



Dagsorden til møde:
Regionsbestyrelsesmøde

Dato for møde:
7. december 2018

For referat: Ida Nørregaard Nielsen

Deltagere: Sanne Jensen, Agnes Holst, Stefan Kragh, Vita Kathrine Bisgaard, Agnes Engemann, Ruben Bredholt, Pia Westhoff, Stine Jørgensen, Kirsten Ægidius, Axel Lander Rømer og Maiken Bakkær Faarvang.

Afbud:
Henrik Lauridsen

Sted:
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V

Kl. 10:00-10:10:	Punkt 1	Velkommen til
Kl. 10:10-11:40:	Punkt 2	Beslutninger fra REP 2018
Kl. 11:40-12:00:	Punkt 3	Generalforsamling 2019
Kl. 12:00-12:45:	Punkt 4	Frokost
Kl. 12:45-13:30:	Punkt 5	Arrangementer i RM i 2019
Kl. 13:30-14:00:	Punkt 6	Budgetopfølgning og budget 2019
Kl. 14:00-14:15:	Punkt 7	Ringerunde til dimittender
Kl. 14:15-14:30:	Punkt 8	Orientering ved bestyrelsen
Kl. 14:30-15:45:	Punkt 9	Dialogmøde med Otto Ohrt
Kl. 15:45-15:50:	Punkt 10	Orientering ved TR
Kl. 15:50-16:00:	Punkt 11	Orientering ved formanden
Kl. 16:00-16:05:	Punkt 12	Formidling
Kl. 16:05-16:10:	Punkt 13	Eventuelt
Kl. 16:30	Punkt 13	Klatring hos Boulders
Kl. 18:30	Punkt 14	Aftensmad på Juliette

Forklaring af forkortelser:

(D) = Drøftelse
(O) = Orientering
(B) = Beslutning



Regionsbestyrelsesmøde

1) Kl. 10:00-10:10

Velkommen til

Sagsfremstilling:

- Valg af ordstyrer
- Godkendelse af dagsorden
- Punkter til eventuelt

Sagsbehandling:

Stine var ordstyrer første del af mødet.

Vita var ordstyrer den anden halvdel af mødet.

Der blev ikke tilføjet noget til punktet eventuelt.

2) Kl. 10:10-11:40

Drøftelse af beslutninger fra REP 2018 (O) (D)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter beslutningerne fra repræsentantskabsmødet 2018 samt følgerne heraf.

Sagsfremstilling:

Link til beslutningsreferat fra REP: <https://www.fysio.dk/globalassets/documents/organisation/reprasentantskabet/rep2018/referat-repraesentantskabsmode-2018.pdf>

Formanden indleder punktet.

Bestyrelsen bedes gennemgå beslutningerne truffet ved REP 2018 og drøfte følgerne af disse beslutninger.

Sagsbehandling:

Formanden indledte dagsordenspunktet og pointerede, at der ved dette års repræsentantskabsmøde blev taget nogle store beslutninger. Referatet fra dagene kan findes nederst på forsiden på fysio.dk under om os > om organisationen > Repræsentantskabet.

Et bestyrelsesmedlem spurgte til, hvem der blev valgt ind i HB fra regionsbestyrelsen. Hertil blev svaret, at Kirsten og Ruben blev valgt ind. Agnes og Stefan genopstillede ikke til HB. I den forbindelse drøftede bestyrelsen, at det var ærgerligt, at der ikke havde været mere synlighed omkring kandidaterne til HB. Formanden pointerede, at som noget nyt kunne man skrive noget til sit kandidatur i forvejen. Der var enighed om, at det havde fungeret godt med de, der havde gjort brug af dette.

Regionsbestyrelsen drøftede beslutningerne ved REP og konsekvenserne heraf:



Forslag til vedtægtsændringer

Forslag 1 (vedtaget)

Udvidelse af repræsentantskabet og indførelse af dialogmøde mellem repræsentantskab og regionsbestyrelser.

Konsekvenser:

Repræsentantskabet udvides med i alt 9 medlemmer. Der skal vælges fem ekstra pladser blandt ordinære medlemmer, 1 fra sektionen for arbejdsgivere, 1 fra sektionen for arbejdstagere og 2 fra Dansk Selskab for Fysioterapi. Dialogmøder mellem REP og Regionsbestyrelser kommer til at minde lidt som RB-konferencer, men hvor man i stedet vil løfte politiske emner – det kommer evt. til at ligge i forbindelse med RB-konferencerne, hvor dialogmødet vil ligge på andendagen. Forslaget træder i kraft fra næste gang, der skal vælges ind til repræsentantskabet.

Drøftelse:

Bestyrelsen drøftede kort forslaget. Det var blevet taget godt imod til REP. Et bestyrelsesmedlem nævnte, at det er godt at få de faglige selskaber med til dialogmøderne.

Formanden mente, at det er godt at binde repræsentantskabet, hovedbestyrelsen og regionsbestyrelserne tættere sammen.

Forslag 2 (trukket)

Sammensætning af repræsentantskabet – fleksibelt antal repræsentanter.

Forslag 3 (ikke vedtaget)

Rotationsordning for valgte i Danske Fysioterapeuter.

Forslag 4 (vedtaget)

Tidspunkt for valg og tiltrædelsestidspunkt.

Konsekvenser:

Valg og tiltrædelsestidspunkt ændres fremover. Det betyder, at næste valgperiode vil forkortes med ca. ½ år.

Forslag 5 (vedtaget)

Fysioterapistuderende i hovedbestyrelsen og repræsentantskabet.

Konsekvenser:

Man går tilbage til den gamle procedure med urafstemning. Den nuværende repræsentant for studerende bliver siddende, indtil der vælges en ny.

Forslag 6 (ikke vedtaget)

Fuldtidshonoreret næstformand.

Konsekvenser:



Der bliver i stedet lavet en politisk magtanalyse af Danske Fysioterapeuter ift. det omkringliggende sundhedspolitiske landskab (governance review). Dette vil også indebære en analyse af, hvorvidt en næstformandspost vil være hensigtsmæssig.

Drøftelse:

Et bestyrelsesmedlem spurgte til baggrunden for, at forslaget ikke blev vedtaget. Det blev hertil svaret, at det kan være svært at støtte, når Danske Fysioterapeuters formand selv melder ud, at hun ikke støtter forslaget. Det blev også drøftet til REP, om formandskabet så skulle vælges i par. Dog kom man frem til, at det var bedre først at analysere den politiske struktur i organisationen og se på, hvilke udfordringer der er. Herunder om der skal oprustes via en næstformand eller om man skal se nærmere på lokal oprustning.

Et bestyrelsesmedlem pointerede, at der synes at være sket en bevægelse væk fra den massive modstand mod en næstformand. Noget tydede på, at organisationen er ved at være stor og kompleks nok til, at der blødes op for ændringer ift. de eksisterende formandspositioner. Et andet bestyrelsesmedlem havde også bemærket et holdningsskifte og tilkendegav, at det bliver spændende at se resultaterne af det politiske magteftersyn.

Et bestyrelsesmedlem fortalte, at han havde stemt for, da argumentationen gik på at kunne styrke ledet ud til regionerne. Især i lyset af at skiftet til AC vil tage meget af formandens tid, og der kan bruges noget støtte ud i det lokale og til regionsformændene.

