny Kuhr.

ET SLAG MED EN GUCCITASKE

Kirsten Thoke, Region Syddanmark, var enig i, at hensigten var god, men mente ikke, at forslaget ikke var det rigtige. Hun var bange for, at beløbet på de 300 kroner ville synes latterligt lille for det enkelte medlem, men få for drastisk indvirkning på foreningens budget, og Kirsten Thoke mente, at man i stedet burde fastfryse kontingentet på 2010 niveau. I første omgang for de næste to år, "men meget gerne med en hensigtserklæring om,

at fastfrysningen skal gælde i de næste otte år".

Kirsten Thoke havde fået lavet en beregning som viste, at det ville få samme økonomiske virkning for medlemmerne som hovedbestyrelsens forslag, men "det vil have en mindre drastisk påvirkning af foreningens budget. Og så tror jeg ikke, at 75 kroner mindre i kontingent i kvartalet har nogen signalværdi. Det er kvaliteten af tilbuddet, som betyder noget. Hvis de unge vil have en Guccitaske, så køber de den, uanset om den koster 75 kroner mere eller mindre".

Bemærkningen om Guccitasken fik Agnes Holst, de studerendes observatør i hovedbestyrelsen, til mikrofonen: "Undskyld hvis min stemme ryster lidt, men jeg blev ærligt talt vred over bemærkningen om Guccitasken. Jeg kender ikke nogen studerende, der har råd til en sådan taske. De studerende, der er ved at være færdige med deres uddannelse og står med udsigten til at skulle betale fuldt kontingent, er meget bekymrede over kontingentets størrelse, og for dem er 300 kroner ikke bare symbolsk. De ville opfatte det som arrogant, hvis vi valgte ikke at gøre noget".

Dermed var der lagt op til en lang debat om perspektiver, signalværdi og økonomiske konsekvenser af de to forskellige forslag.

SYMBOL- ELLER REALPOLITIK

Også Brian Mølgaard, region Nordjylland mente, at det var " frygtelig dyr symbolpolitik " at nedsætte kontingentet med 300 kroner, og at man i stedet burde fastfryse kontingentet. "For det vil her og nu være billigere for foreningen og samtidig betyde,



mindre i kontingent

De studerendes
observatør
I hovedbestyrelsen,
Agnes Holst, mente ikke,
at 300 kroner
var latterligt lidt.



Debatten om
kontingentet
blev meget
meget lang.

FAKTA OM KONTINGENTET I 2011

- I 2011 bliver kontingentet for ordinære medlemmer sænket med 300 kroner om året, således at der bliver opkrævet 75 kroner mindre for hvert af de fire kvartaler i 2011.
- Normalt reguleres kontingentet i forhold til de generelle lønstigninger – det sker ikke i 2011.
- Fra januar 2011 skal offentligt ansatte ikke længere betale konfliktkontingent på 960 kroner om året.
- Hovedbestyrelsen besluttede i oktober at stoppe indbetalingerne til konfliktfonden tidligere end oprindeligt planlagt.
- Hovedbestyrelsen ønsker endvidere at nedsætte kontingentet yderligere med virkning fra 2013. Men forslaget kan først behandles på det næste repræsentantskabsmøde, der finder sted i efteråret 2012.

Kirsten Thoke kæmpede en brav kamp for sin fastfrysning, men repræsentantskabet var mere stemt for hovedbestyrelsens forslag.



at der er penge til overs til at udvikle individuelle ydelser målrettet det enkelte medlem, eksempelvis tilbud om karriereplanlægning, supervision m.v.", forklarede han.

Omvendt mente eksempelvis Ulla Mulbjerg, Region Syddanmark, at forslaget fra hovedbestyrelsen var godt og "udtryk for realpolitik. Jeg tror sagtens, vi kan sælge

budskabet til medlemmerne om, at vi tager affære. Jeg har været medlem af Danske Fysioterapeuter siden 1978 og jeg kan ikke huske, at man tidligere har sat kontingentet ned".

Regionsformand Tina Frank, Region Midtjylland, afviste, at en kontingentnedsættelse på 300 kroner er "latterlig". "Det er hvad, vi formår på nuværende tidspunkt. Flere tillidsrepræsentanter har sagt til mig, at vi bliver nødt til at sænke kontingentet, men at vi samtidig bør lave en rekrutteringsindsats. Og det er præcis, hvad hovedbestyrelsen allerede har besluttet at sætte i værk".

Repræsentantskabet stemte først om forslaget om at fastfryse kontingentet. Da det ikke kunne samle flertal og dermed bortfaldt, endte et stort flertal med at nikke ja til hovedbestyrelsens forslag. Dermed bliver kontingentet nedsat med 300 kroner fra 2011.

PENGE TIL FORSKNING

Et forslag fra Martin B. Josefsen og Henrik Christoffersen, Fagforum for Muskuloskeletal Fysioterapi, om at opkræve 100 kroner ekstra om året fra samtlige ordinære medlemmer til forskning blev efterfølgende behandlet, men stemt ned. Der var mange positive tilkendegivelser til intentionen i forslaget, men en gennemgående kommentar lød, at timingen ikke var den rigtige set i sammenhæng med beslutningen om at sætte kontingentet ned.

Henrik Christoffersen argumenterede med, at der var tale om et beløb, som skulle bruges målrettet til forskning, eksempelvis gøre det muligt at ansætte en fundraiser. Han mente ikke, at det ville blive opfattet som en kontingentforhøjelse.

Formand Johnny Kuhr kaldte det et sympatisk forslag: "Jeg havde aldrig troet, at jeg skulle høre mig selv sige nej til den slags. Men timingen er dårlig, og jeg vurderer, at medlemmerne vil opfatte det som en kontingentstigning". ●

IT I VERDENSKLASSE



Xdont er Danmarks mest anvendte IT system til fysioterapeuter.

Nye brugere af Xdont vil opleve programmet som et teknologisk tigerspring og en stor lettelse i det daglige. Du slipper for enerverende rutiner og bliver hurtigere færdig med dagens arbejde.

Vil du vide mere om Xdont, kan du kontakte vores salgsafdeling på 7030 1340 eller klikke ind på www.compugroupmedical.dk





Også Forskningsfondens særlige pris på 50.000 kroner blev uddelt på repræsentantskabsmødet. Den går som omtalt i seneste nummer af Fysioterapeuten i år til fysioterapeut, ph.d. Morten Tange Kristensen.

AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER
ag@fysio.dk

FOTO: HEIDI LUNDGAARD

fysio.dk

En prisværdig beskrivelse af

HVERDAGEN

Fysioterapeuterne Mette le Fevre Farstad og Mette Garval fik på repræsentantskabsmødet prisen for det bedste bidrag i artikelkonkurrencen om "Kvalitet i træning"

Mette le Favre Farstad og Mette Garval har deltaget i artikelkonkurrencen om "Kvalitet i træning" med en fortælling fra hverdagen på Kirurgisk Terapiafsnit på Regionshospitalet i Silkeborg. Præmien, der var på 10.000 kroner, blev uddelt på repræsentantskabsmødet, men det bedste ved at vinde var ikke pengene, fortalte prisvinderne i deres takketale.

Mette le Fevre Farstad og Mette Garval fik et meget langt og varmt bifald for deres takke-tale.



"Det bedste er, at vi har beskrevet vores hverdag. Det er ikke en fantasiverden eller et ideal, vi prøver at illustrere, men derimod slet og ret hvordan vi arbejder".

Den prisvindende artikel "At turde gå nye veje" blev bragt i Fysioterapeuten nr. 15, og i artiklen beskriver de to blandt andet, hvordan patientforløbene hele tiden ændres, og hvordan fysioterapeuterne i afdelingen konstant gennemfører udviklingsprojekter, tænker fremad og afsøger nye roller, der ofte ligger uden for de traditionelle fysioterapeutopgaver.

"Det er ikke altid en dans på roser at udvikle nye opgaver og nye funktioner", betroede de forsamlingen og fortalte, hvordan de også i Silkeborg slås for andre faggruppers anerkendelse af det fysioterapeutiske arbejde.

"Men ved at være vedholdende og bruge vores faglighed som argumentation og være levende reklamesøjler i afdelingen, er traditionerne langsomt ved at nedbrydes". Et eksempel herpå er, at fysioterapeuterne har overtaget den ambulante forundersøgelse af skulderpatienter uden læge til

stede, og målet er, at det kan sprede sig til andre specialer, så fysioterapeuterne eksempelvis udfører forundersøgelser på hoft- og knæpatienter.

"Vi er nødt til i den forbindelse at oparbejde kompetencer uden for vores fag så som måling af blodtryk, røntgendiagnostik, ultralydsskanning, blokadebehandling m.m. Men til gengæld bruger vi også virkelig vores undersøgelsesmetoder, som fylder meget i uddannelsen og i praksis. Derudover har vi tanker om på sigt at få en fysioterapeut i akutklinikken. Det er ambitiøst, og vi skal læres op, men vi mener, vi kan varetage funktionerne, så det vil betyde en øget kvalitet for patienten. Med evnen til at omstille os og turde gå nye veje, tror vi på, at vi i fremtiden vil være en attraktiv, toneangivende og værdsat aktør i det danske sundhedsvæsen".

Da de to afsluttede deres tak havde varmen fra det, Johnny Kuhr i sin mundtlige beretning tidligere på dagen havde kaldt "den faglige gnist", bredt sig i forsamlingen, og bifaldet blev meget langt. ●



NY

fondsstruktur

Der kommer ikke flere penge til forskning, udvikling og uddannelse de næste år, men pengene skal bruges mere strategisk. Det er hensigten med repræsentantskabets beslutning om at nedlægge tre eksisterende fonde i Danske Fysioterapeuter og erstatte dem med en ny fond, Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling. Halvdelen af pengene i fonden skal bruges til strategisk udvalgte områder og temaer, som bestemmes af hovedbestyrelsen for en periode for tre år.

Fonden kommer til at råde over omkring 1,8 millioner kroner om året og får samtidig tilført 1,4 millioner kroner, som er egenkapitalen fra de tre fonde, der nedlægges, Forskningsfonden, Jubilæumslegatet og Studieleгатet.

Ordinære medlemmer af Danske Fysioterapeuter kan søge penge fra fonden, hvor bestyrelsen vil behandle ansøgninger to gange om året.

Mikael Mølgaard



Nu må man kalde sig

Dip

Hvis man skal følge **DANSKE FYSIOTERAPEUTERS KOLLEGIALE VEDTÆGTER**, og det skal man, har det tidligere været strengt forbudt at bruge andre titler end fysioterapeut, med mindre disse titler var opnået ved "en af Statens Uddannelsesstøtte godkendt uddannelse på institutioner drevet i offentligt regi eller med driftsoverenskomst med det offentlige". Det vil sige, at det ikke har været i orden at kalde sig for eksempel DipMT eller specialist i pædiatrisk fysioterapi. Af gode grunde er der ikke mange, der har overholdt de kollegiale vedtægter på det punkt, og repræsentantskabet besluttede derfor at lave dem om. Nu står der i de kollegiale vedtægter, at man må kalde sig, hvad man vil, så længe de øvrige betegnelser ikke er "urigtige, vildledende, urimeligt mangelfulde eller på anden måde i strid med markedsføringsloven". Lisbet Jensen, Region Sjælland, undrede sig dog over, hvorfor det er nødvendigt at have stående i vedtægterne, at man skal overholde landets love.

Anne Guldager

GENERALFORSAMLING

i regionerne hvert andet år

Det tager tid og lægger beslag på mange ressourcer at afholde generalforsamling i regionerne en gang om året. Derfor fremsatte bestyrelsen for region Hovedstaden et forslag om, at der fremover afholdes generalforsamling hvert andet år.

Mie Rinaldo, Region Hovedstaden, pegede på, at det ville give en bedre arbejdsrytme og mulighed for at bruge kræfterne på andre arbejdsopgaver, hvis regionsbestyrelsen kun hver andet år skal planlægge og afholde generalforsamling samt skrive beretning. Samtidig pegede Mie Rinaldo på, at det ikke var udtryk for, at bestyrelsen ønskede mindre kontakt med medlemmerne. "Derfor er det oplagt at lave dialogmøder i de år, hvor der ikke er generalforsamling", mente hun

Repræsentantskabet vedtog forslaget.

Mikael Mølgaard

Mie Rinaldo (t.v.) præsenterede forslaget om, at der fremover kun afholdes generalforsamling hvert andet år i regionerne.



Forslaget blev vedtaget
med især én stemme imod.



Ingen skal tvinges

Regionsbestyrelserne har indtil nu bestået af medlemmer valgt direkte på regionsgeneralforsamlingen og en repræsentant for de fysioterapeutstuderende, tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalgskoordinatoren for de praktiserende, sidstnævnte i daglig tale benævnt SU-koordinatoren. SU-koordinatorene er belastet af en stor arbejdsmængde, og derfor stillede et mindretal i hovedbestyrelsen forslag om, at SU-medlemmerne selv kan vælge, hvem af dem der skal sidde i regionsbestyrelsen.

Lise Hansen, regionsformand i Region Sjælland, var imod forslaget, som hun mente burde afvente en samlet revision af SU-koordinatorenes arbejdsopgaver.

Regionsformand i Region Midtjylland, Tina Frank, mindede om, at reglen om at SU-koordinatoren skulle sidde i regionsbestyrelsen blev indført for at styrke foreningen: "Men det styrker ikke foreningen, at vi kører nogle medlemmer flade. Der er stor forskel på opgaverne, og vi styrker begge typer ved at lade folk gå derhen, hvor de har lyst til at bruge deres frivillighed."

Forslaget om at lade SU-medlemmerne selv udpege repræsentanten til regionsbestyrelsen var også oppe på sidste repræsentantskabsmøde, hvor det ikke vandt gehør. Denne gang tilkendegav flere repræsentanter dog, at de havde ændret mening, eksempelvis regionsformand i Region Syddanmark, Brian Errebo-Jensen: "Jeg støtter forslaget, for der kommer ikke noget godt ud af at tvinge folk til at være med et sted, hvor de ikke vil. Men jeg forbeholder mig ret til at motivere SU-koordinatoren i min egen region til at fortsætte i regionsbestyrelsen."

