



Referat af møde:
Regionsbestyrelsesmøde

Dato for møde:
12. oktober 2016

For referat: Jonas Skovrup Gormsen

Deltagere: Sanne Jensen, Vita Kathrine Bisgaard, Agnes Holst, Stefan Kragh, Ruben Fjord Bredholt, Mille S. Thomesen, Henrik Lauridsen, Maria Bjørnlund Rømer, Carsten Bugtrup Jensen, Pia Westhoff.

Afbud: Kirsten Ægidius

Sted: Borgerhuset Stationen, Ll. Sct. Hans Gade 7, 8800 Viborg.
Lokale 6 på 2. sal

Kl. 10.00-11.00:	Punkt 1-7
Kl. 11.00-11.15:	Pause (8)
Kl. 11.15-12.00:	Punkt 9
Kl. 12.00-13.00:	Frokost (10)
Kl. 13.00-16.00:	Punkt 11-15
Kl. 16.00-18.00:	Åbent Medlemsmøde. Aflyst.

Forklaring af forkortelser:

(D) = Drøftelse
(O) = Orientering
(B) = Beslutning



Regionsbestyrelsesmøde

1) Kl. 10.00-10.05 Valg af ordstyrer (B)

Sagsfremstilling:

Der vælges en ordstyrer til dagens møde.

Medlemsmødet er aflyst pga. kun en enkelt tilmelding.

Sagsbehandling:

Stefan er ordstyrer til formiddag.

2) Kl. 10.05-10.10 Tillykke til Agnes (O)

Sagsfremstilling:

Stort tillykke til Agnes, der modtager en gave fra Regionsbestyrelsen.

Sagsbehandling

3) Kl. 10.10-10.15 Ny studentermedhjælper (O)

Sagsfremstilling:

Jonas stopper som studentermedhjælper i løbet af oktober/start-november, og ansættelsesprocessen med at finde en ny studentermedhjælper er sat i gang.

Sagsbehandling

4) Kl. 10.15-10.30 Arbejdsmiljødag 2016 (O)

Sagsfremstilling:

Kirsten har været til arbejdsmiljødagen 2016.

Sagsbehandling:

Sanne beretter generelt om arbejdsmiljødagen da Kirsten har meldt afbud.

Kirsten fortæller på novembermødet.

5) Kl. 10.30-10.35 Placering af Generalforsamling 2017 (D)

Sagsfremstilling:

Valg af placering for generalforsamling 2017.

Sagsbehandling:

Bestyrelsen vælger placering af GF i 4. april 2017.

Det undersøges hvilke lokaler der er tilgængelige i Herning: www.mch.dk

6) Kl. 10.35-10.45 Kontakt til studievejledere (B)



Sagsfremstilling:

Bestyrelsen diskuterer mulighed for samarbejde med studievejledere på VIA om oplæg på skolerne.

Forslaget er inspireret af Brian Errebo-Jensen (formand i syd), der har god kontakt til studievejlederne på skolerne i Syd, hvor han af den vej, bringer bestyrelsen i spil i forhold til, at fortælle om ansøgningstips og info fra de forskellige sektorer. Studielederne sætter mødet op med de studerende og det kommer til at indgå i undervisningen.

Nedenfor indsættes den foreløbige kontakt med Elisabeth Due Andersen, Uddannelseskoordinator, International koordinator:

"Tak for din henvendelse vedrørende et muligt samarbejde med bestyrelsesmedlemmer og studerende ved Fysioterapeutuddannelsen. Det lyder som en rigtig god ide. Vi har et forløb på det nuværende modul 11 i Organisation og Ledelse, som jeg varetager, hvor jeg inddrager erhvervskonsulenten fra Danske Fysioterapeuter Claus Petersen, der kommer og holder oplæg for de studerende omkring selvstændig virksomhed, iværksætteri og mulighederne for at opdyrke nye områder indenfor faget fremadrettet. Det fungerer rigtig fint.

Tidligere har jeg også haft en fysioterapeut, der var leder inde og holde oplæg om ledelse og fysioterapi. Og her kunne jeg evt. godt se jeres bestyrelsesmedlemmer, som en mulighed i forløbet. Det strækker sig over i alt 8 lektioner – Claus Petersen har 2 lektioner den 21. oktober – og jeg kunne godt bruge 2 lektioner omkring noget med fokus på ledelse eller hvordan vi får mere fokus på ledelsesdelen i faget. Hvad tænker du om det?

De dage der allerede er skemalagte er torsdag den 20. oktober kl 8-10, tirsdag den 25. oktober kl 14-16 eller torsdag den 27. oktober kl 8-10. Det vil være lettest hvis disse datoer kunne passe, men kan de ikke vil jeg naturligvis gerne forsøge om det kan flyttes.