Formanden støttede ikke forslaget. Der kan komme til at ske nogle ændringer af organisationens lokale struktur i forbindelse med den kommende sundhedsreform. Derfor må man se på, hvor der er mest behov for de ekstra ressourcer og sekretariatsbistand – se på om det er centralt eller lokalt. Formanden pointerede her vigtigheden af, at regionsbestyrelsen tænker over disse potentielle ændringer og forbereder sig på at drøfte organisatorisk omorganisering.

Det blev nævnt, at man kan se på, hvordan andre fagforeninger organiserer sig, og hvad der virker for dem – også i forhold til den kommende sundhedsreform.

Et bestyrelsesmedlem understregede, at sekretariatets netværksevner lige nu er forankret i København. Det ville betyde en del at kunne dyrke de lokale netværk, da der også er mange penge i kommunerne. Lokal netværksdannelse er også relevant i forhold til at skabe nye jobs.

Bestyrelsen tilkendegav, at de ønskede at følge arbejdet med governance rapporten tæt og være involverede i det omfang, det er muligt.

Forslag 7 (trukket)

To yderligere medlemmer af hovedbestyrelsen.

Konsekvenser:

Forslaget blev trukket, da det skal indgå i analysen af den politiske struktur.

Drøftelse:

Formanden tilkendegav, at hun ikke anså den nuværende magtbalance i HB som skæv. Der er seks fuldtids- og seks ordinær valgte og dermed en lige fordeling. Det er blevet skrevet ind, at der lægges op til straksindførelse, hvis det indføres ved næste REP.



Et bestyrelsesmedlem fortalte, at han havde læst det i forlængelse af de andre forslag, der gik på struktur i foreningen – og i den forbindelse støttede op om forslaget. Han anså det som vigtigt, at HB blev udvidet, så samme repræsentation bringes ud i alle de politiske grene i foreningen. Bestyrelsesmedlemmet mente ikke, at der var klynge dannelse i HB, men at der er mere politisk erfaring blandt regionsformændene. Hertil blev tilføjet, at det er godt, der kommer folk ind i HB fra forskellige arbejdspladser.

Forslag 8 (vedtaget)

Dispensationsmulighed for medlemskab uden dansk autorisation.

Konsekvenser:

Dispensation skal ske efter en konkret vurdering fra faglig afdeling.

Forslag 9 (trukket)

Ændret proces for valg til sektionsbestyrelserne.

Konsekvenser:

Fremadrettet må sektionsbestyrelserne selvsupplere i det omfang, at der er bestyrelsesmedlemmer, som må udtræde af de respektive bestyrelser i den nuværende valgperiode.

Drøftelse:

Formanden bemærkede dog, at det betyder, at det demokratiske element tages ud af processen.

Forslag 10 (vedtaget)

Repræsentation af selvstændige uden arbejdsgiveransvar.

Forslag 11 (vedtaget)

Repræsentation af studerende i sektionsbestyrelsen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar.

Forslag 12 (vedtaget)

Ledige og sygemeldtes valgret i sektion for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar.

Konsekvenser af forslag 10-12:

Forslagene fylder nogle huller ud i vedtægterne. De studerende bliver placeret i sektionsbestyrelsen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar. Og de ledige hører til der, hvor de senest har haft beskæftigelse. Man har derfor stemmeret og er valgbar inden for det sidst tilhørende område.



Forslag til beslutning

Forslag 1 (vedtaget)

Revision af fundats for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Konsekvenser:

Betyder at HB får lov til selv at lave ændringer i stedet for, det skal op på REP hver gang. Derudover kom der flere medlemmer med ind i fonden.

Forslag 2 (vedtaget med ændringer)

Dansk selskab for fysioterapi får fast plads (ændret til observatørplads) i Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Konsekvenser:

Dansk Selskab for Fysioterapi får fast observatørplads i fonden.

Forslag 3 (vedtaget)

Etablering af Danske Fysioterapeuters solidaritetsfond.

Konsekvenser:

Der etableres en solidaritetsfond.

Forslag 4 (trukket)

Faglighed i fysioterapi.

Drøftelse:

Det blev nævnt, at der under drøftelserne af forslaget ved REP var en meget positiv stemning og REP var glade for at snakke om relationer. Det er dog svært at få indfanget og beskrevet det, så det bliver et klart forslag. Men der var enighed om, at der skal arbejdes videre med at kvalificere det.

Formanden pointerede, at emnet ligger i god tråd med den udfordring, det kan være, når medlemmer skriver, om det er i orden, at de påtager sig plejeopgaver. Det er svært at svare på. Dette skal også drøftes i HB.

Et bestyrelsesmedlem spurgte til, hvorfor man ikke beder de faglige selskaber om at beskrive deres gren af fysioterapi, og så gå videre med det som udgangspunkt for at beskrive, hvad fysioterapi egentlig er og kan. Det kunne eventuelt stå stærkere end at prøve at finde frem til det i et repræsentantskab.

Hertil blev det nævnt, at forslaget breder sig ud over mange ting. Fagidentitet, fagets kerne og opgaver mv. Hvis det skal give mening, skal man supplere med etableret viden, der allerede eksisterer. Man må stykke sammen af de erfaringer, der allerede er blevet gjort sig.

Et bestyrelsesmedlem pointerede, at det åbner op for mange perspektiver – også det relationelle. Man kender ikke årsagen bag, at arbejdspladsen beder fysioterapeuter om at gå ind i plejen. Det kan være svært at vurdere, da det er meget kontekstafhængigt ift. arbejdspladsen.



Det blev nævnt, at ude i kommunerne er det svært at rekruttere SOSU-assistenten. Man kan have en bekymring for, at der bliver skabt A og B hold inden for faget. Og for nyuddannede kan det være svært at få fodfeste inden for feltet og komme ind, der for fagligheden spiller mest ind. Man kunne se på muligheden for at fysioterapeuter havde koordinerende opgaver i stedet. Det blev nævnt, at fysioterapeuter skal blive ved med at flytte sig og revidere, hvor på arbejdsmarkedet de er, og hvad de kan.

I den forbindelse blev det også understreget, at selvom det er vigtigt at træde ind i nye arbejdsområder, skal man også være varsom, da man kan risikere ikke at kunne komme ud af det igen. Det er vigtigt, at man ikke mister integriteten, selvom man har gjort det af solidariske grunde.

Det blev tilføjet, at man skal holde fast ved dette forslags relevans, da det nemt kan blive nedprioriteret i lyset af andre store og vigtige emner og begivenheder. Her er det også vigtigt at melde ud, at det har medvind i HB og til REP. Signalværdien er meget betydningsfuld.

Formanden orienterede om, at foreningen har et ældre holdningspapir omkring opgaveglidning. Dette vil man gå ind og arbejde med at revidere, og det skal danne udgangspunkt for den videre drøftelse. Der tages udgangspunkt i noget eksisterende og sekretariatet supplerer med noget, der også kan danne grobund for drøftelsen.

Et bestyrelsesmedlem nævnte, at man kunne løfte punktet ude på skolerne, ift. hvordan man som nyuddannet kan forholde sig til det.

