



Dagsorden til møde:
Regionsbestyrelsesmøde

Dato for møde:
20. november 2017

For referat: Mathias Nielsen

Deltagere: Sanne Jensen, Agnes Holst, Vita Kathrine Bisgaard, Agnes Engemann, Janni Nyborg, og Pia Westhoff

Afbud: Axel Lander Rømer, Stine Jørgensen, Henrik Lauridsen, Maiken Bakkær Faarvang, Christina Thurid Rokkjør, Kirsten Ægidius, Carsten B. Jensen og Stefan Kragh

Sted: Borgerhuset Stationen
LI. Sct. Hans Gade 7, 8800 Viborg

Lokale 4 1. sal

Kl. 09:00-09:15:	Punkt 1
Kl. 09:15-09:45:	Punkt 2
Kl. 09:45-10:30:	Punkt 3
Kl. 10:30-10:45:	Pause
Kl. 10:45-11:00:	Punkt 5
Kl. 11:00-11:45:	Punkt 6
Kl. 11:45-12:30:	Frokost
Kl. 12:30-14:00:	Punkt 8
Kl. 14:00-14:10:	Punkt 9
Kl. 14:10-14:20:	Punkt 10
Kl. 14:20-14:30:	Punkt 11
Kl. 14:30-14:35:	Punkt 12
Kl. 14:35-14:40:	Punkt 13
Kl. 15:00-17:00:	Punkt 14

Forklaring af forkortelser:

(D) = Drøftelse
(O) = Orientering
(B) = Beslutning



Regionsbestyrelsesmøde

1) Kl. 9:00-9:15 Velkommen til

Sagsbehandling:

Valg af ordstyrer. Godkendelse af dagsordenen og punkter til evt.

2) Kl. 09:15-9:45 (D) (O) Budgetopfølgning 3. Kvartal

Vejledning til det vedhæftede bilag:

Budgetopfølgningen for 3. kvartal bilag 1 fungerer bedst, hvis I åbner excel-arket på en computer. Inde i selve arket har I mulighed for at navigere rundt i mellem de forskellige faneblade, hvor I finder Region Midtjyllands faste udgifter i 3. kvartal under 107.

Indstilling:

Bestyrelsen bedes orientere sig i budgetopfølgningen for 3. kvartal (bilag 1).

Sagsfremstilling:

Budgettet viser, at Region Midtjylland har et resultat efter 3. kvartal på 102.210,00 kr. Hvis vi løseligt opgør resten af årets udgifter består de af:

- Husleje: 20.529,00 kr.
- Telefon: 600,00 kr.
- Web: 3.000,00 kr. (central web-medarbejder tilknyttet regionerne)
- Bestyrelsen: 28.000,00 kr.
- Studentermedhjælper: 21.000,00 kr.

Samlet: 73.129,00 kr.

Hertil kommer formandens kørselsudgifter.

Formanden giver en yderligere opfølgning på budgettet på mødet, da der arbejdes på at indhente de sidste bilag mv.

Sagsbehandling:

3. kvartals budgettet

Studentermedhjælperen har i samarbejde med formanden fundet en fejl i konteringsbilagene. Dette betyder, at bestyrelsesposten i 3. Kvartalsregnskabet bliver cirka 110.000 kr. mindre end først antaget. Fejlen er opstået i overdragelsen fra de tidligere studentermedhjælpere. Fejlen har stået på i en årrække og i tidligere budgetter, som nu er blevet lukket. Det er derfor ikke muligt at overføre pengene for disse fejlkonteringer.

Efter fejlen er blevet opdaget og fremlagt for bestyrelsen, stilles der spørgsmålstegn ved, hvordan sekretariatet ikke har opdaget fejlen, da udgifterne til



bestyrelsesmøderne er stigende, og TR-udgifterne centralt fra er faldende. Der menes at være en logisk sammenhæng imellem budgetudviklingen, som sekretariatet har arbejdet med og præsenteret for HB.

