



Dagsorden til møde:
Regionsbestyrelsesmøde

Dato for møde:
24. oktober 2018

For referat: Ida Nørregaard Nielsen

Deltagere: Sanne Jensen, Agnes Holst, Stefan Kragh, Agnes Engemann, Ruben Bredholt, Pia Westhoff, Kirsten Ægidius, Henrik Lauridsen og Axel Lander Rømer.

Afbud: Vita Kathrine Bisgaard, Maiken Bakkær Faarvang, Stine Jørgensen og Carsten B. Jensen.

Sted:
Borgerhuset Stationen
Ll. Sankt Hans Gade 7
Lokale 6, 2. sal
8800 Viborg

Kl. 09:00-09:15:	Punkt 1	Velkommen til
Kl. 09:15-10:15:	Punkt 2	Etablering af klubber for fysioterapeuter
Kl. 10:15-10:45:	Punkt 3	Regionsbestyrelsens julefrokost
Kl. 10:45-10:55:	Punkt 4	Pause
Kl. 10:55-11:35:	Punkt 5	Generalforsamling 2019
Kl. 11:35-12:00:	Punkt 6	Mødekalender 2019 for regionsbestyrelsen
Kl. 12:00-12:45:	Punkt 7	Frokost
Kl. 12:45-14:45:	Punkt 8	Gennemgang af punkter til REP 2018
Kl. 14:45-14:50:	Punkt 9	Pause
Kl. 14:50-15:20:	Punkt 10	Arrangementer i Region Midt 2019
Kl. 15:20-15:30:	Punkt 11	Orientering ved bestyrelsen
Kl. 15:30-15:40:	Punkt 12	Orientering ved TR
Kl. 15:40-15:50:	Punkt 13	Orientering ved formanden
Kl. 15:50-15:55:	Punkt 14	Formidling
Kl. 15:55-16:00:	Punkt 15	Eventuelt

Forklaring af forkortelser:

(D) = Drøftelse
(O) = Orientering
(B) = Beslutning



Regionsbestyrelsesmøde

1) Kl. 9:00-9:15 Velkommen til

Sagsfremstilling:

- Valg af ordstyrer
- Godkendelse af dagsorden
- Punkter til eventuelt

Sagsbehandling:

Formanden foreslog bestyrelsen, om der skal laves en ny procedure for dagsordensfastsættelse, så bestyrelsen har mulighed for at byde ind med dagsordenspunkter; eksempelvis kan der skrives ud til RB en uge inden udarbejdelsen af dagsordenen.

Bestyrelsen bakkede op om forslaget.

Agnes H blev valgt som ordstyrer.

2) Kl. 9:15-10:15 Etablering af klubber for fysioterapeuter (O) (D)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen tager orientering om socialrådgivernes klubber til efterretning samt drøfter mulighed for klubber for fysioterapeuter.

Sagsfremstilling:

Formanden vil orientere bestyrelsen om, hvordan socialrådgivernes klubber fungerer.

Bestyrelsen bedes drøfte muligheden for at etablere klubber for fysioterapeuter og herunder, om de skal hente inspiration i socialrådgivernes klubber. Der lægges op til, at bestyrelsen kan drøfte, hvad sådanne klubber kan tilbyde; bl.a. faglige oplæg, sociale fællesarrangementer og uformelle møder med regionsformanden til snak om foreningspolitik.

Formålet med sådanne klubber er bl.a. at underbygge netværksdannelse blandt fysioterapeuter – både med sociale og fagpolitiske rammer.

Hvis bestyrelsen bakker op om en etablering af sådanne klubber, skal det ligeledes drøftes, hvem, i bestyrelsen, der vil arbejde videre med opgaven.

Sagsbehandling:

Formanden præsenterede punktet og fortalte om DSF's klubber som inspiration til etableringen af klubber for fysioterapeuter.

DSF's klubber foregår i frokostpausen plus ½ time, såfremt man kan aftale det med ledelsen. Hyppigheden er ca. 1 gang om måneden for store arbejdspladser og sjældnere for små arbejdspladser. Det er tillidsrepræsentanterne, som driver dette og sørger for, at der indkaldes til møderne.

I DSF arbejdes der med at støtte op om de tillidsrepræsentanter, som står for klubberne. Fx støttes der op om, at de skal tage lederskab på opgaven. De har erfaring med, at det er bedst



at lave en dagsorden for møderne. Emner, der kan inddrages, er fx, hvad der sker i foreningen, reklame for arrangementer samt hvad der er aktuelt på arbejdspladsen. Der fokuseres meget på at skabe et forandringsfora og ikke et "brokkefora". Der er gode erfaringer med at udsende en kalenderinvitation, som gælder for et helt år ad gangen.

Formålet med DSF's etablering af klubber har bl.a. været et led i at arbejde med medlemsinvolvering og for at rekruttere fysioterapeuter, der ikke i forvejen var medlemmer. De enkelte steder bliver de enige om, hvorvidt ikke-medlemmer skal med – eller hvilke møder, de kan deltage i. Deres TR får en liste over medlemmer og ikke-medlemmer. Der er fokus på, hvorfor den ansatte ikke er medlem frem for en salgstale. TR skal sikre sig, at man træffer valg om ikke-medlemskab på oplyst grundlag. TR skal præsentere sig over for nye. Klubberne arrangerer både faglige, organisationsorienterede og sociale arrangementer.