Formanden supplerede med, at det på skolerne kan løftes, når Danske Fysioterapeuter er ude til arbejdsmarkedsorientering – men de har ikke indflydelse over undervisningen.

Fagforeninger skal ikke bestemme, hvad man skal ansættes som, men det skal være klart, hvad der skrives under på, og det er her man som fagforening kan hjælpe. Vigtigt ikke at give udtryk for, hvad der er rigtig arbejde for fysioterapeuter, og hvad der ikke er.

Formanden pointerede i den forbindelse, at ingen af dimittenderne havde nævnt opgaveglidning som et problem.

Forslag 5 (vedtaget med ændringer)

Analyse af konsekvenserne af ydernummersystemet (ændret til analyse af praksissektoren).

Konsekvenser:

Forslaget medfører at praksissektoren, og konsekvenserne af ydernummersystemet, analyseres ud fra tre forskellige perspektiver:

- Patientperspektivet
- Fysioterapeutperspektivet
- Samfundsperspektivet

Drøftelse:

Et bestyrelsesmedlem (som var med til at stille forslaget) nævnte, at der så småt begyndes at se på det i egne rækker – ift. dataindsamling og analyse.

Formanden spurgte til, om det var en god idé selv at påbegynde analyserne. Dertil svarede bestyrelsesmedlemmet at årsagen er et ønske om selv at være med til at sikre, at nogle vigtige tal og parametre medtages i analysen.



Forslag 6 (ikke vedtaget)

Organisering af praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomstsyste-
met, som er parallel med det etablerede SU-system.

Konsekvenser:

Der skal først laves analysen af foreningens politiske struktur, før man ser nærmere på nye strukturer.

Drøftelse:

Det blev nævnt, at der også lå et økonomisk perspektiv i, at man skulle honoreres. Det kunne smitte af på andre områder. Det blev også indvendt, at praktiserende uden for overenskomst har brug for at få etableret en platform for at kunne være med i kommunalt regi.

Et bestyrelsesmedlem fortalte, at hun havde støttet forslaget for at styrke det politiske ståsted regionalt. Der tales ofte SU, AMiR og TR i mange af de politiske fora og bestyrelsesmedlemmet kunne ikke se, hvorfor man ikke åbner op for faste pladser til praktiserende uden for overenskomst. Det handler også om imødekommenhed og om at sende et signal – der ikke koster noget af betydning.

Formanden pegede på, at det ville være et bedre forslag, hvis man fandt ud af, hvem der er de praktiserende uden for overenskomsts politiske modpart regionalt. Formanden ser mere, at det er kommunerne, der skal spilles op ad. Man kunne lave politiske fora med sammen-
slutninger af kommuner, da det er der genoptræning og sundhedsfremme ligger. Hos regionen ligger ansvaret for sygesikringsoverenskomsten, og den er de praktiserende uden overenskomst med sygesikringen ikke en del af.

Forslag 7 (vedtaget)

Pulje til støtte til udarbejdelse og opdatering af retningslinjer m.v.

Forslag 8 (trukket)

Styrkelse af foreningens landspolitiske struktur.

Konsekvenser:

Skal indgå i analysen af den politiske struktur.

Forslag 9 (trukket)

Strategi for decentral medlemsservice.

Konsekvenser:

Skal indgå i analysen af den politiske struktur.

Forslag 10 (trukket)

Styrket medlemsinvolvering og –demokrati.

Konsekvenser:

Skal indgå i analysen af den politiske struktur.



Forslag 11 (vedtaget med ændringer)
Tiltag til anerkendelse af medlemmer.
Forslagets ordlyd blev ændret.

Konsekvenser:

Der skal udvikles en model for anerkendende tiltag rettet mod medlemmer.

Drøftelse:

Formanden orienterede om, hvem der skal sørge for systematik og uddeling.

Forslag 12 (vedtaget)

Danske Fysioterapeuters fremtidige tilknytning til en hovedorganisation.

Konsekvenser:

Det blev besluttet, at Danske Fysioterapeuter skal søge optagelse i AC.

Drøftelse:

Danske Fysioterapeuter er medlem af FH (fusioneret FTF og LO) hele 2019 og er fuldt berettiget til pladser i MED-systemet. Overgår til AC per 1/1 2020. Ergoterapeuterne har ligeledes besluttet at søge optag i AC. Beslutningen er både blevet diskuteret ved TR-møde, HB-møde og regionsformandsmøde.

Formanden orienterede om, at det skal diskuteres, hvordan overgangen skal foregå decentralt. Fx om man stadig skal sidde i alle de fora, man gør nu – og om man samtidig skal dyrke relationer til AC. AC har på nuværende tidspunkt ikke rigtig en regional struktur, så det kan være svært at vide, hvem man skal kontakte. AC ønsker dog at udvikle den regionale struktur. Formanden orienterede endvidere om, at landsformand Tina Lambrecht havde valgt at trække sig fra forretningsudvalget i FH og fra FH's hovedbestyrelsesmøder og i stedet sidde på observatørpost i AC.

Det er svært med én fremgangsmåde centralt og en anden fremgangsmåde decentralt. Det kan være udfordrende, at finde ud af, hvad man skal gøre decentralt; her blandt andet hvad der skal sættes tid af til. Det er svært både at dyrke eksisterende relationer og samtidig nye i AC.

Formanden udtrykte bekymring for, om man gik fra at være fagforening til at være en brancheorganisation med mere fokus på det enkelte fag i stedet for en samlet sundhedspolitisk dagsorden. Hertil understregede et bestyrelsesmedlem, at selvom det går i retning af en brancheorganisation, kan der stadig gøres meget for Danske Fysioterapeuters egen politiske dagsorden.

Et bestyrelsesmedlem påpegede, at det var blevet nævnt, at jo flere MED-pladser, Danske Fysioterapeuter sidder på i 2019, desto større er chancen også få at få MED-pladser i AC.

Et andet bestyrelsesmedlem nævnte, at beslutningen om at søge optag i AC blev modtaget med bekymring på arbejdspladsen. Der blev udtrykt bekymring ift., om det kommer til at koste arbejdspladser, hvis der følger lønstigning med i takt med overgangen til AC.

Det blev også pointeret, at det var godt for foreningens position i AC, at ergoterapeuterne går i samme retning. Dertil håbede hun, at der bliver noget partnerskab lokalt/regionalt ift. den transition der skal til at ske. Selvom det er en svær proces at skulle skifte, var bestyrelsesmedlemmet positiv stemt over for beslutningen.



Det blev endvidere nævnt, at der er en del arbejde forbundet med skiftet, hvorfor foreningens formand bør understøtte og hjælpe de fem regionsformænd og tillidsrepræsentanterne ift. overgangen, så Danske Fysioterapeuter ikke bliver skubbet af pladserne i de politiske fora i 2020. Hun tror dog ikke, at man skubber fysioterapeuterne af pladserne i de regionale MED-udvalg i 2019. Der skal fokus på, at der ikke er etablerede fora regionalt på samme vis, som der er centralt.

Et bestyrelsesmedlem tilkendegav at have stemt for, da sektionen for selvstændige ikke synes at passe ind under FH's dagsorden. Dertil var bestyrelsesmedlemmet ikke nervøs for at blive en brancheorganisation men understregede, at man ville blive ved med at være en fagforening.