Bestyrelser fastslår, at denne fejl bør være opdaget ved sekretariatet og ikke af en studentermedhjælper, da det er sekretariatet, som har det overordnede ansvar. Det indstilles af bestyrelsen, at fejlen tages med videre som et eksempel på, hvordan der fremadrettet skal strammes op i forhold til den økonomiske kontrol over regionerne.

Formanden vil endvidere undersøge, hvorvidt de andre regionsformænd forlanger, at TR-arbejdspladserne sender TR bilagene direkte til fysio.dk eller den enkelte region, da det forekommer at disse bilag kan være blandet med andre tabt arbejdsfortjeneste refusioner.

Formandens kontor situation

Formanden har modtaget tilsagn om, at det er en mulighed at komme ud på 3F gangen i LO kontorfællesskabet i Skive. Formanden afventer endnu en pris og lejekontrakten, som vil blive gennemgået med Mette Birk. Formanden gør bestyrelsen opmærksom på, at ordningen i LO kontorfællesskabet formentlig er organiseret ved, at den enkelte lejer hæfter for renovering mv., hvilket ikke forekommer i det nuværende kontorfællesskab.

Bestyrelsen anerkender, at formanden kan få en kontorplads, hvor kvadratmeterprisen er lidt højere end den nuværende for, at formanden kan komme til at sidde med andre organisationer og fagligheder i forhold til arbejdsmiljø osv. Formanden vil opveje fordele og ulemperne ved at flytte kontorplads til LO.

Når formanden får en samlet pris indstilles det, at bestyrelsen igen diskuterer mulighederne for RB-møder, faglige arrangementer osv på kontorfællesskabet i LO.

Andet i fht. 3. Kvartals budgettet

Hver region giver 12.000 kr. til en web-medarbejder, som vedligeholder hjemmesiden og uploader materialer for regionerne. Der er blandt regionsformændene blevet drøftet, hvad posten bliver brugt til i forhold til, hvilken ydelse der bliver givet.

Bestyrelsen indstiller slutteligt, at der i 2018 bliver oprettet et årligt internat (1,5 dags møde), hvor RB kan mødes fredag-lørdag med mulighed for faglige inputs og sociale arrangementer. Møderne er før blevet kaldt RB-seminar, hvor der indkaldes en fag person med faglige inputs, som bestyrelsen har mulighed for at arbejde videre med.

3) Kl. 09:45-10:30

Gennemgang af punkter til ekstra ordinært repræsentantskabsmøde (D) (O)

Indstilling:

Bestyrelsen bedes orientere sig i det vedhæftede link til punkterne for det ekstra ordinære repræsentantskabsmøde til d. 25. november 2018.

Link til punkterne: <https://fysio.dk/om-os/om-organisationen/reprasentantskabet/ekstraordinart-reprasentantskabsmode-2017/forslag-til-ekstraordinart-reprasentantskabsmode-2017>

Læsevejledning: Bestyrelsen kan med fordel prioritere at læse punkterne med bilag og baggrundsrapporterne kan med fordel prioriteres lavere.



Sagsfremstilling:

Vi vil gennemgå punkterne og eventuelle spørgsmål.

Sagsbehandling:

Formanden gennemgår de tre punkter, som er rejst til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde d. 25 november. Referatet af hver punkt fremgår herunder.

Ordrede forhold med ny arbejdsmarkedsmodel

Der er blevet afholdt medlemsmøder rundt omkring i landet, hvor emnet var den nye arbejdsmarkedsmodel for Danske Fysioterapeuter. Formanden finder medlemsmøderne som værende givende for foreningen og HB, da det har været muligt at få indblik i de reelle problemer, som medlemmerne arbejder med.

Der henvises til det vedhæftede powerpoint, hvor nedenstående punkter er referat til powerpoints punkterne.

Vilkår på det private område: Tallene viser, at der i denne sektor både er de lavest og bedst lønnede fysioterapeuter, hvorfor HB har indset, at foreningen ikke har været klare i deres udmeldinger. Formanden påpeger, at det netop ikke er alle klinikejere, som lønpresser de ansattes forhold. HB er efter gennemgang af tallene blevet mere klar i udmeldingerne om denne sektor.