Idéen skal sælges til arbejdsgiver; arbejdsgiverne får nogle medarbejdere ud af det, som taler om og forbedrer trivslen. Det giver rum for konstruktive diskussioner om udfordringer på arbejdspladsen, som ofte følges af løsningsforslag. DSF har lavet klubbestyrelser på tværs af arbejdspladserne i byerne, og oplevelsen er, at det fungerer både i små og store kommuner. Klubbestyrelserne består af tillidsrepræsentanter, som mødes engang i mellem og taler om, hvorvidt der er fælles udfordringer i kommunen. Nogle klubbestyrelser har indført, at der er en lille betaling for at være medlem af klubben (fx 20 kr.).

Udfordringen for Danske Fysioterapeuter er, at vi er mere decentrale – dog kan klubber stadig have et potentiale. I DSF har de ikke rigtig besøg af regionsformand, men det kunne være en mulighed for Danske Fysioterapeuter. Det kan evt. komme til at minde lidt om de arbejdspladsbesøg, som formanden har været ude på.

DSF havde ikke succes med eftermiddagsklubber.

Formanden orienterede bestyrelsen om, at Deltager Danmark udgiver ny bog kaldet "Delta-gereffekten", hvori der står en del om klubber.

Herefter drøftede bestyrelsen i fælleskab klubberne:

Et bestyrelsesmedlem åbnede drøftelsen op ved at fortælle om egen arbejdsplads, hvor de har fået lov at mødes 2 gange om året. Arbejdspladsen er meget decentraliseret. Det startede med en fælles frokost med drøftelser om arbejdspladsen og har nu kørt godt i 2 år. Ledelsen har skubbet mere faglighed ind i fora og giver penge til køb af oplægsholdere mv.. Den lille idé er blevet et sted, hvor ledelsen også har en interesse i at påvirke i en retning. En leder er nu tovholder, da hun sidder med budget og kan købe oplægsholdere ind.

Det blev hertil påpeget, at fleksibilitet for TR og arbejdsplads er vigtigt ift. udformningen af fora/klubben. Det skal ikke presses ned over hovedet på en arbejdsplads. For at tilpasse fora til de enkelte arbejdspladser, kunne man udforme forskellige minioplæg til TR, som kan spore samtalen i retning af forandring – eller bare retningen for den efterfølgende samtale.

Et andet bestyrelsesmedlem syntes også klubbetanken var god – men stillede spørgsmålstejn ved, om initiativet skal komme fra RB eller fra TR-netværket. RB kan tale om, hvordan man kan understøtte etableringen af klubber med forskellige modeller og økonomi.

Formanden var enig i, at forskellige instanser skal involveres i processen. Formanden vil i den forbindelse snakke med de, i Danske Fysioterapeuter, som står for hele TR-uddannelsen. Hun pegede på mulighed for at drøfte emnet i HB, da klubber vedrører drøftelsen om



medlemsinddragelse. Det kan eventuelt nævnes næste gang, formanden mødes med TR-netværket for at høre, om nogen har lyst til at prøve idéen af.

Klubberne kan give RB og formanden en chance for at komme ud og fortælle om, hvad der sker i foreningen. Det med at invitere medlemmer til dialogmøder kan være rigtig svært.

Et bestyrelsesmedlem pointerede behovet for, at der også er klubber for de, som ikke er tilknyttet en fast arbejdsplads. Man kan arbejde på, at arrangementerne kunne laves i et andet regi, hvor man også tager det ud af arbejdspladsen.

Formanden nævnte, at opstart i fx kommune eller på hospital (som testperiode) skal følges af massiv støtte fra RB og fra sekretariatet (hvis de er med på det). Det kræver en stor indsats, at få klubberne op at stå. Det betyder ligeledes, at der skal gøres et stykke forarbejde – og man må tage nogle små skridt ad gangen for at teste vandene og få empiri.

Formålet er at der er noget for medlemmerne, der hvor de er. Så er det en bonus, at der kommer flere medlemmer i lyset af klubber. Men det er ikke det, som er formålet i sig selv.

Et bestyrelsesmedlem nævnte, at der er forskel på at mødes med fysioterapeuter, som er af den gren, man selv er. Det er også positivt at mødes med terapeuter fra andre felter, da de kan komme med andre perspektiver.

Viborg blev nævnt som eksempel på test-kommune, da terapeuter i træningsenheden er delt op efter, hvilke paragraffer de beskæftiger sig med.

Formanden pegede på, at der også kan inddrages noget fagpolitisk i klubberne.

MED-udvalg blev drøftet i forhold til klubberne. Og det bliver ikke det samme. Klubberne har ikke beslutningskompetence og består kun af fysioterapeuter. Hvis man også har MED-plads kan man i højere grad forberedes til deltagelse i MED. Klubber er et oplagt forum til at få inputs til MED-møder. Det kan kvalificere MED endnu mere.

Formanden sluttede punktet af ved at påpege, at der slet ikke er, eller skal være, en færdig model. Den skal kunne formes og kvalificeres ude på arbejdspladserne. Formanden vil med bestyrelsens opbakning gå videre med arbejdet for at undersøge, hvad der er af muligheder for sådanne tiltag.

3) Kl. 10:15-10:45 Regionsbestyrelsens julefrokost (D) (B)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter planlægning af årets julefrokost.

Sagsfremstilling:

Der skal afholdes en julefrokost i regionsbestyrelsen.

I den forbindelse bedes bestyrelsen drøfte, hvor og hvornår en julefrokost kan afholdes samt de praktiske opgaver forbundet dertil.

Sagsbehandling:

Formanden præsenterede punktet for bestyrelsen.