Ad punkt 7a-g: Fremlæggelse af rammebudget og fastholdelse af kontingent

Det blev vedtaget, at de almindelige kontingenter fastholdes på nuværende satser, samt at der fastlægges særlig kontingent for sektionen for arbejdsgivere.

Formanden orienterede om, at der havde været forskellige tilbagemeldinger ift. beslutningen. Ift. sidstnævnte beslutning implicerer det, at der laves et tilbud om hjælp og rådgivning til sektionen for arbejdsgivere, som kræver kontingent - men arbejdsgivere kan også vælge tilbud fra andre steder.

Et bestyrelsesmedlem nævnte, at et kontingent giver mening, hvis man har ansatte men måske i mindre grad for de med selvstændige indlejere. Her kan opstå en udfordring ift., hvem der skal betale kontingentet. Bestyrelsesmedlemmet syntes ikke, der havde været problemer med kontrakter mellem selvstændige indlejere og klinikejere, hvorfor det ender med at være alle, som betaler for, at nogle få ikke kan finde ud af det. Bestyrelsesmedlemmet anså beslutningen som en væksthæmmer i faget og håbede på, at man med tiden bløder det op.

Det blev hertil nævnt, at man bør lave en opfølgende plan for at sikre, at kommunikationen om denne beslutning bliver klar og samtidig se på, om der er opbakning til at modificere reglerne. Sekretariatet vil have foretræde for sektionsbestyrelsen for at tage principperne op og drøfte dem. Her er det også vigtigt, at sektionen kan indhente baglandets holdninger. Bestyrelsesmedlemmet var nervøs for, om kommunikationen til baglandet var god nok til at få informationer om holdningen til beslutningen. Det blev også nævnt, at der er andre kontraktforhandlinger i gang i sektionsbestyrelsen lige nu. Ligeledes blev det pointeret, at der skal informeres tydeligt om, hvad kontingentet går til – nemlig til den omtalte sektionsbestyrelse.

Det blev pointeret, at det er ærgerligt, hvis man kun vil snakke med klinikejere, da det kan underminere de selvstændige indlejerers identitet.

3) Kl. 11:40-12:00 Generalforsamling 2019 (O) (D)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen tager orientering om generalforsamling 2019 til efterretning.



Sagsfremstilling:

Formanden orienterer bestyrelsen om status på planlægning af generalforsamling 2019.

Sagsbehandling:

Formanden informerede bestyrelsen om, at dagen mere eller mindre er færdigplanlagt. Torben Chris er blevet hyret som underholdningsindslag, og menuen er fastlagt – der laves noget i samme stil som ved sidste generalforsamling. Det vil blive afholdt på Messecentret i Herning d. 9. april.

Udarbejdelsen af beretningen til generalforsamlingen påbegyndes og Michael Mølgaard vil udforme et udgangspunkt for denne, som regionsbestyrelsen/regionsformanden herefter skal læse igennem. Beretningen vil ende med at ligge i elektronisk form og ikke i udprint.

Regionsbestyrelsen drøftede følgende emner i forbindelse med, hvad der skal nævnes i beretningen:

- OK 2018
- Hammel Neurocenter
- Erhvervsnetværk for frie praktiserende fysioterapeuter (praktiserende uden for ydernummer-systemet)
- Psykiatrisk fysioterapi i Viborg
- (Evt. fusionering ift. MED-systemet)

4) Kl. 12:00-12:45

Frokostpause

5) Kl. 12:45-13:30

Arrangementer i RM i 2019 (O) (D)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter mulige arrangementer i 2019 samt orienterer sig i bilag 1.

Sagsfremstilling:

Bestyrelsen bedes drøfte potentielle arrangementer, der kan afholdes for medlemmerne i Region Midt i 2019.

Bestyrelsen bedes orientere sig i bilag 1, som er en oversigt over nogle mulige oplægsholdere samt deres priser mv.

Sagsbehandling:

Formanden indledte punktet og nævnte, at drøftelsen både tager udgangspunkt i bilag 1 samt andre idéer til oplægsholdere, som bestyrelsen måtte have. Ydermere informerede formanden bestyrelsen om, at der er netværksarrangement for fysioterapeuter i psykiatrien d. 31. januar 2019. Dertil er der generalforsamling d. 9. april 2019.

Bestyrelsen var enige om, at kan der som udgangspunkt kan være et arrangement mere i foråret og to i efteråret 2019.



Der blev spurgt til, om arrangementerne skal have et bestemt formål eller en bestemt afgrænsning. Dertil svarede formanden, at det som udgangspunkt skal have bred interesse og være åbent for alle. Formanden lagde også op til, at det skal være faglige oplæg og ikke kurser. Et bestyrelsesmedlem nævnte her, at det også kunne lade sig gøre at lave arrangementer, der ikke kun har almen interesse, men at der bare ikke skal være for mange af den slags.

Et bestyrelsesmedlem foreslog en arrangementsidé, da hun kender en fysioterapeut som arbejder med ACT ift. sundhedsforebyggelse (i Skanderborg Kommune). Endvidere nævnte bestyrelsesmedlemmet, at det kunne være spændende at få nogle fysioterapeuter ud, der kan fortælle om deres kandidatspecialer eller faglige retninger. Mange vil gerne høre, hvad andre fysioterapeuter har arbejdet med og udviklet.

Flere bestyrelsesmedlemmer tilkendegav støtte til, og interesse for, et oplæg med Tommy Krabbe. Formanden nævnte, at Tommy Krabbe lyder til at kunne levere et arrangement om forandringstiden og arbejdsmiljøet. Formanden var dog i tvivl om, hvorvidt Danske Fysioterapeuter skal være arrangører, eller om det nærmere er kommuner, som skal stå for den slags temaer. Ydermere hvis offentligt ansatte i forvejen hører en masse om den slags temaer i forbindelse med omstruktureringer. Bestyrelsen var dog enige i, at det kunne være et spændende arrangement at afholde. Et bestyrelsesmedlem nævnte, at det også kunne være spændende for de fysioterapeuter, der er privatansatte.

Et bestyrelsesmedlem havde læst "To kaffe og en stoveplade", og synes det var spændende, men at konklusionerne måske ikke havde det store bidrag til det fysioterapeutiske felt. Et andet bestyrelsesmedlem pointerede interessen for arrangementer med fokus på patienter, patientinddragelse og samskabelse. Det emne fokuseres der mere og mere på under uddannelsen.

Også Anne Meiniche og Morten Ebbe Juul Nielsen blev nævnt som interessante oplægsholdere.

Et bestyrelsesmedlem pointerede, at det kunne være godt at lave noget med ergoterapeuterne eller Region Nord.

Formanden informerede bestyrelsen om, at Martin Melbye havde svaret, at hans oplæg kunne tilpasses efter regionsbestyrelsens ønsker. Han ville være et godt bud på en oplægsholder til et fagligt spændende arrangement.

Et bestyrelsesmedlem nævnte et andet bud på en oplægsholder: Anders Petersen som er lektor i sociologi ved Aalborg. Han holder oplæg, der handler om angst og præstationssamfundet. Det skulle være rigtig godt – og selvom det er dystre emner som angst, er det også et sjovt og underholdende oplæg. Lige nu fylder det meget blandt offentligt ansatte, at man skal præstere hele tiden. Det kunne være et arrangement med en anderledes indgangsvinkel til trivsel.