I den nye arbejdsgivermodel er der indarbejdet nye regler om anbefalinger om pension. Klinikejerne er skeptiske overfor foreningens indblanding i deres ansattes pensionsordninger. Foreningen er derimod af den holdning, at det netop er foreningens ansvar at sikre medlemmerne gode pensionsforhold og forhold efter arbejdslivet, hvorfor HB har indstillet, at der skal foreligge et minimum for de ansattes pensioner.

Et presset arbejdsmarked: Fysioterapeuter bliver fortsat presset på arbejdsmarkedet. Tendensen har ikke ændret sig, da det stadig ses, at der kommer flere dimitterende ud på arbejdsmarkedet i forhold til antallet, der går på pension.

Ordnet forhold med ny arbejdsmarkedsmodel: Populært sagt, så kan man anse den nye arbejdsmarkedsmodel, som en mindre model af den danske model. Omdrejningspunktet i den nye arbejdsmarkedsmodel er standard-kontrakter, hvor det er op til den enkelte sektions bestyrelse at forhandle disse kontrakter hjem.

Formanden gennemgår modellen for bestyrelsen. Det nye er, at alle medlemmerne skal over i en:

- Sektion for arbejdsgivere (arbejdsgiverne er de medlemmer, som har ansatte fysioterapeuter under sig)
- For ansatte og lejere (lederne er med i denne i sektion, da de er ansatte ledere. Sektionen er ikke kun for private og lejere, men alle ansatte)

Hver af ovenstående sektion skal udpege en bestyrelse. Bestyrelserne består af 7-9 medlemmer, hvori hver bestyrelse selv udpeger et forhandlingsudvalg, som skal forhandle standardkontrakterne for sektionen. Bestyrelserne og forhandlingsudvalgene får endvidere en plads ind i Udvalget for Praksisoverenskomst (UP) samt Udvalget for Lønmodtageroverenskomster (UFLO). HB har ligeledes repræsentanter siddende i UFLO og



UP.

Det skal her tilføjes, at UP kun forhandler overenskomster på det praktiserende område.

Hvis sektionerne ikke kan blive enige om kontraktens indhold, og forhandlingerne derfor bryder sammen, vil HB indtræde som mediator og beslutte med udgangspunkt i det forhandlede, hvad aftalerne skal indeholde.

Uvildigt nævn: Nævnet blander sig, hvis der er indgået en kontrakt, hvor alle forpligtes, men hvor der forekommer brud på kontrakterne. I nævnet sidder en dommer (juridisk uddannet), en arbejdsgiver og en ansat/lejer. Nævnet vil behandle tvister om standardkontrakter.

Sanktioner hvis kontrakten brydes: Hvis en færdig forhandlet og vedtaget kontrakt brydes, kan der forekomme en påtale ved enkeltstående overtrædelser og ligeledes advarsler. I tilfælde hvor der opstår væsentlig overtrædelse, vil der ske en eksklusion. Eksklusionen vil kunne bestå i et lockout, hvis dette skulle forekomme.

Bistand til sektioner: Arbejdsgiver rådgivningen forekommer stadig ved Tandlægeforeningen for at sikre vandtætte skodder mellem arbejdsgiverne og de ansatte.

Sektionerne vil fremadrettet håndholdes for at kunne kvalificere sig til forhandlingerne osv., hvorfor disse vil få en god opbakning fra foreningen.

HB har udarbejdet en standardkontrakt for lejerne. Dette er blot en anbefalet standardkontrakt, hvorfor foreningen ikke kan gennemtvinge denne overfor lejerne, da de fortsatte er selvstændige. Kontrakten vil derfor stå som en anbefalet standardkontrakt.

Repræsentantskabet bestemmer: Hvis modellen bliver vedtaget på det ekstraordinære repræsentantskab d. 25 november vil denne være bindende fra oktober 2018.

I forbindelse med repræsentantskabet orienteres bestyrelsen om, at et RB-medlem har søgt om orlov fra RB og Repræsentantskabet. Mille, som er RB's 2. suppleant, indtræder derfor til Repræsentantskabet som suppleant for RB-medlemmet.