Ann Sofie Orth



Skal vi indrette dit træningsmiljø?

Med en kombination af professionelt udstyr fra hhv. gym80 og Precor er dine medlemmer sikret en oplevelse ud over det sædvanlige.

FITPartner
www.fitpartner.dk • Tlf. 70 204 234



ROHDÉ PRODUITS



Dane-gel (CE)	Ultralyd, IPL/laser, Dobbler, Elektroder
Massagecreme	Standard/Anticeptisk Oliven/Citron Heat
Massageolie	Mineralsk
Sprit	60% Badesprit
Rheumafin (CE)	Paraffinblanding til gigtbehandling
Papir	Lejepapir Aftøringspapir
Sæbe	Håndsæbe, mild
Sportstape	20 mm og 38 mm

Gl. Holtegade 40 - DK-2840 Holte - Tlf.: 4580 2023
Fax: 4550 5078 - www.rohdepro.com - rohdepro@mail.tele.dk



Tyge Sigsgaard Larsen mente, at bananen ville nå at rådne, inden han nåede hjem med de offentlige transportmidler.

DUR IKKE, OM!

Det er hovedbestyrelsen, der vedtager foreningens budget, der blot skal forelægges repræsentantskabet til orientering, men ikke desto mindre gav budgettet for de kommende to år anledning til en lang række indlæg. De kom fra repræsentanter, der gerne så, at den besparelse på 190.000 kroner, hovedbestyrelsen vil hente ved at gå fra Statens højeste til Statens laveste kørselstakst, bliver fundet et andet sted. Den lave takst dækker ifølge FDM ikke udgifterne ved at køre i en mellemklassebil, og det vil derfor blive endnu sværere at rekruttere medlemmer til regionsbestyrelserne, lød argumentet. Tyge Sigsgaard Larsen, Region Syddanmark, rakte en banan i vejret: "Den her er jo næsten rådden, inden jeg når hjem til udkantsdanmark med de offentlige transportmidler". Johnny Kuhr indvendte, at det ville være en både uforvarselig og umulig opgave at lægge budget på repræsentantskabsmødet, "men jeg hører nogle kraftige signaler", sagde han og blev bakket op af Lene Christoffersen: "Hele hovedbestyrelsen har hørt det", forsikrede hun.

Anne Guldager

DER BLEV IKKE SOLGT UD AF ARVESØLVET

Der var ingen vaklen i geledderne, da repræsentantskabet vedtog et forslag om at arbejde for fælles overbygningskurser på TR-uddannelsen for ergoterapeuter og fysioterapeuter. De to faggrupper fungerer ofte som tillidsrepræsentanter for hinanden, så forslaget gav god mening, syntes man. Til gengæld var der noget mere modstand mod et forslag om at uddelegere aftaleretten til en ergoterapeut i de tilfælde, hvor ergoterapeuten er tillidsrepræsentant for fysioterapeuter. Når det modsatte er tilfældet har fysioterapeuter aftaleret på vegne af Ergoterapeutforeningen. I hovedbestyrelsen mente man, at aftaleretten er en del af den inderste kerne i den faglige organisation, og kunne derfor ikke støtte forslaget. TR-rådet var delt i spørgsmålet og ville på den ene side helst holde fast i arvesølvet, men ville på den anden side gerne imødekomme de medlemmer (særligt i kommunerne), der mente, at det var et bureaukratisk problem, at aftaleretten ikke var uddelegeret. Forslaget blev ikke vedtaget.

Anne Guldager

Læs
beslutnings-
referatet
på

fysio.dk



Hidtil har et formelt referat med samtlige beslutninger truffet på repræsentantskabsmødet været offentliggjort i Fysioterapeuten. Repræsentantskabsmødet besluttede, at **den journalistiske dækning, der trækker det væsentligste frem, fremover er tilstækkeligt**. Beslutningsreferatet kan til gengæld, så snart det foreligger, læses på

FOKUS

på tillidsvalgtes vilkår

Der blev på *repræsentantskabsmødet* sat spørgsmålstegn ved, om tillidsvalgte i Danske Fysioterapeuter får løn som forjent

Det her handler meget simpelt om, at man skal have løn for sit for arbejde. Det gælder også for de tillidsvalgte." Sådan begrundede Morten Høgh, Fraktionen af praktiserende fysioterapeuter, et forslag om at kigge på vederlagene for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt samarbejdsudvalgsmedlemmer. Han pegede på, at det ikke det samme vederlag de forskellige grupper af tillidsvalgte får for arbejdet, og at honoreringen ikke i alle tilfælde står i rimeligt forhold til omfanget af arbejdet. Eksempelvis har samarbejdsudvalgsmedlemmerne fået flere og mere arbejdskrævende opgaver efter kommunalreformen, uden at honoreringen er blevet reguleret.


Kirsten Thoke, region Syddanmark, var ude i nogenlunde samme ærinde, om end forslaget fra hende og Tillidsrepræsentantrådet alene handlede om at give tillidsrepræsentanter, som uden for arbejdstid varetager opgaver for Danske Fysioterapeuter, et honorar. "Her det vigtigt at skille skæg og snot for sig. Det arbejde, jeg som tillidsrepræsentant udfører på arbejdspladsen, får jeg løn for. Men det arbejde, som jeg udfører i fritiden, bliver betragtet som frivilligt, ulønnet arbejde."

Selv om der var forståelse for intentionerne bag, kunne hovedbestyrelsen ikke støtte forslagene. "Der er der både principielle og økonomiske grunde til," som formand Johnny Kuhr sagde. Han pegede på, at der altid vil være et element af frivilligt arbejde forbundet med at varetage et tillidshverv, og at der for øvrigt er muligheder for at tillidsrepræsentanter kan blive købt fri til arbejdet, mens samarbejdsudvalgsmedlemmerne i forvejen modtager et honorar. "Hvis der er et misforhold mellem arbejdets omfang og honoreringen, må vi kigge på, om arbejdet skal tilrettelægges på anden vis", mente formanden.

Regionsformand Brian Errebo-Jensen, Region Syddanmark, havde også sympati for forslagene: "Men problemet er, hvor vi skal trække grænsen for, hvad vi skal honorere, og hvor store beløbene skal være. Og at sådanne grænser hele tiden flytter sig. Men vi lytter til, hvad I siger, og vi er villige til at diskutere vilkårene for tillidsvalgte i hovedbestyrelsen".

Morten Høgh valgte at trække sit forslag mod et løfte fra hovedbestyrelsen om at kigge på vilkårene for tillidsvalgtes arbejde. Kirsten Thoke ønskede at opretholde sit forslag, som efterfølgende blev stemt ned.

Mikael Mølgaard



Er du til fokuserende eller radierende chokbølge?

Med Storz Medical får du adgang til begge teknologier, endda i samme kombinations apparat. Og ofte giver det god mening at anvende begge teknologier i samme behandling.

FITPartner

www.fitpartner.dk • Tlf. 70 204 234

STORZ MEDICAL



En verden fuld af muligheder

Springer® – dynamisk fodkapsel!

Fodkapslen er opbygget til at stimulere og støtte svage muskler omkring knæet og giver en dynamisk kontrol af fodleds- samt underbensbevægelser, og vi har som noget helt unikt designet Springer® og Springerlite® med en energilagrende enhed. Springer er let at af- og påmontere. Kapseldelen skabes i tyndt, åndbart materiale, som sikrer et tørt klima i ortosen, og den kan desuden forsynes med et sensomotorisk indlæg.

Du er velkommen til at kontakte os; vi vil så gerne dele vores viden.



Frederiksborggade 23 • 1360 København K
Sundholmsvej 73 • 2300 København S
klinik@bjn.dk • Telefon +45 33 11 85 57



Ved hjælp af tusch, flipover og en alternativ mødeform fik repræsentanterne sat ord og holdninger på fire udvalgte emner, der alle vedrører kvalitet i træning.



KVALITET

i træning til debat

Der blev argumenteret ivrigt, omhyggeligt skrevet op og slået et utal af streger, da repræsentanterne diskuterede kvalitet i træning. Opgaven var at forvandle 100 indlæg fra medlemmer og arbejdspladser til fagpolitik, som Danske Fysioterapeuter kan sætte på den politiske dagsorden

AF: KOMMUNIKATIONSCHEF
MIKAEL MØLGAARD

mm@fysio.dk

FOTO: HEIDI LUNDGAARD

 fysio.dk/fafo/kvalitet/

Borde og mikrofoner var væk, og dirigenten havde fået eftermiddagen fri. Repræsentanterne var placeret i små grupper, udstyret med tuscher og retten til på skift at gøre rede for de vigtigste problemstillinger. I løbet af halvanden time gjaldt det om at få sat ord og holdninger på fire udvalgte emner, der alle vedrører kvalitet i træning. Efterfølgende fik alle deltagere mulighed for at sætte en streg ved de udsagn, som Danske Fysioterapeuter efter deres mening bør prioritere, når det gælder om at sætte kvalitet i træning på den politiske dagsorden.

36 udsagn, og 719 streger i alle regnbuens farver var det synlige resultat af halvanden times diskussion og "stemmeafgivning". På de opstillede flipovers kunne deltagerne inspicere nedskrevne ønsker og forslag som, at lægefaglige vurderinger skal erstattes af sundhedsfaglige vurderinger, samfundsgevinsten ved genoptræning skal dokumenteres med faglig evidens og økonomiske beregninger, og genoptræningsplaner som redskab skal evalueres og meget gerne udformes i en ny version.

De prioriterede ønsker, udsagn og forslag vil efterfølgende blive bearbejdet og tjene som repræsentantskabets bidrag til det videre arbejde med kampagnen kvalitet i

træning. Meningen er, at hovedbestyrelsen først i det nye år skal tage stilling til, hvilke fag- og sundhedspolitiske holdninger Danske Fysioterapeuter skal arbejde videre med for at styrke kvaliteten.

100 DEBATINDLÆG

Kampagnen 'kvalitet i træning' blev skudt i gang i september. Målet var i første omgang, at fysioterapeuter landet over skulle reflektere og diskutere, hvad der forstås ved kvalitet i den træning, behandling og genoptræning, som bliver tilbudt patienterne. Alle arbejdspladser modtog en kampagnepakke med 15 kvalitetskort og cases og blev bedt om at tage diskussionen med kollegerne. Derudover blev alle opfordret til at sende video- og debatindlæg, som blev præsenteret på foreningens hjemmeside.

Da kampagnen var slut, havde foreningen modtaget omkring 100 debatindlæg. Disse indlæg var baggrunden for det debatoplæg, som udgjorde kernen i debatten på repræsentantskabsmødet. ●

Læs debatoplægget på



<http://fysio.dk/org/Repræsentantskabet/Kvalitet-i-traning/>



For mange var den alternative mødeform et kærkommen afbryk i repræsentantskabsmødet.



Hovedbestyrelsen.
Fra venstre er det
Preben Weller, Lene Christoffersen,
Tina Frank, Tine Nielsen,
Johnny Kuhr, Tina Lambrecht,
Eva Hauge, Brian Errebo-Jensen,
Lise Hansen, Kirsten Ægidius,
Line Schiellerup, Agnes Holst
og Esther Skovhuus.

Den nye HOVEDBESTYRELSE

Der var kampvalg, da repræsentantskabet skulle vælge Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse for de næste to år

ER DE FOR GAMLE?

På fybio.dk udspillede sig i kølvandet på repræsentantskabsmødet en livlig debat om hovedbestyrelsens gennemsnitsalder og om, hvorfor fagpolitikken ikke tiltrækker flere unge.

Find debatten på

 fybio.dk/nyhb

Der var otte opstillede til seks pladser, så stemmesedlerne skulle i brug, da repræsentantskabet skulle vælge ny hovedbestyrelse. Fra den siddende hovedbestyrelse genopstillede Marianne Breyen, Region Hovedstaden; Esther Skovhuus, Region Syddanmark; Lene Christoffersen, Region Nordjylland; og Eva Hauge, IMDT-McKenzie.

Derudover meldte også Preben Weller, praktiserendes SU-medlem, Martin Josefson, Fagforum for Muskuloskeletal terapi, Kirsten Ægidius, Region Midtjylland og Line Schiellerup, Region Hovedstaden sig som kandidater.

DEN NYE HOVEDBESTYRELSE

Resultatet blev, at Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse for de næste to år består af Line Schiellerup, Kirsten Ægidius, Lene Christoffersen, Esther Skovhus, Eva Hauge og Preben Weller.

Derudover er formand Johnny Kuhr samt de fem regionsformænd også medlemmer af hovedbestyrelsen. De fem er Tine Nielsen, Lise Hansen, Tina Frank, Brian Errebo-Jensen og Tina Lambrecht.

Repræsentanterne måtte ud i to afstemninger, idet Preben Weller og Martin Josefson i første omgang havde fået lige mange stemmer til den sidste plads i hovedbestyrelsen.

SØGES: STUDERENDE I HOVEDBESTYRELSEN

Agnes Holst, der hidtil har været observatør for de studerende i hovedbestyrelsen, er snart færdiguddannet, og pladsen står derfor til rådighed for en studerende, der er optaget af udviklingen af Danske Fysioterapeuter og vil være med til at lægge en strategi for, hvordan foreningen gør sig endnu mere relevant og nærværende for de studerende. Observatørpladsen giver et unikt indblik i de mange aktuelle politiske sager med relevans for fysioterapeuter. Interesserede kandidater skal melde deres kandidatur senest onsdag den 15. december kl. 12 til seniorkonsulent, Janus Pill Christensen på

 jpc@fysio.dk

FAKTA:

- Der er ca. otte hovedbestyrelsesmøder om året.
- Valgperioden gælder frem til efteråret 2012 eller indtil endt uddannelse.
- Du får dækket dine rejseudgifter
- Du får et honorar for dit arbejde

AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER
ag@fysio.dk

FOTO: CHRISTOFFER GRANN

 fysio.dk/org/hovedbestyrelse

Dirigenten meddelte, at da valgproceduren havde været, at den enkelte selv afgjorde, om man ville sætte alle seks krydser eller nøjes med at stemme på for eksempel én kandidat, var der tale om en strategisk afstemning, og det mest retfærdige var derfor en lodtrækning. Dét accepterede forsamlingen dog ikke, men krævede, at de to skulle i omvalg.