Undervisningen foregår på "fælleshold" – dvs at det er 3 hold af ca 25 der er sammen i et auditorium- så ca 70 studerende pr gang.

Lad mig gerne høre, hvad du tænker om det.

Med venlig hilsen / Best regards

Elisabeth Due Andersen

Uddannelseskoordinator, International koordinator

Fysioterapeut, lektor, MHSc"

Sagsbehandling:

Bestyrelsen diskuterer om modellen fra Syddanmark skal kopieres: 1-2 lektioners varighed, hvor bestyrelsesmedlemmer fra hver sektor deltager og holder et mindre oplæg om arbejdet efter studiet i de forskellige sektorer. Dertil kommer en ansøgningsworkshop.

Bestyrelsen vender at der skal være input fra de studerende og dialog. Der skal også være en reklamedimension for foreningen, og finde eksempler frem hvor foreningen har været nyttig. Det kan nemt flettes ind i oplæggene, hvordan forbindelserne til fagforeningen er. De simple fortællinger om hvordan arbejdspladserne fungerer i praksis kan skabe afklaring hos de studerende – både ift. eksempelvis bestyrelsesvalg, TR-funktionen osv.. Tilstedeværelsen på uddannelserne er vigtig i sig selv, da de studerende vil opleve en udstrakt hånd, og det sender et signal at være der frivilligt som repræsentant for foreningen.

Men det skal afklares hvordan retningslinjerne skal være klare inden, så der er styr på det juridiske og rådgiveransvar.

Ruben er inviteret til og deltager i "karrierer-dag" d. 29 november kl.14-16.



Hele indsatsen omkring de studerende er en problematik lige nu, da de studerende skal fastholdes uden at falde fra i løbet af studiet som hidtil.

7) Kl. 10.40-11.00

Konference 'Mere sundhed i det nære – på borgerens præmisser' (O)

Sagsfremstilling:

Sanne, Ruben og Henrik beretter om konferencen d. 10. oktober i Herning.

Sagsbehandling:

Ruben, Henrik og Sanne berettede fra konferencen, hvor flere både specifikke tiltag og generelle sundhedsdebatter var inspirerende.

Blandt andet blev et projekt nævnt, hvor Randers kommune og Regionshospitalet samarbejdede om finansieringen af et projekt, der skal opfylde borgere på det palliative område's ønske om at dø i hjemmet.

8) Kl. 11.00-11.15

Pause

9) Kl. 11.15-12.00

Drøftelse og evt. beslutning omkring tiltag fra idékatalog (D+B)

Sagsfremstilling:

Bestyrelsen drøfter og tilstræber beslutning omkring hvilke tiltag der skal videreføres fra idékataloget i Strategi 2018.

Der tilstræbes at nå en beslutning på mødet, for at undgå en for lang proces, men ved større uenigheder kan der reserveres tid på kommende møde til den endelige beslutning.

Sagsbehandling:

10) Kl. 12.00-13.00

Frokost

11) Kl. 13.00-15.30

Behandling af Repræsentantskabspunkter (D)

Sagsfremstilling:

Alle REP-forslag kan læses [her](#).

De to REP-valgte fra faglige selskaber i regionen (Mathias Holmquist og Hanne Christensen) blev indkaldt til behandling af punktet, men havde ikke mulighed for at deltage.

Sagsbehandling:

Til indledning blev praktiske omkring REP, dagsorden og beslutninger vendt. Derefter blev beretningen vendt.

Forslagene blev diskuteret ét for ét af bestyrelsen:



Observatørpost til formand for FSL. Beslutningen om at tildele studerende mulighed for fuldt medlemskab af HB.

Forslag 2 (Bilag 7)

REP øges med 5 medlemsposter, reserveret til ordinære medlemmer, der kan vælges direkte til Repræsentantskabet. Forslaget er motiveret af øget medlemsinddragelse. Medlemmer ville kun blive REP-medlemmer uden at være i bestyrelserne eller fraktionerne. Fordelene er at det er en konkret udmøntning af medlemsinddragelsestilgangen. RB'er vil stadig være majoritet i REP. Ulemperne er at medlemmerne der kan stille op ikke vil være inde i organisationens virkemåde og nuværende projekter – selvom dette også kan ses som en fordel. Der bydes også ind med bekymringer om strategisk opstillede medlemmer fra bestemte fraktioner. Det indvendes desuden at det måske er det forkerte sted at starte, hvor hele REP-valget burde gentænkes. Bestyrelsen ser frem til diskussionen på REP omkring forslaget.

Bilag 8

Forslag 1+2

Danske Fysioterapeuters Pris sættes til at indeholde innovation og iværksætteri.

Forslag 4

HB har diskuteret 'god ledelse' i detaljer. Hvis politikken vedtages, skal strategien udfoldes efterfølgende ud fra politikken.