FTF og LO-Fusion

Siden RB sidst er blevet orienteret om FTF og LO-Fusionen, hvor FTF formanden for Region Midtjylland var til RB-mødet i Silkeborg, er det blevet besluttet, at der kun forekommer en fusion af hovedorganisationen. Processen er herfor stadig i gang. Det uddannelsespolitiske grundlag er dog blevet forhandlet på plads, hvilket Danske Fysioterapeuter har rejst bekymring omkring, da foreningen ikke kan se fysioterapeuterne ind i politikken.

FTF's formand har trukket sig, da blandt andet sektion P, medarbejdere fra finansområdet, har trukket sig, da de ikke støtter op omkring fusionen.

Fusionen har forsat fokus på følgende punkter, som stadig diskuteres:

- Forhandlingsområdet
- Økonomien
- Navn på hovedorganisationen
- Indsatsområder

- Love



Der er fortsat mange hængepartier i forhold til FTF og LO Fusionen, hvorfor HB ikke kan lade Repræsentantskabet om at stemme om foreningen skal være med i FTF eller ej. HB kan ikke bede Repræsentantskabet om en konkret beslutning, idet processen ikke er nået langt nok til en konkret stillingtagen til centrale punkter i en eventuel fusion. Derfor beder HB Repræsentantskabet om et beslutningsmandat.

Æresmedlem af Danske Fysioterapeuter

Tina Lambrecht har rejst et forslag om, at der i Danske Fysioterapeuter oprettes et *Æresmedlem*. Æresmedlem behøves ikke at have gjort noget for foreningen, men en person som har gjort noget særligt for faget. Et flertal i HB ønsker at tilføje muligheden i vedtægterne.

Hvis punktet bliver vedtaget på repræsentantskabet, er det tiltænkt, at der på 100 års jubilæet for Danske Fysioterapeuter udpeges en eller to æresmedlemmer.

Hvad indebærer prisen som Æresmedlem?

- Livsvarigt æresmedlemskab
- Hædre og ære
- Passende fejring
- Modtager diplom som bevis på æresmedlemskab.

Et æresmedlem bliver et brand for foreningen, hvorfor det forventes, at æresmedlemmet spænder bredt, kan løfte faget og organisationen. Æresmedlemmet behøves ikke at være uddannet fysioterapeut, men skal have gjort en livslang indsats for faget.

Der er splittet holdninger i RB til punktet og ordningen. Formanden indstiller, at Repræsentantskabs medlemmerne i RB undersøger, hvad andre foreninger har gjort med æresmedlemmer.

4) Kl. 10:30-10:45 Pause

5) Kl. 10:45-11:00 (B) Jacob Nossell

Indstilling:

Bestyrelsen bedes forholde sig til, hvorvidt et arrangement med Jacob Nossell vil være en mulighed for en faglig temadag i 2018. Link: <http://nossell.dk/foredrag/#1497357099022-4721c618-cb08>

Sagsfremstilling:

Jacob Nossell er 30 år gammel og holder foredrag om sit fysiske handicap som spastikker. Jacob vil igennem sit foredrag give et indblik i sundhedssektorens håndtering af patienter med handicap.

Samlet pris: 13.000 kr. for to foredrag i henholdsvis Aarhus og et i Holstebro inkl. kørsel.



Forslag til foredrag:

- Det meningsfulde samarbejde
- Inklusion og livskvalitet

Sagsbehandling:

Formanden orienterer bestyrelsen om, at Jens Olesen har tilbudt at holde et medlemsarrangement for Danske Fysioterapeuter Region Midtjylland. Jens Olesen er klinisk underviser på Skive Sygehus og sidder blandt andet også i Etisk Råd. Jens har et forslag til et arrangement, som udspringer af bogen "The death of physiotherapy" af David Nicholls. Forfatteren vil komme til arrangementet og holde et oplæg for medlemmerne i Region Midtjylland. Pointen med bogen er, at David mener, at fysioterapeuter ikke kan beskrive sig selv og deres faglige kompetencer og se, hvordan fysioterapeuter forholder sig til andre fagligheder. David påpeger, at fysioterapien derfor vil dø i det 21. Århundrede, hvis fysioterapeuter ikke tager det med, som er i fysioterapien og ikke kun det, man kan måle og veje. Problemet er, at man i dag sætter minus mellem det, man kan måle og veje, hvilket ikke er fysioterapi, men noget som andre fagligheder også kan. Hvis man sætter plus mellem det, der kan måles, vejes og mødet med borgeren, så er det lig med fysioterapi. Fysioterapeuter skal i højere grad være bedre til at definere, hvad fysioterapi egentlig er. Jens vil holde oplægget i uge 11 eller uge 12 for cirka 2.000 kr. et centralt sted i regionen.

Regionsformanden indstiller at oplægget vil være en god mulighed for medlemmerne og de studerende og samtidig indstilles det, at Jens Olesens oplæg afholdes i foråret og Jacob Nossells flyttes til efteråret.

Bestyrelsen diskuterer mulighederne ved Jacob Nossell foredrag, og konklusion er den, at foredraget vil give en ny vinkel til fysioterapeuters arbejde og især fysioterapeuter, som i deres daglige virke møder børn med handicap. Det formodes, at foredraget vil kunne give redskaber til refleksion til fysioterapeuter om, hvordan man bør behandle denne form for borgere, da børnene vokser op med fysioterapeuterne.

RB støtter op omkring, at begge foredrag bliver booket. Agnes E. og Vita er med i arrangementsgruppen omkring Jens' oplæg. Formanden undersøger mulighederne for, at slå Jacob Nossells foredrag sammen med en anden region.

6) Kl. 11:00-11:45

Stakeholderanalyse (D) (B)

Indstilling:

Danske Fysioterapeuter centralt har fået foretaget en stakeholderanalyse, og Regionsformændene er af HB blevet bedt om at tage stilling til, om der ligeledes skal foretages en stakeholderanalyse ude i regionerne.

Sagsfremstilling:

Stakeholderanalysen for regionerne koster 25.000 kr. pr. region, og samtidig vil Danske Fysioterapeuter centralt bidrage med 125.000 kr. Formanden vil give et oplæg om, hvad en stakeholder analyse vil kunne indebære.



Sagsbehandling:

Regionsformanden giver indledningsvis en præsentation af, hvad en stakeholderanalyse indebærer. Stakeholderanalyse er grundlæggende en undersøgelse af, hvordan foreningens interessenter anser Danske Fysioterapeuter. Det vil være en ekstern virksomhed, som laver analysen i Region Midtjylland og kommunerne for Danske Fysioterapeuter Region Midtjylland. Analysen er blot en undersøgelse af, hvad Danske Fysioterapeuter Region Midtjylland kan gøre bedre.

Rammerne er 8 interviews á 35 minutter med udvalgte stakeholdere. Der udpeges forskellige interessenter inden for regionsråd, kommunerne, sundhedsvalg, chefer i kommuner, ledende terapeuter mv. Analysen tillægges herfor en stor værdi, da der kommer konkrete udsagn ud fra fokus personerne.

Analysen, som er blevet foretaget for Danske Fysioterapeuter centralt fra er fortrolig, hvorfor det ikke er muligt for RB at læse denne inden, der tages en beslutning.

Et RB-medlem påpeger, at timingen er dårlig i forhold til Kommunalvalget d. 21. november og Danske Fysioterapeuters Regionsformandsvalg til sommer, hvorfor stakeholderanalysen bør vente til 2019. RB indstiller, at man venter med at lave analysen, indtil de nye udvalg er blevet stiftet efter Regional- og Kommunalvalget. RB ønsker ikke at afvise analysen, men blot udskyde denne mulighed. RB har ikke givet tilsagn om, det er en god ide, hvorfor der ikke kan tages stilling til, om dette er en mulighed på nuværende tidspunkt.