Resultatet blev, at Preben Weller fik pladsen, mens Martin Josefsen sad tilbage og ærgrede sig over, at han havde glemt at stemme på sig selv i første omgang.

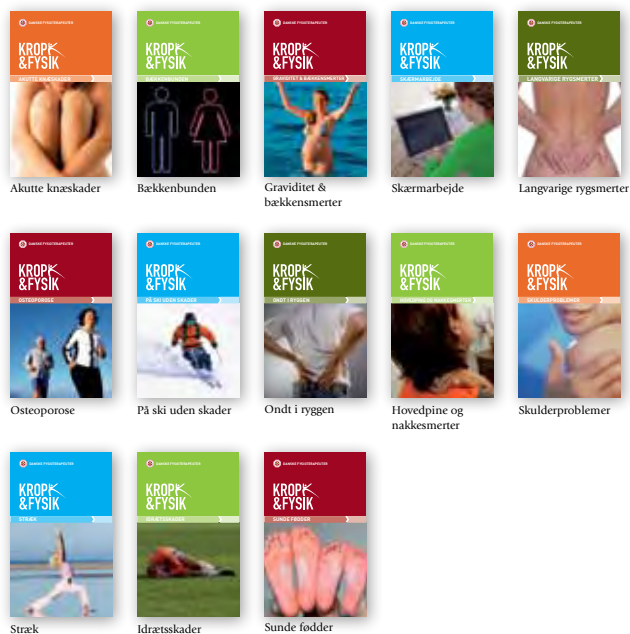
Valgt som suppleanter blev i nævnte rækkefølge: Carsten B. Jensen, Kirsten Thoke, Heidi Eirikstof, Charlotte Larsen, Marianne Breyen og Berit Duus. ●



DER ER 13 AT VÆLGE IMELLEM

Vidste du, at Krop & Fysik har en hel serie af pjecer, hvor du kan få information og gode råd om, hvordan du kan tage vare på din krop. Pjecerne er skrevet af fysioterapeuter i samarbejde med andre sundhedsfaglige personer.

Pjecerne er på 16 sider med mange illustrationer og øvelsestegninger.



Du kan bestille pjecerne på hjemmesiden:

www.krop-fysik.dk

Lars Bryde Lind og Agnete Rene har fået et projekt med udvidet rygdredning op at stå i Region Hovedstaden.



RYGUNDERSØGELSE

Selve rygundersøgelsen indeholder:

- Roland Morris spørgeskema vedr. funktionsniveau
- Waddels skema om sygdomsadfærd
- Rygundersøgelseskema
- Information og vejledning til patienten
- Anbefaling af videre intervention
- Accept fra patienten i forhold til information og handlingsplan.

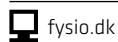
Udvidet rygdredning

- nu også i Region Hovedstaden

AF: FAGLIG REDAKTØR VIBEKE PILMARK

vp@fysio.dk

FOTO: HENRIK FRYDKJÆR



I november og december rekrutteres fysioterapeuter til projekt Udvidet rygudredning i Region Hovedstaden

Tve fysioterapeuter i Region Hovedstaden søges til projekt udvidet lænderygundersøgelse". Sådan lød en annonce i sidste udgave af Fysioterapeuten.

Inspireret af projekterne om rygudredning hos fysioterapeuter i Region Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark er Lars Bryde Lind og Agnete Rene fra Hillerød Fysioterapi og Træningscenter gået i gang med et tilsvarende projekt i Region Hovedstaden. De har længe ønsket at få projektet til hovedstadsområdet, og da ingen andre tog initiativet, valgte de selv at gå i gang med at udarbejde projektbeskrivelse og søge midler. Som de eneste ansøgere til den regionale kvalitetsudviklingspulje kunne de få de 249.000 kr., der var til rådighed. Økonomien rækker til at få inkluderet 20 fysioterapeuter, der skal undersøge i alt 200 patienter med lænderygproblemer. Midlerne dækker endvidere udvikling af informationsmateriale til læger og patienter samt projektstyring og -evaluering.

Fysioterapeuter, der indgår i projektet, skal følge et 4-dages efteruddannelsesforløb, der kan gennemføres med en egenbetaling på 1150 kr. Projektet skal efter planen starte i marts 2011 og forløber i cirka 18 måneder.

Ud over at fungere som projektansvarlige er Lars Bryde Lind og Agnete Rene også med i selve projektet og skal deltage på lige fod med de andre i 4-dageskurset.

INKLUDERING AF FYSIOTERAPEUTER

Agnete Rene og Lars Bryde Lind har ved redaktionens slutning endnu ikke nået at modtage ansøgninger fra fysioterapeuter, men de håber, at mange melder sig, og at

hele regionen bliver repræsenteret. Fysioterapeuterne skal mindst have to års klinisk erfaring med behandling af lænderygbesvær og efteruddannelse inden for McKenzie på C-niveau og/eller MT på 2B-niveau. Derudover forpligter fysioterapeuterne sig til at deltage i efteruddannelsesforløbet om undersøgelse og klassifikation.

Fysioterapeuterne i projektet skal benytte en standardiseret og evidensbaseret undersøgelsesmetode. Seniorforsker, ph.d., fysioterapeut Tom Petersen skal stå for undervisningen på kurset sammen med fysioterapeut Charlotte Engman, og det er en store gevinst, at underviserne er danske, mener de to projektmagere.

I Region Midtjylland, Syddanmark og Nordjylland underviste den new zealandske forsker, fysioterapeut Paula van Wijem.

"Selvom det er godt at få eksperter udefra, er vi nu glade for at få en fra egne rækker. Tom Petersen har været med til at evaluere undersøgelsesprocedurerne fra de tidligere projekter og har justeret og indføjet den nyeste viden i procedurebogen til det aktuelle projekt", siger Agnete Rene.

Praksiskonsulent Jesper Ottesen skal være med til at udvælge de deltagende fysioterapeuter og skal fungere som bindeled mellem lægerne og fysioterapeuterne i projektet.

EVALUERING AF PROJEKTET

Udvalg for kvalitet og faglig udvikling i fysioterapipraksis, i daglig tale Fagligt Udvalg, har haft som opgave at evaluere udvidet lænderygundersøgelse for at afklare, om der er grundlag for at udvide overenskomsten med en rammeaftale eller eventuel en ny ydelse. Fagligt Udvalg, der blev nedsat efter sidste overenskomstfornyelse i 2008 for at understøtte den faglige udvikling i fysioterapipraksis, har fået udarbejdet to rapporter i relation til udvidet rygudredning: Projektleder og praksiskonsulent Nils-Bo de Vos Andersen og ph.d. Per Kjær har i 2009 udarbejdet "Udvidet Rygundersøgelse hos praktiserende fysioterapeuter". Rapporten giver indblik i baggrund for ordningen, resultater fra tidligere projekter samt anbefalinger til Fagligt Udvalg. Ph.d. Tom Petersen har i 2009 udarbejdet "Kritisk evaluering af Udvidet Rygundersøgelse hos praktiserende fysioterapeuter". Tom Petersens rapport vurderer rygudredningen i forhold til nyeste evidens og giver forslag til rettelser til procedurebogen, som anvendes i rygudredningen. Rapporterne kan downloades fra

kortlink.dk/fysio/8ce6 og kortlink.dk/fysio/8ce7



REGIONALE KVALITETS- UDVIKLINGSPULJER

Der afsættes 500.000 kr. om året af PRAKSISFONDENS MIDLER til regionale kvalitetsudviklingspuljer. Midlerne kan anvendes til at implementere centrale kvalitetstiltag og tage initiativer til og/eller indgå i regionale mono- og tværfaglige kvalitetsudviklingsprojekter. Samarbejdsudvalget i de enkelte regioner træffer beslutning om fordeling af midlerne. Praktiserende fysioterapeuter kan søge om midlerne i de regionale kvalitetsudviklingspuljer. Midlerne er således åbne for alle, men Samarbejdsudvalget kan selv igangsætte og initiere egne projekter.

Således fordeler de regionale puljer sig årligt på regionerne (i 2008- tal):

• Region Nordjylland	76.529
• Region Midtjylland	106.653
• Region Syddanmark	104.728
• Region Hovedstaden	124.595
• Region Sjælland	87.495



INDRAPPORTERING

De praktiserende læger kan henvise patienter i den subakutte eller kroniske fase med lænderygproblemer eller iskias til supplerende udredning hos fysioterapeuten.

Der er afsat en time til første konsultation med mulighed for maksimalt to opfølgende konsultationer à en halv times varighed. Efter undersøgelsen sender fysioterapeuten en udredningsrapport til lægen via MEDCOM.

Patienter, der henvises til undersøgelse hos fysioterapeuten, skal betale det samme som patienter, der henvises til behandling. Fysioterapeuterne får betaling for den ekstra tid, de har brugt på undersøgelsen og får desuden 250 kr. for den udvidede epikrise, der sendes til lægen.

EVALUERES AF LÆGER OG PATIENTER

At projektet kan få stor betydning for fysioterapeuterne i regionen er Lars Bryde Lind og Agnete Rene ikke i tvivl om. Fysioterapeuterne i projektet får standardiserede undersøgelsesmetoder at arbejde fra, og samarbejdet med lægerne styrkes.

"Vi får dermed sat fokus på kvalitet og best practice i vores fysioterapiydelse", siger Lars Bryde Lind. Han håber desuden, at den hurtige udredning hos fysioterapeuterne kan være med til at få patienterne hurtigere i gang igen, begrænse unødige MR-skanninger og måske mindske køen hos speciallægerne, der kan koncentrere sig om de mere komplicerede tilfælde. Det

skal ikke evalueres, om projektet sparer udgifter for samfundet, men Lars Bryde Lind og Agnete Rene håber, at det viser sig, at ordningen gør en forskel.

Både patienter og de henvisende læger får mulighed for at evaluere projektet. Og der er noget at leve op til. Da projekterne i Viborg, Vejle, Ringkøbing og Århus amter og senere i Region Midtjylland blev evalueret, var patienter og læger meget tilfredse med ordningen. Lægerne anvendte i høj grad fysioterapeuternes udredning og anbefalinger. Lars Bryde Lind og Agnete Rene har fået hjælp til projektformulering mv. fra praksiskonsulenten i Region Nordjylland Marianne Kongsgaard. På samme måde ønsker de på sigt at bidrage med deres erfaringer, hvis Region Sjælland skulle få lyst til at gå i gang med et lignende projekt. ●

UDVIDET RYGUDREDNING I ANDRE REGIONER

Region Midtjylland. Projekt har kørt siden 2003. Kører til og med sommer 2011. 117 fysioterapeuter er uddannet til ordningen, og de udreder mellem 5-600 patienter årligt. Der arbejdes på opstilling af videnskabelig evaluering.

Region Nordjylland. Projekt har kørt siden 2009 og fortsætter til og med 2011. 28 fysioterapeuter er uddannet til ordningen, og de udreder 200 patienter årligt.

Region Syddanmark. Udvidet lænderygundersøgelse starter januar 2011. 80 fysioterapeuter er uddannet til ordningen.

UDVALGSMEDLEMMER SØGES

Brænder du for fag og fagpolitik, så læs her

Danske Fysioterapeuter søger medlemmer til en række udvalg, der skal være med til at rådgive hovedbestyrelsen inden for områder som sundhedspolitik, professionsudvikling, forskning og arbejdsmarkeds- og overenskomstforhold.

Der er tale om medlemmer til tre forskellige udvalg:

UDVALG FOR SUNDHEDSPOLITIK OG ANALYSE.

Udvalget beskæftiger sig med aktuelle politiske problemstillinger med relevans for fysioterapeuter. Spørgsmål som foreningens holdning til opgaveglidning, nye jobområder og organisering i sundhedssektoren er på dagsordenen.

Der er brug for fire medlemmer til udvalget, så vidt muligt fra forskellige sektorer. Medlemmerne skal gerne have viden og interesse for et eller flere af følgende områder: Sundheds- og beskæftigelsespolitik, lederpolitik og kommunikationspolitik.

UDVALG FOR PROFESSIONSUDVIKLING OG UDDANNELSE

Udviklingen inden for faget og uddannelserne går meget stærkt i disse år. I udvalget har du mulighed for, at være med i de strategiske diskussioner om, hvordan foreningen kan være med til at udvikle professionen. Udvalget har nedsat en undergruppe, der beskæftiger sig med den internationale samarbejde med søsterorganisationer i andre lande.

Der er brug for tre medlemmer til udvalget. Medlemmerne skal gerne have erfaring og kompetence på et eller flere af følgende områder: Uddannelsespolitik, uddannelsessystemet og professionsudvikling, forskning og forskningspolitik, kvalitets- og kompetenceudvikling, internationale forhold.

ARBEJDSMARKEDSPOLITISK UDVALG, OFFENTLIG/PRIVAT


Overenskomsten for 2011 står for døren. Som medlem af udvalget får du mulighed for at præge foreningens politik i forhold til indgåelse af overenskomster og aftaleforhold generelt. Fokus er på overenskomster på det kommunale, regionale og det statslige område. Desuden beskæftiger udvalget sig med overenskomster på det private område. Udvalget beskæftiger sig desuden med arbejdsmarkedspolitik herunder arbejdsmiljø samt med sundhedsvæsnets organisering sammen med udvalg for sundhedspolitik og analyse.

Der er brug for to medlemmer til udvalget. Der ønskes et medlem, der arbejder inden for det private område samt et medlem, der arbejder inden for Statens område, idet øvrige medlemmer udpeges af henholdsvis tillidsrepræsentantrådet, arbejdsmiljørådet og lederfraktionen. 📍

FAKTA OM UDVALGSARBEJDE

Sammensætning og opgaver:

Udvalgene er nedsat af hovedbestyrelsen med det formål at kvalificere debatten inden for de udvalgte områder. Udvalgene har i den forbindelse mulighed for at indstille emner til videre drøftelse i hovedbestyrelsen. Du kan læse mere om udvalgenes kommissorier og nuværende sammensætning på

 fysio.dk/org/Hovedbestyrelse/Udvalg/

Den nyvalgte hovedbestyrelse udpeger to til tre hovedbestyrelsesmedlemmer til de forskellige udvalg. Hovedbestyrelsen udpeger eksterne medlemmer til udvalgene på hovedbestyrelsesmødet den 20. januar 2011.