Julefrokost skal foregå d. 7. december. Bestyrelsen drøftede i fællesskab indholdet på dagen.



Både Aarhus og Viborg blev nævnt i forbindelse med, hvor næste møde og julefrokost skal afholdes.

Som aktiviteter blev følgende muligheder drøftet:

- Klatrevæg i DGI-byen.
- Escape Rooms
- Pool hall
- En byvandring med en hjemløs (men meget koldt i december).

Bestyrelsen besluttede, at mulighederne for at booke Escape Rooms skal undersøges. Studentermedhjælperen undersøger dette.

De findes bl.a. i Aarhus, Skanderborg og Odder.

Endvidere vil studentermedhjælperen undersøge spisemulighederne i Aarhus. Bestyrelsen drøftede følgende muligheder:

- Sankt Oluf i Mejlgade.
- Den Lille kro
- En nyåbnet restaurant i Mindegade.

4) Kl. 10:45-10:55

Pause

5) Kl. 10:55-11:35

Generalforsamling 2019 (D)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter planlægning af, og indhold til, generalforsamling 2019.

Sagsfremstilling:

I 2019 skal regionsbestyrelsen afholde generalforsamling. I den forbindelse bedes bestyrelsen overveje og drøfte en række praktiske og indholdsmæssige opgaver forbundet med afholdelsen.

Bestyrelsen bedes drøfte hvor og hvornår, generalforsamlingen skal afholdes. Herunder hvilken type forplejning der skal bestilles samt hvem, der eventuelt kunne deltage som oplægsholder på dagen.

Formanden vil uddybe punktet yderligere.

Sagsbehandling:

Formanden åbnede punktet og satte spørgsmålstegn ved, om generalforsamlingen skal afholdes samme aften som mødet i april.

Bestyrelsen besluttede, at generalforsamlingen skal afholdes samme dag som regionsbestyrelsesmødet, da bestyrelsesmedlemmerne så kan forberede sig til generalforsamlingen sammen.

Det blev foreslået, at regionsbestyrelsesmødet kan starte senere end 9.00, så dagen ikke bliver for lang.



Det blev besluttet, at formanden undersøger muligheden for et senere starttidspunkt for mødet i april.

Generelt var der stærk opbakning til at tage udgangspunkt i sidste års arrangement, som bestyrelsesmedlemmerne fandt meget succesfuldt.

Bestyrelsen drøftede et fælles ønske om, at underholdning til generalforsamling kunne være stand-up eller et oplæg med humor. Som inspiration blev "Tæt på Sandheden" nævnt, da det både er politisk og sjovt.

I den forbindelse blev Torben Chris nævnt som mulig underholdningsindslag. Morten Mønster, forfatter til "Jytte fra marketing er desværre gået for i dag", blev nævnt som alternativ til komiker. Sidstnævnte ville være spændende og relevant for fagpersoner samt både give bekræftelse og inspiration til udvikling af faget.

Det blev nævnt, at Danske Fysioterapeuters formand, Tina Lambrecht, skal inviteres til generalforsamlingen.

Sidst var generalforsamlingen programsat til at starte kl. 17, og det blev nævnt, at det er et godt udgangspunkt.

Et bestyrelsesmedlem foreslog, at man kan skrive ud til netværket af kliniske undervisere og bede dem om at prikke til de studerende ift. at deltage ved generalforsamlingen. Her blev det pointeret, at der er nogle studerende ude på skolerne, som er bindeled mellem skoler og foreningen; studerende som ikke sidder i bestyrelsen. Disse kunne man også prøve at få fat i.

Bestyrelsen drøftede dernæst mulige steder, for afholdelse af generalforsamlingen. Det fungerede godt med Herning sidste år (Hotel Eyde).

Et bestyrelsesmedlem pointerede vigtigheden af, at bestyrelsen også flytter sig geografisk, så de ikke altid er samme sted; der er medlemmer ude i hele regionen. Hertil blev det påpeget, at der er bedre erfaringer med at være i nogle byer frem for andre ift. hvor mange medlemmer, der dukker op til arrangementerne.

Randers og Horsens blev foreslået som alternativer til Herning.

Slutteligt understregede et bestyrelsesmedlem, at der også skal ses på budgettet ift. planlægningen, så bestyrelsen kan planlægge ud fra dette. Det blev her nævnt, at budgettet kan inddrages til næste møde i december.

6) Kl. 11:35-12:00

Mødekalender 2019 for regionsbestyrelsen (D) (B)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter udformningen af ny mødekalender for 2019.

Sagsfremstilling:

Bestyrelsen bedes drøfte udformningen af en ny mødekalender for 2019. Det sidste planlagte regionsbestyrelsesmøde er d. 7. december.



Der er mulighed for at lave en doodle, som tidligere, hvor bestyrelsen kan stemme på forskellige mødedatoer.

Sagsbehandling:

Bestyrelsen drøftede de udsendte datoer og besluttede, at mødekalenderen for 2019 skal se ud som følger:

- Onsdag d. 6. februar
- Tirsdag d. 9. april samt generalforsamling
- Onsdag d. 19. juni
- Fredag/lørdag d. 30.-31. august: Internat
- Onsdag d. 30. oktober (gerne i Aarhus)
- Fredag d. 6. december plus julefrokost.

7) Kl. 12:00-12:45

Frokost

8) Kl. 12.45-14.45

Gennemgang af punkter til Repræsentantskabsmødet 2018 (O) (D)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter punkterne til REP samt tager orientering herom til efterretning.