Agnes H. og Sanne gennemlæser den fortrolige stakeholderanalyse og forsøger at konkludere, hvorvidt det er muligt at bruge nogle af bidragene i RB-regi.

7) Kl. 11:45-12:30 Frokostpause

8) Kl. 12:30-14:00 (D) (B) Opfølgning på RB seminar

Indstilling:

Regionsbestyrelsen bedes komme med en mundtlig evaluering af Regionsbestyrelses Konferencen.

Efterfølgende skal bestyrelsen arbejde videre på at sætte Danske Fysioterapeuter Region Midtjyllands strategiplan i spil ved hjælp af de nye politiske værktøjer, som vi har fået kendskab til på konferencen.

Når punktet er færdigbehandling skal bestyrelsesmedlemmerne hver især være valgt ind på et strategipunkt. Grupperne bedes arbejde frem mod en plan for hvem og hvornår, der skal tages kontakt til forskellige aktører i forhold til at sætte strategiplanen i spil.

Sagsfremstilling:

Noter fra afslutning på Regionsbestyrelses konferencen:



1. Børn i folkeskolen

Stefan fremlagde emnet på baggrund af noget viden + kontakter han har i Holstebro

Detaljeringsgrad + flere konkrete oplysninger må han nok desværre gentage for dig.

Men i bestyrelsen tænkte vi, at det kunne være et oplagt sted at gå videre med - når den nye kommunalbestyrelse er valgt.

Aktører: Stefan, Sanne og Christina. Axel lød også meget interesseret (men ift geografi ikke så let...)

2. Mental sundhed

Der ønskes, at vi i RB får arbejdet videre med dette emne i 2 spor

a) RB's egen viden på området. Her er der behov for, at vi har bedre datagrundlag med bistand fra sekretariatet

b) Øget kendskab blandt medlemmerne via arbejdspladsbesøg, møder med nogle fra RB, etc. Altså ikke stor skala

Aktører: Stine, Pia, Christina

3. Fysioterapeuter på sygehusene

Kontakt til de nye regionspolitikere med fortælling om hvad vi som fysioterapeuter også kan. Måske via et arbejdspladsbesøg

Kontakt til embedsmændene

Aktører: Sanne, Kirsten, Vita

Sagsbehandling:

Formanden gennemgår først den overordnede strategiplan for Danske Fysioterapeuter 2018. HB har besluttet, at strategiplanen skal bistå i længere tid, men arbejdsmetoderne kan skiftes ud løbende i stedet for at skifte strategi efter nye repræsentantskabsmøder.

For yderligere indsigt i den overordnede strategiplan for Danske Fysioterapeuter henvises der til det vedlagte powerpoint og følgende notat:
<https://fysio.dk/globalassets/documents/organisation/strategier/strategiplan-2018.pdf>

Regionsformanden gennemgår efterfølgende RB's strategiplan, som er blevet vedtaget i bestyrelsen.

Formanden indstiller, at opgaven vedrørende bidrag til det sammenhængende sundhedsvæsen i højere grad skal løftes centralt fra. Der skal centralt fra være mere fokus på, hvordan man kan stille skarpt på fysioterapeuters bidrag til denne overgang. Formanden indstiller, at dette kvalificeres i HB.

Der forekom videre en diskussion om, hvordan fysioterapeuter kan bidrage til det sammenhængende sundhedsvæsen.

Formanden påpeger i denne sammenhæng, at man i højere grad bør have fokus på, hvad der egentlig er problemet i sektorovergangene. Hvem er det, der tabes mellem to skole? Hvorfor siger vi, at de bliver tabt? Og hvad er det, som ikke fungerer?

Der er mange aspekter og problemer i sundhedssektoren, hvor der blandt andet ligger problemer i forskellige systemer og på forskellige niveauer fordi sundhedsvæsenet i høj grad er blevet kompleks. Der mangler derfor en forståelse af, hvordan køreplanen skal være for borgerne.