Mødehyppighed:

Udvalgene mødes ca. tre gange årligt til heldagsmøder i foreningens lokaler i København. Antallet af møder kan dog variere. Udpegning gælder frem til november 2012.

Honorering:

Foreningen dækker tabt arbejdsfortjeneste, rejseomkostninger samt diæter i henhold til foreningens retningslinjer.

Tilmelding:

Send din ansøgning til Danske Fysioterapeuter, Janus Pihl Christensen, jpc@fysio.dk, senest den 21. december 2010 med følgende oplysninger:

- Navn, adresse og medlemsnummer.
- Reference til relevant erfaring og kvalifikationer.

Studerende?

*Så skal du da i hovedbestyrelsen!
(se side 29)*



Foto: Henrik Frydkjær

PH.D.-STUDERENDE på udviklingsklinik i fysioterapi praksis

Fysioterapeut, cand. scient. san. Tina Juul Sørensen er blevet tilknyttet som videnskabelig assistent på udviklingsklinikken i fysioterapi praksis Fysiq i Tårnby i København.

Udviklingsklinikken afholdt i november sit første arrangement og i den forbindelse blev Tina Juul Sørensen præsenteret. Hendes projektprotokol har arbejdstitlen: "Implementering af evidensbaseret behandling af nakkesmerter i den fysioterapeutiske klinik". Når projektet er godkendt, er planen, at hun skal fortsætte som ph.d.-studerende ved Syddansk Universitet. Ph.d.-projektet gennemføres i et samarbejde mellem Forskningsenheden for Muskuloskeletal Funktion og Fysioterapi på Syddansk Universitet (SDU) og udviklingsklinikken.

FASCIITIS PLANTARIS

er et *tema* i Dansk Sportsmedicin

Fasciitis plantaris rammer især aldersgruppen 40-60-årige. Ud over overvægt og nedsat dorsalfleksion i fodleddet disponerer øget træningsbelastning og forkert fodtøj til lidelsen.

I årets sidste udgave af Dansk Sportsmedicin skriver læge Jens Lykkegaard Olesen, Scoot C. Wearing og Sue L. Hooper og fysioterapeut stud. scient. Søren Thorgaard Skou om ætiologi, behandling og risikofaktorer.



Få ændrer livsstil efter kort kursus

En **sundhedsbus** og korte kurser om kost og motion er ikke nok til at skabe varige forandringer i livsstilen, viser en evaluering fra Anvendt Kommunal Forskning (AKF).

Borgerne i Stevn Kommune har haft mulighed for at få gode råd om rygestop, motion og sund kost af et mobilt sundhedscenter med et tværfagligt team med ernæringseksperter, sygeplejersker og fysioterapeuter. Ud over rådgivning fik borgerne tilbudt korte kurser. Tilbuddet om livsstilsændringer var især populært hos rygere, overvægtige og fysisk inaktive. Læs mere

 kortlink.dk/akf/8cdg

HÆFTE OM VELFÆRDSTEKNOLOGI

ÆldreForum har udgivet hæftet "Velfærdsteknologi - nye hjælpemidler i ældreplejen". I hæftet beskriver en række kommuner, hvordan de har arbejdet med velfærdsteknologi. Man kan desuden læse om de etiske aspekter ved implementering af ny teknologi. Hæftet kan rekvireres gratis på

 aeldreforum.dk



VIVIAN DA COSTA FERREIRA

f. Hansen 17.03.1940 – 10.11.2010

Danske Fysioterapeuters formand fra 1971 til 1979 er afgået ved døden.



Vivian da Costa Ferreira var studerende på Teilmanns Institut fra 1961-1963. I 1970 var hun en af de unge oprørere, som mente, at Danske Fysioterapeuter som en rigtig fagforening skulle slås for fysioterapeuternes forbedrede løn- og arbejdsforhold. Rudie Agersnap, som havde været formand fra 1953, kom i modvind efter overenskomstforhandlingerne i 1971, hvor en ny generations fysioterapeuter var utilfredse med løn-niveaue. Vivian da Costa Ferreira havde efter erhvervs erfaring fra forskellige institutioner et godt kendskab til fagets position og fysioterapeuternes daglige problemer. Til erfaringerne hørte også moderskab til tre børn.

Da Rudie Agersnap havde kastet håndklædet i ringen, var der tre formandskandidater, som i tidens ånd og i bedste amerikanske præsidentvalgkampagnestil rejste landet rundt og agiterede for deres synspunkter i foreningens kredse. Ved valget i maj 1971 blev Vivian da Costa Ferreira valgt til ny formand for de dengang knap 3.500 medlemmer af Danske Fysioterapeuter.

Vivian da Costa Ferreira fik realiseret tanken om et sekretariat på Svanevej, der kunne varetage de løbende forretninger, således at formanden alene skulle varetage de fagpolitiske områder. Sekretariatet voksede til syv ansatte, mod en enkelt sekretær under Rudie Agersnap. Til det nye image hørte også en ansigtsløftning af fagbladet, som fra at være et lille hæfte med et par faglige artikler, meddelelser fra formanden og stillingsannoncer blev et større skrift med nyt layout, fagpolitisk læsestof, debatsider og med en faglig redaktør. Også organisationen fik et ansigtsløft under Vivian da Costa Ferreira med medlemsbesøg i kredse og på arbejdspladser, med en udvidelse af repræsentantskabsmødet fra en halv dag til to dage, og et "landsmøde" med fagligt og fagpolitisk indhold blev introduceret. Tillidsmandskurser og kontaktpersonordninger, vejledninger i administrationspraksis, uddannelsesinitiativer og

inddragelse af flere medlemmer i fagets problemløsninger - der skete meget i foreningen.

Sundhedsorganisationerne fandt sammen i de år for at få større slagkraft i overenskomstforhandlingerne, og i november 1973 fandt den første strejke sted i foreningens historie. Der gik en måned, inden parterne blev enige om løn og ansættelsesvilkår, men den model for samarbejde, som blev skabt her, kom til at vare ud i fremtiden.

På trods af de nye toner og udviklingen var der fortsat kritik og ønsker om mere medlemsdemokrati, herunder ønsker om direkte valg til formandsposten, mere information til medlemmerne og vedtagelse af en fagpolitisk linje. Et oppositionsseminar i 1978 fik foranstaltet en række arbejdsgrupper nedsat i Danske Fysioterapeuters regi til at arbejde med problemerne.

En konflikt på Fysioterapeutskolen i København i midten af halvfjerdserne om uddannelse af blinde fysioterapeuter kom ud af kontrol, og Indenrigsministeriet besluttede sig for at afskedige den siddende skoleleder, Inga Denver. Hun rettede henvendelse til foreningen om støtte, og efter mange stormfulde møder og under henvisning til formalia vedtog bestyrelsen ikke at støtte Inga Denver i sagen. Selvom et stort flertal støttede bestyrelsens beslutning, førte den efterfølgende retssag, som fastslog afskedigelsen, til store uoverensstemmelser i medlemskredsen, til et ekstraordinært og stormfuldt repræsentantskabsmøde og en lammelse af foreningens arbejde i lange tider.

Vivian da Costa Ferreira ønskede ikke at fortsætte sit formandskab, og i 1979 valgte repræsentantskabet Inger Brøndsted til ny formand for organisationen.

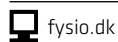
Elisabeth Haase, tidl. sekretariatsleder, Danske Fysioterapeuter

Holder det aldrig op?



AF: FREELANCEJOURNALIST KAREN KJÆRGAARD
redaktionen@fysio.dk

ILLUSTRATION: GITTE SKOV



Den ene sparerunde på landets sygehuse er dårligt gennemført, før den næste er på vej. Og 2011 ser ikke ud til at blive bedre, frygter de hospitalsansatte fysioterapeuter

200 millioner kroner her og 400 millioner kroner der. Tallene flyver gennem luften, men ingen ved noget med sikkerhed, når det gælder sygehusenes økonomi i øjeblikket. Et faktum er dog, at særligt sygehusene i Region Midtjylland og Region Hovedstaden vil skulle igennem store millionbesparelser til næste år. Det gør fysioterapeuterne modløse og utrygge, at de arbejder i en hverdag præget af uvished.

"Man kan beskrive stemningen med tre ord: usikkerhed, usikkerhed og usikkerhed. Folk spørger sig, om det aldrig holder op, og lige nu tager vi én dag ad gangen", fortæller Kirsten Ægidius, fysioterapeut og tillidsrepræsentant på Skejby Sygehus i Århus.

I Region Midtjylland kom det midt i november pludselig frem, at regionen skal spare 200 millioner kroner ekstra i 2011. Det kom som en overraskelse, da regionen ellers var blevet lovet pengene som en justering i den regionale udligningsordning af den tidligere sundhedsminister Jakob Axel Nielsen (K). Men lovforslaget er blevet taget af bordet af den nuværende sundhedsminister, Bertel Haarder (V), der dog er gået i dialog med politikerne i Region Midtjylland. Derfor er det endnu ikke endeligt afklaret, hvad Region Midtjylland reelt skal spare til næste år.

"Vi får nye udmeldinger næsten hver uge, og hvis du spørger mig i næste uge, er beskeden sikkert en anden", siger Kirsten Ægidius.

STÅR I FORVEJEN MIDT I SPARERUNDE I ÅRHUS

I Ergo- og Fysioterapiafdelingen på Århus Sygehus står de midt i besparelser på to millioner kroner i øjeblikket. Her er fire fysioterapeut-fuldtidsstillinger netop nedlagt, hvilket har berørt syv fysioterapeuter, som er ved at blive omplaceret. I foråret røg derudover to fysioterapeutstillinger ude på afdelingerne.

"Vi aner ikke, hvad de ekstra besparelser vil betyde, men alle ved, at det ikke er sidste gang, der kommer besparelser", siger Kirsten Breindahl, fysioterapeut og tillidsrepræsentant på Århus Sygehus.

Fysioterapeuterne på Århus Sygehus ved heller ikke, hvilke opgaver der ikke skal løses fremover med de færre hænder. Fokus vil dog flytte fra træning til vurdering. Og det bekymrer dem, for der er ingen tvivl om, at kvaliteten bliver ramt, når ledelsen vælger at skære i patientbehandlingen.

"Vi synes, at vi er pressede i forvejen. Derfor kan man godt blive bekymret for patienterne", fortæller Pia Østergaard, der ligeledes er fysioterapeut og tillidsrepræsentant på Århus Sygehus.

"Det går hårdt ud over medarbejderne, fordi vi føler, at vi kun kan arbejde med en lille bid af vores faglighed, og det gør os også bekymrede for vores rolle på hospitalerne på sigt. Det er frustrerende, når man gerne vil fokusere på faglig udvikling og kvalitet, men vi står i et dødvande og tænker, hvornår kan vi snakke udvikling og kvalitet igen", siger Pia Østergaard.



BEKYMRING FOR FAGLIGHEDEN I SKIVE

Hos fysioterapeuterne, der beskæftiger sig med neurorehabilitering ved Sygehus Vest i Skive, spørger de sig selv, om nye besparelser vil medføre, at der bliver skåret så langt ind til benet, at de fagligt ikke kan stå inde for det.

I øjeblikket befinder de sig både i bekymringer om fremtiden og de følelsesmæssige efterdønninger af en sparerunde, der reducerer antallet af sengepladser til fra 56 til 40 pr. 1. januar 2011 og forkorter indlæggelsestiden. Det har betydet farvel til en leder, to fysioterapeuter, to ergoterapeuter og to sosu-assistenten. Samtidig er en medicinsk afdeling flyttet til Viborg, hvorved der også forsvandt to fysioterapeutstillinger på Skive Sygehus.

"Vi tør slet ikke tænke på nye besparelser, og hvordan konsekvenserne bliver. Når man har været igennem en salami-metode flere gange, tænker man, at jeg har alligevel ingen indflydelse. Men omvendt kan man ikke bruge tid på noget, der ikke er sikkert endnu", konstaterer Helen Kragh, fysioterapeut og tillidsrepræsentant på sygehuset i Skive.

Helen Kragh afviser, at fysioterapeuternes bekymringer er udtryk for klynk. "Jo, det ville det måske være, hvis besparelserne kun havde gået ud over mig personligt, men ikke hvis man føler, at det går ud over patienterne. Man skal også tænke på, hvad det kommer til at koste både økonomisk og menneskeligt, hvis ikke der bliver taget ordentligt hånd om disse patienter og de får det rette tilbud", advarer Helen Kragh.

FIRE SPARERUNDER I ALENE I 2010

I Region Hovedstaden er udmeldingen, at der skal spares 400 millioner kroner på hospitalerne og i psykiatrien i 2011. I forvejen har 2010 budt på besparelser og strukturændringer, som er ved at blive gennemført. På Hvidovre Hospital har de alene i år været igennem fire sparerunder, hvor det i Fysio- og Ergoterapien har betydet flere afskedigelser.

"Der er næsten en tendens til, at vi kører besparelser løbende", fortæller Line Schiellerup, fysioterapeut og fællestillidsrepræsentant i Region Hovedstaden.

På Hvidovre Hospital har de klaret de fleste besparelser ved at nedlægge ledige stillinger og sammenlægge ergo- og fysioterapeutgrupperne for derved at spare administration. Men det er kendt, at der kommer flere besparelser i 2011, fortæller Line Schiellerup.

"Jeg tror også, at det vil føre til færre personaler, fordi der kommer store specialeomlægninger, sygehuslukninger og ændringer i måden, vi arbejder på", siger hun. Blandt andet lukkes en psykiatrisk afdeling på Skt. Hans i Roskilde samt sygehusene i Hørsholm og Esbønderup. Budgetreduktionen ifølge Line Schiellerup betyde, at man skal reducere opgaverne og kvaliteten ved at revurdere de tilbud, fysioterapeuterne har givet indtil nu. Men hvordan gør man det?

"Det vil ske de steder, hvor man ikke har øremærket træning som i for eksempel i de accelererede patientforløb. Taberne vil bl.a. være det medicinske område, børneområdet og det psykiatriske område", mener Line Schiellerup.