Der blev også givet endnu et nyt bud på oplægsholder. Jesper Baye Hansen blev nævnt. Han er læge og taler om, at man i sundhedsvæsenet har fokus på at gøre folk raske, så de kommer ud af offentlig forsørgelse. Han taler for, at man også skal fokusere på det efter at folk er kommet ud af offentlig forsørgelse – nemlig trivsel. Det blev nævnt, at det er et rigtig godt foredrag, og selvom det ikke handler direkte om fysioterapeuter, kunne det stadig være relevant.



Formanden orienterede bestyrelsen om muligheden for en mini-fagfestival. Der er ikke luft i budget 2019 eller tidsplanen i indkommende år, men man kan begynde at arrangere en mini-fagfestival for 2020. Fagfestivalerne er før afholdt på Silkeborg Gymnasium, og det fungerede godt. Planlægningen tager lang tid, hvorfor det er fint at begynde allerede i 2019, selvom det først skal afholdes i 2020. Det blev aftalt at tage mini-fagfestival som punkt til næste regionsbestyrelsesmøde.

Flere bestyrelsesmedlemmer tilkendegav støtte til mini-fagfestival, og at de tidligere fagfestivaler havde været spændende. Det er godt med forskellige spor, man kan melde sig ind på.

Der var især opbakning til Tommy Krabbe, Morten Ebbe Juul Nielsen og Martin Melbye. Bestyrelsen blev opfordret til at sende mail til studentermedhjælperen, hvis der er andre forslag til oplægsholdere eller arrangementsidéer.

Der var ligeledes opbakning til at lave noget med ergoterapeutforeningen. Man kunne prøve med Morten Ebbe Juul Nielsen eller Tommy Krabbe (dog har de selv afholdt arrangement med sidstnævnte). Det er vigtigt at få sagt, at arrangementer ikke kun er interessante for offentligt ansatte.

Formanden afsluttede med at nævne, at der er en geografisk udfordring ift. at samarbejde med Region Nord. Ved sidste samarbejde lå arrangementet i Randers, og det trak ikke særlig mange medlemmer fra det resterende Midtjylland til sig pga. placeringen.

6) Kl. 13:30-14:00 Budgetopfølgning samt budget 2019 (O) (D) (B)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen tager budgetopfølgningen til efterretning samt drøfter budget 2019.

Sagsfremstilling:

Formanden giver bestyrelsen en budgetopfølgning for budget 2018. Der er mulighed for at drøfte budgetopfølgningen herefter. Bestyrelsen bedes orientere sig i bilag 2, som er budgetopfølgningen for 3. kvartal.

Endvidere bedes bestyrelsen drøfte budget 2019 og her overveje eventuelle justeringer. Nedenfor ses det foreløbige budget 2019, som bestyrelsen tidligere har udarbejdet.

Foreløbig budget 2019	
<i>Udgiftsposter</i>	<i>Budgetteret 2019</i>
Administration	97.000,00 kr.
Web-redaktør	12.000,00 kr.
Studentermedhjælper	95.000,00 kr.



Formand	50.000,00 kr.
Bestyrelsen	170.000,00 kr.
Ad hoc frikøb	20.000,00 kr.
Generalforsamling	75.000,00 kr.
Medlemsaktiviteter	50.000,00 kr.
Tema-dage	30.000,00 kr.
Diverse	1.000,00 kr.
Udgifter i alt:	600.000,00 kr.
Indtægt (tilskud 2019):	634.854,00 kr.

Sagsbehandling:

Formanden præsenterede punktet og nævnte, at det ikke giver mening at tale endelig budgettopgørelse, før denne forelægges. Derfor tages dette på næste bestyrelsesmøde.

Dertil pegede formanden på, at man kan reducere budgetposten "Formand", da der ikke bliver brugt 50.000 kr. årligt på denne post. De penge kan bruges til noget andet.

Formanden orienterede kort om udgifterne forbundet med OK 2018. Udgifterne er i forbindelse med solidarisk betaling til demonstrationer rundt i Region Midtjylland i perioden med OK-forhandlinger.

Temadage, som nu hedder 107.x skal have et konteringsnummer. Den skal være til arrangementer, hvor Regionsbestyrelsen er arrangører.

7) Kl. 14:00-14:15
Ringerunde til dimittender (D)

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter planlægning af ringerunde til dimittender.

Sagsfremstilling:

Bestyrelsen skal have planlagt, hvordan ringerunderne til dimittenderne skal forløbe. Sidst blev bestyrelsen delt i to grupper; én gruppe på kontoret i Aarhus og én gruppe på kontoret i Skive.

Sagsbehandling:

Formanden orienterede bestyrelsen om, at hun selv er ved at ringe rundt til dimittenderne. Rigtig mange af dem er i arbejde. Herunder også de som er i vikariater. Alle siger, at de er blevet taget godt imod og kan stille spørgsmål til kollegaerne og kan spørge om hjælp. De der nævnte, at de savner noget faglig udvikling blev, af formanden, foreslået at undersøge Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskabers kursustilbud. Det er vigtigt at sørge for, at dimittenderne kender til disse.



Formanden påtog sig opgaven denne gang for at sikre, at ringerunden var i overensstemmelse med den nye persondatalov. Retningslinjerne skal følges så det kan sikres, at ingen personoplysninger kommer ud. Derfor skal der aftales én fast dag for fremtiden til disse ringerunder, og de skal foregå ved at samle bestyrelsen i en øst og en vest gruppe, der mødes et sted og ringer. Dimittendli-sterne må kun sendes via sikker email (fysio-mail).

Et bestyrelsesmedlem foreslog, at der bliver lagt nogle tidspunkter ind i et årshjul, så det kan drøftes på RB-møderne lige inden ringerunderne. Der skal laves en fast struktur for det.

Det blev nævnt, at ringerunderne er meget værdifulde, da man rigtig får hørt, hvordan arbejdsmarkedet ser ud for de nyuddannede.

Et bestyrelsesmedlem foreslog, at man kunne skrive noget på regionsbestyrelsens side omkring de positive tilbagemeldinger. Mange oplever at der er kommet fokus på det på arbejdspladsen, og her er det vigtigt at sende anerkendelse retur til arbejdspladserne og medarbejderne.

Et bestyrelsesmedlem pointerede, at det var en interessant udvikling på bare et halvt år. Ved sidste ringerunde var de fleste ikke på ordinære arbejdspladser og mest i forlængelse af praktik. Så det er godt, at de har fået fodfæste på arbejdsmarkedet. Denne forskel kan dog også skyldes, at sidste ringerunde var tættere på de nyuddannedes dimission.

Formanden pointerede, at der altid er nogle mørketal ift. de, som har meldt sig ud af foreningen.

Det blev understreget, at det også kan være svært at sige, at det har været udfordrende, når der andre siger, at de ikke kan genkende det, og at det har været let at komme ud på arbejdsmarkedet. Der er forskel på de store og små sygehuse. Det er vigtigt at anerkende, at der kan være meget forskellige oplevelser.

Dertil blev det besluttet, at formanden og studentermedarbejderen udarbejder et årshjul, der gælder to år ad gangen.