Bestyrelsen drøfter i denne sammenhæng, at fysioterapeuter i højere grad skal være skarpe på, hvad de egentlig kan, og hvad deres faglighed egentlig skal bruges til også i denne kontekst. Bestyrelsen anser her, at fysioterapeuter kan hjælpe til at påpege, hvad der skal være af materialer og redskaber i forhold til funktionsniveauet og behovet for hjælp, som fx sygeplejesker ikke kan. Det kan være relevant at have et koordineringsteam på hospitalerne, hvor der indgår tværfagligheder, som kan lave en koordineret indsats ved udskrivningen af borgerne.

Det indstilles, at spørgsmålet rejses i HB for at strømligne, hvordan vi definerer fysioterapi faget, og hvordan fysioterapeuterne i deres arbejde og virke kan rejse opgaven i sektorovergangene.

Formanden foreslår endvidere, at der til næste RB-møde i januar inviteres en fysioterapeut ind til mødet, som kommer og fortæller om hendes virke i demensbehandling. RB godkender, at formanden arbejder på dette.

Evaluering af RB-konferencen:

Opfølgning på ovenstående noter fra RB-konferencen:

- *Mental sundhed:* Til oplægget blev der snakket om psykiatri og træning for at bevare den mentale sundhed. Mental sundhed er blevet den overordnede referenceramme for at snakke om stress, angst, psykiatrien osv. Formanden indstiller, at hele bestyrelsen skal arbejde videre med at kvalificere punktet, så det ikke kun berører arbejdsgruppen. Emnet kan ligeledes være fælles for alle medlemmerne i form af medlemsmøder mv., som kan være et muligt tema.
- *Fysioterapeuter på sygehuse:*
Bestyrelsen diskuterer nogle af de problematikker, som foreligger i sundhedsvæsenet, og hvordan disse dilemmaer kan gribes an af bestyrelsen og foreningen.

Det påpeges, at der til RB-konferencen skulle have været mere tid til at diskutere, hvilke tiltag der kunne gøres for at få fysioterapeuterne ind på sygehusene.

RB ønsker i det videre arbejde med punktet, at invitere politikere fra sundhedsudvalgene ud på arbejdspladserne. Oplevelserne i sundhedsvæsenet skal omsættes til politiske forståelser og snakkes ind i politikernes dagsordener og kasserne. Når man fjerner fagligheden fra den fagligt uddannede, så sætter man ikke mennesket eller borgeren i centrum. Dilemmaerne på sygehusene handler om at synliggøre, hvad der sker med de økonomiske rammer og muligheder, som der er i sundhedsvæsenet, og de beslutninger der er truffet i sundhedsvæsenet.

Konkrete tiltag:

RB vil invitere formanden for sundhedsudvalget i Aarhus Kommune og Region Midt samt deres embedsmænd til et fælles møde om, hvem der har ansvaret på sygehusene, og hvilke dilemmaer der er herskende på området, samt hvordan disse kan beherskes af fysioterapeuter. Tanken er at tænke fysioterapien i højere grad ind i sundhedsvæsenet. Det indstilles, at formanden og Agnes H. laver en magtanalyse i forbindelse med dette.

Bestyrelsen ønsker endvidere et politiker besøg (Formanden for sundhedsudvalget og Det Regionale Sundhedsudvalg) på AUH til at belyse dilemmaer og muligheder på



hospitalerne for fysioterapeuterne. Arrangementet vil skulle arrangeres i samarbejde med RB og ledelsen på AUH. Det skal i højere grad kvalificeres, hvad er formålet med at invitere en politiker ind? Punktet kvalificeres yderligere til januar-mødet.

Arbejds miljø indsatsen: Agnes H. har drøftet et projekt angående arbejds miljø indsatsen. Projektet er fortroligt for RB-medlemmerne, som var tilstede, hvorfor dette udebliver af referatet.

Evaluering

Gruppearbejdet: Gruppearbejdet var lidt for løst. Der var en oplevelse af, at dette ikke var struktureret i forhold til dagsordener og oplæggene. I arbejdet med egen bestyrelsesgruppe var der ligeledes mangel på struktur.

Til de forskellige oplæg var der for lidt tid til at snakke om, hvordan problemerne kan løses, og meget af tiden gik med at drøfte forskellige modeller.