SVÆRT AT VÆRE INNOVATIV

Stemningen blandt fysioterapeuterne er derfor rigtig trykket, fortæller Line Schiellerup.

"Der er en stor uro - ikke uro forstået som et oprør - men en uro som skaber frustration og en presset situation. Det betyder, at folk får tendens til at have en kortere lunte og bliver mindre udviklingsorienterede. Lige nu tager folk tingene fra dag til dag", fortæller hun videre.

Derfor bliver det sværere og sværere i det daglige at være innovative, udvikle det faglige arbejde og arbejde smartere.

"Det er jo lige det modsatte af det, vi har brug for i det offentlige i øjeblikket. Men det er ikke af uvilje. Det skyldes modløshed, og at man som medarbejder har svært ved at se fremad", konkluderer Line Schiellerup.

Også hun afviser, at det handler om klynk. "Der er besparelser hele tiden, og hvis ikke vi siger fra, er det jo som at sige, at det er okay. Derfor skal man selvfølgelig også veje sine ord nøje, når man råber vagt i gevær", siger Schiellerup og fortsætter: "Men hvis besparelserne rammer personalet, arbejdsmiljøet eller arbejdsopgaverne, fylder det og tager energi fra vores kerneopgaver. Så jo mere budget-ro der er, desto mere arbejdsro er der til det patientrettede".

FORANDRINGER FYLDER MEGET

I Region Sjælland har ledende overfysioterapeut Lisbeth Schrøder på Sygehus Syd været igennem både besparelser og fyringer af tre fysioterapeuter i 2010.

Alt i alt svarer budgetreduktionerne til 7-8 færre medarbejdere i 2010. I 2011 er der også bebudet ekstraordinære besparelser, men her forventer Lisbeth Schrøder ikke deciderede afskedigelser. Og det er hun glad for, for der er rigtig stor forskel på, om man skal fyre, eller om folk selv stopper for eksempel at gå på pension.

"Der er en helt anderledes stemning, når to kolleger skal gå ufrivilligt. Folk er frustrerede og kede af det", fortæller Lisbeth Schrøder.

For hende som leder er nøgleordet prioriteringer for at fastholde gode patientforløb trods besparelser, specialeflytninger og bebudede sygehuslukninger i Slagelse og Nakskov. Derfor skal hun og medarbejderne lave nye afsnits- og kompetencebeskrivelser for 2011.

"Prioriteringer skal til, for at man som medarbejder kan se, hvad vi skal satse på, og for at man kan se meningen med det hele. Det kan være med til, at vi finder vores ben", siger Lisbeth Schrøder. "Men vi har brug for tillid og tryghed til at få ro på i 2011. Derfor har vi sat på dagsordenen at få talt om både vores utryghed, kernekompetencer og kvalitet, for besparelserne og forandringerne fylder meget", slår Lisbeth Schrøder fast. ●



AF: JOURNALIST ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk

ILLUSTRATION: GITTE SKOV

fysi.dk/ok11

KRAVENE er udvekslet

Sundhedskartellet vil sikre reallønnen, mens regioner og kommuner vil have mere fleksibilitet i aftalerne – der i øvrigt ikke må koste noget

Den postvæsnets har taget fat på udvekslingen af juleposten, er breve med udveksling af krav blevet båret fra arbejdsgivere til lønmodtagerorganisationer og omvendt.

Og nogle vil måske mene, at det er spild af frimærker. I hvert fald kommer de fremsatte krav næppe bag på nogen af parterne: Sundhedskartellet har øverst på dagsordenen, at medlemmernes realløn skal sikres, mens Danske Regioner og Kommunernes Landsforening melder ud, at en overenskomstfornyelse ikke må koste noget, men at den gerne skal sikre en mere effektiv udnyttelse af ressourcerne.

SUNDHEDSKARTELLETS KRAV

Under alle omstændigheder er der ikke ret mange penge at forhandle om. Sundhedskartellet prioriterer derfor, at alle medlemmer skal have den bedste mulige sikring af reallønnen. Hovedkravet er generelle lønstigninger for at give alle andel i den begrænsede økonomiske ramme.

Derudover vil Sundhedskartellet drøfte sammenhængen mellem de øgede krav til specialisering i sundhedsvæsnets og behovet for de øgede kompetencer, det medfører. Derfor lyder kravet, at der skal være mulighed for højere aflønning i særlige stillinger. Endvidere rejser Sundhedskartellet krav om, at der i overenskomstperioden skal ske en afdækning af grupper med særlige udfordringer. Det betyder for Danske Fysioterapeuters vedkommende, at der skal fokus på, at fysioterapeuter i regionerne er længere om at nå slutløn end fysioterapeuter i kommunerne.

Sundhedskartellet vil endvidere have bedre muligheder for lokal lønforhandling, blandt andet ved at der skal være adgang til forhandling om tilbageløbsmidler. Det vil sige de midler der stammer fra tidligere års forhandlinger, og som bliver "til overs", når for eksempel en ansat med tillæg rejser.

Sundhedskartellet ønsker også at styrke den faglige og professionsrettede udvikling, og at der bliver bedre rammer for udvikling af kompetencer og kvalitet i sundhedsvæsnets.



Og så rejser Sundhedskartellet et krav om størst mulig indflydelse på eget arbejde, herunder tjenesteplanlægningen. Der skal være frit valg mellem afspadsring og udbetaling af ulempeydelse, ligesom lederens arbejdstidsvilkår skal forbedres.

Arbejds miljøet skal også forbedres ved, at der bliver større sammenhæng mellem opgaver og normering og ved, at der sættes fokus på sammenhængen mellem trivsel og kvalitet i arbejdet. I forbindelse med afskedigelser skal den afskedigede have hjælp i processen med at finde nyt arbejde.

På det mere generelle plan stilles der krav om, at senioraftaler videreføres med særlig vægt på seniorfridage. Retten til frihed med løn ved barns indlæggelse skal udvides til også at omfatte ambulante behandlinger, og endelig skal rammeaftalerne om medbestemmelse og medindflydelse forbedres. Her lægges særlig vægt på implementering af den nye Arbejds miljølov samt tillæg til arbejds miljørepræsentanter. Endelig har Sundhedskartellet – naturligvis – ligeløn på listen, eksempelvis med et krav om et projekt, der skal finde metoder til sammenligning af løn på tværs af fag ("mandefag" og "kvindefag"). Sundhedskartellet ønsker endvidere at udvide fædres øremærkede ret til barselsorlov, bedre muligheder for løntillæg efter endt barsel samt lige løn for lige ledelsesarbejde.

KL'S KRAV

Meldingen fra Kommunernes Landsforning er at krav, der kan gennemføres "inden for en naturaløkonomisk ramme", vil have de bedste overlevelseshancer i forhandlingerne. Eller sagt på anden vis: Det må ikke koste noget.

De kommunale arbejdsgivere lægger op til en regelforenkligning for at få en mere fleksibel og hensigtsmæssig udnyttelse af ressourcerne. Herunder en harmonisering af arbejdstidsregler og bestemmelserne om særlige fridage. Desuden vil kommunerne fyre op under initiativer, der kan øge

arbejdskraftudbuddet ved for eksempel at gøre det muligt for den enkelte at arbejde mere end 37 timer.

Mest markant er KL's ønsker i forhold til den lokale løndannelse. Her vil kommunerne gøre op med regler og procedurer samt på forhånd afsatte puljer, så den enkelte leder og ansatte selv kan aftale lokale tillæg, uden at ledelsen skal stå til regnskab over for organisationerne for, om der er anvendt tilstrækkelige midler lokalt.

KRAV FRA REGIONERNE

Danske Regioner lægger også op til, at den enkelte skal kunne arbejde mere end 37 pr. uge. Desuden skal overarbejde opgøres over en 4 ugers periode og ikke, som det er tilfældet i dag, hvor overarbejde opgøres pr. dag. Regionerne ser også gerne, at arbejdstidsreglerne ændres, så ledelsen får lettere adgang til at omlægge tjenesten for de ansatte.

Regionerne lægger desuden op til, at faggrænserne opblødes og aftaler forenkles, eksempelvis ved at have færre centrale forpligtelser for MED systemet. Desuden synes regionerne ligesom KL, at aftalen om lokal løndannelse skal gøres mere fleksibel.

Med udvekslingen af krav er forhandlingerne mellem arbejdsgivere og lønmodtagere nu for alvor gået i gang. Forhandlingerne fortsætter ind i februar, og når parterne frem til et resultat, sættes det til urafstemning i marts, hvorefter en ny overenskomst træder i kraft den 1. april 2011.

Hvis ellers medlemmerne siger ja. ●

Læs Sundhedskartellets krav i deres helhed på

 fysio.dk/ok11

MØDER & KURSER

REGION MIDTJYLLAND

Møde for selvstændige fysioterapeuter

Tid: Tirsdag d. 7. december 2010, kl. 18.00 - ca. 21.00
Sted: Medborgerhuset, Bindslevs Plads 5, 8600 Silkeborg, Lokale 1.

Program:

18.00-18.45: Velkomst. Orientering om sidste nyt og arbejdet som kontaktperson v. Stefan Kragh. Valg af kontaktpersoner samt suppleant for overenskomstfrie fysioterapeuter i Region Midtjylland. Kontaktperson Stefan Kragh og suppleant Amad Shayan er på valg.
 18.45-19: Pause inkl. sandwich, te og kaffe.
 19-21: Oplæg ved regionsformand Tina Frank ang. nylig afholdt repræsentantskabsmøde vedr. beslutninger og drøftelser. Orientering om regionalt politisk arbejde, (besparelser, samarbejde med kommuner, m.m.), regionsbestyrelsen, netværk, frivillig i region Midtjylland etc. Mulighed for fælles drøftelse og forslag til fremtidige opgaver, ønsker, ideer etc. til den nyvalgte kontaktperson samt regionsformanden.

Pris: kr. 40,- inkl. sandwich, te og kaffe.

Arrangører: Kontaktperson for de overenskomstfrie fysioterapeuter.

Tilmeldingsfrist: Af hensyn til bestilling af sandwich m.m. senest fredag d. 3.12. på mail til stefan@fysiofh.dk
 Yderligere information fås hos Stefan Kragh 42 32 32 81

Målsætnings- og motivationsarbejde indenfor rehabilitering

Fysioterapeut, master i professionsuddannelse og specialist i rehabilitering Jens Olesen fortæller om målsætnings- og motivationsarbejde inden for rehabilitering. Foredraget vil belyse og analysere målsætnings- og motivationsbegreberne for at omsætte eksisterende videns betydninger for rehabilitering, set i et kommunikationsperspektiv med specielt fokus på apopleksi og hjerneskade. Ethiske og faglige paradokser i forbindelse med rehabilitering gennemgås. Motivation er en relationel følelsesproces, som kan påvirkes indefra såvel som udefra. ICF's personlige faktorer indflydelse på målsætnings- og motivationsprocessen fremhæves. Klientcenteret kommunikation, som indirekte kan motivere og katalysere patientens ressourcer præsenteres kort. Målgruppen er fysioterapeuter og andre

behandlere inden for såvel rehabilitering som neurorehabilitering.

Tid: onsdag den 19. januar 2011, kl. 19-21.30

Sted: Medborgerhuset i Silkeborg, Bindslev Plads 5, Silkeborg

Tilmelding: Læs mere og tilmeld dig på midtjylland.fysio.dk senest den 12. januar.

REGION SJÆLLAND

Netværksmøde for ledende ergo- og fysioterapeuter

Få Inspiration til at arbejde med refleksion i forhold til din dagligdag som leder. Mange ledere oplever, at de bruger det meste af deres tid på drift og for sjældent giver sig tid til refleksion over deres lederrolle. Vi har derfor planlagt en inspirerende eftermiddag med oplæg, udfordringer og deltagende øvelser, ved chefkonsulent Peter Sass Hansen-Skovmoes, Synergi HRM. På mødet skal vi også nedsætte en ny planlægningsgruppe og få ideer til kommende emner. Deltagerkredsen er de fysioterapeuter og ergoterapeuter, der er på lederoverenskomst og som har personaleledelse.

Tid: Fredag d. 14. januar 2011 kl. 12-16.



Materiale bedes sendt på e-mail: redaktionen@fysio.dk

Yderligere oplysninger
 Anne Guldager
 Tlf.: 33 41 46 30
 e-mail: ag@fysio.dk

Fysioterapeuten nr. 1/11
 udkommer 14. januar
 deadline 16. december

Fysioterapeuten nr. 2/11
 udkommer 28. januar
 deadline 10. januar





MØDER & KURSER

De to organisationer er vært for en let frokost fra kl. 12-13, så der er tid til netværk og snak med andre.

Sted: Den gamle kantine på Roskilde Rådhus, Køgevej 80, 4000 Roskilde.

Tilmelding til regionsformand Lise Hansen på sjælland@fysio.dk eller til regionsformand Åse Munk Mortensen på aamm@etf.dk senest d.7.januar.

FRAKTIONER OG FAGGRUPPER



Fysioterapeuters Faggruppe for Lymfødembehandling

Forårsmøde og generalforsamling

- Hvad har vi under vore hænder, når vi behandler – en rejse gennem vævet.
- Progressiv styrketræning til brystopererede – nu uden lymfødemrisiko.
- Hvad har vi under kortstræksbindene, og hvordan lægges det på

- Hvad siger vi til patienten – erfaringsudveksling – ensretning – best practice i mødet med lymfødempatienten. Foredragsholdere fra ind- og udland.

Følg med på hjemmesiden, detaljeret program er under udvikling.

Tid: Fredag 21. januar 2011

Sted: Odense

Pris inkl. forplejning 350 kr. for medlemmer af faggruppen, 800 kr. for ikke-medlemmer

Tilmelding: Via faggruppens hjemmeside senest den 9. januar.

Betaling: Danske Bank reg. nr.1551, kontonr. 7720580. Faggruppen har hverken CVR-, SE- eller EAN-nr., og vi kan ikke sende en elektronisk faktura. Du er først sikret en plads på kurset, når kursusafgift er registreret.



Fysioterapeuters Faggruppe for Lymfødembehandling

Generalforsamling

Tid: 21. januar 2011 kl. 16

Sted: Odense.