Linje 39-40: Klinikejere er taget med i ledelsespolitikken. Ejere har ikke lederansvar overfor lejere.

Forslag 5, 6 og 7 er fremsat af HB på vegne af Dansk Selskab for Fysioterapi, og REP skal formelt godkende ændringerne.

Forslag 8

Ensartet takst for tabt arbejdsfortjeneste betalt af DFys på tværs af sektorer. Det indvendes, at det er muligt at lave nogle beregninger for klinikejer-årslønning ud fra taksterne, der er større end den reelle indkomst i sidste ende.

Forslag 9

At få ridefysioterapeuter repræsenteret i UP, til overenskomstforhandlinger er relevant mener flere i bestyrelsen. Ridefysioterapi er et specialiseret område, hvor det kan være gavnligt med input fra området. Det nævnes at repræsentanten burde være fra fraktionen.

Forslag 10+11

Vejen til at blive lektorbedømt er mangeartet. Måltrettet klinisk vejleder-uddannelse på VIA eller i DFys er muligheder. Masteren kvalificerer ikke nødvendigvis. Lektorbedømmelse kræver ansættelse på professionshøjskole. Det indvendes at forslag 11 kan svært lade sig gøre ift. forskellige overenskomster. Kliniske undervisere er i forvejen utilfredse med optag. Intentionen med øget kvalitet i uddannelsen er delt af alle.

Forslag 12

Der ligger et medlemsinddragelsesfokus i forslaget. Forslaget mangler yderligere kvalifikationer. Frikøb af REP-valgte kan blive en stor udgiftspost.

Forslag 13

Spørgsmålet er hvad pengene rækker til, og hvordan puljen skal administreres i praksis. Praksisfonden har også kigget på tildeling af midler til forskning.



Forslag 15

Formålet er at understøtte udviklingen af fysioterapeutiske ledere. Det er et principielt spørgsmål om fagorganisationer skal uddanne ift. arbejdspladsers mulighed for at give efteruddannelse.

Bilag 9

Forslag 2

Oprettelse af arbejdsgiverforening for de praktiserende fysioterapeuter.

Drøftelse af klinikejernes flytning til Dansk Erhverv, for at sikre den juridiske bistand.

Der er en drøftelse hvor store problemerne er i praksissektoren, om denne opsplitning er det 'værd', hvor DFys vurderer 10% problematiske kontrakter i praksis. Blokademulighed ved nægtelse af arbejdsgiverforening eller informations-udbredelse.

Mulighed for indførelse af kædeansvar ift. vederlagsfri fysioterapi.

Kravsindsamling til praksisoverenskomst, og i den forbindelse .

REP kan være med til at bestemme kontingent, hvor det foreslås kontingent-fastfrysning.

Egenkapitalen er steget stødt. Engangsudgifter omkring mødelokale i sekretariatet, der kan tilkøbes mere areal i hovedbygningen og medarbejderudvidelse af medlemservice. 100-års-jubilæet er blevet koblet sammen med en større branding og marketings-proces, hvor der bliver afsat i alt 4,27 mio. kr. fra egenkapital, hvoraf der både er afholdelse og branding. Derudover er der afsat midler til et professorat på Aalborg universitet, hvor AaU og Aalborg Kommune medfinansierer. Dertil er der budgetteret med underskud på basisbudget de næste 2 år. Fagbladet nedsættes fra 10 til 8 udgaver pr. år. Det er en løbende undersøgelse hvad en udelukkende elektronisk udgivelse. Truncus nedlægges.

12) Kl. 15.30-15.40

Orientering fra formanden (O)

Sagsfremstilling:

Sagsbehandling:

13) Kl. 15.40-15.50

Orientering fra bestyrelsen (O)

Sagsfremstilling:

Bestyrelsesmedlemmer, som eksempelvis sidder i tillidsrepræsentantrådet, i Hovedbestyrelsen eller RMU har mulighed for at fortælle den resterende del af bestyrelsen hvad der foregår på disse møder. Ligeledes kan de bestyrelsesmedlemmerne fortælle hvis der er noget regionsbestyrelsen bør/kan reagere på.

Sagsbehandling:

14) Kl. 15.50-15.55

Formidling (D)

Sagsfremstilling:

Sagsbehandling:

Medlemsforespørgsel: Emne om ældre og medicin og bivirkninger. Ældre medicinske patient.



Konference- Nære sundhed.

Placering af GF 2017.

Forberedt GF og hvilke emner der er behandlet samt kontakt til REP-valgte hvis spørgsmål.

15) Kl. 15.55-16.00

Eventuelt (O)

Sagsfremstilling:

Sagsbehandling:

16) Kl. 16.00-18.00

Åbent medlemsmøde (D)

Sagsfremstilling:

Sagsbehandling:

Punkter til kommende møder