Sagsfremstilling:

Der er i alt stillet 27 forslag til det kommende repræsentantskabsmøde d. 8.-10. november 2018. I den forbindelse bedes bestyrelsen i fællesskab at gennemgå og drøfte forslagene og deres implikationer.

Formanden vil indlede punktet, hvorefter der lægges op til en drøftelse i plenum.

Alle forslag kan findes på følgende link: <https://www.fysio.dk/om-os/om-organisationen/reprasentantskabet/reprasentantskab-2018/forslag>

Sagsbehandling:

Formanden præsenterede punktet og nævnte, at der ikke er en fast model for rækkefølgen af gennemgangen. Bestyrelsen besluttede at gennemgå alle forslag i den rækkefølge, de er fremsat.

Først beskrev et bestyrelsesmedlem, hvordan dagene vil forløbe:

REP vil blive indledt på en ny måde. Der startes ud med navneråb m.m. efterfulgt af en sundhedspolitisk paneldebat – bl.a. mellem formændene for hhv. DSR, Lægeforeningen og Danske Fysioterapeuter samt en række politikere. Derudover er REP udvidet med en dag og forløber derfor over i alt tre dage. Kandidaterne til hovedbestyrelsen har skrevet et valgoplæg, som bl.a. ligger på hjemmesiden. Derefter kommer beretningen. Bestyrelsesmedlemmet pointerede, at der gerne må diskuteres emner, der går ud over beretningen. Efter beretningen gennemgås forslagene til REP.

Før bestyrelsens gennemgang, nævnte et bestyrelsesmedlem, at TR-rådet kun stiller ét forslag til REP. Det vil omhandle sektionsbestyrelserne. Det frafaldne forslag omhandlede pulje til videreuddannelse.

Forslag til ændringer af love og kollegiale vedtægter



Forslag 1: Repræsentantskabet udvides med 9 medlemmer

Forslaget omhandler organiseringen af Danske Fysioterapeuter. Forslag om udvidelse af REP med fem frie pladser, 2 pladser til hhv. hver af sektionerne samt indførelse af midtvejsmøder.

Bestyrelsen diskuterede dette forslags betydning for regionsbestyrelseskonferencerne, som så muligvis vil blive afkortet til én dag med politisk opkvalificering for regionsbestyrelserne. Dag to vil være for repræsentantskabet.

Et bestyrelsesmedlem stillede spørgsmål til, hvad bestyrelsens overvejelser om de fem frie pladser er. Der er forskellige argumenter for udvidelsen; bl.a. handler det om større åbenhed, mobilisering og rekrutteringen.

Bestyrelsen drøftede valgprocessen for disse fem pladser. Det blev pointeret, at de fem pladser skal vælges på lige fod med andre – lig med de for fraktionerne. Der er tale om ordinære medlemmer, og ræsonnementet for dette er, at mange medlemmer er interesserede i foreningsarbejdet men har ikke tid til det store arbejde, det eksempelvis kræver at sidde i en regionsbestyrelse. Dette forslag giver mulighed for at inddrage disse medlemmer. En sådan ændring vil gøre foreningens struktur fladere. Et bestyrelsesmedlem tilkendegav, at det var en god idé, men at det også betyder, at REP tilføjes endnu en valgprocedure.

Dertil blev nævnt, at det giver nuancering i forslagene til REP, da de ordinære medlemmer kan have andre perspektiver, end de, der allerede er repræsenteret i REP. Derved kan det give REP mere balance ift. forskellige koalitioner.

Et bestyrelsesmedlem pegede på, at det bliver spændende at se deltagelsen for midtvejsmøderne, såfremt forslaget vedtages. Det blev hertil pointeret, at REP ved midtvejsmøderne ikke ville være beslutningsdygtige, hvorfor det stadig kun er hvert 4. år, der tages reelle beslutninger i REP.

Forslag 2: Fleksibel sammensætning af REP

Forslag om at lade antallet af repræsentanter fra fraktioner og selskaber variere afhængigt af medlemsantallet (for de med mere end 100 medlemmer). Der vil være valg ved urafstemning blandt dem under 100 medlemmer.

Et bestyrelsesmedlem pegede på, at det vil betyde, man ikke kan budgetlægge og at magtbalancen i repræsentantskabet flyttes. De store faglige selskaber og fraktioner vil kunne få stor indflydelse.

Det blev nævnt, at hovedbestyrelsen ikke bakker op om forslaget.

Bestyrelsen drøftede en problematik omkring det faktum, at man kan være medlem af mere end én fraktion eller ét selskab. Så skulle medlemsantallet opgøres i unikke medlemmer, da det er demokratisk problematisk med dobbelte medlemskaber.

Forslag 3: Loft på 12 år for politisk valgte

Forslaget blev drøftet ved sidste bestyrelsesmøde.

Det blev nævnt, at et flertal i hovedbestyrelsen bakker op om det. Der er dog en forventning om, at det bliver rimelig splittet på REP.

Forslag 4: Formandsvalg i efteråret



Formandsvalg har ligget på et uhensigtsmæssigt tidspunkt – samme tid som overenskomstforhandlinger. Forslaget omhandler ligeledes, at regionsformandsvalget flyttes. Formandsvalgene foreslås at flyttes et halvt år frem. Konsekvensen bliver, at næste periode bliver afkortet med et halvt år for at få det til at gå op.

Det blev nævnt, at hovedbestyrelsen støtter op om forslaget.