Dagsorden efter forskrifterne.

Forslag til dagsorden bedes sendt til formanden pr. mail senest den 9. januar:

kirsten@hedeager.dk
Dagsorden følger på www.lymfødembehandling.dk

Fagforum for onkologisk og palliativ fysioterapi

"Kræftpatienter og smerte" - temadag og generalforsamling

Dato: Lørdag d. 5. marts 2011 fra kl. 9.30-16

Sted: Danhostel Odense Kragssbjerggaard, Kragssbjergvej 121, 5230 Odense M

Undervisere: Læge Jakob Sørensen, Palliativt team Fyn, fysioterapeut Henrik Bjarke Madsen med Msc i Pain Management, og fysioterapeut Linda Irene Nielsen, Smertecenteret Køge Sygehus.

Pris og tilmelding annonceres senere i Fysioterapeuten.

Ved spørgsmål kontakt Merete C. Wittenkamp på mobil 22 92 77 22

Neurologisk faggruppe og FNE-senhjernesgade

Temaaften/fyraftensmøde om evidensbaseret træning af OE

Sammendrag fra kursus med de australske terapeuter Annie McCluskey og Karl Schuur.

ved Fysioterapeut Camilla Lundquist og ergoterapeut Kirstine Sand Jensen.

Tid: Mandag d. 17.januar 2011 kl.17 – 21.

Sted: Ålborg Sygehus Syd, mødelokale 1+2, kantinegangen Syd, 2. sal. Hobrovej 18-22. 9000 Ålborg

Indhold:

Analyse af normale bevægelser i OE, når man udfører dagligdags handlinger. Analyse af unormale bevægelser – manglende komponenter og kompensation. Terapeutens rolle som coach.

Træningsstrategier.

Pris: Medlemmer af neurologisk faggruppe og FNE-senhjernesgade: 75 kr. for en vand og sandwich.

Øvrige: 150 inkl. vand og sandwich.

Tilmelding: senest fredag den 7. januar 2011 til camilla.lundquist@viborg.rm.dk
OBS: begrænset antal – først til mølle-princippet

Undersøgelse og behandling af voksne med neurologiske lidelser - Bobath-konceptet



Kurset giver et grundigt kendskab til apopleksipatientens bevægelsesproblemer og indføring i terapeutiske metoder til at arbejde med øgede bevægelsesmuligheder for denne gruppe patienter. Kurset omhandler den seneste viden om neurofysiologi, aktuel bevægelseslære og især metoder til at fremme og facilitere bevægelse før, under og efter apopleksipatientens aktiviteter i dagligdagen. Målgruppen er fysioterapeuter og ergoterapeuter fra alle sektorer, hvor der arbejdes med patienter med apopleksi. Ergoterapeuter i den udstrækning der er plads

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Tid: Modul 1: 26. september – 7. oktober 2011.

Modul 2: 16. – 20. januar 2012.

Sted: Neurorehabiliteringen, Ringe

Pris: Kr. 22.500,-. Ergoterapeuter kr. 24.500,-.

Inkl. forplejning. Eksternat.

Deltagerantal: 22 fysioterapeuter og ergoterapeuter

Tilmelding: Senest 19. juni 2011 på www.fysio.dk/kurser

Undervisere: Lydia Wagenborg og Huub Olijve, begge fysioterapeuter, IBITA instruktører, Holland

Fysioterapeutisk træning til patienter med mobilitetsproblemer:



Med fokus på styrke-, aerob- og funktionstræning

Lær, hvordan du kan implementere evidens på træningsområdet i daglig klinisk praksis under tæt supervision af underviserne. Indholdet på kurset er bl.a.: Hvordan trænes højintens aerob træning? Hvordan trænes den maksimale muskelstyrke? Hvordan tilrettelægges og gennemføres styrketræning og funktionstræning? Seks forskellige cases indgår. Mellem kursets del 1 og 2 udføres en individuel opgave med udgangspunkt i deltagerens egen hverdag: Hvordan tilrettelægges og gennemføres jeg styrke- eller aerob træning til de patienter, jeg arbejder med i hverdagen? Målgruppen er fysioterapeuter i kommunalt regi, på sygehuse og klinikker.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Tid: 8. – 10. februar samt 12. april 2011

Sted: Hvidovre Hospital

Pris: Kr. 6.500,- inkl. forplejning. Eksternat

Tilmelding: Senest 1. dec. 2010 på www.fysio.dk/kurser

Undervisere: Thomas Bandholm, seniorforsker, cand.scient. og fysioterapeut, Thomas Maribo, cand.scient.san., fysioterapeut og ph.d.stud., Morten Tange Kristensen, seniorforsker og fysioterapeut samt gæsteundervisere.

Løbestilsanalyse



Fysioterapeutisk løbestilsanalyse er centreret omkring en kompleks analyse af en lang række bio-psyko-sociale faktorer. I dette grundlæggende kursus er det primære fokus rettet mod kvalitativ og kvantitativ analyse af løbestil og løbets faser med henblik på at afdække sammenhængen til belastning af kroppens strukturer under løb. Der tages afsæt i viden fra nyere forskning på området, kombineret med en lang række praktiske øvelser, hvor deltagerne analyserer hinandens løbestil på løbebånd gennem videoanalyse med digitalt videoudstyr og gratis software til bevægelsesanalyse. Målgruppen er alle fysioterapeuter, der beskæftiger sig med sport og forebyggelse og behandling af belastningsrelaterede skader.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Praktiske oplysninger:

Tid: 1. – 2. april 2011 • **Sted:** Otterup Fysioterapi og Træningsklinik, 5450 Otterup • **Pris:** Kr. 3.150,- inkl. forplejning. Eksternat.

Nærmeste overnatningsmulighed er Hotel Otterup. Vi anbefaler at bestille værelse i god tid. • **Tilmelding:** Senest 30. januar 2011 på www.fysio.dk/kurser • **Deltagerantal:** 22 fysioterapeuter.

Undervisere: Lars Henrik Larsen, lektor, fysioterapeut, BSc, MSA, MScPT, stud PhD og projektleder på UCN's bevægelseslaboratorium www.bevægelseslaboratoriet.dk

Basic Body Awareness Therapy, B-BAT 3



Kurset er en opfølgning af Basic BAT 2 med efterfølgende seminar. Gennem faglig fordybelse får deltageren mulighed for at tilegne sig kundskaber, færdigheder og holdninger, så der opnås en større personlig erfaring med body awareness therapy - både personligt og til behandling på individuelt- og gruppeniveau. Forudsætning for optagelse er, at fysioterapeuten har udarbejdet en rapport over en patient-/klientbehandling, hvor B-BAT har været udgangspunkt for terapi/forebyggelse. Rapporten skal være godkendt af underviseren.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Tid: 20. – 25. marts 2011

Sted: Kursuscenter Svenstrupgaard, Korsør

Pris: Kr. 12.100,- dækker overnatning i enkeltværelse

Tilmeldingsfrist: 17. januar 2011 på www.fysio.dk/kurser

Undervisere: Kirsten Nissen, fysioterapeut, læreruddannet i BBAT



Kursuskalender 2011 – Fagforum for Idrætsfysioterapi (FFI)

Introduktion	København (UC)	21. - 22. januar
FFI - DIMS Årskongres	Odense	3. - 5. februar
Introduktion	Odense (UCL)	11. -12. februar
Introduktion	Århus	4. - 5. marts
Fod	København (Tårnby)	8. - 9. marts
Træning for ældre DIMS/FFI	Bispebjerg	11. - 12. marts
Skulder	København (Tårnby)	14. - 15. marts
Knæ	Odense (UCL)	18. - 19. marts
Fod	Horsens	24. - 25. marts
Hofte	Århus	1. - 2. april
Antidoping	København (Brøndby)	4. april
Albue/hånd	Varde	8. april
Tape	Varde	9. april
Knæ	København (Tårnby)	11. - 12. april
Idrætspsyk./coaching; Kost/ernæring	København (UC)	Dato ikke fastsat
Skulder	Varde	29.-30. april
Hofte	København (Tårnby)	9. - 10. maj
Førstehjælp	Århus	31.marts
Styrketræning og Kredsløb	Ikke fastsat	Ikke fastsat (4 dage)
Knæ	Århus	2. - 3. september
Knæ	København (Tårnby)	5. - 6. september
Skulder	Odense (UCL)	9. - 10. september
Albue/hånd	København (Tårnby)	15. september
Tape	København (Tårnby)	16. september
Hofte	København (Tårnby)	22. - 23. september
Introduktion + U.E. /	La Santa	30. september - 7. oktober (uge 40)
Skulder	København (Tårnby)	13. - 14. oktober
Fod	Odense (UCL)	28. - 29. oktober
Idræt/ børn - 2 dage -FFI/TD	København (Brøndby)	31. oktober - 1. november
Introduktion	København (UC)	11. - 12. november
"Supervision"	Tårnby	7. - 8. november
Fod	København (Tårnby)	14. - 15. november
Hofte	Odense (UCL)	18. - 19. november
EKSAMEN del A	Odense	26. november (0). (+ evt.27)
EKSAMEN del B	København	9. december
Førstehjælp	Tårnby	Ikke fastlagt

Yderligere uddybning og oplysninger om de enkelte kurser kan findes på hjemmesiden



www.sportsfysioterapi.dk eller ved at kontakte kursusansvarlig Vibeke Bechtold vbe@idraetsfysioterapi.dk

OBS! Medlemmer af FFI har fortrinsret til kurserne.

Ret til ændringer forbeholdes





Forflytning, pædagogik og forebyggende arbejde - trin 2.

Den 19. -21. september 2011 i Kerteminde.

På kurset vil pædagogik, formidling og kommunikation i teori og praksis være det overordnede tema: Hvad er det, vi siger? Hvad er det, vi gør? Hvorfor gør vi det? Vi arbejder med udgangspunkt i erfaringsbaseret eller evidensbaseret kundskab.

Indholdet er:

Pædagogik i teori: At skabe et lærende miljø, teori tilknyttet praksis, undervisningsdifferentiering og forskellige målgrupper. Pædagogik i praksis: Træning af pædagogiske metoder i undervisning vedr. forflytning og bevægelse, bevidstgørelse om underviserens rolle, brug af supervision som bevidstgørelse omkring egen rolle. Endelig vil vi drøfte de organisatoriske rammer for ændring af kultur og adfærd. Underviser på kurset er Per Halvor Lunde, M.Ph. og fysioterapeut, Norge. Læs mere om kurset og tilmelding på

 www.ergonomi.dk.

Frist: 1. august 2011



Forflytning, vejledning og forebyggende arbejde - trin 1.

Den 17. - 19. maj 2011 i Kerteminde.

Kurset henvender sig til fysioterapeuter og ergoterapeuter, som vejleder plejepersonale i hensigtsmæssig forflytningsteknik. På kurset vil du få både teoretisk viden om og praktisk erfaring med hensigtsmæssige forflytninger. Du vil få indsigt i relevant lovgivning og viden om vejledning og forebyggelse af forflytningsrelaterede gener. Vi har desuden fokus på brugen af arbejdsredskaber, arbejdspladsvurderinger og arbejdsmiljøorganisationen. Du vil få forståelse for forflytningsvejledernes rolle og baggrund. Undervisere på kurset er Sven Dalgas Casper, fysioterapeut, Master of Public Health og specialist i sundhedsfremme og forebyggelse, seniorkonsulent hos Guldman Consulting og Julie Gredal, arbejdsmiljøkonsulent, fysioterapeut og systemisk konsulent i Arbejdsmiljø København i Københavns Kommune. Læs mere om indhold og tilmelding på

 www.ergonomi.dk.

Frist: 4. februar 2011.



Ridefysioterapi

Modulerne 2 - 3 er målrettet ridefysioterapeuter, der er anerkendt efter den gamle ordning, og er overvejende teoretisk. Modulerne 1- 3 er målrettet kommende ridefysioterapeuter og er sammensat af teoretisk og praktisk undervisning. Praktikforløb hos en ridefysioterapeut efter endt kursus er inkluderet i prisen. Deltagelse på dette kursus er en forudsætning for at blive godkendt til at praktisere ridefysioterapi med sygesikringstilskud. Mellem modul 2 og 3 udarbejdes en mindre teoretisk opgave. Efter kurset kan deltagerne udarbejde en afsluttende opgave. Det samlede kursusforløb er vurderet til 7 ECTS point.

Læs mere på www.fysio.dk/kurser

Tid: Modul 1: 4. marts 2011. Modul 2: 5. - 6. marts 2011.

Modul 3: 8. - 11. april 2011

Sted: Kolding Vandrerhjem og Skærgården, Center for Ridefysioterapi

Pris: Modulerne 2-3: kr. 15.000,- . Modulerne 1-3: Kr. 21.000.

Inkl. overnatning på dobbeltværelse og fuld forplejning

Tilmelding: Senest 10. januar 2011, på www.fysio.dk/kurser

Deltagerantal: 24 fysioterapeuter

Motiverende rygskele

Har du husket at tilmelde dig kursusdagen om hvordan du opretter motiverende rygskele på din arbejdsplads? Der er ledige pladser.

Læs mere om kurset på www.fysio.dk/kurser


Tid: 4. februar 2011, kl. 09.00 - 17.00 • **Sted:** Skejby Sygehus, Århus • **Pris:** Kr. 1.900,- inkl. forplejning • **Deltagerantal:** 50-100 fysioterapeuter • **NY tilmeldingsfrist:** Senest 14. december 2010 på www.fysio.dk/kurser

Fysioterapeuters Faggruppe for Muskuloskeletal Fysioterapi

Dynamisk Stabilitet og Muskelbalance - "intro"

Tid: 10.-11. januar 2011

Sted: FYSIQ Tårnby, Løjtegårdsvej 157, Kastrup

 Læs mere: muskuloskeletal.dk



KINESIOTAPENING

2 dages kurser.