8) Kl. 14:15-14:30 **Orientering ved bestyrelsen**

Indstilling:

Bestyrelsesmedlemmerne har mulighed for at orientere resten af bestyrelsen om relevante oplevelser, sager eller erfaringer.

9) Kl. 14:30-15:45 **Dialogmøde med Aarhus Kommunes Sundhedschef Otto Ohrt**

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen tager orientering til efterretning samt indgår i dialog med Sundhedschef Otto Ohrt.

Sagsfremstilling:



Den første time fungerer som dialogmøde mellem Sundhedschef Otto Ohrt og regionsbestyrelsen. Dialogens omdrejningspunkt vil bl.a. være embedsværkets arbejde med sundhedspolitik i Aarhus Kommune og dets relevans for sundhedsfaglige organisationer.

Efter dialogmødet kl. 15:30 har bestyrelsen et kvarters opsamling.

Sagsbehandling:

Sundhedschef Otto Ohrt indledte dialogmødet ved at præsentere sig selv.

Otto Ohrt er Sundhedschef for afdelingen for Sundhedsstrategi og Forebyggelse i Aarhus Kommune. Dertil er han bestyrelsesformand for Sund By Netværket, som er en sammenlutning af 56 kommuner, der har til formål at netværksdele information og viden om folkesundhed.

Derefter fortalte Otto Ohrt om sin egen afdelings arbejde, der både involverer politiske dagsordner til rådmænd samt tværgående samarbejde med direktører, praksis og universiteterne. Han nævnte, at der er mange snitflader til Sociale forhold og Beskæftigelse.

Otto Ohrt fortalte kort om frivillighusene, og at han tror på at frivillighed, folkesundhed og medborgerskab skal spille sammen for at nå dagsordenen med sundhed.

Følgende emner blev udgangspunktet for dialogmødet. Regionsbestyrelsen bød løbende ind med kommentarer og spørgsmål:

- a. Nye målsætninger Aarhus
- b. Udvikling af sundhedspolitik
- c. Inspiration fra Island og nyt opgaveudvalg
- d. Psykiatriens hus i Aarhus
- e. Ældre og sundhed
- f. Nyt fra Sund By netværket

Otto Ohrt fortalte, at der er en interessant udvikling i Aarhus. Hvor man før havde forvaltningsopdelte målsætninger, har man nu for alvor overordnede målsætninger og derunder indikatorer, som går på tværs af afdelinger. Et af omdrejningspunkterne for indsatsen på sundheds- og forebyggelsesområdet er, at sundhed kan måles i et 0-100 års perspektiv. I den forbindelse er det meget bedre at have overordnede, fælles målsætninger og fælles prioritering. Således bliver der skabt en fælles tilgang til, og kultur omkring, borgerne.

Der blev fremlagt en procesplan over det sundhedspolitiske arbejde i Aarhus Kommune. Der er etableret et midlertidig politisk udvalg (§17-udvalg) på forebyggelsesområdet (sidder 4-5 fra de forskellige partier og så inviteres eksterne aktører med – både faste og ad hoc). Der sidder 4 faste medlemmer med hver deres perspektiv på sundhedsområdet – heriblandt perspektiv på hhv. økonomi og almen praksis.

Formanden tilføjede i den forbindelse, at det kan være svært at fastholde det politiske fokus på forebyggelse, da det ikke har samme hurtigt målbare effekter som behandling.

Otto Ohrt svarede herpå og tilkendegav, at han oplevede en stigende interesse. Der er bl.a. blevet lavet nogle af de første investeringsmodeller for røg, alkohol, diabetes og lænd/rygområdet. Han pegede på, at det er modige og store tiltag fra politikere, der egentlig kun sidder fire år (som udgangspunkt). Der hvor udfordringen findes er ved forholdet mellem den akutte behandling og forebyggelse, da det er svært at skulle prioritere forebyggelse økonomisk over



det akutte område, som ikke kan vente. Her pegede Otto Ohrt på, at det er vigtigt ikke at tegne et billede af, at der eksisterer et modsætningsforhold mellem behandling og forebyggelse. Det skal ikke være en slåskamp om penge.

Et bestyrelsesmedlem nævnte, at det, ift. mental sundhed, kan det være svært at gennemskue, hvilke faktorer der driver sundhedsudfordringerne. Der mangler simpelthen fokus på konkrete indikatorer i psykiatrien.

Otto Ohrt tilkendegav, at det netop udgør et problem i kommunen. På andre områder eksisterer der et stærkt naturvidenskabeligt paradigme – men dette findes ikke på folkesundhedsområdet, og måske skal det heller ikke herske her. Der skal være mere fokus på at vise en "best practice" for forebyggelsesområdet. Kommunerne er interesserede i at se på de bedste cases på, hvad der virker inden for det givne forebyggelsesområde. Òt er, hvad der virker, og noget andet er, hvordan det implementeres. Implementeringen er afgørende for at få de rigtige resultater.

Et bestyrelsesmedlem pegede på, at det også er vigtigt med fokus på det muskulære. Her kan man overveje at invitere arbejdsmarkedsparterne ind. Forebyggelsen kan ikke løftes af kommunen alene. Den skal også løftes, der hvor det giver mening (fx arbejdspladserne). Forebyggelsesperspektivet er også interessant ift. arbejdsulykker: Der er de hurtige ulykker, som er nemme at se og de langsomme ulykker, man ikke ser med det samme, men som man også kan dø af og skal tages seriøst.

Otto Ohrt orienterede om, at der kun indgås aftaler med virksomheder, hvis tiltaget er blivende på virksomheden. Når Aarhus Kommune går ind i samarbejde med virksomheder, tør man godt vise, at det kan betale sig på bundlinjen – og det er meget aktuelt for virksomhederne. Virksomheder brander sig på grøn profil og man kan forestille sig, at de også kan brande sig på deres sundhedsprofil. Her er det med at skubbe til den udvikling.

Et bestyrelsesmedlem spurgte ind til, hvad kommunen gør på strukturel plan ift. sundhedsforebyggelse. Her svarede Otto Ohrt, at Kommunen har en fælles bevægelsesstrategi. Her blev Viby Syd nævnt som eksempel, da data viser, at borgerne i området ikke cykler lige så meget – eller er aktive. Her arbejder alle forvaltninger på, hvordan man kan understøtte mere bevægelse i det område. På den store planlægningsdel er sundhed en integreret del af byplanlægning. Et eksempel er supercykelstierne i Nordområdet. Der er lavet kobling mellem smart mobilitet og sundhedsdagsordenen. Fx med initiativer, der opfordrer borgerne til at droppe bilen og tage cyklen i stedet.

Det med bevægelse og natur betyder meget for borgerne ift. byplanlægning.

Otto Ohrt beskrev forebyggelsespakkerne, der blev anvendt i Aarhus Kommune (både på baggrund af KL's pakker og egen sundhedsprofildata) og pegede på, at det er et problem, at fysisk aktivitet ikke er prioriteret i disse. Det har været forsøgt at styrke fokuset på fysisk aktivitet, men der er langt fra at vise, at noget virker og så at implementere det i forskellige kommuner med forskellige størrelser og kontekster. Der skal et større arbejde til at implementere tiltag og få fx virksomheder og afdelinger med på idéen. Otto Ohrt nævnte, at hvis han skulle give regionsbestyrelsen/Danske Fysioterapeuter en opgave, var det at give et bidrag på det område; hvordan man kunne implementere initiativer med fokus på fysisk aktivitet og beskrive, hvordan det skal se ud i praksis.