Forslag 5: Observatørpost til de studerende i HB

Forslaget går på at vende tilbage til den gamle procedure. FLR vil opløses, hvilket dog er en REP-beslutning. En sådan observatørpost giver ikke stemmeret men tale og ret til at stille forslag.

Forslag 6: Næstformand

Forslaget lyder på at have en fuldtidshonoreret næstformand. Der har tidligere eksisteret en sådan næstformandsstilling.

Et bestyrelsesmedlem pointerede, at forbehold for en sådan stilling kan bl.a. skyldes argumenter om økonomi og samarbejde mellem formand og næstformand. Det betyder, at der skal sættes penge af i budgettet til en næstformand, samt en næstformandsstilling vil indebære, der skal være et tæt samarbejde med formanden. Argumenterne for en næstformand er bl.a., at de kan give formanden nogen at sparre med; her en som er valgt. Det blev pointeret, at det kan gå hurtigt i sekretariatet – og formanden sidder alene med sekretariatet.

Der blev rejst en bekymring ift. en næstformandspost. Samarbejdet mellem formand og næstformand er vigtigt, for at det ville kunne fungere. Et bestyrelsesmedlem pegede på, at det kan være problematisk, hvis formanden vælges via urafstemning. Dertil blev også nævnt, at der skal trækkes klare grænser ift., hvem der varetager de forskellige opgaver. Hertil blev det pointeret, at den politiske struktur er et REP-anliggende, som man som formand må acceptere.

Et bestyrelsesmedlem tilkendegav, at der ikke var en tilstrækkelig effekt af at have en næstformandspost tidligere, hvorfor pengene måske kunne bruges bedre.

I den forbindelse pointerede formanden, at kræfterne kunne bruges anderledes en opnormering til formandspost. Arbejdsopgaverne i regionerne vokser. Kommunerne er en stor aktør ift. det sundhedspolitiske område. Her står regionsformændene alene – især ift. andre foreninger, hvor regionsbestyrelserne har små sekretariater. Formanden mente, at politisk oprustning er fint, men at behovet i højere grad ligger i regionerne. Regionsformændene har arbejdet med, hvordan man kan gøre opmærksom på, hvor mange opgaver der er i regionalt regi.

Et bestyrelsesmedlem kunne godt se mulighederne med en næstformand. Formanden kan ikke være flere steder på én gang, hvorfor nogle opgaver vælges fra. Mange foreninger bruger hyppigt en næstformand og er derfor synlig flere steder på én gang.

Det blev tilføjet, at det også er vigtigt at styrke regionalt - men at der sker så meget på nationalt niveau, hvorfor der ikke er tilstrækkeligt med ressourcer til at varetage alle opgaver.

Det blev også nævnt, at sekretariatet er blevet styrket over en årrække; hvorfor økonomien forbundet med en næstformand, kunne bruges andet sted.



Forslag 7: To nye HB-medlemmer

Forslag om udvidelse af hovedbestyrelsen med to nye medlemmer. Ændring fra 6 til 8 øvrige medlemmer i hovedbestyrelsen.

Det blev nævnt, at det kan flytte magtbalancen, samt at der er økonomiske konsekvenser forbundet herved.

Et flertal i hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

Det blev endvidere nævnt, at der ikke er garanti for, at nye interesser bliver repræsenteret ind i hovedbestyrelsen. Derfor mere vigtigt med repræsentation i REP end i hovedbestyrelsen. Dertil blev pointeret af flere bestyrelsesmedlemmer, at hovedbestyrelsen ikke synes ensporet eller tydelig påvirket af en bestemt magtkoalition.

Et bestyrelsesmedlem understregede, at der dog godt kan ses et behov for en bredere bund i hovedbestyrelsen.

Forslag 8: Udenlandske fysioterapeuter uden dansk autorisation kan blive medlemmer

Forslaget lægger op til dispensation til fx professorer eller forskere fra udlandet, hvor uddannelsesniveaue er tilstrækkeligt. Skal bero på konkret vurdering af uddannelsesniveau.

Formanden bemærkede, at den faglige afdeling ville veje ind ift. vurderinger af de enkelte søgere.

Et bestyrelsesmedlem foreslog etablering af gæstemedlemskab i stedet.

Det blev tilkendegivet, at det kan give god mening ift. at berige udviklingen af faget. Dertil kan det også handle om at knytte bånd til de, med samme fag, på tværs af lande.

Forslag 9: Medlemmer kan stemme på alle opstillede kandidater

Forslaget omhandler, at der ved valget til sektionsbestyrelserne kan stemmes på alle de opstillede inden for den sektion, man tilhører, frem for kun de der tilhører ens eget felt.

Dertil vil blive lavet en pulje af suppleanter af dem, som ikke blev valg – puljen er på tværs af alle felter (fx på tværs af kommunale og regionale ansatte). Hvis man skifter arbejde, men stadig forbliver inden for samme sektion, vedbliver man i samme pulje.

Bestyrelsen drøftede, hvordan forslaget skulle forstås. Der var nogle uklarheder i det fremsatte materiale – bl.a. hvorvidt der var tale om begge sektioner.

Forslag 10: Plads i bestyrelsen for selvstændige uden arbejdsgiveransvar

Ændringerne blev ikke skrevet ind efter sidste REP. Derfor gentages forslaget.

Forslag 11: Studerende i sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar

Forslaget indebærer, at man udvider sektionen for ansatte, lejere og selvstændige til ti medlemmer og én plads til studerende (vælges med urafstemning).

Det blev nævnt, at man kunne håbe på, at sektionen ville tale med arbejdsgiverne om vilkårene for studiejobs. Fx tale med fitnesskæderne.