- KT1:** Introduktion. De fundamentale koncepter og de unikke egenskaber omkring kinesiotape. Herefter en workshop, hvor kursisterne får mulighed for at arbejde med screening & muskeltest, muskeltapninger for både OE og UE.
- KT2:** Avancerede tapninger indenfor kinesiotapingmetoden. Introduktion af de 6 korrektionsteknikker (mekanisk, funktionel, space, fascia, ligament/sene og lymfeteknik) og diskussion om deres anvendelse i forhold til forskellige diagnoser. Kursisten vil have god tid til at øve de forskellige teknikker.
- KT3:** I forlængelse af KT2. Kurset er en opsamling / repetition af div. teknikker og mulighed for kursisten til at få klarhed over usikkerheder eller spørgsmål, der trænger sig på. (Deltagelse på KT2/KT3 forudsætter, at KT1 er gennemført).

Thoracic outlet syndrom



Kursusholder: Fysioterapeut Kristian Seest, Sports Pharma A/S
Deltager: Min. 12 - max. 24 deltagere
Pris: 2.750,00 kr. inkl. forplejning
Tilmelding: Sports Pharma A/S * Niels Bohrs Vej 7
 7100 Vejle * Tlf: 7584 0533
 E-mail: sp@sportspharma.dk
Betaling: Senest 8 dage før arrangement.
 Girokort tilsendes v/tilmelding.

DATOER 2011:

9.-10. februar:	KT1:	Brøndby
28. feb.-1. marts:	KT1:	Århus
22.-23. marts:	KT1:	Vejle
12.-13. april:	KT2/KT3:	Århus
3.-4. maj:	KT2/KT3:	Brøndby
24.-25. maj:	KT1:	Odense
7.-8. juni:	KT1:	Ålborg



INSTITUT FOR IDRÆT
KØBENHAVNS UNIVERSITET



Den Pædagogiske Diplomuddannelse i Idræt

Den Pædagogiske Diplomuddannelse er en kompetencegivende videreuddannelse, der kvalificerer den enkelte til at varetage komplicerede undervisnings- og funktionsopgaver.

Institut for Idræt udbyder i foråret 2011 følgende moduler:

Motorisk udvikling og kropslig læring
Mandage kl. 12-18

Krop, bevægelse og kommunikation
Onsdage kl. 12-18

Friluftsliv og udemotion
Februar - juni 2011

Afgangprojekt
Februar - juni 2011

Læs mere på www.ifi.ku.dk/pd eller kontakt
Flemming Knudsen: fknudsen@ifi.ku.dk, tlf.: 3532 0807
Pia Hansen: phansen@ifi.ku.dk, tlf.: 3532 0821



Læs mere på
www.ifi.ku.dk/pd

Institut for Idræt, Københavns Universitet
 Nørre Allé 51, 2200 København N, www.ifi.ku.dk

Fagforum for Idrætsfysioterapi



Temadag i Odense med professor Poul Hodges (AU)

“Motor control of the spine:

The challenges of athletic performance”

For første gang nogensinde er det lykkedes FFI at få Poul Hodges til Danmark i forbindelse med Idrætsmedicinsk Årskongres (sportskongres.dk). De fleste husker nok bedst Poul Hodges fra ”genopfindelsen” af Transversus Abdominis og den deraf følgende bølge af stabilitetstræning for ”de dybe muskler”. Siden er både han og resten af verden blevet mere nuanceret i synet på træning af stabilitet. Poul Hodges har blandt andet taget en ph.d. i Neuroscience for at komme dybere ned i teorierne bag stabilitetstræning. Poul Hodges er til daglig professor i Queensland (AU), hvor han forsker i det muskuloskeletale system og betydningen af smerte og motorisk kontrol. På denne temadag vil professor Hodges sætte fokus på evidensen for stabilitetstræning til såvel truncus som ekstremiteterne og betydningen for dette såvel i det daglige liv som i det idrætsmæssige.


Arrangører: FFI - Kontaktperson Vibeke Bechtold, vbe@idraetsfysioterapi.dk

Kursuspris: kr. 1200,- kr. for FFI, DIMS, DFFMF, SMOF og IMDT medlemmer, 1500,- kr. for ikke medlemmer

Tid og sted: 6. februar 2011 kl. 9.30 -16.30 på University College Lillebælt, Fysioterapeutuddannelsen, Blangstedgårdsvej 4, 5220 Odense SØ

Kursusform: Eksternat med kaffe/te og frokost
Tilmeldingsfrist og betalingsfrist: Tilmeldingsfrist 18. januar 2011 via www.sportsfysioterapi.dk eller mail til vbe@idraetsfysioetrapi.dk.

Yderligere oplysninger kan ses på

 www.sportsfysioterapi.dk

Kursus i PEDI

Kursusdagen indeholder grundig introduktion til PEDI-materialet samt mulighed for øvelser, der sætter deltagerne i stand til at anvende materialet selvstændigt efterfølgende. Kurset henvender sig til ergoterapeuter, fysioterapeuter og andre faggrupper, som arbejder med børn med særlige behov.

Dato: 17. marts 2011, kl. 9-16

Kursus i HOT

Introduktionskursus til træningsmetoden Hukommelses- og Opmærksomhedstræning (HOT).

Dato: 12. april 2011, kl. 9.30-15.30

Kursus i at lave en tværfaglig indsats ud fra den evidensbaserede BørneRAPmetode

Kursusdagene indeholder undervisning i samarbejdsmetoden BørneRAP, der sigter mod en familiecenteret tværfaglig indsats til børn med særlige behov. Kurset henvender sig til fagpersoner, der er en del af et tværfagligt behandlings- eller udredningsteam, fx ergoterapeuter, fysioterapeuter, lærere, pædagoger, sagsbehandlere, psykologer, læger enten i skole-, hospitals- eller institutionsregi.

Dato: 6. maj og 10. juni 2011, kl. 9-16

Alle kurser afholdes i Center for Hjerneskades regi i København. Se på http://cfh.ku.dk/kurser/aktuelle_kurser/ for mere information samt tilmelding.


Center for Hjerneskade, Amagerfælledvej 56 A, 2300 København

Fysioterapeuters Faggruppe for Lymfødembehandling



Uddannelse i Komplet fysioterapeutisk lymfødembehandling

Yderligere information og tilmelding:

 http://www.ucsj.dk/content/dk/center_for_videreuddannelse/sundhedsfagligt_omrade/kurser/2011/komplet_fysioterapeutisk_lymfodem-behandling

Palpation.dk



Nyhed: Terapeutisk brug af tyngdekraften

Lær hvordan du kan bruge balance- og afværgereaktioner i din træning og behandling. Kurset giver en ny tilgang til optimering af dit arbejde i træningssal og ved briks. Kurset tager udgangspunkt i de principper, som er vist i filmklippene på www.palpation.dk.

Tid: Lørdag d. 22. januar 2011 kl. 9.30-16.00

Sted: Balladen, Svendborg

Pris: 1.200 kr. inkl. forplejning

Deltagerantal: Max. 12 personer

Underviser: Christian van Deurs / Fysioterapeut


Tilmelding: christian@palpation.dk

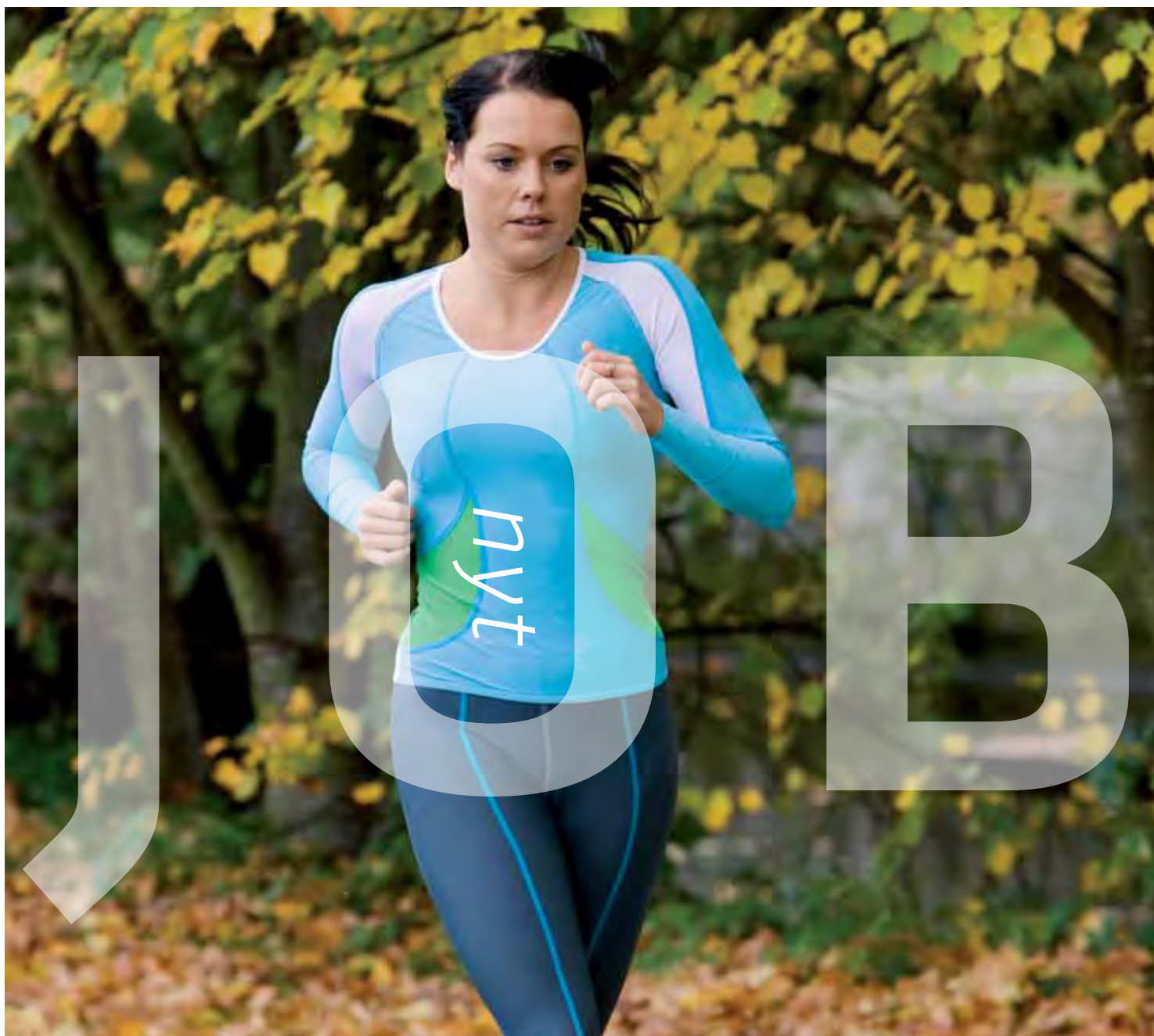
Fysioterapeuters Faggruppe for Lymfødembehandling



Genopfriskningskursus i komplet fysioterapeutisk lymfødembehandling

Yderligere information og tilmelding:

 http://www.ucsj.dk/content/dk/center_for_videreuddannelse/sundhedsfagligt_omrade/kurser/2011/genopfriskningskursus_i_komplet_fysioterapeutisk_lymfodem-behandling



Nyt job Et medlem af Danske Fysioterapeuter må kun tage ansættelse i en månedslønnet stilling som fysioterapeut såfremt stillingsvilkårene er godkendt af foreningen. Hvis der er indgået overenskomst med foreningen om ansættelsesvilkår, må et medlem ikke tage ansættelse på vilkår, der er dårligere en overenskomsten.

Privat ansættelse Alle, der ansættes mere end 8 timer om ugen skal have kontrakt med aftale om bl.a. løn. Standardkontrakter til praksisområdet rekvireres hos Ditte Aggerholm, 3341 4655, da@fysio.dk. Kontrakter kan downloades på www.fysio.dk/praksis/privat
Regioner/kommuner Løntillæg skal forhandles ved ansættelsen. Sig ikke din nuværende stilling op, før du har et tilsagn om lønnen i den nye stilling. Yderligere oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår fås hos tillidsrepræsentanten eller på www.fysio.dk

Udlandet Hvis du søger oplysninger om arbejde i udlandet kontakt Henriette Klenz, 3341 4654, hlk@fysio.dk

Standardkontrakter Danske Fysioterapeuter anbefaler at "standardkontrakter for udlejning af praksisret" benyttes, når der indgås aftale mellem ejer og lejer. Kontrakten indeholder bl.a. 6 mdr's opsigelsesvarsel fra klinikens side efter udløb af eventuel prøvetid, og kontrakten indeholder ikke konkurrence/kundeklausuler. Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse har besluttet, at det i alle annoncer skal fremgå, hvilket opsigelsesvarsel klinikken har over for lejeren efter eventuel endt prøvetid, ligesom det skal fremgå, om lejeren bindes af en konkurrence-/kundeklausul eller ej.

KLINIK FOR FYSIOTERAPI, DRONNINGLUND (www.kfft-dronninglund.dk)

.... søger fysioterapeut som vikar minimum 30 timer/uge i perioden 1. marts 2011 – 29. februar 2012; dog med start pr. 1. februar 2011 i Motionscentret.

Vikariatet er et delt job imellem Klinik for Fysioterapi (20 t/uge) og Dronninglund Motionscenter (minimum 10 t/uge).

Dine arbejdsopgaver på Klinikken:

- Børnebehandling såvel i huset som ud af huset, hvorfor interesse herfor er et "must"
- Behandling af såvel almindelige patienter som af vederlagsfri patienter
- Udebehandling hvortil en bil er nødvendig
- Holdtræning indenfor forebyggelse og sundhedsfremme.

Dine arbejdsopgaver i Motionscentret:

- Holdtræning
- Instruktion i brug af redskaber
- Konsulentfunktion i forhold til de frivillige hjælpere.

Vi tilbyder:

- et dynamisk team på 8 fysioterapeuter, 1 sekretær og 2 klinikassistenter
- en arbejdsplads hvor faglig kvalitet og patientperspektivet er i højsæde.

Vi forventer:

- engagement og faglighed
- godt humør og gå-på-mod
- to sene arbejdsdage pr. uge (én i Klinikken og én i Motionscentret).

Ansøgningsfrist:

Fredag den 17. december 2010.

Ansøgning sendes til:

Klinik for Fysioterapi, Rørholtvej 3a, 9330 Dronninglund
Att: Marianne Kongsgaard, info@kfft-dronninglund.dk

Yderligere oplysninger på: 9884 2800 eller 2972 9884.