Det indstilles, at formanden fremadrettet udpeger en ordstyrer, hvis der er gruppearbejde, hvor formanden er fraværende.

9) Kl. 14:00-14:10

Orientering ved bestyrelsen

HB-arbejdet har i høj grad bestået af arbejde vedr. arbejdsgivermodellen. Tina har præsenteret modellen på alle medlemsmøderne, hvor der ligeledes har været et af de skeptiske medlemmer fra HB med til møderne for at agere modpart. Formanden udtrykker af medlemsmødet i Region Midtjylland har fungeret fint med en god tone.

Agnes H. deltog ved medlemsmødet i Nord, hvor der ligeledes synes at være en god tone og indstilling til mødet.

10) Kl. 14:10-14:20

Orientering ved TR

TR-konference: God stemning med gode oplæg.

Der var fokus på framing om, hvordan man skal undgå at tale ind i andre menneskers dagsorden. Fokus var især på, hvordan man italesætter problemet/dilemmaet.

11) Kl. 14:20-14:30

Orientering ved formanden

Ringe-runder til de dimitterende går stadig fint i RB-regi. Agnes H. og Sanne indstiller dog til, at der fremadrettet laves en fælles dag, hvor RB-medlemmerne sidder sammen omkring ringeunderne, da dette er et stort projekt, men meget givende for de dimitterende.

HB går i forlængelse af HB-seminarer i gang med en strategi for de nyuddannede kandidater i fysioterapi.



Fraktion for Frie Praktiserende Fysioterapeuter – har fået stiftet en fraktion under Danske Fysioterapeuter. Stefan er blevet formand for fraktionen og Mark Ebbesen er blevet næstformand, og der er ligeledes blevet nedsat en bestyrelse.

Det erklærede mål er at få 100 medlemmer ind i fraktionen inden d. 01/01-2018, så fraktionen kan få en plads i repræsentantskabet. For at kunne blive medlem af fraktionen skal man være medlem af Danske Fysioterapeuter, hvilket koster 500 kr. årligt.

RB anbefaler, at RB-medlemmerne prikker medlemmer eller andre om muligheden for at komme ind i fraktionen.

Fraktionen Facebook gruppe er: *Erhvervsnetværk for Frie Praktiserende Fysioterapeuter*.

12) Kl. 14:30-14:35 **Formidling**

- Der skal fortælles om, hvorfor der var underskud sidste år.
- Bestyrelsen har forberedt repræsentanter på det ekstraordinære repræsentantskab
- Opfølgning og evaluering af RB-konferencen
- Bestyrelsen har drøftet mulige medlemsarrangementer. Der er endnu mulighed for at søge om ønsker til 2018 medlemsarrangementer.
- Der er arbejdet videre med de politiske strategiplaner, men der afventes valg d. 21 november.

13) Kl. 14:35-14:40 **Evt.**

Fagkongres sponsorer – der er fortsat ledige stande, hvor man kan købe en stand og have muligheden for at møde 1.300-1.500 fysioterapeuter. Standens pris afhænger af plads mv.

HB har besluttet, at Danske Fysioterapeuter skal skifte bank af forskellige årsager. Nykredit er valgt som ny bank til foreningen.

Regionsformændene har besluttet, at alle regionsmedlemmerne får Maria Stenos bog i julegave. Regionsformanden undersøger, hvorvidt bogen skal sendes ud eller gives til RB-mødet i januar.

14) Kl. 15:00-17:00 **Debatarrangement: Ledelse i Sundhedsvæsenet, Skottenborg Viborg (Regionshuset) <https://rm.plan2learn.dk/Kursusvalg.aspx?id=51872>**

Punkter til kommende møder:

Januar: Internat (1,5 dages møde) drøftes til næste møde.

Det forventes, at 4. Kvartals regnskabet er klar til næste møde.

Opfølgning på RB-konferencen



Sendes med referatet:

- PPT over den nye model
- PPT over stakeholderanalysen
- PPT over strategiplanen (lavet af mig)