Forslag 12: Ledige og sygemeldtes valgret

Ledige og sygemeldte fysioterapeuter, som er under sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar tilhører som udgangspunkt også sektionen og kan derfor repræsentere seneste arbejdsplads og kan stemme.

Forslag til beslutning:

Forslag 1: Fundats for Danske Fysioterapeuter fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling

Vedrører en udvidelse ift. medlemmer af bestyrelsen og fjernelse af de operationelle og administrative arbejdsgange fra fundatsen.

Forslag 2: Bestyrelsespost til Dansk Selskab for Fysioterapi i fond

Dansk Selskab for Fysioterapi ønsker at få en fast plads i bestyrelsen for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Det blev pointeret, at fonden også bruges politisk til at udpege områder, som man vil støtte. Forslaget kan give habilitetsproblemer ift. hvilke fagområder, der skal modtage støtte.

Forslag 3: Solidaritetsfond

Forslaget blev gennemgået grundigt ved sidste RB-møde.

Forslag 4: Faglighed i fysioterapi

Bestyrelsen drøftede, at det ikke er helt tydeligt, hvad forslaget indebærer. Man kan læse det som, at det handler om at fokusere på, hvad fysioterapeuter kan ift. andre sundhedsfaglige; at det handler om at stå fast på, at fysioterapi er meget andet end det, som kan måles og vejes.

Bestyrelsen var enige om, at man ser frem til, at forslaget uddybes yderligere.

Forslag 5: Analyse af konsekvenserne for ydernummersystemet

Forslaget omhandler foretagelsen af en grundig analyse af konsekvenserne forbundet med ydernummersystemet, så der i fremtiden kan træffes mere kvalificerede beslutninger for den private sektor. Der skal ses på, hvilke mekanismer der er på spil, og hvordan udviklingen for sektoren ser ud.

Et bestyrelsesmedlem spurgte til, om der er et bud på, hvem der kan forestå en sådan analyse. Svaret lød, at der kan der være mange bud på dette, men det ville blive hovedbestyrelsens opgave at tage stilling til hertil.

Et bestyrelsesmedlem tilkendegav, at han havde svært til at stemme ja til noget, der forpligter det næste REP. Hertil blev det pointeret, at det også kan være godt at forpligte næste REP, da det ellers kan ende med at gå i sig selv. Der skal gøres et grundigt forarbejde. Det kan forlænge beslutningen, hvis man ikke forpligter.



Forslag 6: Samarbejdssystem for praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomst

Forslag om etablering af organisering for praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomstsysteet. Det kan ses som et alternativ til SU. Det beror på et ønske om, at praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomst kan få et formaliseret politisk ben at gå på. Kommunerne kan, men skal ikke, samarbejde med fysioterapeuter uden for overenskomst. Det kan være med til at udvide mandat og rekruttering i et sundhedsvæsen, der arbejder mere og mere uden for overenskomst. Et område i vækst, der mangler en stemme.

Formanden spurgte ind til, om tre medlemmer inkl. formand i hver region er et tilpas antal i alle regioner. Dertil blev også spurgt ind økonomien ift. disse bestyrelser.

Svaret lød på, at der er forsøgt at lægge en nedre barre ift. antal medlemmer i bestyrelserne. Tanken er, at der skal være en intro tilsvarende den der gives til TR eller HB-medlemmer. Regionsbestyrelserne skal ikke have hver deres økonomi.

Forslag 7: Pulje til brug for faglige retningslinjer

Forslaget omhandler oprettelsen af pulje til udarbejdelse og opdatering af de kliniske retningslinjer, høringssvar og forløbsprogrammet, der kan ansøges af de faglige selskaber for fysioterapi.

Bestyrelsen drøftede baggrunden for forslaget. Det blev bl.a. nævnt, at Dansk Selskab for Fysioterapi tidligere har anmodet, og fået, merbevilling til samme formål. Disse penge blev dog senere omprioriteret i selskabet. Et bestyrelsesmedlem nævnte, at selskabet er ved at omorganisere.

Forslag 8: En stærkere landspolitisk struktur

Forslag omhandlende styrkelse af politisk gennemslagskraft og synlighed over for medlemmer og politiske aktører.

Det blev nævnt, at hovedbestyrelsen ikke har taget stilling til forslaget.

Bestyrelsen drøftede forslaget og flere bestyrelsesmedlemmer pointerede, at forslaget har en smule vag karakter, hvorfor det kan være svært at tage stilling til, hvad vedtagelse af forslaget vil medføre. Det blev i den forbindelse nævnt, at hovedbestyrelsen har drøftet muligheden for at få lavet en governance rapport af foreningens politiske gennemslagskraft og struktur.

Et bestyrelsesmedlem nævnte, at en eventuel årsag til det lidt uskarpe forslag kan skyldes, at det kan være svært at få den nødvendige hjælp til formulering af forslag – og få hjælpen i tide. Processen for viderebehandling af forslagen af formidlingen af forslag kan være forvirrende. Bestyrelsesmedlemmet appellerede derfor til, at der skal være åbenhed over for forslag, der ikke er så skarpt formulerede, som man kunne ønske sig. REP skal også handle om at være åben og lyttende over for nye forslag.

Forslag 9: Den nære medlemsservice

Forslaget går på at udarbejde en strategi, inden for næste to år for, der kan styrke den nære medlemsservice og heriblandt støtten til TR, AMIR og SU. Forslaget omhandler derved, at HB skal udvikle en strategi for decentral medlemsservice.