Kolding Kommune

Teamleder af Rehabiliteringsteamet, Træning og Rehabilitering

37 timer - snarest, senest 1. februar 2011

Hvad kan vi tilbyde:

Du har mulighed for at præge den videre udvikling i afdelingen i samarbejde med medarbejderne og desuden medvirke til den videre udvikling af hele sundhedsområdet med hensyn til at opnå "Sundhed og trivsel for alle i Kolding".

Funktioner:

Teamlederen har ansvar i forhold til faglighed, ledelse og samarbejde. Teamlederens hovedansvar er, at træningsindsatsen opleves som koordineret og sammenhængende. Ud over fokus på det gode træningsforløb, skal der også være fokus på tværfaglighed, rehabilitering og trivsel.

Kvalifikationer:

- god til at drive processer i samspil med andre og skabe helhed på tværs af træningsafdelingen og i samspil med sygehus og andre relevante samarbejdspartnere
- kvalitetsbevidst, beslutningsdygtig og samarbejdsorienteret inspirator, lyttende og anerkendende orientlig, behagelig og uhøjtidelig visionær, god til at se nye vinkler og ikke begrænset af egen faglighed vedholdende. Besidder lysten til at gå i dialog, når der er forskellige interesser på spil.

Hvem er vi:

Afdelingen for Træning og Rehabilitering består af 47 engagerende og faglig dygtige ergo- og fysioterapeuter, som varetager opgaver både efter serviceloven og sundhedsloven. Det er en meget velfungerende afdeling, som er præget af høj faglighed, og hvor udvikling er i front.

Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til:

Leder af Træning og Rehabilitering Helle Mousing på telefon 7979 7640 / hmou@kolding.dk

Læs mere i den uddybende Job- og personprofil, som du kan rekv. på traening@kolding.dk

Ansøgning til:

Træning & Rehabilitering, Domhusgade 22A, 1., 6000 Kolding vedlagt oplysninger om tidligere beskæftigelse og kopi af eksamensbeviser m.v. Gerne via mail til traening@kolding.dk og helst som word- eller pdf-fil.

Mærk ansøgningen:

"Teamleder af rehabiliteringsteamet i afd. for Træning & Rehabilitering".

Ansøgningsfrist:

Fredag den 17. december kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler:

Der afholdes samtaler den 21. december. I henhold til Kolding Kommunes Personalerregler, vil der blive indhentet straffeoplysninger. Straffeoplysninger indhentes.

www.kolding.dk



Greve Kommune



Leder der brænder for træning søges!

Træningsenheden

Greve Kommune søger en ambitiøs leder, der vil være drivkraften i videreudviklingen af træningsindsatsen i Greve Kommunes Træningsenhed. Vores nye leder skal kunne holde fokus på udvikling og kunne agere fremtidsorienteret, gerne med utraditionelle og ambitiøse input.

Skriftlig ansøgning mailles til konstitueret leder Helle Bøgard på hebo@greve.dk inden d. 3. januar 2011 kl. 8.00. Samtaler i uge 3. For yderligere spørgsmål kan konstitueret leder Helle Bøgard kontaktes på tlf. 43973415. Se hele opslaget på www.greve.dk

Vi er til for borgerne og tager udgangspunkt i den enkelte borger, deres ressourcer og opfattelse af egen situation og problemer.

Ønsker du kontakt til 10.000 fysioterapeuter?

Så kontakt
Dansk Mediaforsyning på
tlf. 7022 4088 allerede
i dag for en
uforpligtende snak omkring
dine muligheder.

Dansk Mediaforsyning
Klamsagervej 25, 1. sal
8230 Åbyhøj
Tlf. 7022 4088
www.dmfnet.dk



Klinik i Vestsjælland til salg

2 ydernumre, god, stabil omsætning.

For info skriv til:
klinik-til-salg@live.dk

Klampenborg Fysioterapi søger vikar

Mens min kollega skriver sin master opgave, søger vi en vikar til et ydernr. u. 30 timer. Vikariatet er 3 mdr. med start 1. februar 2011. Evt. med mulighed for forlængelse. Yderligere oplysninger tlf. 3964 1170.

Ansøgning kan sendes inden 23. januar 2011 til
kc@kirstenfys.dk
www.klampenborg-fys.dk

/ Klinikken følger standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler/



Etablering og drift af **træningscenter**

Fysioterapeut og advokat som har mange års erfaring med etablering og drift af kommercielt drevne træningscentre i forbindelse med fysioterapi-klinikker tilbyder konsulentbistand.

Vi sikrer:

- Juridisk rådgivning gennem hele processen
- Fornuftig drift fra starten
- Realistiske budgetter
- Rådgivning om oplæring og uddannelse af personale
- Markedsføring der virker
- At du får en samarbejdspartner der ser muligheder og løsninger
- At du opnår bedre økonomi i din forretning

Vi dækker hele landet. Kontakt os for en uforpligtende forespørgsel.

FysioKonsulenterne

Vesterbrogade 95A • 1620 København V
Telefon: 30 24 78 56 • E-mail: info@fysiokonsulenterne.dk

www.fysiokonsulenterne.dk

Rehabiliteringscenter for torturofre – Jylland



søger fysioterapeut snarest.

Se mere på www.rct-jylland.dk
og/eller ring til centerleder Anna Marie Erbs
tlf.nr.: 7453 2535

Vi søger en ny kollega M/K under ydernr. på 20 timer

Vi er en klinik med 7 fysioterapeuter og behandler indenfor alle pt. kategorier samt holdtræning.
Vi har et super samarbejde med byens læger og klinikker og har derfor rigeligt at se til.
Vi forestiller os at Du har MT/idræts erfaring evt. osteopat erfaring.
Hvis Du er den rette, kan Du starte til januar 2011.
Sidste ansøgnings frist d. 10-12-2010.
Ansøgning kan mailes til: skomagergade15@mail.dk

/ Klinikken følger standardkontraktens punkter vedrørende opsigelsesvarsler og fravalg af konkurrence/kundeklausuler/



Sundhedskonsulent til Roskilde Kommunes Sundhedscenter

Er du fysioterapeut og har du erfaring og engagement i forebyggelse og sundhedsfremme?

Brænder du for at få inaktive borgere med iskæmisk hjertekar sygdom, diabetes 2, KOL og nydanskere i gang med fysisk aktivitet?

Så har vi en spændende stilling i et dynamisk og udviklende miljø.

Stillingen er fuldtid og tidsbegrænset til udgangen af 2013.

Se det fulde stillingsopslag på www.roskilde.dk.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



Rekrutteringshuset søger for Otto Bock Scandinavia

Har du lyst til at sælge markedets bedste brand, REHBAND

Otto Bock ejer produktet Rehband, som du måske allerede kender, og er fordelt på tre hovedområder, nemlig Active, Sport og Medical. Du skal fortrinsvis sælge produktsortimenter til sygeplejeforretninger, bandagister og sygehuses ergoterapi-, fysioterapi- og ortopædiske afdelinger. Dine arbejdsopgaver vil også indebære at organisere, planlægge og gennemføre kundebesøg i Jylland og Fyn. Du vil endvidere skulle deltage på messer og andre salgsaktiviteter, hvor du for eksempel skal opdyrke nye kunder og forretningsområder.

Den rette kandidat skal blandt andet have følgende kompetencer:

- Du må meget gerne have erfaring med salg af medicinske produkter
- Din uddannelsesbaggrund kunne være fysioterapeut, sygeplejerske, ergoterapeut eller salg/marketing
- Du skal arbejde selvstændigt, da du vil være meget på landevejen
- Du skal besidde empati og kunne forstå at lytte til kundernes behov
- Du skal kunne begå dig med den nordiske organisation, hvor der ofte bliver talt svensk, da det nordiske hovedkontor ligger i Norrköping. Endvidere skal du kunne forstå engelsk
- Du skal regne med 50-60 overnatninger alt afhængig af din bopæl

Otto Bock Scandinavia tilbyder

- Et job med stor frihed under ansvar
- Virksomheden er professionel og markedsledende
- Gode kolleger placeret i Hellerup og Norrköping. Du refererer til salgschefen, som sidder i Hellerup
- En gage som svarer til dine kvalifikationer
- Firmabetalt bil. Derfor skal du selvfølgelig have gyldigt kørekort

Er jobbet lige dig

Send dit cv og din ansøgning til mhr@rekrutteringshuset.dk - mærket "Sælger til Rehband".

Deadline: Hurtigst muligt.

Såfremt du har spørgsmål eller lignende, er du velkommen til at kontakte Rekrutteringshuset Michael Honoré Rosschou på +45 25 12 49 54.

Otto Bock®

QUALITY FOR LIFE

Kort om Otto Bock Scandinavia

I 1955 grundlagde en familie fra Estland "Instituttet for Brokskader" i Stockholm for at udvikle og fremstille rehabiliteringsbandager. Rehband, som vi kender det i dag, blev grundlagt på baggrund af brokbandager. I løbet af 1970'erne fik virksomheden udvidet sit produktsortiment og skiftede navn til Rehband Anatomiska AB. Rehband er en del af Otto Bock HealthCare GmbH, en af verdens førende teknisk ortopædiske selskaber. Dette er det ideelle miljø for Rehband.

Virksomheden arbejder tæt sammen med læger, fysioterapeuter og ergoterapeuter, både nationalt og internationalt. Målet er at levere produkter med den bedst mulige pasform, kvalitet og funktion. Efterhånden som virksomheden udvikler alle produkterne selv, har vi brug for både medicinsk viden og en forståelse for moderne materialer. Alle de nødvendige eksperter er til rådighed fra Otto Bock HealthCare GmbH's udviklingsafdeling.

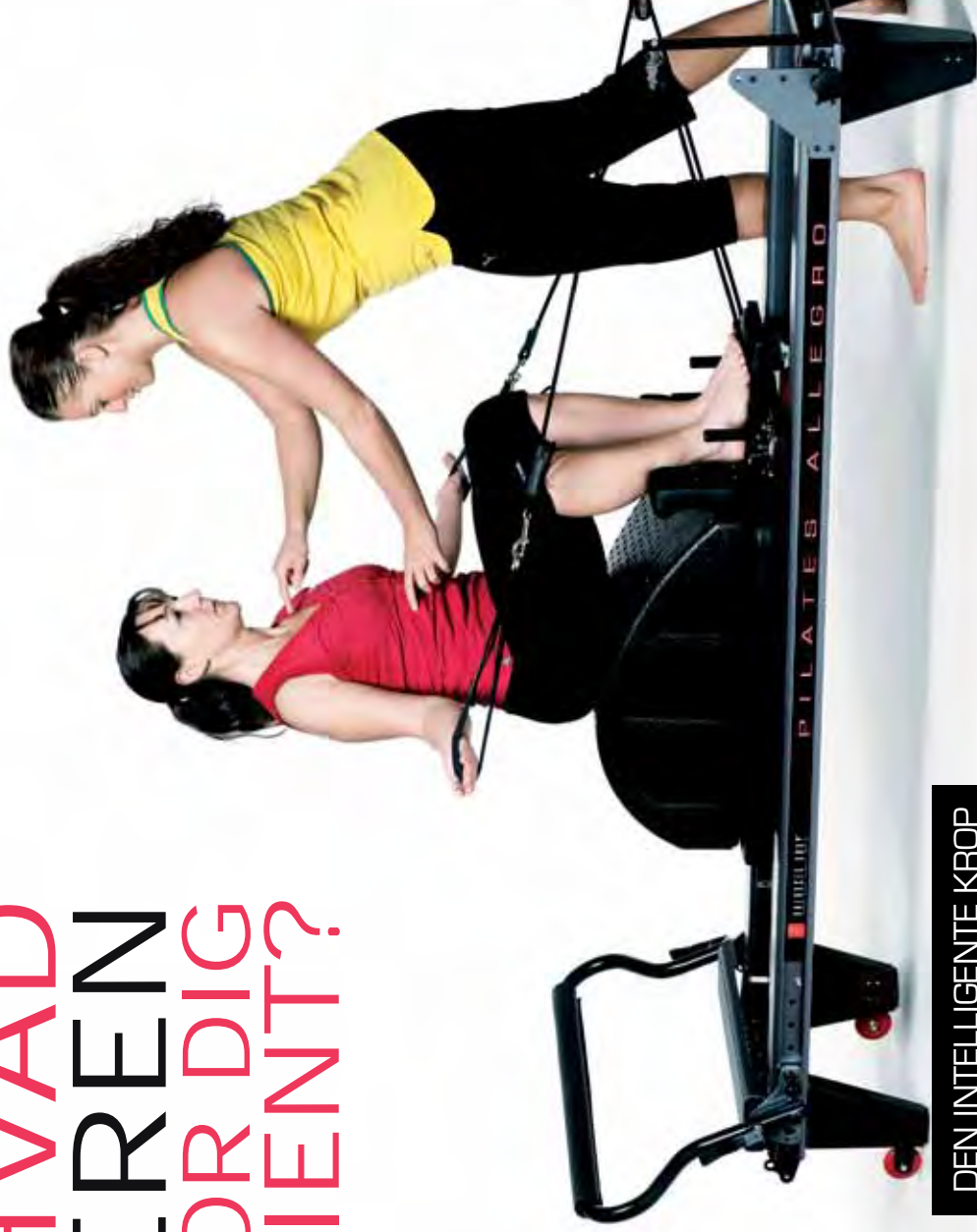
VED DU HVAD REFORMEREN KAN GØRE FOR DIG OG DIN PATIENT?

Med Reformeren har du ET stykke udstyr til hele kroppen, til alle patienttyper og et unikt terapeutisk redskab.

Kontakt os for yderligere information og en snak om Reformeren's muligheder.

Du kan kontakte os på telefon (+45) 44 92 73 49 eller via mail på info@denintelligentekrop.dk

Se mere om Reformeren på www.reformerpilates.dk



DEN INTELLIGENTE KROP

Alt henvendelse til: Danske Fysioterapeuter, Nørre Voldgade 90, 1358 København k. Tlf.: 33 41 46 20

Udgiveradresseret Maskinel Magasinpost