Et bestyrelsesmedlem understregede, at der ikke altid er et forskningsmiljø i kommunerne. Det bliver meget med drift og problemløsninger frem for at forske i initiativer.

Otto Ohrt tilkendegav, at det er rigtigt, at der er stort fokus på drift. Samtidig er der dog også et samarbejde med universitet. Lige nu forskes der fx i hjerterehabilitering. Udfordringen for kommunerne er, at hvis forskningen skal basere sig på kontrollerede, randomiserede undersøgelser, passer det ikke på driften – så skal alt lukkes ned og ændres. Det skal helt tæt på praksisudviklingen og borgeren. Et bestyrelsesmedlem nævnte, at man også kunne anvende aktionslæring som metodisk udgangspunkt.

Et andet bestyrelsesmedlem nævnte, at det kan være en hæmsko for psykiatrien, da det kan være svært at sige, hvad der virker, og hvad der ikke virker. Så bliver det andre parametre der er styrende for, hvor borgerne ender henne.

Otto Ohrt nævnte, at hvis man kommer fra hospitalet har man ofte en stærk klinisk forskningsvinkel på det. Man bliver nødt til at finde en balance, da medarbejderne ude ved borgerne har praksiserfaringer. Der kommer også resultatopfølgninger ift. hvad der virker, og hvordan man kan optimere samarbejde. Data er kun vigtigt, hvis det kan skabe forandring og forbedring for borgerne.

Otto fortalte om sundhedsinitiativerne på Island, som en case der tjener som inspiration. Selvom det er en anden kontekst, er der meget brugbar information at hente. For 10-15 år siden havde Island statistikker, der viste meget højt alkoholforbrug, 28 % rygning og et stort forbrug af hash blandt unge. Man lavede en handleplan mellem politikere og forældreorganisationer samt et samarbejde med universitet med indhentning af lokalt data, så man kunne skabe en dialog om, hvad der sker på sundhedsområdet for børn og unge.

Det er mundet ud i en række sundhedspolitiske tiltag. Når man starter i skolen, får man to køleskabsmagneter, hvor der står, man skal være hjemme hhv. kl. 20 eller kl. 22 i hverdagen – og ellers kan politiet smide en hjem. Dengang det kom frem med udgangsforbuddet på Island, blev danskere virkelig forargede og så det som overgreb på den personlige frihed. Politikerne på Island opfattede det som omsorg for børnene. Forældrenes tid med børn er en omfattende faktor ift. trivsel og sundhed for børn og unge. Tiltaget blev kombineret med massive investeringer i fritidsaktiviteter; således man får tilskud pr. barn, hvis barnet er indskrevet på godkendte fritidsaktiviteter. I skolerne snakkes om disse fritidsaktiviteter og vigtigheden af at tage ansvar. Det handler om initiativer, der favner så bredt, at ingen bliver stigmatiseret.

Tiltagene på Island har haft meget positive effekter på de undersøgte parametre (alkohol, rygning osv.) Derfor tales der nu om, hvad man kan tage med ind i en Aarhusiansk kontekst.

Formanden tilføjede, at noget man kunne lære fra Island var, at der ikke er én ting, som virker, når man taler sundhed og forebyggelse. Der blev massivt sat ind på en række faktorer. Synet på forebyggelse modnes også langsomt i Danmark, og man er blevet mere opmærksom på, at én ting ikke er nok, men at det derimod er en 360 graders indsats, som er vejen.

Et bestyrelsesmedlem spurgte ind til, hvad kommunen understøtter ift. bevægelse i skolerne. Der er flere og flere børn, som ikke bevæger sig og bliver overvægtige.

Otto Ohrt svarede, at her er det holistiske sundhedsperspektiv vigtigt. I Aarhus forsøger man at integrere fysisk aktivitet i de andre opgaver, som medarbejderne har med børnene. Det



handler om at få bevægelse ind i læringsperspektivet. Han nævnte her, at han selv kan være lidt i tvivl om, hvorvidt man må gøre noget mere håndfast og konsekvens i en periode, indtil der er kommet mere styr på det. Otto Ohrt tilkendegav, at han selv var fortalende for at gå mere konsekvent til værks på området.

Her blev Svendborgmodellen nævnt som et godt eksempel ift. bevægelse i skolen. Men det er svært at vurdere, om det virker i alle kontekster. Dertil er der en problematik i, om fysisk aktivitet skal lægges mere på skoleskemaet, da det så vil konkurrere med andre ting.

Bestyrelsesmedlemmet pointerede, at der er rigtig mange frivillige tilbud, men at det kan være svært at holde fast i disse, da der er mange konkurrerende flader for børnene.

Otto Ohrt pegede her på, at det ikke er systemet alene, som kan løse det – men forældrene må komme på banen ift. at give en modkultur. Hertil også at det er vigtigt at tænke fritiden med ind i billedet. Det skal passe ind i familiens hverdag.

Bestyrelsesmedlemmet understregede, at hvis det er forældrenes ansvar, bliver der ulighed i sundhed qua den negative sociale arv. Et forslag kunne lyde på, at man kunne have én aktiv pause hver dag, hvor der så er fastsat et program for denne pause.

Et andet bestyrelsesmedlem nævnte, at fysioterapeuter eventuelt kan gå ind og tale med lærere om, hvad man kan gøre i hverdagen for at få lidt mere forståelse for bevægelse. Fritidsperspektivet er en udfordring, da det kan være svært at se, hvornår der er tid til fysisk aktivitet efter skole. Der skal både laves lektier og praktiske gøremål.

Otto Ohrt nævnte i den forbindelse, at både fagligt og ledelsesmæssigt er det en misforstået at tro, at lighed i sundhed kun skal løses af systemet. Systemet skal give understøttelse til udsatte, men familierne skal selv kunne støtte videre op om aktiviteterne. Også familierne skal være med til at skabe en kultur for bevægelse.

Et bestyrelsesmedlem fortalte om idrætsforeningernes interesse i skolerne og institutionerne i Lemvig Kommune. Bevægelse er her blevet en mere integreret del af fritid, og der er skabt en forståelse for foreningslivet hos børn og unge. Der ligger et opdrag i at invitere idrætsforeninger ind i skolerne og i at klæde forældre på, der ikke kender foreningslivet.

Otto Ohrt var enig i, at det er meget vigtigt at byde frivilligheden velkommen i fysioterapeuternes fag. Fysioterapi kan som fag forbedres yderligere, hvis der kan laves koblinger ud mod skole og fritid.

Som det næste emne, præsenterede Otto Ohrt arbejdet med ældre og sundhed. Udviklingen på området peger på, at over tid oplever de ældre dårlig trivsel, forringelse af livskvalitet, ensomhed og stress.

Et bestyrelsesmedlem fortalte, at hun har arbejdet med mange ældre, og at det betyder meget at de kommer ind og får træning sammen med andre, da det både øger funktionsniveau og er socialt samvær.