Det blev nævnt, at en af nuværende udfordringer er, at det er uklart, hvornår TR kan få støtte fra foreningen; eksempelvis ift. komplicerede lønforhandlinger, hvor der ikke er et formelt



samarbejde. Det vigtigste er, at medlemmet føler sig støttet. Hvilket kræver, at TR, som bærere, skal have den nødvendige støtte

På nuværende tidspunkt er støtten personafhængig og uensartet, hvorfor forslaget lægger op til faste retningslinjer, så man kan have forventninger og stille rimelige krav til organisationen.

Formanden pegede i den forbindelse på, at meget tyder på behov for større decentralisering frem for øget centralisering i foreningen. Ydermere pointerede formanden, at støtten måske i højere grad skal findes i et decentraliseret sekretariat, da TR skal blive ved med at være tæt knyttet til arbejdspladsen – og det ikke nødvendigvis er det, forslaget lægger op til. Det handler om at hjælpe med at klæde hele TR på ift. dagsordener, lederskab og MED-arbejde.

Flere bestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at bedre understøttelse af TR-arbejde og større decentraliseringen ville være en positiv ændring for foreningen. Meget er centraliseret i foreningen, selvom der er mange opgaver og medlemmer ude i regionerne.

Forslag 10: Mere medlemsdemokrati og involvering af medlemmerne

Hvis forslaget vedtages, skal det munde ud i at udarbejde tiltag for at øge medlemsinddragelsen i foreningens demokratiske processer.

Forslag 11: Anerkendelse af medlemmer

Forslag der handler om at anerkende medlemmer og styrke deres tilknytning til foreningen. Der kan eksempelvis indføres en anerkendelse i form af en nål, medalje eller gave.

Forslag 12: Tilknytning til hovedorganisation

Bestyrelsen drøftede de forskellige implikationer forbundet med tilknytning til enten AC eller det fusionerede FTF/LO.

Formanden orienterede om et møde med formanden i AC. AC synes ikke at være en lige så politisk hovedorganisation, som man kender det fra LO og FTF. Formanden tilkendegav endvidere, at det, for hende, ikke var et hovedpunkt at få fysioterapeutuddannelsen ind på universiteterne. Her blev nævnt, at det er afgørende at have en politisk stemme, som man måske i højere grad vil få gennem det fusionerede FTF/LO.

I den forbindelse nævnte et bestyrelsesmedlem, at AC ikke rigtig har berøringsflade med professionsbachelor. Det er vigtigt at have grunduddannelsen repræsenteret i den forening, man er medlem af. Bestyrelsesmedlemmet stillede spørgsmål ved, om AC også kan varetage de offentlige ansattes interesser.

Flere bestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at hvis AC vælges, er det vigtigt at få ergoterapeuterne med.

I den forbindelse blev det påpeget, at der også kunne ses muligheder for, at AC ville begynde at blive politiske. Et bestyrelsesmedlem pegede på, at mulighederne kan være større i AC, men at der er mange ubekendte, uanset hvem man vælger. Bestyrelsesmedlemmet påpegede endvidere, at der er mange offentligt ansatte i AC.

Et bestyrelsesmedlem foreslog, om der ved REP kunne laves et oplæg fra fx AC.

Det blev pointeret, at FTF/LO har mange gode dagsordener, men at det er bedre at være en stor spiller i en mindre forening end omvendt. I AC kan Danske Fysioterapeuter fylde



mere, og AC kan byde på noget nyt. Bestyrelsesmedlemmet understregede, at uddannelsespolitikken er afgørende.

Et bestyrelsesmedlem pointerede, at det udslagsgivende for hende var Bente Sorgenfreys besøg. Hun havde flyttet sig fra at sige, at akademisering af professionerne var grundlæggende til, at det kun skal foretages af professorer og adjunkter på professionsskolerne. Bestyrelsesmedlemmet understregede vigtigheden af, at der produceres kandidater og forskning.

Et bestyrelsesmedlem tilkendegav, at det uddannelsespolitiske spørgsmål vil være en kæmpe opgave for Danske Fysioterapeuter uanset hvilken organisation, man går med. Det blev hertil nævnt, at det også handler om arbejdsmarkedspolitik – og det kan være svært at se sig selv i AC på dette område.

9) Kl. 14:45-14:50

Pause

10) Kl. 14:50-15:20

Arrangementer i Region Midtjylland i 2019 (O) (D)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter temaer og idéer til arrangementer i 2019.

Sagsfremstilling:

Der lægges op til en drøftelse af, hvilke idéer og temaer, bestyrelsen har til arrangementer i 2019 – organiseret af regionsbestyrelsen. Der kan bl.a. peges på muligheden for en minifagfestival.

Af fremtidige arrangementer kan nævnes, at formanden og Lene Nyboe d. 31.01.19 afholder arrangement om netværksdannelse for fysioterapeuter, der arbejder i/med psykiatrien.

Bestyrelsen har på et tidligere tidspunkt drøftet muligheden for et arrangement om og for de faglige selskaber og fraktioner under Danske Fysioterapeuter. Et sådant arrangement kan have fokus på, hvem de er, og hvad de laver, så medlemmers interesse for de faglige selskaber og fraktioner vækkes.

Sagsbehandling:

Det blev besluttet, at punktet flyttes til næste møde.

11) Kl. 15:20-15:30

Orientering ved bestyrelsen

Indstilling:

Bestyrelsesmedlemmerne har mulighed for at orientere resten af bestyrelsen om relevante oplevelser, sager eller erfaringer.