Otto Ohrt orienterede om et fælles projekt for hele byen, der hedder "Genlyd giver fællesskaber". Der er fokus på frivilligheden ift. at få fat i de ensomme, udsatte (ældre) mennesker. I nogle af de udsatte boligområder laves investeringer blandt de boligsociale medarbejdere. Det er der, ensomheden er, og man må gentænke ældreområdet og ældres sundhed. Det



har handlet meget om funktionsniveau, men nu skal der være fokus på det sociale funktionsniveau.

Formanden nævnte, at det er en trend i flere kommuner med fokus på demens- og ensomhedspolitik. Man begynder at se mere på ældres trivsel – såsom ensomhed. Der findes vidt forskellige opfattelser af ensomhed.

Otto Ohrt nævnte i den forbindelse, at man kan være meget ensom i fællesskaber, hvorfor der skal være fokus på meningsfulde fællesskaber.

I den forbindelse kan Genlyd tjene som eksempel for arbejdet med børn og unges sundhed – ift. frivilligheden. Man skal huske, at der er andre aktører end de kommunale og det kan også være, at nogle faggrupper skal være med til at understøtte dette.

Formanden pegede her på, at mange folkeskolelærere godt kan se, når børn har motoriske udfordringer, men de ved ikke, hvad de skal gøre ved dem – især hvis de motoriske udfordringer ikke er store nok til at sende børnene videre.

Et bestyrelsesmedlem pegede på, at der er en sammenhæng mellem fysisk aktivitet og mental sundhed.

Det blev også nævnt, at fysisk aktivitet skal ses i spil med andre faktorer – fx motion, succesoplevelser og mestring. Mange børn og unge føler ikke, at de mestrer noget som helst. Og det kan være svært, hvis man ikke engang føler, at man mestrer sin egen krop.

Opsamling på dialog:

Regionsbestyrelsen samlede op på dialogmødet med Otto Ohrt. Der var enighed om, at mødet havde været inspirerende.

Drøftelserne kan give nogle inputs ift. formandens senere møde med Aarhus Kommunes Rådmand Jette Skive, sundhedschef Otto Orth og udvalgsformand for Sundhed og Omsorg Lone Hindø.

Et bestyrelsesmedlem tilkendegav, at det var rart at høre en sundhedschef sige, at det ikke altid er evidensen men også praksiserfaringen, der kan have betydning for, hvilke indsatser der skal følges og implementeres. Her kunne fysioterapeuter byde ind ift., hvordan man fastholder borgere i fysisk aktiv hverdag efter endt tiltag.

Formanden pointerede også, at fokus har flyttet sig fra at være rask til et liv i trivsel.

Det blev besluttet, at studentermedarbejderen skal prøve at finde kontaktoplysninger på det midlertidige udvalg med forebyggelsesfokus, så man kan undersøge muligheden for at bidrage med noget der.

Slutteligt nævnte et bestyrelsesmedlem, at hun ønskede at følge op på, hvad fysioterapeuter arbejder med i psykiatridelingerne.

10) Kl. 15:45-15:50

Orientering ved TR

Indstilling:



TR har mulighed for at orientere bestyrelsen om nyt fra TR.

Kirsten orienterede bestyrelsen om, at der var blevet afholdt TR-årskonference hen over to dage. Der havde været oplæg fra Ask Agger fra Workz med fokus på forandringer på arbejdspladserne og TR's rolle i det. Andendagen bød på oplæg med Laust Høghdal og omhandlede forskning i den danske model. Der var rigtig gode tilbagemeldinger på dette. Om eftermiddagen var der dialog med Danske Fysioterapeuters formand om aktuelle emner – blandt andet overgangen til AC.

Der har været møde i regionens øverste MED-udvalg. Der var et godt punkt på vedr. rekruttering og fastholdelse af personale. Der bliver udarbejdet en analyse af behov for forskellige faggrupper. Det er et spændende punkt, der godt kunne løftes op på et RB-møde.

Som refleksion efter TR-konferencen udtrykte Vita bekymring for, hvorledes der bliver handlet på signaler om stress, både fra medarbejdere og ledelser, når der er effektiviseringer, som koster stillinger. Det kan blive tiltagende svært i en periode at være sårbar på en arbejdsplads.

Ruben fortalte, at der er nogle udfordringer ift. kommunernes tolkning af de psykiatriske genoptræningsplaner. Det kræver et oversættelsesarbejde, så det står mere klart. Nogle ledere i kommunerne læser det radikalt anderledes, end hvad det er tiltænkt.

Stefan orienterede bestyrelsen om, at han have siddet med i udvalg, der kigger på udbudsplaner for kommunal genoptræning. Der kommer en hjemmeside, hvor terapeuter kan søge om at blive optaget, og så kan man blive leverandør til 98 kommuner i Danmark. Der kommer én pris på genoptræningsforløb uanset hvor i kommunen, der er tale om. Prisniveauet kommer ud engang i januar.

I den forbindelse nævnte Agnes H, at udbuddet i Aarhus afsluttet ift. genoptræning. Alle dem, der har ansøgt og lever op til kravene, er blevet godkendt som leverandører.

11) Kl. 15:50-16:00

Orientering ved formanden

Formanden orienterede bestyrelsen om, at hun har haft snakket med Lars Henrik Larsen fra Dansk Selskab for fysioterapi.

Dertil er udarbejdelsen af en ny praksisplan i gang.

Regionsformanden skal på klinikbesøg med Danske Fysioterapeuters formand i anledning af, at en klinikejer er frustreret over beslutningen om arbejdsgiverkontingent.

Formanden planlægger flere arbejdspladsbesøg for 2019.

Stine orienterede bestyrelsen om status på Hammel Neurocenter, hvor arbejdspladsen stadig præges af fyringer og effektiviseringer, hvilket har konsekvenser for opgaveudførelsen.

Formanden nævnte, at hun netop denne morgen havde modtaget en henvendelse fra TR på Hammel Neurocenter, der beskrev, hvordan de konstante besparelser går ud over det sammenhængende patientforløb. Sagen om Hammel vil blive taget med videre til relevante politikere – der er flere som skal involveres i sagen. Hele spørgsmålet om, hvem der skal løfte opgaven og om, hvor borgerne ender, når de ikke kommer færdig ud. Der skal være



folk til at overtage opgaverene ude i kommunerne. Formanden pegede på, at den dagsorden måske skal bringes ind i KOSU.

Et bestyrelsesmedlem nævnte, at man ud fra beskrivelserne på TR-årskonferencen fik indtrykket af, at der mange steder bliver sparet på fysioterapeuter.

12) Kl. 16:00-16:05

Formidling

Der har været besøg af Otto Ohrt.

Programmet for GF er på plads – gentager succes.

Drøftelse af REP beslutninger

Arrangementer for næste år – forberedelserne er i gang.

13) Kl. 16:05-16:10

Evt.

14) Kl. 16:30

Klatring hos Boulders

Adresse:

Boulders

Graham Bells Vej 18A

8200 Aarhus N

15) Kl. 18:30

Aftensmad på Juliette

Adresse:

Juliette

Jægergårdsgade 54

8000 Aarhus C

Punkter til kommende møder:

- Tema om opgaveglidning
- Mini-fagfestival