Sagsbehandling:

Ruben fortalte, at han stiller op til HB.

I den forbindelse nævnte Stefan, at han ikke genopstiller til HB.

Stefan orienterede om et møde med Rambøll om kontrakter med kommuner om genoptræning. Kontrakterne skal være et redskab til at indgå i dialog med kommunerne.



Det skal inkorporeres i kontrakterne, at man kan gå ud kommunalt og tilbyde sig inden for de fastsatte rammer men med friere prisdannelse. En pris over hele landet virker urealistisk ift. de forskellige forhold, som gør sig gældende i kommunerne.

12) Kl. 15:30-15:40

Orientering ved TR

Indstilling:

TR har mulighed for at orientere bestyrelsen om nyt fra TR.

Sagsbehandling:

Axel orienterede bestyrelsen om en medlemshenvendelse på arbejdspladsen. Henvendelsen gik på, at fysioterapeuten var blevet pålagt svære sundhedsfaglige opgaver. Axel havde undersøgt problematikken nærmere, og der er flere fysioterapeuter, som laver sundhedsfaglige opgaver, de egentlig ikke skal udføre. Der er dog ikke noget i overenskomsten, der forhindrer fysioterapeuter i at varetage disse opgaver. Efter kontakt til sekretariatet, blev foreningens holdning præsenteret; man skal sige ja til nye opgaver, hvis de bliver budt. Axel så dog en udfordring i, om man så giver afkald på fagligheden. Problemet eskalerer lige nu, da der er mangel på sundhedsfagligt personale.

Et bestyrelsesmedlem nævnte i den forbindelse, at TR-rådet fik besøg af sekretariatsansat, der fortalte, at flere ringer og stiller samme spørgsmål og præsenterer samme cases. TR-rådet blev inviteret til at komme med input. TR-rådets holdning var, at man godt kan hjælpe, hvis det har en træningsmæssig funktion – men ikke hvis det er aflastning for pleje. Foreningen har et gammelt holdningspapir for 2010, måske skal man se på det.

I den forbindelse blev virksomhedspraktik nævnt, da det er et problem, hvis de, i praktik, skal ind og udføre pleje.

Sidst blev til nævnt, at erfaringen er, at det bliver fejlet af forhandlingsbordet ift. løn, så det bliver en del af vilkårene, hvor der ikke følger løn med. Fysioterapeutdelen bliver skubbet ud i takt hermed. Axel nævnte, at for 5 år siden arbejdede han 100 % med fysioterapeutopgaver, og nu er fordelingen 60-40 %.

13) Kl. 15:40-15:50

Orientering ved formanden

Sagsbehandling:

Formanden orienterede om et møde med Anders Kühnau og Christian Boel. De fik snakket om svaret til Mikkel Rasmussens spørgsmål om, hvordan man skal spare penge, nu når byggeriet trækker ud. De havde svaret, at man kunne spare på specialerne – fx fysioterapi. Ved mødet tilkendegav de, at det ikke konkret var fysioterapeuter, de mente kunne spares - det var mere generelt. Dertil var de interesserede i et nyhedsbrev om, at flere ansatte fysioterapeuter kan forkorte indlæggelsen – mere de længerevarende indlæggelser som fx ældremedicinsk patienter. Der blev snakket om fysioterapi og psykiatri.

Formanden forsøger stadig at få en mødedato på plads med Magistratsformand Jette Skive, sundhedschef Otto Orth og udvalgsformand for sundhed og omsorg Lone Hindø i Aarhus kommune.

Formanden orienterede om, at hun i næst uge skal på besøg i Lemvig Kommune.



Formanden orienterede kort om budgetopfølgning for 3. Kvartal: Der er brugt 61 % af tildelte midler. Budgettet sendes ud til bestyrelsen efterfølgende.

Formanden vil invitere Otto Orth, fra Aarhus Kommune, til bestyrelsesmødet d. 7/12.

Formanden orienterede bestyrelsen om, at Carsten ikke kommer tilbage til regionsbestyrelsen. Mille skal indkaldes som suppleant til næste møde.

Endvidere har formanden færdiggjort et læserbrev om regerings udspil til strategi for erhvervsuddannelserne. Læsebrevet fokuserer på, at der ikke er noget i udspillet om, at det er nedslidende at bruge sin krop i arbejdet.

Formanden er inviteret til møde i det faglige hus i Skive d. 25/10. Her kan hun fx byde ind med løsningsmodeller til arbejdsmiljø. Både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø – de taler ofte om straks ulykker men ikke de 'langsomme' arbejdsulykker.

Slutteligt orienterede formanden om, at hun har været til møde med LO-sektionerne og FTF-bestyrelserne i Middelfart og arbejdet med fremtidige regionale, lokale strukturer.

14) Kl. 15:50-15:55

Formidling

Der skal formidles følgende:

- Arbejdet med klubber for fysioterapeuter; det første spadestik er taget.
- REP 2018.
- Fastlagt dato for generalforsamling og kørt videre med konceptet fra sidste år pga. positive tilbagemeldinger.

15) Kl. 15:55-16:00

Evt.

Kirsten orienterede bestyrelsen om et projekt kaldet Human First og lægger op til, at bestyrelsen kunne interessere sig for det. Informationerne står på regionens hjemmeside. Studentermedhjælperen undersøger projektets indhold og aktører.

Punkter til kommende møder:

- Dialogmøde med Otto Orth
- Arrangementer for 2019